

最新落实全面从严治党主体责任汇报材料 社区落实全面从严治党主体责任报告集合(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

落实全面从严治党主体责任汇报材料篇一

20**年以来，公司党委在集团公司的坚强领导下，坚持以***新时代中国特色社会主义思想 and ***总书记对推进全面从严治党的重要指示精神为指导，以深入开展“”主题教育、作风建设集中教育活动为抓手，认真贯彻落实集团公司党委、纪委对坚持党要管党、全面从严治党的工作部署，坚持把严的要求、高的标准贯穿党的领导、党的建设、党组织作用发挥的全过程，不断推进全面从严治党主体责任落到实处。现将公司党委落实全面从严治党主体责任情况报告如下。

(一)从严抓党建制度建设。建立《公司党委关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，坚持问题导向，坚持层层压责，全力打造全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。严格落实党的**届**全会精神，全面强化制度意识，从严抓党建制度建设，以严格的要求夯实党建工作基础。

发放《公司党建工作制度建设调查问卷》，在充分征集每一个基层党组织、每一名党员意见建议的基础上，结合公司实际，着眼于解决全面从严治党工作中存在的问题不足，制定完善了《公司党建工作经费使用管理办法》《公司党务公开

制度》等**项制度，补充修正了《公司党委会议事规则》

《公司“三重一大”决策制度实施办法》等**项制度，不断健全全面从严治党制度体系。在制度下发后，以开展专项检查等方式，促进党建工作制度在各级党组织的贯彻执行，推动党建工作规范化、流程化、科学化开展。

(二) 从严抓党员干部学习。公司各级党组织提高政治站位，认真履职尽责，坚持思想从严、教育从严，不断夯实全面从严治党的思想基础。一是以多种形式开展学习教育。公司党委领导班子以身作则，带头学习《党的**大全面从严治党精神十二讲》等书籍。建立公司“”主题教育学习群等载体，安排专人转发***总书记最新重要讲话精神，党中央、省市委、集团公司关于推动全面从严治党的决策部署，引导党员干部高度重视全面从严治党工作。落实“”主题教育工作要求，组织党员干部深入**廉政教育基地，接受警示教育，筑牢思想防线。二是以督促检查提高学习实效。为推动学习教育落到实处，全年共开展党员干部政治理论学习专项检查**次，并在党建工作检查中突出对学习不及时、学习笔记不全面的基层党组织和党员督促指导，以严格的举措抓好思想理论武装工作。

由公司党委书记**对党支部书记及支部委员提出工作要求，要求各党支部严格执行《中国共产党党组工作条例(试行)》

《中国共产党重大事项请示报告条例》，切实严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活。二是以开展轮训强化支部工作水平。为提高支部工作水平，在“”主题教育中，以开展党支部书记轮训工作为抓手，通过邀请外部专家讲课、组织支部书记赴党建工作先进单位交流等方式，提高支部书记开展组织工作、党务工作的业务技能，为推动党支部工作规范化开展提供了保障。

(四) 从严抓党风廉政建设。一是大力推进作风建设。20**年以来，公司党委严格整治作风建设领域各类问题。锲而不舍落实中央八项规定和省市委、集团公司党委对作风建设的各

项规定，通过深入职工群众、深入服务对象征集意见建议，排查各级党组织和广大党员存在的作风建设领域问题。对查摆出的问题，落实责任单位、责任人员，明确整改内容、整改时限，切实以严格执行、雷厉风行的态度打好作风建设攻坚战。全年处分违反作风建设规定问题**起、处分党员**人次，保持了整治作风问题的高压态势。二是严肃监督执纪问责。开展廉洁从业警示教育，全年组织**次党规党纪集中学习，引导党员干部明底线、知红线，自觉主动接受监督。针对市场开发、招投标管理、福利采购等廉洁风险点较多的领域，以全面从严治党永远在路上的战略定力，严肃追究问责，确保党员干部将全面从严治党工作记在心上、落实到行动中。

(一)氛围营造还不到位。为推动全面从严治党向纵深发展，公司各级党组织均通过学习研讨、强化理论武装提高党员干部对党要管党、从严治党的思想认识。但由于基层党支部组建的较晚党支部负责人的业务技能还很欠缺，党建工作经验还很不足，所以未能有效教育管理党员，未能在基层党组织有力营造全面从严治党的浓厚氛围。

(二)制度建设还不到位。虽然公司党委制定了一系列的制度，但是对照从严治党的新形势、对照党建工作的新要求，公司党建工作制度的制定还未能覆盖到每一个基层党组织、每一项具体工作的开展。比如，目前基层党支部没有结合实际制定党支部工作制度，在一定程度上反映出全面从严治党主体责任落实力度仍然欠缺的问题。

(三)压力传导还不到位。“”教育中在调查研究环节，公司党委领导班子成员深入一线对全面从严治党主体责任落实情况进行调研。在调研中发现，公司党员干部从严开展党建工作的意识还很薄弱，党风廉政建设的风险点还较多，这不仅反映出全面从严治党压力传导还不到位，更影响了公司政治生态的涵养。

