

2023年司务长带兵心得体会(优质7篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

司务长带兵心得体会篇一

作为军队中的一员，司务长在军营中担负着重要的职责和使命。如何有效地带领士兵，使他们能够更好地适应军队的生活，为国家的安全发挥更大的作用，是司务长面临的重要课题。通过我的工作经验和学习，我总结了一些心得体会，希望可以对其他司务长及时有所帮助。

首先，作为司务长应该树立良好的榜样。军队是一个纪律严明的组织，作为领导者，司务长必须时刻以身作则，做到言行一致，做到严以律己。只有这样，才能赢得士兵的尊重和信任。同时，司务长也应该树立正确的价值观，着重培养士兵的集体主义精神，以团结协作的态度面对困难和挑战。只有通过榜样的力量，才能够感染更多的士兵，让他们愿意为集体和国家奉献自己的力量。

其次，司务长应该注重士兵的思想教育和心理关爱。每个士兵都有自己的情感和思想，司务长要善于倾听士兵的心声，了解他们的困惑和难题。在军营中，士兵可能会面临各种各样的压力，包括家庭压力、工作压力和学习压力等。司务长应该通过谈心、倾听和鼓励等方式，积极引导士兵正确处理这些问题，使他们能够更好地适应军队的生活。同时，司务长还应该注重士兵的创造力和主动性的培养，鼓励他们提出建议和创新想法，为军队的发展带来新的动力。

第三，司务长应该注重队伍建设和士兵的培训。军队是一个

整体，司务长要善于团结士兵，发挥每个士兵的优势和特长，形成一个高效的团队。在各种实战训练和军事演习中，司务长应该通过组织和提供必要的资源，帮助士兵全面提升自己的技能和能力。在日常训练中，司务长应该注重培养士兵的纪律观念和责任心，教育他们做到守纪律、爱岗位、不折不扣地履行自己的职责。只有这样，才能保证整个队伍的稳定和战斗力的提升。

第四，司务长应该注重自身的学习和提升。军事技能和教育背景的不断提升，是司务长进行有效带兵的基础。作为一名开拓进取的领导者，司务长应始终追求知识和技能的进步，不断学习新的理论和实践经验，用最新的知识和技能指导士兵的工作并提高队伍的整体素质。只有通过自身的学习和提升，才能与时俱进，适应不断变化的军队环境，更好地履行自己的职责。

最后，司务长应该注重对士兵的奖惩。作为一个军事组织，军队的纪律是极为重要的。司务长要树立明确的纪律标准，让每个士兵都明白自己的责任和义务。同时，司务长要善于发现和表扬士兵的优秀表现，给予他们及时的奖励和肯定。这样不仅可以激励士兵更加努力地工作，还能够起到激励其他士兵的作用。然而，对于违纪和不当行为，司务长也要坚决予以纠正和处理，以维护队伍的稳定和纪律的严肃性。

总之，作为司务长，带兵心得体会是司务长在带领士兵中的宝贵财富。通过树立良好的榜样、注重士兵的思想教育和心理关爱、注重队伍建设和士兵的培训、注重自身的学习和提升，以及注重对士兵的奖惩等方面的努力，可以帮助司务长更好地履行职责，带领队伍取得更大的荣誉，为国家的安全发挥更大的作用。同时，在整个带兵过程中，司务长也需要时刻保持谦逊和学习的态度，不断总结经验教训，进一步提高自己的带兵能力。

司务长带兵心得体会篇二

司政直属队财会人员集训班今天就要结束了，来自10个基层单位14名会计人员经过2天紧张有序的集训，圆满地完成了规定的学习任务。这次集训，依据《基层后勤建设纲要》的要求，努力适应军队后勤建设管理深化改革的新形势，有针对性地学习了财务、军需、营房等方面的知识，并进行了财务评比，账目、凭证、报表的观摩，以及基础知识考核，促进了基层司务长业务水平的提高，规范了司务长工作程序，强化和发挥司务长人员的职能作用，为部队基层后勤建设打下了坚实的基础。

