

2023年员工劳动标准合同(大全16篇)

离婚协议不仅仅关乎双方个人权益，更重要的是对整个家庭和睦和子女成长有重要影响。想要了解离婚协议的样本吗？请继续往下阅读，你会找到一份合适的范文。

员工劳动标准合同篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

劳动合同期限：自_____年_____月_____日至法定退休日止。

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于xx年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为xx年或合同期满；如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额；乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有；如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(二)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同；但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

1、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

3、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

4、合同中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(盖章)：_____

乙方(签名)：_____

_____年_____月_____日

员工劳动标准合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，双方在平等自愿、协商一致及诚实信用的基础上订立本合同。

第一条本合同的合同期限按照以下第_____项执行：

1. 固定期限。本合同的期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限。本合同的期限自_____年_____月_____日起直至
本合同依法解除或终止。

3. 以完成一定工作任务为期限。本合同的期限自_____年_____月_____日起
至工作任务完成之日止。为本合同之目的，工作任务是指_____。
工作任务完成之日以甲方向乙方发出的书面通知为准。

第二条试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第三条在试用期内，甲方将对乙方的工作能力、工作表现及

其他方面进行评估，以决定乙方是否符合录用条件。乙方不符合录用条件的，甲方有权依法解除本合同。

第四条上述第三条所规定的不符合录用条件包括但不限于以下情形：

1. 乙方不符合其工作岗位的任职要求；
2. 乙方的身体健康情况不符合其工作岗位的要求；
3. 乙方在甲方规定的期限内不提供或者提供虚假的用于办理用工手续的相关材料的。

第五条乙方的工作内容及工作地点应按照附件一工作岗位描述中的规定执行。

第六条除本合同约定的工作内容外，乙方还应当听从甲方不时提出的合理工作指令，完成其他工作。

第七条甲方可以根据经营需要、乙方的工作表现或身体状况等因素，依法调整乙方的工作内容；也可以依据甲方的规章制度，调整乙方的工作内容(包括调整工作岗位或调整工作职责)。乙方应服从甲方的调整决定。

第八条甲方可以根据经营需要不时地安排乙方至工作地点以外的地区出差。乙方应当服从甲方的前述安排。

第九条乙方的工资构成及工资标准：甲方每月月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期期间的工资为_____元。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第十条在乙方提供正常劳动的前提下，甲方应在每月____日前以人民币形式支付乙方上[或当]月的工资，并通过转账/现

金方式付给乙方。如发薪日恰逢法定节假日或休息日，甲方可提前或者顺延至相近的工作日支付。甲方的薪酬制度中对特定类型的工资组成部分的支付时间有其他规定的，则应按照规定执行。

第十一条甲方有权根据甲方的经营情况、薪酬制度、乙方的工作表现或者乙方的工作内容的变化(包括工作岗位变化或工作职责变化)等因素相应地依法调整乙方的工资构成、工资标准、支付方式或支付时间。

第十二条乙方应依法缴纳个人所得税。甲方将依法按月从乙方的工资里代扣个人所得税，并以乙方的名义向税务机关缴纳。

第十三条甲方实行以下三种工时制度。乙方应执行其工作岗位所适用的工时制度。

1. 标准工时工作制，即乙方的工作时间每日不超过八小时，每周不超过四十八小时。具体的上下班时间应按照甲方的相关规章制度执行。如果劳动行政主管部门批准甲方对乙方的工作岗位执行综合计算工时工作制或不定时工作制，乙方的工作岗位应适用相应的特殊工时制度。

2. 综合计算工时工作制，即以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方将根据劳动行政主管部门的有关批复，制定具体的计算周期及上下班时间，并另行告知乙方。

3. 不定时工作制，即因经营特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业而所采用的一种工时制度。除相关法律法规另有规定外，甲方不会向适用不定时工作制的乙方支付加班工资或安排调休。

第十四条如果乙方的工作岗位发生变更，则乙方应执行变更

后的工作岗位所适用的工时制度。

第十五条由于工作需要，甲方可以依法安排乙方加班。乙方应按照甲方的相关规章制度的规定办理相应的加班审批和确认手续。对于已办理前述手续的加班乙方，甲方将根据其适用的工时制度支付加班工资或安排调休。

