

组织部绩效考核办法 组织部组织活动心得体会(实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

组织部绩效考核办法篇一

组织部是学校里重要的一个部门，负责组织和指导学生参加各种各样的活动。在过去的几个月中，我作为组织部的一员参与了多次活动的策划和组织工作，这些活动中有文化艺术类的、体育竞技类的、社会实践类的等，这些活动让我有了很深的体会，也让我更加明确了组织部的重要性。

第二段：策划活动需要细心和耐心

作为组织部的成员，策划和组织活动是我们的日常工作。在策划活动的过程中，我们首先需要了解活动的背景、目的和意义，然后制定详细的计划和方案，并且要考虑到各种可能出现的问题和突发情况，从而做好充分的准备。而且在策划活动的过程中，团队成员之间需要密切地配合，进行讨论和协商，这也需要我们有足够的细心和耐心。

第三段：组织活动需要团队协作和领导能力

组织活动不仅需要细心和耐心，更需要团队协作和领导能力。在活动进行的过程中，我们需要区分各自的职责和任务，相互协作，达成统一的目的。同时，作为组织者，我们也需要具备一定的领导能力，指导并鼓励参与者积极参与活动，同时及时解决出现的问题和难题。

第四段：活动中的收获和不足

在组织了多次活动后，我发现活动中不仅有许多收获，也存在一些不足。收获方面：通过活动，我学会了如何更好地与他人协作，提升了自身的组织和策划能力。不足方面：有时候活动中的问题并不能完全解决，这需要我们继续改进和学习，提高自身的素质和能力。

第五段：总结与感悟

参加组织部的工作让我受益匪浅，不仅学到了许多组织和策划的技能，也锻炼了自身的团队协作和领导能力。组织活动的过程中，我们需要不断地进行总结和反思，找出不足之处，并且在今后的工作中不断提升自身的能力和素质，为学校里更好的活动提供更好的服务。同时，也希望更多的同学能够加入到组织部的工作中来，一起分享这份快乐和收获。

组织部绩效考核办法篇二

第一段：了解整体情况，做好准备工作

在抽调前，我通过多方了解，了解到组织部抽调是部门内部的常规培训安排，目的是提高干部的全局观和领导能力。为了做好准备，我积极参加相关培训，提高自己的专业素养。同时，我还主动了解了抽调的具体安排和要求，明确了任务目标和期望。预先了解整体情况和目标，为抽调后的工作打下了良好的基础。

第二段：注重集体合作，发挥团队精神

在抽调的过程中，团队合作是非常重要的。我通过与同事的互动和合作，共同完成了一系列的任务。在团队中，我们互相支持、鼓励，并积极参与各种讨论和决策。通过合作，我学会了倾听和尊重他人的意见，提高了与人合作的能力。团

团队合作的力量，不仅让我在抽调期间有了更好的表现和成长，也让我体会到了集体的力量和凝聚力。

第三段：全面认识组织工作的重要性

在组织部抽调过程中，我深入参与了具体的组织工作，亲身体会了组织协调、资源整合和决策安排等方面的内容。通过实践，我深刻认识到组织工作对于一个机构的重要性。组织工作是一个高度复杂和细致的工作，需要高度的责任心和综合能力。这次抽调经历让我深切明白，只有通过不断的实践和学习，才能够在组织工作中做到准确把握情况、科学决策和有效执行。

第四段：提升自我能力，增强危机处理能力

在组织部抽调期间，我接触到了各种突发事件和紧急情况，这锻炼了我的危机处理能力和应变能力。在压力面前，我学会了冷静思考、果断决策，并及时采取有效的行动。同时，我也不断地反思自己的不足，努力提升自己的能力。通过这次抽调经历，我对危机处理有了更深刻的理解，并在实践中不断提升自我，增强了自己的危机处理能力。

第五段：总结经验，不断提升

通过组织部抽调的实践经验，我意识到自己在专业知识、沟通能力和组织协调等方面仍有不足之处。因此，我会利用这次经历的机会，继续加强相关的学习和提升。同时，我也会积极与同事们交流和分享，互相学习和借鉴，不断完善自己的能力。我相信，通过不断的提升和学习，我能够更好地适应组织工作的需要，也为更好地履行自己的职责和使命做出更大的贡献。

