

谈话我的暑假生活教案(模板5篇)

作为一名老师，常常要根据教学需要编写教案，教案是教学活动的依据，有着重要的地位。教案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇教案呢？以下是小编收集整理教案范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

谈话我的暑假生活教案篇一

- 1、《__读本》
- 2、《中国_章程(修正案)》
- 3、《政府工作报告》

二、强化支部建设和党员队伍建设，充分发挥战斗堡垒作用

- 1、建立健全支部制度，规范党支部的日常工作。加强支部组织建设、思想建设和队伍建设，不断完善工作机制，推进各项工作开展。
- 2、设立两个“党员示范岗”，制定“党员示范岗”标准及考核细则。充分发挥先进典型的示范作用，推动支部党员整体素质的提高。
- 3、扎实做好入党积极分子、入党考察对象的培养、考察工作，认真做好预备党员的再教育工作，确保党员的发展质量。

三、健全组织生活制度，保证支部活动正常化

- 1、严格执行党内生活的各项要求，切实抓好“三会一课”制度的落实，认真落实每月一次党组织生活，每半年一次党课。
- 2、每月召开一次党小组生活会，党员汇报思想情况，自觉接

受组织的帮助和教育。

3、按照市建设局党委的统一部署，开展“阳光体系，内控制度”建设工作。

四、强化教育、监督机制，加强党风廉政建设

1、每月进行一次党风党纪和廉政教育。在党员干部中深入开展党风党纪、法制教育和警示教育，筑牢党纪国法和思想道德防线。

2、认真落实党风廉政建设责任制。认真执行“党风廉政建设责任制”有关规定，经常对照与检查，增强班子成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识，严格执行责任追究制，保证干部廉洁奉公，单位风清气正。

3、邀请市建设局纪委相关领导作党风廉政建设和勤政廉政方面的专题讲话。

五、深入推进干部队伍能力作风建设

1、做好干部的培养选拔推荐工作。在单位内部干部选拔任用工作中，树立注重品行的导向、科学发展的导向、崇尚实干的导向、重视基层的导向、鼓励创新的导向、群众公认的导向、引导全体干部职工自觉提升能力，改进作风。

2、组织多形式、多层次的培训教育。采取集中组织学、小组分散学、结对帮扶学、座谈交流学等灵活多样的学习方法，全力推进干部队伍能力作风建设。

3、开展谈心活动，密切联系群众。深入开展谈心谈话活动，及时了解职工在生活、工作方面的情况以及思想动态，广泛听取职工意见和建议，不断改进工作，努力营造和谐的工作氛围。

六、认真开展社会治安综合治理，安全生产工作，加强对群团工作的领导

1、按照建设局工作要求，制订我站20__年第二季度社会治安综合治理工作意见，并组织实施。

2、根据建设局安全生产工作意见，制订我站20__年第二季度安全生产工作意见，并组织实施。

3、加强对工会等群团工作的领导，在“三八”妇女节来临之际组织单位全体女职工外出参观学习。

七、加强党建和精神文明建设，争创区级“文明单位”

1、对照建设局党建和精神文明建设工作目标，制订我站20__年第二季度党建和精神文明工作意见。

2、积极参与创建区级“文明单位”活动，加强文明建设，提高服务质量，争创群众满意的“文明单位”。

八、完成建设局党委布置的其他党建工作。

谈话我的暑假生活教案篇二

— 3 — 来，不断增强遵守党章党规党纪和贯彻党的路线方针政策的政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚定政治忠诚，保持政治定力，增强政治自律，推动我区政治生态持续向上向好。

二、开展政治谈话的重点内容 以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持使命引领、问题导向和效果导向。政治谈话主要围绕以下内容进行：

— 4 — 领导班子议事规则和“三重一大”决策制度，遵守廉洁自律各项规定的情况；（六）贯彻落实新时代党的组织路线，加强领导班子建设，选人用人和干部队伍建设，加强党的基层组织和党员队伍建设的情况；（七）落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理的情况；（八）深化作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”特别是整治不担当、不作为、乱作为、假作为等形式主义官僚主义作风顽疾，锻造新时代干部队伍“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作风能力的情况；（九）所在辖区或部门、单位政治生态的情况；（十）平时了解掌握的苗头性、倾向性问题，以及其他需要监督提醒、批评教育的有关情况。

