

最新电大教学工作会议 学校教代会提案 工作报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电大教学工作会议 学校教代会提案工作报告篇一

一、基本情况汇报

- 1、关于加强本科生培养和试卷纸张科学合理利用的提案2件。
- 2、关于学科建设方面的提案2件。
- 3、关于完善人事管理与考核方面的提案3件。
- 4、关于加强后勤保障，完善服务功能方面的提案5件。
- 6、关于校园文化建设方面的提案2件。
- 7、关于完善中层干部选拔机制、加速学校民主化改革进程的提案1件。
- 8、关于大集体职工福利方面的提案1件。

教代会闭幕后，学校党委副书记邵龙潭、学校提案委员会、校工会以及各职能部门负责人，认真审议了每一份提案。根据《大连理工大学教职工代表大会提案工作条例》的规定，符合立案要求的17件，另外3件作为建议转给有关部门作为工作参考。经有关部门的细致工作，到20xx年10月20日为止，17份提案已经办理答复完毕。提案人对职能部门办理情况满意

和基本满意的有15件，占88.2%；不满意的有2件，占11.8%，总体情况是好的。

二 提案办理答复情况汇报

立案的17份提案所反映的问题主要集中在人才培养、学科建设、人事考核、后勤保障、校园管理和整治等。这些提案体现了代表们对于学校管理和建设的关注，以及对推进学校民主管理工作的热情和期望。

各职能部门收到代表提案后，认真研究落实，部门一把手亲自书写回复意见。针对校园管理和后勤保障提案比较集中的情况，校工会于7月6日邀请资产处、公安处、后勤处、基建处、人事处等5个部门负责人与提案人和部分教职工代表面对面座谈，沟通情况。在研讨提案内容的同时，还就校园管理和整治，如：西部新校区使用管理方面存在的问题，规范伯川图书馆南北门停车问题，西校门外汛期污水横流，影响师生进出和学校周边环境等问题进行专题研究。

现将总体办理情况简要汇报如下：

(一)关于教学方面提案的答复

1、为了推进本科生导师制工作，教务处曾于20xx年制定并下发了相关文件征求意见，但由于存在一些具体问题，没有急于全面推行。随着学校对人才培养任务的不断强化，教务处将与人事处、学生处、学部和学院一起尽快实施这一制度，承认导师工作量，给予一定的指导经费等。

2、关于《试卷存档封面纸张的科学合理利用》提案，教务处已在全校教务员会议上要求各院系充分利用好封面，既有利于考卷的查询，又厉行节约。

(二)关于学科建设方面的答复

1、关于对文科提供必要支持的提案，在原有对文科支持基础上，学校应该采取一些实质性的政策与措施，从校级其他经费来源，如985学科建设经费等，给文科45岁以上教师提供必要的科研支持，尤其是在经费与政策方面，以加强人文社科学科的发展与壮大。科研院还将努力拓宽申报渠道，给老师更多申报机会。力求从校外争取到更多的经费。

2、关于《建立完善科学的院系科研质量评价体系》的提案，科研院表示：目前我校尚没有对院系科研工作质量进行评价的体系，现在主要采用对科研工作人员的个体量化考核方式，对于提案人提到的对院系科研质量评价的一些思路，科研院会在以后制定院系科研工作质量考评体系中作为参考。

(三)关于完善人事管理考核方面提案答复

1、关于《译著应得到足够的重视》提案，人事处将采纳姜怡等代表的提案，上调国家级、地方级出版译著系数，提交学校考核聘用委员会审议通过后实施。

2、《关于实验室教师上理论课不计入工作量的问题》人事处答复：学校并不反对实验技术人员承担教学工作，只是实验技术人员应立足本职工作，重点应放在有关实验教学质量、实验研究和实验室管理水平上。如果因为某些原因，在年度考核中实验技术岗位本职工作完成量稍欠缺一些，学校可以考虑将所承担的理论教学工作量计入。

