

# 2023年劳动合同版 正式劳动合同(大全8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 劳动合同版篇一

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

法定代表人或性别\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_家庭住址\_\_\_\_\_

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

年月日年月日

根据《中华人民共和国劳动法》和劳动法规、劳动规章以及用人单位依法制定的规章制度，经甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，同意签订本合同，并确定双方的劳动关系，达成协议条款如下：

### 一、合同期限

本合同自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容

1、负责甲方的安全、保卫工作。

- 2、凡外来单位来甲方联系工作的人员，凭有效证件登记方可允许进入。
- 3、坚持来客登记手续，外出物品必须查问清楚后方可放行。
- 4、按作息时间做好各自入门的开、关锁门工作。
- 5、严禁外来人员将易燃、易爆物品携带入甲方。
- 6、负责甲方报纸、信件、电报等接收工作。
- 7、负责做好不明信件的退还、处理工作。
- 8、完成甲方临时交办的其它工作。

### 三、劳动纪律

- 1、乙方必须遵守国家的法律、法规、劳动纪律和甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、甲方有权按照法律、法规和企业规章制度对乙方进行奖惩。
- 3、乙方工作时间实行不定时工作制，要求着装上班，做到举止大方，礼貌待人，服务热情、周到，工作积极主动。
- 4、乙方遵守甲方的各项保密制度，不得泄密。

### 四、劳动报酬

甲方支付乙方工资，实行月薪制。标准为元/月。含各类社会保险企业缴费部分，乙方应签订合同之日起，向有关社保部门自行完善各类社会保险。

### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准，甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

2、甲方对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

3、乙方在合同期间如果发生工伤，经县级以上劳动鉴定委员会确认后，甲方对乙方可按工伤待遇执行，报销工伤医疗费用，享受工伤待遇。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止

1、本劳动合同在有效期内经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容或者解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 合同期内不履行岗位职责，不完成工作任务的；

(3) 合同期内严重违反甲规章制度的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十天书面告知乙方：

(1) 乙方患病或因工负伤医疗期满，仍不能从事原工作的；

(3) 依据法律、行政法规可以解除劳动合同的。

4、乙方解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情况之一的，可以通过通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

5、本劳动合同期满，劳动合同即行终止。

## 七、违反劳动合同的责任

1、乙方违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，甲方有权根据《劳动法》第一百零二条和劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》（劳部发(95)223号文的规定），要求乙方承担下列损失：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用；

(3) 因乙方对甲方造成的直接经济损失。

2、甲方违反和解除劳动合同的经济补偿办法按劳部发(94)481号《违反劳动合同的经济补偿办法》规定执行。

## 八、双方需约定的其它事项。

九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

## 劳动合同版篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同双方当事人基本情况

(一)：甲方

住所

法定代表人或者主要负责人

(二)：乙方

性别

住址居民身份证号码

## 第二条 劳动合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年 月 日起至年 月 日止。

2、无固定期限：从年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二)试用期期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第三条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

(二)根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第四条 工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

### 第五条 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满工资元/月。

2、其他形式： 。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 第六条 社会保险及其他福利待遇

(一)甲乙双方按国家和海南省的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二)乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和海南省有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和海南省有关规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳

动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第八条 劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及海南省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九条 劳动争议处理

劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他。

(一)本合同未尽事宜或与今后国家、海南省有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(三)其他需要约定的事宜： 。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人或委托代理人

(签字或盖章):

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

## 劳动合同版篇三

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方(职工): \_\_\_\_\_

身份证号码: : \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

### 第一条 试用期及录用

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工, 乙方应经过\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_天的试用期。

(二) 试用期满, 双方无异议, 乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格, 可提前转为正式员工。

(三) 乙方试用合格后被正式录用, 其试用期应计算在合同有效期内。

### 第二条 合同期限

(一) 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第三条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_元。

#### 第四条 工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

#### 第五条 劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

#### 第六条 保险待遇

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(六)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(七)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 第七条 劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、

控告。

## 第八条 变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；
- 4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

#### 第九条 违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

#### 第十条 调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项：

1□\_\_\_\_\_；

2□\_\_\_\_\_□

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同

期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

## 劳动合同版篇四

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据中华人民共和国民法通则、中华人民共和国合同法和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

### 第一条、劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

### 第二条、双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

### 第三条、劳务报酬支付

1、甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金元以及奖金。奖金的计算方式为：\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_

