

# 年度工伤工作总结 工伤工作总结(模板7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 年度工伤工作总结 工伤工作总结篇一

通过2—3年的努力，到20xx年，全市工伤保险参保人数达到26万人，实现工伤保险基本全覆盖。

凡我市境内所有企业、事业（参照或者依照的单位除外）、民间非营利组织及有雇工的个体工商户，都必须按照《工伤保险条例》及相关配套政策的规定，依法为其全部职工或者雇工按实名制办理工伤保险参保手续，并按规定缴纳工伤保险费。

（一）提高，营造氛围。全面推进工伤保险，是维护工伤职工合法权益，分散用人单位的工伤待遇支付风险的重要举措，也是用人单位履行法律义务应尽的。各县（市、区）人民政府要进一步统一，提高认识，加强，加大宣传，营造良好的氛围，扎实推进工伤保险制度改革的深化和完善。人劳社保、财政、地税、卫生、民政、安监、建设、等部门，要认真履行职责，加强沟通联系，积极协调配合，共同做好全面推进工伤保险制度各项工作。

（二）积极探索，分步推进。各县（市）要在xx年年6月底前把应纳入工伤保险的所有企业、事业单位、民间非营利组织及其职工纳入工伤保险范围□xx年年要认真研究探索有雇工的个体工商户纳入工伤保险工作，争取到20xx年各县（市）有

雇工的个体工商户都依法参加工伤保险。

（三）突出重点，积极扩面。加大高风险行业企业和农民工数量多的企业的工伤保险扩面力度。建筑、矿山开采等高风险行业企业必须依法参加工伤保险。建设、安监部门要严格生产许可证制度，在颁发许可证或者办理许可证延期手续前，应认真审查单位提供的《工伤保险参保》，对不能提供社会保险经办机构出具的《工伤保险参保证明》的，暂停颁发相关许可证。对建筑、交通工程等外来施工企业，雇用的农民工应全部参加工伤保险，并由地税部门核定和征收工伤保险费。对农民工数量多的企业，应优先为职工参加工伤保险，并按时足额缴纳工伤保险费。

（四）加快推进“五费合征”工作。已参加基本养老保险的单位和职工，在xx年年6月底前必须统一纳入工伤保险范围，并由地税部门负责向用人单位按月征收工伤保险费。xx年年底前，各县（市）都要出台“五费合征”办法。从20xx年开始全面推行社会保险费“五费合征”，并将工伤保险率先实现基本全覆盖作为“五费合征”的重要内容。

## 度工伤工作总结 工伤工作总结篇二

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的'优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定

期或不定期测评) 满意度调查结果均在95%以上, 并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施, 评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次, 征求病人意见, 对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划, 对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核, 合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训, 并组织理论考试。

2、与医务科合作, 聘请专家授课, 讲授骨科、内、外科知识, 以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次, 内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作), 并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初, 护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核: 病区护士考核: 静脉输液、吸氧; 急诊室护士考核: 心肺复苏、吸氧、洗胃; 手术室护士考核: 静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理, 坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房。

2.医院护士长工作总结

3.护士长年终工作总结

4.护士长工作总结

5.护士长的年终工作总结

6.儿科护士长工作总结

7.外科护士长工作总结

8.护士长总结-工作总结

## 度工伤工作总结 工伤工作总结篇三

### 一、主要工作情况

(一)征缴扩面工作稳步推进。今年来，主要采取了三项措施强化征缴扩面工作。一是明确工作目标。3月份，全市劳动保障工作会议、全市工伤保险工作会议下达了xx年工伤保险征缴扩面目标，明确全年新增扩面人数达到4.5万人，其中：农民工扩面3万人，基金征缴万。二是突出扩面重点。今年来，我们始终将农民工扩面、实现农民工工伤保险全覆盖作为全年工作的重中之重。为此，我们重点推进了建筑行业、商业服务业农民工参保扩面工作。在去年年底两局下发《关于做好建筑施工企业农民工参加工伤保险有关工作的通知》的基础上，今年初，经与市建设局衔接，我们下发了《建筑施工企业农民工参加工伤保险若干问题的通知》，对建筑企业农民工参保程序、登记管理、“本人工资”等问题作出了具体规定，有利地推进了建筑企业参保工作。3月份，通过深入调研，我们拟定了商业服务业“以面积定人数”的工伤保险参保办法，5月22日，以市劳动保障局名义下发了《关于商业服务行业农民工参加工伤保险有关问题的通知》(常劳社发[]21号)。目前，全市商业服务业农民工参保工作全面启动。桃源县在去年全面摸底的基础上，今年又对该县大型商业企业进行

