

妇产科科室总结(汇总9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

妇产科科室总结篇一

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值，所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。现将一年来的如下。

严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。强化学习意识，在人才培养上下工夫。通过各种学习，使护士尽快成熟，成为技术骨干。每周组织业务学习，并做好学习记录。每月进行一次考试。

(2) 产科方面：子宫下段剖腹产术，顺产接生；

(3) 妇科方面：子宫肌瘤剔除术，附件切除术，输卵管结扎术，卵巢囊肿剥除术及卵巢成形术，并熟悉腹腔镜下子宫全切术的操作。

擅长一些妇科疾病的诊治，且有着多年的临床工作经验，能够熟练掌握妇产科业务。本人在长期的医务工作中，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，熟练掌握了妇科常见病、多发病的临床表现，治疗疑难病诊的技术及常用的急救药品的药理作用和副作用，在工作中努力提高业务素质，对技术精益求精，不断要求自己提高业务能力。

不断提高自己的业务能力，多次参加技能培训，还能在日常

诊疗中认真观察和掌握妇科病人的心理特征，并针对性地实施心理干预，及时改善病人的的心理状态，能够准确发现病人的病情变化，同时具备正确分析和独立处理复杂疑难症的能力，能根据妇科病人的症状和体征做出正确的评估分析，制定出有利于病人身心健康的的治疗计划，给予系统的治疗，积累了较丰富的临床经验。作为妇产科医师以来，认真负责手头业务，多次进行新的医疗知识的学习及时更新自己的知识，不断提高业务水平，完善自己的知识漏洞，面对新的知识、新的技术，不断地通过学习和查阅业务杂志去充实自己的生活，切实把知识掌握在脑子里[]20xx年在第一人民医院妇产科进修。通过系统进修学习，使自己的理论知识又上一个新的台阶，同时熟练掌握妇产科各种疾病的疗法及技术操作，熟练掌握妇产科常见病、多发病的诊疗、护理、康复等，在治疗效果方面深受患者好评。

妇产科科室总结篇二

在实习的日子总感觉时间过得太快，总是想让自己在有限的时间里能够汲取到最大的营养。以前在学校所学的.都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象的那么简单，并非如书上说的那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验总结，所以我很珍惜每一次临床操作的机会，只有扎实投入学习，好好体会才能慢慢总结经验。通过这两个多月的实习，没有了当初的紧张和害怕，生疏的护理技能也慢慢的开始驾轻就熟，现在也开始跟着产房老师上台接生，也能一个人单独的接引产手术。在这为期不久的日子里，我感觉自己收获颇丰。

现在我已经明确产房的布局要求及物品摆放，能迅速的取用各种物品，能独立划分三个时期，能准确推算预产期，能够正确触摸子宫收缩并初步判断子宫收缩的强度和节律。我们在带教老师的知道下，按产房护理病历书写规范与要求能正确收集病人资料并完成记录。能识别先兆临产和临产，正确判断胎膜破裂与否，能独立为待产产妇进行饮食、活动、休

息、卫生及自我检测的指导，并学习了早吸吮、早接触、早喂养，正确指导母乳喂养相关知识。能按自我防护要求正确进行自我安全防护，熟练掌握医疗垃圾分类处理流程。明确低位、高危孕产妇的概念、范畴。能独立对产科常用药如催产素、米非司酮、米索、欣母沛等药物的监护和指导。

学习并在带教老师的指导下正确执行测量宫高腹围、骨盆外测量、腹部四部触诊、阴道检查。能够正确使用常用监护仪如胎心监护仪，心电监护仪、新生儿辐射保暖台、输液泵等，并明确各参数的意义。也能在带教老师的带教下能完成产科常见的临床助产操作技术。能正确评估与阴道出血量。初步了解产房如子痫、羊水栓塞、产后出血、肩难产、新生儿窒息复苏等各种危机症状的抢救流程，也能初步了解产房各种抢救物品、药品的准备和抢救等等。

这只是学习之初，是一个挑战，也是一种机遇，我一定要把学到的知识应用到下一个科室，并牢记老师的教诲，不断地学xxx步。也希望在接下来的科室能学到更多的知识，不断完善自己、提高自己。

在妇产科半个月的实习生活中，在老师的指导下，我基本掌握了妇产科一些常见病的诊断与治疗以及一些基本操作，以前在学校所学都是理论上，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上所写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累。所以只有扎实投入实习，好好体会才会慢慢积累经验。

