

2023年党员发展自查报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

党员发展自查报告篇一

近期通过深入学习十八大精神，针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

和共产主义的理想信念，是共产党人最崇高的追求和强大的精神支柱。自己要牢固树立共产主义远大理想，坚持以“****”重要思想和科学发展观为指导不动摇，坚持以共产党员标准严格要求自己。在工作、思想、作风上努力保持共产党员先进性，有了这样的理想信念，就有了立身之本，站得就高了，眼界就宽了，心胸就开阔了，对个人的名利得失就看得淡了，就能够自觉地把党的最高纲领和实现党在现阶段的任务统一起来，满腔热情地为党的事

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要想把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分自我加压。总要挤出时间，重点学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、****和科学发展观重要思想，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅；系统而不零碎；联系实际而不空谈表面。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系

统性、预见性和创造性。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习后勤管理理念，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。才能提高自身工作能力，提高运用科技知识解决实际问题的能力。

树立赶超一流的工作目标，克服小成即满的思想，对待工作多思、多想，研究规律、研究特点，发现问题，逐步提高，善于总结，善于挖掘。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。促进自己工作不断上台阶、上水平。自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，有创新的开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，这样才能保证自己不断的在工作中进步，才能看到问题发现问题，然后解决问题，为事业贡献自己的力量。

阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

总之要以深入学习十八大精神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，振奋精神，开拓前进，和全体同志齐心协力，不断完善，不断创新，以一流的业绩做好各项工作，为推进全面建设作出自己的贡献。

党员发展自查报告篇二

根据县委组织部《关于转发市委组织部对违反发展党员工作的规定的有关问题处理情况的通报的通知》精神，我乡党委对发展党员工作情况进行了全面、详实的调查，现将自查情况报告如下：

一、基本情况

我乡党委下设19个党支部，现有党员610名，其中：正式党员560名，预备党员50名。

乡党委在县委组织部的领导下，认真贯彻执行《中国*发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，扎实做好发展党员工作。一年来，共发展党员15人，其中女性3人，占总数的20%，35岁以下党员11名，占总数的73.3%。

二、自查情况

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。经过自查，未发现违反发展党员工作规定的情况。

三、主要做法

1、党委重视，支部落实。

乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织和党员队伍建设，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各党支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，从而减少了发展党员工作的盲目性。

2、坚持标准，严格把关。

乡党委及各党支部认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，及时发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。

3、健全机制，狠抓落实。

为了使发展党员工作制度化、规范化，根据县委组织部的要求及我乡工作系统实际，从工作机制上入手，乡党委制定和完善了发展党员工作制度。

一是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

二是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年。

三是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

四是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，将发展对象的材料报乡人事科审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

五是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会在集体充分讨论的基础上，进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议

的依据。

四、存在的问题

同时，我们也清醒地看到，我们的工作离县委组织部的要求还有一定的差距，主要表现在：一是发展党员工作做得不够，发展党员数量少；二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高；三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象；四是党员队伍年龄偏大，文化偏低，女党员偏少等现象。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作。

根据上级工作要求，对照《中国*发展党员工作细则》，为进一步规范发展党员工作，确保发展党员质量□xx社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

一、党组织基本情况

xx社区党总支成立于20xx年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来□xx社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国*发展党员工作细则》，

严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验*

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

近年来□xx社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将

努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

开展党的群众路线教育实践活动以来，对照上级要求和征求到的意见，联系自身实际，认真进行对照检查。现将我存在的主要问题、思想根源和今后的努力方向总结如下：

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。

思想上对政治理论的学习不够重视，认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大，从而导致学习的自觉性不高，而且每月只是被动完成政治理论学习计划，机械地抄写有关学习内容，为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，没有起到应有学习效果。

也正是由于自己学习目的不够明确，学习时缺乏思考，忽视理论对实际工作的指导作用，从而在具体工作中有时也感到理*底不高。比如在时，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用*理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力，经常感到工作思路不是很清楚，材料难写，业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。

不注重政治素养的提升，对党员意识有所淡化，没有始终以一名党员的身份和标准严格要求自己。比如，有时受个人利益等因素的影响，虽然负责管理相关工作，但由于自己党性原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理规章制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。

