

# 最新矿山劳务承包合同 建筑劳务合同(精选7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 矿山劳务承包合同篇一

甲方：

乙方：

为确保涂料工程的质量和进度，保证双方的利益，明确双方权利和义务，依据《中华人民共和国合同法》，以及其他相关法律、法规，经双方充分考虑及协商达成以下协议，望双方共同遵守执行。

一、 工程地点：

二、 承包方式：

三、 工程承包范围：

四、 工程工期及其他(双方协商签订日期为准)：

1、 工程开、竣工日期年日至

2、 因乙方原因造成工期的工期延误，由乙方负责，并赔偿甲方因此造成的损失。

3、 因甲方原因造成的工期延误，由甲方负责，并相应顺延工

期。

4、因不可抗力原因造成工期延误，按双方约定，工期相应顺延。

## 五、工程造价

1、平方单价： 注：此报价不包括管理费、配合费及任何税金。

## 2、工程面积平方米

工程施工完毕，按照设计图纸、变更、公司技术核定单计算，梁柱子等全部按展开面积计算。

## 六、付款办法

### 第七条：工程质量、安全与文明施工

1、乙方必须严格按照国家质量标准和施工规范进行施工，如

2、乙方应如实做好安全生产工作，并做好施工防护措施，杜

### 第八条：双方责任

#### 1、甲方责任

1.1开工前甲方向乙方进行现场技术交底和安全技术交底；

1.2甲方工程部统一协调指挥，并有权检查乙方的工程质量、文明施工和工程进度情况；

1.3甲方免费提供仓库、工人住宿用房、施工用水电。

## 2、乙方责任

2.1甲方组织的现场技术交底和安全交底，严格按照甲方现场

2.2严格按照甲方的要求及时报送各种资料；

2.3拟定施工方案和进度计划，交甲方审定，工程竣工后，及

2.4服从甲方统一协调指挥，按达标现场的有关规定文明施工；

2.5乙方施工过程中，不得损坏土建结构及建筑，并有保护成

2.6严格执行甲方《环境管理体系》及《职业安全健康管理体系》。

## 第九条：工程保修

## 第十条：合同生效条款

1、本合同经甲乙双方签字盖章以后生效，在竣工结算后，除有关保修条款仍有效外，其他条款终止。待保修期满，无质量问题后，有关保修条款终止。

2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可列为附件，附件与本合同具有同等法律效力。本合同如与国家法律、法规相抵触，则以国家有关法律法规为准。

3、本合同一式两份，正本由甲乙双方各执壹份，本合同生效后，未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更、修改后终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 矿山劳务承包合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### (一) 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，

试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

\_\_\_\_\_□

（二）乙方的工作任务或职责是

\_\_\_\_\_□

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行, 不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月; 试用期满工资\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式: 。

(二) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资, 乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_ (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一) 合同期内, 甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、

失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。



(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

\_\_\_\_\_□

\_\_\_\_\_□

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

\_\_\_\_\_□

\_\_\_\_\_□

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

\_\_\_\_\_□

甲方：（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签名或盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 矿山劳务承包合同篇三

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 居民身份证号码：

住址(以身份证为准)： 家庭住址：

联系方式： 鉴于乙方不具备劳动法律关系主体资格，根据《中华人民共和国合同法》和有关法律法规之规定，甲方因经营需要，雇用乙方为甲方提供临时性劳务，经协商一致签订本合同。

