

# 行政执法个人工作总结 行政执法思想工作 总结(优秀6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 行政执法个人工作总结篇一

20—年，在市委市政府的领导下，在市法制办的具体指导下，我局以深入贯彻《全面推进依法行政实施纲要》为主线，绕全局中心工作，坚持以依法行政为核心，以制度建设为保障，以强化执法监督为手段，较好地发挥了法制工作的作用，为行政执法工作提供坚强的保障。现将我局依法行政工作总结如下：

### 一、领导重视，不断加强执法队伍建设

我局一贯高度重视依法行政工作，始终把提高全体干部职工的法制素质作为提高依法行政能力的关键环节来抓，通过走出去、请进来的方式，大力开展执法队伍建设：一是坚持执法人员持证上岗制度。全局19人持《安全生产监管执法证》，5人持《行政执法证》，在执法过程中，做到了亮证执法。二是坚持学法制度。每季度组织开展法制专题讲座、执法调研、执法交流等活动，今年开展了“每季度学一法、领导讲一法”活动，每个科室每月至少要认真学习一部安全生产方面的法律法规，每个局领导每年要在局内宣讲一部法律法规。我们定期今年4月、7月和9月，分别邀请省安监局、市检察院专家结合工作实际开展依法行政知识讲座。据统计，今年我局年人均学法时间超过48学时，全局有6人通过国家注册安全工程师考试并取得资格证，通过培训，全体执法人员的执法水平和能力都有了较大提高，一支高素质的安全行政执法队

伍基本形成，为安全生产行政执法工作奠定了良好的基础。

## 二、完善制度，不断规范执法行为

制度建设，是促进依法行政，规范行政执法程序，进一步提高行政机关行政执法水平，保障法律、法规和规章正确实施的关键，我局始终坚持制定和完善相关制度，确保行政执法工作得到有力的理论保障。

(一)建立健全执法制度。我局制定了《行政执法责任制考核制度》、《行政执法过错责任追究制度》、《规范性文件合法性审查备案制度》、《行政处罚程序规范》、《行政执法案卷标准》等20多种制度，基本做到了凡涉及安全生产行政执法事项，都有制度作出相应规定，真正做到用制度管理人、教育人、约束人。今年我局再次对行政执法职责、依据进行了清理，共梳理出执行的现行有效的法律、法规、规章62部；具体行政执法职权共253项，其中行政许可9项，追究法律责任（行政处罚、行政处分、行政决定等）234项，行政强制6项，其他具体行政行为4项。目前正在送市法制办审核中。

据，载明法律依据的全称，引用条文具体到每一条、每一款、每一项、每一目，提高了执法文书的法律效力。

(三)不断完善依法决策机制。我局所是做出重大决策、政策，都要经过调研、咨询、讨论环节，凡是涉及重要行政许可、重大行政处罚的事项，都要逐级审批、党组集体讨论决定。我们严格执行规范性文件审查备案工作，规范性文件出台前进行审查，出台后进行备案，对提出的审查意见及时纠正。2011年，我们按照市政府的部署和要求，对当年颁发的文件进行了清理，共清理文件147件，清理出规范性文件4件，继续有效4件，确保了规范性文件的合法性和时效性。

## 三、突出重点，不断加大执法力度

(一)强化安全监督检查执法。市政府出台了《一市事故隐患排查治理管理办法》，把隐患排查治理工作制度化、规范化、常态化，要求各区县、各部门、各单位坚持每月一排查、每月一暗访、每月一通报，及时消除事故隐患，做到排查在先、防范在先、治理在先，全方位对重点行业、重点领域、重要部位的隐患进行排查整治，不留死角。市安委会建立了安全生产约谈、生产安全事故现场分析会、事故通报、事故多发单位调查管理、生产安全事故公告等制度，进一步强化部门监管责任。每年，我局均要制定详尽的年度监督检查执法计划，报市人民政府审批后严格执行。执法计划中明确各业务科室监管的对象、主要事项、频率、方式和职责分工，把企业的监管责任明确到人。

