

最新春节安全工作方案(模板6篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

春节安全工作方案篇一

一、工作目标

为继续强化安全生产管理和监督，提高安全执行力。根据公司要求、结合我厂实际，在2016年我厂的安全管理工作中，要继续保持清醒头脑，以职业健康安全管理体系为指导，重点抓好钢后改造期间的安全管理工作，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平。确保千人负伤率低于2，杜绝重伤以上事故，力争实现轻伤事故和职业病危害零的目标。实现稳定的安全生产局面。

二、重点工作与主要措施

1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；

首先，建立健全安全生产责任制和各项规章制度，不断完善的安全工作机制；二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，层层签订安全责任承诺书，缴纳安全风险抵押金。三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，及时发现问题、治理隐患。四是各科室应认真履行各自的安全生产职责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系。五是坚持“四不放过”原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理，吸取教训、搞好安全生产。

2、扎实做好安全基础工作

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组的安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。一是各车间、班组必须严格执行安全检查表制度。使安全检查表真正起到发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，提醒职工遵章守纪，制止违章行为的作用。二是强化安全培训教育，提高职工特别是班组长、生产骨干的安全意识及安全技能。加强对职工《安全操作规程》、《岗位危险预知》、《安全生产应急预案》、《安全生产禁令》、《安全生产确认制》等规章制度有计划做好培训工作，从而夯实班组安全管理基础。

三是明确职责，落实责任，完善班组规程、规章制度、标准及考核、评价情况，消除班组违章操作、违章指挥。四是选树典型，按照公司《安全绩效考核管理办法》对班组进行考评，对优秀班组长给予表彰奖励，充分发挥典型的示范带动作用，实现安全生产。

3、继续抓好安全工作四个关键

一是抓好关键时间的安全。建立车间领导参加班前会制度及科室领导包保车间、班组制度，及时发现和了解安全生产存在问题，掌握安全生产动态，制定切实可行的安全生产措施，把事故消灭在萌芽状态。

二是抓好关键部位的安全。对重大危险源、加热炉、压力容器等易造成群死群伤事故的关键部位要时刻处在监控状态，同时，建立、健全重大危险源管理制度，制定演练计划，做到每季度组织演练一次，并根据每次演练情况不断修订、完善应急救援预案。

三是抓好关键作业的安全。重点对钢后改造、检修、抢修等工作加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监管，重点培训、重点教育。时刻关注关键人员的思想动态，以便及时采取相应的安全防范措施。把联保、互保落实到位。

4、全方位推行《安全确认执行办法》，做到严格检查、严格考核除职工误操作和习惯性违章操作行为，减少或降低安全生产事故的发生，为将这项工作落到实处重点抓好以下几个方面工作：

1、加强对全员职工的安全确认教育、培训工作。按照“想、看、动、查”的确认程序进行教育，提高职工的安全操作意识和操作技能。

2、做好班前、班中、班后的安全确认。重点是严格按照《安全检查表》的检查内容进行组织。

5、采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度

(1) 突出专业安全检查。以7个安全专业检查组

3 / 7 牵头，重点对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、工艺、消防、后勤、劳动纪律组织专业人员进行检查。对查出的隐患要以“线棒材厂隐患通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并负责跟踪对隐患整改情况。

(2) 强化日常安全检查。进行经常性、有针对性的定时或不定时的日常安全检查。安全检查要深入现场，坚决采取“边检查，边整改”的原则，对作业现场发现的违章行为，及时采取有效措施予以纠正，解决事故隐患，预防和减少各类事故的发生。同时，针对季节特点对安全工作的影响，开展各种安全检查。雨季应以防雷电、防洪、防触电为内容进行检查；夏季以防暑降温为主要内容进行检查；冬季以防寒防冻、防煤气中毒为主要内容进行检查，确保安全生产。