了参保可行性调研,完善了参保办法,该县花源酒店、丰彩超市等大型商业企业都已全面参保。三是进一步推进事业单位参保工作。今年来,市工伤保险处组成专门的扩面督导班子,对市本级部分事业单位进行政策宣传,对部分县市区事业单位参保扩面工作进行督促检查。通过宣传发动,常德日报社等单位已全员参保,安乡县、鼎城区等县市区全额事业单位财政代扣代缴工作已落实到位。石门县于今年元月全面启动了机关公务员参保工作,133家行政机关、事业单位,共8600多人纳入了工伤保险管理范畴。

(二)工伤保险市级统筹全面启动。今年来,全市工伤保险经办机构认真落实市政府办《关于工伤保险实行市级统筹的通知》精神,坚持实行“六统一”、“七审核”、“三监督”,工伤保险市级统筹管理工作顺利推进。一是完善市级统筹政策体系。经过深入调研论证,3月份,我们提请市劳动保障局、市财政局联合下发了《关于做好工伤保险市级统筹工作有关问题的通知》,对全市工伤保险征缴管理、事故调查、待遇支出、基金支出项目管理等进行了进一步明确、规范。根据市级统筹两个综合性文件规定,为确保市级统筹经办工作职责明确、程序规范,今年来,市工伤保险处先后下发了《关于加强工伤保险市级统筹征缴业务管理的通知》、《关于加强工伤保险待遇审核管理的通知》。上述文件的颁发,标志性着我市工伤保险市级统筹从管理层面到操作层面的政策体系已日益完善。二是加强区县征缴管理。按照工伤保险基金征缴“全市统一管理、分级征收”的原则,今年来,我们对县市区工伤保险参保登记、人员异动、缴费基数、费率浮动等工作程序进行了规范管理。对县市区xx年度工伤保险征缴方案进行了严格审核,确保了全市工伤保险征缴工作“政策一致、标准一致、基数一致”。三是加强区县待遇支付管理。今年来,市工伤保险处对各县市区一次性待遇、长期待遇及大额医疗费用给付、辅助器具配置与康复治疗等进行了全面审核、规范,确保了全市范围内工伤职工待遇标准统一,工伤职工合法权益得到有效维护。四是加强市级储备金调剂管理工作。今年来,我们进一步完善了市级储备金调剂管理机

制，1-5月，全市按规定征收市级储备金79万元，申请省级储备金280万元，已为5个县市区拨付市级储备金135万元。4月份，市工伤保险处组织对部分县市区市级储备金支付使用情况进行了跟踪审核，目前，市级储备金滚存结余180万元。

(三)基金监管工作严格规范。一是严格规范基金部分支出项目管理。完善了县市区四项费用使用预算审核制度，加强了对县市区四项费用使用的监督管理，上半年，责成3个县市区纠正了四个项目支付使用中存在的违规行为。二是规范内控管理。今年来，按照市局的统一部署，为迎接省厅“社保基金专项治理年”活动检查，切实搞好自查自纠，努力完善基金管理，修订完善了内控管理制度。完善了重大工伤事故待遇给付和廉政双责制度、基金预警制度、一事两岗两审等制度，为开展基金专项治理活动奠定了良好基础。三是组织开展基金反欺诈活动。上半年，全市工伤保险经办机构以开展“社保基金专项治理年”活动为契机，在全市范围内深入开展了工伤保险基金“反欺诈”活动。市本级成立了工伤保险基金反欺诈活动领导班子，在常德图文频道开辟了工伤保险基金反欺诈活动宣传专栏，向社会公布了反欺诈有奖举报活动办法及举报电话，全面接受社会监督，严厉打击骗取基金行为。为确保反欺诈活动落到实处，市处由主要领导带队深入金龙电机等12家单位，对参保人数、缴费基数、工伤事故、待遇给付等情况进行了现场检查，并对各县市区专项治理活动开展情况进行了抽查。通过反欺诈和专项治理活动，全市核查出虚报瞒报参保人数基数单位5家，累计瞒报基数300多万元，核查假冒工伤事故3起，挽回基金损失10万元，市本级对一家严重违反劳动保障法律法规，瞒报社会保险参保人数基数、侵害工伤职工利益的企业已提请劳动保障监察机构处理。