(二)不断推进行政审批制度改革。依法开展安全生产行政许可，提倡优质高效服务，推行以集中办、马上办、特事特办、上门办和领导督办等“五办”为重点的工作机制，制定了限时办结、换证告知制、委托办理制等制度，规范行政审批行为，深入推进并联审批，高标准、高起点、可持续规划在建企业安全标准，严把准入关，督促企业加大安全投入，改善安全生产条件，提升安全保障水平，实现本质安全。

(三)严格事故查处和责任追究。严格按“四不放过”原则，重点查处了隐瞒不报或迟报少报的事故、一次死亡3人以上的事故、一个单位连续发生多起的事故、挂牌隐患未整改到位发生的事故、非法生产经营引发的事故等五类事故。在事故调查处理中，坚决做到四个到位：即企业的处罚到位，领导责任追究到位，整改措施落实到位，综合评先一票否决到位。

(四)落实责任，不断强化执法监督。

1、坚持案审制度。对于我局执法人员作出的行政处罚，都必须经法规宣教科审核把关；对给予责令停产停业整顿、责令停产停业、责令停止建设、责令停止施工、吊销有关许可证、撤销有关执业资格或者岗位证书、3万元以上罚款、没收违法所得3万元以上等较大行政处罚时，都必须由案审委员会集体

讨论决定。

全市行政执法责任制评议考核要求，对市局业务科室和各区县局行政执法工作逐项进行考核，把执法的质量与具体执法人员责任挂起钩来，将考核结果纳入年度绩效考核。

3、定期开展案卷评查。我局建立了行政执法案卷定期评查制度，法规宣教科每年对市局各业务科室和各区县局执法文书、案卷进行抽查审核，全面把关，将检查结果在全系统通报，及时发现执法中存在的问题，提出改进建议。

20\_\_年12月20日

## 行政执法个人工作总结篇二

半年来，我所的行政执法工作在党的十六大精神的指引下，全面贯彻实施“依法治市、依法治航”战略和“平安交通”建设工程，紧紧围绕上级下达的行政执法工作目标和20\_\_年工作思路，在上级机关的正确领导下，结合航区实际，进一步深化行政执法责任制，健全完善执法制度，规范水上交通执法行为，全面提高执法人员的执法水平的综合素质，强化现场管理责能，以达到打击水上各类违章行为，规范水上交通秩序，确保规费应征不漏。现对上半年的执法工作做一个简要回顾。

### 一、健全组织，完善制度

新年伊始，我所就制定了20\_\_年的行政执法工作思路，提出了今年的工作目标，成立了由所长为组长，其他领导为副组长，所各职能股室长为组员的行政执法工作领导小组，各领导小组工作成员负责本股室职能范围内的行政执法工作，领导小组办公室设在稽查大队，负责本所的行政执法工作的具体实施；我们把行政执法责任制与我们的年度工作目标责任书紧密结合，并和各股室签订，把行政执法工作与日常的

管理工作联系在一起，真正把这项工作落实到每一位执法人员的身上，做到一级抓一级，层层落实责任制。我们还根据上级部门的文件精神制订了《诸暨市航运管理所行政执法制度》共十一项制度，规范了我们日常执法活动，使各项工作有法可依，有制度可依。

## 二、坚持以人为本，加强队伍建设

行政执法工作不同与别的工作，它要求我们的执法人员有较高的法律素质和一定的社会经验，特别是我们的水上交通行政执法人员，长期面对的是流动性极大、素质高下差距大的船员，这就要求我们行政执法应建立完善各项制度，牢固树立依法行政的概念，摒弃人为的偏颇与错失，只有身体力行，才能带动被管理相对人的素质，营造整个水路运输领域依法从业的氛围。为此，我站抓各制度落实的基础上，狠抓法律法规的学习，坚持经常性的专业业务讨论学习，加强执法人员对《中华人民共和国行政处罚法》和《中华人民共和国行政许可法》的准确理解和把握，运用《浙江省水路运输管理条例》、《中华人民共和国内河交通安全管理条例》处理违章。通过自学、实际案例讨论分析等形式，使执法人员熟悉法律规定的执法程度，按制度、程序实施各种执法检查和处理，以确保行政执法的正确性和严肃性。

