

最新电厂员工事迹材料 竞聘电厂副经理 演讲稿(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电厂员工事迹材料篇一

大家好!首先，我对自己能工作在我们集团公司这样一个充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸;其次我要感谢集团公司的“三三制用人机制给了我这次可以充分展示自己的机会。

我现年33岁，大学本科文化□20xx年参加工作，先后在发电站、变电站、检修班、生技部、供电所、营销部工作，现任营销部主任，曾多次荣获电力公司“先进工作者”称号□20xx年被评为“县十大优秀青年”。今天我参加公司副总经理竞聘，主要理由是想通过这次竞聘为集团公司“做大、做实、做强”的目标作出更大的贡献。竞聘公司副总经理我认为我有以下几点优势。

首先，我有较宽的业务知识面

我参加工作20xx年，有过半的时间在营销、生技两大业务部门的基层工作，从事过两大部的大部分工种，从一名普通工人到变电站站长、供电所副所长、营销部副主任、主任，一步一个脚印走过来，能够与公司所有员工团结共事，具有良好的群众基础，也得到了公司历届领导的认可。

其次，我有一定的工作经验和组织协调能力

多年的工作实践，使我具备了很强的工作管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，熟悉营销策略和制度管理工作，了解基层员工的需求和领导的要求，能够在公司利益和群众利益之间找到一个最佳的平衡点，能够在适当的时候给总经理最恰当的建议，做到“上为领导分忧、下为群众服务”。

三、我有较强的创新意识和责任感。

自加入公司的那天起，我就立志把全部精力奉献给我所热爱的电力事业。工作起来不怕辛苦、无私奉献，时刻把公司和全体员工的利益放在第一位，并在实际工作中，养成了讲原则、讲正气，廉洁自律的踏实作风。我思维比较活跃，做事讲原则但不教条，接受新事物比较快，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。做到了与公司“创新”这一企业精神步调一致。

一个人如果没有追求，没有进取精神，时刻以追求高标准来鞭策自己，那么，无论在工作上还是在事业上，都不会有大的作为。我相信自己的能力，也相信有那么多支持、关心我的领导和同事，经过努力，我一定能成功！如果我能够竞争上公司副总经理这个职位，我将在集团公司的领导下，在总经理的带领下，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

一是实现思维方式的转变。从做营销部主任时的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样才能办好”的主动寻求开拓工作新局面的思维方式转变，围绕市场经营和公司制度建设，结合实际，制订分管工作计划，有安排、有检查，保证各项工作落到实处，确保企业健康有益的发展。

二是实现自身角色的转变。即由营销部主任的具体项目管理工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又要当好战斗员，与全体员工，思想上同心，目标上同向，事业上同干，发挥

整体优势，创造一个良好、积极的工作氛围，尽快进入角色。走上新的工作岗位，作为副总经理，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，创造性的开展工作。在当今时代，发展才是硬道理。如何发展就是摆在我们目前的主要任务。作为一名副总经理，作为一名企业管理者必须要从以下几个方面入手。

一、抓好安全生产工作

作为企业，安全生产工作的好坏直接影响着企业的经济效益和发展，强调安全生产的重要性，增强员工的安全意识。把安全生产责任制落到人，使员工做到各负其责。

二、狠抓管理，从管理中要效益。

“三分技术，七分管理”，首先就是要遵循公司的规章制度，以制度管人，对各部门、各个环节进行规范、精细化的管理。做到有制度必依，有标准必照。只有规范化的管理，我们才能够在竞争中立足，只有站稳脚跟，才能谈得到效益。

三、以人为本，抓好员工的思想教育

再好的管理制度，离开了人也就毫无意义。因此，抓好员工的思想教育就显得尤为重要。作为一个管理者，做好员工的思想工作是一门基本功，了解每个员工的思想动态，找出有代表性的问题及时加以解决。让大家统一认识，心往一处想，劲往一处使。最终达到做大、做实、做强我们企业的目的。

各位领导，各位评委，各位同事，竞争上岗，有上有下，不管得失与否，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作，并且今后也不会放过任何一次提高自我的机会。

