

中心小学工会经审工作报告 中心小学校长工作报告(优秀8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

中心小学工会经审工作报告篇一

，全面推进学校素质教育和教育创新，学校教育教学质量和办学水平得到全面提升，成绩喜人达到了额定的目标。

一、强化德育工作，营造和谐校园

本学期，我校政教处、少先队根据期初工作计划，以小学生日常行为规范教育为突破，围绕校园文化建设，以“实施绿色工程、构建和谐校园”为主旋律，积极开展“爱我校园”系列教育活动，努力培养举止文明、品德优良、心理健康、且富有创新的一代新人，在全体师生的共同努力下，少先队工作、德育工作取得了显著的成效。

(一)、改进德育工作方法，提高德育工作实效

1、加强师德建设

作为一所新建立的新型民办小学，学校坚持“德育为首”的办学方针，首先是选拔建立了一支有良好师德师风的教师队伍，要求全体教师要把“学高为师、身正为范”作为座右铭，坚持奉行师德的八条标准，并在工作中时时以标准严格律己，对教师师德期末进行认真地考核评分，并进行记载，极大地加强了师德建设力度。

2、抓好班主任、辅导员队伍管理

对于一所寄宿小学来说，班主任即是班级管理者和学习指导者，更是生活中的家，学校通过调查，召开学生座谈会，检查家校联系卡，以及期末评语等各种手段和形式来检查、了解班主任德育工作落实情况，进一步明确并督促班主任履行岗位职责，加强班主任对班级学生的教育管理，认真落实班主任工作计划和学校各项工作的考评。

3、推出行政及教师、学生值周制，加强值周力度，提高全体师生参与学校管理的责任感。

本期学校制订了健全值日制度，每天都有一名领导、一名老师和四位少先队干部以及红领巾监督员进行值日，做到了考勤严格、管理有制、责任到人，既保证了学校正常的教育教学秩序，又对环境卫生、学生纪律、文明行为、用餐就寝、两操等进行了全方位的监督，极大地提高了德育工作实效。

4、构建了社会、家庭、学校同心教育的模式

本期我们隆重地成立了育人小学第一届家长委员会，并召开了第一次会议，学习了家长委员会章程，广泛收集了来自家长、社会的建议和意见；召开了各班家长会，让家长了解子女在校的学习和行为习惯，取得的成绩和进步；通过填写校联系卡，加强教师与家长在德育工作的配合，通过关爱“留守孩子”活动实施，让社会、家长知道我校以人为本、爱生、关心学生的一贯原则、作风。

(二)、强化行为规范训练，改变学生精神面貌

良好的日常行为规范是良好思想品德的基础，一学期以来，我们狠抓学生行为习惯的养成教育，力图改变学生不文明的行为和习惯，彻底改头换面，在一系列的活动中、措施下，逐渐形成了一种和谐的文化氛围。

1、加强少先队组织建设和阵地建设，充分发挥少先队优势，以及在学生中的主体作用。制订严格的少先队干部值日制度，红领巾监督岗的职责功能，对学生一日常规卫生、文明、纪律、两操等进行量化考核，每天公布、每周小结，通过红领巾广播进行表扬、批评，起到了极好的监督、宣传作用。认真搞好周一的升旗仪式，突出国旗下讲话教育，充分发挥少先队的主体地位。

2、认真学习《小学生日常行为规范》。各班学生都熟记规范内容，以规范内容为准则，进行自查、互查，并严格要求自己、力促学生良好行为习惯的养成。

3、实行文明中队评比，流动红旗制度。每天我们对各班的量化考核分数公布在校园里，让全校学生了解各自表现，一天一公布，一周一小结，进行文明中队的评比，颁发流动红旗，使全校上下各班形成你追我赶、争夺流动红旗的好风气。

(三)、以丰富的主题教育来促进校园文化建设。

在活动中教育，这是小学德育教育的特色，也是德育工作的基本方法，为提高德育工作效果，我们少先队通过举行丰富多样的主题教育，努力促进校园文化建设。

1、举行“我想当少先队干部”竞选大会。整个活动先由各班推荐候选人，然后在全校以演讲比赛形式进行。

2、以“实施绿色工程，构建和谐校园”为主旋律。开展“爱我校园”系列教育活动。爱护公物、爱护环境、文明教育等，各中队利用主题班会、墙报、黑板报、评比栏“我爱我家”温馨小栏目等各种形式进行教育活动，使整个活动搞得有声有色，取得了极好的效果，特别是校园警示语的征集和张贴，富有诚意的温馨提示语被精心布置在校园的角角落落，时时处处给人以熏陶，各中队绘制的中队墙画更是一道靓丽的校园风景线，将校园装点成一个快乐的成长乐园。

3、组织学生参观三环气门有限公司活动，让学生深入实践，走向社会，进行了深刻的体验教育，整个活动不仅增长了知识，在徒步行走的路途中，也锻炼了身体，有趣又有意义。

4、实施“关爱留守孩子”行动，要求每位师生为“留守孩子”献上特别的爱心和关心。

二、突出教学工作，打造民办精品

秋季学期是育人小学自秋创办以来又一段不平常的时期，学校搬迁至新校舍，同时扩大规模，教学班由4个增加到14个，教师由9人增加到31人，新的学生队伍、新的教师队伍、新的教学要求、新的课程安排和课时分配等等大量艰巨细致的工作摆在我们面前。我们迎难而上奋力拼搏，圆满完成了本学期的教学任务。

(一)、突出三抓落实教学常规工作

1、抓学生入学前的教师培训

育人教师基本上来自一小，缺乏私立学校任课经历，初来乍到，大家都有吃苦的思想准备，但到底如何开展新的工作，需要一套严密有序的管理制度来约束，规范教师的个体行为。在开学准备阶段，由陈校长亲自起草并宣讲了《育人小学教师工作管理细则》。全体教师深入讨论对《细则》加以补充和完善，领会其精神实质。

2、抓教学视导

教务处对教师的上课，课外辅导兴趣小组活动的开展进行视导。除开学不久，因刚换过课，表有两名教师遗忘原因而迟到外，其余时间老师全部按时到岗组织上课，包括午间辅导老师一般都能提前到岗。兴趣活动舞蹈队因场地原因外，其他都如期进行，其中，对学生课外兴趣活动辅导做得比较突出

的有：陈迎发、蔡惠泉、王文浩、李伟霞、卢传庆等老师。

3、抓教学五认真工作检查

期中考试后，教务处组织了一次作业和备课的检查。此后，由史校长亲自对老师的备课进行了检查，并及时总结，提出了改进意见和备课新要求。

(二)、责任三组，突出教研中心

中心小学工会经审工作报告篇二

一、管理机构

组长：张金霞

副组长：陈夕信

组员：张远发范宏志李幼林黄志远

陈恢家陈宏卫吴扬治

二、自查情况报告

1、高度重视，健全制度。

我们学校的安全管理进一步规范化、制度化，我们制订了安全工作的计划与制度，跟班主任、门卫、锅炉工、学生家长等层层签订了安全工作责任状。我们坚持安全第一、预防为主的原则，通过行政会、教师会、班主任会、学生大会、课间集会等进行宣传教育，强化了师生的安全意识，防止和杜绝一切安全事故的发生。

2、建立阵地，长期宣传。

我们在校园醒目处书写了固定的安全标语，如“学校无小事，安全大于天”、“安全工作年年抓、月月抓、日日抓、时时抓”等。

3、管理到位，常抓重点。

(1) 校园校舍安全；

我们学校经常性地对校舍进行了检查，并做好了日常维修工作。本学期，我们对校园内的围墙、栏杆、扶手、门窗和教师宿舍都进行了修膳。为防外来干扰，确保师生财物和生命安全，我们经多方努力，终于封闭了厕所边的侧门，实现了封闭管理，消除了外来侵扰昌獾，校无宁日的不安全隐患。