3、关于《应对卓越工程师计划，加强电工电子实验中心建设》提案，涉及实验教师定位、考核、权利和义务、实验队伍建设等，学校应制定法规，让理论课教师必须参与实验指导等内容；人事处答复如下：人事处正会同教务处等有关部门制定具体的实验技术人员考核标准，提案的有关内容会积极采纳。

(四)关于加强后勤保障、完善服务功能方面提案的答复

1、管理与经济学部仲秋雁等4位代表提出《多媒体教室计算机系统硬盘没有分区》提案，资产处答复：4位提案人所提出的方案已经试运行过，暴露出的问题很严重，具体表现为：病毒常驻d盘，随时发作，计算机系统不能启动的情况随时发生；有些病毒袭击目标主要是u盘，经常导致老师的.u盘打不开；老师或者学生的东西任意存删，预留空间使用混乱，老师存的东西经常被删；反动色情等不健康的東西容易被设置为ie首页，影响非常不好。经过多年实践摸索，事实已经证明，在保证计算机系统安全和为老师预留空间之间，必须有所取舍，后经问卷调查(400份)，征求了许多老师的意见，说明利害关系之后，82%的老师同意全盘保护。为了解决系统保护给老师带来的不便，我们也积极寻求更好的解决办法，在没有更好的解决方案之前，我们只好首先保证系统安全。

2、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《关于创新园大厦三楼西侧制冷问题》的提案，资产处接到提案后立即与提案人联系，制定了在存在问题的6个教师办公室增开窗户方案，并于20xx年5月中旬安装完毕，教师很满意，代表们专门写了感谢信上传到校园网。

3、外国语学院郝云忱等4位代表提出《在校园内开通电瓶车》提案，后勤处已请相关公司做了详细的校内电瓶车运行方案上报学校，待校园道路畅通及审批手续完成后有望实施。

4、外国语学院郝云忱等4位代表提出《科技园管辖的老专招中午面向教工的餐厅应扩大容量、改善条件》提案，科技园答复：专招工作餐厅最大容量100人，现办卡人数200多人。关于每餐由7元提到10元的问题，因为现在用餐成本大幅上涨，10元价格也只能保本经营。关于饭菜质量，科技园已采纳了提案人意见，增加了品种，近期不少老师对工作餐表示满意。

5、管理与经济学部李延喜等4位代表提出《建附属学校学生食堂》提案，附属学校受理提案后立即召开班子会议研究并作出答复：附校原有简易学生食堂，因占用消防通道被取消，

学生在育明高中食堂就餐。因附校下课时间与育明高中不同步，晚到学生确有饭菜凉、菜量不够等情况。附校领导表示将与育明高中协商此事，保证学生饭菜质量，并且呼吁学校在附校教学楼北面接出一部分面积建学生食堂。

(五) 关于校园文化建设方面提案的答复

建设工程学部马震岳等4位代表提出《建设新的大工礼堂, 促进校园文化建设》提案，基建处答复：学校“十二五”基建规划已考虑此问题，在规划的大学生活动中心有一个标准较高的剧场。

(六) 关于完善校园管理和校园整治方面提案的答复

1、校机关张程江等4位代表提出《定时或全天开放东校门，减少驾车教职工绕道南校门上下班》提案。此份提案经校长办公会研究，意见如下：为了全校师生的安全及校园秩序，东校门暂不允许车辆通行。

2、电子信息与电气工程学部王金城等4位代表提出《大有恬园进西部校区山坡处修建人行便道，方便教工就近安全进校园》提案，此份提案经校长办公会研究，意见如下：西部校区到大有恬园已有通行门，关于是否再修人行便道问题，待能动学院完工及河周路开通后再议。

3、电子信息与电气工程学部郭成安等4位代表提出《校内机动车应限速，禁止高亮大灯》提案；公安处答复：在20xx年，学校已下发相关规定，校内行驶限速，禁开远光灯，并且在上下班高峰期增加干部执勤人数等。正在与交警部门协商安装电子超速拍照系统及交警进校联合执法，还将在部分路段增设减速带控制车速，确保师生安全。

