

# 最新投资融资管理工作总结报告 应急管理 工作总结报告(模板7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 投资融资管理工作总结报告篇一

20\_\_年，县民政局严格按照县政府应急管理工作的目标要求，遵循“居安思危、预防为主”的方针和“预防与处置并重、常态与非常态结合”的原则，加强领导，强化责任，完善措施，狠抓落实，做到突发事件发生有人管、有人落实的良好格局，确保了应急管理目标工作落到实处。现将一年来的工作总结如下：

### 一、强化组织领导，确保应急管理工作落到实处

我局成立了以主要领导为组长，分管领导为副组长，相关职能股室负责人为成员的突发事件应急管理工作领导小组，领导小组下设应急办公室，作为应急管理日常办事机构，负责综合协调我局突发事件应急管理工作，并明确了领导小组和应急办公室具体工作职责，使相关人员做到了工作任务明确、责任落实到位，保障了突发事件发生时能够及时处理。

### 二、强化学习培训，不断提高应急管理工作能力

我局组织工作人员认真学习《突发事件应对法》，特别是对预防与应急准备、监测与预警、应急处置和救援、事后恢复和重建等章节中的有关条款，进行了认真研读，努力做到深刻领会、准确理解、全面把握，为立足自身职能做好系统内外应急管理工作奠定了业务基础。开展了各种自然灾害及突

发事件应急知识培训。举办了全县灾情观察信息员业务培训班，今年在3月和6月对各乡镇、村(社区)灾害信息员集中进行业务知识的培训，参训人194名。邀请了县消防大队的大队长对各敬老院的工作人员及五保老人累计100多人在应对防火、食物中毒及自然灾害方面的基本常识进行了一次深入细致的示范和讲解。各乡镇也相应举办专场灾害观察员培训会，通过宣传培训，让各级干部职工和群众更多地了解突发事件及自然灾害的预防和抵御，在灾害面前最大程度地减少人员伤亡和财产损失。

### 三、强化各项措施，扎实做好应急管理工作

(一)健全规章制度。我局紧密结合实际，修订完善了《\_\_县自然灾害救助应急预案》等专项预案。特别是对重大突发事件，制定了更加详细具体、操作可行的应对措施。另外，我局还建立健全了学习培训制度，信息发布、监控、报告制度等各项规章制度，保证了应急管理工作的持久性和稳定性。

(二)畅通信息网络。为保证突发事件能够及时处理，我局严格执行县政府应急办的值班制度，特别是在重要会议召开、重大节日前后，坚持做到值班人员按时到岗，不迟到、早退，不空岗，并保证值班人员手机24小时开通，有效地保证了信息网络畅通。

(三)加强信访工作，维护民政对象思想稳定。设立专门的群众来访接待室，配齐桌椅、饮水机等办公设施，建立完善“首问负责制”、“一次性告知制”、“领导信访接待日”等一系列信访工作制度。对优抚对象、退伍军人通过各种方式做好政策宣传，引导其树立大局意识、责任意识、稳定意识，自觉维护全县经济社会发展大局。认真排查全县优抚对象和退伍军人等涉军对象存在的不稳定因素，充分发挥职能作用，解决涉军对象反映的合理诉求。及时掌握不稳定人员的思想动态，通过慰问等多种途径对其开展思想教育，在政策范围内解决实际存在的问题，消除不平衡情绪。同时

