

最新生产工工作总结 生产工作总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产工工作总结 生产工作总结篇一

xx州局（公司）对安全工作实行一把手负责制，分管领导具体实施，实行统一指挥，分级负责制，成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，各部门负责人为成员的安全生产管理委员会，明确了安委会的主要职责和任务，按照“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任。

年初，我们与各部门签订了20xx年安全生产目标责任书，各部门还将责任书的内容逐一分解落实到每个岗位、员工，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。上至领导，下至普通职工，做到人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成了一个纵向到底、横向到边的安全管理网。每次开会，公司领导都必讲安全内容，做到了“逢会必讲、逢会必提”，使安全责任意识深烙人心，并严格安全奖惩制度。

为不断增渠道和形式加强对安全生产的宣传和教育工作。

二是通过各部门负责人召开的月度的安全例会增强职工的安全意识；

三是通过各部门坚持每月安全知识学习提高全体职工的安全技能；

五是对新进人员进行上岗前培训，使其具备上岗前的基本安全技能；

六是通过各部门学习领会国家局、省局、州局文件精神增强安全意识；

七是通过义务消防队员每年一次的培训演练，使职工能掌握消防

器材的使用方法，能随时处理可能发生的紧急情况。八是充分利用黑板报、宣传栏、安全警示标语等形式进行宣传，并通过开展“安全生产月”、“安全生产百日督察”等活动加大对员工的安全生产宣传力度。根据年初制定的员工安全培训计划，全年开办各类安全培训班21期，出安全黑板报15期，安全警示标语18条，上墙警示标语15条，上墙制度52块。

实现了正规培训和业余培训相结合；实现了思想教育、法律法规教育培训相结合；实现了安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合，通过多种宣传教育方式增强了全体员工在安全工作上责任重于泰山的思想意识和做好安全生产工作的主动性和自觉性，提高了对各类事故的防范能力。在六月份及年终，州局对四县局（营销部）、州局机关各科室的安全考核中，发现全员安全意识有所增强，安全预防措施不断改进，安全各项制度不断完善，为做好全年安全工作打下了坚实的基础。

xx年是xx州局（公司）职业健康安全管理体系运行实施的第一年，也是我们高度重视职业健康安全管理体系的运行实施的一年，为提高职业健康安全管理体系在日常生产经营管理的适宜性、有效性和持续性，我们按照要求定期对体系进行内烟草公司安全生产工作总结)审和管理评审，采取有效措施

加强对危险源和安全生产薄弱环节的监控和治理，努力构建安全管理的长效机制。

按照体系运行的要求，进一步明确了各岗位的安全职责；对涉及车辆交通、卷烟库房、专卖执法、卷烟配送过程、锅炉作业等重要危险源岗位的人员制定专门的培训计划，通过培训和教育使这些岗位的人员具备了特殊岗位的操作能力。

8月份我们在省局派遣的内审老师指导下顺利进行了第一次内审，通过内审使公司领导、单位（各部门）负责人、内审员和安全员进一步熟悉了职业健康安全管理体系的要求和实施方式，发现并改进了体系在运行中的不符合，确认了体系的建立和有效运行，提高了各部门内审员的安全责任意识和管理水平。

计划独立对各部门进行了第二次内部审核。通过第二次内部审核进一步提高了内审员独立完成内部审核的能力和安全生产责任意识。随后我们又进行了体系的管理评审，对体系运行提出了改进意见，确认了体系运行的有效性和持续性。通过内部审核和管理评审我们的安全管理工作不断规范化、制度化，使安全制度编写成册，各种及时资料入档，现场检查有记录，事故调查谈话有笔录，反馈有文字，整改有追踪。安全工作有证可查，有据可考，管理程序形成了持续改进的有效目的。

不断完善和严格落实各项规章制度，规范和提高职工的安全行为是提高制度安全保障能力的重要途径。为加强制度的建设和落实工作，确保安全生产，我们坚持安委会会议和职工安全大会制度，按时召开有局（公司）领导、各单位负责人参加的安委会会议及全体职工参加的职工安全大会，传达学习相关文件，制定、修改各种安全制度、安排部署安全工作以及讨论通过相关的安全决定、通知，并根据安全形势变化，及时召开紧急安委会会议，解决突发性的安全事件。全年共召开安委会会议16次，职工安全大会4次，传达学习国家局、省局及州局下发安全文件46个，下发安全通知21份，修订各