三、开展政治谈话的方式方法 开展政治谈话要突出问题导向，坚持谈话前找准问题、谈话时点明问题、谈话后督促整改问题，在“实”字上下功夫，真正谈出“辣味”、谈出实效，防止泛泛而谈、无的放矢。

（一）区委书记、区长分别负责与区委、区政府班子成员开展谈话；区委书记、区长、区委副书记、区纪委书记、区委组织部部长负责与镇（街道）党政“一把手”开展谈话（区委书记、区长也可委托区委副书记、区纪委书记、区委组织部部长进行谈话）。

— 5 — （二）区委常委、区政府副区长负责与所分管或联系的区直单位、功能区、区属重点企业党政“一把手”开展谈话。

（三）区委常委、区政府副区长根据职责分工，负责与镇（街道）、区直单位、功能区、区属重点企业班子相关成员视情开展谈话。

（四）区_会主任、区政协主席分别负责与副主任、副主席开展谈话；区_会副主任、区政协副主席，区法院、区检察院党

组书记负责与本系统的区管干部开展谈话。

（五）各镇（街道）党政“一把手”负责与班子其他成员、区管干部和下级部门、单位主要负责同志开展谈话，班子其他成员与所辖村（社区）党组织书记、主任开展谈话；区直单位、功能区、区属重点企业党政“一把手”与班子其他成员、区管干部和下级部门、单位主要负责同志开展谈话。

政治谈话坚持原则性与灵活性相结合，定期谈和随时谈相结合，可以采取个别谈话方式进行，也可以根据工作需要采取集体谈话方式进行。谈话领导与谈话对象一年开展 1 至 2 次谈话。对新任职或发现苗头性倾向性问题的，要及时开展谈话。

四、开展政治谈话的工作要求 各级领导干部要把开展政治谈话作为一项严肃的政治任务，高度重视，切实抓好落实。

— 6 — 求。要把思想政治工作贯穿始终，教育引导谈话对象对党忠诚、勇于担当，敬畏党纪国法。要发扬斗争精神，敢于斗争、善于斗争，做到见人见事见思想，既谈单位存在的问题，又谈领导干部个人存在的问题；既谈履行管党治党责任情况，又谈推动改革、促进发展等情况，力戒形式主义官僚主义，防止走过场，使干部切实做到忠诚干净担当，履行好职责使命。

（二）区委办公室、区_会办公室、区政府办公室、区政协办公室等要加强协作配合，做好谈话组织实施工作。区纪委监委机关、区委组织部、区委巡察办协助做好谈话工作，根据需要将谈话对象及其所在单位的有关情况，提供给谈话领导参考。

（三）谈话领导所在单位办公室要统筹安排，并做好谈话记录（登记表见附件）、存档；各单位政治谈话情况要及时抄送区纪委监委、区委组织部，并于每年 12 月底前向区委报告。

区纪委监委会同区委组织部了解谈话情况，对谈话过程中发现的问题，及时提醒处理，跟踪监督。

（四）各组织实施单位要总结提炼经验，分析查找不足，协助谈话领导持续改进政治谈话工作，不断探索加强对“一把手”和领导班子监督的有效方法和工作机制。

各级党（工）委（党组）要结合本部门本单位实际，组织开展政治谈话，实现全覆盖。

附件：开展政治谈话情况登记表

— 7 — 附件

开展政治谈话情况登记表

谈话 领导 谈话对象 谈话内容 时间 地点 记录人 备注

谈话我的暑假生活教案篇三

省交通运输厅对省交通投资集团领导班子成员开展政治谈话。厅党委书记、厅长王爱和主持并讲话，厅党委委员、驻厅纪检监察组组长蓝丽红出席会议。

王爱和说，省交通投资集团党委在抓好政治监督、落实全面从严治党“两个责任”等方面采取了不少办法和措施，做了不少工作，也取得了一定的成效。但是对标国内一流，对标人民群众美好出行期待，对标省委和厅党委的更高要求，集团高质量发展还存在不容忽视的问题。