谢谢大家！

电厂员工事迹材料篇二

大家好！

今天我演讲的题目是：《迎接世纪的挑战》。

一次简单的日夜交替，新世纪就这样悄然来临，千年的感慨就这样在一瞬间被抛在了上一个世纪。面对新的世纪，我们每个人都经历着无数的挑战：社会的、家庭的、工作的、事业的……在世纪之交时，xx的运行女工们满怀豪情，写下宣言：用行动与世纪同行，用追求向世纪挑战。

有人可能觉得燃料运行是电厂最容易干的工作，不就是看个皮带上上煤嘛，多简单。有这种想法的人，请跟我到燃料运行各岗位走上一走就知道了：象其他部门的运行工，基本上都是几个人一个岗位，可在xx就不同了，我们这儿的.岗位很分散，而且都是相对独立的，一个几十米长的皮带间就只有一个值班工，女工也不例外，接班后的8个小时内，就只有一个人在岗位上检查、巡视，负责当班设备的所有状况。白班还好说，到了中班和夜班，女职工就得克服心里对黑暗的恐惧，独自在岗位上巡查。可是从没有女职工因为害怕而减少对设备的查看，她们凭着女同志特有的细心、耐心查找着设备隐患，多次排除了险情。就在前一段时间，就发生了这样的一件事：那天正好是西运五班上夜班，早上五点是我们第二次上煤的时间，也是人感觉最累、最困的时候，不容易集中精力。可就在准备翻第二节车时，值班员许庆珍在煤车进入翻车机的瞬间，突然发现煤车上有一团黑黑的东西，那是什么？霎那间许多可怕的猜测出现在她的脑海里。她压抑着心中的恐惧，连忙停止操作，与重牛值班员进行了联系，重牛值班员忙爬上了煤车去查看，一看，竟然是一个人睡在煤车上，身上的脏衣服与夜色溶为了一体，一问才知道是个外地的盲流。可能大家觉得听起来很平常，可如果许庆珍没有认真地查看车况，如果没有及时停止操作，再晚上半分钟，这个人就会被翻到煤仓里，上万公斤的煤压在身上，后果将

不堪设想。30秒的时间，一个人的生命就这样连在了一起。就是这一分一秒的积累，就是这一点一滴的凝聚，使xx在去年的十一月十六日顺利实现了安全生产三千天，这里面也包含着我们运行女职工的辛勤付出。

今年入夏后，正是用电高峰期，我厂6台机组在进行增容改造后均带到了21万千瓦以上，所需要的上煤量也相应增加。这给我们xx的输煤运行带来了诸多问题：长时间带负荷运行，机器连轴转，设备健康水平下降；值班人员也长时间工作在生产一线，体能消耗极大，往往一上岗就运行8个小时，连饭也吃不上，更谈不上休息。这样高强度、超负荷的运行，连男职工都觉得是很累，可面对这高温酷暑的挑战，我们的女职工们却无所畏惧，迎难而上，在自己的岗位上仔细地巡视，认真地监护着设备的安全，她们履行着自己的职责，实现着自己的价值。

燃料运行女工也并不满足自身现状，她们对新的知识有着更深的渴求，她们是诚实劳动的平凡女性，在自己的岗位上默默工作、任劳任怨。她们追求现代的生活方式，拥有自尊、自立、自信、自强，正在通过学习、进取、自我完善来迎接时代的挑战，接受时代优胜劣汰的选择。有不少女职工，比如：三班的王德华、四班的张爱玲、五班的许庆珍、钟太兰等等许多女工通过自己的不懈努力，在本岗位上自学进修，获得了专业知识和技术。她们除了胜任本职工作外，也在不断地积累储备，完善自我，随时等待机遇的来临。

从《黄河魂》到《黄土黄》，从《电业之光》到《红旗飘飘》，那一段段优美的舞蹈是燃料女工对美的诠释，也舞出了我们对美的不懈追求。而这其中的大多数的队员是来自生产一线的运行女工。她们爱美，也愿意把最美的一面展示给大家。在舞台上，她们是传递美的使者；在工作上，她们是独挡一面的好手；在家庭里，她们是称职的贤内助。她们的辛勤付出，让我们对挑战的含义理解得更深、更透。

说到这里，或许有人会说：你讲的这些不是自吹自擂吗？不！我只是想通过一个个普通燃料运行女工的工作、生活、学习经历向你们证明：我们燃料女工是敢于发出挑战并迎接挑战的职工，是永远的挑战者！