下面，我就这次集训的有关情况作一小结，主要讲三个方面的内容：

一、好的方面

(一)领导重视，组织落实

管理处根据xx年后勤工作的要点，结合xx年对基层单位几次检查中存在的问题，决定开办这个培训班，整个集训的组织工作紧张有序，从选教员、找资料、到选择办班地点都费了不少心血，管理处副处长作了培训前的动员，阐述了这次办班的目的和意义，管理处军需、财务、营房助理员亲自设课，并且抽调业务基础好的司务长当老师，大家能正确处理公学矛盾。

(一)内容丰富，形式多样

从内容上看，一是主题突出。这次集训以管理为主线，以解决基层单位普遍存在的问题为核心，由会计基础业务向日常管理方法伸延，由标准制度向法规制度扩充，尽可能让大家在短暂的时间内学到更多的业务知识。二是注重实用。就业务而言，不但要讲管理方法步骤和总体要求，而且还要讲操

作要领和注重事项;从形式上看,台上台下相互交流,以老带新,能者为师,相互观摩凭证、账目、会计报表,互相学习,取长补短,共同提高。这次集训班,还对凭证的编制、装订、原始凭证的初审、审核,帐薄的启用,档案资料的保管,财务交接的方法、要求,以及差旅费的审核报销作了统一要求。学习了生活费决算的编报,票据资金的管理,学习了粮秣,被装的核算,业务的处理以及营产营具保管和水电的使用。并进行了考试,主任总结讲评了xx年基层财务检查情况。整个集训过程,做到了“四个结合”:即集中授课与分别讲解相结合,理论辅导与实际操作相结合,现场观摩与平时检查相结合,经验交流与安全剖析相结合,确保了集训班的实际效果。

(三)组织周密,管理严格

这次集训,时间短,内容多,所以讲什么内容、讲多长时间、都能从计划表中找到,做到定人、定项、定时按计划完成。教员们认真备课、授课,副处长每天亲临课堂检查督促,确保了人员的到课率。学员们能认真听、仔细记,表现出了扎实的学风和良好的学习态度。同时大家根据自身业务基础的不同,开展互帮互学,始终以工作中的重点难点问题为主要目标,分析形式,交流经验,达到了共同学习,整体提高的目的。

二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要地位认识不够,工作能动性不强,工作职责不清,这直接影响到基层连队建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要求,

爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三、几点要求

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把集训中学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要抓好工作落实。我们大家都处在后勤工作的第一线，抓好各项工作的落实是岗位和职责的基本要求。所以，大家要思落实、想落实、抓落实。

司务长带兵心得体会篇三

近年来，军队改革不断深化，从统筹国内外安全、抢险救灾到维护边境稳定、保卫国家利益，军队任务繁重，对司务长带兵能力提出了更高的要求。作为军队中的一员，我一直在牢记使命，努力增强自身能力，通过多年的实践与积累，我深刻体会到司务长带兵的重要性与技巧。本文将从培养士气、改善生活条件、关爱士兵、开展思想教育、提高战斗力等方面，分享我的心得与体会。

首先，培养士气是司务长带兵的首要任务。士气是部队战斗力的重要组成部分，是决定战斗力高低的关键环节。作为一名司务长，我们要通过开展各类活动、进行集体训练和比赛，激发士兵斗志，增强他们的自豪感和归属感。同时，我们需要认真对待士兵的工作与生活，尊重他们的个体差异，在处理问题时做到公正、公平，让每一名士兵都能感受到关心和尊重。通过这些努力，我们可以提高士兵的士气，使他们更加愿意投身于军队的建设与发展中。

其次，改善生活条件也是司务长带兵的重要任务。士兵的生

活条件直接影响着他们的身心健康与战斗力发挥。为了提高士兵的生活质量，我们要注重改善军营环境，提供良好的食宿条件。同时，我们需要积极开展文体活动，丰富士兵业余生活，让他们在军营中感受到温暖与快乐。此外，我们还要关注士兵的个人需求，妥善解决他们在生活中可能遇到的困难，让他们全身心地投入到军队建设中。

