

最新餐饮人演讲稿(实用10篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

餐饮人演讲稿篇一

尊敬的各位领导、同事，大家好！

很荣幸此刻能够站在这里代表车间优秀管理者代表发言，去年，我在工作中取得了一定的成绩，这不但得益于各位同事的支持与默契配合，更得益于公司优良的团队氛围和企业文化对我的熏陶。在此我衷心的感谢公司领导对我工作的肯定以及各位同仁给予我的支持。回首难忘的20__，此时此刻我依然感慨万千。因为在这一年中，我们经历了许多的风风雨雨，而作为一名长龄人，我们有着更切身的体会，公司所取得的所有成绩，有着我们每一个人的辛勤努力，但更是因为有了公司的大力支持，有了公司领导的英明决策，有了管理人员的调度有方以及全体员工的艰苦奋斗，才有了长龄一步一个脚印的向前发展。

1. 向管理创新要效益
2. 向工作效率要效益
3. 向回收要效益
4. 向小改小革要效益
5. 向工艺要效益

6. 向培训要效益

我们将不辜负公司领导及同事对我们的信任。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！态度是我们对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。自信是我们一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们对我们公司的发展充满自信，对自身能力充满自信，对同事充满，对未来充满自信。

成绩属于过去，荣誉属于大家。今天的成绩将是我明天的起点，我们有决心更有信心完成公司下达的生产目标，请公司领导看我们的行动。

最后，衷心的祝愿公司的业绩蒸蒸日上，不断发展壮大，值此新春佳节之际，祝在座的各位领导及所有同仁，新春愉快，工作顺利，身体健康，合家欢乐！

我的发言完毕，谢谢大家！

餐饮人演讲稿篇二

大家下午好！我叫**，是来自餐饮部的一名服务员。首先很感谢酒店和领导给我这次机会，让我站在这里参加酒店此次餐饮经理的竞聘，我感到很荣幸。

自**时间来到酒店至今，转眼间已经在酒店餐厅工作三年的时间，在这三年里，我学到了很多，也成长了很多。三年里，我虚心向同事和上级学会，不断的积累和提高自己的服务技能和专业素养；三年里，我学会了微笑和热情，学会了宽容与理解，学会了爱岗与奉献；三年里，我从一个对酒店服务一无所知的大学生逐渐成长为如今优秀的酒店服务基层管理人员；这所有的进步，除了个人自身的努力和学会外，当然也离不开酒店和在座领导的培养和关心，对我工作的支持与

信任，离不开同事的帮助和配合，在此向你们表示感谢，谢谢大家了！

一。加强学习，提高能力。加强技能知识的学会，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，提高自己的管理能力，胜任本职工作。

二、端正态度，爱岗敬业。工作发扬吃苦耐劳的精神，本着为客人服务，为员工服务，为上级服务的心态，更好的完成工作。

三、宽容理解，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干团结同事，以身作则，带领我们的团队取得更好的成绩。

那些有准备的人。谢谢大家！

餐饮人演讲稿篇三

大家好！

今天这个明朗的早晨，本人们前厅后厨又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢崔总给了本人这样一个机会机会，让本人加入本人们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，本人也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是本人们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的

跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

本人个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出本人们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年本人们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行

的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

餐饮人演讲稿篇四

大家好！

今天对我来说是一个极不平常的日子，也是我人生中的一个重要转折点，因为今天我被公司老总正式任命为我们餐饮公司的经理，我的职位是由全体员工集体选举出来，由董事长正式任命，非常感谢大家！

我深信，企业的竞争就是人才的竞争。人才的竞争就是质量的竞争，质量的竞争就是品牌的竞争，品牌的竞争就利润的竞争，尊重”是我们以人为本的体现。在此由衷的感谢集团各部门、分公司长期以来对全上品的帮助和厚爱。我相信，我们的合作与交流是我们共同进步的源泉，让我们伸出合作的手，把我们公司的事业推上一个新的台阶。

担任经理期间，我将秉承我们以往的精神，在新的岗位上，积极努力工作，认真履行经理的职责，认真学习餐饮专业知识让管理走上规范化的轨道，建立能有效按公司要求完成好工作和达成目标的团队，做好产品研发，丰富产品。把我们“自然、健康、快乐”的全上品更大的服务于大众。