结语：总的来说，组织部抽调是一次非常有价值的经历。通过这次抽调，我不仅提高了自己的全局观和组织能力，也锻

炼了危机处理和团队合作的能力。在未来的工作中，我将不断学习和提升，为组织的发展和改革贡献自己的力量。

组织部绩效考核办法篇三

上大学已经一个星期了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。还有军训的体会。（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力。）

简单地谈一下你是怎么过完过去的这个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？（考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

能力和热情，请问你更看重哪一个？为什么？

组织部的职能？需要什么能力？

谈谈你大学有什么目标，什么计划？

你知道你爸爸的生日吗，你外公外婆的生日吗？

如何处理学习和工作的关系。

如何处理部长和你的意见有分歧？

你希望和什么样的部长共处？

现实中，学习和工作往往会发生冲突。如果成功进入学生会，你将如何处理学习和工作的关系。

工作中难免会有些抉择，你讲如何处理干部和学生之间的关系？

你觉得目前你的哪些经历、性格优势、人际交往等可以使你

胜任此工作？

谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

对你影响最深的一句话，

对你影响最深的一个人的，

一场长跑比赛中，原先倒数第二的你，经过努力你超过了一个，那么你是第几名？

你怎么协调各个部之间的关系？

[组织部面试题目]

组织部绩效考核办法篇四

作为组织部的一员，我们每年都要组织不同的活动，以展示我们学院的文化，增强学生们的归属感和参与感。经过这几次组织活动的锻炼，我深深地认识到组织活动的重要性，和自己在组织活动中的短板和不足。接下来，我将在五个方面，分享我的组织部组织活动心得体会：规划与实施，团队协作，细节把控，风险预防和后期反思。

一、规划与实施

规划是任何一次活动的基础，特别是大型活动。组织部在规划阶段必须充分考虑人员，时间，场地等各方面的因素。然后，它必须与学院其他机构合作，以确保活动的成功和顺利进行。在与其他机构合作的过程中，本组织部必须协调更高一级的部门，如学生会。在与各机构协调时，要洽谈和解决的问题非常多，例如时间表，事项，财务等。因此，组织部必须充分规划实施计划，确定好每个环节，责任人和具体时间，以确保活动进展顺利，同时也避免出现重复工作和沟通

混乱的情况。

二、团队协作

在规划实施阶段，我们每个人都必须清楚分工，以确保活动进展顺利。对于一个小团队而言，最好的方法是把一个大的要求分解成更小的部分和角色，这可以确保任何一位成员都能够承担自己需要完成的任务。在分配任务的同时，我们也需要为团队成员设定实际的目标，并公开表示支持和鼓励。此外，因为团队在不同的等级中拥有不同的个体，我们需要鼓励其他成员发声，让他们的意见被听到。这能让团队得到多样化的意见，从而更能迅速发展，达成共识。

三、细节把控

在一个活动中，细节往往是成功的关键。细节考虑到的不仅是小事，如布局，装饰和礼仪等，还有更重要的方面。例如，我们需要注意和处理学生们的有关意见和投诉，确保他们在现场得到的服务是优质的。为此，我们需要一个结构良好的系统在活动中得到实现，以优化和拓展我们的服务。在服务到位的情况下，我们可以保证学生的舒适度和参与度，从而提高活动的质量。

四、风险预防

在活动的展开过程中，难免会面临失控的风险。组织部作为一个团队，必须有效地面对风险，避免风险。组织部同样需要就可能出现的问题进行规划和备份计划。预测所有可能出现的问题，并准备好相应的解决方案。对策既然制定出来了，就可以在风险出现时迅速地处理。通过对潜在风险的预估和控制，我们可以使活动更安全，更完美。

五、后期反思

在活动结束后，我们还需要进行后期的反思和总结。对于一个好的运营活动而言，最重要的是反思成本投入和教训。尽管在规划中我已经考虑了所有细节，但在引导和管理过程中仍然会出现问题。我们需要收集反馈作为参考，并最终为明年的实施计划做出推荐或建议。我们还需要在没完成接触后，同学们和家长保持联系，关心他们的反馈。我们将了解何时需要改进，以及学生和家长所期望的服务水平。

