

2023年春运先进单位事迹材料 单位先进事迹材料(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

春运先进单位事迹材料篇一

我们××矿是去年投入试生产、今年10月15日正式剪彩投产的新矿井。20xx年，我们在集团公司的正确领导下，以党的十六届三中、四中全会为指针，坚持以全面、协调、持续发展为主题，以经济效益为中心，以安全为重点，按照“高起点起步，跨越式发展”的总体要求，积极推进科技进步和管理创新，卓有成效地开展工作，各项管理步入规范化轨道，生产、经营、安全等各项指标大幅度稳步攀升，创同类新矿井投产初期各项指标的历史新高。

1——11月份主要经济技术指标完成情况：

原煤产量：实际完成301万吨，同比增加77万吨，提高；预计全年完成330万吨，比全年计划的230万吨增产100万吨，较去年的251万吨增产79万吨。

掘进进尺：实际完成3423米，同比增加913米，预计全年完成4210米，同比增加1200米。

工作面单产：达到了万吨/个·月的水平，同比增加万吨/个·月。

商品煤销量：实际完成259万吨，同比增销75万吨，提高。预

计全年可销售288万吨，比计划193万吨增销95万吨，同比增销79万吨，提高。

企业利润：实际完成万元，同比增盈7455万元，提高112。预计全年可盈利万元，同比增盈8560万元，提高120。

人均利润：预计全年盈利万元，按可比口径计算，人均盈利万元，同比增加万元，名列全公司人均盈利首位。

原煤全员效率：实际完成吨/工，同比提高了。

预计全年达到吨/工，比计划吨/工提高了吨/工，同比提高了；

安全生产：消灭了重伤以上人身事故，目前全矿员工积极行动起来，斗志昂扬，信心百倍，决心实现第二个安全生产年。

20xx年重点工作和主要成绩

今年以来，我们紧紧依靠科技进步，合理组织集中生产。在充分发挥大工作阻力液压支架、电牵引大截深采煤机等先进设备和综采放顶煤先进技术优势基础上，积极探索和运用多轮间隔循环放顶煤工艺，提高煤炭采出率，使工作面回采率始终保持在90以上，工作面单产达到了万吨/个·月的水平。同时，根据市场需求，实行了弹性集中生产模式。全年在4月份搬家倒面不生产的前提下，月平均生产原煤万吨。继续理顺生产环节，不断完善和提高生产系统匹配能力。先后完成了主井绞车提升计算机集控信号系统国产改造和增加风管数量、加大风路管径的改造。从而缩短了主井提斗的提升时间，进一步提高了主井绞车的提升能力。在综放工作面，采用了先进的桥式转载机。将运顺皮带运输机的速度由米/秒提高到米/秒，提高了皮带运输机的运输能力。

进一步改造了选煤工艺流程，更新安装一台直线振动筛，生产能力由原来的350t/h提高到700t/h实现了双套筛分系统，

洗煤系统的自动化、文明化、标准化达到了集团公司一流水平。积极推进巷道支护改革，增加巷道支护强度。针对软岩矿井的高应力、强膨胀、煤层压力大这一客观条件，不断探索和实践不同地点、不同地质构造、不同煤岩结构应采取的支护方式和支护材料。在n1n1工作面运顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架36u圆棚联合支护形式；在临近采空区的回顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架29u钢拱棚后备36u钢圆棚联合支护形式，从而加强了两顺的支护能力。在两顺超前支护上，运顺采用木棚双排可缩腿单体一梁四柱的支护形式。回顺因临近n1n1采空区压力较大，采用了木棚可缩腿三排单体一梁五柱的支护形式，保证了工作面的正常推进。根据矿井实际，加大科技投入□20xx年先后完成选煤厂震动筛技术改造、防尘系统改造、三维地震勘探、更换主井信号系统和计算机信息网络平台的完善，全年完成科技性投入万元。