我将要把我们餐饮公司的业绩提高上去，在以往业绩基础上提供十个百分点，我们完全有能力做到着一些，只是由于我们的一些小细节的不够导致了现在的业绩没有得到充分的提

升。我之前就已经看到这些缺点了，我相信只要我重点将缺点找出来，加以改正，我们的业绩就会上去。

如果我不能做到这一切，或是我们公司的业绩下去了，那首要责任就是我的，我责无旁贷，我也不会掩饰我的错误，我将会辞职，退位让贤，我说到做到！

在此我祝公司欣欣向荣，各位同仁身体健康，并通过你们传达，祝你们家人健康、快乐、万事如意。

谢谢大家！

餐饮人演讲稿篇五

大家好！

今天我演讲的题目是《平凡的岗位，倾心的奉献》

任何平凡的岗位都是展示各种才华的舞台。在本职岗位上恪尽职守、埋头苦干，是一种奉献，是一种真诚自愿的付出，是一种愉悦人心的获得；是一种纯洁高尚的精神，更是一种升华自我的境界。总务部食堂是后勤工作的重中之重，做好食堂膳食工作，服务好公司全体员工，保障公司正常运营，这是工作的出发点和落脚点。

食堂工作是辛苦的。不要说每天有成堆的餐具要洗涤；也不要说每天有凌乱的餐桌要收拾；更不要说在放假期间，别人已经休息了，而食堂员工仍继续坚守岗位。食堂原定标准为175人/餐次，但目前实际用餐人数约为450人/餐次，竟超出250%之多！虽然超负荷，可是食堂目前仍然保持正常运转，这其中的奥秘是什么呢？我们再回首公司遭遇历史上最强的台风，船坞移位，设施设备受损严重，公司领导看在眼里，急在心头。紧急会议部署各部门抽调骨干通宵值班巡查，确保将强风造成的损失降到最低。为了给值班人员加夜宵，厨

师长要求需留下3名服务人员，其他人正常下班。可是久久没有一个人离去，“我留下吧，你家里还有宝宝需要照顾”，“不，我留下，你明天早班4点多就得起床，哪能扛得住”。争执不下，厨师长只好指定人员。他们在困难面前首先想到的是别人，辛苦的是自己。这一幕幕正是“团结协作、无私奉献”的中远船务企业文化精神的生动体现！

食堂工作是默默无闻的。当餐厅的地面光明如镜，人们何曾想到食堂的同事在其中付出了多少；当员工捧着热气腾腾、可口的饭菜时，人们又何曾想到操作间同事们劳碌的身影！食堂服务人员就像一只蜡烛，当人们看到耀眼的烛光时，而往往忽略了燃烧自己躯体的蜡烛。每当看着员工吃着可口的饭菜，脸上露出满意的的笑容时，我们内心无比的欣慰和满足。虽然我们的工作默默无闻，但我们值得！

食堂工作是光荣的。光荣的根源在于，我们时时处处都在为公司全体员工服务。我们做每一件事情，都直接或间接地在为公司的发展做贡献。我们为此而感到无限的光荣。正是寄于这种光荣，我们百倍地努力，忘我地工作；正是寄于这种光荣，我们的同事带病坚持工作。

我们不能驰骋疆场，轰轰烈烈；但我们可以立足岗位，兢兢业业。小草虽小，一样能铺成辽阔无垠的大草原。平凡的岗位，让我们倾心的奉献，我们一样能走向不平凡！

餐饮人演讲稿篇六

大家好！

非常的感谢酒店各级领导的信任和广大同事们的大力支持，有幸参加这次酒店举行的经.竞聘会。今天，我竞聘的岗位为餐饮部经助。

我名叫xxx□性别男，汉族，湖南长沙人，文化程度高中。性

格好强，脾气焦躁，为人忠厚，原则性强。爱好比较广泛，喜欢说相声，评球，模仿秀，唱歌，写博客和写小说等等。我的做人信条是：做一个无傲气有傲骨，讲原则守信用的真小人。

