

# 最新党团工作总结和计划(优质7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 党团工作总结和计划篇一

以提高教师专业能力为主线，以“构建有效课堂，提升实践能力”为主题，以教师岗位大练兵活动为载体，以建立评价机制为导向，全面深化校本研修工作，努力建设一支适应素质教育需要的研究型、学习型、创新型、服务型的教师队伍。

- 1、以“构建有效课堂，提高实践能力”为主题，聚焦课堂、关注常态，提高教师的岗位实践能力。
- 2、通过开展教师岗位大练兵活动，构建有效教学的行为模式，切实提高课堂教学的有效性。
- 3、通过开展教师岗位大练兵活动，全面提高教育质量，促进我校教育质量稳步提高。

1、全员性。教师岗位大练兵是我区教育改革与发展的客观需要，教师必须人人参与。要努力营造全员教师大练兵的良好氛围，确保教师专业水平有明显提高。

2、校本性。大练兵活动是20xx年中小学校本研修工作的延续和深化，是教师队伍建设的重要内容。立足校本，研修整合，以研促修。通过岗位练兵，深化校本研修的内涵，拓展校本研修的外延，提升全体教师校本研修的质量与水平。

3、层次性。大练兵活动应分层次进行，不搞一刀切，针对不同教师提出不同的内容要求。新教师侧重职业基本技能的训

练，具有一定教学实践经验的教师侧重新课程教学策略与方法的应用，名优骨干教师侧重教育思想、教育智慧和教学风格的培养与提升，使不同层次的教师都有不同程度的提高。

4、过程性。提高教师专业能力是一个持续渐进的过程，具有长期性和系统性，必须在过程上下功夫，注重过程的针对性和连续性。同时，要注重过程中发挥评价的作用与功能。要充分运用好《哈尔滨市中小学教师岗位大练兵记实手册》，记录自己的专业能力发展进程。通过自评、互评、导评、审评等方式开展综合评价，不断调整、修订练兵的方向。

5、实效性。教师岗位大练兵要以“干什么、练什么”为基本出发点，立足教师岗位和适应未来发展需求确定练兵内容，真正从制约新课改实施、制约有效教学和制约教师成长的问题入手，突出问题的研究与解决，提高教师教学的有效性，使练兵的成效体现在课堂教学中，落实到每位学生的身上。

## 1、练兵内容

按照教师专业能力的总体框架确定练兵内容，分为“必练”和“选练”两个模块。

“必练”模块——基本教学能力。

项目专业能力能力分解

必练模块

教学设计能力课程标准的解读能力

教材解析与资源重组能力

学情分析能力

创新教学设计能力

教学实施能力创设情境能力

指导学生开展自主、合作、探究学习的能力

师生和谐沟通能力

处理生成性教学资源的能力

信息技术与学科整合能力

预见与解决教学突发事件能力

设计课堂练习与布置作业能力

教学辅导能力

教学评价能力学业效果评价能力

评课能力

教学反思能力

教研、科研能力捕捉并研究教育信息的能力

提出课堂教学问题的能力

基于问题的研修能力

撰写研究报告的能力

“选练”模块——教师综合能力。如：课程开发与资源整合能力、班主任工作能力、教育技术应用能力、心理健康教育能力、学科教学特殊能力、校本研修能力、提升教育智慧能力等。

## 2、目标标准及考核要求

### 模块专业能力项目专业能力标准考核与要求

#### 必练模块

6、教学管理能力熟练掌握课堂的管理技术，注重群体学习行为的养成，实现有效教学“上好我的一节课”

8、教研科研能力熟练设计并实施教学研究方案，运用各种方法方法开展基于问题的研修。

#### 1、定位设标

标准：基本称职教师（1——3年）；称职教师（3——5年）；骨干教师（5——20xx年）；名优教师（10——20xx年）。

教师自我评价档次、设立个人成长目标、确定为达目标而订立的各项措施。

#### 2、实践反思

通过专业阅读、课堂教学实践，撰写教育叙事，开展反思性教学，将岗位练兵贯穿于课前系统、课中系统与课后系统，实现教学技能的提高与自我超越。

#### 3、同伴互助

以教学课例为载体，以《课标》研读、教材解析为重点，加强同伴交流与教研组、备课组建设，在校本研修中实现教师专业成长。

#### 4、校际联动

与兄弟学校进行联片教研，利用校际间的资源差异，优势互

补、强弱整合，形成区域大练兵协作体，携手进步与发展。

## 5、专业引领

邀请教研部门深入学校进行专业性诊断、指导与引领示范，和一线教师一道，在研究状态下工作，把学科教学领域作为研究基地，通过观察、实验、总结、反思，在岗位练兵实践中生成科研成果。