## 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日终止。

## 二、乙方承担的劳务内容和要求

1. 乙方所承担的劳务内容为：承担甲方管理辖区的物业安全管理服务(治安防范、消防管理、停车场管理、装修管理、绿化和保洁的监督、突发事件的处理和预防)。

### 2. 劳务要求

1) 尊重甲方的管理制度和考核制度，在提供劳务期间，保持个人卫生，保持个人良好的仪容仪表。

2) 严格执行甲方的各项管理制度。

4) 协助甲方收集及处理客户的日常咨询及投诉。

5) 按照甲方的要求，协助有关部门调查甲方公司物业管理范围内的违法违纪时间，提供违法违纪事件线索和行为人。

6)、甲乙双方自发生劳务关系时，按照此劳务合同解释并执行。

2. 乙方提供劳务过程期间，接受甲方的管理，就所提供劳务

成果接受甲方的验收。乙方故意或过失违反应尽义务致使甲方受到损失的，乙方应承担损害赔偿赔偿责任。

3. 未经甲方同意，不得使用第三人代为提供劳务。

三、甲方应为乙方提供所承担劳务必需的劳务条件和必要设备。因甲方提供条件或者设备不合适给乙方造成损失的，甲方应赔偿乙方的必要损失。

#### 四、劳务报酬

1. 乙方劳务报酬的计发按以下约定：

(1) 甲方根据乙方完成规定劳务的情况发放劳务报酬；

(3) 乙方的劳务报酬为 元/月。

2. 甲方每月 日以货币形式向乙方支付上月劳务报酬，如遇双休日或法定节假日，一般提前到最近工作日发放。如遇特殊情况延迟发放，甲方应向乙方说明。

#### 五、合同的终止、解除和续订

1. 本合同期限届满的，本合同终止。

2. 甲乙双方就解除本合同协商一致的，本合同终止。

3. 因乙方过错，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权随时解除本合同。甲方解除本合同的，乙方仍应对给甲方所造成的损害承担赔偿责任。

4. 乙方被依法追究刑事责任的，甲方解除本合同。

5. 合同期内，当事人任何一方均可以提前十五日以书面形式通知对方解除本合同。

6. 依据本条上述约定终止或解除本合同的，除本条特别约定外，双方互不支付违约金、补偿金或赔偿金。

## 六、合同解除或终止后双方的义务

1、本合同解除或者终止后三日内，乙方应当按照甲方规定的程序和诚实信用原则办理交接手续。

2. 本合同解除或终止时，对于合同期内乙方给甲方造成的损失，乙方尚未全部承担赔偿责任的，乙方仍应继续履行赔偿责任。

七、争议的解决 因履行本合同发生的争议，双方协商解决；协商不成，在甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

八、本合同自双方签字盖章后生效。合同一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 矿山劳务承包合同篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲、乙双方根据国家劳务法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第(\_\_\_\_)种形式：

(一)固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中包括试用期\_\_\_\_个月(试用期不是必须条款)

(二)无固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起开始计算，其中包括试用期\_\_\_\_个月(试用期不是必须条款)本合同在法定终止情形出现时终止。

(三)以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳务行政部门批准。)

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三) 乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

(一) 甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二) 工资标准采取下列第种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为\_\_\_\_人民币元；试用期满后的月工资为\_\_\_\_人民币元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为；计件单价为\_\_\_\_人民币元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按\_\_\_\_\_形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为\_\_\_\_\_（加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准）上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月\_\_\_\_日支付乙方(上个月/当月)日至(上个月/当月)\_\_\_\_日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳务条件，对乙方进行劳务安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内，乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

(一)未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

(二)未及时足额支付劳务报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；



(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

(一) 劳务合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按

法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_份。

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(签章):

法定代表人(签章):

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 矿山劳务承包合同篇五

甲方：法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_注册  
地址：

乙方：姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号  
码\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日家庭住

址\_\_\_\_\_邮政编

码\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_

区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)通讯地

址\_\_\_\_\_邮政编

码\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_鉴于乙方为退休人员，  
不具备劳动法律关系的主体资格。

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳

务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 矿山劳务承包合同篇六

甲、乙双方根据有关法律、法规规定，平等自愿、协商一致，签订本单位劳务合同格式如下。

一、本合同为固定期限合同，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期。

二、乙方在岗位从事的工作为：\_\_\_\_\_。

三、根据实际需要，甲方制定相关的规章制度，乙方应当遵照履行，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、乙方同意根据甲方工作需要，随时调整乙方工作岗位。