(3) 抓好检修、改造期间的安全工作。要求各项目负责人及项目技术负责人提前制定切实可行的安全措施，报安全部门审核后，严格按照安全措施贯彻执行。同时，要明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全协议，交纳安全抵押金。安保科做好相关的资质审查、登记、备案，加强施工项目的安全监管，严格持证上岗，确保相关方的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”，将外来施工单位和人员的安全管理落到实处。

(5) 严格特种设备管理，杜绝重特大事故发生。随着技改步伐的加快，天车、压力容器、锅炉等特种设备不断淘汰与更新，我厂将按照国家特种设备管理办法，对特种设备的安装与校检严格进行监督管理，并及时完善管理台账，实施全过程监督，确保特种设备年检率达到100%。

(6) 按照公司“五查”要求，继续坚持从查隐患、查制度、查责任、查防范和查外管五方面入手，加强隐患排查工作，将安全隐患消除在事故萌芽状态。一要继续抓好日常及检修安全检查；二要进一步推行《安全隐患排查周报表》制度，对查出的安全隐患和问题，都要建档、登记，对隐患检查整改台账，做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。对隐患分级处理，对于车间和分厂不能解决的隐患，以报告形式报相关部室，经公司批准，根据情况适时整改，并对隐患严格落实pdca闭环管理，确保整改过的隐患不重复发生。

(7) 加强对环境不安全因素的管理。主要包括：生产区域照明、物品摆放、厂房建筑和厂区坑、孔、地沟盖板等所存在的不安全因素；生产现场的梯台、地面、通道及安全防护设施存在的缺陷；生产现场的温度、噪声、粉尘与易燃易爆物等。为此，必须加强对环境不安全因素的管理、检查和整改。对生产现场检修作业或设备运行出现的影响环境因素的现象，要重点进行监督检查，确保整体环境隐患的可控、在控。

6、深化过程控制，有效推进职业健康安全管理体系。

(1) 制定详细的阶段性推进计划，以月为单位，把安全体系需要推进的工作细化分类，明确责任人、完成时间节点，把推进工作的每一个环节都量化标准，确保推进计划有序进行。

(2) 每季度总结一次体系推进计划的完成情况，对每项工作的完成情况进行统计、评比。将存在的问题进行汇总，并书面制定改进措施，使体系持续改进，有效运行。

(3) 对应急预案施行分级管理，对现有预案分清各部门职责及相应预案的级别，结合危险源辨识、风险评价和应急处置能力，根据应急预案导则进行编写、修订、完善，使预案更具有实用性、可操作性。做到每季度组织演练一次，演练要做到有计划、有培训、有评审、有记录、有总结，提高演练的针对性、实用性，确保安全演练不走形式、走过场，取得实效。

(4) 注重发挥各职能科室的优势和作用，使安全工作做到齐抓共管。各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种“无边界”的合作精神，协调不同单位、不同工序、不同（岗位）工种之间的合作关系，最终实现大安全格局。

春节安全工作方案篇二

今年我司在加强安全生产管理、强化安全目标的落实、预防安全责任事故发生，通过不断改进安全工作管理办法，增添新的措施确保了我司全年安全工作以得了较好的成绩，现将

全年安全工作总如下：

今年我司共发生责任事故1次，事故为全责，事故伤人1人，事故死亡为0，经济损失14000元。

百万车公里为0.1次，伤人0.1人，死亡为0。

与同期相比为二平一降。

其中：事故次数为平事故伤人为平

经济损失下降13%

为了认真搞好全年安全工作，根据上级管理部门的指示精神，层层签订了安全生产责任书，安全生产责任制在我司得到了普遍落实，不仅如此，公司还与上级管理部门签订了安全生产责任书，安全生产工作真正做到了横向到边、纵向到底。