## 6、网络研修

建立教师专业能力训练资源库，实现教师专业能力训练资源共享。建立教师个人能力发展博客□blog□□qq群，形成教师专业能力学习训练共同体。

教师岗位大练兵活动分为四个阶段：

### （一）准备和启动阶段（4月28日前）

制定、下发《河图小学教师岗位大练兵活动实施方案》，制订各学科岗位练兵活动年度计划。

### （二）实施和推进阶段（11月以前）

第一步：教师基本功达标。

1、能写出较为美观、规范的二笔字（钢笔字、粉笔字），并能有效指导学生书写。

2、普通话应达到二级甲等（包括二级甲等）以上，上课不读错音。

3、熟练掌握《课标》对学科性质、课程目标等有关要求，并能落实在常规教学中。

- 4、掌握备课的基本方法，写出详案和有针对性的教学反思。
- 5、不同层次的教师应能上好相应级别的研究课、观摩课、示范课、引领课。
- 6、掌握科学地布置作业、检查作业的方法。
- 7、具备对学困生的辅导能力，逐渐转化班级学困生。
- 8、具有对学生进行正确的考察与评价的能力。
- 9、掌握现代化的教学技术，实现教学方法与手段信息化。

第二步：深化内功。

- 1、对学生有较强的教育能力，并具备一定的心理学知识。
- 2、对学生有较强的评价激励的能力。
- 3、课堂教学能彰显独特的教学风格，对课改有独到见解，在突出实效的前提下，体现教学的艺术性。
- 4、有一定的文字总结能力。根据教育教学实践，写出自己的总结、论文或教育叙事。
- 5、师德人品堪称一流，人际关系和谐，能积极参加交流，互相学习，有强烈的团队意识。

（三）展示阶段（11月1日至11月30日）

按照市区的要求，确定11月份为教师岗位大练兵活动展示月，以学科、学年为单位开展特色展示活动。参加校本研修市级、区级优秀学校的评选。

（四）总结阶段（12月1日至12月31日）

认真进行阶段性总结，提炼大练兵的成功经验，发现存在的问题，及时调整并设计下一年度练兵方案，建立长效练兵机制，力求练兵工作常态化。

1、统一思想，提高认识。开展全区中小学教师岗位大练兵活动，是全区教师队伍建设的重要内容。要高度重视，加强领导，精心设计教师岗位练兵方案，狠抓落实，确保大练兵活动顺利开展。

2、积极参与，重在实践。在练兵过程中，要注重突出教师的主体地位，鼓励教师个性发展，寻找制约自身发展的薄弱环节，做好“提优补差”工作。搭建练兵舞台，在学习上下功夫，在练兵上做文章，通过专业阅读、课例研讨、竞赛评比等多种行之有效的方式，提高教师教学能力和工作水平。

3、科学安排，务求实效。在练兵过程中要注重培养典型，树立几个“样板”，抓好几个对子。要针对教师岗位工作中存在的薄弱环节，精心安排练兵内容。要科学安排时间、人力与物力，妥善处理工作与练兵的关系，提高活动质量。

4及、时总结，营造氛围。要认真总结大练兵活动的经验做法，加大宣传力度，激发争先创优的热情，营造比、学、赶、帮、超的工作氛围，形成“人人学业务、个个当能手”的良好态势，展现出积极向上的精神风貌、良好的业务素质 and 一流的工作效能。

5搞、好保障，措施到位。要建立练兵工作的考核、激励机制，提供经费保障。为教师岗位练兵提供必要条件，确保此项工作不走过场，练出成效。

为确保对大练兵活动的组织领导，成立河图小学教师岗位大练兵活动领导小组。

组长：关明

副组长：李强郭秋艳

成员：杨滨生孟丽艳索月菊宋艳巍孙福涛赵继平

## 党团工作总结和计划篇二

为适应新工作岗位的需要，高效率的完成每个工作任务，特制定工作计划书，促使自己不断进步。

### 一. 短期目标

在开始工作的一个月內，必须让自己做到“明确自己的工作角色和工作职责”。

1. 明确工作角色：明确自己所在部门涉及的其他部门和行业，端正态度，学会改变的思维方式，多方面思考。
2. 明确工作职责：按照上级的安排，尽快熟悉自己的工作职责和任务，熟悉图书馆学管理委员会各个部门的规章制度，虚心听取上级的指导和部门其他成员的建议，努力做好自己分内的事，并总结一个月来的工作，仔细分析和思考。