(一)落实全面从严治党主体责任，要强化政治意识。党的政治

建设是党的根本性建设。推进全面从严治党、落实全面从严治党主体责任,公司党委将以强化政治意识、增强政治自觉为目标,引导党委领导班子成员、各级党组织负责人认真学习***新时代中国特色社会主义思想、党的**届**全会精神,通过组织专题考试、随机提问等形式,考察各级党组织负责人对全面从严治党新形势、新任务、新要求的学习情况、掌握力度。通过召开专题会议、设置曝光栏等方式,对学习敷衍塞责、从严治党意识淡化的党组织和个人严肃通报、处理问责,切实提高各级党组织和广大党员对从严治党工作的思想认识,不断夯实全面从严治党主体责任落实的思想基础。

(二)落实全面从严治党主体责任,要强化责任意识。公司党委将按照《公司党委领导班子党建工作联系点制度》中明确的分工,要求党委领导班子成员深入联系点,在宣贯上级党委关于全面从严治党各项要求的基础上,检查指导基层党组织党建工作开展情况、落实情况,对党建工作开展弱化、淡化的基层党组织严肃处理问责。要求各党支部负责人履行好全面从严治党第一责任人职责,在基层党员中宣贯落实公司党委已制定的党建工作制度,并且结合生产经营实际,制定出台有科学性、针对性和实效性的支部工作制度,确保将全面从严治党、党风廉政建设工作与公司发展中心工作中部署、统筹推进、有机结合,夯实全面从严治党主体责任落实的组织基础。

(三)落实全面从严治党主体责任,要强化担当意识。全面从严治党主体责任落实过程中存在的问题,公司党委将以强烈的担当意识,找出问题解决的途径、盯紧问题整改的效果。

一是严格廉政教育。进一步强化廉洁从业教育,引导党员干部在深学细悟党纪法规的基础上,学习典型案例、筑牢思想防线,切实把纪律和规矩内化于心、外化于行。为检验学习成效,公司党委将固化学习考核机制,确保以考促学、以考促廉。

二是严肃责任追究。对出现“四风”问题和违规违纪问题的党员领导干部,公司各级党组织将站在坚持政治原则、严明纪

律规矩的高度,全面准确运用“四种形态”,严肃责任追究、严格整改到位,确保全面从严治党主体责任压力传导到位。

落实全面从严治党主体责任汇报材料篇二

*****x

2020年村党组织落实全面从严治党主体责任,认真落实“三会一课”制度,逐步健全民主生活会和组织生活会,使制度正常化。并发挥党员模范带头作用,由其是疫情期间,村党委班子带头在一线,奋战在一线,切切实实的为村搭建安全堡垒。抓安全的同时,村按照党委和政府的决策部署和要求,做好精准扶贫工作,进行帮扶党员常入户,勤入户的原则,真真正正的为贫困户解难去忧。

三是受疫情、场地、人员等因素影响,上半年开展党组织活动的频次不高,效果不突出,开展廉政警示教育不到位。

一是突出政治引领,认真学习领会贯彻落实上级党委机关的各项指示精神。

二是围绕职责要求,履行好管党治党政治责任,深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,形成与业务工作相互渗透、相互促进的局面,充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

三是强化教育引导,持续推动廉政教育精准到位。建立健全党员学习培训制度,坚持业务学习与廉政教育统筹安排,运用主题党日活动,提升党员作风建设。

落实全面从严治党主体责任汇报材料篇三

关于落实全面从严治党主体责任工作情况,这段时间我通过各种方式认真学习了党的**大精神、***新时代中国特色社会主义思想

主义思想，认真贯彻执行党的决策部署，在学习的同时，我认真查找了自身存在的问题。下面，我谈一谈近期的学习贯彻情况，反思一下自身存在的问题，现汇报如下。

（一）新时代学习新理论，政治觉悟与时俱进

党的**大把***新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想，深刻阐明了这一指导思想的精神实质和丰富内涵，并在党章中把***新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道确立为党的行动指南。这是党的**大的重要历史贡献，实现了党的指导思想的又一次与时俱进，也为我们提供了更适合时代发展的思想政治建设学习内容。坚定学习贯彻党的**大精神，最重要的就是深入学习领会***新时代中国特色社会主义思想这个党的**大的灵魂，用党的创新理论武装头脑、指导实践，在各项工作中全面准确贯彻落实，使之成为推动党和国家事业发展的强大思想武器和行动指南，也成为我工作中的行动准则。

深入学习领会***总书记重要指示精神，要毫不动摇把党的绝对领导作为新时代税务工作的原则。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心的政治、思想、行动自觉，确保在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以***同志为核心的党中央保持高度一致，才能在关键时刻挺身而出，攻坚克难，担当责任，以钉钉子精神脚踏实地将本职工作落实好、完成好。

（二）以身作则，敬畏纪律守住规矩

***总书记在中央纪委五次全会上的重要讲话指出，“要严明政治纪律和政治规矩”、“加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，并提出了遵守政治纪律和政治规矩的“五个必须”要求，即必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都要在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度

一致;必须维护党的团结,坚持五湖四海,团结一切忠实于党的同志;必须遵循组织程序,重大问题该请示的要请示,该汇报的就汇报,不允许超越权限办事;必须服从组织决定,决不允许搞非组织活动,不得违背组织决定;必须管好亲属和身边工作人员,不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。习总书记的这些重要论述深刻阐明了遵守党的政治纪律和政治规矩的极端重要性,为加强党的政治纪律和政治规矩建设指明了方向。

