

2023年农村党支部书记述职报告存在的问题(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

农村党支部书记述职报告存在的问题篇一

今年以来，我村党建工作在县委的坚强领导下，结合20-年镇党委下发的加强基层党建工作通知要求和年度考核情况，认真查找在党建工作中存在的问题，以“抓党建，促发展”为突破口，力求在方法上创新，突出重点，扎实工作，为确保全年工作任务的完成打下了扎实的基础。现就20-年-村支部党建工作的开展情况作如下汇报：

台辰村设党支部1个，共有党员15名。

(一)加强班子建设，发挥党委的领导核心作用、抓好学习。进一步健全了乡党委中心组学习制度，确定了6个学习专题。上半年完成2个专题的集中学习。

1、抓好党员干部作风建设。严格执行机关干部联系挂钩村民小组制度，明确要求班子成员每月下村组时间不少于10天，并对支部党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。

2、规范党支部工作。坚持民主集中制，促进团结协作。全年共召开党员会议5次，组织开展集中学习、上党课。

(二)强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。

1、落实党建工作目标责任。制定了《20-年台辰村党支部党建工作计划》，并于4月16日召开了党员大会，对全年党建工作作了全面安排部署，明确了工作目标。

2、加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适宜的制度进行了修改，对没有的制度进行完善，使各项工作逐步走向制度化。

3、抓党建工作调研和信息上报。认真分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，确定专题对农村党建工作进行调研。

4、认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党支部党务公开为主，完善了党务公开制度。

(三)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、加强村党支部书记队伍建设。充分发挥村支部书记抓党建的关键作用。

5、进一步健全和落实“三会一课”制度，认真落实支部“三会一课”制度。

6、认真抓好“三级联创”工作。一是继续抓好无职务党员设岗定责工作，与无职务党员签定责任书;二是抓好硬件设施建设，上半年重点抓党支部建设，配齐了开展党员教育活动的设备、图书、宣传栏等，健全了各项党建制度;三是深入开展“三培养”活动，不断增强农村党员干部带头致富、带领致富的能力。做到示范户有农业科技人员全程跟踪服务，使项目真正起到示范带动作用。

7、积极开展党员关爱活动。完善了村干部结对帮扶制度，一般党员干部每人联系帮扶1户党员贫困户，共结对帮扶农村贫困党员4户，联系人对帮助对象从观念、技术、物资、信息等方面给予帮助，使其转变观念，发展生产，最终脱贫致富。

（四）以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。

1、认真做好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则，制定了《台辰村2017年发展党员工作计划》。

2、切实加强流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理。

3、加强党费收缴和使用管理。按季度做好党费的收缴工作。

4、完成了党员党组织信息库建设，共录入15名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。

5、认真开展“铸魂行动”学习教育，召开了1次动员大会和3次工作调度会，对党员进行了动员。要求每名党员干部都要继续深入践行“两学一做”学习教育，进一步转变了党员领导干部的作风。

20-年我村党支部党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是对新的理论和政策的学习不够；二是各种制度有待进一步完善；三是党员干部工作能力和自身素质还有待增强；四是由于受经济条件的制约，“三培养”工作存在一定难度，党员中的致富带头人所占比例不多。

在明年的工作中，我们将认真寻找差距和不足，抓好党建各项工作任务。一是找准差距，强化责任，精心谋划抓落实；二是加大党员的学习教育；三是抓好党建示范点建设；四是积极探索，大胆实践，立足创新抓特色；五是认真抓好“两学一做”学习教育“回头看”工作。

农村党支部书记述职报告存在的问题篇二

近年来，我局机关党组织坚持以*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不

敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识到基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作