## 三、注重行政执法主导地位，维护辖区水路交通秩序。

实施水路交通行政执法，是强化水路运输行业管理，提高行业管理效果的有效措施，是上级交通主管部门赋予我们的职责。在去年工作的基础上，今年我们注重“抓预控，少违规”、“抓力度，促效果”二个方面。一方面加强了法律法规宣传，坚持宣传教育为主，并利用湄池航管站黑板报载体，进行水路交通管理法律法规、水运行业建设动态报道等宣传，努力从多渠道、多形式提高船户的法律法规意识，从源头上减少违法违规案件发生。另一方面我们加大了对水路运输船舶的抽查频率和检查力度，并在月份组织了次水路运输执法

大检查，运用行政执法手段，纠正了很多违法违规行爲，并对严重的违法违规行爲进行了处罚。

#### 四、文明执法，依法行政，发挥水路交通执法作用。

上半年，我所执法人员共进行航道巡查235次，重点对营运船舶状况、船员配备情况、船舶证书情况、船舶装载情况、航道岸坡码头情况等进行了检查，对在检查中发现的67件营运行爲不规范，船舶证书不齐、人员不足等行爲，分别用责令改正、口头警告等手段进行了处理。对性质较为严重的27件案件实施了行政处罚，罚款总金额2.19万元，其中简易程序8起，交通行政一般程序13起，海事行政一般程序6起。在行政执法工作中，我们坚持实事求是，以相关法律法规为准绳，严格认真地履行上级主管部门赋予我们的职责，做到认定事实清楚，证据确凿，适用法律准确，程序合法，使用文书正确，台帐记录完整，未发生一起行政复议案件及行政赔偿事件。通过交通工程行政执法工作进一步提高了建设各方的质量意识和建设行爲，起到了良好的教育、警示的作用，使我市水路交通秩序规范、有序。

### 行政执法个人工作总结篇三

按照县委宣传部的要求，对机关的理论学习做了具体安排。近一年来，广大党员干部重点学习“三个代表”重要思想；学习科学发展观；学习党的xx届六中全会精神和省、市党代会精神，关于构建社会主义和谐社会的重要思想；学习经济、政治、文化、科技、法律、历史等方面知识。通过学习切实提高了机关广大党员干部的思想政治素质和理论思维、战略思维水平，用发展的马克思主义武装了党员干部着力在提高中心组学习质量上下功夫，要求在自学的基础上，坚持导读、中心发言、专题研讨相结合，严格执行考勤、档案、考核及经验交流等各项制度，把学习任务落到实处。全年各单位中心组的理论学习，基本上做到了理论学习与科学决策相结合，理论学习与改造主观世界相结合。解决了部分领导干部思想观

念，精神状态和工作作风等方面存在的问题。

## 二、抓了深入开展“做公仆、树形象”机关建设活动

促进机关作风建设活动扎实推进为推动新一轮超常规、跨越式发展提供创新动力、人才，加大工作力度，保证县区良好的投资环境，更好的服务经济发展。开展了以提高党员干部的政治业务素质和思想道德素质为着力点，开展创建学习型机关活动；以讲文明，树形象为着眼点，开展创建文明型机关活动；以服务转型，推进转型为出发点，开展创建服务型机关活动。并要求各单位提高熟悉，加强领导，结合实际，精心组织，增强活力。

同时，还抓以牢记党的宗旨，爱岗敬业，无私奉献为主题的“做公仆、树形象”活动，号召机关党员干部解放思想，开拓进取，不畏困难，克己奉公，勤政廉政。

## 三、抓了精神文明建设活动

为有力推进县直机关物质文明、精神文明、政治文明三个明建设，保证县委、县政府各项任务的贯彻落实，广泛深入开展文明机关创建活动。通过和县直机关开展文明单位的评选创建活动，提高了广大党员干部的科学文化素质，树立了机关干部为经济转型服务的自觉性，加强了机关软环境建设和硬环境的建设。认清形势、统一思想，充分熟悉开展社会主义荣辱观教育在推进转型振兴和构建和谐怀远的重要地位和作用。突出重点、强化措施，再次掀起开展社会主义荣辱观教育活动新高潮。加强领导、精心组织，进一步形成开展社会主义荣辱观教育活动的强大合力。