党的纪律和规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则,是党的生命线。在党的纪律和规矩面前没有特殊的党组织和党员,党的各级组织和每个党员都必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩,没有规矩不成方圆,人不以规矩则废,党不以规矩则乱。有此为准绳,我在工作中履行全面从严治党责任,认真执行党的决策部署,对重大问题、临机处置突发情况等严格执行请示报告制度;严格执行党的干部政策,不打招呼,递条子;坚决反对“四风”,身体力行。

(三)严以律己,确保自身清正廉洁

严格执行廉洁自律规定,自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀。加强理论学习,不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平,增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性,一年来,认真学习了***同志在**大的重要讲话精神,在抓好个人学习的同时,还注重集体学习。通过加强理论学习,夯实自身的思想政治基础,筑牢反腐拒变防线,增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

坚持廉洁从政,自觉接受群众监督。始终按照工作权限和工作程序履行职责,坚持公平正直,不徇私情,珍视和正确行使党和人民赋予的权力,勤勤恳恳为人民服务。坚持严以律己,不搞以权谋私。严格执行办公用房、住房、用车、休息休假等方面规定,带头落实中央八项规定。

(一) 思想觉悟方面

忧患意识不足，政治敏锐性有待提高。没有站在夯实党的执政基础的高度来抓思想建设、组织建设等工作，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。无论是理论功底还是业务能力、协调能力、领导能力与在座各位都有很大差距。我决心虚心向班子其他成员学习，尽快转变思想，摆正位置，进入新的角色。在思想上、政治上、行动上与局党组保持高度一致，做好参谋和助手。同时也请各位毫无保留地对我在工作中出现的问题提出中肯的意见和建议，我一定虚心接受并改正。

(二) 在工作方面

一是理论学习有待加强，往往是上级要求学习什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，经常以工作忙、任务重和事务性工作多等理由减少学习时间，在政治理论学习上找理由，惰性强。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，只停留在学过、看过，学得不深不透，缺乏系统性和连续性，存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，碰到材料才找依据、查资料，往往把工作放在第一位，政治理论学习第二位。

二是工作调研不够深入。有时忙于事务性工作多，深入基层、联系群众不够，在工作上群众观念不够强，与干部群众交流少，收集意见、建议不够，在工作中遇到问题时凭工作经验，指导工作主观意志成份多；服务群众还不够到位，宗旨观念有待强化。

三是工作的艺术性不够。尤其在干部的政治思想教育工作上，有时切入点不够准确，有时与干部沟通的方法过于简单，不能及时掌握干部们的思想动态。

四是在工作中创新力度不够，对新情况、新问题不能深入分

析研究。

(一) 思想学习方面

一是对理论学习的重要性认识还不够深刻。由于业务工作任务繁重，经常超负荷运转，造成了对马列主义经典著作学习上还存在差距，对中国特色社会主义理论体系的认识和理解还不全面，对党史国史的学习还不系统，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，导致缺乏定力和静气。二是对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心。

(二) 工作学习方面

业务学习驱动力不足，认为自己有丰富的工作经验，对学习的重视程度有待提高；工作方法跟不上形势发展的需要，在创新工作方式上还不够积极主动；与干部沟通方式方法有待全面化。

一是精诚团结班子其他成员，摆正自己的位置。

二是发扬深入细致、谦虚谨慎、戒骄戒躁的学风。静下心来，利用任何可以利用的时间，有计划、系统、深入地学习政治理论知识和业务知识，努力提升自身思想道德境界，将自己的税收业务水平提高一个层次。

三是提高党性修养，筑牢宗旨意识。将党章常规的学习常态化，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

四是自觉接受群众监督，认真听取基层税务干部对自己提出的建议和意见，深入思考和发掘自身存在问题的深层次原因，提升落实能力。与基层税务干部一起经常深入企业调查研究，改变工作方式方法，提升创新意识，面对经济新常态研究新

方法开展税收工作。深入纳税人中间倾听纳税人的声音，换位思考，在税收工作中不但要把税收好，还要服务到位，多了解纳税人存在的困难和纳税人的需求。

五是解放思想，实事求是，坚持正确的发展观。要正确认识自身肩负的责任，克服因循守旧、安于现状、不思进取的思想，以改革自身思想为动力，不断开拓创新。对新情况、新问题、新常态进行深入分析研究，探索适应新形势下基层税收工作思路。

六是对分管工作抓紧抓实、抓出成效。对属于自己职责范围内的任务，要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实，抓住突出短板和薄弱环节，分清轻重缓急，加强协同攻坚，加强督察落实，确保各项目标任务按时保质完成。

总之，对我工作中的缺点和不足，希望同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待组织，以一颗进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱爱心对待同志。按总书记倡导的始终做老实人、说老实话、干老实事，恪尽职守，勤奋工作，决不辜负局党组和干部职工对我的信任、希望和重托。