安全教是安全管理工作的主要内容，今年公司大力响应各级

主管部门的要求，加大了对道路交通安全法律、法规、岗位安全操作规程，应急处置能力的宣传教育力度，如今年发生在我县的大山煤矿8.11井下瓦斯燃烧事故和大田煤矿11.21井下透水事故给我司安全管理工作又一次敲响了警钟，公司上下通过会议、发放简报、宣传资料、标语等多种形式向员工、旅客大力宣传《安全生产法》等安全生产法律法规。全年共召开安全生产会议12次，参会1180余人次，出刊简报8期，悬挂标语6幅，发放安全资料840多余份。

为了鼓励全年安全工作中作出成绩的员工按二〇一〇年年初与各部门、各岗位签订的安全责任书进行了考核，共评出一等奖员工名，二等奖员工名，三等奖员工名；并给予了奖金及表彰，对安全工作做得差的人员进行了通报和教育，并在年底前完成了与各部门、各岗位签订二〇一一年的各项安全责任

书。各岗位责任人按签订的责任书内容、岗位的工作职责认真履行好应尽的安全管理义务。

和公司所经营的线路车辆进行了拉网式的严格检查。全年共检查安全重点部门2次整改隐患1次，安全大检查11次，安全巡查56次，出动检查车56台次，出动检查人员112余人次，检查车辆350余台次，检查出隐患车2台次，整改2台次。

公司利用gps平台监控车辆有效的遏制和降低了驾驶员的违章违规违法行为，大大的促进了驾驶员的安全行车。

全年监控车辆344台次，提醒超速成车25余台次，外地抄告违章车7台次，处理7台次，处理金额：700余元。

1、公司继续坚持超长客运驾驶员每月三次安全定期会和出车前的趟次安全座谈教育，中短距离坚持每月召开一次对驾驶员的安全教育培训，对经营业主和乘务员每季度召开一次安全教育会，全年召开各种会议61次，参会人员840余人次。

2、严把驾驶员的准入关，根据公司“驾驶员招聘录用制度”凡来我司应聘的驾驶员必须由经营业主写出推荐申请，驾驶员提供交警部门及前单位工作时的个人行车信息资料，经公司领导审查后，由安监部、技监部进行资格审查和实际操作考核合格后，相关手续，方准驾驶我司车辆。全年招聘合格驾驶员5人，退用不合格1人。

3、行车小组长继续坚持每天对早班车发班的驾驶员进行四项监控及每月2次与驾驶员面对面的安全谈话活动，使公司每时每刻对驾驶员的日常、休息、技术、心理状况都在掌握之中，为驾驶员日常安全行车起到了促进作用。

4、今年技检部继续按威运管[20xx]95号文件要求对规范全公司车辆的二级维护作业，严格督促车辆按时审验和综合性能检测。

5、安保部今年也积极配合车站搞好“三不进站”和“五不出站”及“三品”的检查管理，严格杜绝不进站报班营运的违规行为。

春节安全工作方案篇三

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持标本兼治，重在治本，加强管理，夯实基础，大力推进安全生产法规、标准的贯彻实施。以开展企业标准化创建为基本手段，以保持、巩固和提高创建成果为重点，以提高企业安全生产管理水平，构建企业安全生产的长效机制为目的，促进全市安全生产形势的根本好转。

20xx年全面启动标准化创建工作，用三年时间，全部完成全镇企业安全生产标准化创建工作，实现分级分类监管，使企业生产经营环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，建立自我约束、自我完善、持续改进的企业安全生产长效机制，为实现安全生产形势的根本好转奠定坚实的基础。

根据《xx市企业安全生产标准化三年创建工作计划》的要求，全镇企业标准化创建工作分宣传发动、推广实施、推进和巩固提高、全面达标四个阶段。

根据国家、省有关标准化创建的标准和要求，结合实际，制定本地区、各行业标准化三年创建实施方案，做好标准化创建的宣传、培训工作，督促生产经营单位全面启动标准化创建工作。

到20xx年底，100%的企业开展了安全生产标准化创建活动。危险化学品、烟花爆竹等高危行业(以下简称高危行业)的所有企业达到标准化最低等级以上(以下简称达标)水平。其中，力争10%的高危行业企业达到二级标准化水平。其他行业规模以上企业10%的达标。