结论

综上所述，作为组织部的一员，我认为规划，团队协作，细节把控，风险预防，后期反思，都是一个成功组织活动的关键因素。虽然每次活动都有各自的挑战，但凭借这些基本的技能和经验，我们将有效地应对不断变化的情况，而且将成功地带领我们的组织部完成制定目标。

组织部绩效考核办法篇五

2. 你高中组织策划过活动吗?怎么策划的?
3. 你们高中有过文艺晚会吗?你知道步骤是怎样的吗?
4. 如果叫你策划一个社团迎新活动，你会怎么策划?
5. 你觉得开展一个活动的步骤是怎样的?
6. 你觉得你的交际能力怎么样?举例说明。
7. 与别人相比，你认为你具有哪些优势?
8. 你能不能简短的概括你一下你自己?优点、缺点，尽量简短。
9. 我们这个部门很辛苦，你认为你能坚持下来吗?

10. 如果现在给你一个任务，让你去和xx协会联系开展一个活动，你会怎么做？
11. 如果让你在十月份开展一个活动，你会开展什么活动？
12. 你的时间观念怎么样？你刚才迟到了吗？
13. 如果你负责一个校外联谊活动，你会怎么做？
14. 你的简历上写着.....，你觉得你当得称职吗？你做过一些什么工作？
15. 你的朋友是怎么评价你的？
16. 除了文学社你还参加了什么社团？如果到时你两个社团都有活动，你会怎么做？
17. 你参加了这两个社团，如果让你一定要在其中任选一个，你会选哪个？
18. 一个多月了，你能认全你们班的人吗？他们认识你吗？
19. 你进组织部的目的是什么？
20. 进了社团一定有事要做，你认为你能处理好学习和社团的关系吗？为什么？
21. 对于这次面试，你做了什么准备？
22. 如果你策划一个活动，你的意见和大家的不一致，你会怎么做？坚持自己的还是？
23. 你认为个人能力和团队配合能力哪个更重要？
24. 如果要开一个会议，恰好那天你佳人有约，你会怎么办？

25. 你会写策划书吗?
26. 我如果给你一个任务，让你在规定时间内完成，但是这段时间你有点忙，你怎么办?
27. 我们社团多少个部门?
28. 我们佛山职业技术学院一共有多少个社团?
29. 高考后的暑假你认为你做了哪些有意义的事?你的收获是什么?
30. 你认为我们学校怎么样?与你理想中的学校相差大不大?
31. 学校这么多个社团，为什么会选择我们文学社?
32. 你在班里有职务吗?(如果没有竞选，为什么不争取?)
35. 你做事的风格是怎样的?喜欢一个人单独做事还是?
37. 你是否习惯接受别人的领导?
38. 一件工作要求你三天完成，但两天半过去了你一点进展都没有，你会怎么做?
39. 你不喜欢什么类型的人?如果这种类型的人出现在我们的团队中，你会怎么办?
40. 能介绍一下我们文学社吗?
41. 我们文学社负责的校刊是什么?
42. 给我一个留下你的理由?
43. 你认为我们策划开展活动要遵循什么原则?

44. 如果进入社团后发现你一直在做着一些你认为没有技术含量的事，你会怎么做？
45. 如果你进入了社团，你发现大家都受到重视，而唯独你没有，你会怎么做？
46. 如果我把你调到xx部门你愿意吗？为什么？
47. 如果部长叫你去去做一件事，但是在做的过程中他很不理解你的做法，你会怎么做？
48. 如果你进了文学社，你打算怎么做？
49. 如果我让你和一个你狠讨厌的人一起做事，你会怎么做？

组织部绩效考核办法篇六

大学里的学生机构是一个基于学生自愿原则的为学生服务的地方，在这样的理念下，各学生怀抱着锻炼自己能力的期待纷纷加入学生机构。新生对于大学的一切未知事物总是充满了期待与憧憬，大学里的学生会与中学的有很大区别~或许应该说，肇庆学院的各学生机构跟高中的有很大区别。在这里，你更行！