落实全面从严治党主体责任汇报材料篇四

总书记在十八届中央纪委六次全会上强调：推动全面从严治党向基层延伸。高度重视基层纪律检查委员(以下简称纪检委员)队伍建设，充分发挥基层纪检委员作用，把从严治党、正风肃纪的要求落实到每一个党组织和每一名党员，切实解决“神经末梢”传导问题，既是落实党章要求的具体体现，也是推动基层党组织落实全面从严治党主体责任的有力举措。近几年来，市委直属机关工委深入贯彻落实总书记关于全面从严治党的重要论述和中央、省市纪委全会精神，高度重视和支持市直机关纪委设立及机关党组织纪检委员工作，联

合市委组织部、纪检监察工委组成督查组，对市直各部门机关纪检组织的设置和制约纪检委员作用发挥等情况进行督查调研，并形成题为“xx”的调研报告，在理论和实践的基础上，先后印发“xx”全面规范和深化机关党的纪律检查工作，推动机关党的建设工作高质量发展。

按照市委直属机关工委《关于做好机关党的纪律检查委员会设立工作的通知》要求，市直部门机关党的基层委员会(以下简称机关党委)应当设立机关党的纪律检查委员会(以下简称机关纪委)的x个，截止目前，已有x个机关党委设置机关纪委，x个党组织配备了纪检委员。

机关纪委和纪检委员相互补充、同向发力，在纵深推进全面从严治党中发挥着越来越重要的作用。尤其是从纪检委员作用来讲，是推进基层正风反腐、打通全面从严治党“最后一公里”的迫切要求。当前，基层不正之风和腐败问题易发多发、量大面广，全面从严治党任务艰巨。基层纪检委员是正风反腐的“前哨”，具有对基层党员干部进行“近距离监督”的天然优势。发挥基层纪检委员作用，可以对基层党员干部身上的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早处置，尽早发现和纠正损害群众利益的不正之风和腐败问题，真正打通全面从严治党的“最后一公里”。但从当前实际情况看，基层纪检委员队伍建设仍然比较薄弱，其作用还没有得到充分发挥，主要表现为以下几方面。

一是纪检委员与其他委员兼职过多。主要是一些基层党组织存在不设、空设、虚设的现象：一些基层党组织没有做到应设即设，“有组织无纪检”，尤其是一些市直机关直属党组织、部门直属的二级单位党组织，纪检委员岗位空缺率较高。有的虽然设置了纪检委员岗位，但“有岗无人”现象比较普遍。在基层党组织中，纪检委员大多由其他支部委员兼任，没有实现专人专职。还有的基层纪检委员荒废主业，执纪监督职责被虚化。

二是党员干部思想认识不高。从基层党组织看，有的认为纪检委员无事可干、可有可无；有的即使设立了，但对其如何发

挥作用缺乏行之有效的措施和办法。从纪检委员自身看，有的对履行职责顾虑重重，担心监督上级怕被“穿小鞋”，监督同级怕“被孤立”，监督下级怕“伤和气”，影响今后工作和自身的发展，缺乏自信，瞻前顾后，工作不够大胆、主动。从党员干部角度看，有的认为纪检委员管的都是小事，不支持、不配合；有的对设纪检委员岗位持观望怀疑态度，认为是走形式、走过场，起不到多大作用。

三是纪检委员职责定位不明。调查中发现□x%以上的机关党委（设立纪检委员）、总支（支部）纪检委员没有专职从事日常纪检工作的干部，已任和拟任的机关党委纪检委员、总支（支部）纪检委员中，几乎全部是由党务、人事和业务岗位上的在职干部兼任，他们本职业务工作量较大，纪检业务工作时间难以保证。一方面，党内法规对纪检委员的职能定位、工作职责等缺乏规范性要求，工作容易受到误解和抵触，相当一部分纪检委员“只戴帽、不履职或弱履职”，另一方面，有的党组织缺少配套制度，纪检委员不能有针对性 and 操作性结合实际开展工作，事实上成为虚衔和“挂名委员”。

四是纪检委员能力素质不足。不少基层纪检委员对纪检工作不熟悉，缺乏履职所需的业务知识，对其工作职责、工作规律、工作特点的学习把握未能及时跟上，怎么做、做什么不清楚，难以找准“责任田”；有的不注重学习，知识面窄，内容过时，工作吃老本、凭经验，思想认识、理论水平、工作思路和方法措施跟不上形势任务需要，不善于开展工作；有的囿于人情世故，执纪不严、问责不力，不敢开展工作。

五是纪检组织运行机制不顺。纪检部门对基层纪检委员干部队伍业务培训没有明确的目标，没有长远规划，对基层纪检委员作用发挥的研究探索较少，运行机制不顺畅。教育管理不够及时，对基层纪检委员开展业务培训少，工作指导不够，搭建工作平台、开展工作交流、加强监督检查等方面措施不多，缺少硬性的考核评价制度和必要的制约激励手段。

（一）设立机关纪委的法规依据。《中国共产党章程》第四十五条规定：“党的基层委员会是设立纪律检查委员会，还是设立纪律检查委员，由它的上一级党组织根据具体情况决

定”。《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》第九条规定：“机关党的基层委员会应当设立机关党的纪律检查委员会。机关党的纪律检查委员会书记由机关党的基层委员会副书记担任。机关党的纪律检查委员会在同级机关党的基层委员会和上级机关纪检监察工作委员会双重领导下进行工作，接受派驻纪检监察组的业务指导和监督检查。”

