

最新护理人员分层培训总结报告(汇总8篇)

报告范文是对某项调查、研究或观察所做的全面分析和总结，能够提供有据可依的数据和结论。以下是一些成功的实践报告样例，希望能给大家提供一些写作灵感。

护理人员分层培训总结报告篇一

20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院领导的重视和支持下，圆满完成了预定目标，现总结如下：

- 1、全年共组织全院护士进行业务学习4次，授课者8人次，参加人员每次不少于科室的.80%。
- 2、科室每月组织一次全科业务学习并进行闭卷考试，护理部考核时检查记录及提问护士掌握情况。
- 3、全年安排了2次全院性护理查房，各科室每月组织一次护理查房，护理部每月参加一个科室的查房，指导科室不断提高查房质量。
- 4、各科室每日利用晨会时间组织小讲课、床旁查房、晨会提问等形式，巩固基础以及专科护理知识，努力提高护士业务水平。
- 5、全年护理部组织全院护士理论考试2次，达标成绩85分，对于不达标者及时组织补考，考试合格率100%。
- 6、积极组织人员参加各种学术会议，全年共参加护理学会学术讲座18次，119人次；区内外短期培训班23人次。

7、鼓励护士利用业余时间参加护理自学考试或参加各种学历提高班，并积极参加各种继续在职教育，以提高理论水平。本年度全院护士继续教育学分达标率为94.56%。

1、护理部全年安排技术操作训练8项内容为：上半年：心肺复苏、皮内注射、导尿、吸氧；下半年：手卫生、心肺复苏、静脉输液、心电监护。护理部每季度集中培训两项，科室组织训练和考核，护理部对培训的操作项目进行抽考，抽考人员不低于科室护士人数的20%，全年参考人数114人次，达标分为90分，对于不达标者及时组织补考，考试合格率97.3%。

2、各科室利用晨会时间组织本科室护士就常用仪器设备以及急救技能进行操作演练、培训，不断提高护士实际工作能力。

1、根据年初制定的进修计划，本年度共安排护士长及护理骨干5人次在区内三甲医院进修学习，最短两个月，最长半年，进修内容主要有：护士长管理、重症监护、手术室护理等。

2、根据专科护士发展需要，今年继续加强了专科护士培训，全年共安排2人次，并取得了重症监护专科护士证书。到目前为止，我院共有8人分别取得了重症监护、急诊、压力容器操作及手术室专科护士证书，为我院的专科护理工作奠定了基础。

全年共对新护士及实习同学安排岗前培训2次，内容主要有：护理相关制度、院感相关知识、护理文书书写、护患沟通、护士着装规范等，帮助新护士尽快熟悉医院环境，尽早进入工作状态。

以上是本年度的护士培训工作，在下一年度，护理部将继续加强护士在职培训力度，不断提高我院护理人员整体素质及临床工作能力，提升护理质量，保障护理安全。

护理人员分层培训总结报告篇二

20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院领导的重视和支持下，圆满完成了预定目标，现总结如下：

1、组织全院护士进行业务学习8次，学时共32小时。内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文书书写规范[20xx年版心肺复苏指南、肌肉注射、静脉注射与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务等课题，授课人分别为：沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”，学时共45小时，授课的专家有主任护师李平、护士协会名誉副会长董丽娜等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“护理最新信息通报”、“护理专业发展趋势及管理新理念”、“医疗质量与医疗安全”、“心肺脑复苏20xx年急救指南解读”、“深化护理改革提高护理质量”、“推进优质护理服务持续发展”等内容。我院共有21人参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补作为一名年轻的护士长，我和手术室护士长xx很荣幸的于前段时间参加了由省卫生厅举办的第三期护理管理人员培训班。通过这半个月的学习，我有了很大的收获，觉得这次培训班的学习是非常及时、非常有意义的’。