在各类行业(领域)企业全面开展标准化创建的基础上,稳步扩大标准化企业创建成果。到20xx年底,所有的规模以上企业达标,其中,力争两个企业达到二级标准化水平(楚天塑业、元港化工)。

到20xx年底,规模以上企业全部达标。其中,力争两个企业达到一级标准化水平(楚天塑业、元港化工)□x个企业达到二级标准化水平(大江纺织、力道机械、天盛织布、劳士德纺织)。

开展标准化创建工作是落实企业安全生产主体责任的重要途径,是改善企业安全生产条件、提升安全生产管理水平的有效手段,是推动企业建立安全生产长效机制的重要措施。要充分认识到开展标准化创建工作的重要性、紧迫性和必要性,把企业标准化创建工作纳入重要议事日程,作为今后一个时期的重点工作来抓,切实加强领导,成立组织机构,组建工作专班,制定实施方案,深入宣传、广泛发动,将标准化创建工作做精、做细、做实,做出成效。

要建立和完善标准化创建工作制度,努力构建安全生产的长效机制。一是考评制度。要将企业能否达标,能否巩固、提高标准化创建成果作为安全生产工作优劣的重要考评指标,建立基础台帐,定期组织考评。二是动态管理制度。在考评的基础上,对企业安全状况实行分级分类监管,督促企业提档升级。三是公告制度。定期公告企业标准化创建情况和企业安全生产状况分级信息,并将相关情况报送上级安全生产监管部门。四是激励约束制度。积极探索在安全信用、经济政策、品牌创建、市场准入等方面建立与标准化创建工作相适应的激励约束制度,促进市场参与各方对标准化创建企业的认可度。

加强对标准化工作的检查指导,摸清标准化创建工作现状,明确工作重点和任务,区分轻重缓急,实施分类推进。针对企业实际,对安全管理基础较好的企业,要重点扶持,起到

典型引路的示范作用;对有一定管理基础的企业,要重点培养;对管理基础相对薄弱、短时期内难以达到标准化要求的企业,要重点帮促,组织力量对其安全管理机构、制度建设、教育培训、隐患排查治理、应急救援等进行指导,确保所有企业在三年内完成标准化创建工作。

春节安全工作方案篇四

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》,加强安全生产意识,落实安全责任,实现安全生产目标,创造一个安全稳定的生产环境,特别就这20xx年下半年生产安全工作计划做一次制定:

按照集团公司安全工作会议部署,以及安全目标和生产要求,坚持以人为本,全面,协调,可持续发展的科学发展观,坚持“安全第一,预防为主”的方针,牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念,加强对安全生产工作的领导,全面开展安全检查,继续深化安全生产专项整治,强化基础工作,努力实现服务区安全形势的进一步稳定改善。

一是服务区提高生产安全状况,火灾事故为零,重大人员伤亡事故为零,五百以上工伤赔偿事故为零,五百以下工伤事故低于1%。

二是重点部门的安全形势状况要明显改善。发生损失超过1万以上的事故为。食物中毒率为零,商品过期率为零。

三是进一步建立和完善安全生产监督管理体制和工作机制,安全工作建设取得新的进展。

1、7月份:制定安全生产工作计划。

调整安全生产领导小组,完善各成员的职能,开展安全检查和值班工作,搞好春节假期的安全检查。

2、8月份：召开安全会议的工作服务区，明确的目标和任务。

明确安全生产监管员、安全生产管理员职责，完善的安全服务领域的应急预案。做好“五一”节日期间的防火，防盗等安全检查，深入开展“安全生产月”活动，制定具体实施工作计划。