王爱和要求，省交通投资集团党委要旗帜鲜明讲政治，坚决做到“两个维护”。要提高政治判断力，始终站在讲政治的高度，确保在重大问题、重要使命面前保持头脑清醒，不含糊、不推诿。要提高政治领悟力，把“四个意识”“两个维

护”内化于心、外化于行，自觉站在党和国家战略全局以及全省发展大局上想问题、做决策、办事情。要提高政治执行力，抓好各项工作落实，全力发挥项目建设排头兵作用，为全省做好“六稳”工作、落实“六保”任务作出更大贡献。

王爱和强调，要深化全面从严治党，营造风清气正发展环境。要做好顶层谋划，持续强化对权力运行的制约和监督，抓住关键环节，加大对重点人员、重要岗位、重要环节的监督检查。要强化“四责”协同，集团党委要切实扛起主责，纪检门要全面加强责任落实情况的监督检查，党委书记要定期研究重大事项、解决重大问题，其他班子成员要切实履行好“一岗双责”。要廉洁自律做表率，领导班子带头做到清正廉洁、严格自律，遵守廉洁自律各项规定。

省交通投资集团党委书记、董事长王江军代表集团党委汇报有关工作情况。厅机关有关处室负责同志参加会议。

另悉，3月31日，厅党委委员、驻厅纪检监察组组长蓝丽红，厅一级巡视员、厅直机关党委书记胡钊芳同厅属单位和厅机关有关处室主要负责人开展集体政治谈话；厅党委委员、副厅长丁光明同省港口集团班子成员开展集体政治谈话。

谈话我的暑假生活教案篇四

- 1、优势：企业规模大资金雄厚，价格低，产品质量有保证。
- 2、劣势：产品正在导入期，各方面还不成熟，客户不稳定，条件有限。

总之，老品牌占山为王，市场客户稳定。要想在这片成熟，竞争非常激烈的无烟战场上打出一片天地。我们必须比别人付出10倍的艰辛。

二、产品需求分析

- 1、童车制造业：儿童车儿童床类。
- 2、休闲用品公司：帐篷、吊床、吊椅、休闲桌。
- 3、家具产业：五金类家具。
- 4、体育健身业：单双杠脚踏车。
- 5、金属制造业：主要是：栅栏、护栏，学生床。

三、个人工作

- 1、以开发客户为主，调研客户信息为辅，两者结合，共同开拓钢管市场。
- 2、对老客户和固定客户，要经常保持联系，勤拜访，多和客户沟通，稳定与客户的关系。对于重点客户作重点对待。
- 3、在拥有老客户的同时，对开发新客户，找出潜在的客户。
- 4、加强业务和专业知识的学习，在和客户交流时，多听少说，准确掌握客户对产品的需求和要求，提出合理化建议方案。
- 5、多了解客户信息，对于重点客户建立档案，对于潜在客户要多跟进。
- 6、掌握客户类型，采用不同的销售模式，完善自己和创新意志相结合，分层总结。

四、对自己工作要求如下：

- 1、做到一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。
- 2、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作。

- 3、对所有的客户工作态度要端正，给客户一个好的印象，为公司树立形象。
- 4、客户遇到问题，不能直之不理，一定要尽全力帮助他们解决。把我们的客服带给客户让他们感到我们公司温暖。买者省心，用者放心。
- 5、要有健康的体魄，乐观的心情，积极的态度。对同事友好，对公司忠诚。
- 6、要和同事多沟通，业务多交流，多探讨。才能不断增强业务的技能和水准。
- 7、到十一月份，要有两至三个稳定的客户。保证钢管的业务量。
- 8、十月份是个非常严峻的时期，业务刚刚开始，市场刚刚启动，对市场中的客户还不太了解。希望争取拿到一至二个定单。

谈话我的暑假生活教案篇五

政治[politics]是指政府、政党等治理国家的行为。政治是以经济为基础的上层建筑，是经济的集中表现，是以国家权力为核心展开的各种社会活动和社会关系的总和。政治是牵动社会全体成员的利益并支配其行为的社会力量。今天为大家精心准备了党内政治监督谈话提纲 3 篇，希望对大家有所帮助！