如果你想认识一下学校内发生的大事、认识更多其它学院的人并有志于努力向上爬的话，进校学生会和团委吧，在那里你可以体验到更多更接近社会的人际交往实例！

如果你想与自己学院内自己专业内的同学有更多不一样的接触与了解的话，进自己学院的二级学院吧，在那里你更能体验到学生机构其实也像家一样温暖！

而如果你有自己的兴趣社团的话，在大学里肆意做自己喜欢的事，社团、报站、广播站倒也不失为一个很好的去处！

以下根据我曾经的两年二级学院学生会工作经历，以学生会面试为例，简单的说一下面试需要注意的地方。

第一了解阶段

在新生军训期间，学校里各个学生机构就会开始进行宣传策略。如各二级学院学生机构会以慰问了解新生情况为名等而上宿舍宣传，在校道上摆摊为新生解疑，各个社团还会举办各种活动来吸引新生，比如舞蹈协会会在校道上跳舞啦、定向越野协会会举办新生杯比赛啦什么的。

在这个阶段，新生就是要了解各个学生会部门、各社团的话，就要主动去注意了解了。以学生会为例，当各二级学院学生会上宿舍宣传时，如果你对某个部门有兴趣的话，可以抓住该部门的负责人来问，多主动多问，这样会让那些负责人对你这个师弟/师妹心中有数。如果你很有礼貌又挺风趣什么的，还会让那些负责人对你印象深刻。毕竟那些负责人就是将来的面试官，要抓住主要矛盾啊。

当然，你还可以适当的了解到某些部门的内部情况是怎样的，比如内部成员的个性啦、相处情况啦，如果是对你胃口的话，进去后你更能如鱼得水的是不?!

在这段期间里，你会经常在学校里遇到那些学生会的师兄师姐，礼貌待人，热情招呼，虽然说这样会给师兄师姐以良好的印象而对你进学生会有帮助的说法有点功利性，但毕竟礼貌待人也是我们日常的行为准则来的，是人际交往不能或缺的一点。

第二准备阶段

这个阶段包括填写报名表(简历)和准备自我介绍的演讲稿。

报名表填写的简单要求：字迹要端正工整，不要寥寥草草的

写几个字就算数，因为你的报名表很大几率就是你给面试官的第一印象，字迹潦草代表着你对这次面试的态度是非常的不重视，人家第一眼就把你给t咯~我就t过这样的人~~其次，多写与自己应聘部门相关的经历，比如你应聘体育部，你可以说你体育有多厉害，也可以说你对体育有多喜欢，平时喜欢看什么比赛，以前是否有过组织比赛的经历等。

其实，每个大学新生都是一张白纸，就算你以前有多厉害，态度不行一切就是不行。所以态度是很重要的，即使你身高不足1米5，即使你不会打球，即使你未曾组织过比赛，但只要你喜欢运动，有志于投入这个部门的工作来锻炼自己提高自己，那就行!毕竟~~对很多工作我们都不是专业的，如文娱部搞汇演可能没音乐学院的搞得好的，可能体育部搞比赛活动没有体育学院的那样了解规则等，但态度很重要，做事情，态度第一!

自我介绍的演讲稿方面，每个人都是介绍自我基本情况，如名字、籍贯、专业等~~这些都是简单且基础、必须的，不用要求说一定要特异独行或与与众不同，要不然出洋相了也不好，除非你有把握能把自己最擅长的给表现出来。我们论坛上就有一位曾经在第一轮面试上用英语进行自我介绍，后来他也成功了。另外，自我介绍要着重的，是你对应聘部门的了解和你的想法，比如说你眼中的体育部是怎样的，平时是做什么的，拿过什么荣誉，你感觉你加入后能做什么等等。我想，没人会傻到面试时拿着演讲稿出来说吧?!哈~~~自己记熟咯。

第三第一轮面试阶段

人物：面试官(各部门部长、副部长等)、面试者(新生)

地点：教学楼普通课室

时间：一般为周末

注意事项:

1、仪表方面: 不要求也没必要穿正装(新生应该也不会有吧?!);最好也不要穿中裤和短裤、超短裙等;不要穿拖鞋或凉鞋;不要头发几天没洗、胡须几天没刮、脸部油油的、昏昏欲睡等;反正是衣着要整齐,精神要饱满。