3、9月份：加强食品安全管理。

重点加强对于周边饭店，超市食品安全和消防安全的检查、整治工作，开展预防安全事故为主的工作。

4、10—12月份：开展排除火灾隐患的整治普查工作。

在“国庆、中秋”期间的安全生产和稳定工作，开展第四季度的全面安全生产检查工作。

深入贯彻落实科学发展观，牢固树立“安全发展”理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕煤矿安全控制指标，进一步强基础、抓队伍、严监管、保安全、兴科技、提效能、促发展，进一步改善煤矿基础条件，全面提高办矿水平，千方百计减少一般事故，杜绝较大或重特大事故，实现全县煤矿安全生产形势的好转，推动全县煤炭产业持续健康发展。

1. 加强安全监管，扎实抓好煤矿安全生产工作。加强煤矿安全监管体系建设，健全考核奖罚机制，继续严格执行“分组包干、责任到人”的煤矿安全监管考核制度，采取日常检查、巡查和互查等多种形式，认真落实上级有关主管部门的各项监察监管指令和国家安全生产法律法规，用铁的手腕切实加强安全监管和执法检查，将工作重点从事后查处向事前防范转移，采取行政、经济和法律手段，多管齐下，多项并举，从重、从严、从快查处煤矿违法违规行为，及时排查和整改安全隐患，确保全县煤矿安全生产平稳运行。

2. 加强队伍建设，提升煤矿安全生产监管水平。一是加强局机关监管队伍建设。实现竞聘上岗，要求局监管人员切实做到“作风要正、知识要广、业务要精、工作要实”。二是加强安监员队伍建设。对能力差、责任心不强、发挥不了作用的安监员要予以辞退，健全能进能出的管理机制。三是加强监管人员的学习培训。切实建立完善煤矿安全监管员业务培训、在岗培训、脱产培训制度，采取请进来、走出去的方式，有计划、有重点地选派参加各类培训，增强全体监管人员的政策法规意识和业务能力。四是加强监管队伍作风建设，严格落实党风廉政建设各项规定，杜绝滥用职权、徇私枉法等违法违纪情况的发生。

3. 全力以赴，扎实抓好煤矿整顿关闭兼并重组整合工作。严格按照市政府《关于推进全市煤矿整顿关闭兼并重组整合工作的指导意见》精神，扎实推进全县煤矿企业兼并重组整合工作，进一步调整、优化产业结构，实现规模化、集约化开采，提高办矿规模和安全、装备、技术治理水平，从源头上减少和控制煤矿安全事故。同时，加强对整合主体矿井、被整合矿井和限期退出矿井的安全监管，严防违法违规组织生产，杜绝安全事故，促进煤炭产业安全健康发展。

4. 加大投入，进一步推进煤矿质量标准化建设。要结合整顿关闭、资源整合、技术改造等工作，逐步改善办矿条件；实行整合、技改和改扩建工程跟踪管理制度，确保严格按设计批复施工；对确定为质量标准化建设示范矿和样板矿的，要按照要求认真整改，抓好地面设施建设和“采、掘、机、运”的各项达标。通过开展质量标准化活动，建立安全型矿井，实现全县煤矿安全生产状况根本好转。

5. 严格管理，进一步加快煤矿技改扩能工作进度。按照上级xx号文件的要求，非煤与瓦斯突出矿井的整合技改工作必须在20xx年9月底完成并提出竣工验收申请，目前，我县需要技改扩能的煤矿有53个，只有24个完成了技改初步设计，17个完成了安全专篇，未同时取得技改初步设计和安全专篇的

有36个，任务比较艰巨。

为强力推进我县煤矿整合与技改扩能工作，明年必须采取过硬措施。一是加强领导，明确责任。采取乡镇领导包矿，职能部门领导包片的方式，督促煤矿紧急行动起来，办理相关手续，并明确采矿许可证、初步设计、安全专篇、竣工验收完成时间，对于在规定时间内，无特殊原因不能完成相关项目手续的，责令煤矿停工整顿；对不听劝告的，通报公安部门停供火工产品。二是加强低瓦斯和高瓦斯技改煤矿的施工管理。按照上级文件的要求，对已取得初步设计和安全专篇的煤矿，必须按设计要求抓紧施工，在施工区域不准生产出煤；对非施工区域且符合安全生产条件的，允许布置生产工作面进行生产。三是要督促煤矿企业严格按照批准的设计进行施工，确需要变更设计的，必须由煤矿企业申报，经原批准单位同意，经原设计单位修改并按程序报批，经批准后方可按批准的修改设计组织施工。