我现任职于餐饮部西餐厨房烧烤班组领班。我于xx年x月x日经xx集团管理公司调派进入怀化君源xx大酒店工作至今，曾任职餐饮部成本控制专干。

我于xx年高中毕业后触餐饮行业，至今已有七年时间。之前从事各种工作，网吧网管、餐馆杂工、茶馆服务员、手机销售员、洁具公司销售代表、我送过牛奶，还做过半年保安。于xx年10月进入黄花国际机场宾馆工作并从事我认为比较吉利可以发财的人生的第八项职业——厨师。于2009年获得湖南省劳动厅颁发的厨师中级证书□xx年1月15日获得湖南餐饮行业协会颁发“新春杯”厨师交流大赛“绿色厨艺创新”个人两项金奖—《龙须御唐叶》、《美酱御唐叶》；从厨6年，工作过五星酒店3家，四星酒店1家，三星酒店1家，社会餐饮3家。曾任株洲xx大酒店湘菜厨房领班，黄花国际机场宾馆炒锅副厨师长，长沙市星沙镇“刘家庄”土菜馆厨师长、长沙市树木岭“盛亦旺”酒楼厨师长、蔡锷中路“梦泽肴”野鱼馆大厨及厨师长。后由于特殊原因，至xx集团旗下的潇湘xx大酒店任湘菜部主案及行政总厨助。。

由于父亲、两位叔叔、舅舅也都是厨师，所以我从小对烹饪很感兴趣，对餐饮行业的行规早有耳闻。我从厨6年时间，对烹饪技法有相当的了解，对厨政管理有相当深刻的学习和细致的研究。我的从厨理念是做一名文化类厨师，不光会烹饪出好的菜品，还会管理出好的团队，能干后台，也能够做前台，全能综合型的。

相比其他竞聘者，我的管理经验比较欠缺，也比较有局限性。因为我没有从事过前台管理的经验，不过对前台工作的工作

流程和规范有一定的了解。我是一个很有自知之明的人，所以之前我在脑子里做过激烈、反复的思想斗争，但我今天还是鼓起了相当大的勇气，站在这里。竞聘成功不是我最想要得到的结果，我只是想通过这次公开、公平、公正的竞聘得知我和成功的距离到底还有多远呢？我也知道，能力不够光会说也只能尝试失败，可是我想通过这次竞聘了解到，自己面对失败究竟还有多大的承受力？这次酒店举办的经. 竞聘会，是我生平第一次正规的参加正式竞聘，所以我很重视，但更多的是感激酒店的平等之举，把机会面对所有员工。同时，对我是一次难能可贵的锻炼和提高的机会，对自己某些方面的推动和进步。不在意结果，只在乎收获。我还是将一如既往地在我原本的工作岗位踏实工作，逐渐闪光，一切服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。

谢谢各位领导的审核。

餐饮人演讲稿篇七

大家好！

我叫王志立。今天，我怀着一种无比激动而又复杂的心情，本着提高自己、锻炼自己、检验自己的意愿，走上台来。在此，首先感谢领导和同事们给了我这样一次机会，同时，对多年来一直给予我关心、支持、帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

我出生于19__年1月，19__年10月参加工作，专科学历，法律专业。参加工作以来，我一直工作在执法一线，对一线的执法工作有着较为丰富的经验，同时也取得了一定的成绩，获得了多项荣誉，成绩只能代表过去，在今后的的工作中我将再接再厉，为食品药品监管事业贡献自己一份力量。

一是对领导安排的各项工作有较强的'执行力。我深知好思想加不行动等于零、好政策加不执行等等、好计划加不落实等

于零。多年来，我能够较圆满的完成领导交办的各项工作任务。

二是具有较高的政策理论水平。俗话说“打铁先要自身硬”，在工作中我从未放松过学习，认真学习《药品管理法》、《食品安全法》等法律法规。通过学政治、学理论、学业务、边学习、边实践的形式，使自己的政策水平、业务素质有了较大的提高。

三是有丰富的稽查工作实践经验。我一直工作在执法一线，积累了大量的实践经验，不断创新监管模式，从细节发现问题，几年来通过对药械的外观鉴别查处假劣药械多个品种(批次);对餐饮环节的监管重点查处非法添加非食用物质、非法使用食品添加剂、使用超过保持期的食品，有力的打击了生产、销售假药械行为和非法添加非食用物质等餐饮违法行为。

四是廉洁执法、以德服人。法律是用来维护广大人民群众利益的，作为一名执法人员必须要洁身自好，能守得住清贫、耐得住寂寞、经得起诱惑、顶得住歪风，堂堂正正做人、踏踏实实做事，给相对人耐心、细致的讲解法律、法规，让其知法、懂法、服法、守法。