### 二. 中期目标

在明确了自己的工作角色和工作职责的前提下，必须进一步加强锻炼，提升自己的业务能力，包括写作能力，语言表达能力和分析思考能力。

1. 提升写作能力：注意撰写材料的学习，整理各个分队长上交的材料并学会总结。
2. 提升语言表达能力：注意自己在例会上的言语，尽量清晰简明扼要的表达出自的观点和建议。



3. 提升分析思考能力：对部门内成员提出的意见和建议进行全方面的思考，分析其可行性和效果。对内部间和活动中出现的问题进行冷静分析，团结一心，共同把问题解决。

### 三. 长期目标

学会在不断总结和反思中提升自己，加强自身的学习，确保自己作风上的优良，并进一步加强自己各方面的锻炼，高效率完成自己的任务，真正胜任自己的工作。

### 四. 自身要求

#### 1. 努力学习：

(1) 工作很重要，可自己专业的学习也不能马虎。一个好的大学生，应具备兼顾好工作和学习的能力。我会尽力学好自己的专业，并广泛阅读课外书籍，将所学运用到实践中去，更好的为部门服务。

(2) 学习不仅仅只是书本上的，还包括人与人之间的相互学习，优势互补。择其善者而从之，其不善者而改之。只有不断的互相学习，我们才会不断进步。

#### 2. 踏实工作：

只有踏踏实实工作，一步一个脚印，才能收获成功，发挥出自己价值。无论在什么时候都要艰苦奋斗，同时，不骄不躁，以饱满的热情投入到工作中去，认真服务。

#### 3. 与各成员和睦相处：

融洽的工作氛围，有利于我们更好的各抒己见，共同进步。待人友善，团结互助，让我们一起进步，一起创造奇迹。

新的工作，新的挑战，新的起点，新的机遇。我相信，在上

级的指导下，在部门其他成员的帮助下，通过自己的不懈努力，一定能面对挑战，把握机遇，使自己不断进步，成为一名合格的副部长。

罗萍萍

2014年6月25日

## 党团工作总结和计划篇三

20xx年在一如既往地做好日常财务核算工作，加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育。做到财务工作长计划，短安排。使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。特拟订20xx年的工作计划。

一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是06年11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：07年财务上将有很大的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部07年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

二、加强规范现金管理，做好日常核算1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。5、完成领导临时交办的其他工作。

在x总的英明领导下，本人在20xx年度，基本完成了相关工作任务，当然这其中肯定还有许多不足和需要改进、完善的地方。今年，我将一如既往地按照领导的要求，在去年的工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作的”指导思想，发扬公司群狼博虎，无坚不摧的理念，全面开展20xx年度的工作。现制定工作计划如下：

二、全面负责公司内部的办公行政管理工作，协调公司各部门间各项协作事宜；

七、协助各项目经理及时做好应收、应付款项的工作。

## 党团工作总结和计划篇四

教学目的：学校体育教学是掌握体育技能的主要课堂，通过体育课的学习让学生掌握基本的体育知识，技术，学会锻炼的方法，养成锻炼习惯，培养兴趣和爱好。

教学要求：根据新课标的理念在课堂教学中以学生为主体，教师讲解为主线，在学习的过程中提高兴趣，养成习惯，防止受伤。

教材分析：本教材将理论部分与体育与健康知识融为一体，便于对体育与健康内容的理解，掌握锻炼身体方法，掌握常见运动项目的基本技术，提高身体的基本活动能力。

### 二、学生基本情况分析

1、高中阶段是人生中最有活力创造性的时期，这一阶段学生身体生长开始减速，但是第二性征，\_\_器官及内脏功能逐渐发育成熟，大脑的技能和心理发育也进入高峰，是人体生长