6. 加大培训力度，全面提高煤矿从业人员综合素质。针对煤矿安全管理人员业务素质低，安全意识淡薄，特殊工种人员操作技能差，流动性大的特点，明年我们继续本着缺什么补什么、干什么学什么的原则，采取分期分工种办班的方式，认真开展安全教育培训活动，不断提高煤矿安全管理人员和特殊工种人员业务技术素质和操作技能。加大对煤矿企业安全培训工作的检查力度，建立健全煤矿从业人员上岗证的制作、发放和治理程序，严格落实全员培训制度，实行全员挂牌上岗。

春节安全工作方案篇五

一、为了加强安全生产管理工作，认真贯彻党和国家“安全第一，预防为主”的安全生产方针，搞好安全生产，实现“四个为零”（工亡事故为零，重伤事故为零，重大火灾爆炸事故为零，重大设备事故为零），促进生产持续发展，根据“管生产必须管安全”的原则，特制定本制度，钢铁企

业安全工作计划。

二、本厂各级干部和员工以及来厂从事各种作业的外来单位或人员，都要遵守本制度，各部门、作业区应根据本制度的要求制定适应本单位的安全生产责任制细则，并认真贯彻执行。

三、各级干部、工程技术人员以及每个员工都应认真学习、贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程和厂内的各项安全管理制度，任何人不得以任何借口违反或不执行。

四、建立以厂长全面负责、党政工团齐抓共管的安全工作领导体制，实行全员安全自主管理。各单位负责人对本单位的安全工作负第一责任，各部门的专业技术人员对所负责的专业及分管的作业负有安全管理责任。

第二章 各级干部的安全职责 第一节 厂长的安全职责

一、认真贯彻国家安全生产政策、法令和集团公司有关安全工作的指示，完成集团公司布置的各项工作任务。

二、在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，在审批生产建设计划的同时，审批安全技术措施计划，及时解决重大事故隐患和改善劳动条件，遇有特别危急情况，危及人身安全时，要采取果断措施，避免发生伤亡和其他事故。

三、厂长每月不少于两次分析研究本单位的安全生产情况，制定安全工作计划，实行目标管理，对重大问题做出相应决策或制定切实可行的措施，督促有关单位和人员认真贯彻落实。

四、经常对本单位的干部和职工进行劳动保护、安全生产方针的教育，不断提高他们对安全工作重要性的认识，提高安

全管理水平。

五、按规定配备安全监督检查专职人员，健全安全管理网络，定期听取安全员的工作汇报，做出正确对策并检查督促，支持安全员的工作。

六、根据“四不放过”的原则，厂长参与重大事故的调查分析，对事故责任者追究责任，严肃处理，并对事故报告的正确性、及时性负责。

第二节 党委书记的安全职责

一、加强对职工的思想政治工作，广泛宣传党的安全生产方针政策，保证监督安全生产方针政策的贯彻执行。

二、积极支持行政领导在重大的或带全局性的安全工作问题上的决策，并保证决策的贯彻实施。

三、负责对党员进行安全教育，积极开展“党员身边无事故”活动，执行“安全第一”的方针，把安全生产中的思想政治工作列为评选优秀党员、先进党支部的条件之一，工作计划《钢铁企业安全工作计划》。

