

# 2023年签订劳务合同下载 民工可以签订 劳务合同(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 签订劳务合同下载篇一

甲方：

乙方：酉阳县阳光工程办公室

根据《合同法》和国家劳动部颁布的《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》，为保护双方的合同的合法权益，甲方乙方本着平等协商，互惠互利的原则，自愿签订此合同。

以下甲、乙双方单位均简称甲方、乙方。

一、用工形式和用工数量及条件；

用工形式：农业季节拾棉工或农业采摘西红柿工。

用工数量：乙方根据甲方的用工需求，向甲方提供15名农民工。

用工条件：甲方根据用工单位的具体要求，向乙方组织劳动人员，年龄在18——45周岁之间，身体健康，品行端正，遵纪守法，无不良嗜好，能自觉服从管理和安排，其中女性劳务工占总人数8%以上。

二、用工时间：

以用工单位生产季节时间为准，大致从2xx年七月一日起至2xx年十二月三十日止，具体时间以甲方通知为准。（若用工季节时间顺延，以顺延时间为准）。

### 三、双方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利和义务

(1) 甲方有权检查督促派遣的农民工完成生产和工作的任务对不服从管理，给甲方和用工单位造成经济损失的农民工有权终止其派遣用工合同。

(2) 甲方有权维护乙方组织的农民工的合法权益，当农民工的人身安全在用工单位工作地受到不法侵害、农民工的工资不能按时兑现时，甲方有权维护农民工的正当合法权益。

(3) 甲方负责农民工的派遣联络和协调工作。

(4) 甲方负责汇总农民工在用工单位工作的总量，出勤率和监督工资的核发工作。

(5) 甲方应派人协助乙方从终止站(乌鲁木齐或石河子)到用工单位指定的目的地交接工作。

(6) 甲方派人协调与乙方管理人员的现场调配和联系工作。

(7) 甲方发现乙方组织的农民工在日常工作、生活中出现的问题，有义务协同用工单位共同解决。

(8) 甲方按甲、乙双方约定的农民工工资数额，协同用工单位按时足额地发放，不得无故克扣和拖欠。

#### (二) 乙方的权利和义务

(1)乙方根据用工需求，向甲方输送符合用工条件和用工数量的农民工。

(2)乙方负责农民工从初发地(四川或重庆)到用工目的地的人身安全及管理。

(3)乙方必须派县、乡、村等带队领导负责考核农民工的工作量、出勤率和日常管理工作。

## 签订劳务合同下载篇二

乙方：姓名：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

1.甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2.甲.乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3.雇用期间：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

4.契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

7.薪资：时薪.日薪

8.奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。

9.异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10.年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满

一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方□xxx□签章)

乙方□xxx□签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签订劳务合同下载篇三

甲方：

乙方：

根据《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关文件法律、法规。本着相互信任、相互尊重、平等互利、友好合作原则，达成如下协议，特签订本工程分包合同，双方共同遵照执行。

第一条：工程名称：

第二条：工程地点：

第三条：工程内容及范围：工程的给排水工程、强弱电气、防雷工程安装。

第五条：付款方式：乙方垫支层，层封顶支付层的%。如有特殊情况可申请借支，在甲方资金许可的情况下，可按进度支付%的进度款。

第六条：设备材料供应。

- 1、工程所需要材料、辅料由甲方负责采购。
- 2、乙方提前十天提出材料计划。

## 第七条：文明施工

2、甲乙双方应严格遵守安阳市人民政府关于加强承包生产和工程中的安全规定，坚持承包生产必须承包安全的原则。甲方应向乙方人员进行入场安全教育，并就安全技术措施等有关事宜，向乙方负责人交底。

3、凡乙方施工人员进入现场，必须遵守国家及甲方有关安全生产规章制度。甲方在检查生产和安全时发现不安全因素。应立即向乙方代表提出，监督整改。

4、凡有不适应高处作业者(心脏病、高血压、癫痫病、贫血病等)以及16周岁以下未成年者、50周岁以上的老年工及女工，不准随队入场施工，违者自行负责。

## 第八条：乙方职责

1、乙方必须服从甲方的质量、生产进度和安全等方面的工作安排，施工中严格按甲方提供的施工图(含设计变更通知单、技术变更核定单)和技术交底要求进行施工。对现场管理人员和监理人员、建设单位提出的整改意见认真落实整改。

2、乙方有责负责配合其它各工种的施工，不得影响后续工序施工，并为后续工序的施工创造条件。

3、乙方有责任配合甲方施工现场的安全文明施工和现场各种材料的管理工作。

4、乙方必须保证所承担的工程项目的质量符合国家施工验收规范和质量检验标准。

5、乙方负责和建设单位办理乙方承担工程的结算工作。

6、乙方负责完善所承担工程的资料工作，并协助完成档案归

档验收工作。

## 第九条：工伤

1、甲、乙双方应严格遵守承包生产必须承包安全的原则。甲方已将施工管理费和安全及文明施工措施费支付给乙方，乙方在施工中所发生的违规、违章作业造成伤、残、死亡事故，由乙方自行负责并承担由此造成的一切责任。

第十条：在合同履行中若发生争议，解决方式：

1、双方协商解决。

2、向市建设仲裁委员会申请仲裁，或区劳动局解决。

## 第十一条：其它

本合同一式两份，双方各执两份，具有同等法律效力，签字盖章后生效。未尽事宜，双方协商。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 签订劳务合同下载篇四

劳务分包人：(以下简称乙方)

依照《\_合同法》和《建筑安装工程承包合同条理》及其他有关法律、行

### 一、施工目标

1、工期目标：年月日开工，年月日竣工

2、质量标准：检验批、分项工程、分部工程、单位工程一次验收合格率1%。

3、安全生产目标：工亡事故为零，杜绝重大安全事故，一般轻伤事故控制在1‰以内。

5、文明施工目标：强化现场科学管理，满足现场文明施工要求，争创“自治州级文明工地”

6、服务目标：与项目部协同配合，完成项目管理目标责任书，创建业主满意工程。

二、承包指标：

2、劳务报酬：实行包干工资，土建班组按建筑面积/2包交工。  
(大

3、进入施工现场的每个工人必须参加保险。

4、室外配套的增减工程量，由乙方负责完成，以实际发生工程量另行计酬。

三、甲方权利和义务：

## 签订劳务合同下载篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本

合同，以兹双方共同遵守。

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期为\_\_\_\_年。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_个月。

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。合同期内，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第二条 乙方须按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点或工作岗位。

第一条 乙方实行 工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的福利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第一条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条 甲方在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资标准为\_\_\_\_\_元/月。



第二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第三条 乙方依法享有年休假、婚假、产假、丧假等假期期间，甲方参照国家、地方及本单位有关规定的标准，支付乙方工资。

第一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家、地方及本单位有关政策规定执行。

第三条 甲方为乙方(应与其他单位无劳资关系)提供以下福利待遇：

2、甲方根据医院的实际情况逐步调整乙方的福利待遇。

第一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第四条 乙方必须遵守国家及甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

第一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同

相关内容。

第二条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第四条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第六条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、符合法律法规、规定其他情况的。

第八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出订立无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第一条 甲方违反本合同约定，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、约定的其他赔偿费用。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

第二条 本合同一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_