责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，

拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

农村党支部书记述职报告存在的问题篇三

尊敬的各位领导、同志们：

根据局直属机关党委的统一部署，作为原第五党支部书记和现任非税局党支部书记，我就抓党建工作情况述职如下，敬请评议。

一、履职工作的特色和亮点

1、坚定指导思想，咬定工作目标，切实履行第一责任人的责任。作为支部书记，坚定地以党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会和***总书记系列重要讲话精神为指针，以落实全面从严治党要求为核心，以加强党员干部党性修养、改进工作作风为重点，认真组织开展“两学一做”学习教育，不断加强支部思想、作风、组织和制度建设，增强凝聚力和战斗力，努力打造“四讲四有”党员队伍，充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用，为我市财政事业的壮大和发展提供队伍保障和组织保证。

2、坚持脚踏实地，紧抓难点重点，切实解决思想、作风、组织及制度方面的问题。(1)年初在广泛交心谈心的基础上，集中两周开展春季整训。重点解决了：年轻党员经验不足、吃苦精神不足，年老党员思想放松、精神懈怠的问题；财会业务基础知识不扎实，业务流程不完善的问题；服务管理配合不到位，影响工作效率的问题；非税收入管理电子化改革进程较慢，规划不系统的问题；个别党员的综合素质、服务形象需要提高

的问题等。(2)全面理清问题清单和责任清单(查摆问题83项,制定整改措施90项),签订党风廉政建设责任及相关服务承诺书各7份。重点难点做到每天一询问,每月一小结,每季一督办。不断完善支部各项制度,让支部活动规范有序。(3)增强党员意识,努力打造红色文明服务窗口。非税局全体人员岗位公开摆放党员示范岗和履职尽责监督岗示意牌;支部主题党日活动,党员统一佩戴党徽。亮身分,比作风、比服务、比干劲,树形象。

3、凭借“两学一做”,依托活动载体,不断加强党员教育管理。年初精心制定“两学一做”学习教育及“支部主题党日活动”方案,严格按照方案落实各项工作,把“解放思想大讨论”、“党建工作各项承诺”、创建党员示范岗、党风廉政建设宣传教育、体验式学习教育、创先争优等重大活动拿在手里抓,力求用实招、出实效;把“三会一课”、交心谈心、党性分析、民主议事、交纳党费、党务管理、阵地建设、经费保障严格按支委分工及相关规定落实到位。特色方面一是抓住有效载体,激发党员激情。与局机关第四党支部到孝南区陡岗镇袁湖村,联合开展了“学习农村基层党建经验、感受现代生态农业创新发展、体验新农村建设成果”支部主题党日活动,进一步激发了全体党员和干部职工践行宗旨、履职尽责和干事创业的激情。二是扎实上好党课,力求学通学懂。分管领导及各个支委按照四个专题明确分工,认真准备讲稿,宣讲声情并茂,成效明显。年终四份讲稿编印成册发支部党员进一步学习消化。

今年,非税局所在原第五支部先后被市直机关工委、中共孝感市委授予“红旗党支部”和“先进基层党组织”光荣称号。在局机关组织的“两学一做”知识竞赛中荣获组织奖和二等奖。在省委党校培训班,本人被评为优秀学员。

二、存在的主要问题及原因

1、学习成效有待进一步提高。一是计划设计不尽合理、不够

系统、不够全面，计划执行不严格，存在临时更改和增加的问题。致使部分党员干部产生厌学心理。

2、统筹支部党建与财政工作的能力与效能有待进一步提高，不能完全做到“十指弹钢琴”，游刃有余。

3、提炼总结机关支部党建工作方法不够，虽有很多体会和做法，但如何与规范非税收入服务管理，推动各项改革有机结合、相得益彰仍然处于摸索阶段。

产生问题的原因：

1、党务工作的经验有待于进一步加强，没有给上级党委部门进言献策，当好参谋，尤其是没有对各项学习及活动安排及中心工作系统思维，整体推进。

2、没有找准问题导向，抓住主要矛盾，没有站在政治的高度和事业发展大局的角度思考和落实党员干部队伍建设。

3、围绕主题开展基层党建工作的认识不高，主观能动性不强，没有更好地找准党建与财政事业发展的结合点。

4、支部书记的角色定位不够精准，有依赖机关党委、党组的思想苗头。存在支部书记只是基层党建的主要责任人，与行政组织的责任匹配不对称的错误思想，个别时候担当履职瞻前顾后、畏首畏尾。