4、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《校内禁止养猫养狗》提案：公安处答复：学校已规定学校内禁止养

狗遛狗，门岗加强了这方面管理，公安处还组织人员扑捉流浪狗等。关于校内流浪猫问题，学校目前无明确管理办法和管理部门。

以上是提案受理答复的简要情况，详细内容已在校园网上“校务公开”栏目公布。

三、存在的问题：

- 1、一些代表对教职工的意见建议收集不够，调研不够，书写提案积极性不高，导致提案数量偏少，质量不是很高。
- 2、有的提案所提的问题缺乏可操作性，职能部门无法实施。
- 3、个别职能部门办理提案停留在一般答复层面，未能及时跟进解决问题。

各位代表，教代会提案工作是教代会工作的重要组成部分，也是反映教职工意见的有效渠道。随着我校民主管理工作的不断深入，提案工作会进一步规范化、制度化，在维护教职工“知情权、参与权、监督权”方面，在提升学校管理水平方面发挥更大作用。

电大教学工作会议 学校教代会提案工作报告篇二

教代会是中学管理中“三驾马车”之一，是学校实行民主管理、民主监督的基本形式。下面是本站小编为您带来的教代会筹备工作报告，欢迎阅读！

各位代表：

我受第四届第一次教代会筹备小组的委托，向各位代表报告本次大会的筹备情况，请审议。

学校四届三次教代会筹备工作小组在学校党支部的关怀、支持下，通过认真学习《工会法》、《工会章程》、《教代会条例》、《工会基层组织工作暂行条例》等一系列法规、文件，明确了工作思路、掌握了工作程序、方法，提高了工作认识，对本次大会的筹备工作进行了认真的准备。

一、20xx年12月10日，工会委员会向学校党支部递交了《关于召开绣惠镇中心小学第四届第三次教代会的申请报告》，初步拟订了中心议题、大会召开的议程、时间、地点等事宜。

二、12月15日，学校党政、工全体成员在学校多媒体教师室召开了联席会议。确定了四届三次教代会召开的时间、地点、中心议题和本次教代会的主要内容；落实了本次大会筹备工作的任务；通过并成立了筹备工作领导小组及各工作小组。

三、联席会议后，部分工作人员经过认真学习，即可投入了筹备工作，各方面的工作正常展开。

- 1、部署、落实了各个报告的书写工作；
- 2、印制了代表提案纸、并下发至每个代表；
- 3、印制了《学校领导干部评议打分表》。

四、12月16日筹备工作领导小组和工作小组全体成员召开会议，认真选取了培训材料，制定了代表培训计划，12月20日进行了代表培训。通过认真学习《工会法》、《劳动法》、《教育法》、《教师法》、《教代会暂行条例》等法规、文件，使广大代表对教代会的性质、任务、权利、义务等有了更进一步的认识，代表的权利、义务更加明确，增强了参政、议政意识，为开好本次大会奠定了基础。

五、通过征集提案、分类整理，为学校做提案答复(或说明)、写提案答复(或说明)出具了第一手材料。

六、宣传组、会务组，精心做了大会安排。书写标语、口号、会标、会场安排等后勤服务全部到位。

七、筹备小组还对除各项报告以外的其它文字材料做了精心准备(如：大会的开幕词、闭幕词、倡议书、表决、决议等材料)。现在各种文字材料准备工作已经完毕。

各位代表：本次大会的筹备工作，在学校党支部的关怀、具体指导下，筹备小组的同志做了大量细致的工作和精心的安排；在筹备过程中，教育办工会的领导也亲临指导工作，在此一并表示感谢！