(四)协议医疗管理日益加强。一是修订完善了工伤医疗服务协议。今年2月，市工伤保险处召开了市直工伤保险协议医疗机构座谈会，双方就工伤保险医疗服务协议相关条款修改交换了意见，将门诊挂账管理、住院药占比、医疗与康复的衔接、住院时间限制、特检特治阳性率等内容纳入了协议条款。

二是加强协议医疗机构监管。年初，下发了协议医疗管理情况通报，修改完善了《工伤保险协议医疗机构综合考核办法》，评选出3家xx年度先进协议医疗机构，在全市工伤保险工作会议上进行了表彰。加强了工伤医疗服务的监督管理，通过检查，对市本级3家医疗机构下发《工伤保险医疗服务协议履行情况告知通知》要求限期纠正在特检特治、药品使用、票据管理等方面存在的问题。依法终止了2家服务欠规范机构的医疗服务协议，促进了我市工伤保险协议医疗服务工作的有序开展。三是加强了对区县工伤医疗服务的监督管理。建立了县市区协议医疗机构确定、辅助器具配置、康复治疗 and 转外转诊统一管理制度。加强了县市区大额医疗待遇的支付管理，上半年，累计审核县市区大额医疗待遇150万元，通过审核，剔出不予支付医疗费用3万元。

(五)应对金融危机政策全面落实。为积极应对金融危机，做好特殊困难时期的工伤保险工作，今年来，我们一是专门下发应对金融危机通知。为积极应对金融危机，2月份，市工伤保险处下发了《关于认真做好工伤保险应对金融危机有关工作的通知》明确市本级及各县市区符合国家及省规定条件的困难企业，已在当地参加工伤保险的，可按程序申请缓缴工伤保险费；按《工伤保险条例》规定，可以上浮工伤保险费率的企业□xx年内工伤保险费率原则上不予上浮；xx年工伤保险基准费率维持不变。上半年，市本级对华南光电科技公司、金太阳科技林业公司等13家应上浮工伤保险费率的企业未实行上浮，为企业减轻参保负担30万元。二是深入困难企业实地调研。今年来，市工伤保险处领导班子深入常德纺织机械有限公司、常德青峰煤矿等9家困难企业进行调研，重点调查了解困难企业生产经营状况、职工就业状况、社会保险费停缴缓缴等情况。各县市区工伤保险经办机构也按要求组织开展了调研工作。三是积极宣传财政补贴工伤保险政策。根据湘政发[]6号文件规定，市工伤保险处积极向用人单位宣传工伤保险补贴政策，告知用人单位：凡是国家投资实施的重点工程项目，主管部门和建设单位新招用本省返乡农民工，并签订了1年以上劳动合同的，按一定标准给予1年工伤保险补



贴。鼓励企业不裁员或少裁员，稳定在岗农民工就业岗位，积极招收返乡农民工。

(六)经办能力建设进一步增强。一是进一步加强经办队伍建设。今年来，我们通过定期培训、岗位培训等方式，加强了经办队伍建设。3月份，组织召开了全市工伤保险工作会议，通过以会代培的形式对全市经办机构领导、相关工作人员、企业劳资负责人等110多人进行了集中培训。4月份，市工伤保险处借中层骨干竞争上岗之机，组织开展了劳动保障法规、工伤保险知识培训测试，提高了队伍整体素质。二是完善机构，充实骨干。4月17日，市工伤保险处举办了中层骨干竞争上岗演讲会。在综合各项评分并按组织程序报批后，4月24日下发了基金管理科科长、老工伤管理科科长任职通知。结合两位中层骨干的任用，市工伤保险处对处领导分工、相关科室职责进行了适当调整，进一步理顺了关系，明确了干部职工岗位职责□