(2) 饮食卫生安全；

学校食堂和小卖部不得购进、销售过期变质的食物、食品及“三无”产品。我们学校定期检查了食堂、小卖部的食品及卫生。

(3) 设施设备安全；

学校的一切设备、设施必须安全可靠，运转正常。我们已经将锈烂的体育设施单杠、双杠锯掉了，消除安全隐患，确保了活动安全。

(4) 着装安全；

我们到教室对每个学生的着装进行了检查，凡是（如穿光底鞋易摔跤滑倒）不安全的着装，我们要求学生不得继续穿戴，要及时更换。

(5) 防火防水防爆防盗安全；

我们学校要加强了校园内宿舍及公共场所的防火防爆管理工

作。易燃品按规定存放管理，禁止学生在教室、宿舍生火取暖及用电取暖。天热时，组织专班在学校附近的水边巡逻，防止学生下河洗澡溺水。我们学校长期有人守校、守教学楼、守食堂，加强了防盗工作，确保了师生物资及校园财产的安全。

(6) 团结一心，防治周边侵扰；

我们学校从领导到老师，团结一心，凝成一股力量，形成一种人气，造成一种声势，狠狠地打击了社会青年来校黑学生钱物的现象，并严禁学生出入网吧、游戏机室。

(7) 足够重视楼道安全；

我们在楼梯间安装了声控灯，以确保学生上早晚自习时上下楼梯安全。我们规定，上早晚自习时，由当堂的教师督守学生文明有序地上下楼梯；突然停电的夜晚，校长挂帅，值周领导临阵，指挥班级逐个逐人稳步安全下楼。（校长和值周领导各持一盏矿灯，各把守一个楼梯间）

(8) 护送路队，确保交通安全；

我们初小部的教师，每天放学都必须坚持护送学生到学校指定的路段，并在学生横穿马路时要留步指挥；在路队离校之前要整队，宣传、强调交通规则。

总之，学校安全工作是头等大事，我们必须长抓不懈。我们的安全管理必须做到制度化、规范化、具体化、经常化。

中心小学工会经审工作报告篇三

我们在做述职报告的时候会对我们以前的工作过程回顾一下，只有这样，我们才能真的做好我们的述职报告。

尊敬的领导：

这个问题我看的非常重要，带领师生注重学习党的路线、方针、政策和上级工作精神，时时与上级思想保持一致，坚决贯彻上级领导意图，保证学校工作的顺利进行。注重职业道德的培养，热爱学校、热爱师生、热爱本职工作，满腔热情投入到工作中去。注重按照社会主义道德风尚、精神文明和中国几千年的儒学修养要求自己，做到正人先正己。

工作一年来，在上级领导支持和全体教职员工的努力下，学校做了大量工作，并且取得了一定的成绩。首先，教育教学工作迈上了一个新台阶，逐步养成严谨、务实、勤奋、专研的教学风气，师生精神面貌焕然一新。大家共同营造了一个具有浓郁学校气氛的工作场所，干净、整洁、卫生、整肃的校容校貌。结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。学校制定了教师年终考核等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

有人说：“无功就是过，平庸就是错，不进就是退。”本人觉得很有道理。做为校长，假如不能促进学校的进步与发展，那就是一种罪过。一年来，本人把学校做为自己的家，自觉遵守学校的各项规章制度，对学校大大小小的工作都以身作则，树立良好的模范形象。本人严以律己，宽以待人，每天坚持早到校、晚回家，各项教学常规带头落实，用实际行动推进学校各项工作高效而有序进行。本人视教学质量为生命，常告诉老师们，教学质量不能丢，因此，本人认真上好每一堂课，与老师们共同学习，经常深入课堂听课，积极组织教师参与评课、说课和课题研究，及时把握课改方向，使学校教学质量稳步提升。

1、加强组织领导，建立健全了保障师生安全的长效机制。成立了校长为第一责任人，其他教师具体抓的安全检查小组。明

确职责, 落实责任, 层层签订安全责任书, 定期彻底排查整治校舍、交通、消防、周边环境等安全隐患, 组织开展全校性的安全大检查。做到每天有检查, 每月有汇报。

2、不断加强制度建设, 完善了各项安全管理制度, 制定了各类事故紧急处置预案, 力争使管理更加完善。

3、大力开展安全教育: 大力开展心理健康教育, 帮助师生矫正各种不良心理倾向与行为, 树立并保持乐观向上的积极心态。深入开展生命教育。充分利用安全教育课及墙报、板报、校园小广播、十分钟队会等进行安全知识宣传, 让每一名师生感受生命安全的重要, 让师生体悟如何珍惜生命。定期组织师生开展各项安全教育系列活动, 如防震、防火、防拥挤踩踏、急救等各种逃生演练活动。

4、在防控甲型h1n1及手足口病工作上, 不放过任何细节。成立防控小组, 组内分工明确。值班领导和值班教师每天提前15分钟到岗, 在校门口进行晨、午检。通风消毒是每天必做的一件大事, 为了维护更好的消毒秩序, 真正将消毒落到实处, 我们依据课程表为各教室安排了消毒时刻表。节假日更是要求做到有值班、学生跟踪、汇报工作, 尽最大努力做好防控工作。

1、养成教育是学校德育工作的基础, 学校以日常行为规范教育为抓手, 切实加强《小学生日常行为规范》的宣传贯彻力度, 我们严要求, 狠管理。结合学校实际情况, 学校将行为规范教育作为创文明单位的起点, 常抓常新。

2、为了使养成教育工作落到实处, 我们围绕《公民道德建设实施纲要》, 以“行为良好, 体魄健康、人格健全、生活自主”为目标, 大力加强学生日常行为规范的养成教育, 制定了详细的日常行为规范考核方案, 采用“一周一评比、一月一小结”的方法, 成立少先队红领巾监督岗, 从学生上下学、在校活动、纪律、卫生、两操等方面对全校六个班级进行综合考核, 根据《小学学日常行为规范检查评比记载表》的得分, 汇

总最终结果。每周评选一次优胜班级同时颁发流动红旗,以此来促进学生日常行为规范的养成。同时开展以公民道德、法制、安全等为基本内容的思想教育,形成了以校长为核心,教导处、大队部齐抓共管,班主任、课任教师合作管理的德育格局。为学生创设多种形式、内容丰富、广泛参与的教育情景,让学生在参与中健全人格,在活动中接受教育。

3、一年来,我们充分利用少先队活动、国旗下讲话、红领巾广播站、集会、典礼,开展丰富多彩、生动活泼的“五育”教育活动。校内我们通过班队会、每周的升旗及重大节假日,对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、理想教育和革命传统教育,渗透民族精神教育,增强学生社会责任感,帮助学生树立正确的荣辱观;校外,组织学生进行社会教育实践活动,如:学雷锋、树新风活动、为灾区捐款活动等,以此来培养学生高尚情操。

1、管理还不够精细化。

2、校本研修工作的时效性还有待加强。

3、应多开展些有益的课外活动、少先队活动。

七、今后的工作思路和奋斗目标。

1、抓好学校常规管理,要在细、严、实上下功夫。学校常规管理必须重视从最细小的事情抓起,从平凡的琐碎小事抓起。

2、学校全面推行校务公开,财务公开。严格财务纪律。

3、坚持严于律己,以身作则。要求教师做到的,自己要首先做到。坚持提前到校,坚持按时签到,坚持参与学校的各项活动。

4、坚持深入教学第一线,坚持参与教研教改,坚持听课、评课,

指导教学工作。时时刻刻给教师起模范表率作用。

5、安全教育常抓不懈,牢固树立“责任重于泰山,落实至关重要”的意识,确保校园安全,创建平安校园。

总之,任职以来,我力求恪尽职守,努力工作,但与要求相比还存在一定差距。一是工作思想的转变相对不足,工作中可能有疏漏。二是管理水平还有待予不断提高。

在今后的工作中我将一如既往,加强学习,不断提高自身素质,廉洁自律,努力克服工作中的缺点和不足,以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起,同心同德、众志成城,为把钟楼小学办成人民满意的学校而不懈努力。

我的述职完毕,谢谢大家!