认真贯彻落实安全生产的法律法规，进一步完善了安全管理规章制度，严格落实各级干部安全责任制。重新修订了《三违处罚规定》、《基层单位安全管理考核办法》和《班组安全管理考核办法》，并加大了考核力度，使安全工作走向正规化轨道。继续加强了两项安全基础工作。标准化工作在去年基础上，加强了动态达标和薄弱环节整治。进行了通风和安全监测设施的改造，先后完成了主扇、压风机房的改造。井上下的标准化达到了较高水平。同时，我们还十分重视人的行为和操作标准化，不断提高全体员工实际操作技能。采取多种形式全方位进行安全技术培训，全年举办各种培训班63期，培训人数达到1910人次。结合矿井生产实际，狠抓了关键工程的安全管理。

春运先进单位事迹材料篇二

在人生的道路上，每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。在改革浪潮汹涌澎湃的今天，许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神在自己平凡的岗位上默默无闻、无声

无息地奉献着，为自己所从事的事业付出了满腔热忱、捧出了全部真诚，这样的人值得我们去学习和赞扬。他虽然没有惊天动地的业绩，也没有世人皆知的名誉，但却在自己平凡的岗位上塑造了一种不平凡的敬业精神。

**同志于一九九四年参加工作，那时在总务处水暖班践习，因为他所学的专业是水暖工程，刚开始由于理论知识与实践操作的差距性，他对自己的工作感到有些陌生和力不从心，但他没有被困难吓倒，他凭着自己勤奋好学的精神，在短短的几个月的时间里便学会了手工代丝、电焊、为焊及无齿锯的操作规程与技巧，很快便适应并胜任了自己的本职工作，并且在班组中成了主力，在不断学习实践知识的同时，他深深感觉到自己理论知识的不足，就这样，他利用业余时间报考了哈尔滨建筑大学的热力工程系，现已毕业。一九九五年他践习期满调到了总务处技术室工作，担任处技术员，主要工作就是负责总务处水暖维修和施工中的技术问题，几年来他所负责的技术工作没有出现过任何问题，并且由他负责施工的工程每个都是保质保量的完成任务，并且一次性通过验收，特别是今年，他兼任公司生产调度以来，他更加把全部身心都投入到了工作中去，他爱岗敬业的事迹在全公司传为佳话，受到全公司领导和职工的一致好评！

今年初任物业公司生产调度的时候，他就在想如何能把局本部地区供热、上下水、电照系统维护好，他想出了自己的一套方法，并且应用到生产实践中，取得了很好的效果。物业公司担负着局本部地区职工住宅楼及办公楼的供热、上下水、电照系统的正常运行的维护与维修工作。今年他带领生产班组汲取了往年的经验教训，抓住了冬季供热、夏季供水这两个关键环节，及早动手，从今年四月份开始便集中力量对局本部地区的供热系统和上水系统进行了全面的维修，上水系统移交给地方以后，加大了对室内供水系统的维修力度，保证了供水系统的稳定运行；在供热系统的维修上，采取了全面调查摸底，及早动手的原则，先后几次在局住宅区内贴出通知，主动上门找用户进行维修，由于动手早，措施得力，今

年的供热系统基本一次性送汽成功，而且运行状况和供热效果明显好于往年，跑冒滴漏现象明显少于往年。在提高维修质量上他还给领导出谋划策，由他建议开通的紧急事故处理24小时热线电话，在全局内受到好评，如果谁家管道出现了问题，他就主动出面协调各住户给予支持和配合，暂时处理不了的向住户详细耐心地说明原因，对职工不懂的日常维护知识悉心传授，对职工不理解的有偿服务耐心讲解，通过他的努力，改变了水暖班以往冷、横、硬的工作态度，从而大大增强了工作的主动性，赢得了广大职工家属的认可。