(七)民生保障措施得到进一步落实。今年来，市工伤保险处深入学习、积极践行科学发展观，坚持“四个围绕”保民生。一是围绕民生抓改革，老工伤管理迈出新步伐。为妥善解决市直国有煤矿老工伤人数多、负担重、待遇低的问题，今年来，通过深入调研座谈、精心测算，我们拟定了市直国有煤矿老工伤统筹纳入方案，提出了“单位缴纳一点、财政补贴一点、基金支付一点”的筹资原则，得到了市政府批准。目前，三家国有煤矿老工伤职工近3000人正在有序纳入。为切实解决市直破产改制企业老工伤人员看病难、报账难的问题，我们下发了《关于对市属改制企业老工伤职工门诊费用试行挂帐管理的通知》，改革了运行五年的门诊医疗“个人垫付、集中报销”办法，全面实行“就近治疗、挂账管理、医院结算”，挂帐管理办法现已正式实施。6月10日，《中国劳动保障报》对我市这一做法进行了宣传报道。二是围绕民生抓调研，保障机制进一步完善。今年来，我们以学习贯彻科学发展观为契机，围绕工伤职工最关心、最直接、最现实的问题深入调研。市工伤保险处主要领导先后深入石门黄场社区、

广福桥社区、武陵区新东街社区等进行调研，广泛听取工伤职工意见。通过调研，拟定了进一步落实解决老工伤职工相关待遇问题方案，正在按程序报批。三是围绕民生抓执法，工伤职工权益得到进一步维护。为切实保障工伤职工权益，今年3月，市工伤保险处主要领导带队，深入金龙电机、吉春药业等9家企业，对贯彻执行《工伤保险条例》情况进行了监督检查，对部分企业工伤职工伤残补助不足额、工伤住院待遇落实不到位、职工个人垫付工伤医疗费等问题进行了纠正。四是围绕民生抓服务，便民利民机制进一步健全。今年来，市工伤保险处进一步精减办事程序，坚持政务公开，提高办事效率。切实完善窗口服务机制，增加了4项窗口服务内容，规范了6项窗口服务流程，工伤保险经办工作完全实行窗口受理、窗口审核、窗口支付。今年初，在市直劳动保障系统窗口服务评比中，市工伤保险处窗口荣获了“流动红旗窗口”称号。

## 二、存在的问题

我市工伤保险管理服务存在三个方面的问题：一是建筑企业、商业服务业农民工参保工作力度仍然不大；二是个别县市区“老工伤”统筹纳入工作还未启动；三是部分县市区经办机构基础建设滞后，工作条件亟待改善。

## 三、下半年工作重点

(一)加强征缴扩面力度，全面完成年度工作目标。一是继续加大高危行业及农民工参保力度。努力实施“平安计划”(二期)，推进建筑、矿山、烟花鞭炮、建筑施工、铁路、公路、机场、水利、农业施工队伍民工参加工伤保险，实现高风险企业农民工全部参加工伤保险的三年目标。二是切实抓好商业服务业农民工参保工作。认真落实《关于商业服务行业农民工参加工伤保险有关问题的通知》(常劳社发[]21号)精神，通过与工商、公安、房管等部门联系，摸清本市商业服务行业底数，大力推进餐饮、旅店、娱乐、物业等服务业工作人

员依法参加工伤保险，将地处农村的各类企业农民工纳入工伤保险。通过上述工作，将进城务工的农民工全部纳入工伤保险，确保全年新增农民工参保3万人，年末累计参保达到9万人。三是全面推进事业单位、民间组织参保工作，事业单位工作人员参保面达到90%以上。

(二)进一步加强基金监管工作，确保基金安全。进一步完善工伤保险基金财务制度，加强基金管理。切实规范基金部分支出项目管理，严格实行预算控制，严格管理使用项目，严格执行审批程序，加强区县(市)基金使用监督管理。加强内控制度建设，完善“收、管、发、补”各环节操作流程，用制度保障基金安全。进一步加强基金稽核工作，确保工伤保险基金应收尽收。继续抓好“社保基金专项治理年”及工伤保险基金“反欺诈”活动，接受社会监督，严厉打击骗取基金行为，确保工伤保险基金安全、完整。

## 度工伤保险工作总结 工伤保险工作总结篇四

20xx年，我市工伤保险管理服务工作在局党组的正确领导下，努力扩大工伤保险覆盖面，完善工伤保险制度体系，加强基金安全管理，切实提高保障水平，各项工作有序开展，为圆满完成年度目标任务奠定了良好基础。