在新世纪里，让我们用全部的心，去迎接前进路上的挑战，去迎接新世纪暴风骤雨的挑战，让我们燃料运行女工在挑战中去拥抱新世纪的辉煌！让新世纪因我们的挑战而更加精彩！

电厂员工事迹材料篇三

大家好！

我叫彭军，20xx年3月7日出生，能有幸参加本次漾头梯级电厂管理岗位的竞聘，我感到非常荣幸，无论竞聘成功与否，我都会感谢各位领导对我本人的关心，也感谢电站各位兄弟姐妹的支持和帮助。我于20xx年7月毕业于贵州电力职业学院电气自动化专业，同年8月通过应聘就职于中铁电气化集团公司，任沪杭铁路上海段220kv变电站站长，变电工区副工长；20xx年9月通过竞聘考试进入中水原铜仁分公司漾头水电站任班长。20xx年3月由于公司发展需要调入德江白水泉电站担任副站长一职。20xx年5月任沿河墨子湾电站专职工程师至今。

一、竞聘的岗位：漾头梯级发电厂专职工程师；

二、竞聘目的：

1、挑战自我，考验自我，发挥自身才能从而不断提高自身的综合素质；

2、希望在我热爱的水电行业上不断进步和发展，奉献自己的光和热；

三、工作目标和采取的工作措施如果竞聘成功，我将从以下

几个方面开展好各项工作，也是我目前正在思索和开展的工作思路。

1)、工作目标及安全理念

1、工作目标：

“保目标、保安全、提高执行力”

2、安全理念：

2)为实现工作目标我将采取以下措施：

一、加强职工安全思想教育和业务技术知识培训；

首先，安全意识是保证一切安全生产的基础，如何把职工“要我安全”的被动思想转移到“我要安全”的主动意识上，我的想法是，扎实开展以下四种教育工作：一是正面教育。通过树立先进典型，以先进事迹为榜样，使职工自觉增加安全责任心；二是反面教育。以常见的事故案例为教材，使职工牢记血的教训，时刻引以为戒；三是奖励教育。对工作中认真负责、遵章守纪、制止“三违”行为、及时发现和排除事故隐患、避免人身伤亡和设备损坏事故发生的有功人员等，大力宣传、表彰，并给予重奖、重用；四是处罚教育。对因工作失职，自由散漫，或由于“三违”造成事故者，必须按有关制度严格进行处罚。

其次，业务技术知识的培训；培训必须采取理论和实践相结合，理论培训注重结合梯级电厂各电站机电设备的特点和员工技能状况，重点培训设备的结构、原理、性能、和操作规程、规范等。实际操作培训要结合现场设备重点培训职工的动手能力，设备的倒闸操作和设备故障的处理以及日常维护工作。从而提高运行维护人员的综合业务素质。

二、加强梯级电厂设备的管理，我主要做好以下几个方面的工作：

1、建立健全设备台帐

对梯级电站每台机组和其辅助设备建立健全技术档案，对设备品备件准备充足并及时补充，做到检修时快速、方便得以更换。

2、全员参与设备管理

3、建立良好的设备管理反馈制度

每月定期在各站召开一次运行分析会议，由电站各班班长参加，共同研究分析设备问题的症结所在，找出解决问题的办法。共同分析各班上月上报的设备缺陷，落实到运行班组，检查维护，并做好记录，实施销号制，实现设备闭环管理。

4、巡视检查要到位

制定梯级电站设备详细的巡视检查项目，要求运行人员做好各项设备的巡视检查并做好详细记录，对发现问题和安全隐患进行及时处理，处理不了的采取尽可能防范措施，做到心中有数。对设备状况和性能及工作原理必须熟悉和掌握；做到“脚到、眼到、耳到、鼻到、嘴到”五个到位。

5、建立健全监督考核体系，提升执行力

加强监督检查是实现安全生产的重要环节，一个电站如果只有安全生产管理制度和措施是不够的，必须进行严肃认真的监督检查，督促各项安全生产工作的开展，每月组织检查组对梯级电厂进行安全文明生产检查与考核，实行百分制考核，检查考核记录作为各班组长评比和年终评优的重要依据；通过以精神鼓励与物质奖励相结合、批评教育与经济处罚相结合。