今年是物业公司工程比较多的一年，由**负责施工的电工路东段改造工程历时两个多月，**每天起早贪晚奋战在施工现场，严把质量的技术关，新改造完的电工路东段，现在整洁干净，灯光辉煌，成为电业小区的一道靓丽的风景线。今年电力花园小区工程是我局的一项重点工程，其中的配套工程中的热力管线工程就是由**负责施工的，总管线长度xx多米，而且施工条件相当恶劣，但他在困难面前没有低头，而是带领水暖班人员，经过近三个月的坚苦施工，圆满完成了全部工程任务，并且一次性送水成功，受到了局领导的一致好评。临近11月份时，物业公司接到了电力花园下水施工的任务，这可是一个“硬战”，公司领导把这项任务交给了他，他二话没说，接过图纸，第二天便出现在了施工现场，由于天气变化无常，正感上了突然降温，他在工地有时冻得手脚发怵，但他为了保证工期和施工质量，他没有离开过工地半步，在他的努力下，提前三天完成了全部工程任务。今年由**同负责施工的工程还有：供电花园地下停车场供热工程、广源小区新建围墙工程、肉联厂新建烤炉工程，这些工程都一次性地通过了验收。

春运先进单位事迹材料篇三

××同志自1998年参加工作以来，一向从事技术、试验工作，曾先后参加过京九复线、芜湖长江大桥、渝怀铁路、信九高速公路、泉三高速公路等各项工程的试验、测量和技术工作。

在本职岗位上，他爱岗敬业，刻苦钻研，积累了丰富的理论知识和实践经验，由一名普通的试验员，成长为一名合格的试验室主任，被人们亲切誉为实干家，这期间他付出了辛勤的劳动和汗水。

求真务实一丝不苟

××是一个性格直率的人，对人对事实求是，从来不来半点虚假。性格决定态度，他对待工作始终是一丝不苟，兢兢业业。为了适应施工生产的需要，迎接各项试验工作的挑战，他努力学习各种最新的检测技术和施工规范，围绕施工中出现的新问题，不断钻研各种新技术，掌握各种新的检测手段。在实际工作中，千方百计的争取用最合理、最优化的方法解决现场出现的新问题。

的精神，他常常深入现场掌握第一手资料，当天能出的资料和数据绝不拖到第二天，最大限度地满足施工生产的需要。

由于管段内各段土质各不相同，不一样的土质进行改良需要的石灰量各不相同。一度有个别施工队想浑水摸鱼，在改良土施工中石灰用量不足，如不分类指导和科学的检测，就会直接影响路基的填筑质量。应对这一状况，他主动出击，带领试验人员，对已开工的取土场进行现场取样，分别做出检测报告，用科学的数据规范施工队的施工。同时，全天候跟踪检测，施工到哪里就检测到哪里，不留死角。在检测过程中，发现质量问题，必须整改，达不到标准，决不允许施工，确保每一道工序检查达标后，方可进入下一道工序。他时时处处严把质量关，为全面创优打下了坚实的基础。在业主、监理多次检查中，均给予了很高的评价和认可。

言传加身教做好传帮带

作为一名老试验人员、试验室主任，肩负着带好一班人的职责。他负责的试验室，人员大多是近几年分来的年轻人，实

践经验缺乏，他主动担挑起了传帮带的重担。他以身作则，经常深入现场，急现场之所急，想现场之所想，以自我的实际言行影响着身过的同事。工作上严格要求，无私奉献，常常把自我工作中的一些心得经验毫无保留的传授给年轻的同志，帮忙他们提高思想觉悟和业务水平，促进了试验室整体水平的提高。

在日常工作中，他不仅仅传授技术，他还注重对身边人员的思想教育。他经常告诫试验室的同志，施工单位条件艰苦，工作辛苦，没有一点吃苦精神，是干不好工作的。他鼓励大家，要大胆试验，勇于实践，不断总结，开创试验工作的新方法和新途径。他的言传身教，使大家深受鼓舞，在多次业主、监理对内业资料和外业检查中，他们的工作得到验证是过硬的。试验室在服务现场，确保工程质量等方面，得到企业领导的肯定和业主、监理的好评。