妇产科半个月的实习忙忙碌碌，对于妇产科疾病的了解，不但可以护理他人，更可以了解自己，抽血打针这些基础操作已经不算什么了，看似简单的会阴灌洗、听胎心音其实里面也很有学问的，灌洗的手法、解剖部位、患者的自身情况等这些都很重要。听胎心音则要找准部位，跳动的频率等。

再如保胎病人在静滴硫酸镁时，要注意观察其生命体征，侧

尿量，呼吸，脉搏，血压及膝反射。一定要注意观察病人膝反射减弱或消失的情况。打胎病人则要注意其用药情况及出血情况。

总之在妇产科学到了很多东西，在带教老师的指导和鼓励下更有信心从事护理这一行业了。

妇产科科室总结篇三

20xx年，我科护理工作遵循以“病人”为中心，全面推进优质护理服务内涵，切实提高护理服务质量为主题的宗旨，认真执行本年度的工作计划，按照护理部制定的护理质量标准为依据完善各项护理规章制度，改进服务流程，加强护理质量质控，保持护理质量持续提高。

一、按工作量统计，共接受住院253人次，较去年同期增加近20人，增长率为7、6%，手术病人114人次，较去年同期增加近20台手术，增长率为17、5%。

二、治疗护理处置人次1408，其中输液1174人次肌肉注射241，皮内注射100人次，输血xx人次，输血浆5人次，抽血322人次，吸氧470人次，会阴护理1166人次，灌肠146人次，术前备皮142人次，导尿141次，换药250人次，口服药1976人次，脐护210人次，新生儿143人次，分娩61人次，手术114人次，理疗647人次。

通过我们齐心协力的合作，保证了护理工作的稳步发展，为了使下半年的工作更上一层楼，根据我科实际情况，制定下半年计划如下；近几年来，我科人事变动较大，低年资护士较多，为了保质保量，高效率的完成工作，必须加强对低年资护士的培养，使他们尽快的成长起来。

1、定期进行基础知识及基本操作的考核。

2、在日常护理工作中加强监督，发现问题及时指出，令其改正。

3、高年资护士做好传帮带工作。

4、加强思想品德教育，勇于奉献精神，促进其对护理工作的认识。

三、更新专业理论知识及提高专科护理技术水平

为了保证护理工作持续有效的发展，在科室工作允许的情况下，我们将派出骨干到上级医院拓展视野，提高专科护理技术水平。

四、鼓励加强人文知识学习，提高护士的整体素质。

五、加强保障病人安全的各项措施及规章制度。

六、加强与患者的沟通，大力宣传健康宣教，提高服务质量。

良好的护患沟通，能使护士感觉工作顺利，心情舒畅，病人因心情舒畅而利于沟通，更能避免医疗纠纷的发生。在下一步工作中，加强护患沟通。特别是对那些不善于沟通的护士，将着重指导。

不足之处：

1、护士长及带教组长忙于日常事务，疏于病房管理。

2、整体护理、优质护理、进一步有待提高。

3、护理表格书写要求继续培训。

忙碌、充实的xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步；沉淀积累，触动启发，的开端在的结束之后。

新年将至，为的xx年画圆满的句号。

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人；

4、护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。

5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改进操作流程。操作技术，服务质量。

充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划

及带教老师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是进步的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

妇产科科室总结篇四

1、科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交接班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育和人性化沟通，有效的提高病人的满意度，取得良好的效果。

2、将核心制度落实作为本年度考核重点，每月考核一项，逐步规范工作流程。

3、提高服务质量，从改进工作细节入手：

（2）改进备皮方法，使用一次性备皮刀，，提高工作效率和备皮效果及使用一次性被服包；减少床单、被套的清洗率减少科室的成本。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和护士长二人负责，形成管床护士责任完成病历，责任护士、护士长质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

加强产房管理，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行产妇、新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿的安全管理，同时完善疫苗上

报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据二甲达标验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，以达到标准要求。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

完成继续教育及带教工作。不断充实专科知识，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

妇产科科室总结篇五

一年来，在医院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好的完成了医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况做一系统回顾。