坚持依法按政策办事，全力无集体访、越级访等信访事件的发生。

(四)完善自然灾害救助制度，提高应急能力。一是修订完善了《\_\_县自然灾害救助应急预案》，理顺应急救助机制，规范应急救助行为，提高应急救助能力，确保灾害发生后第一时间人员到位、措施到位、物资到位。二是建立县镇村三级救灾服务网络。一旦发生灾情，局救灾股、乡镇民政办、村级救灾员形成三级救灾网络，做好对灾情的逐村核查上报，通过一级一级汇总后，上报上级民政部门。三是完善自然灾害预警机制。完善县乡村三级观察预警机制，实现各乡镇、村、组信息员队伍纵向到底，民政、气象、水利、国土等单位横向到边，实现了救灾资源共享，确保了大灾之时的信息及时、准确和畅通。四是开展防灾减灾宣传教育。今年3月，召开了各乡镇、村干部参加的培训会，局主要领导在会上做了专门的减灾救灾等知识的讲解培训，直接将这些业务知识培训到村。9月20日，县民政局再次组织各乡镇、村灾害信息员集中进行业务培训，分管领导对减灾救灾业务知识再次进行了专门的讲解和宣传。同时，通过发放宣传资料，向全县人民宣传防灾减灾知识和灾害救助的申请程序，力争做到家喻户晓。五是加强减灾示范社区创建工作。将“减灾示范社区”创建活动纳入全县城乡社区建设总体规划，按照试点先行、典型示范、稳步推进的方式，金牛社区被创建为“减灾示范社区”，实现灾害预防知识全民化、灾害救助工作程序化、灾害救助技能普及化。这项工作已经全面展开，实现了城市社区和农村社区同创减灾示范社区，将更加有利于防灾减灾知识的宣传和普及。六是加快防灾减灾基础设施建设。在各社区建立了应急避难场所，并放置了相关明显标识。

(五)切实抓好城乡敬老院的安全管理工作。做好敬老院的安全监督管理，排查安全隐患，有效预防各类安全生产事故发生。每年春节、“五一”、“十一”等重大节日期间，都及时向敬老院下发安全管理的通知，指导他们做好安全生产、事故隐患全面排查治理，消除事故隐患，建立安全制度，提

高安全意识，加强安全培训。实施领导班子及股室工作人员分包乡镇和敬老院制度，定期深入敬老院了解情况，督促检查。同时在各个敬老院开展了防火、防盗、防走失、防煤气中毒、防食物中毒、防精神病、防传染病“七防”排查治理活动，发现问题，及时督促落实整改措施。

(六)维护殡葬祭祀活动秩序，营造平安稳定环境。加强了春节、清明等关键时间段祭祀活动监管，明确单位职责。春节、清明节当天组织专门人员深入公墓开展安全巡查、秩序维护、交通疏导等工作。

总之，一年来，我局通过开展应急管理工作，提高了应急管理能力，维护了局内部的和谐稳定，有力保障了全县的安定有序，为进一步推动平安建设做出了积极的贡献。在今后的工作中，我局将把应急管理放在更加突出的位置，制定有效措施，抓好贯彻落实，为全县经济社会的和谐稳定做出更大的贡献。

## 投资融资管理工作总结报告篇二

本人于2016年到酒店工作，同时分管保安部，在管理保安部期间，感受与感触颇多。特别在2016年这个欢笑与苦难并举的一年，从年初南方冰冻灾害到汶川大地震都说明预防的重要性与一些事情的不可预见性确实让人防不胜防，措手不及。而振奋人心的大事要算奥运的盛大开幕，从一副副的画面中我们可以看到祖国的强大与繁荣与身为中国人的自豪。但做消防与治安工作的我们也不为奥运捏上一把汗，因为鸟巢最初设计方案上消防安全是很难得到保证的，但中国为了让世界人们刮目相看，最大限度保证设计上达到消防要求。在此基础上采取积极、有效、主动、客观与对待可预见性消防安全事故的防范措施中以防不测。在这一点上我个人觉得是值得我们所有人学习与吸取的，接下来将我工作中的一些工作内容与想法进行阐述，其中也结合了其他管理方式与方法用在消防与治安工作上，因为我相信一点，没有最好的管理

模式只有最合适的管理方法。

1、根据市消防支队指示，要求制定出定期对酒店的各项安全设施进行检查，并做好记录。对检查出的不合格项目及时整改到位，在巡逻过程中发现已损坏的消防设备及时进行报损更换，相关经费进行特批，将消防做到坏必修、损必换。同时在今年消防自检时发现的一批过期的防毒面具进行及时更换。