四、根据干部管理权限和事故情节、责任大小，对事故责任者提出处理意见。

五、督促所属各部门，结合各自的业务工作，采取各种有效措施，努力实现安全生产。

六、支持和指导团组织积极开展“青年岗”活动。

第三节 分管生产、安全副厂长的安全职责

一、全面贯彻“管生产必须管安全”原则，认真执行“五同时”，在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同

时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，每天调度会安排生产任务时，必须充分考虑各方面的条件，具体布置保证安全生产的措施，避免在生产的各个环节发生工作事故和其他事故。

二、经常布置、检查、督促安全员的工作。定期分析厂安全生产动态，定期组织安全生产大检查，对发现的事故隐患及时处理，由专人负责限期解决。对一时难以解决的重大事故隐患，组织制定应急防护措施，并监督贯彻落实。

三、在组织指挥生产时，对各方面提出的安全问题要认真对待，妥善解决，不违章指挥。在组织处理生产事故时，要严格遵守安全规程，如急需排除事故恢复正常生产时，某些环节或作业需采取特殊措施方能作业时，必须指定专人现场指挥，并落实可靠防范措施后方可进行。

四、参加安全例会，教育各部门作业长，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把安全工作放在指挥组织生产工作的首位，不违章指挥，并制止违章行为。

五、参加对重大事故的组织调查，制定防范措施，审查事故报告的正确性、及时性，并根据事故情况，追究责任，按章处理责任人员。

六、积极配合厂长分析本单位的安全生产情况，针对存在的问题，制定安全措施，协助落实。

七、会同专业技术人员扩审定安全技术操作规程和各项安全管理制度。

第四节 分管设备副厂长的安全职责

一、进行新建、扩建、技术改造工程项目，要认真执行安全“三同时”的要求，职业安全卫生设施与主体工程同时设

计、同时施工、同时验收。安排大、中修工程项目，要有计划地结合解决事故隐患和治理其他物理因素危害。

二、组织指挥设备检修和工程施工时，要督促施工检修单位，制定切实可行的安全措施，教育职工认真贯彻执行。

三、组织设备、电器、压力容器、吊具、工具等引发的安全事故的调查处理，参加重大伤亡事故、重大生产设备事故的调查处理。

四、定期分析厂房、设备、压力容器、电器、行车、吊具的技术状况，布置或组织专业人员对设备的安全可靠性进行检查。发现隐患，及时安排、督促有关单位限期解决。厂、部无法解决的应书面报告集团公司和安全部门。

五、会同专业人员，审定安全技术操作规程和各项安全管理制度。

第五节工会主席的安全职责

一、认真贯彻全国总工会《基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例》和《工会小组劳动保护检查工作条例》，建立健全基层工会劳动保护网络，协助并督促作业区和班组搞好劳动保护和安全生产工作。

二、总结、推广安全生产和劳动保护先进经验，组织开展安全生产劳动竞赛评比活动，积极培训班组长和工会小组长，提高全员素质。

三、积极支持行政领导在重大的安全工作问题上的决策，并监督、保证决策的贯彻实施。

四、参与重大责任事故的调查处理，并根据干部管理权限和事故情节、责任大小，对事故责任者提出处理意见。

五、检查督促员工正确穿戴劳动防护用品，做好女职工“四期”劳动保护工作。完成集团公司工会、厂部领导交办的各项安全任务。

第六节团委书记的安全职责

一、根据青年特点，开展各种形式活泼的安全教育活动。广泛宣传党的安全生产方针、政策和安全生产知识，提高青年职工搞好安全生产、加强自我保护的自觉性。

二、建立以团的各级组织为领导的青工安全监督岗（哨），发挥广大青年职工在安全生产中的互助监督作用。

三、积极协助行政领导贯彻、落实各项安全措施，完成集团公司团委、厂领导交办的各项安全工作任务。

第七节部长（助理）的安全职责

一、认真贯彻集团公司和分厂制定的各项安全规章制度，按时完成厂部布置的各项安全工作任务，排除应由本部门解决的安全隐患，做到“及时、安全、可靠”。

二、每天布置任务、组织生产检修时，根据当天的生产检修实际情况具体布置保证安全的措施，并做好记录，要把安全工作贯穿到生产、检修的每个环节中，当生产与安全发生矛盾时，生产必须服从安全，自己不违章指挥，并制止别人违章作业。