截止到20xx年12月底，全市新增参保人数4、2万人；累计参保人数达到42万人，完成年度任务的105%，农民工参保人数达到17万人；征缴工伤保险费15675万元，完成年度任务的143%；基金总支出14594万元，其中工伤保险待遇支出14062万元；全市工伤保险基金滚存节余14114万元；全市工伤保险参保单位为5377家。

### (一) 征缴扩面成效显著

今年，我们采取了五项措施强化征缴扩面工作：一是明确工

作目标，将任务指标按比例分解到了各区县市，并加强了对各区县市征缴扩面工作的督促检查。二是全面落实先行支付政策，确保工伤职工权益。制定工伤保险基金先行支付管理工作程序，下发《关于明确先行支付管理工作程序的通知》文件，对规范工伤保险先行支付管理起到较好作用。三是重点加强了矿山、建筑施工、室内装饰行业等高危企业农民工参保工作。加强与住建部门的联系和配合，全面落实市人社局、市住建局《关于进一步加强建筑施工企业务工人员参加工伤保险的通知》要求。截止12月底，全市建筑施工项目参保593家，参保人数3、8万人，征缴工伤保险费2916万元。全面推进室内装饰行业务工人员参加工伤保险工作，今年10月以市人社局、市经信委名义下发了《关于做好室内装饰行业务工人员参加工伤保险工作的通知》。四是强化了基金征缴稽核力度。我处通过采取经办稽核、联合稽核、委托稽核等多种方式，切实开展对工伤保险参保人数、缴费基数稽核，严格依法应收尽收，对瞒报漏报、无故拖欠工伤保险费的单位，按照新《工伤保险条例》和《社会保险法》的规定严厉查处。

## （二）老工伤统筹全面推进

今年，我们采取切实措施做好老工伤统筹管理和待遇发放工作。一是依法落实老工伤待遇。今年，提高了老工伤人员待遇标准，对生活护理费、供养亲属抚恤金、伤残津贴实行了定期调整。今年，全市累计支付老工伤人员工伤保险待遇2462万元。其中伤残津贴195万元，生活护理费95万元，供养亲属抚恤金147万元。二是做好了信访维稳工作。我处热情接待群众来信来访，及时对信访件进行调查处理，截止年底，接待群众来信来访860人次，化解突出矛盾15起，真正做到了群众满意、领导放心。

## （三）基金运行安全完整

今年，我处采取切实措施加强了基金监管工作。一是完善基

金预算编制，强化预算监督。完成了20xx年度全市工伤保险基金预算编制工作，切实提高了预算编制的科学性和准确性。二是加强项目使用管理，强化项目支出控制□20xx年工伤保险基金项目支出，按照“总额预算、结合实际、增量控制”的原则，确保支出总额预算与上年保持基本相当。三是做好财务结算和会计核算，加强财务基础管理□20xx年3月，我市20xx年度工伤保险基金报表工作被省医局评为先进单位。

#### （四）待遇支付管理工作日益规范

今年，我们采取切实措施规范了工伤保险事故调查、工伤认定和待遇支付管理工作。一是加强工伤事故调查与工伤认定管理。重点加强了对交通事故、工作岗位突发疾病死亡事故及区县市提请复核事故的调查。依法开展了市局委托的工伤认定工作，建立了工伤认定统计报表制度、疑难案件公示制度，配合市局进行了部分工伤认定职能下移。9月份，以市人社局名义下发了《关于将部分工伤认定职能进行委托管理的补充通知》。截止到12月底，全市参保单位发生工伤事故6031起，已作出工伤认定5345起。二是加强工伤保险待遇支付管理。按新《工伤保险条例》规定，全面提高了一次性工亡补助金、一次性伤残补助金标准，落实了工伤职工住院伙食补助费、转外地就医交通食宿费待遇，截止到12月底，全市累计支付工伤保险待遇12700万元，其中一次性伤残补助金1034万元，一次性工亡补助金4112万元，丧葬费146万元。三是加强工伤职工旧伤复发门诊医疗管理。今年10月下发了《关于调整市属改制企业工伤职工旧伤复发门诊管理办法的通知》及相关配套实施办法和操作规程，实行了新老工伤门诊管理统一。四是加强工伤康复工作力度。明确工作任务，制定康复计划。积极开展工伤康复社区服务工作。截止到12月底，全市享受工伤康复90人，共支付工伤康复费用52万元。