通过这次培训班的学习，我对创建优质护理服务有了更深刻的认识。开展优质护理服务工作迈出了医改事业成功的第一

步，得到了群众的满意和社会的认可，更让我们认识到了护理专业的存在价值和发展潜力。创建优质护理服务不仅仅是为了提高服务质量、提升患者满意度、构建和谐医患关系，更重要的是通过创优，我们自身的专业价值得到体现，专业内涵得到深化与提升：护士不再永远围着医嘱转，我们也要分管病人了；护士不再是去机械地打针、发药，而是要为自己所负责的病人提供基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康教育等一系列全程服务。这就要求我们在工作的同时还要不断去加强学习、做到精益求精，不断去充实自我、完善自我、发展自我。

半个月的培训是短暂。我想，“冰冻三尺，非一日之寒”，没有实事求是、脚踏实地的态度和作为，没有日积月累、持之以恒的学习和磨练，没有上下求索不断改进的精神和作风，没有高瞻远瞩未雨绸缪的远见和意识，我们怎么能够开拓理想的格局，创造丰收的硕果？我们将以此次学习为契机，立足本职，为本院的建设发展贡献自己的一份微薄之力。

护理人员分层培训总结报告篇三

怀着自豪与激动的心情，作为一个刚毕业两年的大学生，我很荣幸的成为了旬阳县人民医院的一员，怀着对社会的好奇心，对工作的热情，开始了了人生的新征程。对于一个新上岗的员工来说，上岗之前还有很多情况去熟悉，去适应，所以有幸县医院给我们新员工提供了一次宝贵的学习机会。20xx年12月15日，我参加了护理部主任组织为期14天的新员工岗前培训，虽然说时间很短。但是从中学习的知识是终身受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到

的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

培训就医院规章制度、护士职业生涯规划、护理不良事件等进行了深入的讲解，合理地安排了理论知识及护理操作的学习课程，从中学到的知识使我受益匪浅。

理论课程让我们从对护理工作的泛泛认识深入到我们日常工作的系统流程，不仅让我增加了各项应急情况的处理措施，也让我们对护理工作产生了思想上的碰撞，做到了课间有互动、课后有反思、学完有所得。实践操作课程让我们从操作的不规范、概念的不清晰到大家都能够基本掌握，手把手操作教学，大家分组训练和课后的每堂小抽考中让我们真正体会到了课前有教育，操作有指导，课后有总结。各位老师用她们娴熟与优雅的操作手法让我看到了不一样的操作理念，了解护士是一个优雅与智慧、果断与坚毅并存的职业。

我深深地体会到这儿的每个老师和领导对工作的那种认真和负责的态度，就会让我不由地去反思：我对工作有没有那么

付出？态度有没有那么认真？什么时候才能像她们那样取得研究生或更高的学历，让我无比的佩服和自愧不如。此次培训给了我上进的动力，不爱学习的我，让我觉得不得不学习。也让我在这几年里第一次感觉，自己还需要奋斗，生活和工作都仍然有紧迫感，生活节奏也可以像发达城市那么快！

这次岗前培训让我们更加规范了自己的行为，护理工作中要用责任心、爱心、耐心、关心去关爱我们的患者，真正地做到维护、促进、恢复病人的健康。用规范的操作去保护病人的同时保护自己，并且怀着一颗敬畏和自豪的心去工作。两周的培训时间不长，但是学到的东西却值得我们用整个职业生涯去慢慢回味，我们所有的学员都会加油努力，做到学以致用。

谢谢徐老师这么久对我们的关心和照顾，让我从一个什么都不懂的毕业生，到现在可以做些么规范的操作。回到医院，我可以很自豪的告诉他们，我们是培训过的，感谢欧老师教我规范的心肺复苏，让我也感觉到救活一个人有多开心，多激动，感谢黄老师，徐老师，李老师，杨老师，曾老师，毛老师，吴老师，王老师，王老师在操作课上和理论课上不厌其烦的教导我们，我一定会好好努力。好好加油。做好我本分的工作。把太和医院的精神带到旬阳县医院里，学以致用，谢谢老师，我是二组的学员汪立，来自陕西省安康市旬阳县医院。