2、临场方面: 脸部放松,面带微笑;要镇定,不要紧张,切忌抖脚(如果实在紧张可以前后小碎步以缓解心情,但不要在台上肆意走来走去),双手不知怎么放时可以交叉放在腹部下边或背后,不要胡乱的边说话边指手画脚,适当即可;说话声音要洪亮,保证面试官能很清晰的听到;面试官提问时如果没听清可以要求重复,放大胆点,回答问题时可以先打一下腹稿(3秒内列好发言大纲),注意语言的组织,不要九不搭八的胡乱重复的说,如果对该问题不懂得回答,尽可说自己不是很懂也好过你牛头不对马嘴胡乱的回答。

第一轮面试考察的其实只是面试者的临场表现能力和语言组织能力,除了自我介绍部分之外,其它都是临场发挥的了,切记要以淡定从容为第一准则。

第四第二轮面试阶段

人物: 某部门的所有成员,进入第二轮的面试者

地点: 教学楼普通课室

时间: 待定

第二轮面试一般采用情景模拟法,即将所有面试者分开为几个小组,一个小组为一个团队,进行编写活动计划书、互相提问、集体游戏等活动。面试官会从这些活动中看到哪些人做的事情多,哪些人是小组的负责人,哪些人不善于表达等。故在这一轮中,要主动出击,在自己小组内扮演一个不可或

缺的角色，在整体面试中，积极发言，但要把握好一个度，别老抢别人风头。

注意事项跟第一轮面试的差不多，但由于第二轮面试时每个人都有座位，故要注意的地方还有很多，比如坐下后不要跷二郎腿、不要在别人回答问题时自己在进行挖鼻孔或挤痘痘、抖脚等小动作；还有，要切记带笔和笔记本，就算当时没有东西要记也要带。还有最重要的一点：在第二轮还没开始前要记住每个面试官和面试者的名字等个人资料，这样你在有需要时，比如要你点出对方小组的失误之处，你可以直说某某人刚才所说xxxx什么的。记住了，对你很有裨益！

第二轮面试一般都会根据各自部门的不同职能性质而进行各种不同的面试手段，但这不算什么难度，重要的还是那句话：以积极的态度，注意礼貌待人，踊跃且适当的表现出自己能胜任该份工作的能力！

以上所说，只是二级学院学生会和团委的面试过程，一般情况下是不会有老师和其它学院的人到场的。而校学生会和社团方面就不是很清楚，毕竟本人当时一心只为进自己学院的学生会。不过我也赞同同时报几处，多撒网好捕鱼嘛~~不过如果捕到太多的话，我建议还是只选其一的好。

有人常说学生机构不好，什么某个人阿谀奉承啊，里边充满黑暗啦~~~xxx都有。但据我曾经的接触，我的身边都很纯洁~~丝毫没有这样的事情发生。

学校里的活动丰富多彩，许许多多琳琅满目的比赛、活动都是各个学生机构的同学搞出来的，老师的作用只是起到一个审批和监督，最多加个评审而已。没有学生机构的众多成员，我们的学校只会是一个死气沉沉的地方而已~~~在你享受身边丰富多彩的活动时，请你也感谢一下为这些活动而鞍前马后辛辛苦苦的学生机构工作人员吧。他们是多么的无私，他们是多么的可爱！即使有时候在某些方面做得不是很尽如人意，

但我们是学生，进来就是为了学习，搞活动也是在学习啊！我一直记得一位已经毕业的学生会主席师兄的话：学生会就是一个让你来犯错的地方！的确~犯错可以原谅，但一错再错就不可以原谅了！我们会在学习中成长，在成长中快乐！

[组织部面试]

组织部绩效考核办法篇七

活动组织部是学校中一个重要的组织，负责学校各种活动的策划和组织。在我担任活动组织部部长的这段时间里，我深刻体会到了组织和管理工作的重要性。通过这次经历，我获得了许多宝贵的体会和心得。在下面的文章中，我将分享我在活动组织部工作中所得到的认识和体会。

首先，组织能力是活动组织部工作的核心。作为活动组织部的领导者，我需要对活动进行全面的规划和组织，确保活动的顺利进行。我学会了制定明确的目标和时间表，以确保整个团队能够有条不紊地工作。此外，我还学会了合理安排每个人的任务，充分利用资源，提高效率。通过这种组织能力的培养，我学会了有效管理时间和资源，充分发挥团队成员的潜力。