(二) 设立纪检委员的有关规定。《中国共产党章程》第四十五条规定：“党的总支部委员会和支部委员会设纪律检查委员”。《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》第九条规定：机关党的基层委员会应当设立机关党的纪律检查委员会。机关党的纪律检查委员会书记由机关党的基层委员会副书记担任。机关党的总支部委员会和支部委员会设立纪律检查委员。”

(三) 纪检委员工作职责。要从两个层面来认识：

一是机关纪委工作职责。机关党的纪律检查委员会(简称机关纪委)的职责是监督、执纪、问责，主要包括：(一)维护党章和其他党内法规，经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定。(二)检查党组织和党员贯彻执行党的路线、方针、政策和决议的情况，对党组织和党员领导干部履行职责、行使权力进行监督。(三)协助机关党的基层委员会推进全面从严治党、加强作风建设和组织协调反腐败工作。(四)受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询。(五)按照有关规定，检查、处理党组织和党员违反党章和其他党内法规的案件，决定或者取消对这些案件中的党员的处分；进行问责或者提出责任追究的建议。(六)受理党员控告和申诉；保障党员权利。机关纪委委员根据分工，协调配合，落实机关纪委工作。

二是总支(支部)纪检委员工作职责。主要是协助党总(支)部书记抓好党风廉政建设工作；负责本总(支)部党员的日常管理和监督工作，检查党纪党规执行情况；协同总(支)部组织委员、宣传委员开展党风党纪教育活动；协助上级纪委调查总(支)部党员干部违纪违规案件；定期向上级纪委汇报工作情况。

(四) 理顺机关纪委、纪检委员工作关系。一要处理好与机关党委(党总支、支部)的关系。机关纪检委员在机关党委(党总

支、支部)的领导下开展工作，机关党委(党总支、支部)落实从严治党主体责任，机关纪检委员落实党风廉政建设监督责任，协助机关党委(党总支、支部)落实主体责任。二要处理好与机关纪检监察工委的关系。机关纪检监察工委与机关纪检委员是领导与被领导的关系。机关纪检委员在履行监督责任中发现的重要情况和突出问题，要及时向机关纪检监察工委请示报告。机关纪检委员的调整变动必须报机关纪检监察工委审核批准。三要处理好与派驻纪检监察组的关系。派驻纪检监察组与纪检委员之间是指导与被指导的关系，机关纪检委员是派驻纪检监察组工作的延伸，接受派驻纪检监察组的业务指导和监督检查，派驻纪检监察组指导纪检委员查办中层以下党员干部违纪违规问题。

(五)掌握机关党组织实施监督的主要内容。主要有六个方面：一是监督本单位党组织学习传达贯彻上级纪委重要会议和文件精神情况；二是监督本单位党组织和党员干部遵守党章党规党纪情况；三是监督本单位党组织和党员干部贯彻执行党的路线、方针、政策情况；四是协调上级纪检组织查处本部门中层以下党员干部违纪案件；五是受理本单位党组织和党员干部违反党规党纪行为的检举、控告；六是承办上级党组织和上级纪委交办的其他监督任务。

(六)熟悉机关党组织实施监督的主要方法。主要有七个方面：一是定期检查党员参加组织生活的情况，并向单位全体党员通报；党员领导干部参加所在党的支部组织生活的情况，应向上级党组织报告；二是督促按期开好党员领导干部民主生活会。会前，收集党员、群众对党员领导干部的意见，如实转告本人或者在会上报告；会后，监督党员领导干部根据党内外群众提出的意见进行整改，将执行民主生活会制度、开展批评与自我批评情况和民主生活会上反映出的主要问题及整改措施，如实向上级党组织报告，并及时在一定范围内通报；三是了解并掌握本单位党员以及领导干部的思想、作风和工作情况，及时向本单位党组织和市纪委监委派驻(出)机构反映。对于群众意见较大的党员干部，要及时谈话提醒。协助市纪委监委派驻(出)机构查处党组织和党员的违纪行为；四是督促单位党组织每年至少召开一次党员干部大会，听取本单位主要负

责人述纪述廉述作风、述职述廉述法；五是做好群众来信来访工作，及时向上级党组织转达群众对党员的检举、揭发、控告；六是对涉及党员干部纪律、制度执行、重要工作落实等方面存在问题的，纪检委员可以书面询问，规定询问对象必须在规定工作日内作出书面答复；七是充分发挥党员监督作用，支持党员行使监督权利，履行监督责任，防止各种形式的打击报复。

一是把好纪检委员入口。市直机关单位设立机关党委、党总支委员会或支部委员会的，均设立纪检委员，纪检委员一般由所在单位副职兼任。机关党委、党总支委员会和党支部委员会选举产生支部委员后，提名纪检委员人选需征得上级纪检组织同意。纪检委员受本单位党组织和上级纪检组织的双重领导，实现市直机关无禁区、全覆盖、零容忍。