2、因酒店在经营过程中人员调动比较大，在年初的工作中我明确提出更新酒店防火委员会，修订制定防火紧急疏散预案，并严格按照消防安全工作“谁主管、谁负责”的原则，与各部门重新签订三级防火责任状，将消防工作做到责任到人。同时以酒店各部门经理为值班经理，实行轮换值班制度，有效的处理紧急突发事件解决的效率，将消防治安安全工作做到现场处理、及时解决。

3、自酒店集团成立安全稳定办公室以来，积极配合安稳办的工作，做到有错就改、有漏就补，并在近期按安稳办要求对酒店各种机房、仓库、及重点防火部门外张贴（机房重地、禁止吸烟）标语以防止意外事件。并在节前或有重大接待任务时，增加检查频率，杜绝不安全事故的发生。

4、在具有完善的设备基础和娴熟的消防技能的保障下，今年酒店从未发生过一起任何类型的火灾，虽目前未获得任何荣誉，但我店很荣幸的圆满完成了今年的安全指标。

重视酒店监控室，监控中心是发现酒店各种隐患和事故的眼睛，是发现各种情况的反馈第一窗口。为更好的对消防治安工作进行有效的监视与控制，在组织消防安全自检第一季度，对酒店各处检查结果发现一些监视区域外还有死角，针对这一现象立即要求整改到位，在短短一个星期中完成这一项目，在相关工作进行要求后另增加增加了一台dvr机，更换视频探头15个，保证了对监控区域的监视力度。今年以来，因管理

到位与监控人员对工作的认真负责的态度，第一时间发现了几起意外事件，因发现及时、处理得当、保障有力，在未造成事故的情况下得到了有效的控制。包括一些一号门客人强行说车辆在酒店被划伤后经监控录像被证实该车不是在酒店被伤等事件都有力的说明良好的设备运行才可以保证酒店的生命、财产得到有效的保障，当然相关的人员也是功不可没。为保证酒店的安全系数，保安部对酒店能够全面巡查，我部今年又增加了巡更次数与巡逻区域，以便使队员能够更加细致的将巡更工作做到实处。

在落实各项硬件工作后讲人员综合素质与分配问题也放在工作日程中进行调整，不但坚持新进员工岗位培训制度，而且还必须采取岗位熟悉后再进行全面考核的方式来提高员工的精神面貌、职业道德、服务技能、服务规范用语，敬业爱岗精神及团结协作精神，以及“严教不如身教”和“严格管理、规范操作”的工作要求，并派酒店管理人员到紫晶参加袁仪教授讲的课程对部门其他队员进行宣讲，从中学习得到更多与自身工作有关的经验与知识使员工的自身处事能力与工作态度得到了提升。

1、以季度考核的模式对监控中心工作人员进行监控系统技能操作培训与考核，在进行考核后监控人员表现出即能熟练运用各种操作方法与技能进行相关运用，又能体现出沉稳、娴熟的实质能力。

2、重点对一、二号门进行站姿、治安知识、突发处理学习，以便能将一些问题靠自身的能力解决。

## **投资融资管理工作总结报告篇三**

一学年以来我校以xx大精神为指南，在镇党委政府的领导下，在中心学校的带领下，我校的教育教学工作坚持以“三个代表”的重要思想为指导，认真贯彻落实乡中心学校制订的工作计划精神，不断创新管理机制，加强教育教学的研究，深

化教学改革，不断推进素质教育的新途径，取得了较好的成绩，现总结如下：

一、坚持政治业务学习制度，努力打造学习型组织，进一步加强我校教师队伍建设。

1、政治业务学习制度是我校多年来形成的一项重要的重要的常规学习制度，也是我校进行教育教学过程管理的一个重要机制，逐渐成为我校进行教育教学管理和构建学习型组织的一个不可缺少的平台，本学期，学校继续坚持抓好政治业务学习的组织安排。学校认真组织安排政治业务学习内容，围绕工作中心和教育新形势，把教育上的政策要求和学校的管理思想等，及时宣传到每一位教师的心中。

2、继续加强教师的职业道德教育，努力塑造我校教师新形象。本学期，以安全教育为中心，全面落实好上级各项安全教育和措施。学校成立了安全领导小组，安全事故责任到人。学校领导每周进行了安全工作检查，教师充分利用班会、集会、站路队时对学生加强安全教育。在工作中，明确要求教师要树立学生安全第一，教学质量至上的思想，依法治教，从严治教。教师的思想水平和文明从教意识有所提高。