中心小学工会经审工作报告篇四

z中心小学经历了七十年的风雨,伴随着一代又一代学子的脚步,为社会进步和地方发展奠定了坚实的人才基础,铸就了一个又一个历史的辉煌,今天的桥小更加富有勃勃生机和青春活力。面对着张张笑脸,感受着朝露和阳光,我们为全体同仁的呕心沥血,辛勤付出,深感自豪和骄傲!

人类已经进入充满希望的二十一世纪,我们面临着前所未有的发展机遇。教育教学条件的不断提升,教学手段的不断更新,新一轮课程改革的春风拂去历史的尘埃,带来教育的新鲜空气,桥小的每一个人都将更加鲜活透亮。把最美好的人本教育献给孩子,努力建构智慧课堂,打造美好校园,培养品德高尚、知识丰富、体格强健、有较强创造能力和社会适应能力的劳动者和接班人。

我们要以全新的理念,创新的精神,踏实的作风,开创新的局面,让桥小这棵参天大树更加根深叶茂,焕发青春。

老师们，让我们以高尚的人格感染学生，以文明的仪表影响学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱护学生，用慈爱呵护生命，用激情滋润生命。

同学们，让我们把笑意写在脸上，把快乐带给同伴，把信心留给自己，在充满激情的课堂中自主求知，在洋溢热情的活动中发展个性，在凝聚真情的交往中健全人格，我们要用微笑去迎接每一次挑战，用快乐去享受每一天的学习，用感恩的心去享受每天的灿烂阳光。我们的生活就会更充实，学习会更快乐，生命将更精彩。

在祖国现代化的征程中，我们正以豪迈的步伐迎接新时代的挑战，打造幸福校园、平安校园、人本和谐校园，办人民满意教育，让学生地幸福中享受教育，在教育中享受幸福，让孩子的未来孕育着新的希望和憧憬，萌动着生命的激情和力量，让我们全体师生在充满现代化气息的校园里尽情享受生命的快乐！

中心小学工会经审工作报告篇五

过去的一年对____小学来说非同寻常。学生数量减少，经费紧缺，又进行学校加固修缮，学校环境的整治等一系列困难。所幸的是，这只是一段时间。我们学校的领导、教师很快调整好心态。并没有因此就灰心而丧失工作的责任心和积极性，学校也未曾因资金缺乏而气馁，停止发展的脚步，大家却在乐观情绪和充分的自信中，同心同德，齐心协力，继续向前努力，一年来，学校的教育教学工作井然有序，动静结合，内外相融，夯实基础，培养特长，注重发展，教师的教学观念及教学方式在不同程度上得以更新和转变，教学实力大有长进，教学质量稳中有进。

总结过去一年来取得的成绩，我认为我们学校主要抓好以下几方面的工作，而以下工作都紧紧地围绕着一个主题——坚持“以人为本，科学发展”。

一、加强建设，优化队伍，提高素质

学校十分重视师德师风建设，通过各种形式的学习教育活动，广大教师都十分珍惜教师这份职业，自觉遵守职业道德，尽心尽力地干好工作。为了教师们不断成长与进步，学校努力为大家提供机会、搭建平台。一年来，全体教师通过市级培训、区级培训、校本培训和网络培训，通过公开课、业务竞赛等各种活动，教育思想及教学方法在不同程度上均有发生变化。除此之外，学校还主动关心教师，想大家所想，急大家所急，乐大家所乐。各位老师在校教导处的组织带领下，更加重视团队精神的培养，凝聚力和战斗力不断增强，工作作风大为改善，工作效率和质量明显提高。总之，学校在管理过程中始终坚持以教师为本，以教师的发展为重的原则，广泛征求大家的意见和建议，汇集大家的聪明和智慧为学校的发展出谋献策，共同将学校办好。

二、坚持以德育为首，全面推进素质教育

学校始终坚持“德育为首、全面育人”的办学方针，不断探索新形势下德育工作的特点，从多角度、多层面、多渠道地开展学生思想品德教育工作。在德育工作实施过程中，学校一手抓学生日常行为规范的养成教育，保证了学校正常的教学秩序；一手抓学生发展平台的搭建，让学生在活动中锻炼，在锻炼中提高，在提高中发展。学校在突出特色的同时，继续抓好养成教育的同时，不失时机地、阶段性地开展了主题鲜明、内容丰富、形式多样的系列教育活动，寓教于乐，既陶冶了学生的情操，又培养了学生的特长与能力，提高了学生综合素质。如：上学期，在全校开展了如火如荼的感恩教育活动。从学校到班级，从班级到个人，通过各种形式进行宣传、动员和实施。板报有感恩教育的专栏，班会有感恩教育的主题班会，国旗下讲话有感恩教育的演讲，课堂渗透着感恩教育。并在全校进行了感恩教育演讲活动。同学们演讲的内容健康充实，生动感人。有感激父母如山如海的养育之恩；有感激老师无怨无悔的奉献精神；有感激同学互帮互助的友爱情操。演

讲的效果良好，收到了预期的效果。本学期，教导处安排了一次别开生面的趣味竞技活动。学校充分利用升旗仪式、主题班会、少队活动等阵地加强学生的思想教育，通过家长会、家长问卷、新闻报道等渠道，加强学校、家庭、社会的横向联系，获取更多的理解与支持。一年多来，学校德育工作常抓不懈，成效明显，全校学生的养成意识明显增强，校园秩序良好。有两名学生的“感恩教育”征文稿获市级二等奖，一名学生获市级优秀少先队员称号。

三、加强教育教学研究，全面提高学科教学质量。

质量是学校的生命线，为此我们从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

1、加强毕业班工作。我校充分认识到：毕业班工作体现了一所学校的竞争力，反映了一所学校的管理水平，为此我校加强了毕业班工作的管理。一是加强领导。由副校长分管毕业班工作，并且多次召开毕业班工作会议，毕业班学生干部及学生代表会，为毕业班师生鼓足干劲，共商复习策略。二是加强工作的计划性。学校制订了毕业班工作目标、措施和时间安排，各学科制订了学科工作计划，保证教学工作按计划、有条理地进行。三是加强了学科团队精神的建设。在日常教学中，各学科教师共同商议如何复习，搜集题型，实现教育思想共享、教育资源共享。四是加强了培优补差。毕业班教师早出晚归，做好培优补差工作，为大面积提高教育质量无怨无悔、勤勤恳恳工作。辛勤劳动换来了成功的喜悦。

2、加强教学研究。教导处、教研组进一步加强对教学工作的研究，加强对学科组的指导，加强对教师教学工作的指导，切实提高课堂教学的效益。刘艺利老师在焦作市重大科研课题“中小学教师人文素养拓展计划”实验研究中，圆满结题；在王褚乡中心小学优质课评比中，荣获一等奖；在解放区20__年度小学数学校本教研展示观摩课评比活动中，成绩优秀。_____老师获乡级“优秀教师”；执教的《跨越百年的美

丽》在王褚乡中心小学优质课评比中，荣获一等奖；在20__年度小学生科技手抄报评比中，所辅导的学生荣获二等奖，教师获优秀辅导奖；20__年度被评为解放区优秀班主任。____老师获乡级“优秀班主任”、制作的课件《动手做》在第十四届多媒体大赛中，被评为解放区二等奖；在河南省基础教育教学研究室组织的20__年“河南省中小学生学习步步高硬笔书法大赛”中，所辅导的学生被评为一等奖，教师获优秀辅导奖。____老师所辅导的学生王文飞在解放区田径运动会上获得100米第一名、跳远第三名；在焦作市田径运动会上获得跳远第二名、100米第三名。____老师20__年上半年在中心校组织的抽考中，语文成绩获得中心校第二名。