第三，关爱士兵是司务长带兵的重要职责。士兵是军队中最宝贵的财富，他们为国家和人民默默奉献。作为司务长，我们要关心士兵的身体和心理状态，积极组织医疗检查、提供心理咨询服务，及时发现并解决士兵的问题。同时，我们还要关注士兵的家庭情况，积极帮助解决他们在家庭方面可能遇到的困难，确保他们能够安心投身于战斗中。通过这些关怀与帮助，我们能够让士兵感到被尊重和关心，更加坚定地军队事业奋斗。

第四，开展思想教育是司务长带兵的重要工作。士兵的思想境界、道德品质直接关系到战斗力的提高。我们要每天与士兵接触，了解他们的思想动态和心理状态，及时纠正他们的错误观念，帮助他们树立正确的价值观和世界观。此外，我们还要加强军事思想教育，引导士兵立足国家战略全局，坚定理想信念，牢记使命任务，培养他们的爱国情怀和忠诚意识。通过开展这一系列思想教育活动，我们能够提高士兵的政治素质与思想道德水平，为军队的事业发展提供坚实的思想基础。

最后，提高战斗力是司务长带兵的终极目标。作为一名军人，提高战斗力是我们义不容辞的责任。为此，我们要组织针对性的训练，加强核心技能的练习，培养士兵的作战能力。同时，我们还要注重实战化训练，组织演习和实战化考核，提高士兵实战能力和应对突发事件的能力。除此之外，我们还要注重军事教育与理论学习，为士兵提供充分的知识和教育，增强他们的综合素质和创新能力。通过这些努力，我们能够提高部队的战斗力，确保能够完美完成各项任务。

总之，作为一名司务长，带兵是我们的职责与使命。通过培养士气、改善生活条件、关爱士兵、开展思想教育和提高战斗力等方面的努力，我们能够更好地履行职责，为军队的建设与发展做出积极贡献。我将一如既往地努力工作，全心全意地为士兵服务，不断提高自身能力，为军队事业的繁荣发展贡献自己的力量。

司务长带兵心得体会篇四

通过这次司务长培训活动，规范了官兵的言行举止，强化了官兵的法纪意识，取得了良好的效果，使招待所全面建设朝着正规化方向又迈进了一步，在此分享心得体会范文。下面是本站小编为大家收集整理的司务长培训心得体会范文，欢迎大家阅读。

司政直属队财会人员集训班今天就要结束了，来自10个基层单位14名会计人员经过2天紧张有序的集训，圆满地完成了规定的学习任务。这次集训，依据《基层后勤建设纲要》的要求，努力适应军队后勤建设管理深化改革的新形势，有针对性地学习了财务、军需、营房等方面的知识，并进行了财务评比，账目、凭证、报表的观摩，以及基础知识考核，促进了基层司务长业务水平的提高，规范了司务长工作程序，强化和发挥司务长人员的职能作用，为部队基层后勤建设打下了坚实的基础。

下面，我就这次集训的有关情况作一小结，主要讲三个方面的内容：

一、好的方面

(一)领导重视，组织落实

管理处根据xx年后勤工作的要点，结合xx年对基层单位几次

检查中存在的问题，决定开办这个培训班，整个集训的组织工作紧张有序，从选教员、找资料、到选择办班地点都费了不少心血，管理处副处长作了培训前的动员，阐述了这次办班的目的和意义，管理处军需、财务、营房助理员亲自设课，并且抽调业务基础好的司务长当老师，大家能正确处理公学矛盾。