促进工作的落实，提高执行的力度。

我的演讲到此结束，如有不妥之处请各位提出批评的意见在此，我再次感谢各位领导能够给我这次展现自我的机会，无论竞聘结果如何，我都会坦然以对，各位领导在考核用人的时候，肯定进行了各方面的综合考虑，并进行了认真的权衡和比较，不管谁能当选，必然具有别人所不具有优势。我唯一能做的就是：找出差距，认真学习，不断完善自我，再次争取机会！

谢谢大家！

电厂员工事迹材料篇四

电厂，是保证百姓用电需求的地方，那么你想知道关于电厂岗位就职要说些什么吗？下面由本站小编向你推荐电厂就职演讲稿，希望你满意。

我已经在供电局工作了20xx年，我从一名变电部生产技术员做起，担任过变电部副主任、输变电工程公司经理、电力实业总公司经理，担任配营部主任也有6年时间。一路走来，特别是在配营部的这6年时间里，在上级关怀下、在同事团结努力下，我们取得了优异的成绩：整个部门的经营业绩蒸蒸日上，配网管理水平明显提升，安全生产纪录屡创新高，员工精神面貌焕然一新，一线班组战斗力日益增强，党建和文化建设开花结果；同时，我们也克服了重重的困难，圆满完成了抗风、抗冰、抗洪、迎峰度夏和重大节日、重要活动保供电任务，为蓬江、江海两区432平方公里，35万多客户提供了“优质、规范、方便、快捷”的服务。

这些成绩的取得，是局领导决策科学的结果，是同事们艰苦努力的结果，在这里，我再次向大家表示感谢。

今年，我们迎来了新办公大楼搬迁，迎来了配电营业部升级为城区供电局，我们站在了新的起点之上，翻开了城区供电局的发展历史的崭新一页。作为城区供电局的第一任局长，我感到肩上的责任更重，上级的期望更大，客户的要求更高，员工的工作要求也更高。站在新的起点，面临新的形势、新的要求，是机遇，还是挑战？我想，我们城区供电局要认清新形势，把握新机遇，迎接新挑战，再创新辉煌。

我认为，城区供电局未来的发展道路上，要致力于做好以下六方面工作：

一是致力于贯彻落实南网方略、广东电网公司发展战略和供电局治企理念。把握好基层定位，加强执行力，坚决落实好供电局的决策和要求，守一方土，尽一方责，做一流的执行者。

二是致力于维护职工队伍稳定，提高员工素质。城区供电局成立后，要在维护稳定的基础上，科学合理调整，优化人员配置，同时，要严格落实“持证上岗”、“多考证、持多证、一专多能”的持证要求，加大人员培训力度，着力提高整体素质和业务、技能水平，打造出一支与城区供电局相匹配的有战斗力的基层一线队伍。

三是致力于夯实基础管理，提升管理水平。配营部升级为城区供电局，从一个部门上升到局，意味着不仅仅是改一个名字，换一件衣服这么简单，我们城区供电局各分部的管理水平也要向一个供电局的水平靠拢，综合分部、规划分部、生技分部、营销分部、安教分部等要开展对标管理，向供电局机关部门学习，向他们取经，向他们靠齐，努力提高安全生产、营销服务、规划管理等各项工作的水平。

四是致力于为xx市政治、经济、文化中心提供优质服务。蓬江、江海两区作为xx市政治、经济、文化中心，政府机关、大医院和学校、龙头企业等都集中在这里，各种大型活动都

选择在这里举行，管理好230多条10千伏线路，服务好35万户用电客户，成为城区供电局各项工作的重中之重。我们必须严阵以待，要千方百计保障城区安全用电，接好每一次用电申请，装好每一只表，抄好每一度电，计好每一块钱，新建和改造好每一条线路、每一个台区，用心做好每一次保供电任务，及时完成每一次抢修任务，争取政府支持和配合，赢得社会、客户的满意，打造出优质服务品牌。

五是致力于“甘当试验田、争当排头兵”。城区供电局是供电局的一个窗口，一个招牌，一个门面，是供电局的近卫军、先锋队。我们要总结好“出台多级错峰方案、成立艺术团、创办部门期刊、开展跨区受理用电业务、帮扶困难种养殖户、成立保护电力设施大队、潮连所创建标杆供电所、装表班被推荐为省公司标杆班组、新电力营销系统试运行”等众多“试验田”式的成功经验，在此基础上，利用好新的营业厅，打造数字化营业厅，创建急修中心等等，我们要“善学习、勇创新、敢争先”，在全区中敢于争当排头兵。