4月份，由于工作需要，他担任起了郑漯十一标实习副经理，在这期间××同志更加认真负责，将自我各项工作做得完美，不留问题、不留遗憾。他对工作精益求精，一丝不苟。

根据京珠高速公路郑州至漯河段改扩工程指挥部的施工生产工期的安排，4月19日必须点式开工，由于原京珠高速公路xx年遗留下的征地拆迁款的问题还没解决，给建场和生产带来了巨大的压力。为此，项目部领导一进场立即成立了拆迁领导小组，保工期领导小组，此项工作主要由他来负责。刚接触这方面工作的他一方面与业主、地方政府、公安等部门及时沟通。另一方面又要亲自去现场指导他们清理便道，安排征地拆迁，有地方老乡来现场闹事，为了不影响工程进度，他就一个劲地给他们说好话，跟他们讲道理，帮忙他们解决问题，常常是从早上一吃完饭就出去一向忙到晚上十多点钟才能回到经理部，还得向领导汇报当天的工作进展的相关详细情景，常常是忙到夜里十一二点钟才能休息，躺在床上还得研究这些问题该怎样解决，常常是翻来覆去的睡不着，但他从不喊累喊冤，第二天又开始了她新的一天的工作，这就

充分展示出他做人的原则，踏踏实实一步一个脚印地干好每一项工作，既然做了，就要做出榜样，就要做出成效。

进场一个月来，从在项目部的落脚点、拌合站的选址、工地宣传、与业主和协作队伍和谐关系及原京珠高速公路郑漯段遗留下的问题解决上多次得到领导的肯定，受到领导的赏识，从这些方面都已体现出了他执政本事提升，管理水平再上新台阶。

春运先进单位事迹材料篇四

先进单位可以带动企业，为企业创造更多的效益，接下来是小编为大家精心收集的单位先进事迹材料，供大家参考借鉴。

x公司是由原实业总公司和x公司通过改制而成，改制后的xx公司全称为“工程有限责任公司”。下属单位有：一公司、二公司、三公司、综合服务中心、化工厂、涂料厂以及租赁厂点x大酒店、加油站、精细化工厂和演义广场。

全公司在册职工x人，其中全民xx人，集体xx人，市场化就业xx人。男职工 xx人，女职工 人。全公司有党员xx人，总支委员会由x人组成，下设支部和支部共两个支部。

一年来，在xx公司党委的正确领导下，在xx公司领导的关怀和各部门的大力支持下，各项工作均取得了可喜的成绩。上半年实现产值x万元，利润x万元，6至12月份实现产值x万元，利润x万元。

今年6月，新班子组成后，为了彻底摸清xx公司的经营管理状况，班子成员放弃休息时间深入各厂点摸情况，搞调研，确定了基本经营管理思路，在此基础上，主要做了以下工作：

(一)、完成了公司的改制工作□xx公司的改制工作从x年开始

运作，但一直未完成注册。今年x月中旬，在xx公司领导班子和有关部门的大力支持下，改制工作进入了最后的攻坚阶段，在xx公司的主持下和xx公司全体员工的参与下，选举产生的董事会和监事会加班加点地工作，密切配合，清资产，完善评估以及各种资料，从主管部门到市相关部门，一个单位一个单位地跑，一件事一件事地办，集思广义，反复研究，到x月中旬，注册工作完成，为规范经营创造了条件。

(二)、对所属机构和单位进行了组织结构调整。一是精减机关人员，成立“两部一室”，即综合管理部、财务资产部和办公室，对原机关部室的职能进行调整合并，工作指导和生产协调进一步到位。二是成立综合服务中心，车辆实行集中管理，物资材料在严格审批的条件下规范采购，集中管理，堵塞了管理上的漏洞。三是生产管理上管理不到位情况，对原xx公司一分为三，成立一公司、二公司、三公司，改组后的三个xx公司在管理上克服了原来管理过程中的顾此失彼和消极被动的现象，出现了相互竞争的可喜局面。