#### （五）经办能力全面提升

今年，我们采取切实措施加强了经办能力建设。一是继续做好“一法一条例”宣传培训工作。我处充分利用广播、电视、报刊和网络等媒体进行工伤保险政策法规宣传，多次深入企业宣讲“一法一条例”，提高了工伤保险新法规的知晓率。二是切实加强“满意政府”、“法治常德”、“廉洁常德”建设。三是进一步规范业务程序，简化工作环节。通过重新梳理各业务科室及窗口工作程序，创新服务模式。四是加强信息系统建设工作。从11月1日起，工伤保险医疗费用全面实行联网运行、网上审核、网上结算。五是加强工伤保险业务档案管理工作。9月份，以市人社局、市档案局名义下发了《关于印发常德市工伤保险业务档案管理暂行办法的通知》，举办了全市工伤保险业务档案培训班。20xx年3月，我处被市委办评为“档案工作先进单位”，同年7月，被省医疗生育工伤保险管理服务局评为“医疗工伤生育保险业务档案管理优秀等级单位”。六是加强机关作风建设。组织开展了重要岗位监督、机关效能监察及“一联一、一帮一”等活动，取得了显著成效，多次得到市满意办、市纪委等部门的通报表扬。今年3月份，我处被市政府评为“20xx年度十佳人民满意机关”。

## 年度工伤保险工作总结 工伤保险工作总结篇五

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感

的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

## 度工伤工作总结 工伤工作总结篇六

为营造全社会关注医保、参加医保的良好氛围，我院充分利用“五一”前夕的劳动保障政策宣传日、十月份的劳动保障宣传周，走上街头，走进社区、走进企事业单位、走进学校，采取咨询、宣传单、标语等多种形式，就医疗保险的参保对象、缴费办法、医疗待遇、困难群体参保的优惠政策等进行了大力宣传。

### 二、转变工作作风、树立服务观念

就是要切实让广大的参保患者有病及时得到治疗，发生的医疗费用按照政策规定及时的得到报销，通过医务工作人员的辛勤工作，让广大参保人员满意；转变工作作风，树立服务观念。医疗保险工作的宗旨是：服务于广大的参保患者，因此，我们以为参保患者服务为中心，把如何为参保患者提供优质服务贯穿于工作的始终，工作中坚持公平、公正、公开的原则，客观公正，耐心细致，经常加班加点是很平常的事了，有时为了工作加班到深夜两、三点钟；转变工作方法，树立责任观念，医疗保险改革是一项全新的工作，没有成功的经验可直接借鉴，而且直接关系到广大参保患者的切身利益，因此，我们在认真学习政策理论的同时，以对事业对参保人员负责的精神，本着既救人治病又让参保患者的利益最大化的原则，努力学习业务知识以便能熟练掌握医疗保险工作的有关政策，提高业务水平。

三是在医院持续开展“三优一满意”（即优美环境、优质服务、优良秩序，让人民群众满意）活动。四是强化了医疗保险服务意识，转变了医务工作人员的工作作风，切实提高了医疗保险工作管理水平。

### 四、强化学习，注重内涵建设

为使医院职工对医保政策及制度有较深的了解和全面的掌握，



我院开展了形式多样的学习活动：一是召开全院职工大会、中层干部会议等，讲解新的医保政策，利用会议形式加深大家对医保工作的认识。二是进一步完善学习培训制度，每周五定期组织职工进行相关理论、劳动保障政策法规和医疗保险业务知识学习，使医院职工的思想意识、业务水平和各项能力得到了加强。

## 度工伤工作总结 工伤工作总结篇七

濮阳市工伤保险中心开发区办事处

今年以来，在市人社局的正确领导下，在市工伤经办中心的精心指导下，我工伤保险开发区办事处认真贯彻落实市工伤保险工作会议精神，以“巩固成果，稳步扩面，强化管理，规范运作”为指导；以有关法律法规为依据，认真履行工作职能，不断增强服务意识、强化管理、狠抓落实、与时俱进、努力工作，使我区工伤保险经办工作得到了健康有序发展。