三、下步工作思路和措施

1、努力巩固“两学一做”学习教育的成果，切实建立长效机制，严格落实支委及各党小组长的岗位责任，尤其是落实支部书记第一责任人的责任，进一步发挥党的基层堡垒作用和党员先锋模范作用。

2、统筹制定好党建与财政工作的各项计划，统筹安排好学习与各项改革创新工作，真正做到相互促进、相得益彰，提升党建放大效应。

3、在支部党建实践中不断总结经验，发现问题、分析问题、解决问题，争取在2017年总结出一套行之有效的机关支部党建工作方法。

，重温入党誓词，再次考问内心：入党为什么？入党干了什么？二是再次从基本知识学起、从基本功练起、从基础活干起，固本强基，加强党员干部队伍建设，切实为财政事业提供组织和队伍保证。

农村党支部书记述职报告存在的问题篇四

20**年，在公司党委正确领导下，自觉践行“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，认真贯彻落实党精神和中央八项规定，突出重点，标本兼治，以负责的态度、务实的作风，团结和带领分厂广大干部员工认真抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作，提高党员干部的思想政治素质，自觉抵制腐败现象，促进分厂各项工作不断向前发展。现结合工作实际，将自己一年以来贯彻落实民主集中制、执行党风廉政建设责任制以及遵守廉洁自律规定等情况汇告如下：

一、积极务实，率先垂范，树立加强作风建设的信念

党明确指出，加强领导干部的作风建设，改进工作作风，才能保持党的先进性和纯洁性。20**年公司把贯彻落实中央八项规定精神、集团公司二十条规定和公司《关于改进工作作风、密切联系群众的实施细则》作为切入点，进一步突出作风建设，不断深化作风转变，强化领导干部执行力。积极参加党的群众路线教育实践活动，深入一线落实“五个一”活动，听取意见，为员工解决突出问题；开展批评与自我批评，对照党章，对照廉政准则，对照改进作风要求，对照群众期

盼，对照先进典型，查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距，敢于揭短亮丑，正视缺点和不足，敢于触及思想，正视矛盾和问题，对症下药，清洗思想和行为上的灰尘，从自己做起，从现在改起，端正行为，树立良好的形象，为广大党员员工起到表率。

二、恪尽职守，加强学习，增强党风廉政建设的责任

作为分厂厂长、党支部副书记，既是班子成员，也是书记的参谋助手，我始终把维护班子的团结、当好参谋、做好服务作为履职的基本要求，贯穿于分厂全年工作的全过程，突出重点，抓好落实。

(一) 坚决落实党风廉政建设责任制

执行到位，并将管理人员党风廉政情况纳入年终考核目标，激发广大党员干部参与廉政工作的热情，使反腐倡廉工作不断深入开展。

推进责任目标考核制度。根据党风廉政建设责任制年度目标，带头深入调研，跟进落实情况，不断完善考核细节，在工作中查找党风廉政建设的薄弱环节，及时引导纠正党员群众中不良的工作作风和思想认识，防微杜渐、着眼大局，解决员工反映强烈、关注度较高的问题，真正把责任目标考核制度落到实处，扎实取得工作成效。

(二) 认真贯彻执行民主集中制

坚持民主决策和集体研究重大事项制度。分厂班子始

终坚持民主集中制，坚持重大事项集体研究决定，严把廉洁从政关，严守反腐倡廉底线。严格执行各项财务纪律和规章制度，认真开展“小金库”的自查清理工作。一年多来，我们没有发现违规违纪情况发生。

在分厂各类先进人物评选工作中，我们坚持按照民主、公开、竞争、择优的原则，通过班组推荐、分厂审核、个人谈话、意见征求，参考日常工作表现，经分厂领导班子会议研究讨论决定的方式，最后在分厂公开栏进行公示，公平、公正进行评选，切实做到客观公正、员工满意。