第十六条乙方有权依据法律法规的相关规定和甲方的规章制度，享受法定节假日、带薪年假和其他休假。

第十七条甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

第十八条甲方还将向乙方提供以下福利：

2. 福利名称_____。

第十九条甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

第二十条甲方应依据乙方的工作内容向乙方提供必要的劳动条件。

第二十一条如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。

第二十二条双方协商一致，可以解除本合同。

第二十三条当出现下述任一情形时，甲方可以解除本合同，

但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3. 本合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条当乙方出现下述任一情形时，甲方可在不提前通知乙方的情况下解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 被依法追究刑事责任的；

3. 严重违反甲方的规章制度的；

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6. 以欺诈、胁迫手段或乘人之危使甲方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的(欺诈手段包括但不限于对甲方隐瞒或谎报学历、工作经历、资历、健康状况或者提供虚假的学历学位证书、资质等级证书以及其他不实材料等情形)。

第二十五条乙方在试用期内解除本合同的，应当提前三日书面通知甲方。乙方在试用期结束后解除本合同的，应当提前三十日书面通知甲方，法律法规或规范性文件另有规定或者双方另有约定的情形除外。

第二十六条当出现下述任一情形时，本合同终止：

1. 合同期限届满；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇或达到法定退休年龄的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭、撤销的；
5. 甲方被依法宣告破产的；
6. 有法律、行政法规规定的其他情形的。

第二十七条当甲方出现下述任一情形时，乙方可在不提前通知甲方的情况下解除本合同：

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未按照本合同的约定及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
7. 甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
8. 甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
9. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条当出现下述任一情形时，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方在依法履行法定程序后，可以实施裁员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
3. 转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4. 其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十三条、第二十八条的规定解除劳动合同：

2. 在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 在孕期、产期、哺乳期的；

5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条乙方应在本合同解除或终止后[五]个工作日内按照甲方的要求及规章制度的有关规定，完成所有离职工作交接手续，包括但不限于交接工作以及交还其占有的或处于其控制之下的所有甲方财物。甲方应当在本合同解除或者终止之日向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在本合同解除或者终止之日起十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十一条当出现下述任一情形时，甲方应在乙方按照甲方的要求办理完毕离职工作交接手续后向乙方支付经济补偿：

1. 甲方依据本合同第二十三条或第二十八条解除本合同的；

2. 甲方向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

4. 本合同依据第二十六条第4或5项终止的；

5. 乙方依据第二十七条解除本合同的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条经济补偿按照以下方法计算：

1. 甲方应按照乙方在甲方的工作年限，工作年限每满一年，支付乙方相当于其一个月工资的经济补偿。工作年限在六个月以上不满一年的应按一年的标准(即相当于一个月的工资)发给经济补偿。工作年限不满六个月的，支付半个月的经济补偿。
2. 为计算经济补偿之目的，“月工资”是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月内的月平均工资。
3. 如果乙方的月工资高于乙方工作地点上年度职工月平均工资三倍(下称“封顶工资”)的，甲方应按封顶工资支付经济补偿，并且向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十三条乙方违反本合同的约定解除本合同的，应负责赔偿对甲方所造成的全部损失，包括但不限于甲方为招聘乙方所支付的费用，为乙方支付的培训费用以及乙方给甲方造成的直接经济损失。

第三十四条在履行本合同过程中，如果乙方因其个人原因给甲方造成任何经济损失，则乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十五条双方因履行本合同而发生的，或者与本合同有关的任何争议，应通过友好协商的方式加以解决。如果不愿协商、在争议发生之日起三十日内协商不成或者达成和解协议后不履行的，双方可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，除劳动争议调解仲裁法等法律法规有特别规定以外，任何一方均可向有管辖权的人

民法院提起诉讼。

第三十六条双方同意执行以下条款：

补充条款内

容：_____。

第三十七条本合同一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份。

第三十八条本合同将取代双方此前就本合同涉及内容所达成的全部书面或口头协议。除本合同另有约定外，任何对本合同的修改都必须由双方以书面方式完成。

第三十九条本合同的任何约定被认定为无效或不可强制执行，不影响本合同任何其他约定的有效性或可强制执行性。

第四十条任何一方对本合同约定的任何权利的放弃，均不应视为此后对相同权利或本合同约定的其他权利的放弃。

第四十一条乙方应服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，严格遵守甲方依法制定并不时修订地各项规章制度。如果乙方违反该等制度，则甲方有权按照规章制度的规定对乙方予以适当处理，包括立即解除本合同。

第四十二条本合同首部所记载的乙方的经常居住地将被视为用于与本合同相关事宜的所有通知的有效通信地址。乙方在经常居住地发生变更后应立即书面通知甲方，否则乙方应承担相应的不利后果。