### 一、制度建设及执行情况

为确保工伤保险基金的安全性，我办积极开展社会保险基金管理、基金安全培训教育，完善了基金内控制度，建立健全了财务管理制度，制订和完善了《统筹基金管理制度》和《工伤保险储备金制度》等一系列规章制度，从源头上做到了用制度约束人，用制度管理人，用制度办理各项业务的要求，使我区的工伤保险基金管理工作走上良性发展的轨道。在工作中认真执行人力资源部《社会保险经办机构内控制度暂行办法》切实做好了组织机构控制、业务运行控制、基金财务控制、信息控制等工作。

现金、票据、印章固定专人管理。待遇审核支付程序，严格执行复核制度，形成了费用拨付业务股室具体经办人初审，分管领导复审，经办机构主要负责人审批，财务拨付的四级控制机制，严防一人审核业务和费用拨付业务，使各项业务

工作有序、安全、高效开展，确保工伤保险基金的征缴和各项工伤保险待遇的安全支付。

## 二、工伤保险基金规范运行

工伤保险基金是广大参保职工合理就诊就医的财力保障，为管好用好这项基金，我们严格按照《会计法》、《社会保障法》和《社会保险基金管理制度》的规定和要求，管理和支配使用基金，真正达到为参保职工提供方便的目的。同时将工伤保险基金纳入财政专户管理，做到专款专用，收支两条线管理，并按照各项基金以收定支的原则分别建立健全了统筹基金支出、收入账户，基金帐户，实行各项收支分别记账，分别核算。对各项收支情况进行审核，严把收支关，并建立完善《基金管理制度》，做到了基金规范运作，专款专用，做到帐与帐、帐与证、帐与表相符。确保了财务资料和财务数据的真实、可靠，杜绝了挤占挪用现象的发生。暂存、暂收科目无大额账目，开户银行未直接从基金中扣除手续费、工本费、购买支票费等；财政专户基金也未购买国债。按时编制基金年度预、决算及基金会计报表，确保了基金规范安全有效运营。

截止2020年5月底我区工伤保险累计参保人数6265人，征

缴基金10万元，工伤保险基金支出20万元，收缴基金全部如期上解。

## 三、工伤保险稽核情况

一是积极参加工伤认定调查。每次工伤认定调查我们都坚持提前介入，及时掌握情况，发挥监督作用；二是加强稽核工作。为加大工伤保险的依法征收力度，规范企业征缴行为，确保用人单位和参保员工的合法权益，我办成立了工伤保险稽核工作领导小组，开展了工伤保险专项稽核检查工作。我办积极配备业务骨干，按照平时掌握的情况，有计划、有步

骤、有重点地对河南颖泰化工有限责任公司、龙山湖劳务派遣有限公司、河南华峰制药有限公司等3家单位481人的工伤保险开展实地稽核。通过实地查看职工花名册、工资发放表、劳资报表、会计账簿等原始资料，重点检查工伤保险的参保人数和缴费基数，没有发现少缴、瞒报等违法行为。

#### 四、业务信息化建设情况及档案管理情况

今年我办多方筹集资金加强业务信息化建设，有效保证工伤保险业务开展。我办将工伤保险参保资料全部进行微机化管理，规范业务流程，分别建立了《工伤保险参保缴费电子台帐》、《工伤保险基金支付电子台帐》、确保了业务工作健康、有效开展。

在档案管理上我们对参加工伤保险人员资料档案按照行业分类进行归档编号，对发生工伤保险档案资料按照工伤鉴定级别分类归档。达到了操作便捷，服务高效的目的。

总之，我区工伤保险工作运行几年来，取得了一定的成绩，得到了各级领导和参保人员的充分肯定，但距上级的要求还相差甚远，在实际工作中还存在着很多的困难和问题，工作任务仍然十分艰巨。今后，我们将认真总结、分析原因，找出差距，制定措施，建立多层次的保障体系，以完善制度、强化管理、优化服务、扩大范围为重点，一是继续加大政策法规的宣传力度。通过印发宣传资料、召开座谈会等形式加强参保人对工伤保险工作的认识，充分调动各企业参保的积极性。二是研究新特点，采取灵活方式扩面。下一步我们在农民工参保办法上提高政策吸引力，让雇用农民工的企业自觉为农民工参保。建筑施工企业实行“项目参保、造价提取、一次缴纳、全员覆盖”的办法。为工伤扩面工作打好基础。三是加强部门协作，共同推进参保。对内加强与劳动监察的配合，对那些拒不参保的企业，运用行政手段，责令限期整改，形成合力，推进扩面工作。