党内政治监督谈话提纲 1 篇

根据省委和厅党组深化三个以案警示教育统一安排，我代表局分党组与你开展党内政治监督谈话。这是局分党组落实全面从严治党主体责任、加强对局领导干部监督另収的具体举

措，主要目的就是更好地贯彻落实新时代党的建设总要求，为确保我局各项中心工作顺利完成提供政治保证。

本次谈话，主要结合深化三个以案警示教育总结取得的成绩、指出存在问题，提出几点要求，并听取你的意见和建议。

一、总体评价。近年来，你作为局分党组成员能够全面贯彻落实中央和省委、厅党组决策部署，积极完成分管部门的各项任务，在发展和党建两方面都取得了较好的成绩。

x□政治站位高，能够坚定四个意识、增强四个自信、做到两个维护，大局意识强，自觉在思想上、政治上、行动上与_保持高度一致。

x□党建方面。先后组织开展两学一做三严三实讲重作讲严立严强转 x□x 等教育活动。多次举办局中层干部培训班和局党建学习培训班。到 x 年底局各党支部全面完成标准化建设达标任务。制订局十六条等，持续不断加强机关效能建设。

x□在清正廉洁方面，对自己要求严格，能认真贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，廉洁自律做得较好。

x□发展方面□x 年以来，累计完成 x 干部选拔任用工作；做好局日常服务保障工作，认真处理来信来访。承办局分党组会、局长办公会等相关工作。先后修订《局工作规则》等 x 余项制度。

二、不足之处

x□一岗双责要进一步落实，业务、党建要齐抓共管。

x□对处室工作人员工作纪律的要求也不够严格，没有很好的做到人岗责相匹配。

x□与职工谈心谈话较少，未能及时了解处职工思想动态。

x□在执行公务接待和局办公用品管理过程中，没有真正把节约意识贯彻到位，造成

党内政治监督谈话提纲 2 篇

现在是镇党委换届的关键期，希望你作为镇党委书记要扛牢全面从严治党主体责任，从严从实加强换届纪律，以零容忍的态度正风肃纪。5 月 21 日，浚县纪委书记单绍强分别与 5 名镇党委书记开展政治监督一对一谈话。

抓住一把手和领导班子监督这个关键环节，就抓住了监督工作的牛鼻子。该县纪委监委立足职能定位，积极履行管党治党监督责任，探索实行党内政治监督谈话制度，加强对一把手监督，解决党政一把手等关键少数监督难题。

为确保谈话不跑偏、不走过场，该县纪委监委提前印发上级纪委同下级党委班子谈话提纲，明确 7 个方面目标任务，聚焦树牢四个意识情况、严守政治纪律情况、对_决策部署落实情况、落实中央八项规定精神情况、优化营商环境工作情况、脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接情况、基层信访情况等最现实、最突出的问题开展谈话提醒，对各镇政治生态和班子情况进行综合研判，将谈话内容精准布局，通过一对一对面的方式，督促党员领导干部把两个维护落到实际行动上。纪委书记在听汇报、问进展、问困难中当面指出苗头性、倾向性问题，以达到警示教育解决问题的目的。

针对权力行使问题易发多发的关键环节，该县纪委监委党风政风监督室认真梳理全县各级各单位一把手岗位廉政风险点 86 条，从用权、议事、财务、用人及个人事项等方面明确提出 70 条具体规定，完善权力运行全过程监督机制，要求全县党委（党组）书记建立廉政档案，作出公开承诺，自觉接

受监督。

身边、纪检监察就在身边。

政治监督谈话正当其时，我深刻认识到要正确对待监督、自觉接受监督，今后我将以严实深细的工作作风推动基层政治生态持续向上向好。谈话结束后，新镇镇党委书记常玉华表示。

主要有以下几个方面：一是思想不够重视。

部分机关党组织书记对履行管党治党主体责任的认识存在偏差，片面地把谈心谈话当成政治任务，以日常工作繁忙为由，开展谈心谈话不经常不及时，甚至该谈的时候不谈，想怎么谈就怎么谈，随意性较大，不仅起不到咬耳扯袖的作用，反而疏远了彼此的距离。二是方法形式简单。