## 四、其它工作

1、按照建设和谐怀远要求，积极研究新形势下机关思想政治工作的特点和规律，培养先进机关文化。要求各科室、大队、

中队结合实际认真思考，提炼出本单位精神，激励党员干部勤奋学习，努力工作。目前各单位基本都完成任务。

2、完成党报党刊的征订工作。

## 行政执法个人工作总结篇四

近两年来，我镇计生服务所加强基层依法行政工作，进一步规范行政执法程序，改进工作作风，履行法定职责，切实解决计划生育行政行为中存在的主要问题，全面提高人口和计划生育依法行政工作水平，按照依法行政、宣传培训、诚实守信、奖励落实、保障有力的基本要求，从实际根据《广西壮族自治区人口和计划生育目标管理责任制考核办法》和县计生工作要点的精神，加强人口计生法律法规建设，切实维护群众的合法权益，现将两年来我服务所的行政执法情况总结如下：

一、依法行政组织领导到位。行政首长对本辖区、本部门依法行政工作负总责任，将依法行政与改革发展稳定任务一起部署、一起落实、一起考核。推进依法行政有长远规划、年度计划、完善的配套制度和保障措施，严格执行年度依法报告制度、听取依法行政工作汇报制度、领导干部学法制度和依法行政考核等各项制度。政府或部门领导成员模范执行法律，依法行使权力、改选职责，近两年未发生严重违法违纪事件，或者未出现被追究刑事责任情况。

二、坚持依法科学民主决策。制定村民民主决策制度，严格执行听取、公众参与、合法性审查、集体讨论决定的重大行政决策程序和重大行政决策后评估、责任追究制度。

1、村民民主决策的决策内容

主要有：



- (1) 村建设规划和年度发展建设计划；
- (2) 公益事业建设项目、经费筹措方案、建设承包方案；
- (3) 村集体资产出租和变卖及村集体经济所得收益的使用；
- (4) 村集体福利、补助、赔偿等各类政策及本村享受误工补贴的人数及补贴标准；
- (5) 村干部报酬及村干部公务消费补贴标准；
- (6) 村自制重要政策及居民普遍关心的其他事项。

## 2、村民民主决策的决策形式

决策的基本组织形式主要是村民会议和村民代表会议。召开村民代表会议，必须有三分之二以上的代表参加，所作决定应当经全体代表的过半数通过。村民代表会议在表决与村干部利益密切相关和村民普遍关心的事项时，应采取无记名投票的形式。

三、建立健全规范性文件监督管理制度。严格执行规范性文件制度、备案、清理等制度。有专人负责管理并办理《流动人口婚育证》，共办理婚育证132本。规范性文件报备率达到100%。

四、本辖区或者本部门行政执法严格规范、公正文明。加大重点领域行政执法力度，切实维护公共安全和人民群众生命财产安全。改进和创新行政执法方式，管理和服务并重、处置与疏导结合，实现法律效果与社会效果的统一。乡镇计生统计工作总结按照国家、省和市有关规定，及时做好各项奖励政策人员的摸底和上报工作，做到一个不漏报、一个不错报。并按要求及时兑现各项计划生育家庭奖励、优惠、扶助资金的落实，使奖励扶助人员准确率、兑现及时率达到100%。

我所共审批发放20xx年、20xx年度一孩服务手册253本，审查并经县级办理二孩生育证96本，换发二孩生育证15本，无发放错误。办证存根均已归档并有专人负责。无乱收费现象。

五、行政执法监督有力有效。建立健全违法、不当行政行为查处纠正机制。接受行政执法监督，自觉履行行政执法监督决定。联合镇直有关部门开展关爱女孩行动和综合治理出生人口性别比偏高问题及打击“两非”活动取得显著效果：一是全镇无遗弃女孩及非法堕胎行为；二是经过各部门的协同合作，我镇出生人口性别比偏高问题得到有效遏制，与往年相比持平。

六、依法化解社会矛盾纠纷，村民自治显成效。全镇16个村委积极按照村民自治的原则，健全社会矛盾纠纷调解机制。积极参与“两无一提高”活动，已成立计生村民自治管委会，合格村达60%，先进村达33%。两年来，签订村民自治合同(协议)314份，签订率为89.9%，兑现率为90%。