其次，沟通和协调能力也是活动组织部工作中至关重要的一点。活动组织部需要与许多不同的部门和团体合作，而这需要良好的沟通和协调能力。我学会了倾听与团队成员的意见和建议，并根据实际情况做出最佳决策。我还学会了与其他部门有效合作，共同制定活动计划，并确保各个环节的顺利进行。通过这种沟通和协调能力的培养，我懂得了理解和尊重他人的观点，使团队合作更加融洽。

此外，具备创新能力也是活动组织部所需要的。每个活动都需要与众不同的特色，因此，我们需要不断创新，将活动策划得更加有趣和吸引人。在活动组织部工作中，我学会了不

断思考和寻找新的创意，在一些细节上取得突破。我还鼓励团队成员提出各种想法和建议，以促进团队的创新思维。通过这种创新能力的培养，我意识到创意对于激发团队能量和推动活动的发展至关重要。

最后，领导能力是活动组织部工作中不可或缺的一点。作为部长，我需要为整个团队树立一个积极向上的榜样，激励团队成员克服困难，努力工作。我学会了如何带领团队，制定明确的目标并激发他们的潜力。同时，我还学会了耐心倾听团队成员的意见和建议，并根据实际情况做出决策。通过这种领导能力的培养，我意识到领导的核心是关心和关爱团队成员，建立良好的团队氛围。

在我的领导下，活动组织部成功组织了多个校园活动，得到了全校师生的称赞和肯定。通过这次经历，我不仅从中获得了许多宝贵的经验和技巧，也发现了自己的不足之处。我相信，在今后的工作中，我将继续努力，提升自己的组织、沟通、协调、创新和领导能力，为学校的活动做出更大的贡献。活动组织部的工作给了我很多机会去实践和锻炼，使我变得更加成熟和自信。这段经历不仅让我在学校中发挥了自己的特长，也为我以后的职业发展打下了坚实的基础。我相信，通过不断学习和努力，我能够在未来的工作中取得更好的成绩。

组织部绩效考核办法篇八

组织部是学校组织管理的核心部门，负责着各种各样的活动，如文艺比赛、体育比赛、社会实践等等。作为一名组织部成员，我参与过不少活动，这些活动不仅让我体验到团队合作的乐趣，也让我更好地理解组织活动的重要性。接下来，我将分享我在组织部的活动中获得的心得体会。

第二段：明确团队目标

在组织一个活动时，最重要的就是要明确团队的目标，以及每个人的任务。对于大型活动尤其如此，需要明确文艺、体育和比赛部分的重点，确保每个部分都被充分准备。同时，也需要给宣传和推广活动留出足够的时间，这样才能引起更多的关注和参与。因此，在组织活动前，我们通常会先开会讨论、分析和计划，确保所有任务都被安排得当，从而更好地实现团队目标。

第三段：协作和沟通

组织活动需要团队协作的努力，这就需要充分的沟通和协作。在整个过程中，讨论和交流都是至关重要的，团队需要讲述问题和难点，并寻找解决方案。在这个过程中，让每个成员都有机会参与、表达自己的看法和建议，这样可以促进信息共享和理解。通过有效沟通和良好的协作，我们的团队可以在最短的时间内完成活动，同时也让我们更有信心和能力处理任何困难和挑战。

第四段：赋权和鼓励

在组织活动中，鼓励和赋权是非常重要的，会让每个成员都感到受到尊重和重视。我们的组织部一直强调团队合作和互相鼓励，通过此方法我们可以更快乐地共同前进。同时，鼓励和赋权还可以激发每个成员的创造力和动力，促进能力发挥，从而更好地实现活动的目标。

第五段：总结

总之，组织活动是团队合作的过程，需要每个成员的协作、沟通和支持。要在组织活动中取得成功，需要明确团队目标，充分协作和沟通、赋权和鼓励。在我参与组织部的活动时，我体会到了团队合作的乐趣，更深刻地理解了每个人在团队中的作用。我相信在未来的工作和生活中，这些经验一定会对我有所启发，让我走得更远。