3、加强质量检测，及时准确了解教学实情，不断优化教学方法。在检测中，通过表扬优秀生，树立榜样，让成绩不理想的学生找到不足，同时，对提高学生成绩和增强耐挫力、竞争力有很大的帮助。

四、加强教学常规管理，全面提高教师的教学水平

1、狠抓教师的备课。依据上级教育主管的备课要求，教导处严把备课关，各门课都有科学的进度计划，总的教育教学目标。每个教学单元都备有目的要求，重点难点和关键点，单元授课节数等。教案不仅要备教材教法，还要备学生，每节教案都是在新理念指导下完成的。都能做到备课的各个环节齐全，内容具体，切合本班实际。最可喜之处，备课中课改意识浓，大部分教师写出了教后感。每学期查教师教案3次，且有记录与通报，全体教师能超额完成备课任务。

2、注重老师的上课管理。本学期来，教导处采用询问学生、查课等不同形式来了解老师的上课情况，对发现的问题采取措施及时纠正。在课堂教学中，教师能够采用新教法，让学生动起来，充分发挥学生的主人翁精神，注意培养学生的能力，注重了学习过程，教学内容围绕教材，注重了课堂的效率，向四十分钟要质量，做到了按时上下课。一年来教师都

能按要求上好每一堂课，上课的积极性高，大大提高了课堂教学质量。

3、督导教师的作业批阅。教导处按照作业书写及批阅要求。首先开齐了各科作业，要求教师都能保质保量完成各种作业的批改任务，要求教师长期向学生讲书写要认真整洁，要按要求书写，在作业的检查中着重查了作业错题、错字的更正情况、请假学生的作业补做情况等。

一年来教导处共检查各科作业5次，抽查5次，对发现的问题进行了及时纠正，学期结束前，对各科作业完成情况进行了检查统计。并进行量化打分。

五、创建安全、和谐、诚信的校园

1、一年来我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全的责任意识。学校通过校会、班会、黑板报加大宣传力度。对交通、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织学生收看专题教育片，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等，进一步加强安全的教育工作。本年度的甲流预防，学校大会小会讲，班会课堂学，首先使师生充分认识到预防甲流的重要性。并且成立机构，制定规章制度，安排专人负责，坚持晨午检，班主任登记，专人上报。使甲流感得到很好的预防。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。能坚持在学期初、学年结束都开展法纪教育。一年来，学校组织了一次全校性法制教育会。邀请了派出所民警上法纪教育课，用浅显的案例，深刻地教育师生。平时我们还利用校会、班队课、国旗下讲话等，增强了师生的法制观念，提高了法制意识。

六、坚持和完善校务公开制度，实现学校管理民主化

学校十分重视校务公开工作，不断坚持和完善校务公开制度，提高民主监督与民主管理的实效。学校通过校务公开栏、告家长书、教师会议、学生集会、家长会等渠道将教育的新动态和学校的办学情况及时地公开。学校始终坚持各项决策都通过校委会研究决定，教师会议讨论通过，教师的职务晋升、教师年度考核及评优评先都在民主程序下进行，在教师大会上公布，在校务公开栏上公示，无暗箱操作，最大程度地做到公平、公正、公开。学校各班在评选学生干部、三好学生、优秀干部等工作中，也充分体现民主管理的透明度。一年来，学校进行了一次家长问卷调查，两次学生问卷调查，多层次、多角度、多方位地了解信息，征求意见，较好形成学校、家庭、社会为一体的教育网络，学校定期或不定期地召开学生家长家长会、退休教师座谈会，向他们汇报教育的新形势、新政策、和学校的办学情况，共同探讨教育的热点和难点问题，相互交流在教育的新形势下学校的发展走向及教育三位一体的共建工作，拓宽渠道，集思广益，群策群力，有效地促进了学校的可持续发展。学校发放的每一次福利慰问品，都是通过校委会研究决定，公开于教师，工会实施。每学期期末，学校的账务开支情况向教师公开。

在这一年中我个人主要做了以下几件事：

- 1、坚持学习，在学习中提高，在提高中完善。我坚持从书本、杂志、网络上汲取新知识、新思想、新观念；通过外出开会培训、取他人长，补自己短；通过深入教学一线上课、听课、评课、导课，与教师一道研究学习，使自己能及时了解课堂教学动态，更好地调整和把握教学方向，也有助于提高自己的教学能力和指导能力。

- 2、发挥优势，彰显个性。九年的校长经历，使自己拥有平和健康的心态、精力充沛的体魄、开朗宽容的性格、容易与人相处、与外界沟通。

3、为自己的角色定好位。校长不是一个纯粹的管家，而是教育者、管理者、决策者、经营者等多种角色的扮演者。作为校长，我始终坚持以下观点：学校是大家的，学校的工作大家干，只有大家齐心协力，才能把学校办好；校长要做校长的事，做重要事，做关键事，做把关事，教师各负其责，能做的事自己做，该做的事努力做，做不了的事、难做的事校长帮助做。我希望能给老师更多工作的自主性、更大的创造空间，因为我相信每个人都希望自己是行的，都希望成功，都希望被人认可。关键是能否把握机会、能否经受磨练、能否笑对人生。

4、使自己保持清醒的头脑。首先是对我自己的言行保持清醒。作为校长，我个人的一举一动、一言一行，都代表着学校，也影响着学校，因此，我必须把个人的命运与学校命运联系在一起，与学校共荣辱。第二是对我们学校的现状保持清醒。虽然我们学校小，但我们领导、教师合拍、合心、合力，使士林小学的教育教学工作顺利进行。

各位老师，为了学校的发展，老师们跟着我的确吃了不少苦，受了不少累，也做了不少事。为此我代表学校领导班子，也代表我个人，对学校的每一位教师表示衷心的感谢，感谢你们的合作，感谢你们的理解与支持，感谢你们做出的努力和贡献。

中心小学工会经审工作报告篇六

建议等报告如下：

xx县总工会所属经审组织55个，在组建工会或换届选举时，经审委员会与同级工会委员会都能做到同时考察、同时报批、同时选举产生，县总经审会主任由副主席担任，并设一名经审会副主任，下设经审办公室。

（二）工会经审制度建设

- 1、对县总财务预算执行情况和单位财务收支情况的审计，执行了全总《工会预算审查监督暂行办法》、《工会企业事业单位财务收支审计暂行办法》、《辽宁省工会企事业单位审计监督工作暂行规定》。
- 2、对工会的专项基金使用、专项工程预算的审计，执行了《辽宁省工会系统专项基金审计监督暂行规定》、《辽宁省工会基建项目审计监督暂行规定》。
- 3、对经费收支情况和工会主席离任的实行了审计。
- 4、对工会经费计提、计拨、上解情况的审计，执行了省总《关于对工会经费计拨上解情况进行全面检查的通知》。同时，对基层工会工会经费进行了审计监督检查。
- 6、在撰写审计结果、审计报告上，执行了全总《工会审计意见书撰写的规定（试行）》、《工会审计结果通报、报告的规定（试行）》。

（二）工会审计监督情况

我县的工会审计监督工作，逐步向正轨发展。例如：本级工会预算预审和执行情况的审计监督、工会所属事业单位收支情况的审计监督、工会主席离任经济责任的审计监督、工会经费上解情况的审计监督、各基层工会经费使用情况的审计监督、工会基本建设投资 and 专项基金使用情况的审计监督等都正常进行。

二、当前经审工作存在的问题及其原因

（1）当前经审组织建设工作中存在的问题及原因

工会经审工作还没有真正得到工会领导的高度重视。安排工会经审主任级别高，懂业务知识、能实际具体操作的专职经审主任少。工会经审专用经费难执行，开展的经审活动少。经审部门的干部难落实，经审部门人员少，基础工作薄弱。