六是致力于提升自己的管理水平。20多年部门(公司)主要负责人的工作经历，使我在经受一次又一次考验中得到锻炼，得到成长。特别是在配电营业部负责工作的6年里，自己的管理水平得到了明显的提升，这些成绩的取得，离不开上级领导的教导和栽培，离不开部门全体员工的共同努力。但是，由于自己水平有限，仍然存在许多不足，还需要更多的学习和提高，还需要上级领导更多的关心支持、批评指正，还需要广大职工同事的提醒和帮助。

同样，城区供电局作为一个刚刚哇哇落地的新生命，他的成长壮大必须依靠供电局的亲切关怀，必须依靠广大职工同事的齐心协力，作为城区供电局第一任局长，要挑起这个第一重担，我必须付出双倍的努力。我相信，只要我们团结一致，同舟共济，用心用脑，扎实工作，一定能描绘出城区供电局未来美好的蓝图，一定能为电力事业作出更多更大的贡献。

谢谢大家!

尊敬的各位领导、评委:

大家好!首先感谢领导给我们创造这次展示自我、锻炼自我的机会。我叫肖宗新,今年34岁,本科学历,参加工作20xx年,20xx年毕业于徐州师范大学技术教育学院师范专业□20xx年进修热动工程本科专业,从事锅炉运行工作7年、值长工作7年。经过十多年工作的锻炼,使自己各方面素质得以提高,特别是在值长工作期间取得了良好的成绩。多次被评为华聚能源公司、新村电厂先进个人和优秀群监员。

十多年的工作经历使我深知值长工作十分重要,值长是本值安全生产的第一责任人,在电厂的安全生产中起着承上启下的作用。承上,即严格执行厂领导和上级调度的各项命令,同时将现场生产情况及时准确地向领导汇报。启下,就是做好本值的管理工作,正确指挥本值人员按照《调度规规》、《安全规规》、《运行规程》迅速正确的排除各种异常及突发事故,安全经济的完成生产任务。正确审批各种工作票及操作票,杜绝违章作业。协调好机、炉、电、燃煤、化水专业工作的。

参加此次竞聘,我认为自己在综合素质和应对新问题的能力具有以下四个优势。

一是具备胜任值长的综合素养和个人品质。

敬岗爱业,努力工作,在拼搏中实现人生价值的增值,是我的价值观。生活中我以诚待人、诚信做事,与人团结,工作中能自觉发挥主观能动性,超前考虑问题,且具有良好的沟通、协调能力。

二是具备担任值长所必须的知识和能力。

20xx年的工作经历，使我充分掌握了电厂的运行工艺流程，特别是在值长7年的工作中，积累了丰富的工作经验，具备了一定的业务水平和组织协调能力。能够把握全厂安全生产工作的重点、难点。成功处理过新村电厂长用电失电、给水泵跳闸、汽轮机甩负荷，返料终止等重大故障。在运行植考核中针对最佳经济指标，勤分析、勤调整，多次取得好名次。

三是具有较强的大局观念和协调能力。

我善于沟通和交流，能够很好的运用“换位思考”来看问题，做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度。遇事讲原则、识大体，顾大局，处理问题较为周全。

四是具有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。

对于新的环境、新的工作、新的任务，具有很强的适应性，不怕苦于累，能够及时进行自我调整，不断的改进工作方法和工作思路，努力把工作做好。

1、认真学习各设备的说明书和相关图纸。

2、认真学习《调度规程》、《安全规程》、《运行规程》。

3、认真到现场熟悉设备布置和安装情况。

4、认真学习调式方案与措施，并积极参与。

5、认真做好学习笔记和工作写实。

1、严格执行“两票三制”，强化两票执行的检查和考核，及时纠正违反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。

2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。

2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操作。对调试期间暴露的问题及时汇报、分析、总结，养成良好的工作习惯。