各位代表：

我受第三届教职工代表大会筹备委员会的委托，向各位代表报告本届教职工代表大会的筹备工作情况。

我校自20xx年6月召开了首届职教工代表大会后，于20xx年5月和20xx年7月相继召开了第二届教工代表大会以及第二届二次教职工代表大会。

四年来，在学校党委的领导下，经过全校教职工的共同努力，顺利的完成了第二届教职工代表大会提出的各项任务。

今年，学校面临着建设与发展的繁重任务，要全面实施“三大规划”、“两大工程”，同时要对学校“十五”规划执行情况进行全面总结，并要科学制定“”教育发展规划。因此，学校党委在今年的工作计划中决定召开哈尔滨理工大学第三届教职工代表大会。

一、确定大会主要议题

本届教代会的主要议题是：

- (一) 听取并讨论《校长工作报告》；
- (二) 讨论并审议《哈尔滨理工大学“ ”教育发展规划》；
- (三) 民主评议校级领导；
- (四) 选举产生第三届教代会常设主席团。

二、组织教代会代表的换届选举和组建代表团

为了做好代表的选举工作，筹备委员会对选举工作做了详细而明确的部署。按照“教代会”选举代表的民主程序及办法，在各党总支、直属党支部的领导下，选举出了素质较高，能够代表广大教职工利益，有参政议政能力的300名代表，并组建了代表团。

学校原计划今年召开“双代会”（即教代会、工代会），由于此次教代会任务繁重，故决定明年召开我校首届工代会。因此，根据《工会法》的有关规定，此次选举产生的教代会代表同时将是工代会代表，明年工代会代表选举工作不再另行安排。

三、教代会提案的征集办理

提案的征集办理是教职工代表大会的主要工作之一，提案的质量如何直接影响教代会的质量。为了做好此项工作，筹委会提案组在各代表团选举产生后，马上着手进行了提案征集工作，截止5月20日，共征集了211条提案和建议。提案组将提案梳理后分别呈交学校10位领导及有关部门承办处理。有关领导专门召开了职能部门负责人会议，布置了提案办理工作。截至目前，向代表作出书面答复达到100%，大多数提案已经解决或正在进行办理之中，尚有少数提案有待进一步协调解决。

四、宣传工作

筹委会宣传组对本届教代会采取了全方位立体式宣传，通过省报、省电视台、校报、校园网进行了宣传报道，使各位代表及全校教职工对大会更加关注，增强了全校教职工的民主管理、民主监督、参政议政的积极性和主动性。

五、民主评议校级领导的准备工作

民主评议学校党政领导干部是本届教代会的主要议题之一。大会成立了民主评议领导干部领导小组和工作委员会，制定了《哈尔滨理工大学民主评议校级领导干部工作实施方案》，确定了评议对象、评议内容和评议程序。校级领导将从德、能、勤、绩、廉等方面进行述职，代表们将予以全面、客观的评价。

筹委会材料组起草了会议有关文件，其中《哈尔滨理工大学“ ” 教育事业发展规划》(讨论稿)、《校长工作报告》，广泛听取了各方面意见，多次进行修改，最后经校党委审定，现提交大会审议。会务组提出了大会主席团成员建议名单、各专门工作委员会成员建议名单、以及特邀代表和列席代表名单，起草了教代会工作条例、各专门工作委员工作条例等材料，并对会场布置、材料印刷、讨论地点安排等有关会务工作都作了认真细致的安排。

七、代表培训

刚才，我们邀请省教育工会主席刘玉芝同志对我校第三教职工代表大会代表进行了培训。刘玉芝主席就新时期高等学校民主管理、民主政治建设以及教代会的重要意义和作用做了深刻的论述。通过这次培训，教代会代表受到一次很好的教育，这对代表们提高政策理论水平和议政能力将起到极大的促进作用。

同志们，在学校党政领导的大力支持下，在各工作组、全体代表和广大教职工的共同努力下，第三届教职工代表大会的各项准备工作已基本就绪。在此，我代表筹备委员会对关心、支持我校工作的省教育工会、省委巡视组表示衷心感谢！对各职能部门、全体代表以及广大教职工辛勤工作表示衷心感谢！最后，预祝大会圆满成功！