3、认真开展“师德师风学习教育活动”，每周都举行升降旗仪式，认真上好思想品德课和班会课，为全校学生建立了学籍档案，对学生进行了操行评定。

4、学校加强了校园环境建设，这学期主要是认真地做了“六清”工作。使学校的环境卫生经常保持在一个美化、绿化、净化的水平，为师生提供了良好的教学环境。

二、加强教学管理和教学研究，进一步深化课堂教学改革，努力提高教育教学质量

教学质量是学校的生命线，教育质量的优劣直接影响到学校

与教师在社会上的声誉和形象。我们把提高教育质量作为本学期的中心工作来抓。做了以下工作：

1、继续完善和认真落实好教育教学管理制度。本学期我校以中心小学制定的《学校教育教学工作综合评估方案》等相关教育教学工作要求为准绳，学校教学工作紧紧围绕其开展。备课、上课、听课、评课、作业等严格按照中心小学的要求来完成。做到常规抓实、抓严。

2、夯实课改，积极推进新课标实施进程。学校在中心教研组的带领下，定期开展活动，积极认真组织全体教师深入学习新课标理念，体会新课标精神，明确新课标要求；面向全体学生，改变学习方式，建立并积极完善以校为本的教研机制，营造良好教研氛围；以课题研究为突破，全面提高教育教学质量。在期末镇级统一检测中，一、二、三、六年级语数都进入全镇前三名。其中一年级语文、数学双科成绩都位列全镇第一。

3、建立规范的教育秩序，本学期我校严格按照课程标准来开设课程，安排课时，制订教学进度，有序有效地组织起各类活动课。

4、素质教育活动开展有声有色。本学年，学校继续抓好兴趣小组的各项教育教学活动，坚持常规训练，常抓不懈，取得了较好的成果。在“迎奥运、促和谐”征文、绘画、知识竞赛中，我校学生均取得了可喜的成绩。其中，六年级张斌同学参加了奥运知识竞赛的市级比赛，获得了市特等奖，胡新基老师也荣获“优秀辅导奖”。五年级徐义生同学在征文比赛中荣获县二等奖。在“201x石台县第四届中小学生书信大赛”中，五年级张良同学荣获小学组一等奖。七里镇“庆六一”小学生乒乓球比赛中，我校选手张莹、张咪两位选手荣获女子团体一等奖。

5、强化教研、考研，坚持效率第一。各班认真组织了单元测



验、期中和期末检测。一学期来，全体教师以“高目标、高定位、高质量、高效率”做为教育教学的指导思想，在课堂教学中，充分发挥老师的组织、引导和参与作用，创设了民主和谐的师生关系，实行启发式、讨论式、探究式等教学方法，激发引导学生独立思考、合作学习、感悟、体验知识产生的过程，培养学生的创新能力和实践能力。在重视能力培养的同时，狠抓基础知识教学，稳扎稳打，学生的素质得到不同程度的提高。

6、进一步完善教学常规管理的制度，进一步抓实教学流程管理，加强对教育教学工作的督查指导。本学期，我校加强了教学工作抽查的力度，采取一学期随机抽查与定期检查相结合，定期检查教师备课和学生作业情况，了解教育教学中突出的问题，检查的结果与学期考核挂钩。同时做好服务与指导工作。一学年来每位教师听课不少于20节，负责人的听课不少于30节。

7、学校在每学期期中考试后，认真组织教师进行了教学工作小结，开展了评教评学活动。使每位教师都能反思自己的教育教学，明确自己在教育教学上的不足之处，以对今后的教育教学有良好的促进作用。