护理人员分层培训总结报告篇四

一、培训目标：

毕业后一年抓好“三基”（即：基本理论、基本知识、基本技能）与临床实践相结合。工作中要求了解各科工作职责与程序，熟练掌握基础护理操作技术，了解专科护理理论与技能。

二、具体要求：

安排各科及室轮转。护士长要经常组织召开新护士座谈会，了解其工作情况有何困难，并对其工作进行评议，以求不断克服缺点，尽快成长。

- 1、新护士进院前，必须接受护理部组织的“进院教育”和“服务规范训练”。各科室由护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的介绍。
- 2、护士长应结合每个护士制定出具体培训计划。
- 3、护士毕业后第一年为试用期，须加强临床护理实践，以临床护理工作为主，可适当安排白班，两个月后再参加夜班工作。
- 4、一年内完成护理病历10份，每份由所在病室护士长评议考核，年终为总体考核的部分依据。
- 5、参加所在科室及护理组织的各项业务学习。
- 6、新毕业的护士应不断加强自身素质修养(包括思想素质、业务素质和身体素质)。工作时，要仪表端庄，态度和蔼，工作认真，遵守劳动纪律，服从领导指挥，尊敬教学老师，勤奋好学，搞好团结。
- 7、年终时，由个人写好总结，所在单位给予考核并签署意见，经各科及护理部批准后方可转正，由院方正式录用。

护理人员分层培训总结报告篇五

xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院领导的重视和支持下，圆满完成了预定目标，现总结如下：

- 1、组织全院护士进行业务学习，内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范[]20xx年版心肺复苏指南、肌肉注

射、静脉注射与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务等课题，授课人分别为：沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”，学时共45小时，授课的专家有主任护师、主任医师等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“医院员工服务意识提升培训”、“护理文件书写规范”、“心肺脑复苏—2011年急救指南解读”、“皮内、皮下、肌肉、静脉注射和静脉输液”、“输血知识”等内容。我院派出人员参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补考，补考合格率100%。

4、护理人员积极参加大专、本科深造学习，使护理人员大专以上学历达到60%。

通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，提高了护理质量，保障了医疗护理安全。

护理人员分层培训总结报告篇六

一、培训对象：

40周岁以下的人员

二、培训内容：

基础护理学知识、三级训练（护理学分册）、《护士条例》、技能操作（静脉输液、皮试液的配制与实施、心肺复苏、生命体征的测量）

三、培训目标：

基本知识合格成绩85分技能操作合格成绩90分四、具体实施：

- 1、理论学习以自学为主：每月考核一次，每年考8次。
- 2、技能操作组织各科室进行培训，每年考2次。
- 3、每名护士一年连续8次考试合格者，可进入中级培训。科室出现不及格者，每名次扣护士长20元，累计相加；科室人员成绩全部及格的，奖励护士长50100元，并在例会上通报。
- 4、每年8月份公布合格人员名单并升级。

中级培训

一、培训对象：40周岁（含）以上人员及初级考核合格人员

二、培训内容：护理学基础知识及专科知识，专科技能操作（科室常用两项）

三、培训目标：考试合格成绩90分

组织业务查房一次，全院护理讲课一次四、具体实施：

- 1、每年理论考试2次；技能操作考核1次。
- 2、连续3次考试合格者且组织讲课及业务查房效果优秀者，可进入高级培训
- 3、每年8月份公布合格人员名单并升级。

高级培训

一、培训对象：中级考核合格者

二、培训目标：每年完成一篇论文，并协助护士长完成科内的护理管理。

护理人员分层培训总结报告篇七

护理人员培训总结?白驹过隙，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了病院，成为了一名救死扶伤的护士。因为工作调动的关系，现在我来到了佛山市第二平易近病院而且很幸运成为了这个暖和大家庭中的一员。

感激院带领对我们的正视。经由过程加入此次岗前培训进修，我们对二院的病院文化，成长汗青，治理规章轨制有了系统的领会，同时也进修了消防平安常识以及若何树立准确不雅念，缔造价值人生大呢感有关常识，我受益匪浅，感慨两多，自从工作以来，我一向以严谨的立场和积极的热情投身于工作和进修中，过程有成功的喜悦，也有掉败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充实地熟悉到成为一名德、智、体、周全成长的护士的主要性。特殊是经由过程此次的培训进修，我深深地大白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着必然的差距，本身不仅要有扎实的理论，谙练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐烦和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但我却一向在琢磨着若何当好一名护士，要如何才能获得病人的相信。或与在很多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但加入工作两年多的我，发现要做一名优异的护士真的不是那么轻易，甚到有的人做了一辈子，最后仍是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和自动办事的意

