

2023年艺术培训班合同 艺术培训机构用工合同(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

艺术培训班合同篇一

培训单位，_____学院(或学校)，以下简称甲方

委托培训单位，_____，以下简称乙方

学生，_____，以下简称丙方

为了开辟人才培养的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

一、甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

二、甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法。丙方在期末思想品德评为差等，学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

三、甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定一次，分一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲

方的统一规定办理。

四、乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费。学费每人每学期_____元，奖学金每人每学期_____元，其它费用每人每学期_____元。丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

五、乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其它福利待遇。丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费 _____元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和伙费。丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。丙方如不在甲方食宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

六、乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

七、丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业 and 甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

八、丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当三好学生。丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

九、丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，一般在_____年内不得提出调离乙方单位。丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续。丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到_____年要求调离工作的，应

向乙方偿付丙方在校期间乙方支付的各项费用和工资。

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满后自行失效。甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同。合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。

艺术培训班合同篇二

舞蹈艺考培训机构排名：

1. 中影人舞蹈艺术学院
2. 单色舞蹈
3. 天籁艺术学校
4. 桔树艺术教育
5. 北影艺考(昌平中戏校区)

中影人舞蹈艺术学院

中国电影舞蹈艺术学院是国内老舞蹈培训学校，规模大，顶尖教师，线上线下同步现场教学，考生可以享受著名教师的教学指导，也是最完整的现场课程培训学校，在国家艺术考试行业声誉较高，学生在以往的艺术考试中，取得骄傲的成绩！

单色舞蹈

单色舞蹈，全称单色国际（连锁）舞蹈培训。几十年来，我们一直专注于舞蹈艺术教育，为国家培养了大量优秀的舞蹈

人才和艺术家。

艺术培训班合同篇三

北京十大舞蹈培训机构有如下：

- 1、星城街舞。
- 2、北京天元盛美。
- 3、呼动阳光运动教育。
- 4、北京梓艺教育。
- 5、北京流行舞研修基地。
- 6、北舞星空舞蹈培训。
- 7、北京盛基阳光拉丁舞培训。
- 8、北京盛舞堂街舞培训。
- 9、北京fy舞蹈工作室。
- 10、北京华艺星悦艺术。

统一的舞蹈培训班，培训的内容是统一的，也就是***的统一。

很多舞蹈学校以盈利为目的，偏重娱乐和休闲，开设了各种艺术沾边的课程，但这种舞蹈学校通常都是大班教学，焦点多会放在年度汇报演出、孩子人数多少上面。

如果你希望孩子不浪费时间，掌握些真的本领，那就替她选择一家***统一的舞蹈培训班吧。

星城街舞。

星城街舞成立于2013年，专注少儿及成人街舞舞蹈培训。

呼动阳光运动教育。

呼动阳光运动教育，维护身心健康，发展运动特长。

北京天元盛美。

北京天元盛美致力于提供高端和深度的艺术培训。

北京梓艺教育。

北京梓艺教育，一所***性极强，师资标准极高的全国连锁性机构。

北京流行舞研修基地。

北京流行舞研修基地，全方位强化律动、身形、发力、表演、创编等五大核心技术。

艺术培训班合同篇四

《通知》对民办培训机构的培训内容和时间作出了要求，强调民办培训机构面向中小學生开展语文、数学、英语等文化学科或者语言培训活动的，培训内容不得超出相应的国家课程标准，培训班次必须与招生对象所处年级相匹配，培训进度不得超过中小学同期进度，严禁组织举办中小學生学科类等级考试、竞赛及进行排名。

培训时间不得和中小學校教学时间相冲突，其中，线下培训结束时间不得晚于20：30，不得留作业；面向小学1-2年級的线上培训不得留作业，面向境内义务教育阶段學生的线上直

播类培训活动结束时间不得晚于21:00。

同时，民办培训机构面向中小學生开展文化学科或者语言培训活动，线上开展的应当将培训机构、培训内容和培训人员等相关信息报市教育部门备案，线下开展的应当将培训内容、班次、招生对象、进度、上课时间培训材料等相关信息报区教育部门备案。

据了解，除《通知》外，《上海市民办培训机构基本服务条件指引》《上海市自学考试助学机构设置标准》《上海市中小學生文化学科和语言培训机构设置标准的通知》也于同日面向社会公开征求意见。

此消息一出引起来了，很多艺术类、体育类、早教类培训机构的振奋。一直以来，艺术类的培训机构办证流程常被诟病。

艺术类的培训机构几乎是与文化类机构一样需要办理办学许可证，但是不同的地域又分为三种情况：

艺术培训班合同篇五

法定代表人：_____

地址：_____

乙方(员工) 姓名：_____

身份证住址：_____

送达地址：_____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着*等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产(____工作)____需要, 聘用乙方在____岗位从事____工作(____工种)。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务, 调整乙方的工作岗位, 乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在____省____市。在本合同期内, 如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点, 甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致, 甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限(试用期限)

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

固定期限 年, 合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

无固定期限, 合同期从____年____月____日起。

完成一定的工作为期限, 从____年____月____日起至(____工作)完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定, 本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

(二) 试用期限

无试用期。

试用期为 个月。(试用期包括在合同期内)乙方在试用期内解

除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方执行以下_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，*均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

执行综合计算工时工作制的，*均日和*均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资为_____元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水*。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市*公布的当年度最低工资标准。

(二)每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

(三) 甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三) 乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四)甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；

乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)(六)款的规定解除本合同：

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(八)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

(九)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

在试用期内的；

甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；

甲方未及时足额支付劳动报酬的；

甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十)本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一)订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。

甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，

员工有权要求查阅和公示。

其它违约情形按法律，法规规定办理。

(二) 乙方的违约情形和违约责任

乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。

如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私舞弊等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。

如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程序依法承担赔偿责任。

若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

本合同于_____年_____月_____日