二是稳定纪检委员队伍。要本着对纪检监察工作负责的原则，通过所在单位党组织推荐、考察，按照德才兼备的原则，选拔政治素质好、自身素质高、知识结构合理、热心纪检监察事业的党员干部充实到纪检委员队伍中。对履行职责不积极、不到位，或违纪违法、侵害群众利益、影响队伍形象的，坚决调整出纪委委员队伍，并依据规定严肃处理。

三是创新纪检委员培训方式。纪检监察工作是一项原则性、政策性、业务性很强的工作，纪检监察部门应制定出台《基层纪检干部培训纲要》，明确培训责任主体、培训途径、培训内容、培训方法、培训目标，对新进纪检干部岗前培训和在职纪检干部的继续教育作出硬性规定，通过加强对纪检委员的政治思想教育、干部警示教育、纪检业务培训等方式，有效提升其政治素质和业务素质，增强其履行职责能力。

四是建立述职评价制度。要制定完善工作报告和述职评价制度，纪检委员要加强向党组织的日常工作汇报，每年年底或下一年年初，纪检委员就本年度履职和工作任务完成情况以及新一年工作思路措施向党组织述职，党组织将纪检委员的述职评价意见向其单位主要领导和本单位进行反馈。机关纪委书记每年要向市直部门机关党委和机关纪检监察工委汇报工作和述职评议，探索把机关纪委书记纳入到市直机关党组

织书记述职评议，每年确定几名机关纪委书记在大会述职，并现场进行点评和测评，对工作不负责任，履职不到位，评价意见低的纪检委员和纪委书记，要及时予以调整。

五是完善考核激励机制。对基层党组织党风廉政建设工作的整体考核内容方面，要把纪检职能发挥与纪检队伍建设有效结合，对基层纪检委员的个体考核，要把纪检工作的整体目标任务进行分解，量化为可操作执行的工作目标，并落实到个人。要把工作实绩评价与个人分管的工作相结合、组织考察与民主评议相结合、考核结果与干部使用、评先评优相结合，以科学规范的激励机制促进纪检委员充分履行职责。

落实全面从严治党主体责任汇报材料篇五

和公益广告，利用农村大喇叭广播十九大声音8000余次，组建文艺“小分队”进行基层一线文艺巡演50余场。在党外人士中开展“携手走进新时代、同心共筑中国梦”主题学习活动，先后举办2次学习十九大精神专题座谈会，100余名党外代表人士参加。发挥区委党校主阵地作用，将党的十九大精神纳入所有班次教学单元，先后举办了村(社区)党组织书记、驻村第一书记、宣传干部和党政群机关科级干部专题培训班，分6期对1000余名处级干部进行专题轮训，预计总培训6300余人。

二是持续抓好党的十八届六中全会精神学习。制定了进一步深入学习贯彻六中全会精神总体计划和专项方案，对学习贯彻工作进行再部署、再推动。把学习十八届六中全会精神作为干部教育培训的重要内容，以集中培训、脱产轮训等方式，先后举办了6期领导干部轮训班和2期专题研讨班，集中培训处级领导干部1100余人次。围绕推动全会精神学习贯彻到基层，区领导带头深入基层开展主题宣讲和讲党课60余次，各级领导干部累计开展基层宣讲206场。加强对学习情况的督查检查，成立6个专项督导组，对全区113个单位学习情况进行抽查，发现并督促整改问题28个。围绕检验学习效果，对全区处级以上领导干部学习成效进行了专项测试，责令效果不理想的5名干部进行了重新学习。

三是常态化制度化推进“两学一做”学习教育。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，研究制定了全区总体实施方案和机关、社区、农村、国企、“两新”组织、卫生和教育等7个领域分类指导方案，召开专题会议进行了安排部署。创新开展“四学三有”活动，推动各级不断改进学风、完善学习程序，全面系统学、及时跟进学、对照问题学、联系实际学，做到专题学习讨论有认识、有问题、有方向。强化区委常委会示范作用，以增强“四个意识”、坚持“四个服从”等为主题，认真组织开展专题学习讨论，常委会成员全部在“七一”前后深入基层讲了专题党课。在广大党员中组织开展了“重温入党誓词”主题活动。制定下发了“两学一做”学习教育督查方案，组建成立了12个区委督导组，对全区学习教育开展情况进行了全过程督查检查。

四是发挥党委中心组旗舰作用。深入学习贯彻党委(党组)理论学习中心组学习规则，结合全区实际制定了实施细则和考核办法，对学习组织与职责、学习内容与形式等作出了明确规定、提出了具体要求。发挥区委理论中心组示范带动作用，制定了年度学习计划，确定9个学习重点，并及时把党的十九大精神、《矛盾论》和《实践论》、《***总书记的成长之路》等纳入学习内容，通过集体学习研讨、专题辅导等形式，及时学、专题学、系统学，今年以来共组织区委中心组集中学习21次。强化对各级理论中心组学习的指导推动，在制定全区党员干部理论学习安排意见、明确12个方面重点内容的基础上，每月编发中心组自学内容提示和《学习参考》，利用“武清微学习”公众号定期推送理论文章，编印下发学习手册38万余册，推动广大干部选准学习内容、把好学习方向、增强学习实效。