识，在工作中不仅可以或许遵从带领的放置，接管攻讦，还应该要有杰出的协作精力，工作勤恳，不怕苦和累，有较高的专业程度。作为一名临床护士，我们与病人接触最紧密亲密，我们应该授与病人亲人般的关切，时刻领会他们的需要，知足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个很是普通的岗亭，固然做不出轰轰烈烈的大事，可是确实很是主要的和不成或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人办事，在于病人沟通时要讲究说话艺术，把握措辞分寸，经由过程得体的护理，让患者感应关爱我深刻的体味到授与病人亲人般的关爱和关心，以及规矩的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增添战胜疾病的决定信念，也使我们单调死板的工作有了特殊的意义。

护士不仅需要较高的专业手艺程度，还应长于和病人交流，做好有关疾病的健康常识宣布道育，切实为病人解决现实问题，同时应尊敬患者的人格，维护患者的权力，注重办事立场和办事质量的提高。在糊口上，护士要养成杰出的糊口习惯，积极加入各项课外活动，从而不竭的丰硕本身的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优异的白衣天使！为病院的成长尽本身的一份菲薄单薄之力

201x年护理人员培训总结?又是一年丰收季

20xx已接近尾声，我院护理事业这棵大树在各级带领关心和快乐喜爱下收成累累硕果，作为这棵大树的此中一个枝干，护理人员的培训也在适应专业成长趋向和适应临床需要试探中不竭朝上进步，开枝散叶。本年我院对护理人员的培训有了几个新的冲破，例如全新模拟病房培训模式的摸索以及按照卫生部岗亭治理相关文件对分歧岗亭的护理人员进行岗亭培训的冲破。此外，本年的培训还有以下特点：凸起了重点特色，做到全院普及；切近临床、切近护士，做到护士缺什么我们就补什么；注重把握常识周全性和多样性；偏重培训方式的多样化及科学化等。

一、总体环境 颠末一年的尽力，圆满完成了年头培训打算，全院护理人员继续教育学分、学时达到划定要求。今年度共组织护理人员营业进修五十余次，介入培训的人次达8600多人次，培训笼盖率为100% 20xx年我院护理人员总外出培训的人次是179人次，外出培训率是是26.05%。

到会场致揭幕词，为培训者予以鼓励和鼓动勉励。从培训资料的预备、会场的供给、各类联系和协调工作都获得相关带领的强有力的撑持，而确保每次培训的成功而且收成杰出的培训结果。

三、新的冲破 （一）全新模拟病房培训模式的摸索 20xx年度新入职护士的护理操作技术培训采用了全新的培训模式：护理模拟病房培训模式。培训带教的体例也发生了底子的改变，由以前的针对疾病的护理，改酿成为入出院流程一体，对患者进行全程全人的护理过程的带教。将常用护理操作融入光临床护理路径中，让护理人员在更系统、加倍切近临床的讲授中进修。经由过程模拟病房培训后，获得学员和各带教教员极高的评价，纷纷认为这种模式的培训才是培育临床护理人员的最佳方式。

（二）分层级按岗培训 按照卫生部护理岗亭治理的相关文件，我院对护理人员的岗亭从头分层界说，针对分歧层级的护理岗亭制订响应的培训打算并已落实。今朝我院临床护理人员分四个层级：即n1全科护士、n2经验护士、n3专业护士、n4临床护理专家。除了按要求分层级培训外，我们培训做得更细化，将全科护士又分为三各分歧条理，即新入职护士、转正前护士和晋升护师前护士，并别离进行培训。