第四十三条本合同之任何附件一经双方签字或盖章即成为本合同的一部分，与本合同具有同等法律效力。

第四十四条本合同之约定如与国家或适用的地方法律法规存在冲突之处，应按照相关的法律法规执行。

员工劳动标准合同篇三

乙方：姓名_____

用工形式_____

鉴证编号_____

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

劳动合同期限为——一年（月），从xxxx年x月x日至xxxx年x月x日止。其中试用期为x个月，至xxxx年x月x日止。

甲方：

- 1、根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的'劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
- 3、严格遵守操作规程，保证安全生产；
- 4、完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

1、工资待遇：

2、劳动保险及福利待遇：

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4、其他：

甲方（签字）

乙方（签字）

年月日

年月日

合同签证

鉴字第号

签证部门（盖章）

员工劳动标准合同篇四

甲方：

乙方：

甲方根据工程对劳动力资源之需求，经双方进行双向选择后同意聘用乙方配合参与本工程建设，经充分协商，签订本合同书，以期共同遵守。

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的工地从事岗位工作，并不得自行要求

变更工作岗位。

三、双方责任：

- 1、乙方进场后需将身份证复印件交甲方留存。
- 2、乙方住宿、生活由甲方负责解决(乙方生活所用电费、租赁费均由甲方承担)。
- 3、乙方进场后，按甲方的安排，先培训，后上岗。
- 4、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，并承担违反规章制度对公司所造成和损失和责任。
- 5、甲方同意按月支付乙方岗薪?元(含个人应缴纳的社保金及所得税金)。
- 6、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作。
- 7、乙方有下列情形之一，所造成的损失由乙方承担(从乙方当月岗薪中直接扣缴)。
 - (1)乙方从甲方所借用工具，因保管不善导致丢失；
 - (2)在工程施工中，如因乙方操作不当导致质量问题。
 - (3)乙方在甲方工地内出现打击斗殴等不良行为时，甲方根据其影响的严重程度给予100元至1000元不等的罚款。
- 8、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。
- 9、乙方进行经培训通过后，先试用三个月，如在试用期间，若乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同。同时，

甲方有权根据现场工程进度及劳动力资源情况随时终止聘用合同，但需提前7天通知乙方，乙方应理解和服从甲方安排。

10、本合同有效期暂定壹年，实际期限视甲方工期而定。

11、本合同解释权归甲方。

四、本合同一式三份(甲方持二份，乙方持一份);未尽事宜双方协商解决。

五、本合同有效期自20年月日至20年月日。双方签字后生效。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

员工劳动标准合同篇五

法定代表 人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

乙方

姓名：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地：省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订 日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的

规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单

价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

□

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日至 日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25 日”比正常发薪时间延后5 日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条

款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

__年__月__日

乙方(签名)

__年__月__日

员工劳动标准合同篇六

甲方:

法定代表人

注册地址

乙方

性别

居民身份证号码

出生 日期_____年__月__日

在甲方工作起始时间_____年__月__日

家庭住址

编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。本合同于_____年__月__日生效,其中试用期至_____年__月__日止。

本合同于终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日 元或按 执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期间的工资甲乙双方对工资的其他约定。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

第十条 甲乙双方按国家和____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、____市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内（含____日）书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前____日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满_____年的；

(六) 建设征地农转非工作人员初次参加工作未满_____年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起_____年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同,应当提前____日以书面形式通知甲方,甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的,本合同终止:

(一) 合同期限届满的;

(二) 合同约定的终止条件出现的;

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散的;

(五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前____日,甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的,以乙方上月日平均工资为标准,每延迟____日,支付乙方____日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的,应续订本合同并及时办理续订手续:

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二) 项情况,双方就续订的劳动合同期限协商不一致时,续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条 发生下列情形之一的,甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金:

(二) 支付乙方的工资报酬低于____市最低工资标准的,在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的,甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资,工作每满____年支付1个月工资的经济补偿金,不满____年的按____年计算,最多不超过12个月:

(一) 经与乙方协商一致,甲方解除本合同的;

(三) 本合同期限届满,因甲方原因未办理终止手续仍存在

劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于____市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

__年__月__日

乙方（签字或盖章）

__年__月__日

员工劳动标准合同篇七

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省（市）区（县）街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