(一) 内容丰富，形式多样

从内容上看，一是主题突出。这次集训以管理为主线，以解决基层单位普遍存在的问题为核心，由会计基础业务向日常管理方法伸延，由标准制度向法规制度扩充，尽可能让大家在短暂的时间内学到更多的业务知识。二是注重实用。就业务而言，不但要讲管理方法步骤和总体要求，而且还要讲操作要领和注重事项；从形式上看，台上台下相互交流，以老带新，能者为师，相互观摩凭证、账目、会计报表，互相学习，取长补短，共同提高。这次集训班，还对凭证的编制、装订、原始凭证的初审、审核，帐薄的启用，档案资料的保管，财务交接的方法、要求，以及差旅费的审核报销作了统一要求。学习了生活费决算的编报，票据资金的管理，学习了粮秣，被装的核算，业务的处理以及营产营具保管和水电的使用。并进行了考试，主任总结讲评了xx年基层财务检查情况。整个集训过程，做到了“四个结合”：即集中授课与分别讲解相结合，理论辅导与实际操作相结合，现场观摩与平时检查相结合，经验交流与安全剖析相结合，确保了集训班的实际效果。

(三) 组织周密，管理严格

这次集训，时间短，内容多，所以讲什么内容、讲多长时间、都能从计划表中找到，做到定人、定项、定时按计划完成。教员们认真备课、授课，副处长每天亲临课堂检查督促，确保了人员的到课率。学员们能认真听、仔细记，表现出了扎实的学风和良好的学习态度。同时大家根据自身业务基础的

不同，开展互帮互学，始终以工作中的重点难点问题为主要目标，分析形式，交流经验，达到了共同学习，整体提高的目的。

二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要地位认识不够，工作能动性不强，工作职责不清，这直接影响到基层连队建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要求，

爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三、几点要求

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把集训中学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要抓好工作落实。我们大家都处在后勤工作的第一线，抓好各项工作的落实是岗位和职责的基本要求。所以，大家要思落实、想落实、抓落实。

按照管理处统一部署和要求，我所开展了“条令学习月”活动。通过这次活动，规范了官兵的言行举止，强化了官兵的法纪意识，取得了良好的效果，使招待所全面建设朝着正规化方向又迈进了一步。

一、统一思想，提高认识

接到“条令学习月”活动通知后，我所立即召开所务会，所长传达了《通知》的精神并作了动员，统一了认识。针对这次活动，有的同志认为，“条令学习月”年年都搞，每年也都差不多，其积极性不是很高；有的同志认为，我们招待所不象其它正规连队，人又少，再加上临时任务较琐碎，活动开展起来难以保证其效果等等。所长针对各种倾向明确指出，我们招待所战士都是士官，应该做直属队其他兄弟单位的表率，更要认真对待，认真学习，认真训练。而现行的《士官管理规定》以及《总装备部士官管理实施细则》涉及到士官切身利益的方方面面，我们不但要学，而且要学通、学透；对于共同条令，那是我们军人的行动准则，是严格落实江主席“治军一定要严”，建设正规化军队的迫切需要，也是我们招待所加强全面建设的内在要求，经过这一动员，澄清了部分人员思想上的片面认识，使全所人员的思想统一到《通知》的精神实质上来。

二、合理安排学习和训练计划

进入三月份，我所的各项工作也全面展开，作风纪律整顿、岗位练兵、司务长集训在我所举办等，工作千头万绪，如何按照《通知》的要求，完成学习内容，确保学习效果，制定一个切实可行的学习计划首当其冲，至关重要。因此，支部一班人结合工作实际，认真分析，仔细考虑，统筹安排，制定了周密的学习和训练计划。

三、严密组织，确保学习和训练的效果

这次活动，支部高度重视，在传达《通知》中，所长就明确指出，在规定的学习时间内，任何人不得无故缺席，要确保人员的参训率。学习中，所长带领全体官兵，依据条令条例，规范和士官管理规定，原原本本，逐章逐条逐句的学习，对一些章节，还联系工作实际，进行解释，便于官兵理解和记忆。在学习《士官管理规定》及《总装备部士官管理实施细则》中，我们结合本所几名士官的实际，一一讲解，使其简

单、明朗化。同时，对重点章节，要求每个人要认真做好笔记，领会其精神实质。对个别确因工作不能在规定的时间内参加学习的，要求利用课外时间进行补课。通过这一形式，确保了“时间、人员、内容、效果”的四落实。