(三)完善各种制度，规范经营管理行为。新班子组成后，在调查研究的基础上，相继制定各种规章制度17项，仅财务管理制度就11项。各种制度的实施和落实为规范经营管理提供了保障，填塞了漏洞。从6月底开始，在配合xx公司审计的基础上，结合落实规章制度，财务管理工作进一步按规范化、制度化运作，特别是财务管理和合同和管理落实了会签制度，做到了职责落实，层层把关，杜绝了工程转包等损害公司利益的现象。在材料管理上，围绕施工管理建立了一系列规章制度，包括材料的采购制度、出入库管理制度、生产计划的下达制度、施工全过程的自检自查等。针对落实制度和由于一些岗位人员业务技能低在衔接上出现的矛盾，及时进行培训。下半年对各单位核算员和综合服务中心的材料员共集中培训3次，避免了因素质水平不高，责任不到位而造成材料管理出现漏洞。

由于历史上原因□xx公司厂点多，绝大多数承包厂点亏损，或赢得较少。人员多且男女比例不合理，女职工占职工总数的，人员就业技能偏低，很多职工不适应现有岗位的需要。职工的思想观念陈旧，等、靠、要和图安逸、混日子的思想严重。负债较重，资金匮乏，甚至出现了无力发工资、交养老保险和税款的困难境地。新班子组成后，面对眼前的诸多困难，在董事长的领导下，摸情况，理思路，大刀阔斧地展开工作。一是建立健全各种组织，做到尽快进入角色展开工作。新一届公司领导班子组成后，我们在最短的时间内完成了两个支部和总支的组建工作，使支部工作尽快进入角色，承担起工作职责。并对原天茂公司的各类组织机构进行了补充和完善，如，在完善了安全组织机构的同时，对班子成员落实了责任制和承包点，完善综合治理组织机构，确保了公司在工作理顺过程中的安全与稳定。二是认真抓好形势任务教育，在干部职工的思想观念转变上下功夫。从7月初开始，配合xx公司的调整理顺，公司领导班子包括董事长，下到各单位了解情况，与职工座谈，并召开全体职工大会，向职工通过xx公司的现实状况，领导班子的工作思路和xx公司发展方向，干部职工的责任和义务进一步明确。通过教育，干部职工自觉支持公司的调整和改革，自觉服从大局需要，工作积极性有了明显的提高。三是制定落实规章制度，很抓干部职工的劳动纪律。企业的发展必须坚持以人为本，必须靠全体职工的共同努力，因此，我们在抓好职工形势任务教育的同时，下力抓了干部职工的劳动纪律，扭转过去那种工作懒散，“各想各的事”的状况。严格执行规章制度，班子成员有一名主抓劳动纪律，与相关职能人员一道，勤检查、抓考核□xx公司机关搬迁后，为抓好干部职工的劳动纪律进一步创造了条件，职工从不适应到适应，从根本上扭转了过去的不利局面。四是大力抓了内强素质，外树形象的工作□xx公司所属的队伍，由于过去历史和管理上的诸多因素，加之人才缺乏和多年职工队伍养成的不良工作作风，如果不加强对队伍的严格要求和培养，练好基本功，整个队伍很难适应市场的要求，不要说创利，生存都成问题。今年x月xx日，经我们反

复研究讨论，对原xx公司进行重新改组，将原xx公司分为三个公司，对原有的技术人员进行重新整合配备，重新确定经营指标和考核办法，引进竞争机制，成立招(投)标小组和工程预验收小组，对xx公司承揽的工程实行内部招标，在竞争的同时，锻炼队伍。预验收小组在对各公司的工程进行预验收时，发现问题及时整改，在发现问题督促整改的同时，也锻炼了自己的工作能力。对施工过程中出现的问题该整顿的整顿，该处罚的处罚，决不姑息迁就。队伍的整体素质有了明显的提高。