五是加强宣传和意识形态工作。把全面从严治党宣传教育纳入区委宣传工作总体部署，制定了年度宣传思想文化工作要点，召开全区大会进行了安排部署，推动八大项、41子项工作全面展开。召开专题会议对全区意识形态工作进行了部署，下发通知对各级落实意识形态工作责任制提出要求，对全区各单位意识形态责任落实情况进行了专项督查。加强阵地管

理特别是网络舆情管理，成立了网络安全和信息化领导小组及办公室，组建了区镇两级网信队伍，制定了《关于强化党委(党组)网络意识形态工作责任制的意见》等“1+6”文件，明确了工作规则和相关制度，全天候做好网络舆情监控，累计举报不良信息2.8万条，妥善处置网络舆情问题105个。

4. 选好用好干部，抓好日常管理。重视加强干部队伍建设，着力提高选人用人质量，从严从实强化干部日常教育管理监督，努力打造高素质专业化干部队伍。

一是严把干部选用关口。坚持好干部标准，按照合规合理合适原则，突出把好选人用人政治首关，做到干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关及公检法的意见“凡提必听”、反映考察对象有关问题的信访举报“凡提必查”，年内共对248名处级领导干部进行调整，对个人事项核查中发现的5名存在漏报情节的干部进行了批评教育和限期整改，对3名存在瞒报问题的干部进行了诫勉处理，对2名存在瞒报问题的干部坚决取消了考察对象资格。按照新提职及调任人员必考和正处级非领导职务、副处级干部、正科级满2年人员自愿报考的原则，组织全区573名干部进行了政治理论水平任职资格考试。加强对科级干部选拔任用的监督检查，组建成立3个联合督查组，对全区涉及科级干部调整的38个单位进行专项督查，对发现的问题全部当场发办、跟踪督办，目前已全部整改到位。

二是加强干部监督管理。完善落实“四考评一研判”考核体系，采取绩效考评、领导评价、民主评测、考核评价和综合研判的方式，加强对各级干部履职情况、工作状态、能力绩效以及廉政动态、党风廉政情况的实时监督、动态监督，对年度考核为“基本称职”及以下等次的3名干部分别进行了组织谈话。加强对干部德的考核，全面推行德的反向测评制度，对所有新提拔重用干部均进行德的专项测评，对9名存在问题的干部进行了处理。围绕区委中心工作，扩大监督范围，将推进京津冀协同发展、双万双服活动、全国文明城区创建、“散乱污”企业治理等重点工作开展情况纳入监督内容，强化对领导干部的全方位、多角度监督管理。落实领导干部能上能下要求，加大问责追究和组织处理力度，对8名干部采

取免职、降职、改任非领导职务、调离岗位等方式进行了处理。

三是强化干部教育培养。把提升干部能力素质作为打造高素质专业化干部队伍的重要抓手，研究制定了全年工作要点和教育培训计划，项目化推进干部教育培训工作。坚持理论联系实际，在抓好思想政治教育的同时，根据中心工作需要和干部成长需求，以经济法律、统战宣传、环保安全等为重点，通过干部轮训、专题研修、在线学习等多种形式，强化对各层次干部的教育培训，累计开展培训200余期次，培训科级以上干部1.9万余人次。加大干部交流培养力度，选派优秀年轻干部赴先进地区、重要职能部门和发展维稳一线实践锻炼，选派6名处级干部赴北京通州、河北廊坊挂职锻炼，2名处级干部和4名科级干部赴甘肃、河北开展对口帮扶，促进了干部开拓思路眼界、提升素质能力。

5. 践行党的宗旨，强化过硬作风。坚持以人民为中心，进一步践行群众路线、转变工作作风，切实维护党员干部心系群众、为民服务、勤勉工作、甘于奉献的良好形象。

一是强化密切联系群众。区委常委会带头落实基层联系点制度，深入基层调查研究、解决问题。在全区党员干部中开展“走进基层、走进群众、走进民心”活动，全区1.38万党员干部组成1823个工作组，深入基层服务群众、**难题。今年以来，全区处级以上干部共深入基层6300余人次，化解矛盾问题3400余个，走访帮扶困难群众1490余户。完善落实领导干部下访约访机制，区委常委会成员累计下访接访40批162人次。畅通社情民意反馈渠道，借助人民网、北方网、便民热线等平台载体，及时倾听民声、了解民情，解决群众难题，累计办理群众网络留言近7000件，获得了人民网网民留言办理先进单位称号。

二是常态化落实中央八项规定精神。制定落实《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施细则》，根据实际细化实施了30项具体规定。坚持常打招呼、勤提醒，在元旦、春节等法定假日，通过下发通知、廉政短信等方式，对纪律要求进行再强调，推动广大党员干部切实绷紧弦、不碰红线底线。经常性组织督促检查，坚持纪委组织协调、部门亮证检