五是有较强组织协调能力及年龄优势。通过多年的食品药品稽查工作的锻炼，能够较好的组织、协调各项工作的开展，积极完成领导交办的各项工作，再加上我正值而立之年，身体健康，精力充沛，敬业精神强，自参加工作以来一直秉承工作至尚的原则，无任何影响工作的不良嗜好，全身心地投入到工作中。

如果我能竞争上这个岗位，我将不负众望，以为争位，以位促为，做一名称职的餐饮稽查队队长。我的任职目标是：“业务精站、团结协作，规范执法，内强素质，外树形象，积极开展食品药品稽查工作，严厉打击餐饮服务环节违法行为”。我将从以下三个方面确保圆满完成各项工作任务。

一是承上启下，做好稽查工作。作为稽查队队长，必须服从领导的安排，积极开展领导交办的各项工作任务，领导各稽查中队认真开展工作，在工作中起到领头羊的作用。

二是摆正位置，当好角色。餐饮稽查工作是一项非常复杂而政策性强的工作。在工作中，做到做事不缺位，到位不越位，严格要求自己，发挥主观能动性，当好领导的参谋，维护好稽查队伍的团结，为做好稽查工作尽心、尽力、尽职、尽责。

三是加强学习，与时俱进。新形势下，对餐饮稽查工作提出了新的要求，在工作中，我将通过学习餐饮新知识、新技能，更新思想观念，严格遵纪守法，力争在学习中坚持耐力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在队伍中凝聚合力。

各位领导、各位评委、各位同事，我深知食品监管任务的繁重，稽查工作，责任更大，要求更高，但我坚信，只要用心学习、用心工作、以诚相待，时刻牢记集体观念、政策观念、群众观念、敬业观念，就一定能做好稽查工作。如果我能竞聘成功，这是大家对我的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，严格要求自己，恪尽职守，以实际行动履行自己的诺言。

谢谢大家！

餐饮人演讲稿篇八

你们好！

我是xx部门的xx，我没有想过有一天，我也能够被邀请进行发言，今天我真的非常荣幸自己能够站在这里。

作为餐饮的一名员工，我已经来这里工作xx天了，是一名刚刚毕业的大学生，在我来到我们酒店进行工作的时候，我的亲戚朋友们大多是反对的，因为我的专业是我们大学的王牌

专业，就业前景非常好，而且以我的成绩找一家大公司是完全没有问题的，但是，我坚持我自己的选择。并不是我自己好高骛远，而是，一直以来，我都热爱着餐饮这份职业，我有很多种想法，我学我这个专业的原因，也正是分析了我们餐饮业的前景。在我看来，每一个行业都是存在一定的商业风险的，世上没有完美的东西，都会有破绽，而且，本身我就是个对美食有着非常高追求的人，并且，我自己在大学期间就研究了非常多的菜品，在我的社交媒体上，拥有很多的粉丝。对于我来说，美食真的是我的一切，也是我的梦想。我非常热衷于研发新的美食，对于我来说，这就是我该做的事情。

一份工作，如果不是我自己喜欢的，那对我来说将毫无意义，因为只有从事自己感兴趣的工作，自己才会得到提升和改变。还记得我们老板得知我要来我们酒店工作的时候，非常惊讶，非常欢迎，我很受宠若惊。我们酒店是世界享誉的名牌大酒店，非常有名，来这里工作的人都是餐饮业的佼佼者。作为一名美食博主，在我见到各类大厨师的时候简直就是小巫见大巫，我要学习的东西真的挺多，来到这里，我才发现，自己做的美食对于他们来说不过是九牛一毛。

这段时间里，我一直在分析着餐饮业的市場，和消费者的购买倾向，每隔一段时间，美食便需要进行改进，因为消费者的口味会变。但是同样一份美食，能够让消费者百试不厌，这类美食边被列为经典美食，我发现，需要让人耗费很多时间和金钱的美食，往往更能留住消费者的胃，所以，我也为酒店提出了非常多的美食订购方案，已经提出，我们酒店的高级精品美食都收到了消费者的一致赞赏，并且销量特别乐观，而且消费者对于这些美食的热情很难消退，作为一名餐饮业的工作者，看到这一幕，我非常欣慰。