的关键时期。

2、由于高中学生学习任务重、时间紧、压力大，锻炼时间减少所以在体育课时要加强锻炼健身。

3、各班学生身体素质，个体差异较大，释放压力的方法各不同，所以在体育课时要针对性安排锻炼内容。

4、学生释放压力的方法各不相同，在体育课上要有针对性的安排教学内容。

### 三、改进教学的具体措施

1、因人而异、因材施教，发展强项，针对弱项结合新课标给予教学。

2、引导学生参与健身，愉心解压，培养对体育运动的兴趣及爱好，发挥有运动特长爱好的学生带动作用。

3、丰富上课内容，利用教学器材，形式多样的上课方式，有针对性的进行身体锻炼。

### 四、教研教改专题

1、专题：如何让学生爱上排球运动并积极参加排球运动。

2、目的、要求：让学生爱上排球，上课严格要求并采用多样化教学方法，调动课堂气氛调动学生的积极性。

3、具体计划与措施：

(1)丰富上课内容，激发学生对排球运动的兴趣，为养成锻炼身体习惯打下基础。

(2)上课严格要求锻炼身体，学习技能

# 党团工作总结和计划篇五

凡事预则立不预则废，为了更好的开展以后的工作，现将20xx年工作计划安排如下：

## 一、加强自律管理，维护保险市场秩序

按照全区保险工作会议的精神，根据保险市场的实际，补充完善了两项自律协议。协会始终坚持以监管部门的监管文件及自律协议为指南，以强烈的事业心、责任感、敢抓敢管的精神状态，通过加强自律管理，为会员公司营造依法经营、有序竞争、诚信服务、共同发展的良好市场环境。

### 1、以检查及落实整改为推手，促进市场秩序逐渐好转

协会组织各会员公司成立业务检查小组对竞争激烈的学生险业务、车险业务开展了业务检查，而且一年比一年深入，对检查发现的问题着重抓落实整改。

### 2、以自律协议为措施提高公司公平有序竞争的自觉性

## 二、加强摩托车交强险自律

20xx年，关于保险公司委托非法中介和个人销售摩托车交强险保单的现象尤为突出，严重扰乱了摩托车交强险市场的正常秩序，为促进我市摩托车保险业务平稳较快发展，协会多次召开车险专业委员会会议，研究出台了自律协议，明确了办理摩托车交强险的场所和人员，规范了摩托车交强险保单的管理和使用，同时制定了违规处罚的具体办法和措施。

## 三、共同努力促进市场秩序明显好转

20xx年我市财产险市场业务逆势上升，这是规范经营的结果，是协会与各家财产险公司共同努力的结果。以前那种以要素

不全、降费或变相降费、讨价还价、随意使用费率浮动系数承保；以应收不收、阴阳保单、退费、扩大赔案、假案、假发票等手段套取费用；以高手续费争抢业务的无序竞争行为日趋减少，市场竞争逐步回归到公平和理性上来，从而使保险资源得到更好的保护和开发，大大减少无谓的成本开支。可以说，目前的保险市场秩序是近年来的时期。

## 1、以实施见费出单为重点，全面落实车险业务管理制度

为加强和提升财产险公司的管理水平及服务质量，提高车辆承保质量，预防病从口入，协会及时召开车险专业委员会会议。

## 2、公平公正严格处理违约经营

分别对违犯自律协议的家公司和相关人员进行通报或处罚，有效促进了我市保费收入的大幅增加和效益的明显改善，促进了行业团结进一步增强，使业内无序竞争、同行生嫉妒、相互指责行为基本克服。

## 党团工作总结和计划篇六

在我们以往的过程中，很多时候在岗位的成功和业绩，都取决于机会驱动型成功，是把握市场经济与计划经济交叉期政策机会利益点的结果，而大多数人的随意性太强，往往见异思迁，得陇望蜀。谈不上整体的规划，和阶段性战略执行。但现在这样的机会驱动越来越失去其既有价值，因为消费者在成熟，市场竞争的平台在不短升级，传统运营模式逐步失去其有效性，所以提升团队核心价值越来越需要正真的战略规划。

那么我们面对1个问题，第一如何做，做什么。

对于第一个问题，我的观点是营销系统的中期战略方向与目

标设定，营销资源的整体配置与未来需求的预测，产品线的整体规划与政策体系设计，市场推进模式的格式化与区域市场的战略推进计划，营销系统的组织架构与管理模式设计，营销团队建设的目标与方向。