5、开展典型事故案例学习，提高运行人员的认知水平，拓宽运行人员视野，结合我厂实际制定反事故措施并进行落实。

6、认真召开班前会、班后会，并利用班前班后强调电厂的安全生产管理制度和设备运行情况，对全值的工作进行分析、总结等。

7、对工作做到有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使本值工作逐渐标准化、精细化。

三、深化班组管理，逐步完善各项规章制度，多措并举，不断提高班组执行力。

具体工作从下面几点入手：

1、以身作则、认真遵守各项规章制度，做事公平、公正。在全值人员面前摆正自己的形象，以自己的实际行动去影响、带动他们。

2、明确分工，认真落实岗位责任制。根据专业不同，各司其职，严格执行厂里各项管理制度，构建全值人员团结协作，既有岗位分工，又有团体合作，既互相帮助，又互相监督的良好工作氛围。按照“讲究实效、注重落实”的工作原则和“严、细、实”的工作作风，认真分析生产中的工作重点和难点，制定出具体目标，确保设备安全稳定运行。

尊敬的领导、评委、同志们：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先让我对参加竞聘会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢组织给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我公司深化人事制度改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会我叫#####，现年28岁，1996年毕业于独山子技校，当年分配到我公司从事锅炉运行工作。我的主要任务是维护我电厂锅炉的安全正常运行，为汽机提供合格的过热蒸汽，给予我公司乙烯及炼油所需蒸汽的需求。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守总公司和分公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保蒸汽品质的合格可靠。

我所竞聘的职位是：锅炉车间运行班长一职。

一、加强蒸汽品质管理做好蒸汽品质控制工作

1、蒸汽品质的控制放于首位。电力是工业生命的源泉，蒸汽是产生电力及化学反映的动力之源，蒸汽的好坏关系到我公司正常生产的首要，严把蒸汽品质关，保证蒸汽参数稳定、准确、可靠，让整个公司生产正常运行。因此，坚持质量第一的方针。当任务数量与检验质量发生矛盾时，坚持质量第一。

2、配合车间压红线制度，保证设备安全运行及较高锅炉热效率。虽然蒸汽品质是我们控制的根本目标，但是设备的安全运行也是非常重要的，我们在正常的生产中要不断的学习并总结经验，在保证产品质量合格的基础上，保证锅炉的经济性运行，例如：提高锅炉热效率、提高员工环保意识等，因为只有效益才有收入。

3、对锅炉运行事故的判断、分析、解决具有一定的经验。当突发事故时能够快速的到达现场进行判断分析，根据现场情况判断应及时进行处理，快速准确判断，指导班组人员迅速处理。

二、加强理论学习，提高业务技术水平

1、3#--5#炉dcs的改造问题

因为现今我车间有大部分还是年长职工，对于计算机的控制不是太为了解，面临当前自动化的不断改进，适应新事物是他们的当务之急，所以现在应该利用1#2#炉的现有资源，进行换岗学习，跳高职工学习观念做到自主反复学习，提高员工自身劳动能力。

2、尽快让20xx年新分员工走进内操岗位。

作为理论基础比较强的新分员工，接受能力及学习速度都较

为强劲。不但可以改进班组的文化气息，还可以该我们内操团体带来新鲜血液，所以这个也应该放在重要的部位。我认为应该选取个别责任心较强，办事能力强的作为重点安排有较强经验的主操监护培养。

3、对20xx年新分员工的培训工作提早计划，选定培训师父，手把手教会，并列入考核项目。

4、做好6#炉人员培训计划。首先对其主要对象进行理论知识培训，在允许情况下到现场进行实际学习，配合车间的培训计划，将培训责任落实到个人，对学习好的抽出进行学习心得交流，对学习优秀人员抽出可组成班组培训班，配合班组培训工作，起到一个带头作用，以提高员工学习积极性。

5、每轮班对运行人员进行一次事故案例应急演练、及事故安全预案方面操作要点及操作方式等知识进行集中讨论学习。参照运行规程，共同研究解决模糊不清的技术问题，每轮班组织短期专业技术学习，根据需要派专业人员参加有关学术交流会，不断提高专业水平。定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

电厂员工事迹材料篇五

你们好！

我非常感谢各位领导和同志给了我这次竞聘的机会。

我叫xxx□xx年进入xx公司□xx年加入中国共产党，文化程度是xx毕业，曾获得过优秀党员称号，优秀员工称号，现任xx班班长。我担任过8年班长，是一位老班长，有的是带班的经验，但是缺少新型企业发展的经验。这是劣势，但正是为自己认识到这一点，让我少了畏首畏尾的私虑，多的.是敢作敢为的闯劲。正因为我一向工作在生产线上，从未有