四、凸起培训重点 （一）重点一：创优质护理办事相关培训 全年不间断的进行优质

护理办事意识的强化，按期组织召开创优带动大会，进修创优质护理办事尺度，组织出书、发放、并进修创优小册子。

为了加倍强化护理人员供给优质护理办事的意识，进一步深化办事内在，我院于20xx年一月组织第一、二批示范科室擂台赛，经由过程此次擂台赛，周全调动临床护理人员和护理治理人员创优的积极性和决定信念，果断为病人供给全程、全人的优质护理办事的决定信念；同时，于20xx年年1月组织全院各科室进修创优质护理办事尺度并进行查核，查核及格率达100%，对取得优异成就的单元予以颁布奖章并予以恰当的奖励；别的还组织护士长创优质护理办事相关常识有奖问答。

（二）重点二：护士长等护理治理人员培训全年组织护士长进修培训共十余次，加大外出培训力度及维度，于20xx年年5月-6月，分两批遴派了28名护士长到新加坡进行为期一周的参不雅进修□20xx年年5月组织全院护士长和护理治理者45人到野外进行了拓展练习□20xx年年9月遴派护士长和护理主干共8人加入卫生厅护理治理干部培训班；另于9月遴派了19名护士长赴台湾进修。全年护士长外出培训培训笼盖率也达到100%。

防护常识、化学药物治疗时常呈现的毒副反映的预防和处置以及药物外渗、外溢的预防和处置等方面的常识。

（四）重点四：护理人员立异意识培育组织举办我与护理小鼎新的竞赛活动，共有45项作品参展。充实挖掘了护理人员的立异能力，拓展了专业眼界。在培育护士专业成长的临床思维同时，提醒护理人员要养成鼎新护理的惯性思维，在执行每一个治疗、护理、做每一次健康教育时都应进行反思“如许做是最好的吗？还有没有其他的做法或路子能取得更好的护理结果？”，如许不仅活跃了临床氛围，并且经由过程立异鼎新也减轻护理工作量，同时提高了护理人员和患者的满足度。

，使护理人员懂法、用法、依法削减医疗变乱的发生。

验的总结，连系今年度我院现实环境，从头完美修订了护理工作轨制20项，从头修订了各层级护理岗亭仿单，明白各级各类护理人员职责；规范护理操作12项，修订了各科室各班工作流程。进一步使护理工作轨制化、尺度化、科学化。

?（七）重点七：讲授能力的培育?从从n1层级护士举行，我们即着手对培育护理人员讲授能力的培育，尤其是护士长和护理主干的培育。我院继续教育项目多，教育使命繁重，大大都讲授均由临床护士长承担，在预备课件和精心备课的同时，他们的讲授能力获得熬炼和升华。

?（八）重点八：注重院外培训使命和下层护士教育20xx年我院于承担并圆满完成了多项国度级、省级继续教育项目，如于3月和8国月别离创办两期国度级继续教育项目全国picc天资培训班；4月开班的第二批国际造口治疗师培训班；首届及第二届湖南省县级病院主干护士培训班；湖南省第六届肿瘤专科护士培训班；我院护理治理培训班；湖南省护理学会主办的第一、二届护理治理干部培训班学员的仆从练习工作；平安输液新概念培训班等共10余个。共招收学员共550余名。除第二届主干护士培训班学员正处在临床实践阶段外，其他培训班学员均已学成卒业，培训后对学员的查询拜访问卷，他们遍及反映对我院所做的培训工作相当满足，学到良多适用的常识。我们还对学员进行回访查询拜访，学员本地单元对我院的培训工作和培训结果也予以了高度评价。

?（九）重点九：开展专科小组培训

?十二大专科小组每月开展小组活动，每季度有小构成员会商，供给多样的培训课程，知足了临床护理人员对专科常识的需求。

?（十）重点十：院外及国外人才交流培训?一方面，鼓动勉励护理人员积极介入院外培训班及学术讲座、出国参不雅进修和进修培训、介入国际学术交流会。除了派送护士长等护

理治理人员出国参不雅进修和交流外，我院还派除了不少护理主干前去北京、上海、广州、杭州等地介入进修交流。而且我院于前年派往新加坡进行为期两年进修和培训的一名护士本年已学成归国，回院后受到院带领的高度正视并重点栽培，为他搭建杰出的平台来学乃至用。另一方面，邀请各地专家及不少国外专家前来我院参不雅指导工作□20xx年我院共欢迎了来自全国各地的专家和带领及来访者约50余次，别的还邀请了来自美国加利福尼亚大学的护理专家drsallymaliski及及picc护理专家sharon密斯来我院指导工作，在与他们的交流中，我们进修到很多国际前沿的新理念，不仅如斯，他们还对我院的护理工作予以高度评价，说很难相信能在这里看到如许高程度的护理。