所谓清晰就是必须有一个个准确的发展方向，而且这方向只有一个，所谓科学就是按照行业的客观规律办事，不要漫无边际，盲目高举，所谓可控就是要确保这一方面的人财物资源配置要在一个可控范围，所谓可操作就是保证规划的有效实施和执行力的打造。

## 1 第二句话就是带团队

任何一个营销系统部署，总是有阶段性的使命，但无论职位如何换，都要完成一个不变的目标，就是要在不同阶段为企业带出一支适应当时企业发展需要的高素质 的精英团队，一批高素质的一线经理人。

这就需要不断从原有原有营销人员中发现可塑之才，从外部不断为企业找到合适的精英人才，并且管控起来，从而形成一支分工合理，职责明确，职业素养高，个人能力强的实战性团队。以便根据企业的阶段发展，更好的复制市场。

## 第三句话跑市场

营销人员在办公室做不出业绩，在办公室里也作不出符合市场一线实际情况要求的市场战略。

跑市场看什么？一看区域推进状况，二看产品与市场的适配性，三看经销商的积极性，四看市场潜力，五看竞品状况，六看一线营销人员的效率和实战水平。

我的观点，一个月在市场上跑15到20天，既拿出1/3到1/2的时间调查了解，再用另外的时间决策与应对。

## 第四句话，理关系

理关系，这里不是指那些庸俗意义上的人际关系 一是经销商与公司营销系统的关系

营销系统与生产和管理系统的关系的协调更是如此，谁都认为自己的职责更重要，谁都要强调自己系统的核心地位，几个系统之间总有一些配合与对接不默契的地方。

如何理顺这些复杂的内外部关系，我的观点，第一是谈钢琴，十指有长短，分工是必然，关键是做到合理发挥十指的作用，第二是找靠山，营销系统的职位毕竟有限，这些问题不是一职位能协调的。所以必须找到一个靠山，就是老板的支持与信任，三是多交流，只要坦诚交流。一次 两次也许不会理解和接受，三次，四次或许会缓解，沟通从心开始，我相信全球通的这句广告词。

天

恩 朔

业

## 党团工作总结和计划篇七

20xx年，财务部全体人员必须认真履行职责，严格执行财经纪律，努力开源节流，强化服务意识，认真完成领导交办的各项任务。在具体工作中，我将制定以下工作计划：

进一步完善岗位职责和财务管理制度，明确会计机构和会计人员的设置，规定收支范围、审批权限和审批程序，使我单位财务审计工作真正做到有章可循。尽量协助领导争取资金。在审核原始签证、装订、制作会计凭证、整理会计档案等方面。要严格遵循上级部门的规定，确保基础会计工作的规范



化和完整性。

从预算来看，我们单位基础差，底子薄，债务重，收支矛盾十分突出。为此，我们首先要开源节流。保证收入就是收入，努力省钱，努力收支平衡；第二，严格控制支出。去年，与办公室合作，制定并细化了考勤费、水费、电费、电话费、修车费、加油费、招待费等管理办法，并在具体工作中严格执行，节约非生产性支出，杜绝铺张浪费，把有限的资金用到刀刃上。

在支出安排方面，根据预算进度进行统筹规划。按照保障工资、医疗、养老、正常经营、化解债务的顺序，确保全年重点支出需求。

经济效益差，没有其他创收途径，负担重，给我院造成了很大的财务压力。为了彻底扭转这种困境，我们需要采取多种措施，努力独立发展业务和创收。但这需要几年的努力，不可能立竿见影。因此，积极协助领导争取资金，拓宽扶持资金渠道势在必行。为我单位的正常运行提供资金保障。

财务审计部门是我们单位的一个窗口，服务质量直接关系到我们单位的形象。我们严格按照制度办事，提供热情周到的服务。无论是谁去财务审计科办理业务或查询相关事宜，我们始终微笑服务，热情接待，尽力为他们解决问题，让他们高高兴兴来，满意而归，树立财务人员的良好形象。

20年的工作对我院的持续、长期发展、繁荣和稳定具有重要意义。财务出纳人员将紧密围绕我院中心工作，服从领导，团结协作，各司其职，脚踏实地，不遗余力地完成各项任务，为我院健康快速发展而努力。