

2023年生产车间培训总结(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

生产车间培训总结篇一

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的培训，组织xx到xx安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训，公司联系xx学校，培训和复训特殊工种共xxx名；同时，积极与xx培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，满足安全生产的需要。

公司对新工人进行三次培训和再培训，又进行复工复产前的培训工作，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、

点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时,培训内容包括:安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理,井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。

培训结束后,由xx学校进行统一考试,所有入井人员合格取证,方可上岗,保证持证率100%,对刚上岗的新工人,由各单位负责,指定经验丰富的老工人为师傅,采取“以师带徒、以老带新”的方法,进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后,由主管培训部门组织再次安全知识考试,合格后方可独立操作。

职工文化素质普遍较低,提高教学难度越来越大;培训领导力量薄弱,对基层指导力度不够到位;对职工岗位变动掌握不够全面,培训计划变动频繁;无成立主管培训的科室。

生产车间培训总结篇二

5月份全月公司内部共进行培训25次,包括公司的生产部门及各管理部门,参与培训的人员达400多人次。

培训课程主要分为以下几类:

1、规章制度类:公司规章制度、新员工岗前培训、车间管理制度、标签与操作记录的规范书写。

2、安全操作类:消防演练、各类物料的泄漏应急预案及防护措施、静电释放仪的使用方法、8kg灭火器的使用与保养、制冷剂冷冻油的添加剂注意事项、焚烧炉停电应急预案、节能降耗方案。

3、设备类:焚烧炉主要设备操作、车间常用机泵使用方法及防护措施、安全设施培训资料、辅材使用领用管理办法、液

相色谱仪操作与维护。

4、产品质量类：产品质量与交叉污染措施控制。

(一)、取得的成绩：

1、同以前的培训相比，从培训部门、培训项目数量、接受培训的人数等方面，都有一定的增长。

2、通过培训，员工在安全操作、工艺流程、设备管理方面的认识进一步增强，为安全生产打好基础。

3、进一步优化巩固了公司现有的培训制度。吸取经验，不断创新。

(二)、存在的问题：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺。

1、做好培训基础工作。

我们公司的培训制度正在逐步的完善中，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。

在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

在建立起自己有效的培训资源网络的同时，要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，与时俱进。

3、加强对车间部门培训主讲人员的培养。

车间部门主讲人员培训能力技巧的好坏直接关系到培训的成果，因此我们要建立起一支有效的有才的培训队伍。可以通过专门的培训机构对其进行培训教育，增强其培训技巧，从而更好的对车间员工进行培训。

4、多措并举，提高培训质量。

摒弃传统的“我讲你听”的模式，室内与现场相结合，开展现场技术问答、技术拷问等活动。

充分发挥电教媒体的作用，通过多媒体更直观更形象的讲解各种安全操作设备管理，同时播放一些事故案例，使员工更直白的认识到安全生产的重要性。

5、公司各部门车间应当互相学习，互通有无，吸取方在培训方面的经验教训，同时分享自己的一些培训成果心得，齐头并进。

6、人力行政部继续实行起自己的职能，加强监督检查，巩固学习培训效果。

生产车间培训总结篇三

本车间1月下旬，按照上级要求编制了《冬季培训计划运行表》，由负责授课的教师收集好培训的信息资料，编制好培训教案。按时为学员授课。

在冬季培训中，重点讲解在冬季突然停暖的采暖出理，冬季施工作业中安全问题，提升了员工冬季维修能力，提高了防范意识，确保了装置本质安全。

本车间于月25日对岗位员工的培训情况进行了考试验收。此次考试有16名员工参加。考核结果80分以上，90分以下有1人；90分以上，100分以下有15人。通过考核，大多数人对本月培训知识都能够较熟悉掌握并能实际应用，收到了良好效果。基本达到了此次活动培训的目的。

我电仪车间将继续按照培训计划和化工有限公司要求，努力配合上级完成各项培训工作任务。提高全体员工素质，确保装置冬季安全平稳生产。

生产车间培训总结篇四

一、健全了三基三严考核组织，加强管理力度

我院成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全院卫技人员进行“三基三严”培训的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

(一)基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

(二)基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征等。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

(三)基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

(四)法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

(五)技能培训与考核内容：心肺复苏技术、留置针输液法等。

三、选用了多种培训方式

采用医技人员自学与院科培训两结合的方式，让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。医院定期组织培训，科室利用主任查房，晨会交班等时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核。

(一)全院培训由医务科组织集中授课、临床技能培训等方式，一年来，医院共组织开展“三基”讲座3次，技能培训2次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能。

(二)加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基层医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及卫技人员不同专业要求安排新职工科室轮转，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗

人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

生产车间培训总结篇五

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立安全发展，清洁发展的指导思想和安全第一，环保优先，以人为本的正确理念，坚决克服重生产，轻安全的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行，确保生产安全。现对工作进行以下总结。

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层xx管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标，

从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善xx行为准则□xx检查及考核标准□xx奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使xx管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的xx职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，全员参与的责任体系和工作局面。同时，建立完善xx奖惩约束机制，把xx责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的'各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立

安全环保工作没有问题就是最大的问题和没有最好只有更好的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到xx和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到人人、事事、时时、处处抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现要我安全到我要安全，我会安全的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。