各位代表、同志们：

*中学第七届教职工代表大会暨第五届工代会，在上级领导的关心支持下，经过学校党、政、工各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，在今天开幕了。我们这次大会，是在我们国家政治经济形势的稳定和迅速发展、基础教育事业特别是普通高中课改的形势下召开的。晋江市基础教育的发展规划和工作重点，对学校的工作提出了新的更高的要求，重点高中的发展和达标中学的建设，给我们提供了难得的机遇和严峻的挑战，人民群众和学生家长对我们的工作寄予了很大的期盼。我们的这次大会，将对学校争创省一级达标中学和下一步的规划和发展起到很重要的作用。

现在，我代表学校行政向大会作20xx年度学校工作报告，请予审议，并请各位代表、列席代表和嘉宾提出意见。

20xx年工作回顾

回首20xx年，我们在党的“xx大”精神和“三个代表”重要思想的指导下，在市委、市政府、市教育局领导的亲切关怀下，在海内外校友和社会各界的关心支持下，紧紧依靠全校教职工，围绕20xx年学校工作计划和争创“福建省一级达标”的奋斗目标，努力克服诸多不利因素的影响，抓住机遇，直面挑战，与时俱进，开拓进取，加大改革力度，推进教育创新，实现了稳步的发展。

一年来，我们深化教育改革，大力提高教育教学质量，实现

了打好翻身仗的既定目标。去年高考有考生391人，上专科线以上的人数达366人，比20xx年多132人，上线率为93.6%，比省录取率高出21.8个百分点，比晋江市上线率78.8%高出14.5个百分点，比去年上线率87%高出6.7个百分点，上重点本科、本科线人数达到118人，比20xx年多出63人。中考有考生270人，考上省一级、二级达标中学录取分数线以上的考生达124人，其中考上700分线(总分750分)以上的人数高达40人，比晋江市的上线率高出7个百分点，高分人数的比率超过泉州外国语学校，在晋江市49所中学中居第四名。在具体教育教学中，去年我们重新修订了《*中学教学管理暂行管理条例》，落实深入课堂教学，落实听课制度，加强教师教案检查，对学生作业进行抽查，对存在的问题进行个别反馈。召开部分学生、学生班干部、学习优秀生座谈会，全面了解教学情况。注重教研工作，定期出版了《教科研》，抓好备课组工作及教研组工作，检查督促教研组开展教研活动。在初中阶段积极推进课程改革，注重教育资源的开发，加强情感教育，注重师生交流，引导学生参与、学习、提高、创造。坚持“走出去”的原则，到各地进行交流和学，以提高教师的教学水平。我们还承担了2个国家级科研课题：语文科的《快速作文》和物理组的《探究性学习》，以及4个市级重点课题、7个市级课题。高中部积极开展研究性学习，指导教师人数达60人，现开设185个研究性小课题，有校本教材4本，三个年段都在去年研究性学习的课题基础上，举行了结题报告和开题报告。启动了高中新课程改革工作，制定出培训计划，采用多种形式提前对高中新课改理念进行学习和理解，为20xx年高中新课改的实施打好理论基础。大力推行信息技术，成功举行首届教师课件大赛。大力开展体育、艺术、卫生教育工作，成功承办了晋江市中小学生排球赛，成功举行了一年一度的科技文体活动周，结合国庆节、元旦举办了数场大型文娱晚会。体育教学质量有明显提高，体育锻炼标准合格率达到93%，毕业年段的体育合格标准合格率达到100%。在20xx年晋江市中小学生排球赛中，我校女排一队、二队分别荣获女子组冠亚军；校女排队在泉州市中学生排球赛中荣获