部分机关党组织书记不能正确把握谈心谈话规律，掌握谈心谈话技巧，谈前准备不足，谈中内容空洞，将交流谈心与安排工作混为一谈，谈话人泛泛而谈，蜻蜓点水，被谈话对象无动于衷，被动回应，导致谈心谈话浮于表面，缺乏针对性、时效性和严肃性。三是未能入脑入心。

部分党组织书记担心和党员干部谈心谈话时出现批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕丢选票，批评自己怕没面子，只讲官话、套话和空话，不敢触及内心深处和问题实质，党内政治生活看似一团和气，实则没有达到坦诚相待、红脸出汗的效果。扩展资料：谈心谈话的不足的应对策略：一是落实主体责任，搞清楚为啥谈。

党内谈心谈话是运用监督执纪第一种形态的有力抓手，体现了挺纪在前的要求，也是防止党员干部违纪违规的第一道防线，通过开展经常性提醒谈话和批评教育。把严明纪律贯穿于日常教育监督管理中，对苗头性、倾向性问题抓早抓小，

防微杜渐，让纪律和规矩成为管住大多数的尺子，使党员干部远离红线，不触底线。

二是灵活方式方法，掌握好怎么谈。党内谈心谈话一般以个别谈话为主，对一些普遍存在的共性问题也可采取集体谈话的方式进行。

谈话人既要主动了解谈话对象的思想和工作情况，也要不断改进自身谈心谈话的方法艺术，增强谈心谈话的针对性和主动性，通过拉家常，引导谈话对象敞开心扉，打消顾虑，让党员干部有话愿意说，有事愿意讲，有难愿意诉。三是聚焦解决问题，弄明白谈什么。

不论是谈思想还是谈工作，都要聚焦存在的问题，更要找到解决问题的办法。对不在状态的党员干部，要积极主动约谈，及时敲响警钟；对情绪出现波动的党员干部，要正确疏导情绪，有效缓解压力。

主体责任存在的问题及整改措施一、市直部门党委组落实主体责任存在的突出问题一思想认识不够重视一是传统顽疾仍在。

一些市直部门的观念尚未适时转变，仍然认为抓党风廉政建设是纪委的事，抓发展才是党委党组的事，在履行这项重要职能和任务上当起了甩手掌柜；或者没有把党委党组履行主体责任放在应有的地位上，把党风廉政建设和部门业务发展割裂开来，存在两张皮现象。二是工作开展不平衡。

有的部门单位落实党委党组主体责任仅限于以文件落实文件、以会议落实会议，既不主动，也不被动，始终保持不痛不痒的中庸态度；还有少数部门单位工作完全处于被动应付、敷衍塞责的疲软状态，工作始终推不上去。三是实用主义较盛行。

有的单位党组织抓党风廉政建设工作，重惩处，轻预防；重形式，轻内容；重监督，轻引导，没有想方设法把党风廉政建设工作作为转变机关作风、修正干部思想、规范行业行为、打造部门文化的重要抓手。二考核机制不够完善一是现有的考核体系本身存在不完备性。

现有的考核指标大而统之，缺乏具体的量化标准和指标体系，定性多、定量少，软性条款多、硬性条款少，共性指标多、个性指标少，责任制考核指标体系亟需调整和完善。二是参与考核的主体较为单一。

制贯彻落实的途径有待进一步拓展。三是考核结果运用不够。

考核结果出来后，就被束之高阁，没有把考核结果作为评价部门单位业务好坏及领导干部实绩高低的重要参考因素，考核结果运用范围不广、运用程度不高。三责任追究难度较大一是配套追责条款尚未出台。

现有的责任追究条款散见于众多单一性或专门性的制度规定中，需要追责时到处找依据或无处找依据。一方面，是否需要追责缺乏实体性的规定；另一方面由谁追、由谁查处、追究哪个层级领导的责任等，缺乏程序性的规定。

现有的追责制度，一定程度上尚缺乏可操作性、实用性和指导性。二是责任追究方式较为单一、力度不够。

在追究主体责任时，因考虑到追责过重影响部门单位的整体工作，因此追责大多局限于函询、约谈等，在使用较重的处分档次时，顾虑较多。三是推动责任追究的社会氛围尚未形成。

工，组织纪律观念不强，问题确实突出的，均应实行诫勉。