加强班子建设，发挥了班子的领导核心作用，作为改制企业，我们较好地处理了班子的集体领导与董事会、监事会的关系，坚持党管干部的原则，在“学习、团结、廉政、务实、创新”上下功夫。新一届领导班子上任后，把加强学习，提高素质，提高能力，加强制度建设，增强团结，规范经营行为，加强廉政建设等作为重要工作来抓。班子成员在落实好职责分工的同时，坚持班子会制度，协调统一。落实党风廉政建设承诺制，注意抓班子成员的作风建设，对个别成员工作作风不扎实等，能够做到及时纠正，做到坚强有力。发挥党员先锋模范作用，开展党员“党组织凝聚力工程”创建活动，进一步增强班子的凝聚力、战斗力和广大党员的先锋模范作用，党组织能够及时了解职工的思想动态，有针对性地进行教育和指导，稳定了职工队伍。“党组织凝聚力工程”活动的开展，不但教育了党员，使党员在职工中树立了良好的形象，而且对全公司的生产经营工作起到了排头兵的作用。

我们主要抓了以下几个方面的工作：一是加强职工对政策的理解认识，每月组织职工进行一次集中学习，及时传达上级的文件精神及相关政策，统一职工认识。二是加强职工的形势任务教育，发动职工提合理化建议，为做好公司的生产工作奠定了基础。三是发挥工会、共青团、计划生育的职能作用，开展形式多样的学习教育活动，为职工综合素质的提高打下坚实的基础。今年宣传报道报社中稿子21篇，出宣传黑板报5期。努力开展精神文明“五创建”活动，以“当文明职工，

创文明岗位”为侧重点，实现“五创建”活动与生产经营工作的结合。关心职工生活，改善工作生活条件，工会工作在xx公司党政领导班子的支持下，积极开展向职工送温暖活动，如代表公司党政领导班子向每名过生日的职工送去一份贺卡、一份慰问金，表示一份祝福。现已形成制度。今年，我们在资金紧张的情况下，为解决职工的吃饭问题，办起了职工食堂，使困扰多年的老大难问题得到了解决，生活环境的改善调动了职工工作的积极性，促进了生产经营工作的开展。

跨入新世纪以来，我局党支部在市委的正确领导下，在市直机关党工委和市公路局党委的指导下，自觉实践“三个代表”重要思想，围绕市委、市政府关于“三基地一中心”的城市发展目标，在“科学养护讲效益，体制创新求发展”的改革工作思路下，开拓创新，与时俱进，把党支部的思想建设、作风建设和组织建设与养、管、征为主要内容的生产业务工作紧密结合起来，使公路养护事业取得了长足的进步，进入了协调发展的新阶段，为推动我市公路事业快速发展打下坚实的基础。一年来，我们在党建工作上的主要做法是：

进入新世纪，我国进入了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。“建养并重，强化管理”已成为32字公路工作方针的最强音。局党支部在思想上、工作中用“三个代表”统一思想，凝聚力量，锐意进取，带领全局党员、干部、职工改革创新公路养护事业的各项工作。在“”时期实行公路机械化大道班管理体制的基础上，我局在“十五”计划开局之初，就在全省公路系统内率先推行公路养护工程内部招投标制，努力培养适应市场运行机制的养护队伍，以实际行动响应珠海市委城市管理体制改革策略，积极参与城市道路养护市场的竞争。如今，高雅环保的九洲大道和人文气息浓郁的景山路、水湾路由我局全面精心管养后，更显现出一派盎然生机，使中外来宾赏心悦目，啧啧称赞。我局多项改革创新、勇于实践的行动，受到交通部、省交通厅和省公路局领导部门的高度赞赏，并在全省范围内作经验介绍和