三、每周要组织专业人员、作业长进行一次安全检查，对其所用机械、工具、电气设备的防护信号、栏杆及联锁等安全防护装置进行检查，发现装置不灵、不全、不可靠的要及时解决，自己不能解决的要报告厂部，未解决前，要采取临时、可靠的安全措施防止事故发生。

四、要经常对作业区负责人和职工进行安全思想教育，牢固树立“安全第一”思想，组织各工种工人学习安全操作规程和有关制度，抓好职工安全培训工作。

五、发生伤亡事故，要保护好现场，并及时向厂领导和集团公司汇报，积极组织抢救伤员，参加事故调查，制定防范措施，对违章违纪人员严格按厂有关规定考核。

六、检查督促职工正确穿戴劳动防护用品，做好女工“四期”保护工作。在开展劳动竞赛活动中，坚持安全一票否决制。

文/百分网

春节安全工作方案篇六

搞好安全生产工作是完成xx集团下达给我司年度经营目标的前提和基础，我们一定要认真贯彻机电集团安全生产管理工作精神，把搞好安全生产、环保工作提到建设和谐社会的高度来认识，扎扎实实做好安全生产、环保的各项工作。

要始终坚持“以人为本”的原则，以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨。通过宣传教育，进一步提高员工安全、环保责任意识，并落实在行动上，在企业内创造一个充分体现“安全第一”的思想氛围，形成一个互相监督，互相制约，互相指导的安全管理体系和环境。营造和建设企业安全文化，创造安全生产和谐环境。

进一步完善考核制度，把安全责任目标列入各企业的年度经营工作目标，并结合经济责任制挂钩考核。各企业在与公司签订安全生产责任书的基础上，层层推进，把安全生权力下放，责任落实到所属企业岗位、个人，公司本部负责检查和督办。完善重大危险源的管理制度，建立严密的管理制度和突发事件的应急预案，确保万无一失。落实重大事故、事

件、灾害第一时间报告制度，不得隐瞒、拖延；及时通报安全生产方面的信息。同时要建立完整的安全管理档案资料，不断规范安全生产管理。

进一步组织安全生产法规学习和安全生产知识和技能培训，使广大职工熟悉安全生产法律法规和安全生产相关操作规程的基本要求，掌握必要的安全生产知识和业务技能。要严格持证上岗制度，特殊工种持证上岗率要达到100%。

1、企业以生产现场为安全工作的重点，加强现场人、物、环境的管理，认真落实危险作业管理制度，加强关联性作业协调指挥，严格生产现场动火作业、进入设备（有限空间）作业、操作票等审批，杜绝违章作业、违章指挥、违规排放、违反劳动纪律，确保作业过程安全、可控。

2、加强厂内房屋出租户的安全管理，并将其纳入所在企业的日常安全管理制度之中。

3、加强重大危险源的监控，对生产过程的危险因素进行分析、监控。

4、加强道路运输安全管理，规范危险化学品的'运输。

5、加强安全保卫，做好防盗工作。

要完善应急保障系统，增强企业应对重大事故的能力，公司计划组织一次安全事故的应急演练。

各企业每月至少组织一次全面及专项检查，车间、班组每日对工作现场及机器设备的安全生产设施等进行例行检查，发现的隐患应及时整改，并把情况及时上报公司；公司在每季度和重要节假日前组织检查各企业，重点检查安全管理制度执行情况和安全隐患整改情况，确保安全管理制度的有效贯彻执行，保证企业安全生产。

要根据上级要求，及时组织安全专项活动，增强职工安全意识，认真查找事故隐患，将事故消灭在萌芽状态之中。