七、注重依法行政能力建设，强化对公务员特别是行政执法人员的法律知识培训。积极探索、大胆实践，推进依法行政工作有特色、有创新、有显著成效。创新方式加强人口计生法律法规的宣传培训。和业务培训。我镇经常开展人口计生法律法规和政策宣传活动，举办了人口和计划生育依法行政与基层文明执法、政策法规与依法行政等不同内容的培训。通过宣传与培训，使执法人员自觉遵守和执行人口和计划生育工作纪律，转变执法理念，提高执法能力。我镇利用每月做报表的机会对镇、村计生专干进行政法业务培训，以提高技术法律的知晓率。

八、近两年来未发生粗暴执法、乱收费、乱罚款、等侵犯公民人身权、财产权的案件，无行政诉讼案件，促进了规范执法、公正执法、文明执法。严格执行“收支两条线”，确保了社会抚养费的及时上缴，树立便民服务。未发生重大行政决策失误，未出台违法的规范性文件；未发生因制度不健全、

不落实、操作不规范导致重大涉法涉诉案件;未发生因违法行政或者监管不力导致危害公民健康和生命财产安全的重大事件、案件;未发生因行政不作为、乱作为、迟作为、导致相对人、当事人权益受到损害的重大事件、案件。

两年来,共立案并上报案件46件。其中20xx年、20xx年违法生育30人,立案30件,历年违法生育现发现并立案16件,当年应征收社会抚养费98万元,已征收25万元,当年违法生育征收率为25.5%,案卷由专人负责管理并整理归档。

## 行政执法个人工作总结篇五

为了把“依法行政、公正执法”工作落到实处,建立制度化、规范化、法制化的运政执法队伍,年初我所就成立了专门的法制领导小组及办公室,建立了以所长为第一责任人,分管所长为直接责任人,科室负责人为具体负责人的行政执法监督管理体制。日常监督由分管所长具体组织;行政一把手定期抽查。通过这种监督机制,及时了解、发现执法工作中存在的问题和漏洞,防止行政执法工作中出现违法违纪行为和重大过失,维护广大车主、驾乘人员的合法权益,塑造“依法行政,秉公执法”的运政形象。

### 二、强化宣传教育,努力提高运政执法水平

今年我所借法制宣传日契机,组织开展了声势浩大的道路运输法律法规宣传贯彻活动。在客运站站前广场进行了广泛宣传,并印制《条例》宣传传单一一一份,分发给相关部门和广大经营户。同时,我所还组织执法人员到车站、客运企业开展道路运输法律法规现场咨询活动,要求各客运企业、车站运用广播、板报、座谈会等形式宣传《行政许可法》、《行政处罚法》和《条例》收到了良好的宣传效果。在开展广泛宣传的同时,为全面提高我所职工的执法水平,我所着重从运政人员自身素质和法制意识入手,开展了多形式、多层次的法制培训活动。一是积极参加市处组织的法律专家和从事

法律工作的领导讲授法制课活动，对职工开展系统的《宪法》、《行政处罚法》、《行政许可法》、《中华人民共和国道路运输条例》等法律法规知识教育；二是积极组织全所职工参加市处组织的法制培训考试，普法知识考试。通过学习使职工做到知法、懂法、守法和正确执法；三是利用各种会议和文件对职工进行法律知识和警示教育。通过这些宣传教育，全所职工的法制意识、法律观念、政策水平、业务能力普遍提高，执法行为进一步规范，为依法管理道路运输市场奠定了基础。从年初到目前我所没有一起行政诉讼案件，更没有行政赔偿案件发生。

### 三、完善执法监督制度

健全的组织机构，广泛的宣传教育是做好行政执法工作的基础，要使运管队伍真正成为一支高效、廉洁、执法公正的队伍，仅靠宣传教育是不够的。为此，我所一方面在职工中开展“内强素质外塑形象，争创行业标兵”的活动。另一方面从业务管理、行为准则、执法监督等各方面制定了严格的规章制度。结合《交通行政执法规范》和《运管所工作目标考核办法》，认真贯彻执行运政人员“十不准”规定。根据《行政许可法》和《中华人民共和国道路运输条例》的要求，为使我们的运政管理工作做到公平、公正、公开和方便群众，维护管理相对人的合法权益，我所今年将违章案件在运政大厅统一办理，实现了行政处罚的规范化、制度化管理，有效的防范了超越职权、滥用职权、徇私舞弊、贪污受贿、吃拿卡要等违法违纪行为的发生。保证了执法过程中认定事实准确、程序合法、适用法律法规正确，保护了管理相对人的合法权益。

