

# 最新村级调解工作半年总结(精选7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 村级调解工作半年总结篇一

（一）1月份，召开全县人民调解工作会议，总结上一年度人民调解工作，布置本年度全县人民调解工作（可与全县司法行政工作会议合并召开）。

（二）2月份，对各镇人民调解工作督促指导一轮。

（三）3月份，组织“金宝人民调解联调机构”相互交流工作。

（四）4月份，举办全县人民调解员业务培训班。

（五）5-6月份，对全县各镇人民调解档案卷宗开展检查与指导。

（六）7月份，组织对各镇村人民调解委员会开展疏理、整顿、调整、充实、完善、提高工作。

（七）8月份，适时开展对镇村人民调解委员会的工作进行检查和指导，完善县级社会矛盾纠纷调处服务中心基础工作，确保正常规范运作。

（八）9-10月份，组织人民调解工作全面督查，迎接省市考核验收。

（九）12月份，全面总结全县人民调解工作，制定新年度工

作计划。

一、加强民调组织建设，完善管理制度。在村党支部的领导下，认真学习“三个代表”重要思想及科学发展观，牢固树立为广大人民群众服务的思想作风。学习法律法规知识，不断提高业务素质和增强驾驭民调工作能力，建立和完善各项管理制度，使民调工作逐步走向规范化、制度化。

二、深入开展群众性的法律、法规的宣传教育工作。利用黑板报、宣传栏、标语和举办培训班等多种形式组织法制宣传教育活动，不断提高广大村民的法制观念。

三、以各自然村为单位设立纠纷信息员，及时准确掌握纠纷信息，做到处理纠纷果断及时，大矛盾不出村、小矛盾不出片。防止民转刑案件的发生。

四、加强民调工作人员的业务培训，采取请进来，送出去集中学习的方式，组织对民调工作人员法律、法规知识，业务知识的培训，提高业务素质、工作水平。

五、成立帮教小组，了解掌握刑释、解教人员情况，采取结对子帮教等多种方式，积极做好对刑释解教人员的帮教工作。

六、定期做好对刑释解教人员的月访和季度考核，及时掌握思想动态，尽可能地解决他们生活中的实际困难和家庭的困难，预防重新犯罪。

## 村级调解工作半年总结篇二

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲方扣除前期支付的部分医疗费用（计：\_\_\_\_\_元人民币）外，另行赔偿乙方医药费、护理费、营养费、住院伙食补助费、误工费、伤残赔偿金、精神伤害抚慰金、交通

费等合计\_\_\_\_\_元人民币。乙方不支付任何费用。

二、甲方与保险公司进行理赔期间，乙方积极配合甲方出具相关证明。

三、甲、乙方已经解决了全部的事故责任，乙方今后不再因此事追究甲方的任何责任。

四、本协议书一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 村级调解工作半年总结篇三

人民调解委员会不定期地组织全体调解工作人员学习各种政策、法律，掌握最新的时政动态，为调解工作的深入开展做到理论上的依据。

坚持“属地管理，谁主管谁负责”的原则，明确职责，落实措施，着眼于“早发现、早报告、早解决”，把预防工作作为关键环节来抓，重点落实好“三排查”：即落实社区每周的定期排查；落实特殊时期以及重大节假日期间的重点排查；落实对矛盾纠纷重点地区、重点人群、重点行业的重点排查。防范和化解社会矛盾纠纷，维护社会稳定。

人民调解委员会定期上报每月调解报表。

人民调解工作是面向普通百姓的基层工作，是党和政府的窗口，人民调解员要以热情的态度和积极的方式，为当事人解答疑惑或帮助解决所反映的矛盾纠纷，耐心地听取当事人来访的意图，弄清事情的来龙去脉，做好接待记录，使当事人

明明白白地离去。

在调解工作中，对涉及居民切身利益的相关事项，进行事先法律咨询和科学分析，注意实施之前的整个过程，要公平、公正、公开，要按照法律规定的程序进行，认真、虚心，接受群众的监督。