四、对照检查，提高官兵的日常养成

这次条令学习，我们边学边改，边改边学，对照共同条令及总装补充规定、规范，每个人从自身查原因，找差距。与条令符不相符，与补充规定、规范合不合拍，查找出自己的薄弱环节。全所官兵互相监督，共同提高。通过条令学习和队列训练，强化了官兵的纪律意识，规范了官兵的言行举止，培养了优良的作风，使官兵的日常养成有了根本性的提高。

这次“条令学习月”活动，正值我所各项工作的全面展开，我们结合实际，统筹安排，较好的解决了条令学习和整顿的矛盾，解决了工作与“活动”的矛盾，促进了各项工作的顺利开展，使我所的全面建设朝着“纲要”要求健康、稳步的发展。

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质，

司务长年终总结。把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“”重要思想的精神实质，并将“”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10%的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物

验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益，认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度，上好卫生课，提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检，对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯，经常检查卫生，保持环境整洁，有效的防止了传染病流行和食

物中毒的发生。

中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《xx年后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力。

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“”重要思想的精神实质，并将“”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位

意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10%的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办实事、办好事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度，上好卫生课，提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检，对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯，经常检查卫生，保持环境整洁，有效的防止了传染病流行和食物中毒的发生。

同时，中队加强与县政府、县财政的联系，拓展渠道，争取经费。今年中队业务费预算272600元，截止11月份中队已向县财政争取拨回252600元经费，积极拓展渠道向县政府、县财政打报告额外增加经费90000元，有力地缓解了中队经费不足的问题，提高了官兵的生活质量。同时为认真贯彻落实支队《关于尽快落实装备建设经费》的通知要求，中队积极与地方政府联系向地方财政申请专项经费40万元，落实中队装备建设，这40万元经费今年年内有望落实。

司务长带兵心得体会篇五

随着社会的发展和进步，军队的建设也在不断完善。作为军队中的基层干部，司务长既要胜任自己的工作，还要带领士兵们一起成长，为军队的发展做出贡献。如何做好司务长工作，带领士兵们走向胜利，这是每个司务长都需要思考和实践的问题。在长期的工作实践中，我积累了一些心得体会。下面我将从学习进修、严格自律、注重细节、激励士气、以身作则五个方面进行阐述。

首先，作为司务长，在带兵工作中，不仅要注重自己的理论学习，还要不断进修提升自己的理论水平。只有不断学习和充实自己，才能更好地指导士兵们的工作，更好地发挥自身的作用。同时，当兵过程中积极参与各类培训和学习，提高专业能力，提高文化修养，不断增强综合素质，才能更好地适应军队发展的需要。

其次，严格自律是有效管理部队的重要手段。作为司务长，应该时刻严格要求自己，做到按时完成任务，不推诿、不拖延。同时，要保持高度的纪律性，严守军事纪律，不随意调整 and 变动工作计划，确保整个部队的有序运转。在工作中，要端正态度，端正行为，严格执行各项规章制度，做到严于律己，严以待人，始终保持良好的风纪和作风。

第三，注重细节是做好司务长工作的关键。军队的管理无小事，细节决定成败。司务长要时刻关注和关心士兵们的生活和工作，时刻留心士兵们的需求，及时提供帮助和支持。在营区的日常管理中，要做到精细化管理，关注每个环节的细节，处理好各类矛盾和问题，保持整个营区的和谐稳定。只有做到了细节出色，才能提高工作效率，提升士兵们的生活质量。

第四，激励士气是司务长带领部队向前发展的重要任务。士兵们需要得到真诚的鼓励和赞扬，才能保持高昂的士气和热

情投入工作。作为司务长，我们要通过多种形式和途径，不断激发士兵们的荣誉感和归属感。要表扬先进，树立榜样，让士兵们争先创优的良好氛围。同时，要关心士兵们的家庭和个人情况，帮助他们解决实际问题，增强他们对军队事业的认同感和归属感。