20xx年1月 — 20xx年11月我们共完成：妇科手术14例，剖宫产手术926例，顺产185例，中期引产47例，共计1172例□xx术xx例，xx术xx例。

一年来我们的妇科有了很大的进展□xx主任给我们带来了新的

血液，凭着她多年的妇科从医经验，使我们的妇科病人日益增多，效益也是可观的。xx虽然年纪小，但是踏实肯干，成了郭主任的得力助手。

门诊产科是孕妇来这的第一站。xx和xx两位同志用一份责任心与爱心，为每一位来做孕检的孕妇做检查，不厌其烦的回答她们提出的各种问题，她们良好的工作态度，得到病人的一致好评，她们也努力做到了层层把关，为产科病房保驾护航。

妇产科病房是几位年轻医生，她们虽然年纪小，经验不多，但是她们知道努力学习，积极参加院内外的业务培训，努力提高自己的业务素质 and 业务水平，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际。在每一次加班中，她们从未抱怨过，从未喊过累，保证了我们的工作正常运行。

一年来我们抢救新生儿10余例，在每一次的惊心动魄中，我们凭借我们多年的临床经验，积极处理，都能转危为安。这里我要感谢各位领导和各科室，没有你们的积极配合，我们的工作不会如此顺利。

在工作中我们还存在很多问题。首先部分医生服务态度较差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”，这恰恰是医疗纠纷的根源，与病人良好的沟通，可以把医疗纠纷扼杀在萌芽状态，而我们的年轻医生较多，却忽略了这一点，这是我们以后即将改进的。其次与其他科室协调不够密切，我们关起门来是一家人，应该积极的配合，我们最终的目标是一致的。

总之，我们的工作还有很多的不足，希望各位领导各位同事，给予我们更多的支持与帮助，曾经妇产科是xx医院的特色科室，我们会继续努力，争取做到最好，让这个称号成为永恒。

妇产科科室总结篇六

本人于某年20xx院校毕业后分配到xx医院工作，某年被调入某院任业务院长□20xx年x月xx医学院卫生管理专业大专班毕业□20xx年主持全院工作至今□x年来一直从事妇幼保健工作□20xx年x月被聘为主管医师。现将本人任职以来的工作情况总结如下：在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工同心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在x%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。

注重人才的培养，自任职以来，积极指导下级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达x千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。

每年为女工健康查体3千余人次，0~7岁儿童健康查体x千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班12期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自20xx年本人主持全院工作以来，积极协调好领导班子之间

的关系，同心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。

一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量！

妇产科科室总结篇七

1、病房大厅设有家属休息区，在医生查房及进行治疗时播放母乳喂养及新生儿护理宣教录像供家属观看；病房内，一系列家庭化的设施，如印花的床上用品、冰箱、彩电、矮柜、沙发、卫生间等，让孕妇有回到家的感觉。

2、美化病区的环境，更换陈旧的板报，病区内使用统一的粉色作健康宣教板报，图文并茂，增加孕产妇及家属的感性认识，深受喜爱；同时定每月的月底为科室的卫生清洁日，协助孕产妇进行生活护理，清理病区各通道及卫生死角等保持病区通畅、明亮、整洁。

1、为使孕妇从踏入病房的第一刻起就感觉到宾至如归的服务，我们改变了传统的接诊流程，制定了接诊入院孕妇的温馨流程：孕妇持住院证到病室时护士马上起身站立，面带微笑，向孕妇问好，热情接待孕妇，为孕妇称体重，测量生命体征，

并介绍主管医师、责任护士、同时向病人及家属详细介绍病房环境，包括护士站、医生办公室等具体位置，住院须知、母婴同室探视陪伴制度等。引导、搀扶或推送孕妇到病床介绍病室设施及其使用，让孕妇在第一时间就感受到人性化的关爱。

2、护理人员主动热情接待孕妇，对孕妇及家属提出的问题，担任首问负责制的. 护士，对本职范围内的必须给予及时有效的应答；对超出本范围的要及时汇报护士长，不对孕妇及家属提出的问题不闻不问，让孕妇或家属有问而来，满意而去。

3、严格医院规章制度，按照医德规范，培养护士良好的素养。护士上岗时仪表端正，着装规范，不佩带手饰上岗，不浓装艳沫；对待孕产妇及家属和来访者态度和蔼，礼貌待人；工作时做到四轻：说话轻，操作轻，关门轻，走路轻；不扎堆聊天，不谈论病人隐私，不与病人谈论与工作无关的内容。