种职责、制度及应急预案共计32个，解决突发性安全事件3起。

生产工工作总结 生产工作总结篇二

一、强化源头管理，提高农业机械安全性能

农业机械的年检年审工作是安全生产的重点工作，通过年度检审使农业机械的安全性能和驾驶员的安全意识得到提高。我们的做法有三点：一是召开了汉沽区20_年度农机监理工作会议，部署了总检审验和交通事故责任强制保险工作，并下达了20_年度农机总检审验指标，将年度审验指标亮化；二是采取集中审验，镇站配合的办法，农机监理员下村入户，田间地头，施工场地为农机户现场审验办公。三是服务意识提高。在检审工作中，主动做好服务工作，农机监理员下村到户，田间地头，并帮助机手做好拖拉机的维修保养工作。今年共审拖拉机37台，驾驶员安全教育70人。

二、加强农机专项治理力度，营造农机安全生产环境

按照市农机局《关于集中开展对无牌证拖拉机、联合收割机及驾驶人专项治理活动通知》的文件精神，我区加强了对拖拉机、联合收割机及驾驶操作人员的管理，对专项治理工作做出了详尽安排部署，狠抓落实，要求各镇要把农机安全生产的宣传放在首要位置，积极争取政府的重视和支持，大力宣传农机安全生产专项整治活动的意义、目标、重点步骤、方法等内容，广泛宣传农机安全生产的重要意义，使遵章守法成为农民机手的自觉行动，确保“专项治理活动”活动取得了良好成效。今年，共出动车辆36车次，出动执法监理人员72人次，检查车辆125台次，共查处违章车辆15台次，未检车辆8台(已补检)；检查驾驶人员125人次，未审验人员20人次，为我区深入开展创建“平安农机，促进新农村建设”活动创造良好的环境。

三、加强组织领导，签订安全生产责任书

为了保证农机安全生产，农机中心与各镇签订农机安全生产责任书，将农机安全生产指标分解到各镇，要求各镇要把农机安全生产工作贯穿于全年农机监理工作之中，切实加强领导，层层抓落实，齐抓共管，确保农机安全生产。今年，各镇、区农机协会与农机户签订农机安全生产责任书共40份，从而实现了农机安全检查工作力度不减，农机安全生产宣传力度不退，真正做到了农机安全工作长年抓。全区农业机械的安全性能和驾驶员的安全生产意识、技术水平得到明显提高，全年未发生农机责任事故和死亡事故。

四、加强田间道路检查，确保农机安全生产

农机安全监理工作的目的是确保农机作业安全，各镇和区监理科积极主动深入田间、上路检查，纠正违章，打击“黑机非驾”，检查一台，处理一台。开展农机安全宣传，加强对场头机械的检查监督管理，组织技术人员对投入作业的机械逐台检查，维修保养，把事故消除在萌芽状态。

五、创建“平安农机”，促进了农机安全生产

年初，召开了汉沽区“创建平安农机，促进新农村建设”活动启动会议；下发了《汉沽区“创建平安农机，促进新农村建设”活动工作方案》；成立“创建平安农机，促进新农村建设”活动领导小组；强化宣传力度，营造创建氛围，开展了形式多样、内容丰富的农机安全宣传教育活动。严格创建标准，深入村镇落实，现已初步创建1个平安农机示范镇，5个平安农机示范村，30个平安农机示范户，全面完成创建任务。

开展“创建平安农机，促进新农村建设”活动，我们的体会是：一是农机工作得到了各级党和政府及社会各界的重视和支持，提高了农机部门的知名度和地位。二是促进了农机监理业务工作，所有安全示范单位的农机挂牌率、检验率、机证比都符合标准要求。三是促进了农机安全管理，所有安全示范单位都没有重大农机事故发生，事故率低，推进了平安

农机的建设。四是促进了农机安全监理规范化建设工作，各项规章制度不断健全完善。五是促进了农机安全宣传教育工作的普及提高，各示范村都达到了“两有一能”（村村有固定的宣教场所、有固定宣传标语警示牌、能定期学习培训）。六是促进了基层农机安全监管网络体制的健全，各镇设有农机管理站或农机监理员，示范村有了农机协管员。

总之，我区的农机安全生产工作取得了阶段性成效，农业机械安全性能和驾驶人员的安全意识、技术水平得到了明显提高，农机各类事故得到全面控制，农机安全生产责任制得到了进一步落实。