再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。

二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。

三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。

把学习作为一种精神寻求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的xx大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己的投入投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。

牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。

牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。

要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。

加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的事情，带头做好表率。

党员发展自查报告篇三

局党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支***硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性***任务，关键在领导。局党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和各支部党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范

畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。二是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，范文参考网认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。三是创新培养形式，提升综合素质。采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。局党委充分利用专题党课、集中培训等平台，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题我局认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量，取得了一定的工作成效，但仍然存在一定问题：一是个别支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的****素质降低，范文写作影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。二是部分党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。四、对策建议及下年工作计划针对以上

存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，局党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对各支部书记进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实保障发展质量。

二是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全督导机制，落实好局党委随时督导、党总支全程督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。

党员发展自查报告篇四

1、突出计划调控，严格控制规模。在严肃认真研究制定发展党员中长期规划的同时，按照注重一线、保质控量的原则，对发展党员年度计划控制实行“双报双审”，即初报初审、再报再审，初报初审指由基层党(工)委上报当年发展党员计划，由上级党委组织部组织员办公室初审后，汇总至市委组织部党管处，由市委组织部党管处根据全市发展党员计划总数和结构优化要求，提出反馈意见和建议发展数；再报再审指基层党(工)委召开会议，根据反馈意见对发展党员计划进行优化调整，并上报发展对象名册以及详细材料，由上级党委组织部组织员办公室进行复审，并在一周内回复“复审”意见，在基层党(工)委肯定答复后，由各级组织部门统一汇总至市委组织部党管处，严格执行省委组织部的指标分解要求。

2、突出工作重点，不断优化结构。积极拓宽选拔培养视野，把改善发展党员的结构前置考虑，分解下达了9个子项的单列发展计划数，对大专以上学历、35岁以下等重要结构性指标，以及非公企业、社会组织、农民工群体、高校青年教师等新兴领域、重点群体，增加了发展计划、提高了指标比重。做到既重点明确，又结构丰富，全面推广实施“111”党员培养计划，村党组织班子成员每人年内负责培养1名入党积极分子，

联系发展1名优秀青年递交入党申请书，每村每年至少要发展1名优秀青年加入党组织，在非公企业，深入实施“蓝领党员成才计划”，把非公企业蓝领工人培养成党员、把党员蓝领培养成技术骨干、把党员技术骨干培养输送进企业决策管理层。在外出务工人员中，按照“接续培养、两地考察、一线预审”原则，加大在外出务工人员中发展党员力度。

3、突出制度完善，注重提升质量。坚持全程纪实管理，探索实行“三级预审、四次票决、全程公示”工作机制，确保控制总量，提升质量。“三级预审”前移关口。基层党支部首先对发展对象的培养考察过程进行“回头看”，并进行严格初审。初审合格后，由基层党委对入党材料进行认真复审，最后县委组织部对基层党委上报的发展党员材料再次审核把关。“四次票决”落实民主。在确定入党积极分子、确定发展对象、支部大会讨论接收预备党员、支部大会讨论预备党员转正四个环节均采用无记名投票的方式进行公开票决，票决结果作为发展党员的重要依据。“全程公示”严格监督。在确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正前，将基本情况、现实表现、培养考察情况、政审情况等内容进行7—10天的公示，接受党员群众监督。公示期间，凡有举报，认真调查核实，根据调查结果，作出相应处理，并报县(区)委组织部备案。

4、开展集中排查，畅通党员出口。坚持问题导向，突出分类处置，切实将每一名党员都纳入到组织的管理。对流动党员，探索“双向共管”模式，引导流动党员在服务老乡、服务他乡、服务家乡中做贡献。对空挂党员，在核准基本信息、弄清现实表现并补交党费的基础上，做好思想工作，促其限期整改，及时办理组织关系接转，确保组织关系随人走。对失联党员，严格按照中央和省委部署，自上而下开展集中排查，对不合格党员，全面推行“评议制”和“案审制”处置方法，集中开展“三不”党员的处置，对无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的，在党组织对其帮助教育后仍拒绝改正的，启