组织部绩效考核办法篇九

尊敬的老师：

我是来自组织部的xx[]我要竞选的职位是组织部部长。加入协会已经一学期了，我学到了很多的东西，比如什么叫责任，什么叫团队合作。因此，我想留在协会，继续学习，继续进步。在协会这一学期，跟协会的成员也由当初的不大认识，到工作中变得彼此熟悉。我很享受和大家一起工作的乐趣，所以我想留下，继续和大家一起工作。但是，我留下来并不是单纯要地从协会中索取。我也想像为协会的发展献出我的一份力量。

如果我能留下来，我会尽我的能力与协会其他干部，将就业协会发展成为一个具有知名度、影响力的协会。对此，我有以下几点看法：

一、虽然就业协会是一个院级的协会，但是举办的活动比较少，且活动宣传力度不够，导致学生只知道协会活动，不知道活动举办单位。因此，我提议，协会可以增加读者知识竞赛这个活动。在学院展开知识竞赛，不仅能增强学院的学习氛围。同时，也是一个宣传我们协会的机会。

二、加强部门之间的合作与交流，而不是各个部门各自工作。加强部门之间的合作，不仅可以促进部门之间的感情与了解，也可以提高做事的效率和质量。

三、干部干事应该增强交流，干部不应该只是单纯的下达任务，干事也不应该只是单纯的执行任务。干部与干事增加交流，干部听取干事意见，这样才能提高干事的积极性。

四、读者协会是图书馆旗下的协会，但是，协会并没有与图书馆有多大的交流，也没有为图书馆做出多少服务。而图书馆书籍的排放并不是很合理，同一个作者的作品并没有都放

在一起，导致读者在图书馆找书比较困难。所以，我提议，组织协会成员定期去图书馆整理书籍。这样，不仅可以为图书馆服务，也可以为广大读者服务。

五、从而增加竞选进我们协会的人，最终实现选出更多优秀人员的目的。如果我当上组织部部长，我将履行作为一个部长的责任，不仅服务协会，而且让新一届的小干事得到它们想要的经验，培养好协会新一届的接班人。

最后，非常感谢老师在百忙之中查阅我的竞聘书，无论能否当选，我尽力了，我也成长了。谢谢老师。

组织部绩效考核办法篇十

2，你进组织部的目的是什么？

3，你对组织部的理解和认识？

4，如果你进了组织部，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

5，谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

6，对你影响最深的一句话，

7，对你影响最深的一个，

9，这个问题考察你对组织部的认识，就说，根据我对组织部短暂的了解，我发现组织部主要职责是负责对各班团支部团费收缴、团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活、团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等等。由于你的回答给人感觉是你很了解组织部的工作，说明你不是盲目的进组织部。

10, 学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务, 首先要积极的表明自己是来服务同学, 并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高, 你的回答是双赢的, 不会给人做作的感觉。

11、学生会是联系学校和同学的纽带, 是一个为同学们服务的机构, 也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长, 为同学们服务, 并在工作中发现我的不足, 提高自己充实自己!

12. 大学里的学习是多方面的, 学生会就是一个值得我去学习的优秀集体, 相信在学生会里我能更快的提高, 也能更好的学习。这个问题很尖锐, 可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体, 首先我会很尊敬他, 我相信学生会的干部都有我值得学习的地方, 我会很虚心的向他们学习, 并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级, 还是我的良师益友, 我把他们当作我的学长和朋友!

13, 有经验谈经验, 如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发, 切不可说没有, 没有经历的人, 很让人怀疑他的能力和观察力。

14, 我的格言是, 方正最人, 圆滑处世。如果你实在想不起来, 就找一句比较经典的什么老子, 孔子, 道家等等的话都可以, 当然你要理解着句话, 能讲出道理来!7, 我面试的时候回答的是我的母亲, 我不是做作, 而是确实我很感激我的母亲。当然你回答的人一定要给你有很深的影响!8, 我尽全力的完成了比赛, 无论结果如何, 我超越了自己, 我就是胜利者, 呵呵。是不是给人很自信的感觉, 这类问题没固定答案, 其实就看你的反应如何了!

[组织部面试问题]