乙方工作应达到标准。

乙方工作地点为，经双方协商工作地点可以变更。

甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8

小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工为元。

甲乙双方对工资的其他约定。

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定

执行。甲方按支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

甲方为乙方提供的福利待遇。

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工

作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

员工劳动标准合同篇八

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自x年xx月xx日起至止。其中，试用期（有/无），自x年xx月xx日起至x年xx月xx日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。乙方应严格按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行x工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每月x日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为x□乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项□x

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字）

20xx年xx月xx日

员工劳动标准合同篇九

职工(乙方)： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至工作任务完成时止，并以为标志。

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，

每周正常工作不超过_____小时，并至少休息_____天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息_____天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因最长每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第_____种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月(_____元/周)；

3、工龄工资每年增长_____元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同(含附件)一式_____份(鉴证时需一式_____份，其中鉴证机构留存_____份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

日期：_____年_____月_____日

员工劳动标准合同篇十

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

工作岗位名称：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

为明确双方的权利和义务，就乙方受聘于甲方，担任甲方_____项目经理，完成甲方交给的工程施工管理等任务，经双方平等协商，达成如下协议：

甲方授权乙方负责_____工程项目施工管理。

以甲方与建设单位签订的工程合同期限为准。

(或直接选择期限，因工程具有连续性特点通常不建议)

建筑工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建设单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零。

完成项目经理岗位职责和本合同约定的义务。(岗位职责详见附件)

1. 甲方授权乙方，以甲方与建设单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建设单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

(1) 乙方工资：_____。

(2) 工资的发放时间是_____。

1、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

2、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要的条件。

3、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除合同，限令乙方在指定的时间内交接工作：

(1)乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，项目组的工作进展困难；

(2)乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况；

(3)乙方在未经公司授权的情况下越权开展工作，甚至给公司造成损失；

(4)乙方存在能力的不足，无法胜任项目经理职务，不能完成项目开发建设任务。

4、甲方有权对乙方按照行业、专业标准和制度进行岗位考核与考评，对乙方未完成工作任务或未完全完成工作任务，有权进行当期奖励报酬扣减，直至全部扣除，并可解除合同。

5、因乙方故意或过失造成甲方项目安全、质量、工期损失，或其它任何意义、形式上的利益损失，甲方有权向乙方追偿，并可先行适当停发报酬至双方达成一致解决意见或通过其它途径分清责任为止，造成重大损失时甲方有权解除合同；因甲方安排工作不当造成的损失，乙方可免除责任。

7、负责协调解决工程项目施工中的设计、施工问题以及现场的涉外关系；

9、负责工程项目竣工至保修期满时间段内的工程保修管理和协调工作；

11、在日常工作中加强工作责任心，计划性，不断提高自己

的专业水平和管理素质，及时准确提供工程建设信息。

12、乙方有权亦有责任在工作范围内向甲方提出积极的建议。

13、乙方应保证与其它单位没有劳动及劳务关系，因乙方未与其它单位解除劳动、劳务关系造成甲方经济损失的，乙方应全额赔偿。

1、本合同执行中发现其它问题，可另行制定条款，作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

2、本合同一式贰份，双方各执一份。

甲方：_____ (签字盖章)

乙方：_____ (签字盖章)

_____年___月___日

员工劳动标准合同篇十一

乙方：_____

签订日期：_____

法定代表人或委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生日期：_____

居民身份证号码：_____

参加本单位工作时间：_____

邮政编码：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超

过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资的_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4. 义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本

合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补

偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

乙方(签章)：_____

鉴证机关(盖章)：_____

鉴证员(签章)：_____

员工劳动标准合同篇十二

乙方：(以下简称乙方)_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

1、因工作需要，担任司机工作。

2、负责开车、车辆保养、故障检查维修、保证车辆机械状况和安全状况良好。

甲方按月支付乙方工资_____元。

1、必须严格遵守各项机关管理制度，不得擅自外出和离岗，否则，按旷工论处，确有急事需外出的，应先向领导请假。

2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。

3、严格按照规定定点停放车辆。

4、严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据交通管理部门交通事故结论进行相应的处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

5、未经批准，擅自出车造成任何交通事故，应承担全部责任。

6、违反交通规则造成罚款_____年内3次的，由单位负责，超过3次由乙方负担全额罚款。

7、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，甲方立即解除合同。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 未经同意私自出车的;3次以上车辆未定点停放的;

(3) 不服从管理或泄露机关机密, 造成不良影响的;

(4) 旷工3天以上的;

5、下列情况之一, 甲方可以解除合同, 但应提前以书面形式通知乙方:

(1) 乙方因疾病或负伤, 不能从事驾驶员工作的;