推广。为此，不论是在费税改制的“逆境”中，还是在养护市场化的趋势下，全局养、管、征三线队伍在党支部的科学决策下、在党支部强有力的带领下，都能保持旺盛士气，既居安思危，又看到良好态势，团结协作，推动两个文明建设再创佳绩。由2019年至今，我局不仅被市委、市政府评为“文明单位”，还荣获省公路系统“先进县公路局”称号，并连续多年保持了市公路系统“先进集体”的荣誉。此外，党员技术骨干在模范带头作用方面也取得了可喜的成绩，其中，九洲养护站刘向斌同志被政府授予2019年度“广东省造林绿化劳动模范”的称号，港湾养护站陈长胜同志以突出的贡献被中华总工会授予2019年度“全国五一劳动奖章”，至此，我局荣获该荣誉党员人数上升为2位。

今年，我局党支部继续贯彻执行《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》，建立健全与工作实际相应的《实施方案》和《评分细则》，推进党支部工作目标管理责任制。所属4个党小组遵照执行，做到“三坚持”（坚持组织生活制度、坚持民主集中制、坚持每年一度评议党员），灵活开展党员学习教育活动，及时掌握一线岗位党员群众的思想动态，确保党支部成为联系群众的桥梁和纽带，并及时将新问题反馈给支部以作出调整决策，推进各项工作健康协调发展。如为路面作业工人和“三班倒”收费员购买人身意外保险，为一线职工提供人身安全保障。去年是第二次全国公路普查年，我局被选作广东公路系统重点的试行单位，各项路况普查项目要走在全省前列。接此重任后，局党政领导亲自督率，精心组织，带头加班加点，围绕路线概况、路基等数据指标，全面查清我市管辖路网的分布现状，最终为部、省、市长远规划公路网提供了可靠的基础数据，也为省局做了良好的教学示范，受到上级领导和兄弟单位的好评。

我局党支部根据中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》以及市委、市政府和市局党委的要求，逐级逐层落实党风廉政建设责任制和考核办法。一是党支部统一领导，把廉政建设融入生产业务工作当中，通过党政齐抓共

管，站、所、业务部门各负其责，贯彻执行从严治党、从严治政方针；二是完善各项管理制度，强化监督管理工作，如设立内部事务管理公开栏，通过职工群众积极参与，对养护工程招投标和人事干部任免等热点重点事项进行公开，充分发扬民主，广泛征求意见，并由集体讨论决定，不搞一言堂；三是通过发放警示教育读本、组织收看典型案例教育片，进行党风党纪、政风政纪教育，提高党员干部的思想政治素质，增强拒腐防变能力；四是经常开展廉政建设学风探讨会，其中党员张伯芳、骆鸿端和吴泳棠撰写的3篇论文分别被省局纪委评为优秀论文二、三等奖，并编入《廉政建设机制探讨》一书内，在支部内引起较大的反响。

在机关作风建设中，局党支部紧扣“以人为本、以车为本”的公路行业建设，围绕市委、市政府“两大办一加快”的中心工作，为大学园区、工业园区和科技创新海岸提供贴心服务：为中大五院疏通院内排洪渠道；为哈工大信息港和北师大珠海校区免费制作指路牌5套；为金鼎威士茂科技工业园提供配套服务，减免运泥车上路污染费；投资近100万元改造我市两条出口路的绿化和交通标志，使路容路貌焕然一新。此外，开展创建文明“窗口”服务：严格持证上岗，设立投诉电话、信箱，接受社会群众监督；严格实行首问制、过错责任追究制等。在局党政领导班子的高度重视下，我局各线队伍依法治路、文明征收，为项目、为基层提供的贴心服务受到了市政府等上级领导部门和柏宁集团等用车单位的一致好评。

我局党支部从实际出发，坚持“两手抓”方针，党政工团带头实践，做好思想政治工作，提高党员、干部的文明素养。近年，组织6人次参加市局、市府举办的演讲比赛，歌颂党的丰功伟绩，激扬路兴我兴的工作热情；组织政研小组撰写公路养护体制改革论文8篇，其中多篇被市局评为优秀论文，1篇被省局中片政研年会评为一等奖，政研小组也于2019年10月被该会评为“政研先进集体”；组织开展学习身边劳模活动，学习“全国五一劳动奖章”获得者陈长胜同志和全省“造林绿化劳动模范”刘向斌同志的先进事迹，在全局上下营造出“以路为