生产工工作总结 生产工作总结篇三

明确认识，高度重视

强化安全生产是全面贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的重要内容，是经济社会发展和保护人民群众生命财产的大事，更是我们坚持执政为民，全面履行行政职能的体现。xx社区处于城乡结合部，严重存在“三多一薄”现象，即：下岗职工多，新型居民多，安全隐患多，居民安全意识淡薄，切实做好安全工作势在必行。为此社区“两委”高度重视，把安全稳定工作作为社区建设的头等大事来抓。一是成立了安全生产领导小组，由社区主任任组长，分管副主任为副组长，计生专干、群团干部、各居民小组长为成员的领导小组，主抓辖区安全稳定工作。二是在各小区建立了安全生产信息员，由各小组长兼任安全生产信息员，负责抓好辖区内的安全生产工作。三是把安全生产工作，拿入了社区议事日程，做到常抓、常讲、常查、常议，常抓不懈。

强化措施，警钟长鸣

大力宣传，全面提高居民安全意识。社区采取召开居民小组和业主会议、印发宣传资料、创办安全宣传栏、张贴宣传标

语等多种形式，大力宣传安全生产知识和安全技能，努力提高人民群众的安全意识和自我保护能力。

建章立制，落实安全生产责任。社区先后制定了《安全生产监管》、《安全生产目标任务》、《安全生产隐患排查预案》等制度，并规范上墙，同时社区与各业主签订了安全生产目标责任书，落实安全生产责任制。

抓整治，防患于未然。社区每月组织检查一次安全隐患，建立专门的隐患档案，对不能整改重大安全隐患落实监控措施限期整改，确保不发生生产死亡事故。原罐头厂前厂门通道因年久失修，路面凹凸不平，连续发生摔伤五人，居民反响较大，在安全排查中，社区主动与罐头厂留守组函接，并呈报区政府协调解决资金30万元，组织施工人员在短期内得以修复，使辖区居民很受感动。据统计，今年以来，社区在安全隐患排查中，发出隐患整治通知书15份，对建筑企业，危化物品，学校、旅社、娱乐场所建立了安全台账，签订安全责任书80余份，发现重大安全隐患(后坝浴室)1处，并上报建议 整改，整治规范餐饮12家，确保了安全生产警钟长鸣，人人参与。

健全机制，长治久安

安全生产是一项常抓不懈的系统工程，要使社区安全生产落到实处，务必建立长效机制，首先，建立健全“一岗双责”管理机制，明确社区干部人人本站都是责任人，抓好安全，责无旁贷。其次，强化责任机制，严格按照上级下达安全生产目标、工作要求办事，对突发事件发生时，不通报、谎报、瞒报的或在应急处理时失职、渎职、玩忽职守行为的相关责任人严格问责。其三，严格考评机制，实行“一票否决”。对辖区内，如发生一起不安全事故，年终不评先选优，并对责任人给予相应的处罚，以确保安全生产常态，无一起事故发生。

生产工工作总结 生产工作总结篇四

一、农机购置补贴项目

1、20_年基本情况

今年，我县共争取中央财政购置补贴项目资金720万元，截至11月21日，全县共发放指标确认书868份，补贴机具902台，受益农户635户，补贴申报金额达710.947万元，完成全部补贴资金的98.74%，第一、二、三批补贴机具涉及的补贴资金492.802万元截止11月初经_县财政局已全部兑现汇入农户直补卡中，第四批的补贴情况目前正在收集整理中，整体工作深受上级部门和群众的好评。

2、工作措施

2.1加强领导，密切配合

我县按照(《云南省20_年农业机械购置补贴实施方案》云农机〔20_〕2号)、《云南省20_年农业机械购置补贴实施意见》和(《20_年_县中央农业机械购置补贴资金实施方案》海农字〔20_〕8)号文件要求，成立了常务副县长为组长，县政府办副主任、县农业和科技局局长_县财政局局长为副组长、县公安局、财政局、农业局、工商局等相关单位负责人为成员的购机补贴工作领导小组，领导小组下设办公室在县农业机械化技术推广站，办公室主任由何宝祥同志兼任，副主任由彭绪建同志兼任，人员从县农业机械化技术推广站抽调组成，负责处理日常事务。项目实施过程中各部门密切配合，形成了补贴政策实施联合监管的工作机制，保障资金的安全、高效运作。为深入开展党风廉政建设和反腐败工作，扎实推进农机购置补贴惩治和预防腐败体系建设，积极营造风清气正的农机购置补贴政策实施环境，确保农机购置补贴政策公平公正公开实施、补贴资金安全使用，确保顺利完成20_年农机购置补贴工作，_县农机推广站(农机购置补贴办)及时组织