三、廉洁自律，以身作则，积极营造风清气正的氛围

一年来，我认真履行“一岗双责”和党风廉政建设责任制要求，严格遵守《廉政准则》，认真执行重大事项报告制度，慎微慎独，以身作则，不断提高拒腐防变能力。生活中始终坚持勤俭朴素的生活作风，保持健康的生活情趣，不讲阔气、摆排场，时时处处以自身廉洁自律去带动和影响身边的人。对分厂员工严格要求，严格管理，警钟长鸣，防患于未然。对照《廉政准则》自查，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有违反公共财物管理和使用的规定，没有假公济私；没有讲排场、比阔气、铺张浪费，注意节俭办事；没有脱离实际，弄虚作假，损害员工利益和干群关系。

对照领导干部重大事项报告制度规定，没有应向组织报告的事项。

四、存在的主要问题与不足

(一)理论学习抓的不够紧。存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、**难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

(二)思想解放的还不够彻底。在思想上、政治上、行动上与能与公司保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

(四)工作方式方法有待提高。由于分厂工作头绪多，生产任务重，客观上分散了抓执行、抓落实的时间和精力。对分厂

管理人员和技术人员，提要求、压担子的多，思想上交流沟通不够，有时面对繁重的工作任务，容易有急躁情绪。

(五)在落实党风廉政建设责任制上需进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，在干部员工队伍中较好地发挥了表率作用，但对照党的优良传统剖析自己的思想，个别方面仍有差距。

五、今后改进的措施

(一)加强理论学习、提高科学解决问题能力。树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决生产、发展、稳定中各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

(二)转变思想观念，在作风建设上争当表率。一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展；二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作推向前进；三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识，用好的作风带动工作。

定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己。坚决抵制腐朽思想的侵蚀，守住小节，防微杜渐，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象，为公司实现“六强”发展目标做出自己的贡献。

述职存在不足和原因分析

述职述廉问题及措施

农村党支部书记述职报告存在的问题篇五

一、履行党风廉政建设责任情况

在积极贯彻落实“三严三实”专题教育的同时，紧密结合工作实际，落实好党风廉政建设责任，具体工作情况汇报如下：一是加强组织领导。本人积极履行“一岗双责”，抓好责任落实，层层推进，人人参与，形成齐抓共管的良好局面。二是带头落实制度。本人严格遵守《廉政准则》《八项规定》《廉政风险防控制度》等规章制度，坚持把党风廉政建设责任制与推进史志工作有机结合，明确责任分工，狠抓制度落实，时刻绷紧反腐倡廉、管好用好手中权力、带头遵纪守法这根弦，不触“红线”、不越“雷池”。三是提升管理。自觉遵守廉洁从政各项规定要求，贯彻落实认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，促进作风转变，切实做到依法行政、执政为民、廉洁奉公。

二、落实中央八项规定实施情况

检查材料，认真整改，将问题摆在明处，逐条逐项制定出整改措施

，明确问题的整改期限，将八项规定落在实处。本年度没有出现任何公款吃喝现象，没有一起违规使用公车情况，没有任何不正当的公务接待发生，办公室符合办公用房标准。

三、个人廉洁从政情况

对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干标准》要求，严格要求自己，没有任何违反“8个禁止、52个不准”规定的问题。没有出现利用职务之便谋取不正当利益的现象；没有出现以婚丧嫁娶、乔搬履新等名义，收受下属以及有利害关系的单位或个人的财物情况；没有出现出入私人会所、公款旅游现象；没有出现利用公款赠送节礼、违规消费等情况。本人严格要求自己 and 家属，没有任何利用权力谋求不正当利益的现象。

四、改进措施和努力方向

针对自身存在的基层调研不深入等问题，在以后的学习、工作中，本人决心从以下几个方面积极改进思想和工作：

社会主义建设规律、人类社会发展规律，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信。

(二)提升履职能力。立足实际工作，积极开展实践学习，以增强解决实际问题的能力，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，以不断提高自身素质和领导水平。在此基础上，始终把职责放在第一位，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好分管的各项工作。