调解工作是人的思想工作，也是人对法律的认知工作，调解员在做好调解工作的同时，应向当事人各方宣传有关的法律法规，借助调解中的实际案子开展切身的法律宣传工作，使当事人不仅解决了矛盾纠纷，同时也从调处过程中学习和懂得了法律的重要性，从而提高当事人的法律意识。

接待率达100%、调解范围内的调解率100%、调解成功率达100%以上，没有因调解不当造成的民转刑或非正常死亡。

要坚持“调解优先，以调促和”的原则，大力加强调解能力建设，提升星级街道社会矛盾纠纷调处服务中心规范化建设层次，提高调处矛盾纠纷的能力，充分发挥大调解的作用。

随着改革开放的不断深化，我们要根据社会转轨变型的不断推进，人民群众的思想和工作、生活的变化，随时调整我们的工作思路，除了要做好传统意义上的工作外，还要紧紧抓住法治这根主线，始终坚持将各项矛盾的解决纳入法治轨道，全力维护社会稳定。

## 村级调解工作半年总结篇四

我社区能自觉地把社会治安综合治理工作放在与经济发展同等重要的位置，纳入社会发展和精神文明建设的整体布局，做到统筹规划、统筹安排、\*\*部署、\*\*落实，切实把建设\*\*社区摆上重要议事日程。

一是建立了以\*\*创建工作汇报、研究\*\*。综治\*\*小组坚持每

月度召开综治例会一次，主要是\*\*当月的本社区社会治安情况；研究解决落实工作中存在的各种问题；动员部署下一阶段的综治工作。我社区\*\*创建\*\*小组坚持每季度召开一次\*\*创建专题会议，总结分析本社区阶段性的\*\*建设工作开展情况，并对阶段性\*\*建设工作进行研究部署。

二是建立健全综治\*\*机构。按照上级综治部门的\*\*要求，我社区以\*委\*为组长的综治和\*\*建设工作\*\*小组，配备了分管综治和\*\*建设工作的社区委会副\*\*两名，综治办、调委会有固定办公地点，办公设备齐全。

三是落实综治目标管理责任制。搞好社会治安综合治理工作，按照谁主管、谁负责的要求，坚持社区\*委\*、社区委会主要\*\*负总责亲自抓，分管\*\*具体抓，其他\*\*一岗双责共同抓，形成了目标明确、责任到人、措施具体的`工作机制。今年以来，我社区在合理制定综治年度任务、要求的同时，以具体量化为标准，通过与各社区民小组签订《综治目标管理责任书》、《治安安全责任书》等，真正把综治创安工作落实到具体人身上。

按照街道\*工委、\*和街道综治办的要求，我社区及时召开了\*\*创建动员大会，研究制定建设\*\*社区的实施方案和宣传计划。我社区已设立了法制宣传栏，每年不少于8期，在社区主要干道路口设立了警示牌和有综治、\*\*建设内容的5幅固定标语，并充分利用标语、横幅标语、广播等宣传工具，在辖区范围内，掀起了综治宣传月、\*\*建设活动\*\*；我社区在综治\*\*宣传月活动开展中做到有计划、有部署、有活动、有总结。建立了社区民法制学校，成立了以\*总支部\*为组长的普法\*\*小组，制定的年度普法工作计划，开展了以预防未成年人\*\*、公民守法教育、\*\*治社区等为内容的普法教育活动，全面提高公民的法制意识。

1、我社区已成立了\*\*工作协会。并按照六有(即有一块牌子、有一个强有力的理事\*\*、有一个办公场所、有一套工作\*\*、

有一支巡逻队伍、有一块宣传阵地)的标准,逐步抓好规范化建设。从而进一步整合农社区治安资源,使治安巡逻、矛盾纠纷排查调处、安置帮教,法制教育、\*\*宣传等各项工作在基层得到进一步落实;并以协会为载体,深入开展\*\*宣传工作。

2、积极开展无毒害社区创建活动,坚持每季度召开本社区治安形势分析会议一次,每月坚持开展以治安防范、法制教育、卫生清理等为内容的创建活动,使综治、\*\*建设各项措施得到有效落实。