女子组第一名及体育道德风尚奖;在晋江市第43届中小学生田径运动会中,我校体育代表队荣获完职初中男子组第二名,完职初中女子组第三名,完职高中女子组第五名,并有1名运动员打破了市运会单项记录。坚持开设健康和信息技术教育、音乐欣赏、美术教育等有利于学生身心健康发展的课程,定期举行卡拉ok比赛、主持人大赛、歌咏比赛、美术书法作品比赛,成立了校合唱团、舞蹈队,形成了固定的传统保留节目,经常参加公益、慰军演出。一年来,师生有几十人次在市级以上的歌唱比赛、文艺汇演、美术作品比赛、泥工比赛和书法比赛中获得了优异成绩。

长兼书记、张鹍同志任副校长、吴水尖同志任校长助理。去年我们按市教育局规定完成了本年度招生计划,择校生的数量严格控制在规定的范围内。进一步规范了学校的学籍管理,严格学生转、退、休学手续。严格按市物价局和上级的收费标准,杜绝乱收费,学校没有发现有违规乱收费及违反承诺制的问题。强化教学常规管理,规范教学活动,实行定期检查抽查教师工作状况制度,保证不脱岗,效果显著。成立了教师巡逻队,加强了学校安全保卫工作,严格行政、门卫、生管教师值日制度,强化防火防盗措施,保障了校园财产安全。去年我们以92分的高分通过了福建省二级达标中学复查,检查组对我校二级达标后的明显进步和达标复查工作的积极筹备给予了充分肯定。一年来我们还相继荣获了“泉州市文明学校”、“泉州市绿色学校”、“泉州市现代教育技术实验校”、“泉州市青少年科技实验学校”、“泉州市中小学心理健康教育实验校”、“晋江市校务公开先进单位”、“晋江市先进实验室工作先进校”等多项荣誉称号。我校教师还荣获泉州市中国电信宽带杯“互联网一成就未来”征文比赛优秀组织奖第一名、晋江市第二届“慈善杯”青年辩论赛亚军、晋江市首届教师法律知识竞赛团体三等奖。

一年来,我们加强学校“三风”建设,着力规范师生德育工作,开创了德育工作新风。我们把德育工作放在教育教学工作的首位,通过加大督查力度、加强德育队伍建设和常规管

理，强化师生的责任意识和创新意识，克服等靠作风和观望守旧态度，有效制止了个人有偿补课、体罚学生现象的发生，教师满意率基本达到90%以上；通过强化德育队伍建设，开展诚信学习活动，成功举行全市中学团委书记工作例会和师生“定向越野”比赛、心理体验教育及渡海登岛障碍比赛等心理拓展训练，提高了德育队伍的素质；通过革新班主任的选拔和任用工作，对新班主任老师进行培训，按照《班主任工作评定考核条例》，落实班主任职责，纳入班主任奖惩体系，综合评价班主任的工作实绩，提高了班主任的工作热情和德育工作实效。通过开展举办“爱校、诚信、文明、守纪”系列活动、举办学生干部培训班、开展清明节缅怀先烈活动、“五·四”运动85周年纪念系列活动、“六·一”系列活动、晋江慈善日捐款、新生入学训练、“9·10”教师节系列活动、“十一”国庆节及科技文体活动周活动、“十二·九”系列活动、元旦迎新晚会等一系列丰富多彩的教育活动、开展“安全、诚信、文明、告别网吧”等系列活动、开展“校兴我荣，校衰我耻”的主题教育活动、开展安全教育周活动和“创建交通安全学校”活动以及出台《*中学学生自律40条》等制度，有计划、有目的、分阶段开展全校性整顿“三风”工作，加强学生的法纪、安全、心理等各种教育和教师巡逻、门卫及生管老师轮值工作，取得了良好的教育成效。