（2）当前审查监督工作中存在的问题及原因

对基层工会经费审查监督不够。不能对所有基层工会进行审计，

投入时间少，

不能有效对全县工会经费起到监督审查作用。

（3）当前审计监督工作中存在的问题及原因

工会经费审查委员会虚设的多，经费审查委员会主任兼职的多，经审干部没有经过专业知识培训的多，因此，指令性、形式性、被动性审计多，独立行使审计职能和发挥作用的不多。工会经费审查委员会和审计局、纪检委的审计监督有差别，审计监督的力度不够，也没有得到各级工会领导的重视。

（4）实施审计作业规范化管理出现的问题及原因

工会经审工作是一项政策性、专业性极强的工作。目前，我县工会经审干部虽然能够认真履行《工会法》赋予工会经审干部的权利和义务，热爱工会经审工作，依法行使工会审计监督职能。但真正研究工会经审工作政策法规，熟悉工会经审业务知识的工会经审干部少，在实施规范化审计作业时，工会经费审计监督工作难以完成的。

（一）围绕大局，加强审计监督力度

《工会法》确立了工会经费独立原则，赋予工会组织自主收

缴、管理和使用工会经费的权利，同时又明确了收好、管好、用好工会经费的义务和责任。工会经费是工人的血汗钱，经费怎么使用，事业怎么经营，内部怎么管理，怎样防止贪污、腐化，怎样防止瞎指挥、乱决策等。如果不从工会大局出发，加强工会内部审计监督约束机制，加强工会经费审计监督，加强工会事业收支审计监督，加强工会财产审计监督，加强工会专项基金审计监督，工会就要出大问题。工会经费是独立管理的，不受国家审计部门的审计，从法律来讲是对的。但是，我们工会财务管理跟不上，内部审计监督约束机制不健全，就要由国家审计部门来审计监督。因此，要从围绕工会大局做工会经审工作。

（二）求真务实，依法履行审计监督职责

工会经审工作的基本职责是对工会经费收支、财产管理以及相关经济活动进行审计监督。要认真履行《工会法》、《中国工会章程》赋予的权利和义务，建立健全审计监督约束机制，维护国家财经法纪，促进工会收好、管好、用好工会经费，促进工会的财产管理，促进工会经济活动的规范运作，促进工会系统的党风廉政建设。要以对职工和工会高度负责的精神，求真务实，依法规范，忠于职守，坚持原则，扎实工作，勤政廉洁的做工会经审工作。

首先，要克服机构精简后经审干部兼职多，专职少的问题。再次，要克服经审干部不懂业务的多，懂业务的少的问题。第三，要克服工会经审专用经费不好落实的问题。第四，要克服经审工作没有被引起工会领导重视的问题。第五，要克服工会经审工作受冷落不被支持的问题。第六，要克服工会经审干部被孤立的问题。

（四）认真负责，

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是一项政策性、专业性极强的工作。工会经审工作来不得半点马虎和大意，

要认真负责的做工会经审工作应注意的问题。

1]按《工会法》行使审计职能。要认真履行《工会法》赋予工会经审干部的权利和义务，热爱工会经审工作，研究工会经审工作政策法规，熟悉工会经审业务知识，依法行使工会审计监督职能。

2、按省总、市总审计文件规定审计。开展本级工会财务预算预审和预算执行情况审计工作，开展对各级工会经费收、管、用执行情况审计工作，开展对工会各种专项基金使用情况审计工作，开展工会基本建设投资的审计工作。

3、按审计程序进行规范的审计。要审查库存现金，是否符合现金管理规定，有无白条顶库存现金。要核对银行存款账，是否和总账余额、银行对账单相同。要核实账簿和报表发生额，是否相同和平衡。要翻阅记账凭证和原始凭证，是否填制规范，报销凭证符合要求手续齐全。要查着固定资产，是否建立固定资产账和有管理措施。

（一）真正把经审工作纳入全会议事日程。各级工会应形成工作制度，及时研究解决新形势下经审工作的重大问题，尊重和支持经审会的依法审查监督职权，帮助解决工作遇到的实际困难和问题（包括机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等），为其工作创造良好的条件。

（二）加快工会审计立法，建章立制，使工会经审工作在新形势下有法可依、有章可循。几年来，虽然各级工会制定了法规、制度等，但是，随着改革的不断深入，现有的制度将难以适应新形势下工会经审工作发展的需要，必须在实际工作中不断研究探索，逐步建立起科学、合理、切实可行的工会经审工作制度体系，使工会经审工作沿着规范化、法制化、制度化的轨道前进。

（三）进一步严肃财务纪律，健全和完善激励机制。对领导

重视、经费收缴好的单位，按照规定给予表彰奖励；对长期截留经费的单位，要经过调查，分清原因，采取措施，尽快予以纠正，并坚持实行收支两条线；对解交意识差、财务管理混乱、开支随意性大但又截留或挪用经费的单位，一经查实，要按有关规定给予严肃处理。

（四）加强学习和培训，提高各级工会经审干部的政策水平和业务素质。建议省总、市总每年至少统一举办一期经审干部业务培训班，使其掌握正规的审计业务、审计技能。经审人员也要加强学习，进一步掌握国家政策、法规及相关业务知识，不断提高自身的业务知识，以适应经审工作需要。

制度都能坚决执行。并且对下一级工会制定了经审工作规范化建设考核标准。

二、取得的基本经验

1、围绕中心，今年我们有重点地加强了对企事业单位的经费上解审计工作。制定了经审工作计划，与财务部门联合下发了经费财务审计的通知，与地税联合下发和明确了关于工会经费税前列支的有关规定。在审计过程中，重点指向工会经费上解困难的企事业单位。先后对25家单位进行了审计，并按法律程序下达了审计意见书，追缴工会经费2万余元。

2、服务大局，开展了工会经费计拨审计。针对工会经费收缴难和工会经费上缴额度不足等情况，市总经审会及时提出建议，加大审计力度，确保工会经费的足额上缴。经审工作规范化建设不断深入和发展。从调研的情况看，一是按要求制定下发了经审工作规范化建设对下考核标准，增加了对基层工会工作的力度；二是认真落实上级工会对本级考核的各项标准，全面开展工作，通过接受考核，促进本级工会经审工作上水平上台阶。

3、建立了经审工作各项制度。根据省、市经审办的要求，建立健全了经审会议制度、本级年度经费预算执行情况审查制度、对下级工会经费审查监督制度、经审会列席同级工会委员会会议制度、对工会法人代表财务负责人及事业法人代表财务负责人离任审计制度、基本建设审查制度等。促进了工会经审工作的制度化、规范化和正规化建设。

4、强化了经审干部培训工作。通过以会代训、办培训班、现场指导和督促检查等方式加大对经审干部的培训力度，提高经审干部的政治、业务素质，不断适应新时期经审工作的要求。

5、实务审计工作有较大进展。每年除了对本级开展审查审计外，加大了对基层工会审计量，审查审计量与前几年相比有较大增长，审查审计逐步规范完善，采取分片分组检查的形式，进行审查监督，收到了一定的效果。

三、当前经审工作存在的问题及其原因

1、基层工会经审工作还没有真正得到领导的高度重视，懂业务知识、能实际具体操作的专职经审主任少。工会经审专用经费难执行，开展的经审活动少。

2、对基层工会经费审查监督不够。不能对所有基层工会进行审计，投入时间少，不能有效对全市工会经费起到监督审查作用。

3、工会经费审查委员会虚设的多，经费审查委员会主任兼职的多，经审干部没有经过专业知识培训的多，因此，指令性、形式性、被动性审计多，独立行使审计职能和发挥作用的不多。工会经费审查委员会和审计局、纪检委的审计监督有差别，审计监督的力度不够，也没有得到各级领导的重视。

4、经审工作发展不平衡。从全市工会经审工作整体水平看，

工作发展不平衡，还有少数单位对工会经审工作认识不到位，重视不够，工作积极性不高，没有激情，工作处于应付状况。

5、兼职人员过多、审计专业技能不高和问题仍比较突出。绝大多数都是其它部门干部和有关人员兼任工会经审工作，工作力量薄弱，很难保证有足够的时间和精力来顾及经审工作。在经审干部中不懂专业的问题仍较突出，制约审查审计监督工作质量的提高和作用的发挥。