### 四、加强市场管理

保护合法经营，打击非法运输，培育一个健康有序的道路运输市场，是道路运输管理的目的。为了保护合法，打击违法经营，维护广大驾乘人员和经营者的合法权益，保障人民生

命财产的安全，我所一方面加大了法律法规的宣传力度，强化市场管理。另一方面又加大了查处违法违规经营和打击“黑车”的力度。按照年初目标考核办法，我所负责辖区内道路运输市场的监督管理。在稽查过程中，不论何种车辆，只要违章事实一经认定，即当场给予纠正，并填写违章行为通知书，收录相关现场笔录和影像资料，按照执法程序告知当事人的权力义务；对于严重超载的客运车辆，及时安排车辆转运旅客；对无危险货物运输资质的运输企业和驾乘人员从事运输的，一经发现，则当场中止运行。并及时通知有资格运输的企业和驾乘人员进行运输，以便消除隐患，维护正常的经营秩序。

## 五、组织开展专项行动

一是开展府河客运市场整顿活动。为了保护合法经营，打击非法，我所稽查人员积极配合曾都分局组织力量开展府河客运市场整顿，进行专项检查。查处黑车5台，有效的维护辖区内的道路运输市场秩序。

二是积极开展“进站场，达标准，除隐患”客运站整顿活动。曾都运管所精心选派素质高、业务精、责任心强的运管机构工作人员与各客运站抽调人员组成3个工作组进驻客运站开展“进站场、除隐患、达标准”工作。督促客运站查找安全生产管理制度的缺陷、安全管理的薄弱环节和安全生产的各项隐患，提出整改意见和措施建议，督促客运站履行好安全生产源头管理职责。在整顿活动中共清理不按批准的客运站点进站车辆22台。查处客运站安全隐患起，下达整改通知书6份。

三是积极开展卧铺客车专项整顿活动，我所工作专班于9月20日起逐车逐线对辖区卧铺客车隐患开展了全面排查整治，重点排查卧铺客车安全性能，凌晨2-5点停车休息制度落实情况，车辆技术档案是否齐全、驾驶人员是否准驾相符、车辆是否存在非法改装、车辆强制二级维护是否超期，车载gps监控设

备及消防安全防护设备是否配备到位，确保卧铺客车安全出行符合标准。在检查中发现，汉正街线路卧铺客车由于深夜发班，存在未经安检擅自上路营运情况，检查人员立即责令该线路车辆必须提前进行安全例检后方可营运，并针对这一情况对所属湖北通宇运业有限公司、中心客运站下达了整改通知书。同时我所还督促辖区内客运站加强站内管理力度，落实“三不进站”和“五不出站”制度，全面实行检票口和车辆出(进)站口的封闭管理，“三品”检查仪要正常投入使用，做到每包必检，杜绝“三品”上车的隐患发生。

今年全年我所共出动稽查人员1000多次，查处违章车辆余车次，处罚起，批评教育余起，罚款元。受理投诉起，处理起，回复率100%。排除各种隐患起。全年没有发生一起行政复议和赔偿案件，无公路三乱行为发生。通过以上工作，我所今年的行政执法工作取得了一定成绩，但仍然存在许多不足。有待我们在来年的工作中进一步完善和解决，不断强化行政执法工作力度，提高行政执法水平。

## 行政执法个人工作总结篇六

20\*\*年，城市管理办公室在街道党工委、办事处的正确领导下，坚持深入贯彻落实科学发展观，以环境卫生综合整治为重点，创新工作思路，团结协作，真抓实干，克难奋进，圆满完成了全年的各项目标任务，现总结如下：

自今年3月份以来，全区上下在区委、区政府的号召下开展城乡环境综合整治行动，共历经“百日清洁行动”、“百日提升行动”及“百日治乱行动”三个阶段。阜桥街道按照区委、区政府的安排部署，结合辖区实际情况，制定相应的工作计划，引领全区开展环境卫生综合整治行动，并分别在“百日清洁行动”和“百日提升行动”阶段中获得第一名和第三名的成绩，得到了区委、区政府的肯定及表彰。城管办在街道领导小组的指挥和领导下承担了环境卫生综合整治活动的具体工作。