3、建立健全矛盾纠纷排查调处工作机制,按照分级负责,归口办理的原则,认真落实排查调处责任\*\*,坚持每半个月开展一次矛盾纠纷排查调处工作。

4、认真落实安全生产责任制,切实抓好安全生产工作,在节日期间,社区两委人员坚持轮流值班,以全面加强本社区节日安全保卫工作。

5、建立刑释解教人员信息管理系统,重点做好有重新违法\*\*倾向人员的帮教、管控工作。认真落实安置帮教责任制,层层签订安置帮教责任书,\*\*开展以包教育、包管理、包转化为主要内容的集中帮教活动,大力推广二帮一行之有效的办法,切实做好教育转化工作。全社区共接收刑释、解教人员1人,安置1人,安置率达100%。

6、加强社会公德、家庭美德教育,积极开展遵纪守法户、\*\*家庭户等群众性评选活动,全社区全年共评选遵纪守法户、\*\*家庭户达到85%以上。

7、加强未成年人学生违法\*\*预防工作,我社区配备配齐了社区小学综治副校长和法制辅导员,分别由社区治保\*\*和调解\*\*担任。建立了预防工作联席会议\*\*,以加强学校、家庭、社区间的联系,便于掌握全社区未成年人学生的情况,重点了解有不良行为的青少年全面情况,并进行登记造册,适时

制定青少年违法\*\*预防和帮教计划，逐人落实帮教措施。

## 村级调解工作半年总结篇五

以三个代表重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕改革发展稳定的大局和社区党总支、居委会的中心工作。按照属地管理，分级负责，谁主管，谁负责和依法、及时，就地解决问题与疏导教育相结合的原则，深入排查调处各种矛盾纠纷和不稳定因素。为打造平安社区和推进社区建设，创造和谐稳定的社会环境。各组各企业将按照排查得早，发现得了，控制得住，解决得好的要求，全面掌握有效调处本辖区、本单位存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题。真正将矛盾纠纷化解在本地，解决在萌芽状态。

在完善调解组织的基础上，要加强工作责任心，碰到居民户发生矛盾不管是白天黑夜，要做到随叫随到，公平合理，及时调处好各类矛盾纠纷，同时要继续保持吸收五老人员的良好方法。

一是调查摸底。对各类矛盾纠纷要进行全面梳理，登记造册，做到底数清，情况明。

二是全面排查。把不稳定因素作为排查的重点，发现问题要层层分解任务，落实责任到人，明确解决时限。

三是认真调处，要按照调解纠纷的程序和方法操作，做好格式化，做好耐心细致的思想工作，每月上报矛盾纠纷信息。同时，要认真贯彻落实《不稳定因素排查表上报工作机制》，切实做到小事不出组，大事不出社区的原则，把矛盾纠纷隐患控制在萌芽状态。

1、强化领导。各组、各企业充分认识做好新形势下矛盾纠纷排查调处工作的重要性，狠抓落实。

2、务求实效。按照面上不漏系统，系统不漏企业，社区不漏居民的要求排查梳理到位。

3、健全机制。建立健全社区、组、户三级矛盾纠纷排查调处网络，形成一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。健全矛盾纠纷分析及应急预警机制。使矛盾纠纷排查调处工作走上经常化、制度化、规范化的轨道。

## 村级调解工作半年总结篇六

进一步贯彻落实人民调解“三个文件”和省、市关于人民调解工作的会议精神，充分发挥人民调解维护社会稳定的作用，加大人民调解工作力度，为维护全县社会稳定，构建和谐社会作出新的贡献。