动处置程序，将其清退出党。

5、突出宏观指导，强化责任落实。建立健全市委、各级党委、基层支部三级党组织共抓发展党员工作责任制，细化各级党组织书记发展党员工作职责，纳入书记抓党建责任清单和党建述职的重要内容，推动各级党组织书记亲自抓、用力抓，保证党员发展工作质量；实行上级党委列席下级党组织发展党员会议和抽查制度，保证党员发展程序不偏、标准不降。从发展党员标准、程序、审查等环节对本单位发展党员工作开展全面检查，统一制定发展对象花名册，对入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员审批及转正等关键环节进行监督，严格实施备案管理。市、县委组织部成立发展党员工作督查小组，通过实地走访调查、电话抽查等方式对基层支部发展党员工作进行日常抽查检查，对程序不规范或抽查发现其他问题的，审批时一律不予通过。

党员发展自查报告篇五

社区现有人口3432人，户数1158户；党员95人，其中预备党员4人。近年来，我总支针对社区普遍存在的“三多三少”（老党员多，年轻党员少；文化程度低的党员多，文化程度高的党员少；下岗、困难党员多，创业致富党员少）的现象，采取有力措施，努力探索新形势下加快发展社区党员的新路子，取得了一定的实效。社区党总支连续几年来特别是20年以来一直保持每年至少发展党员2名以上，至今已发展了8名新党员。社区党总支现有培养对象6名，入党申请人3名。

社区党总支现有党员85名，其中退休党员24名，下岗党员18名，合计42名，占了49%，党员平均年龄45岁。面对这种状况，社区党总支充分认识到加快发展党员工作的重要性、紧迫性。在总支会、支委会、党员大会、居委干部会以及各类型会议上，总支负责人逢会必讲发展党员工作，认真组织广大党员干部群众学习党的**大、**大以及加强党的建设的重要文件

和精神，充分认识新形势下加快发展党员工作的重要意义，把它作为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、进一步增强基层党组织生机和活力的一项基础性工程来抓，从而进一步统一大家的思想，把发展社区党员工作列入支部工作的重要议事日程。

为掌握辖区入党对象的基本情况，党总支采取多种办法，进行深入地调查摸底。一是党总支班子成员经常深入居民区住户家中，调查了解辖区居民情况，注意听取当地党员群众意见，及时掌握入党对象的主要情况。二是动员党员协助支部发现苗子，发动党员深入居民住户和辖区工商户中，广泛和各阶层接触，积极宣传党的路线、方针、政策，宣传党的基本知识，发动和寻找入党对象。三是通过黑板报、宣传栏、印制资料等形式加强党的宣传教育工作，提高居民群众对党的认识。同时，根据调查摸底的情况，定期召开总支班子会议，进行专门研究。通过分析研究，认为社区发展党员工作要突出“三个化”，把握“四个重点”。“三个化”即突出年轻化、知识化和技能化，要突出培养年轻、有文化、有知识、有一技之长的青年和人才加入党的组织。20**年以来，发展的8名新党员都是80后出生的，大专以上学历有5名，其中妇女同胞5名。“四个重点”即重点发展那些思想政治素质好、群众公认度高、能主动参与公益活动和居委工作、协助做好计划生育、社会治安等工作的优秀青年，在发展非公经济中成绩突出、政治思想素质较高的能人老板和企业一线的优秀管理人员和员工，复退军人和在家的中专毕业生等优秀人才，优秀的妇女同志入党。

为使入党对象积极靠拢党的组织，加强对入党积极分子的培养教育工作，我社区党总支积极探索，根据党章的有关要求，建立了三项制度。一是建立联系培养制度。对广大入党对象，由支部指定党员专人进行跟踪培养，对申请入党人员专门安排党内联系人，对培养对象专门安排培养人，指定责任心强、熟悉党务知识的正式党员进行培养联系工作，同时加强对入党对象的了解、动员工作。二是建立定期汇报制度。要求培