一年来，我们积极调整教师结构，内强素质，外塑形象，努力建设一支良好的师资队伍。我们要求全体教职工树立终身学习的思想，把学习和落实“三个代表”重要思想作为工作重心，贯彻党的xx届四中全会精神，要求教职工增强社会责任感，树立与时俱进、奋发有为的精神状态和开拓创新的勇气，更好地满足学生个体发展和人民群众对优质教育的需求。一年来，我们积极引进优秀教师和优秀高校本科毕业生，大力施行“培优工程”和“培青工程”，鼓励和支持教职工参加各种业务培训和学历进修，有9名教师通过自学、函授等形式实现了专升本学历晋升，5名教师参加了省、市骨干教师培训，现我校有高级教师19名，中级教师52名，骨干教师、学

科带头人15名，既有一批治学严谨、造诣较高的老教师，又有大批脱颖而出的中青年骨干教师，还有一批学历层次较高、积极肯干的年轻教师，结构合理的教学教研梯队逐步形成。我们鼓励教师参加各级各类竞赛、交流，取得了良好成效。吴水尖的教学设计《懒惰的智慧》荣获第一届全国课程标准优秀录像课二等奖；许春秀老师荣获福建省地理教学改革创新比赛高中组一等奖；李剑萍老师在20xx年青年数学教师说课比赛中，荣获福建省中学初中组二等奖、泉州市一等奖；赵爱辉老师荣获晋江市教师法律知识竞赛一等奖；李剑萍老师荣获晋江市“优秀课改试卷”评选七年级数学组一等奖；刘菁老师在晋江市第二届青年辩论赛中荣获“优秀辩手”称号。另有教师几十人次在泉州市、晋江市的说课比赛、演讲比赛、教学创新比赛、优秀论文课件评选及各类知识竞赛中脱颖而出、获得二、三等奖。还有不少教师相继被评为泉州市、晋江市各类优秀、先进荣誉称号。此外，张鹞、周围、管发香、郭白琳、陈少英、江心华、陈晋闽等教师的论文相继在cn等刊物上发表。

后勤各岗位工作的布置、指导、检查和协调，不断改善和提高服务质量，不断完善师生食堂和宿舍的必要设备和设施。继续加强固定资产管理的规范化和制度化，完善固定资产的造册和责任制。

各位代表，过去的一年，可以说我们学校在教育教学各方面都呈现出良好的态势。这一年来所取得的成绩是全校师生团结奋斗的结果，是与各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士的关心支持分不开的。在此，我代表*中学全体行政向所有关心支持中发展的各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士表示衷心的感谢，并致于崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们还应该清醒地看到，当前我们学校的发展还存在不少的困难和问题。主要有：教育教学质量虽

有取得明显提高，但还不能达到令人民群众满意的程度；现代教育技术的学习研究和实践运用还应朝纵深纵广方面发展；学校占地面积不足，不能符合福建省一级达标中学验收标准的要求；随着学校改革与发展进程的加速，学校基本建设投入的加大，财力不足对学校发展的制约问题更加突出。这些困难和问题必须引起我们足够的重视，早日采取切实有效的措施，认真加以解决。

电大教学工作会议 学校教代会提案工作报告篇三

我校20xx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方

式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

1. 加强师资队伍建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争

先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、掼蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发

放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强“以人为本、和谐施教”的教学管理理念，全面落实教学工作的“八字”方针。即：备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，辅导要“细”，负担要“轻”，质量要“高”。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成“尊重、理解、协作、高效”的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写“文明交通”征文11篇，撰写“泰州发展我成长”征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，

发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的’思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职员工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持“真实为本，重在监督”的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

”群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。“这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和

使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为已任，秉承”和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取“的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！

电大教学工作会议 学校教代会提案工作报告篇四

xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教

师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、弈树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关

注生命” “严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设和管理，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！

电大教学工作会议 学校教代会提案工作报告篇五

组长：苟敏

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的棠湖科学技术学校2014年十大育人标兵表彰大会，

由学生宣布、由学生颁奖。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工

的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

- 1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——棠湖科学技术学校教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。
- 2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。
- 3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。
- 4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。
- 5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题。

- 1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。
- 2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会组长 苟敏