简、便、廉、验的中医护理手艺操作办事于泛博群众，连系我科现实现将20xx年护理人员中医培训总结如下：

?一、中医根本常识进修方面?1、当真进修了《二级中医病院治理年活动查抄评估细则》和《中医病院中医护理工作攻略》。

?2、组织进修了《中医护理手艺操作常规和规范》，重点进修单病种护理常规。

?2、每位护士都积极加入病院及科室组织的各类形式的中医护理理论常识培训，及完成了护理人员西学中的100学时。

?3、每月一次中医护理常规常识的进修和每月一次的中医理论常识查核，人人过关，人人把握。

?5、每月的护理查房运用中医辨证施护的方式进行，提高了护理人员辨证施护的能力。

?二、中医护理手艺操作培训方面?1、护理人员谙练把握了科室开展的中医适宜护理操作技术及相关常识，如：热奄包、

耳穴埋豆、穴位贴敷、艾条灸等的功能、适应症、禁忌症，并运用于临床。

?2、隔月一次的中医护理手艺操作查核，人人过关。

?3、中医护理手艺操作抓落实，每月的中医适宜手艺操作普遍开展的展。天天开展的中医操作占总人数的75%以上，患者满意度查询拜访显示：杰出。

?三、专科专病中医特色培训方面

?1、强化进修了本科室常见病的中医护理常规及骨科专病护理常规，护理人员谙练的把握相关常识。

?2、护理人员能运用中医护理方式及中医专病常规的常识为患者供给中医药特色的康复常识和健康指导。

?3、每月按时完成本科室单病种病历份，病历的书写要求表现中医特色优势。

?四、存在的不足?1、护士长、专业组长、主管护士三级质控系统监查力度不低年资护士对中医特色的整体护理落实不到位，辩证施护的能力有待提高。

?20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院带领的正视和撑持下，园满完成了预定方针，现

总结

如下：

?一、理论进修方面?1、全年共组织全院护士进行营业进修4次，讲课者8人次，加入人员每次不少于科...

护理人员分层培训总结报告篇八

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到了xx市第二人民医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我们对二院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益ji烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但我却一直在琢磨着如何当好一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但参加工作两年多的我，发现要做一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多

沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一星期的岗前培训学习在紧张的理论操作考试和欢快的师生谈心中结束了，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！

结束了四天的岗前培训，我们新入职的八十几名员工从“心有德，济天下”的宗旨开启了我们四天的学习之旅。与预想中枯燥、乏味的制度、规矩、纪律的警告大会不同，四天的学习给予了我深深地触动，我更加坚定自己来到九龙坡区人民医院是一个正确的选择。

多数时候我们会听到很多华丽而又宏大的口号，但真正践行和实现的寥寥无几。但医院“成就员工的心百年不变，服务病人的心百年不变”的核心价值观感动了我，因为医院是真正在创建这样优秀的医院文化，并且用心的实现它。

服务病人的心永不变，每一位医务工作者都将“用心守护生命”作为了自己的工作使命并且用心去践行自己的承诺。我在icu工作的两个月时间里，看到各位老师为了更好的护理病

人，帮助病人节约医疗费用，发明和创造了各种小用具，精致的布包、方便的衣裤、巧妙的护扣等等，不胜枚举。周末的时间里，主任总会带领各位医生穿梭在各个病人的床旁，讨论、交流、学习，了解每一位病人的情况，指导和帮助年轻的医生调整和寻找更为有效的治疗方案。他们用心服务和守护着每一位患者，践行着自己入职庄严宣誓的希波克拉底誓言。