三、关爱“留守儿童”，进一步开展“爱洒留守儿童”等系列活动

1、学校成立了以查正孝为组长，郑乐华为副组长的“留守儿童关爱工程”领导小组，并建立了工作机制，实行目标管理，层层管理。

2、在开学初，学校如实地建立了留守儿童花名册等表册。

3、各班主任都能经常与相关的留守儿童谈心，并填写好谈心记录卡。

4、在节日里开展了关爱留守儿童的活动。

5、加强与留守儿童的父母及其监护人的联系。

#### 四、存在问题及改进措施

1、学校信息技术装备水平偏低，严重影响着学校信息技术教学工作。今后，我校将采取积极有效措施，千方百计，通过多种渠道多方筹措资金，搞好学校信息技术装备工作。

2、一些教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪。今后学校要抓好教师的学习，提高认识，利用多种途径有效方式，如加强集中学习、自学和外出学习的机会和时间，努力提高教师创新教育理论水平和研究能力。

过去的成绩是我们今天工作的起点，我们时时刻刻都必须解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，全体教师团结一心，踏实工作，才能把我们学校推向更高的层次，更高的起点。

## 投资融资管理工作总结报告篇四

一、加强标准设备管理，确保量值传递的准确性。

我们常说计量表计是电力企业经营活动中的“秤杆子”，那末标准计量设备则是校准“秤杆子”的工具，对电力企业具有非同一般的重要性。我局共有标准设备19套，为保证这些设备稳定健康运行，我主持建立了标准计量设备台帐，明确专人管理，定期送检，避免超期服役。对性能不太稳定的便携式单相表校验台，我们每年由生产厂家维护一次，不定期与其它标准做比对，出现问题及时解决，以免造成严重后果。\_年我们共送检标准设备12套，由于工作到位、措施得力，送检合格率达100%，深受电研所领导的好评。

## 二、搞好表计管理，维护供用电双方的合法权益。

通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐；若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《出国留学报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息。\_年，我们共校验电表4741块，电流互感器4814块，超出计划任务56.7%，为全局降损节能提供了技术支持。

## 三、狠抓母线平衡管理，消除线损管理的盲区。

一般说，出国留学线损由高压线损和低压线损构成，这两级线损均有严格的考核制度，受到普遍的重视；介于高低压线损之间的母线平衡则很容易被忽略。而实际上，母线平衡是不允许被忽略的，如我局\_年全年完成供电量2.997亿kwh[]若全局母线平衡率由0.5%上升到1%，全局全年择要多损失电量149万kwh[]母线平衡率的高低，主要取决于计量装置的准确性。为保证站内计量装置的准确性，\_年7月份，我们将站内计量电表全部更换为多功能电子表，并按照计量规程的规定每季度现场校验一次，确保表计稳定运行。通过此项工作，母线平衡率大大降低，米北、板东两站平衡率由原来的1.5%以上降到0.5%以内，效果尤为明显。为及时准确了解站内平衡情况，我们设专人每天都关注各站的平衡情况并每周核算一次，只要发现某个站连续两天平衡率超过0.5%，便立即赶赴现场查找原因；对各站上报的计量故障，我们保证在12小时内人员到位，以最快的速度解决问题。\_年，我们共换表46块，现场校验146块次，处理站内计量故障3起，确保全局全年母线平衡率在0.5%以内。为完成供电量指针，确保经济效益，更换

电子表的工作我们凌晨即出发，尽量在用电低谷期工作，首开我局“零点工程”先河。

#### 四、重视现场管理，全力配合降损工作。

现场管理包括定位、验收及多种形式的现场调查等方面的工作。每一次定位或验收，我都要求班组成员认真负责，不能局限于做记录，而要真正参与进去，该把关的严格把关。\_年9月份，在对四宝革塑有限公司1000kva扩容工程进行验收时，我们仔细检查接线，发现了厂家的计量接线错误，防止了一起严重计量事故的发生。对其他现场工作，无论是用电普查、还是重点调查某些线路、台区，还是调查公用配变的负荷情况，我都坚持实事求是、力争将真实的第一手资料调查清楚，为领导的决策提供可靠的依据。此外，我还将现场调查作为自己深入基层、接触第一线的难得机会，通过现场调查，为供电所的同志们解决实际问题，同时也丰富自己的阅历，补充缺少的知识。\_年，我们共调查线路30条，台区8个，纠正错误接线11处。