养联系人至少每季度向所在支部汇报一次入党对象、申请人和培养人的思想动态及培养情况，要求入党积极分子要每季度向党组织进行一次思想汇报，及时掌握工作动态。三是建立定期研究制度。每个支部根据掌握情况，定期召开支委会和支部大会，认真分析讨论发展党员后备队伍情况，研究发展党员工作，对条件成熟的确定为重点培养对象；对培养合格的及时列为发展对象；对具备入党条件的给予吸收；对暂时不够条件的继续进行培养教育；对不合格的及时调整入党积极分子队伍。同时，注意在实践中培养锻炼入党对象。由所在党支部有意识地给他们交任务、压担子，引导和鼓励他们积极思考、主动工作、勇挑重担，努力在和谐社区建设中发挥作用，从而不断提升自身素质，赢得社区居民群众的公认，争取早日加入党组织。

一是严把“人选关”。坚持把政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年、妇女确定为培养对象，努力为改善党员队伍年龄、文化结构等创造条件；二是严把“学习关”。采取集中培训和定期辅导的方式，对入党积极分子集中培训和指定两名思想政治素质高、责任心强的党员作为培养联系人，开展定期辅导和谈心，进行党的基本知识、理想信念和党纪法规教育，确保入党对象真正在思想上入党；三是严把“入口关”。通过建立档案、跟踪管理、定期考察、优选劣汰的方法，对入党积极分子进行动态管理，了解他们的基本情况和现实表现，严格把好“入口关”；四是严把“质量关”。遵循成熟一个、发展一个的原则，确保发展党员质量，在整个发展党员工作过程中坚持做到“三个必须”：发展对象必须具备党员条件、发展党员程序必须规范、上报材料必须齐全、规范和真实。通过审查，听取意见，对条件不成熟的由集体研究做出暂缓或不予讨论该发展对象入党的决定，维护发展党员工作的严肃性。

通过抓好发展党员工作，我社区党总支党员结构有了明显改善，高中、中专以上文化程度的党员达60人，占60%，40岁以下的党员增至34人，占40%，党总支的凝聚力、吸引力、战斗

力大大提高。

1、对社区发展党员工作重视程度不够。“讲的多，做的少”、“安排多，落实少”。

2、社区党建经费不足。目前我区社区党总支没有单独的经费预算，导致社区党建阵地建设较为落后。

3、社区党员先锋模范作用发挥较差。社区党员大部分是离退休职工党员、普通居民党员、下岗职工党员和部分退伍军人，多数年龄偏大，素质较低。部分党员由原来的单位人变成社会人后，发挥党员先锋模范作用的激情减退。年轻党员由于工作原因参与活动时间比较少。

1、建立“社区发展党员的征求”机制。将各条战线、不同身份的先进分子吸收到党组织中来，广纳各方面人才，让先进分子能够在社区党组织中“人尽其才、物尽其用、地尽其利、货畅其流”。

2、加大经费投入，解决“有钱办事”的问题。建议把社区党建经费列入区、街财政预算。大力支持社区兴办公益事业，从中获得的收益用于为民办实事。参照国有企业的党费使用方式，将社区党员的党费全部返还社区党总支，用于社区党员开展活动。

3、理顺关系，加强教育，发挥社区党员先锋模范作用。理顺社区党的组织关系。根据属地管理原则，把长期在外务工、经商、居住的党员组织关系转出。按照分类管理原则，建立个协、退休工人(干部)、待业青年、流动党员等党小组。加大社区入党积极分子培养力度，把那些“想干事、能干事”的优秀社区青年吸收进党内，重点在个体工商户、退伍军人中发展党员，不断壮大社区党员队伍。

4、加强教育，充分发挥社区党员先锋模范作用。针对不同类

型的党员开展形式多样的教育活动，着重在发挥党员作用上下功夫。对离退休党员，从坚定理想信念入手，进行“退岗不褪色”教育，组织他们争做党的政策宣传员、市民教育辅导员、民间纠纷调解员、居民群众联络员、社会治安管理员和环境卫生监督员等。对在职党员，从强化宗旨观念入手，进行“在岗不落伍”教育，通过完善评选机制，激励广大党员爱岗敬业，多做贡献。对下岗职工党员，从关心思想、生活入手，进行“下岗不失志”教育，帮助他们转变择业观念，提高再就业能力。对自谋职业党员，特别是流动党员，进行“不忘我是党员”教育，促使这部分党员在社区居民中亮出党员旗帜。