五、甲方按月向乙方支付工资\_\_\_\_\_元/月，其中试用期为\_\_\_\_\_元/月，奖励按甲方所定绩效考核奖罚规定执行绩效考核发放。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 矿山劳务承包合同篇七

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方合同制员工，同意由甲方派遣至\_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 第一条 合同期限

合同期年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个日。

## 第二条 工作岗位

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

## 第三条 工作时间和劳动保护

1. 乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。
2. 乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。
3. 乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

## 第四条 劳动报酬

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后的月工资为\_\_\_\_\_元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

## 第五条 社会保险和福利待遇

1. 甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2. 乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

## 第六条 劳动纪律

1. 乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。

2. 乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3. 乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

## 第七条 合同的解除

### (一) 合同协商解除

1. 甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本合同可以解除。

2. 乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

(1) 患职业病或因工风传伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；



(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3. 不论任何原因，只要乙方决定不在服务单位工作的，甲乙双方即同意解除本合同，甲方有权向过错方追偿损失。

## (二) 甲方解除合同

1. 乙方基于下列情形之一，或基于下列情形之一而被服务单位退回的，甲方有权随时解除本合同。乙方应对其过错行为所造成的损失承担赔偿责任：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方或服务单位的规章制度或劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对服务单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(5) 有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2. 乙方基于下列情形之一，或基于下列情形之一而被服务单位退回的，甲方有权解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任服务单位安排的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方及服务单位协商不能就变更合同达成新合同的。

### (三) 乙方解除合同

1. 乙方在试用期内决定不在服务单位工作时，应提前\_\_\_\_\_天书面告知甲方及服务单位，并与甲方解除本合同。

3. 服务单位一旦没有按照相关合同约定及时向甲方给付乙方工资、社会保险费等各种费用时，甲方应当及时书面通知乙方。乙方在接到通知的日起，有权选择不在于服务单位工作并与甲方解除本合同，或继续履行本合同留在服务单位工作。乙方逾期不作选择的，则视为愿继续履行本合同留在服务单位工作。因乙方愿继续履行本合同留在服务单位工作而造成的进一步损失，甲方不承担责任，甲乙双方共同向服务单位追偿损失。

4. 乙方因上述列举事由外的原因决定不在服务单位工作并提出与甲方解除本合同的，必须提前30日以书面形式通知甲方，并事先征得服务单位的书面同意。否则，服务单位因此向甲方主张赔偿而造成的一切经济损失由乙方承担。

### 第八条 离职手续

乙方在本合同解除或终止时，应与甲方和服务单位及时办妥离职手续，交还从甲方或服务单位领用的工具、劳保用品等，理清与甲方及服务单位的债权、债务。否则，应承担由此而给甲方造成的一切损失。

### 第九条 违约责任

1. 任何一方违约而给对方造成损失的，均应承担赔偿责任。

2. 任何一方违约解除本合同的，均应向对方支付违约金。违约金按每少履行一年合同期，向对方支付相当于乙方2个月工资的标准计付。

3. 乙方参加甲方或服务单位组织的培训，并取得结业证、职业资格证书等，却拒不全面履行本合同的，乙方应赔偿全部的培训费用。

## 第十条 争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交劳动争议仲裁委员会仲裁解决。

## 第十一条 双方认为需要约定的其他事项

乙方在工作期限内发生工伤、事故，除由保险机构承担部分的保险待遇外，其余应由甲方向乙方给付，因第三人承担的工伤、事故保险待遇而产生的相关费用由乙方或服务单位承担；乙方在工作期限内发生损害服务单位的利益或其他纠纷，如果是乙方原因造成的，乙方应承担全部责任。

## 第十二条 其他

1. 本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2. 本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式三份，甲、乙双方各执一份，送鉴证部门留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日