#### 五、优化无功配置，为降损工作提供技术保障。

无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数字，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、多次到北沙、东阳、大步村等地，从改正无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果；另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我局无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项工作的认识不断提高，去年共增无功补偿量近10000kvar□

#### 六、完成的其它工作。

一年来，我除完成以上几项工作外，还配和其它科室完成了

农电工考核、汛期扬水机站设备检查等其它工作，不再详述。以上便是我一年来的工作情况，虽然取得了点滴成绩，但不足之处显而易见，今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，为圆满完成所承担的各项工 作打下良好基础。

## 投资融资管理工作总结报告篇五

xx县第三初级中学地处县城北环路东段，创建于20xx年，是一所“校园宽、环境好、质量高、有特色”的文明校园。学校占地面积33亩，建筑面积4.5万平方米，现有教职员 工96人，教学班24个，学生1246人，寄宿生326人。几年来，学校高度重视应急管理工作，始终把它作为头等大事常抓不懈，紧密结合学校实际，不断完善相关预案，强化隐患排查，加强应急知识教育，不断提高广大师生应急技能，保障了学校的和谐稳定，维护了良好的教育教学秩序。学校先后被授予“xx市文明单位”“xx省综合治理先进单位”“xx省素质教育先进单位”“xx县德育工作先进单位”等多项荣誉。学校实现了跨越式发展和内涵式提高，成为xx县基础教育中一颗璀璨的明星。学校在应急管理工作方面主要做了以下工作：

### 一、加强应急组织机构建设，完善各项应急预案。

我校将应急管理工作列入学校党政领导的重要议事日程，成立了由校长任组长，副校长和任副组长，学校教导处、总务处、门卫、工会、团委、各班主任为成员的应急管理工作领导小组，领导小组下设应急管理办公室，由刘建社同志具体负责。学校先后制定和完善了《县三中关于突发事件处理应急预案》、《县三中师生食物中毒事故处理应急预案》、

《县三中中学预防传染病工作预案》、《县三中消防安全应急预案》、《县三中地震应急预案》、《县三中维稳应急预案》等应急预案措施。特别是对食品安全、防震防传染、防踩踏、交通安全、甲型h1n1流感和手足口病防控等重大突发

事件，制定了更加详细具体的应急预案。

学校建立了“三级安全应急保卫网”组织：即由校级领导——各处室主任——班主任形成的学校“三级安全应急保卫网”，明确统一应急指挥信号：哨音代表集会，警报代表地震或火灾，学生应快速有秩序的下楼，紧急铃声代表校园出现不安全，学生应关闭教室门窗，躲在教室。应急管理工作坚持校长负责制，由校长负总责，与分管领导、班主任、宿舍、食堂、实验室等专管人员签订工作责任书，层层落实责任制，按照“谁主管，谁负责”的原则，建立了校园应急管理工作责任追究制。凡因失职、渎职造成安全事故或学校财产损失的，都要追究领导和相关人员的责任。学校对北环路口、凤鸣广场、盛和酒店路口、城北面粉厂路口等重点部位有针对性地采取应急措施，突发事件一旦发生，各处室、各部门都能够各司其责，密切配合，妥善处置，确保了全校的突发性事件发现得早，处置得及时。

## 二、加强宣传，创建文明校风。

我校长期坚持安全教育“进课堂”，一方面，利用政治课，适当地增加安全教育的内容；另一方面，以主题班会、团会的形式开展各种形式的安全教育，大力普及预防、避险、自救、互救、减灾等知识和技能，利用会议、橱窗、黑板报、调查问卷等多种宣传形式，宣传公共安全和应急防护知识，每年学校聘请有关专家来校讲座，全面提高学生的安全意识、责任意识、参与意识、自我保护意识，组织师生学习消防、地震、食品安全，交通事故、意外伤害等应急及互救、自救常识。