1、加快工会审计建章立制，使工会经审工作在新形势下有法可依、有章可循。现有的制度有些难以适应新形势下工会经审工作发展的需要，必须在实际工作中不断研究探索，逐步建立起科学、合理、切实可行的工会经审工作制度体系，使工会经审工作沿着规范化、法制化、制度化的轨道前进。

2、进一步严肃财务纪律，健全和完善激励机制。对领导重视、经费收缴好的单位，按照规定给予表彰；对长期截留经费的单位，要经过调查，分清原因，采取措施，尽快予以纠正，并坚持实行收支两条线；对解交意识差、财务管理混乱、截留或挪用经费的单位，一经查实，要按有关规定给予严肃处理。

3、加强学习和培训，提高各级工会经审干部的政策水平和业务素质。建议每年至少统一举办一期经审干部业务培训班，使其掌握正规的审计业务、审计技能。经审人员也要加强学习，进一步掌握国家政策、法规及相关业务知识，不断提高自身的业务知识，以适应经审工作需要。

（一）组织建设方面 。一是经审组织机构比较健全。全县204基层工会，已组建经审会 163 个，已建经审会占基层工会比例80% ；经审会换届时，基本上能够坚持“三同时”原则。二是经审干部配备基本到位，具有内部审计人员岗位资格证书或会计从业人员资格证书的人员为占66.7%。

（二）制度建设方面。县总工会基本能够按照经费审查工作有关规定进行具体落实和实施。同时，基本制定了对下一级工会经审工作规范化建设考核标准，建立了考评奖励机制，进一步推动了工会经审组织和制度建设，使经审工作逐步走上规范化轨道。

（三）审查审计方面。工会经审会基本能够认真履行职责，积极开展经费的预决算审查、工会经费计拨审计、所管辖基层工会进行审计，以及专项经费、专项基金的审计等，在工会经费的收、管、用各方面发挥监督促进作用。

（一）部分基层工会领导对经审工作缺乏正确的认识，重视程度不够。认为经费数额不大，不进行审计也出不了问题，加之工会工作繁重，工作人员较少，没有把经审工作摆上议事日程。

为兼职，责任感比较淡薄，加之调动频繁，相对而言又不稳定，工作缺乏主动性和积极性，影响了审查审计监督的质量。

（一）进一步提高工会领导对经审工作重要性的认识

工会领导要把经审工作纳入工会工作之中统一部署，支持工会经审依法履行职责，从组织机构、制度建设、经费落实和措施保障上为经审工作的开展创造良好条件。同时，利用多种渠道多种形式，宣传工会经审工作，多举办工会领导培训班，提高工会领导对工会经费审查监督重要性认识。

（二）强化经审干部队伍建设

做好经审工作关键在人，建议要把经审队伍建设放在首位，要将政治坚定、业务精良、敢于负责、热心于经审工作的干部选调到经审岗位上来；要重视对现有经审人员进行专业知识培训，工会经审组织每年至少举办 1—2 期实务审计培训班，利用专题讲座、专家授课、座谈交流等形式，提高经

审人员的审计素质，适应新形势下经审工作的需要。

（三）强化奖惩制度建设

工会经审工作要不断创新发展，首要的措施是强化机制建设。一是考核机制。组织开展达标竞赛，定期检查考核，实施奖优罚劣；二是奖惩机制。要建立工会经审责任制，对工会经济工作出现重大失误问题，工会和工会领导及经审有关人员不得评先，对工会经审工作做出贡献的要给予奖励和表彰。

右玉县总工会

二〇一〇年五月二十日 2

xx县总工会所属经审组织55个，在组建工会或换届选举时，经审委员会与同级工会委员会都能做到同时考察、同时报批、同时选举产生，县总经审会主任由副主席担任，并设一名经审会副主任，下设经审办公室。

（二）工会经审制度建设

- 1、对县总财务预算执行情况和单位财务收支情况的审计，执行了全总《工会预算审查监督暂行办法》、《工会企业事业单位财务收支审计暂行办法》、《辽宁省工会企事业单位审计监督工作暂行规定》。
- 2、对工会的专项基金使用、专项工程预算的审计，执行了《辽宁省工会系统专项基金审计监督暂行规定》、《辽宁省工会基建项目审计监督暂行规定》。
- 3、对经费收支情况和工会主席离任的实行了审计。
- 4、对工会经费计提、计拨、上解情况的审计，执行了省总《关于对工会经费计拨上解情况进行全面检查的通知》。同

时，对基层工会工会经费进行了审计监督检查。

6、在撰写审计结果、审计报告上，执行了全总《工会审计意见书撰写的规定(试行)》、《工会审计结果通报、报告的规定(试行)》。

(二) 工会审计监督情况

我县的工会审计监督工作，逐步向正轨发展。例如：本级工会预算预审和执行情况的审计监督、工会所属事业单位收支情况的审计监督、工会主席离任经济责任的审计监督、工会经费上解情况的审计监督、各基层工会经费使用情况的审计监督、工会基本建设投资 and 专项基金使用情况的审计监督等都正常进行。

二、当前经审工作存在的问题及其原因

(1) 当前经审组织建设工作中存在的问题及原因

工会经审工作还没有真正得到工会领导的高度重视。安排工会经审主任级别高，懂业务知识、能实际具体操作的专职经审主任少。工会经审专用经费难执行，开展的经审活动少。经审部门的干部难落实，经审部门人员少，基础工作薄弱。

(2) 当前审查监督工作中存在的问题及原因

对基层工会经费审查监督不够。不能对所有基层工会进行审计，投入时间少，不能有效对全县工会经费起到监督审查作用。

(3) 当前审计监督工作中存在的问题及原因

工会经费审查委员会虚设的多，经费审查委员会主任兼职的多，经审干部没有经过专业知识培训的多，因此，指令性、

形式性、被动性审计多，独立行使审计职能和发挥作用的不多。工会经费审查委员会和审计局、纪检委的审计监督有差别，审计监督的力度不够，也没有得到各级工会领导的重视。

(4) 实施审计作业规范化管理出现的问题及原因

(一) 围绕大局，加强审计监督力度

《工会法》确立了工会经费独立原则，赋予工会组织自主收缴、管理和使用工会经费的权利，同时又明确了收好、管好、用好工会经费的义务和责任。工会经费是工人的血汗钱，经费怎么使用，事业怎么经营，内部怎么管理，怎样防止贪污、腐化，怎样防止瞎指挥、乱决策等。如果不从工会大局出发，加强工会内部审计监督约束机制，加强工会经费审计监督，加强工会事业收支审计监督，加强工会财产审计监督，加强工会专项基金审计监督，工会就要出大问题。工会经费是独立管理的，不受国家审计部门的审计，从法律来讲是对的。但是，我们工会财务管理跟不上，内部审计监督约束机制不健全，就要由国家审计部门来审计监督。因此，要从围绕工会大局做工会经审工作。

(二) 求真务实，依法履行审计监督职责

工会经审工作的基本职责是对工会经费收支、财产管理以及相关经济活动进行审计监督。要认真履行《工会法》、《中国工会章程》赋予的权利和义务，建立健全审计监督约束机制，维护国家财经法纪，促进工会收好、管好、用好工会经费，促进工会的财产管理，促进工会经济活动的规范运作，促进工会系统的党风廉政建设。要以对职工和工会高度负责的精神，求真务实，依法规范，忠于职守，坚持原则，扎实工作，勤政廉洁的做工会经审工作。

首先，要克服机构精简后经审干部兼职多，专职少的问题。再次，要克服经审干部不懂业务的多，懂业务的少的问题。

第三，要克服工会经审专用经费不好落实的问题。第四，要克服经审工作没有被引起工会领导重视的问题。第五，要克服工会经审工作受冷落不被支持的问题。第六，要克服工会经审干部被孤立的问题。