4、为出院产妇送温馨：出院当天由责任组长为所有出院的产妇讲解饮食与营养、活动与休息、清洁卫生、用药、避孕、母乳喂养以及新生儿护理等方面的相关知识，讲解出现异常情况的应对措施以及产后复查、新生儿预防接种的时间、办理出生证的流程等，并告知热线咨询电话，以便出院后遇到问题时随时与我们联系。

1、明确临床护士应当负责的基础护理项目及工作规范，履行基础护理职责，规范护理行为，改善护理服务。加强晨、午及晚间的护理，主动为病人提供各种生活上的便利，协助病人解决困难。

2、明确临床护理服务内涵、服务项目和工作标准。按照分级护理的服务内涵、服务项目为患者实施病情观察、治疗和护理措施、生活护理、康复和健康指导等。

1、在静脉输液操作中融入了温馨语言服务。输液前询问孕产

妇的需求，做好解释，协助大小便，告知所用的药物以及药物有可能出现的不良反应，让其能理解；穿刺过程中询问孕妇的感受；若一次穿刺不成功时，护士均能用诚恳的语言说：“对不起，给你增加了痛苦，实在抱歉”，用语言服务来弥补技术上的缺陷；输液过程中，定期巡视，了解孕产妇需求和输液情况并协助护理婴儿，使其感受到护士的温暖和关爱。

2、为产妇行会阴冲洗、乳房护理或指导母乳喂养时实施人性化护理：会阴冲洗、乳房护理时指导探视人员离开病房，在操作时尽量遮挡隐私部位，操作完毕应尽快为产妇穿好衣裤或盖上被子后才离开病房，让产妇感受到被尊重和关爱。

3、新生儿护理过程中实施人性化护理：在为新生儿沐浴、抚触、游泳时，室内播放优美的轻音乐，护士用关爱、亲切的语言，轻柔为其沐浴、按摩、协助游泳，让宝宝不再恐惧，使其感受到爱的关怀。

1、护理工作中缺乏主动服务意识，时常不能做到服务于孕产妇开口之前，不能主动帮助其解决实际问题。

2、年轻护士缺乏与病人及家属沟通交流的技巧。

3、护士的整体素质有待提高。在实施人性化护理的过程中，不仅要求护士有过硬的护理技术，还要有丰富的专业知识才能正确评估孕产妇及新生儿的全面状况，依据存在的问题主动采取相应的护理措施，及时满足孕产妇的需要，及时主动帮助孕产妇解决实际问题。

妇产科科室总结篇八

1、充分利用科晨会及科务会，强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录，在科内营造良好的学习

氛围。

2、重点做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力，提高护患沟通能力，尽快成为科室的主力。

3、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

1、进一步完善科内各项制度、流程、预案，使其更贴近工作实际，便于落实执行和监督检查。

3、合理利用人力资源，避免人浮于事的局面。我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少，工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，增加高峰期上班人数，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

4、加强与产房护士长的沟通，明确各自护士的职责，保持信息畅通。

5、加强医院陪护的管理，做好母乳喂养工作，巩固爱婴医院成果。

1、从各个环节加强监控：护理人员的环节：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。病人的环节：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。时间的环节：节假日、双休日、工作繁忙、交接班时均要加强监督和管理。护理操作的环节：输液、输血、注射、各种过敏试验等，虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

2、严格执行查对制度，强调二次身份核对的执行到位，加强

安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高我们的护理质量。

3、不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从科室及个人的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

4、每月对科室硬件设施进行常规检查，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。加强对急救物品药品的自查，保证运作良好，成备用状态。

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，通过了解回访意见、与住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务，把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。

4、切实落实护理绩效考核制度，不断修订科室考核细则，打破资金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣，体现多劳多得的理念。

1、鼓励本科护士参与到护理科研工作中，增强科研意识，力争年内开展护理科研项目1项。

2、善于总结护理工作经验，努力撰写护理论文。积极鼓励全科护士书写论文。对书写论文的护士、发表论文或论著的护士科内给予不同程度的奖励，争取20xx年能有论文发表。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。

妇产科科室总结篇九

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约x人次，其中手术约x台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约x人（包括手术和自然分娩），为医院创造了x多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助x元，使病人满意度始终保持在x以上，护理

纠纷为零。

1。护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2。护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3。科研工作是护理管理的薄弱项目。

护理人员整体工作能力还有待提升。