## 三、完善应急设施，做到人防、物防、技防相得益彰。

我校在应急管理中坚持两手抓，既抓全体师生的安全教育这一软措施，又抓学校各项安全保卫物资设施这一硬措施。学校由副校长主管应急管理的物资设施工作，门卫、总务处的

负责同志，定期对学校外部环境、内部设施进行清理整顿。学校政教处积极与公安、交警、工商、文化等部门联系，整顿治理学校附近网吧等校园周边环境。总务处为了确保应急管理物资设施到位，按时更换补充灭火器102个，新装窗户防盗网240个，防盗门40张。到期灭火器按时换粉，有安全隐患的水电路进行了整改和维修，每月对校内学生公寓、教师公寓、教学楼、实验楼、食堂、楼道的水电线路和消防设施进行一次排查，发现问题及时整改。20xx年以来，学校加大投入，先后在教学楼、宿舍楼、操场安装了校园监控19个，配备电警棍3个；钢叉4个，在楼梯间张贴了标语或安全警示牌，设置了安全疏散通道和紧急照明灯，严格明确24小时轮流值班门卫制度，使应急管理工作步入正轨。经过近几年的不断努力，已经具备处理应急突发事件的良好能力。

#### 四、开展应急演练活动，提高应急处置能力。

我校十分重视应急救援队伍的建设，努力打造一支“快速反应、协同作战、运转高效”的应急救援队伍。学校建立了应急演练制度，每年组织开展大规模专项预案演练活动。在紧急疏散应急演练和防震演练中，全体师生全部安全撤离楼体，疏散至紧急避难场所，我们的应急处置演练工作做到快速反应、沉着应对、严密部署、处置迅速。通过演练，不仅锻炼了救援队伍，找出了不足，还为提高应急救援技战术水平、快速反应能力和各处室协调配合能力打下了坚实的基础。提高了全体师生面对突发公共事件的自我保护意识和当机决断能力，限度的排除各种安全隐患。

几年来，在各级领导的关心和支持下，我校应急管理工作取得了一定成绩。但学校是人员密集场所，应急管理工作任重道远，安全工作不能有松懈，更夸不得海口，我们一定要总结经验，发挥优势，长抓不懈，为创建“平安校园”和“和谐示范校园”而努力。

# 投资融资管理工作总结报告篇六

实习地点:1:x大酒店(驻地实习)

2:x有限公司(走访实习)

实习目的:通过进厂实地实习,了解企业生产经营组织过程,企业的组织结构,加强管理理论与实践的结合.

实习时间:20xx-6-20----20xx-8-20

## 1. 企业介绍

### 1. 浙江瑞鹏汽车电器有限公司

浙江瑞鹏汽车电器有限公司是一家以专业生产汽车雨刮器总成、暖风电机总成、鼓风电机总成、风扇电机总成、玻璃升降器总成、暖风水箱、喇叭等产品为主的股份合作制企业。公司先后通过了iso9002□qs9000&vda6.1国际质量体系认证。

公司创建于1997年,位于中国汽摩配之都——浙江省瑞安市,并于20xx年在吉林成立吉林瑞鹏汽车电器有限公司,形成以汽车暖风机总成为主产品的生产基地。公司总占地面积4897m2□建筑面积9800m2□现有职员400余人,其中大专以上学历100人,技术人员150人,高中级技术职称40人,产值达8000余万元,集产品开发、试制、生产和销售为一体。

公司主要产品能满足重型、轻型、微型卡车以及各类轿车的需求,不仅定点配套销往一汽集团、重汽集团、天津一汽、一汽吉轻、陕西重汽、沈阳金杯华晨、南京长安公司、一汽红塔等20多家企业,同时,公司生产的直流电机、玻璃升降器电机、按摩器电机、日用电机、柴油输油电机及电动门升降机等产品畅销全国各地,并出口欧美、澳大利亚、东南亚、中东等20余个国家,公司拥有进出口自主经营权。