(2) 乙方不能胜任工作的;

(3) 双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的。

6、乙方提前解除本合同, 应提前____日以书面形式通知甲方, 否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

7、本合同期满, 甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

1、本合同未尽事宜, 按法律相关规定执行。

2、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 双方签字后生效。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

_____年____月____日

员工劳动标准合同篇十三

地址: _____

法定代表人: _____

乙方(职工): _____

身份证号码: _____

住址: _____

甲方因生产(工作)需要,按国家和本市有关招用外地职工的规定,招收乙方。双方根据有关劳动管理规定,按平等自愿、协商一致的原则,签定本合同,以明确双方权利、义务,并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自20__年__月__日起至20__年__月__日。(其中头__天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存__份,鉴证时还需交鉴证机构__份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

甲方实行国家规定的每日工作__小时,平均每周工作不得超过__小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点,但每个工作日不得超过__小时,每月累计不得超过__小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：

2、乙方的工资标准：__元/月(或__元/时)；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月__日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额__%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费__元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金__元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应

予辞退的；

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3、职工在享受法定假期间的；

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方。

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前__天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同

的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：_____ (签字) 乙方：_____ (签字)

员工劳动标准合同篇十四

联系电话：_____

地址：_____

乙方：_____

联系电话：_____

地址：_____

_____公司（以下简称甲方）和_____公司（以下简称乙方）双方经友好协商，按照《中华人民共和国合同法》等的有关规定，就劳务合作一事达成一致，同意签订本合同。

1、本合同为劳务合作合同，乙方为甲方的_____提供b牌司机服务，并收取服务费。

2、服务期限从_____年_____月_____日_____时起至_____年_____月_____日_____时止（共计_____个月），但本合同规定的提前终止协议的情形除外。合同期满后视甲方的实际需要决定是否重新签订合同。

4、除双方另有约定外，甲乙双方之间任何与本合同相关的信函以及结算，均使用并且只能使用本合同中甲、乙双方指定的地址和银行开户账号。

5、本合同中甲乙任何一方的名称、法定地址、汇款人、收款人、开户银行、账号若有变更，变更一方应至少提前十五天

通知对方。该书面通知经加盖公章并经本合同授权代表签字确认方有效，如乙方名称更改，还需提供新的营业执照复印件和企业名称变更核准通知书。

1、乙方服务司机必须是持有中华人民共和国机动车驾驶证（_____牌以上）、品行端正、身体健康、年龄在_____岁的司机。

2、乙方服务司机在服务过程中应该态度良好。如乙方司机在服务过程中出现服务问题，应当按照《劳务合作补充协议》承担违约责任。甲方有权要求乙方改正，乙方再不能达到要求的，甲方有权解除本合同，并有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方应与所派遣的司机签订正式的聘用协议书，并负责所派遣司机的工资、福利、各项社会保险（含养老、医疗、工伤）、人身意外伤害保险、纳税、生活安排（如吃、住、行的安排，各类证件的办理）等事宜，为甲方服务司机的聘用、调换或被解雇所产生的一切经济和法律的责任，均由乙方承担。乙方司机在甲方服务期间，不能正常工作的，甲方将退回乙方处理。

4、乙方服务司机如果患病、因事不能提供服务，必须提前向甲方请假，休假期间乙方应提供相应司机代替，不能因此而影响为甲方提供服务，否则甲方有权向乙方追偿损失。休假期间未能向甲方提供服务的，甲方免于支付相应天数的服务费。

5、乙方服务司机不得将车用于甲方工作之外的任何目的，车辆停放地点由甲方决定。

6、乙方服务司机驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门出示的责任认定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。

乙方服务司机的'违章责任由乙方负责处理。乙方司机在责任交通事故中伤残或死亡的，甲方向车辆投保的保险公司理赔后，其它善后补偿均全部由乙方负责办理。重大或特大交通事故中，负主要责任或多次发生一般交通事故的乙方服务司机，甲方有权要求乙方更换。

7、甲方应对车辆投保第三者责任险（____万元）、司乘座位险（____万元/每座）等，且保险期限包含了合同全部服务期限。

8、甲方保证车辆技术状况良好、并有相关的有效行驶证、附加费证、保险卡、车船使用税证及国家规定的养路费单等证件。如果甲方缺少前述证件，乙方有权解除合同。

9、甲方负责车辆的维修和保养，并承担相关费用。如果发生汽车故障时，乙方司机应按甲方指定的定点维修厂，随车跟班监督维修。维修申请必须提前报甲方车管科审核，经甲方车管科审核批准后到甲方指定的维修厂家维修，出车在外的临时小额维修，要申报甲方车管科审批。修理期间，司机自行离岗的，甲方免于支付相应天数的服务费。如果发生乙方司机人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从服务费中直接扣除赔偿金额。