最后，作为司务长，要以身作则，亲身带领士兵们走向胜利。只有个人能力过硬，才能在带领他人的过程中起到榜样和引领的作用。在工作中，要正确履行自己的职责，亲力亲为，亲自带兵，亲自动手解决问题。要充分发挥自己的能力和智慧，带领部队向更高更远的目标前进，为军队的建设和发展做出自己的贡献。

总之，做好司务长工作需要全面的素质和能力。只有不断学习和进修，通过严格自律和注重细节，激励士气和以身作则，才能更好地带领士兵们向着胜利的方向前进。作为军队干部，我们要有开拓创新的精神，保持良好的思想境界和道德品质，做到善于服务，善于管理和善于鼓舞士气，为我军的建设和发展做出更大的贡献。

司务长带兵心得体会篇六

我很荣幸能够参加兰成原油管道（甘肃段）为期35天得原油理论知识培训。本次培训由兰州输油气分公司领导牵头，开展兰成原油管道（甘肃段）培训班，从基层站队抽调50人集中培训学习，为兰成线顺利投产储备人才。分公司人事科安排机关、各站队、维抢修中心经验丰富的技术骨干为培训教师，通过各个专业开展培训，结合分公司发展趋势，根据兰成原油管道的具体情况对受训学员逐步深入讲解。

培训从qhse体系□e版文件、作业指导书、原油基本知识、输送工艺、仪表自动化、油品计量交接、管道保护等多方面展开，使我全面了解原油密闭输送的. 基本知识。

我自20xx年6月进入成品油输送站场工作，经过一年的工作、学习，学到了很多成品油输送知识。虽然原油输送和成品油输送工艺大同小异。但是，原油的物理性决定了原油的输送工艺比成品油输送工艺更加复杂。原油的物理性质及长输管道管道密闭输送的相关工艺技术讲解，是我了解到原油的分类、特性，从理论上有了初步的了解，掌握了长距离原油输送的基本工艺流程。

油品的长距离输送，其核心动力是离心泵。培训从离心泵的分类、原理、操作、维护及保养等多方面授课，使我从感性上了解了离心泵的基本知识，同时也为我上原油管线学习实际操作奠定了基础。

通过学习原油的物理性质，我知道我国多为高含蜡、高凝点、高粘度原油，加之北方地区气候条件较差。因此，在部分站场设置加热炉，增加原油的输送温度，防止原油凝管，是原有输送的重要工艺。加热炉对我而言，特别的陌生，其结构形式、传热原理、自动化系统我一概不知，但是通过授课老师的讲解，浏览加热炉的部分照片，我从整体上认识加热炉，更使我加强了加热炉的好感。我渴望通过本次原油的实习，进一步了解、掌握加热炉的基本知识。

通过其他专业的培训，我学习的涉及面更广，更全面。最重要的一点，也是本次培训最具有特色的，就是各个专业的培训中，都穿插到案例分析，紧紧围绕e版体系文件管理规程、应急预案等方面开展。总之，这次培训给我很多的知识，我相信我在未来的工作中能够胜任本职工作。

司务长带兵心得体会篇七

司务长年终总结。把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。(一)围绕保障有力的目标，着

眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“”重要思想的精神实质，并将“”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10%的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益，认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度，上好卫生课，提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检，对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯，经常检查卫生，保持环境整洁，有效的防止了传染病流行和食物中毒的发生。

中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《xx年后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力。

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“”重要思想的精神实质，并将“”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10%的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐,科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食,尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，

提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度，上好卫生课，提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检，对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯，经常检查卫生，保持环境整洁，有效的防止了传染病流行和食物中毒的发生。

同时，中队加强与县政府、县财政的联系，拓展渠道，争取经费。今年中队业务费预算272600元，截止11月份中队已向县财政争取拨回252600元经费，积极拓展渠道向县政府、县财政打报告额外增加经费90000元，有力地缓解了中队经费不足的问题，提高了官兵的生活质量。同时为认真贯彻落实支队《关于尽快落实装备建设经费》的通知要求，中队积极与地方政府联系向地方财政申请专项经费40万元，落实中队装备建设，这40万元经费今年年内有望落实。