4、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

### 第四条、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

### 第五条、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

## 第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

## 劳动合同版篇五

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，

按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助

费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5)经国家批准应征入伍的。(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房

租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触

的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年月日

## 劳动合同版篇六

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

# 劳动合同书

甲方(单位)名称： 法定代表人：

单位地址： 联系电话：

组织机构代码： 邮政编码：

乙方(劳动者)姓名： 性 别：

家庭住址： 联系电话：

居民身份证号： 邮政编码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

## 一、 劳动合同期限

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日起至工作任务

完成时即行终止。

## 二、 工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担

工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

### 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、 劳动报酬

1、甲方于每月 日前，以货币形式支付乙方工资 元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职

工代表)平等协商确定的工资分配办法。

## 六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

九、双方协商约定的其他事项：因甲方生产经营(工作)需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(单位)盖章： 法定代表(或委托人)签字：

签字日期： 年 月 日

乙方(劳动者)签字：

签字日期： 年 月 日

签约合同地点：

劳动合同鉴证机构盖章：

年 月 日

## 劳动合同版篇七

甲方(用人单位)名称：

性质：

法定地址：

现任法人代表：

乙方(职工)姓名：

性别：

年龄：

学历：

籍贯：

身份证号码：

甲方因工作(生产)需要，招(聘、雇)乙方为职工(员工)甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第\_种类型执行)

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作(生产)需要，应聘在\_\_部门\_\_岗，负责\_\_工作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作(生产)任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应依照《劳动法》第五十二条、五十三条、五十四条的规定建立、健全劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、甲方应当执行国家、省有关女职工、未成年工的劳动保护规定。

3、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举、控告。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

4、甲方参照国家、省有关规定和标准，公司为工作满一年员工(乙方)按月向社会劳动保障机构缴纳保险基金。乙方按规定应缴纳的保险基金，由甲方按月在乙方工资中代扣。具体实施办法详见公司有关规定。

5、在正常迫使操作工作条件下，乙方因工负伤，经三亚市劳动部门事故鉴定科鉴定后，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方支付必要的专项医疗费，支付基本工资或生活费，伤病愈后安排乙方力所能及的工作。具体实施办法见公司财务有关规定，并参照国家、省有关规定。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按公司有关规定和参照国家、省、市规定标准执行。

#### 四、劳动报酬

1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度，确定乙方工资近按月工资发放。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于三亚地区最低工资标准。

乙方试用期工资\_\_\_\_元;试用期满乙方工资\_\_\_\_元;其中,基本工资\_\_\_\_元;津贴及补助等按补充规定发放。

2、甲方于每月\_\_日为发薪日。甲方无故拖欠乙方工资的,按劳动部发(94)481号《违反和解除劳动合同经济补偿办法》办理。

3、乙方每日工作时间为八小时,平均每周工作为四十八小时。甲方因生产经营需要,需乙方配合超时延长工作时间的,应按有关规定支付加班工资。具体实施办法见公司有关规定。

## 五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工手册》和各项有效的规章制度,服从甲方的领导、管理和指挥,积极完成生产工作任务。

## 六、劳动合同终止的条件

1、有下列情况之一,可以解除劳动合同:

(1)合同期满,自然终止;

(2)经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的;

(3)符合《劳动法》第二十五条和第三十二条规定的;

(4)经有关部门批准到国外或港澳定居的;

(5)甲方按《劳动法》第二十七条规定裁减人员的。

2、符合《劳动法》第二十六条规定的,甲方可以解除劳动合同,但应当提前十五日以书面形式通知乙方,乙方解除劳动合同(含辞职)应当提前十五日以书面形式通知甲方。

3、由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

## 七、违反劳动合同的责任

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、甲方违反本合同规定解除劳动合同，经三亚市劳动争议仲裁委员会认定后，应立即纠正，继续履行合同，并补发乙方被解除合同期间的工资和劳保福利。

3、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。具体按有关财务规定执行。

## 八、双方另约定的事项

甲方按国家《流动人口计划生育工作管理办法》第十一条负责被招用的已婚育龄流动人口的计划生育管理工作。乙方应严格遵守计划生育的有关规定，服从甲方及属地计划生育部门的管理，接受监督检查。

## 九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

## 十、甲、乙双方盖章签名

甲方： 乙方(签名)

盖章：

二〇 年 月 日

## 劳动合同版篇八

乙 方： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资

报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

\_\_\_\_\_ □

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。