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是一项政策性、专业性极强的工作。工会经审工作来不得半点马虎和大意，要认真负责的做工会经审工作应注意的问题□□按《工会法》行使审计职能。要认真履行《工会法》赋予工会经审干部的权利和义务，热爱工会经审工作，研究工会经审工作政策法规，熟悉工会经审业务知识，依法行使工会审计监督职能。

2、按省总、市总审计文件规定审计。开展本级工会财务预算预审和预算执行情况审计工作，开展对各级工会经费收、管、用执行情况审计工作，开展对工会各种专项基金使用情况审计工作，开展工会基本建设投资的审计工作。

(一)真正把经审工作纳入全会议事日程。各级工会应形成工作制度，及时研究解决新形势下经审工作的重大问题，尊重和支持经审会的依法审查监督职权，帮助解决工作遇到的实际困难和问题(包括机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等)，为其工作创造良好的条件。

逐步建立起科学、合理、切实可行的工会经审工作制度体系，使工会经审工作沿着规范化、法制化、制度化的轨道前进。

(三)进一步严肃财务纪律，健全和完善激励机制。对领导重视、经费收缴好的单位，按照规定给予表彰奖励;对长期截留经费的单位，要经过调查，分清原因，采取措施，尽快予以纠正，并坚持实行收支两条线;对解交意识差、财务管理混乱、开支随意性大但又截留或挪用经费的单位，一经查实，要按有关规定给予严肃处理。

(四)加强学习和培训，提高各级工会经审干部的政策水平和

业务素质。建议省总、市总每年至少统一举办一期经审干部业务培训班，使其掌握正规的审计业务、审计技能。经审人员也要加强学习，进一步掌握国家政策、法规及相关业务知识，不断提高自身的业务知识，以适应经审工作需要。

注：

学校的改革和发展表明：什么时候重视教代会建设，什么时候民主政治建设就会有较大的发展，民主意识就会日益增强，民主气氛也就会日渐浓厚。学校改革、发展大计和涉及广大教职工切身利益的重大问题只有经过教代会讨论、通过，才能更为有效地履行教代会民主管理和民主监督的职能，才能把学校办活、办好。因此，搞好工会工作，可以说是搞好学校各项工作的前题。

一、有些地方把工会领导不当一回事。

在许多学校，都把工会工作不当一回事。有事和他说一说，没事就不管。有了要得罪人的事，就拿出工会来挡箭。在工会的发展史上，清清楚楚地写着，是处于行政工作的对立面的，现在虽说是社会主义了，工会不能和政府对着干，但也不能处于从属地位，而应站在对等的地位。在许多地方，工会的领导人是不能由主管人员随便批评的，更谈不上让人家工会领导下岗！要是我们能坚决的贯彻这一精神，工会的头头先兴旺起来，那么就会带动一大片，工会的工作就会全面开花。工会的工作就会更加有效地发挥作用。

二、素质教育中，教师素质要先行。

我校近年来，认真贯彻《公民道德建设纲要》和职业道德规范，继续广泛开展“三育人”活动，结合党政抓好学校师德培训和师德建设。大力宣传先进典型，激发教职工以良好的师德示范和言传身教做好本职工作。引导教职工转变教育观念、端正教育思想，结合素质教育和新课程改革，以人为本，

“爱满天下”。组织教职工围绕“热爱每一个学生，全面关心每一个学生的健康成长”为主题展开大讨论，组织征文比赛。充分认识新课程标准的意图，努力推进素质教育。在这些活动中，我校工会组织的主导思想是：要让学生有素质，我们教师就要先有素质，教师的素质何来，工会活动中见！学生的素质就是要开发课程资源，在哪里开？课标说得非常清楚——走进生活！要让学生走进自己的生活，我们教师就要先行一步，为他们做出表率。这个示范和我们教师本人的利益还密切相关：就是加强工会建设，在自己的组织中、实践中，锻炼自己的素质。有了这一桶水，才能真正地给人一碗水。有了这个切实、真切的实践，才能带着孩子一起少走弯路，少些假招。这是众多兄弟学校值得学习的地方。

三、工会是教师的家，也是我们广大教师的学堂。

水的同时，自己的本金知识也在拆旧，这不能说是我们教师的愿望，但谁来解决这一问题？我想工会最是当人一让。工会有这一方面的责任。但放眼一看：目前各校工会可供学习的设备和图书是少之又少。这如何能保障大家的本金不亏？我校为大家专门准备了两台上网的电脑，但开展的读书活动和争论活动又稍显少了，主要是由于时间问题得不到保障。这些都不利于教师本身知识的增值和水平的提高。我们往往只把工会看做是为教师申冤的舞台，而很少把它看做是教师发展的舞台，这是上级领导的错误，是工会自身过滤功能的缺失。是我们这一地区工会的普遍观念性问题。随着我校新制度的出台，我本人将更加仔细地做好这项工作，把教育、提高、权利结合起来，努力营造勤奋的工作氛围，正确的舆论氛围和和谐的人际氛围。

中心小学工会经审工作报告篇七

20xx年，市法院工会在市直机关工会和本院党组的正确领导下，在各工会大组及全体工会会员的大力支持和积极配合下，

以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，结合我院的工作实际，通过维护会员的合法权益、开展丰富多彩的会员活动开，激发全院干警紧贴审判中心，牢固树立大局意识，团结进取，开拓创新，圆满完成了我院的各项任务，在各方面发挥了工会组织的积极作用。

一、加强工会自身建设，努力提高工作质量

(一)完成新一届机关工会委员会、女职工委员会、经审委员会的换届改选工作。

一是高度重视发挥工会组织的重要作用，进一步贯彻依法治会。

二是切实加强自身建设，进一步密切工会与广大干警职工的联系。

三是坚持以人为本，进一步履行好“干警之家”的工作职责。

(二)重视对工会制度的建章立制，做到凡事有章可循。

今年以来，我院工会依照《中华人民共和国工会法》和《工会章程》的有关规定，制定并颁布了《广州市中级人民法院关于重申工会财务制度的有关规定》。该规定坚持由经审小组管理工会费用，在坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则和贯彻主管工会主席一支笔签批费用的前提下，废除、补正了不少沿用多年，渐不合时宜的规定，力求以有限的资金为干警职工谋取更多更好的福利，如在工会经费福利性开支上，我们将探望本院生病会员的标准由原来的xx元/人提高至xx元/人；探望会员生病家属的标准由原来的xx元/人提高至xx元/人；对家庭遭遇特殊困难的工会会员，经院工会集体讨论同意，可一次性发放慰问金x元。此外，院工会经费委员会每年年初均要编制当年的预算支出计划，交工会委员会讨论并通过后执行；每年会计年度结束后，经费委

员会要将当年的工会经费执行情况，向院长办公会及工会委员会作出书面报告。

二、积极强化教育学习机制，提高全员素质

今年工会积极协助院党组，从强化社会主义法治理念教育，深入开展机关效能建设活动入手，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。

一是坚持定期政治学习，传达上级文件精神，组织干警职工集中收看了《马背上的法庭》、《一样的人》等电影，引导会员树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展“文明办公、文明出行”为主题的教育活动，使全体干警时刻保持清醒头脑，自觉树立起文明司法、时时处处维护人民法院形象的作风意识。

三是积极参加市委、市直机关、市直机关工会组织的各项培训。

四是认真开展争先创优和向先进人物学习的活动。为激励斗志，弘扬正气，树立典型，形成比、学、赶、帮、超的氛围，我们大力开展了向优秀法官黄学军同志学习教育活动，“四好处室”、“办案能手”、“办案标兵”、“调解能手”等岗位争先创优活动。