10、乙方服务司机为甲方提供服务期间，涉及到甲方有关工作内容及其它信息有保密义务，合作期间，服务司机要与甲方签订保密协议。

1、乙方服务司机每月的服务费为人民币____元整，小写：____元整（甲方每月安排乙方司机休息时间不低于____天，具体休息时间可由双方商定），在本合同履行期间，如因国家工资政策发生重大变化，使双方仍按本合同规定支付服务费对一方显失公平的，双方应本着公平原则协商调整服务费金额，按调整后的服务费支付合同剩余期限的服务费。合同服务费包含：

- (1) 司机正常工作时间的劳务费及超时劳务费。
- (2) 乙方的管理费。
- (3) 服务司机的通讯费。

2、下列费用不包含在上述服务费中，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

- (1) 过路、过桥费。
- (2) 燃油费。
- (3) 停车费。
- (4) 洗车费。
- (5) 汽车的保养、正常的机损维修及年审费用。
- (6) 车辆年度各项税费、杂费。
- (7) 司机市外出差当日在外住宿的长途出差食宿补贴（住宿由司机自理的，补助标准为_____元/日，公司提供住宿的，补助标准为____元/日）。

3、“五一”、“十一”及农历春节所在月份，如果甲方需要乙方服务司机提供服务，服务费用按实际服务天数支付，服务费为____元/天。

4、每月服务费，乙方应在下月____号前将合格发票开给甲方，甲方应在收到发票之日起_____个工作日内支付上月款项。

5、每月服务费支付到下列乙方指定的账户，并由乙方代扣代缴服务司机因提供本合同规定的服务而发生的一切税金：

乙方开户行：_____

乙方全称：_____

账号：_____

1、甲方未能按时支付服务费，乙方有权要求甲方及时结清，如甲方延期付款超过____日，乙方有权停止服务，但应提前三日通知甲方；甲方逾期付款一日，每日支付欠款额万分之_____的违约金。如甲方接到乙方通知后七日内仍不履行付款义务，乙方有权解除本合同，并保留追诉合法权益的权利。

2、乙方服务司机，必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责。

3、在服务期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关（司机作案或与司机联合作案除外），如乙方司机私自用车造成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。

4、在甲方厂区或办公区域，乙方司机应尊重甲方有关规定，不得影响甲方的正常工作秩序，否则甲方有权要求赔偿损失。

1、合同期满后，甲方需要乙方继续提供司机服务的，必须提前七天与乙方协商重新签订劳务合作合同，否则乙方自期满之日起不再提供司机服务。

2、乙方提前终止合同，需提前七天向甲方提出。

3、劳务合作期间，由于甲方的原因需要提前终止合同的，需提前七天向乙方提出。

4、甲方如发生关闭、破产或丧失经济能力等情况，乙方有权

解除合同。

5、乙方服务司机发生严重的交通事故、严重扰乱甲方的工作秩序或违反国家法律、法规的，甲方有权解除合同，并要求乙方赔偿相应的损失。

6、乙方如发生经营状况恶化、丧失信誉或其他影响其向甲方提供司机服务的事项，包括但不限于未及时向服务司机支付薪金时，甲方有权解除合同。

1、有关本合同的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，提交深圳仲裁委员会申请仲裁。

2、凡对本合同进行修改、补充或变更，须以书面形式经双方授权代表签字盖章后，作为本合同的组成部分。

3、合同附件是本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。

4、本合同由双方授权代表签字并盖章后生效。本合同一式____份，甲乙双方各执____份，每份具有相同法律效力。

甲方：_____

_____年____月____日

乙方：_____

_____年____月____日

员工劳动标准合同篇十五

法定代表人：_____

施工工地地址：_____

在京住所地通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据中华人民共和国劳动法和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为_____。

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三

级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的'需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：_____

乙方(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

员工劳动标准合同篇十六

甲方(单位名称):

住所地:

法定代表人:

乙方(姓名):

性别:

身份证号码:

住所地:

文书送达地址:

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、试用期,自_____年____月____日至_____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条工作内容及要求乙方安排在_部门，从事_工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。
- 2、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 3、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：法定代表人： 乙方： 合同订立日期： _____年____月____日