各经销商多次召开农机购置补贴警示教育会议。同时层层签订责任状，将农机购机补贴工作列入农业绩效考核内容，确保各项工作有力、有序、有效开展。

2.2加强宣传，优化服务

7月8日，我县组织召开了20_年农机购置补贴工作会议并举办了农机购置补贴培训班，详细解读了20_年农机购置补贴政策变化，并就20_年农机购置补贴操作流程对与会人员进行了现场培训。同时，充分利用宣传栏、挂图及报刊、网络等各类新闻媒体，多渠道、多形式、多层次对农机购置补贴政策进行宣传，重点加强对农民的宣传引导，让农民了解农机购置补贴政策内容、程序和要求。设立购机补贴政策咨询、售后服务电话，依法加强对补贴机具价格、质量和售后服务的监督，了解补贴机具的质量状况和农民的使用反映，积极受理质量投诉，保护农民权益。

2.3规范操作，严格管理

一是加强经销商管理。要求经销商对其所销售的所有补贴产品实行明码标价，并在显著位置明示配置和技术参数，同时严禁经销商代办补贴手续；如经销商出现违法违规行为，相关授权的农机生产企业将承担连带责任。二是加强补贴机具牌证管理。明确规定享受补贴政策的拖拉机、联合收割机等牌证管理机具在投入使用前，其所有人应当向县农机安全监理站申请登记，方便管理。三是规范资金发放。及时兑付发放补贴资金，不得以任何理由拖延发放，对已发放的补贴资金及时在补贴信息系统中点击已结算，定期将购机补贴信息报州农机科备案。四是完善档案资料。明确了购机补贴档案管理专门人员和岗位职责，建立健全了相应管理制度，做好了购置补贴工作文件、资料、报表、照片、电子档案等材料的归档保管工作。

2.4强化监管，公开信息

全面落实农机购置补贴政策信息公开的要求，大力推进农机购置补贴信息网络化管理。在勐县农业和科技信息网上设置农机购置补贴专栏，将补贴实施方案、补贴额一览表、支持推广目录、补贴经销商名单、操作程序、投诉举报电话、资金规模等内容及时向社会公开，每半月公布一次补贴资金实施结算进度。同时将农机购置补贴政策实施情况列入政务公开和政务服务目录，及时公布资金实施进度以及购机户相关信息，方便农户查询及监督。遵照国务院农机购置补贴工作“三个严禁”和农业部“四个禁止”、“八个不得”等纪律要求，结合“全价购机、县级结算、直补到卡”的特点，严肃纪律，加强监管，开展农机购置补贴专项督查活动，建立健全投诉举报制度，设立监督投诉电话，安排专人受理农民投诉，对投诉举报的问题和线索，做到有报必查，一查到底，严肃处理。截止目前未接到一起投诉电话。

二、农机培训和技术服务工作。

20_年，本站本着服务“三农”的宗旨，坚持结合实际、注重实效、讲究实用的原则，以提高农机手的操作技能和增产增收为目的，创新培训方式，提高培训质量，通过扩大宣传、强化服务等措施，切实推进农机职业技能培训工作的开展，重点突出与机插秧技术推广、中拖驾驶、秸秆机械化还田等工作相结合，本站今年在勐遮镇、勐混镇、勐阿镇、西定等乡镇共举办各类培训班30期，培训农民实用技术共计2687人(其中机具操作手291余、农民技术员2396人)，有效夯实了我县农机手队伍力量。同时本站还立足农业生产需要，努力提高服务水平，切实为农民排忧解难。大忙前，充分做好机具修理、技术培训等准备工作。农忙期间，积极推行承诺服务，并组织服务小组深入到田间、地头开展巡回服务，进行现场维修，搞好组织协调，及时为机手排忧解难。全年共派出科技人员下乡为农服务达135人次以上，进行各种农机维修服务达65台次以上，保证了全县农机使用的良好技术状态。

三、水稻机械化育插秧工作

发展水稻机械化育插秧有利于粮食的标准化生产，全面提高粮食综合生产能力，使农民从传统的人工栽插方式中解放出来，促进农业增效、农民增收。根据_县水稻生产的实际情况，20_年州级下达_县2.4万亩的机械化插秧面积。_县农业和科技局高度重视，结合高产创建项目，组织县农科、农机部门及各乡镇农业中心进行了任务分解，制定了工作计划，安排专人负责，确保项目得以顺利实施。