过“高高在上”的体验，对摆“架子”看不惯，学不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。

我认为我有条件、有能力胜任班长的的工作。

如果我能竞聘成功，我将做好以下几项工作：

首先，协助车间继续认真做好本职工作。

其次，带领全班员工积极努力的完成车间下达的各项工作任务，以及各项指标。

第三，积极开展班组建设工作，努力了解员工关心的问题，和思想状况，了解他们的需求，并将了解到的情及时向局领导汇报，并及时解决问题。

电厂员工事迹材料篇六

大家好!首先感谢领导给我们创造这次展示自我、锻炼自我的机会。我叫肖宗新，今年34岁，本科学历，参加工作20xx年，20xx年毕业于徐州师范大学技术教育学院师范专业□20xx年进修热动工程本科专业，从事锅炉运行工作7年、值长工作7年。经过十多年工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，特别是在值长工作期间取得了良好的成绩。多次被评为华聚能源公司、新村电厂先进个人和优秀群监员。

十多年的工作经历使我深知值长工作十分重要，值长是本值安全生产的第一责任人，在电厂的安全生产中起着承上启下的作用。承上，即严格执行厂领导和上级调度的各项命令，同时将现场生产情况及时准确地向领导汇报。启下，就是做好本值的管理工作，正确指挥本值人员按照《调度规规》、《安全规规》、《运行规程》迅速正确的排除各种异常及突发事故,安全经济的完成生产任务。正确审批各种工作票及操

作票，杜绝违章作业。协调好机、炉、电、燃煤、化水专业工作的。

参加此次竞聘，我认为自己在综合素质和应对新问题的能力具有以下四个优势。

一是具备胜任值长的综合素养和个人品质。

敬岗爱业，努力工作，在拼搏中实现人生价值的增值，是我的价值观。生活中我以诚待人、诚信做事，与人团结，工作中能自觉发挥主观能动性，超前考虑问题，且具有良好的沟通、协调能力。

二是具备担任值长所必须的知识和能力。

20xx年的工作经历，使我充分掌握了电厂的运行工艺流程，特别是在值长7年的工作中，积累了丰富的的工作经验，具备了一定的业务水平和组织协调能力。能够把握全厂安全生产工作的重点、难点。成功处理过新村电厂长用电失电、给水泵跳闸、汽轮机甩负荷，返料终止等重大故障。在运行植考核中针对最佳经济指标，勤分析、勤调整，多次取得好名次。

三是具有较强的大局观念和组织协调能力。

我善于沟通和交流，能够很好的运用“换位思考”来看问题，做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度。遇事讲原则、识大体，顾大局，处理问题较为周全。

四是具有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。

对于新的环境、新的工作、新的任务，具有很强的适应性，不怕苦于累，能够及时进行自我调整，不断的改进工作方法和工作思路，努力把工作做好。

- 1、认真学习各设备的说明书和相关图纸。
- 2、认真学习《调度规程》、《安全规程》、《运行规程》。
- 3、认真到现场熟悉设备布置和安装情况。
- 4、认真学习调式方案与措施，并积极参与。
- 5、认真做好学习笔记和工作写实。

1、严格执行“两票三制”，强化两票执行的检查和考核，及时纠正违反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。

2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。

2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操作。对调试期间暴露的问题及时汇报、分析、总结，养成良好的工作习惯。

5、开展典型事故案例学习，提高运行人员的认知水平，拓宽运行人员视野，结合我厂实际制定反事故措施并进行落实。

6、认真召开班前会、班后会，并利用班前班后强调电厂的安全生产管理制度和设备运行情况，对全值的工作进行分析、总结等。

7、对工作做到有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使本值工作逐渐标准化、精细化。

三、深化班组管理，逐步完善各项规章制度，多措并举，不断提高班组执行力。

具体工作从下面几点入手：

1、以身作则、认真遵守各项规章制度，做事公平、公正。在全值人员面前摆正自己的形象，以自己的实际行动去影响、带动他们。

2、明确分工，认真落实岗位责任制。根据专业不同，各司其职，严格执行厂里各项管理制度，构建全值人员团结协作，既有岗位分工，又有团体合作，既互相帮助，又互相监督的良好工作氛围。按照“讲究实效、注重落实”的工作原则和“严、细、实”的工作作风，认真分析生产中的工作重点和难点，制定出具体的目标，确保设备安全稳定运行。