1、整治居民小区生活环境，完善环境卫生管理机制。按照区域城管委的要求，各社区划分责任区，制定整治方案，按照时间节点对辖区内的居民小区逐一进行彻底整治，重点清除乱搭乱建、乱堆乱放、乱贴乱画和卫生死角，环境得到明显改善。按照物业化管理、市场化运作的模式，在各社区积极推行物业化管理，引进物业公司。指导各社区成立业主委员会，形成社区党支部、社区居委会、业主委员会、物业公司“四位一体”的管理工作模式。同时城管办不断加大督导考核力度，逐一对各社区检查督导并进行月点评，实行奖惩制度，通过城管办、各社区及物业公司的共同努力，辖区环境得到明显提高。

针对辖区居民小区内井盖丢失、损坏严重的问题，街道从居民群众的安全利益着想，联系施工维修队，按照自南向北的顺序，出资为辖区所有自管居民小区修补缺失、损坏的井盖、井篦。目前已将肖家园小区内缺失的14块井盖修补完毕，剩余工程需一个月左右的时间完成。

2、积极开展示范道路建设。按照区域城管委创建示范道路的要求，街道本着互惠双赢的原则，积极联系辖区赞助商投资，相继对海关路、供销路、半截阁街、浣笔泉路、土门子街进行美化提升，对沿街墙壁进行粉刷、悬挂公益广告牌、制作文化墙，并定期进行更新维护，提高了道路环境档次，得到了居民群众的赞扬。

3、整治主次干道、背街小巷。按照集中动员与联合整治相结合的办法，街道联合综合执法、公安、工商、卫生等职能部门，加大力量对辖区主次干道进行规范整治，清理清除乱摆乱放、占道经营、乱搭乱建和违规建筑，并对占道经营较为严重的小街巷商户进行集中规范管理，保障了道路畅通、居民出行方便。对红星路、建设路、琵琶山路及车站东路的沿街门面进行重点规范整治，发放宣传单，清理乱贴乱画，签订《市中区“门前三包”责任书》，共签订xx余份，并严格落实门前三包责任制，加大监管力度。

4、开展创建国家园林城市暨“宜居杯”活动。为响应市委、市政府提出的创建国家园林城市的号召，按照区委、区政府印发的《济宁市市中区关于创建国家园林城市暨开展“宜居杯”活动的实施方案》的要求，结合全区城乡环境百日提升行动，积极探索市容环境卫生实行责任区管理制度的模式。街道统一印制《社区环境卫生责任区管理情况一览表》，按照各社区划分的责任区进行摸底，由社区两委成员实行包保。以社区为单位，召开创建国家园林城市暨“宜居杯”活动动员会，印发《实施方案》，与辖区所有单位签订创城夺杯《责任书》。

5、不断完善健全考核机制。街道自开展环境卫生整治以来，不断加大考核奖惩力度，按照抓两头促中间的原则，不断完善考核体制，强化考核标准，目前已形成一套行之有效、较为完善的考核机制。

1、开展迎“运河之都邻居节”中秋国庆佳节爱国卫生活动。今年9月20日—26日，是济宁市首届邻居节暨市中区第五届“运河之都邻居节”，恰逢2011年中国国际孔子文化节开幕和中秋国庆佳节的到来，按照上级工作安排部署，结合全区城乡环境百日提升行动，在全辖区积极开展以宣传《济宁市爱国卫生管理办法》、《济宁市除四害管理办法》和城区环境卫生综合整治为重点的爱国卫生活动，活动取得了较好的成效，为“运河之都邻居节”、国际孔子文化节、中秋国庆佳节创造了良好的环境。

2、开展创建省级卫生先进单位活动。街道爱卫办按照市、区爱卫会的要求，对创建省级卫生先进单位工作进行安排部署，严格按照《山东省省级卫生先进单位命名评分标准》，对辖区申报单位进行初审检查，并将初审合格的市实验小学、第二人民医院和市药检向市、区爱卫会进行推荐。12月2日-3日，省爱国卫生先进单位检查验收团前来对我街道新申报的省级卫生先进单位进行检查验收，并给予充分肯定，希望下一步更好的开展爱国卫生运动，巩固创建中所取得成效。