### 二、工作措施

(一)建立健全人民调解工作机制。完善镇、村、组三级调解组织网络;健全规章制度;调整充实人民调解员队伍;规范人民调解工作流程。

(二)加强协调人民调解投入工作。进一步完善硬件设施，改善办公条件，合理利用人民调解工作经费，提高人民调解员的经费待遇。

(三)加强人民调解队伍建设。加大培训力度，提升业务水平，促进规范操作;改革培训方式，变县级培训为主，镇级为辅，变集中辅导与个人自学、经验交流等并举的培训模式。

(四)规范人民调解操作规程，提高人民调解质量。

(五)完善跨区联调机制的建设，积极探索新的工作模式。

### 三、工作计划



(一)1月份，召开全县人民调解工作会议，总结上一年度人民调解工作，布置本年度全县人民调解工作(可与全县司法行政工作会议合并召开)。

(二)2月份，对各镇人民调解工作督促指导一轮。

(三)3月份，组织“金宝人民调解联调机构”相互交流工作。

(四)4月份，举办全县人民调解员业务培训班。

(五)5-6月份，对全县各镇人民调解档案卷宗开展检查与指导。

(六)7月份，组织对各镇村人民调解委员会开展梳理、整顿、调整、充实、完善、提高工作。

(七)8月份，适时开展对镇村人民调解委员会的工作进行检查和指导，完善县级社会矛盾纠纷调处服务中心基础工作，确保正常规范运作。

(八)9-10月份，组织人民调解工作全面督查，迎接省市考核验收。

(九)12月份，全面总结全县人民调解工作，制定新年度工作计划。

一、加强民调组织建设，完善管理制度。在村党支部的领导下，认真学习“三个代表”重要思想及科学发展观，牢固树立为广大人民群众服务的思想作风。学习法律法规知识，不断提高业务素质和增强驾驭民调工作能力，建立和完善各项管理制度，使民调工作逐步走向规范化、制度化。

二、深入开展群众性的法律、法规的宣传教育工作。利用黑板报、宣传栏、标语和举办培训班等多种形式组织法制宣传教育活动，不断提高广大村民的法制观念。

三、以各自然村为单位设立纠纷信息员，及时准确掌握纠纷信息，做到处理纠纷果断及时，大矛盾不出村、小矛盾不出片。防止民转刑案件的发生。

四、加强民调工作人员的业务培训，采取请进来，送出去集中学习的方式，组织对民调工作人员法律、法规知识，业务知识的培训，提高业务素质、工作水平。

五、成立帮教小组，了解掌握刑释、解教人员情况，采取结对子帮教等多种方式，积极做好对刑释解教人员的帮教工作。

六、定期做好对刑释解教人员的月访和季度考核，及时掌握思想动态，尽可能地解决他们生活中的实际困难和家庭的困难，预防重新犯罪。

## 村级调解工作半年总结篇七

一、 指导思想及目标任务，社区调解工作计划。

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕改革发展稳定的大局和社区党总支、居委会的中心工作。按照“属地管理，分级负责，谁主管，谁负责”和“依法、及时，就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，深入排查调处各种矛盾纠纷和不稳定因素。为打造平安社区和推进社区建设，创造和谐稳定的社会环境。各组各企业将按照“排查得早，发现得了，控制得住，解决得好”的要求，辖区、本单位存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题。真正将矛盾纠纷化解在本地，解决在萌芽状态。

二、 完善调解组织，加强工作责任。

在完善调解组织的基础上，要加强工作责任心，碰到居民户发生矛盾不管是白天黑夜，要做到随叫随到，公平合理，及

时调处好各类矛盾纠纷，同时要继续保持吸收“五老”人员的良好方法。

### 三、 预防解决各类不稳定因素。

一是调查摸底。对各类矛盾纠纷要进行全面梳理，登记造册，做到底数清，情况明。二是全面排查。把不稳定因素及群体性事件作为排查的重点，发现问题要层层分解任务，落实责任到人，明确解决时限。三是认真调处，要按照调解纠纷的程序和方法操作，做好格式化，做好耐心细致的思想工作，每月上报一次矛盾纠纷信息。同时，要认真贯彻落实《不稳定因素排查表上报工作机制》，切实做到“小事不出组，大事不出社区”的原则，把矛盾隐患控制在萌芽状态。

### 四、 工作要求。

1、强化领导。各组、各企业充分认识做好新形势下矛盾纠纷排查调处工作的重要性，狠抓落实。

2、务求实效。按照“面上不漏系统，系统不漏企业，社区不漏居民”的要求排查梳理到位。

3、健全机制。建立健社区、组、户三级矛盾纠纷排查调处网络，形成一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。健全矛盾纠纷分析及应急预警机制。使矛盾纠纷排查调处工作走上经常化、制度化、规范化的轨道。