截止8月10日，_县共完成机械化育秧插秧面积2.4676万亩，完成全年任务的102.8%，新增发放秧盘8.7932万片。（其中：完成早稻插秧面积0.89万亩，中稻插秧面积0.9872万亩、晚稻0.5904）。全县共计开展农民实用技术操作培训30期共2687人（其中：培训机具操作手291人、农民技术员2396人）。

四、社会治安综合治理及农机安全宣传工作

积极配合主管局和治安管理部门，配合共建单位佛双社区和协调单位职工之间的各种矛盾，不把问题和矛盾带到外面，同时搞好单位职工和家属的思想工作，单位职工家属中没有打架、闹事及吸毒、盗窃等不良现象发生，为单位和社会创造了良好的工作和社会环境。

加强安全宣传教育，提高安全防范水平。利用科技三下乡，积极开展农机安全生产知识进村、进户活动，广泛宣传安全发展理念和安全生产方针政策、法律法规，普及安全知识，努力提高农机驾驶操作人员和广大农民群众的安全生产意识和素养，营造全社会关爱生命、关注农机的良好舆论氛围。

五、工厂化育秧基地建设

_县工厂化育秧基地位于勐遮镇农业服务中心试验基地和曼根村委会曼新小组，总占地面积16亩（其中温室大棚24栋占地6912m²，育秧流水操作室一间400m²，控制室一间50m²）。项目总投资200万元（其中中央财政100万元，自筹100万元），

于20_年11月立项，20_年8月6日完成招标工作，中标价为：1669490.94元；开工时间：20_年11月20日；竣工时间：20_年7月5日；工期：135日历天，育秧工厂在生产周期每批次可提供26800盘商品秧，满足1340亩大田用苗。

通过水稻工厂化育秧基地的建设，将逐步解决水稻生产全程机械化育秧环节中存在的问题，是实现水稻生产种子良种化、育秧标准化、栽插机械化和供秧商品化的有效途径，也是突破使水稻机插秧瓶颈，实现水稻生产全程机械化的关键环节。将改变水稻我的广大农民育秧及栽插方式，有利于推动水稻机械化技术，在水稻生产过程中提高生产率、减轻劳动强度，降低生产成本，增加农民经济收入，进一步加快_县水稻生产全程机械化、专业化和标准化，实现农机、农艺、植保的有机融合，使传统的水稻生产模式发生了根本性的变革，机插秧的集成技术的应用，实现水稻生产增产增效。这将大力推动_县水稻生产全程机械化发展，全面提高_县水稻生产机械化水平。对于推进全县乃至全州的粮食生产都具有十分重要的积极意义。

六、今后的工作目标

- 1、加强职工队伍建设，改进工作作风，提高政治业务素质；
- 2、进一步完善各项规章制度，健全工作机制；
- 3、强化信息工作建设，做好农机推广信息的编辑和报送工作；
- 4、围绕业务工作重点开展业务培训，积极做好新机具的推广、示范、试验工作，加大信息量，积极探索新的宣传渠道，为农机推广服务。
- 5、在上级管理部门的领导下，争取20_年全年完成中央农机购置补贴资金720万元目标任务。

生产工工作总结 生产工作总结篇五

时光似箭、岁月如梭□20xx年在紧张和忙碌中即将过去，在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合及部门全体员工的共同努力下顺利的完成了厂部下达的各项任务，在此，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时愿我厂明年取得更辉煌的成绩。

过去的一年里，生产部在生产过程中面临设备老化、人员不足、原材料到货不及时的情况下，为满足客户工期和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，优化人员配置，利用有限的资源，及时满足了客户的交货工期，一旦产品制作完成便及时安排发货，并随时与客户保持沟通联系，对产品存在问题及时解决，保质保量按要求及时发货，赢得了客户较好评价。

为加强车间安全生产管理，我部门每天随时进行现场巡视，并每周组织厂部领导、各部门负责人及各车间班组长、副班长召开安全质量生产会，会上对上周生产完成情况、本周生产计划进行总结安排，对各班组存在的问题提出，指出存在不足并对照存在问题提出相应要求。

为加强班组员工管理，及时安排生产任务，除要求各班组每天早上7:45由班组长组织各班组召开班前安全生产会，落实生产进度，指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务。还要求各班组成员严格按照工序检验交接制度进行各工序交接，在工序交接时要详细填制交接表，做好交接记录□20xx年，生产部通过多项举措加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