业，以班为家”、“默默奉献，甘当铺路石”的工作氛围。我局党支部还坚持开展“崇尚科学文明，反对迷信愚昧”教育活动，组织收看专题报道，张贴宣传海报，使大家提高警惕，认清“法”邪教组织反科学、反人类、反社会的本质。至今，全局没有一人参加该组织及其活动。此外，我局党建工作与健全法纪规章制度相结合，层层把关抓好安全生产、计划生育和社会治安综合治理等各项工作，组织有关部门检查、监督，全局历来没有违法违纪等不良现象，为促进社会稳定发展作出了应有的贡献。

我局党建工作以贯彻“三个代表”为主线，同本局改革发展的实际工作相结合，取得了一定的成绩。今后，党支部还要继续发挥党组织的战斗堡垒作用和核心领导作用，紧密团结在以江同志为核心的党中央周围，扎根基层，深入群众，把实现人民群众的利益作为一切工作的出发点和归宿。充分认识改革发展的关键在坚持与时俱进，核心在保持党的先进性，本质在坚持执政为民，带领全局党员、干部、职工开拓进取，集中力量深化公路养护体制改革，开拓公路养护市场，更大地激发养护生产的潜能活力，再树畅、洁、绿、美文明样板路的新形象，以扎实的工作加快公路养护事业发展，以优异的成绩迎接党的xx大胜利召开。

钻探钻井xx公司队一直以搞好设备的日常维护保养及设备的维修工作，保障设备的正常高效运转，为企业创造更多的效益为宗旨。2019年我队被评为公司设备管理先进单位，这标志着我们队设备管理又迈上了一个新台阶。

我们加强对设备的专业化管理，不断修订和完善设备管理制度、规程、考核办法并严格执行，加强设备的巡检和有目的的点检；组织实施“设备零故障”竞赛，大力推广设备科学管理；强化设备的群众性管理，坚持“红旗设备”的评选，规范现场管理；建立“功劳簿”大张旗鼓地表彰及时发现设备隐患，防止设备重大事故发生的先进事迹，大大提高广大员工参与设备管理的积极性。不断健全设备管理制度，努力实现设备

管理规范化为现场设备的稳定。

维修上的“急先锋”：设备管理的主要任务就是搞好设备的日常维护保养及设备的维修工作，保障设备的正常高效运转，为企业创造更多的效益。设备的日常维护是很关键的一步，为什么同样的设备使用寿命却有长有短？我想关键问题就在于设备的日常维护工作是否搞好。各位工人师傅在设备故障维修中总是走在最前列。他们凭着一颗真诚的心，无论是抢修、还是技术改造，也不论白天与黑夜，哪里的设备出现故障，哪里就有他们忙碌的身影，即使是深更半夜他们也毫无怨言地随叫随到。

到的种种情况，无论是技术问题还是设备问题，他们都会细心的记录和认真的分析，同行们都称赞他们很专业。正是他们这种对工作的“痴心”，在今年的设备检查过程中，获得了相关领导的表扬。

春运先进单位事迹材料篇五

田xx是中古村的一名户长，也是一名积极分子。在近两年的疫情防控工作中总能看到她的身影。她争当志愿者在每次全员核酸检测中负责扫码信息录入工作，她总能认真负责地完成每次任务。她还主动担当，带上袖标和小喇叭成为村里的疫情防控巡逻员，劝导村民规范佩戴口罩，不聚集、不扎堆。

田xx的爱人是一名海上船员，在外地工作，田xx和公公婆婆生活在一起，父亲是本村村民，70多岁也需要田xx照顾，田xx的两个孩子都在上学。尽管生活很忙碌，在既要照顾老人，又要照顾孩子的情况下，她仍然坚持做村里的志愿者，风雨无阻，从不缺席。

在平时的生活中，她还志愿为村里孤独老人清理卫生、修剪头发，让孤独老人感受到了温暖，也受到了村民的一致好评。