三、关心干警疾苦，扎实为会员办实事、好事。

要发挥干警的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心他们，切实帮助其解决实际困难，把工会办成真正的干警之家。根据我院有关特殊困难慰问金制度的新规定，我们着重加强对特困干警生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。今年以来，我们先后向家中遭遇特大洪灾、房屋被冲损的1名民庭法官、妻

子不幸患上乳腺癌(晚期)的1名服务中心职工、女儿在澳洲留学时突发脑溢血的1名行装处职工发放了3000元的特殊困难慰问金，并帮助他们向省法院申请困难补助。凡院内干警职工遇有婚丧产假，工会都会组织人员前去慰问；春节前由院领导带队对离退休职工和军烈属进行探访。考虑到院部分干警职工家不在、又尚未成家的实际情况，在今年春节和中秋节前，由院领导和工会领导出面请大家吃团圆饭和送些过节的礼品，让这些家在外地的单身同志切身感受到法院大家庭的温暖。酷暑季节，院工会领导还亲自前往单身干警集体宿舍慰问，并送去荔枝等岭南佳果，力求把单位的关心送到每位干警的心坎上。真挚的关怀为广大干警解除了后顾之忧，使他们得以主人翁的精神全身心地投入到各项工作中。截至12月份，全院干警在院党组的领导下，团结一心，奋力拼搏，以坚忍不拔的毅力和意志战胜各种困难，加班加点，超负荷工作，出色地完成了清案工作。

四、组建各种文体协会，丰富干警的工余文化生活。

为了让干警的工余生活更加丰富多彩，多方面地发展和培养干警职工的兴趣爱好。院工会先后开设了瑜伽班、舞蹈班、声乐班，组建了乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、书法协会、钓鱼协会、摄影协会。全院x余名工会会员每人至少报名参加了一种文体协会。九大阵地的建立，不仅拓展了会员们挥洒汗水和才华的兴趣舞台，使之情有所依、才有所展，而且在短期内就收到了良好的成效，大大地提高了队伍的综合素质。

一是积极参加省、市组织的各项文体活动。今年我们支持上级工会工作，组织干警积极参加省法院举办的球类竞赛，市里举办的保龄球比赛、书画展览等活动，并获得了全省法院羽毛球竞赛亚军和市直机关“公仆杯”保龄球比赛第三名的好成绩。

二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇

女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节期间,我们落实“走出去”战略,组织了妇女干部外出进行调研,对口学习考察,感受了现代城市日新月异的变化。

三是坚持每个月为干警放映一场电影,为每一位会员购买了登白云山的年票,系统组织登山等活动。丰富多彩的文体活动,焕发了队伍健康向上的精神风貌,有力地促进了我院的精神文明建设。在今年清案任务结束后,院足球协会、棋类协会等兴趣协会和各类比赛活动还将陆续展开。

我院工会积极响应省法院、市委、市政府有关“送温暖、献爱心”的活动号召,积极支援公益事业。

一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则,确定了对从化五和村的帮扶重点项目,本着真心帮,实意扶的原则,协同驻村干部和院团委的“百村千号”帮扶计划,共同帮助村民发展经济、脱贫致富。

二是关心非典期间父母双亡的孤儿“杰仔”。继续联合我院关工委和老干处,关注“杰仔”的生活、学习情况,为其送去了书籍文具、打印机等用品,促使青少年健康成长。

三是大力组织开展捐款捐物活动。9月30日,我院工会共筹得全省法院干警扶助金捐款.x万元,已全部上缴省法院。目前,我院正根据市民政局的通知精神,呼吁全体干警职工积极投身“送温暖、献爱心”扶贫捐款捐物活动,得到了全院上下的一致响应。党组书记、党组吴树坚同志等院领导带头捐献,充分体现出我院干警职工心系山区、心系人民的高尚情怀。

展望来年,我院工会将以党的xx大精神为指导,坚持科学发展观的要求,认真贯彻落实院党组的各项任务部署,振奋精神,扎实工作,用新的思路开创法院工会新局面,用新的举措实现法院工会工作的新突破。

中心小学工会经审工作报告篇八

20xx年是“十二五”的开局之年，也是我校新的绩效工资考核方案实施的第一年。学校工会在具体工作中将认真学习中国工会十五大会议精神，在学校党政和上级工会的坚强领导下，团结全体会员，围绕学校博雅教育的办学思路，积极应对新形势、新要求，切实履行工会组织、引导、服务群众和维护群众合法权益的各项职能，在推动“德润人心，文化天下”核心办学理念建设、推进学校“书香校园，锦绣花园，和谐家园，幸福乐园”的办学愿景中充分发挥工会组织特有的作用。

1、切实履行好维护职能，在博雅教育工作的推行中维护教职工在政治上的民主权利，即民主决策、民主管理、民主监督；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。在圆满召开五届四次职工代表大会的基础上，认真贯彻和执行大会通过的《小南坑小学教育改革和发展“十二五”规划》和《小南坑小学20xx年奖励性绩效工资考核办法》。并充分依靠广大教职工，不断完善补充两个方案，力争使其能真正起到指导和杠杆作用，最大限度调动职工的工作积极性。按照职代会的标准逐步完善、规范我校职工代表大会，制定新的《小南坑小学职工代表大会实施细则》，逐步组建职代会的相关工作委员会，组织代表培训等，积极向“山西省五星级职工（代表）代会”的各项要求努力。

3、继续完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠

道，明确部门职责，完善公开制度。在继续做好公开栏、各类会议公开的同时，继续探索校园网和博雅教育博客圈公开的形式，使广大教职工能更方便、更及时地了解监督学校的所有重大决定和重要安排，并通过回复或评论及时发表自己的合理建议。

1、与党支部配合做好两周一次的师德和政治理论学习，提高对师德建设重要性的认识，在守住“体罚和安全事故”底线的基础上，抓好教师的责任感教育，敬业爱岗，培育教师“母爱童心”的职业道德，体现自身价值，追寻职业幸福感。

2、要进一步协助学校教导处搞好职工素质攀升工程和青年教师队伍建设，关注教师的专业成长，要把青年教师作为师德建设的工作重点。积极协助教导处做好对教师进行校本培训、技能竞赛、薪火相传、创新课赛讲、基本功比武等活动，关心、帮助中青年教师成长，为他们的成才创造有利条件。

1、积极组织教职工开展丰富多彩的文体活动，创造条件、增加健身设施，充分利用每天上午课间操和下午二节课后时间以及周五的工会活动时间，结合各种节假日，组织职工开展健身活动，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯。并坚持举办每月一次全校性的，形式、内容多样的文体活动，争取让更多的职工参与其中，如排舞培训、乒乓球、跳绳、踢毽子、拔河等。

3、继续做好送温暖工作，及时慰问病、困教职工。坚持“五必访”（生病住院、婚事、丧事、退休、重大困难必访）制度，关心教职工生活，为教职工办实事、好事。

4、继续做好教职工大病互助工作。大力宣传大病互助活动与教职工切身利益的关系，及时掌握第一手资料，第一时间为符合申请补偿金的参加职工申报补偿金。

5、继续设立校园“新闻奖”。进一步做好校园通讯报道工作，鼓励教职工向各新闻媒体投稿，及时总结阶段性成果，宣传我校“博雅教育”中所取得的成绩和涌现出的先进事迹，扩大我校在省市区的知名度，改善办学软环境。

6、全面推进女职工素质教育工程。我校女职工占全体职工的四分之三，是学校发展的一支重要力量，因此更要关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。规范执行《女职工专项合同》。除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。举办“三八妇女节”庆祝活动。

7、搞好教职工退休欢送座谈会。今年6月为七位（郭俊利、李兰英、荆先荣、周银梅、霍凤梅、高春利、赵荷花）达到退休年龄教师举办一次欢送座谈会，让他们在即将离开学校时候能感受到学校这个大家庭的温暖，更希望他们能在退休后常回学校看看，为学校的发展多提一些好的建议。

8、做好工作记载，严格新闻奖和师德及政治理论学习的绩效工资考核，力求公开，公正，有理有据，有情有意。