在完成生产任务的同时，生产部同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，确保每道产品都能满足客

户需求。但车间员工质量意识淡薄，不良行为较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，经常出现焊缝质量不好，需返工问题，后续我们将在完成产量的同时，高度重视产品质量，利用班前会及生产过程及时为各操作人员灌输质量理念，保证每一个操作工都能了解基本的产品质量判别方法，提高每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，稳步提高产品质量。

在过去的一年里，生产部将安全生产纳入日常的管理工作中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告，对发现的问及时处理，对安全部下发的整改通知单及时督促车间按期整改落实。同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，并配合安全部对各车间均设置兼职安全员，保证了生产车间的有序运行，。全年度除发生一起机械伤人事故外，无人身伤害、设备损坏之类的安全事故发生。

因车间设备老化，故障率较多，为保证设备安全生产，保障操作者的人身安全利益，我部门提出建议经厂区领导批示加大了设备管理方面的投入，一旦发现故障便由设备管理人员及时协调处理，待故障消除后设备才可运行使用，绝不允许设备带病运行、带病操作。此外，我部门还设置设备机长责任制，每台设备都有一个机长负责，并按照标准化要求做好设备运行、检修、等资料的记录归档，对每套特种设备都建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

为节约成本，减少浪费，生产部对各班组领用的耗材及工器具借用、归还都做了详细登记，月底纳入班组结算中进行考核结算。为保证仓库物资充足，合理做好采购计划，仓库每月都对库存物资进行盘查补充，对每月的物资采购及领用消耗除登记详细台账外还按分公司要求及时进行项目管理系统

数据录入、更新。

为明确员工职责，加强员工责任意识，做好任务分工，生产部设置了员工岗位责任制，对每位员工职责范围进行详细划分，加之我部门大部分员工都是资历较老、经验丰富的老员工，在生产发货过程中都能把好各道质量关，为年轻员工指路标榜。但由于大部分员工年龄较大，临近退休，年轻一辈又无丰富经验及较强专业知识，生产部人员断层较大，后备人才补给不足，致使车间部分管理工作不能及时得到有效解决。

为规范资料管理，我部门有综合管理人员对部门的图纸、发货清单、文件、工作联系单等资料都进行及时处理，归档，做到随时查阅。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

- 1、部分员工精神面貌和紧迫感缺乏，意识淡泊，主动性较差，总是事不关己，漠然置之的态度。人员断层较大，缺少专业知识人才。
- 2、虽对车间设置了各自奖惩制度，会议上也做了相关要求，但班组宣传不足，部门管理方面执行力度不强，使一些制度规则形同虚设。
- 3、车间部分员工安全、质量、责任意识较差，对生产过程中存在的问题不会主动发现处理。
- 4、部门制度不够健全，无适合自己的车间设备安全操作管理制度，现有制度都是参照分公司执行，操作性不强。
- 5、设备维护保养力度不足，班组在上班使用中对发现的问题不能及时反映，设备管理人员对存在问题不能及时发现，使

出现的故障未能及时消除。

以上存在的问题主要与我部门管理工作不到位、员工思想教育不足有很大关系。针对以上存在的问题，我部门在来年工作中将加大员工安全、质量、生产等思想意识教育，加强部门工作管理。

- 1、加强对车间生产环节的`控制，合理控制生产成本，达到合理的根据资源配置安排生产，减少人员窝工的情况的发生。
 - 2、加强设备的日常维护保养工作，做到物尽其用，出台相关更进一步的管理措施及办法进一步细化设备维修保养计划。
 - 3、加强部门人员自身的学习，以便能更好的服务于班组。
 - 4、加强教育，提高班组安全生产，产品质量意识。
 - 5、结合管理提升工作中存在的问题，有针对性的加强开展工作。
 - 6、加强产品出厂后续跟踪，密切联系工地现场做好沟通工作。
- 1、根据资源配置情况有针对性的搞好项目策划。
 - 2、加强工地现场及产品售后服务跟踪处置，项目工期，现场验收，结算，催收账款等环节的统一协作。
 - 3、制定可行的部门协作机制，高效开展工作。

带着较多不足[]20xx年已悄然离去[] 20xx年我们将扬长避短，对上一年存在的问题细致划分，部门人员分工协作处理，相信在厂部领导及其他部门的关心支持下，生产部一定能摒弃缺点，团结协作各部门共同努力，管理好车间并对车间提供解决问题的优质服务，为水工厂的发展贡献一份力量。