“三百六十行，行行出状元”，我认为美食也是一门学问，不仅需要独到的技术，对于消费者的口味还要有过人的嗅觉，这样才能够在餐饮业越做越好。

谢谢大家，我的演讲完毕！

餐饮人演讲稿篇九

尊敬的各位领导及同事们：大家好！

我的竞聘岗位是：郝庄店店长

我竞争门店店长，我认为我的个人优势在于：有一年半的物流管理经验，在工作的时候，经常得到经理的好评，做事认真细心。我在梅森凯瑟工作有4个多月了，有一定销售经验和管理经验同时也对入库，打调单这方面接触的多，多产品也有一定的了解。我热爱本职工作，有较强的学习和适应能力，善于沟通、工作踏踏实实、一丝不苟、不弄虚作假，同时具备了店长应具备的才能，我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我有持之以恒的决心，有较强的学习能力，勤于思考，有良好的团队精神。

为了我今后所在门店的正常发展，我想企业能做到有法可依，我定会做到有法必依，执法必严，违法必纠，我会在第一时间理解好企业所下达的各项指令，以最快的速度下达到店内各部门，并督促各部门渐渐落实到位并且不能形式化，要具体落实到每个人、每个点，让企业以及各个门店都连成一条线，也就是说让连起来成线，组起来成网，网叠起来成面，我想也只有把面扑开了，企业才能更快更好的发展。

1、要沟通：经常与企业和我们各门店长要做到有事要积极主动与各部门沟通。

3、要交流：经常与店内员工以及各门店员交流、（心态、经验），了解店内及店外自己所不知道并且与店内正常销售息息相关的情况，真正做到取他人之长，避己之短。

4、要了解：即使未曾经历过的事情一定要了解这件事的过程

与结果，真正了解了才会把这件事做的更加完美，所以对于工作当中所遇到的任何问题我都要了解这件事的过程与结果，分析利弊才能实施。

5、要总结：总结过往经验，将未曾做好的事情吸取教训，已经成功的事情寻找实施时的不足，把这些经验投入到以后的工作中去。

店内日常小事常抓不懈，才能为店面经营管理奠定良好的基础，所以店面行政管理应放在首位。

1. 建立逐级管理制度，岗位职责分工细化，自上而下。使工作事事有人管，件件能落实，防止死角现象的出现。

2. 作为高级饼店企业，所有员工都要求专业。注重店内人员的培训工作，培养员工、销售人员集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员充分发挥各自的潜能，使之具有爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。

3. 以“追求顾客满意”为宗旨，在提高人员服务水平，加强服务意识教育的同时，注重员工、销售人员的言、谈、举止等综合素质的提高，更好的全心全意为顾客着想，减少投拆。

餐饮人演讲稿篇十

大家好！

今天我所介绍的是餐饮部金阁厨房班组厨师□xxx□xx年从兄弟酒店调入益阳华天，他把华天人爱岗敬业、吃苦耐劳的精神发挥得淋漓尽致，尽管工作再苦再累，也从未抱怨过，将酒店的“进口”工作进行到底，默默无闻的在后台炒好每一道菜，他也认为只有吃得苦中苦的人，是一个人成就事业的基本条件，最近的二个事情就证明了他的言行一致。

众口难调，适口为佳，客人交口称赞的“青椒焖蛇”就是他的一大创新，为了这道菜的成功，他在一个多月的时间里无数次地重复品尝本地菜馆的菜，了解益阳食客对菜品口味的变化，再根据这此变化处理蛇的口感时发现了难题，难就难在用什么卤汁来卤蛇，做出来的蛇口味会更适合益阳人，粤试卤法不行、湘试卤法也不行，那种卤法适合呢？下班回到家里，他翻书寻找卤汁做法与味型，在一次在翻书的过程中，让他想起了去吃川菜时，上了川味卤水，想到此时，他兴奋不已，立即记录在本子上，隔天一早就到酒店尝试做，终于寻到想要的味道。之后为了了解食客对新菜的看法，每天下班之前他要做的第一件就是走出厨房询问服务员当天客人对“青椒焖蛇”有何意见。在他看来，无论是好是坏，都在促进和激励着他，他认为这些意见是最可贵的。

人们说菜品如人品，在前些日子里移动公司的会议餐有一道菜是“小炒牛肉”做这道菜的特点是快火急炒，大部分人都是分成二次把这道菜炒完，而他认为分二次炒完这道菜由于量多炒出来的菜口感会差一些，于是他不怕麻烦把菜分成了三次炒，一来达到了量少方便急火快炒的要求，二来口感好了客人吃得更满意。

只有吃苦耐劳、爱岗敬业、才能成为一个优秀的华天人，而他用言行一致来证明他是一个优秀的华天人。