查、媒体发挥优势、志愿者主动参与“四位一体”工作机制，组建8个工作组，深入60余家酒店饭店、商场超市、旅游景点进行明察暗访，着力深挖细查严惩隐形变异“四风”问题。今年以来共查处违反中央八项规定精神问题23件、处理27人。三是推进担当作为、创新实践。制定了《关于加强作风建设推进工作落实的意见》，深入开展不作为不担当问题专项治理，制定下发工作方案，召开全区会议安排部署，围绕“讲、查、督、改、示、建”六项举措推动治理工作见成效。加大明察暗访力度，成立了6个专项督查组，围绕全国文明城区创建、环境保护等6个重点方面开展明察暗访，对发现问题及时发办整改。累计梳理重点问题线索126件，查实82件，对230人和18个单位进行了问责。加大宣传力度，扩大治理效果，累计在区级以上新闻媒体播发访谈报道130余篇。紧紧抓住真干事、敢干事两个关键点，认真落实“三个区分开来”要求，强化正向激励导向，深入研究容错免责机制，保护干部干事积极性，努力为担当者担当、为干事者撑腰。

6. 织密制度笼子，严肃执纪问责。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律和规矩挺在前面，进一步加强制度建设、规范权力运行，严肃查处违纪违法行为，深入开展廉政警示教育，努力营造重规矩、守规范的浓厚氛围。

一是全力保障纪检监察机关工作。支持纪检监察机关转职能转方式转作风、依纪依法履行职责，定期听取、专题研究党风廉政建设和反腐败工作，努力为纪委放心放手开展工作当好后盾。支持纪委书记回归主责主业，不再安排联系镇街园区，专心专职做好监督执纪问责工作。加强人员力量配备，为派驻纪检组调配增编30名，落实办公地点和工作人员，推动工作尽快展开。强化硬件配备和资金保障，建立2处共6间谈话室，全部配齐录音、录像等办案设备及安全防范措施，为更好地开展工作提供有力保障。

二是抓好制度约束。坚持用制度管权管事管人管作风，针对市委巡视和自查自纠发现的薄弱环节，结合推进简政放权，强化建章立制，推进源头治理，今年以来先后完善值班值守、行政审批、资金使用、国企改革等制度规定37项，进一步提升了各项工作的规范化、制度化水平。落实主要领导末位表

态、领导干部外出请销假、领导干部个人事项报告、日常值班值守等各项制度，推动全区各单位分专题开展自查自纠，及时整改纠正了制度执行不严等现象。加强明察暗访，对出现违反财务制度、出现值班空岗、私自离岗离津、填报个人事项不实等问题的53名党员干部进行了严肃处理。

三是不断加强党内监督。认真落实《党内监督条例》，切实增强巡察和派驻监督的利器作用，主动接受和支持区纪委对区委常委会和常委会成员的监督，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。制定了《关于加强巡察工作的意见》，编制《五届区委巡察工作规划》，创新完善“一拖二”“巡一并n”“巡审联动”等工作方式，分3轮对27个单位进行了巡察，发现问题线索204个。发挥派驻纪检组监督“探头”作用，制定了全区工作意见和工作方案，明确12项具体工作要求，推动纪检组切实找准职责定位、扎实开展工作。6个派驻纪检组已全部到位，实现了59个区级党和国家机关派驻监督全覆盖。做好监察体制改革试点工作，成立了专项工作小组，制定了具体实施方案，明确了实施步骤和责任分工，确保按时保质完成各项改革任务。

四是综合运用监督执纪“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，及时提醒纠正苗头性、倾向性问题，今年以来区级领导共进行警示提醒、告诫约谈、主体责任人谈话44人次，运用“四种形态”第一种形态处置205人。持续开展农村“微腐败”治理行动，聚焦“三资”管理、民生惠民、土地征收等关键领域，查处群众身边腐败问题16件，党纪处分20人。坚持惩治腐败力度决不减弱、零容忍态度决不改变，严厉查处各类违纪违法行为，今年以来共立案254件，给予党政纪处分256人，移送司法机关4人。严格实行“一案双查”，对落实管党治党责任不力的19个单位、115人进行了严肃追责问责。

五是深入推进廉政文化建设。积极选树先进典型，组织区属新闻媒体广泛宣传下朱庄街道办事处原副主任吴宝生同志、王庆坨镇人民法院副庭长吴文山同志先进事迹。充分发挥警示教育震慑作用，召开了全区警示教育大会，组织区级领导、处级干部900余人分批参观了全市警示教育主题展，组织50名处级干部赴天津监狱接受了警示教育，为全区处级以上干部

编印下发了《2016年中共天津市纪委案例通报合集》《武清区“两规人员”严重违纪案件剖析与警示》，为全区5万余名党员干部编印下发《区警示教育材料汇编》，对160余名新任职干部进行了廉政集体谈话并签订《廉政

承诺书

》。坚持用身边事教育身边人，对19起不作为不担当、违反中央八项规定精神典型案例进行了点名道姓公开曝光。我们虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：对主体责任层层抓落实不够、压力传导不到位，一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象；对党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性理解把握还不到位，在严格落实规定要求上还存在欠缺；“不能腐”、“不想腐”的体制机制还没有完全构筑起来，党员干部特别是基层干部纪律规矩意识还需进一步增强；加强作风建设的思路招法还不够多、不够实，在运用正向激励与追责问责等激发干事积极性方面还有很多工作要做。我们要深入学习贯彻党的十九大精神，以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的建设总要求，在市委的领导下，认真履行管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展，奋力开创京津卫星城、美丽新武清新局面，推动党的十九大精神在武清落地生根、开花结果。