经过多年的发展，公司已形成了自己的市场优势、技术优势、人才优势和地理优势。为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，公司不断完善创新机制，构筑人才平台，建立和谐的客户关系以及提高产品质量和做好全方位的服务，使公司在新产品的研制和市场开发等方面处于国内同行业领先地位。公司以优惠的价格、可靠的质量，高度的信誉获得国内外客户的一致好评与青睐。20xx年，公司被一汽联合销售集体列为“首届理事会单位”。20xx年，被中国汽车零部件联合销售集团评为“名优产品生产企业”。被全国汽车零部件双百推展委员会列入“全国双百汽车零部件推展品牌企业”。20xx年，被瑞安市命名为“中国汽摩配之都功勋企业”。

回顾过去，创业维艰，展望未来，任重道远。“为各类汽车生产优良品质的配件，以真诚的服务赢得用户的满意”是瑞鹏的经营理念。瑞鹏人愿与国内外朋友携手并进，共创辉煌！

## 2. 台州开元大酒店

台州开元大酒店是开元旅业集团跨地区连锁发展的第七家酒店，酒店地处台州经济开发区中心，位于台州市东环大道458号，毗邻台州市政府，距离黄岩机杨10公里，距离甬台温高速公路黄岩出口20公里，交通便利，酒店部投资2.2亿元。按四星级标准设计建造。20xx年5月，台州开元大酒店建成并开始试营业，酒店占地24亩，建筑面积4万余平方米，楼高9层，共拥有各类豪华客房372套，大小餐厅7个，可容纳1000余人同时就餐，康体娱乐设施齐全，包括大剧场，ktv包厢，棋牌室，健身房，桑拿中心等数十个娱乐项目，拥有不同规模的会议室11个，多功能配备八声道同声传译，酒店目前为台州市档次最高，规模最大，设施最齐全的旅游涉外饭店之一，酒店所在地区集江、海、山于一体，无论商务会议，旅游观光，休闲度假均能令宾客倍感尊荣与舒适。

酒店管理实行部经理负责制，酒店总经理对酒店整体的经营管

理活动统一领导,全面负责,酒店的重大方针,政策由总经理提交店务会议讨论决定,报集团公司批准后实施,酒店设总经理,副总经理以及各部门经理,经理助理,领班组成酒店的管理层,酒店下设10个部门,分别为人力资源部,财务部,安全部,工程部,客房部,前厅部,康乐部,餐饮部,公关部,销售部.台州开元大酒店在开元旅业集团的间接领导下,本着以服务为基础,以人本为宗旨,以品牌为核心,以连锁为模式,以市场为先导,以学习为动力,以绿色为形象,以文化为风骨的经营观念,依托集团公司的综合管理和投资平台,以饭店业为主导产业,塑造强势品牌,实施连锁化经营,积极发展房地产业,形成具有竞争力的房地产业特色,导入导入和孵化相关产业,强化产业结合优势构建产业联动发展体系,力争在未来5年内,构建高效运行的综合管理和投融资平台,拥有15家以上的饭店的国内一流的饭店管理公司和省内最具特色和长性的房地产公司,形成总销售收入超过20亿的全国性企业集团.

台州开元大酒店在开元旅业集团的间接领导下,本着以服务为基础,以人本为宗旨,以品牌为核心,以连锁为模式,以市场为先导,以学习为动力,以绿色为形象,以文化为风骨的经营观念,依托集团公司的综合管理和投资平台,以饭店业为主导产业,塑造强势品牌,实施连锁化经营,积极发展房地产业,形成具有竞争力的房地产业特色,导入导入和孵化相关产业,强化产业结合优势构建产业联动发展体系,力争在未来5年内,构建高效运行的综合管理和投融资平台,拥有15家以上的饭店的国内一流的饭店管理公司和省内最具特色和长性的房地产公司,形成总销售收入超过20亿的全国性企业集团.

## **投资融资管理工作总结报告篇七**

有效地进行人本管理,关键在于建立一整套完善的管理机制和环境,使每一个员工不是处于被管的被动状态,而是处于自动运转的主动状态,激励员工奋发向上、励精图治的精神.人本管理主要包括相互联系的如下一些机制:

1. 动力机制。旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制。包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制。制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制。包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制。主要指员工有自由选择职业的权力，有应聘和辞职、选择新职业的权力，以促进人才的合理流动；与此同时，企业也有选择和解聘的权力。实际上这也是一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制。人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。

二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。