

最新个人解除合同就没有补偿金吗(优秀10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

个人解除合同就没有补偿金吗篇一

乙方（员工）：_____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于____年____月____日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于____年____月____日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付_____元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

个人解除合同就没有补偿金吗篇二

乙方：_____

甲乙双方于_年_月日_签订为期_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自_年_月_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_年_月_日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字或盖章)： _____

_____年_____月_____日

个人解除劳动合同就没有补偿金吗篇三

《劳动合同法》第38条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

《劳动合同法》第37条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前

三日通知用人单位，可以解除劳动合同。同时，为防止劳动者滥用这一权利而损害用人单位的利益，劳动法规定劳动者违反劳动法规定的'条件或者违反劳动合同的约定解除劳动合同，或违反劳动合同中应当遵守的保密义务，给用人单位造成经济损失的，劳动者应当依法承担赔偿责任。

个人解除合同就没有补偿金吗篇四

乙方（员工）： _____

部门： _____

性别： _____

出生年月： _____

电话： _____

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原____年____月____日至____年____月____日止的劳动合同的基础上续签劳动合同，自____年____月____日至____年____月____日，并对原劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原劳动合同履行：

1□ _____

2□ _____

3□ _____

本协议与原劳动合同一同保存。

甲方：（盖章） _____

____年____月____日

乙方：（签名或盖章）_____

法定代表人：（或委托代理人）_____

____年____月____日

乙方确认于____年____月____日收到本协议文本。

个人解除合同就没有补偿金吗篇五

劳动者（乙方）：_____

甲、乙双方于____年____月____日签订为
期____年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成
如下协议。

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》
的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、
赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补
偿金、赔偿金等费用。

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书
面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相
关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护
等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

1、乙方应在本协议签字后_____日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金_____元。

1、乙方办理完各项交接之后_____日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决；不愿协商或者协商不成的，可以选择提交_____人民法院诉讼解决。

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式_____份，甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

个人解除合同就没有补偿金吗篇六

1. 本人书面《解除聘用合同申请书》
2. 本人所评最高职称复印件
3. 《关于某单位同意与某同志解除聘用合同的说明》
4. 填写《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》

1. 本人书面向学校提交解除聘用合同申请书、本人所评最高职称复印件，并下载填写《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》经本人签名后提交学校填写。

2. 单位同意本人解除聘用合同后，出具单位同意与某同志解除聘用合同的说明。

3. 单位将本人书面“解除聘用合同申请书”、所评最高职称复印件、单位同意与某同志解除聘用合同的说明和《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》于3个工作日内交至街道教办(直属学校直接交至区教育局人力资源科c304室)。

4. 街道教育办同意后，在“主管部门意见”栏左侧签署“同意该同志与聘用单位解除合同”并加盖教办公章，由教办将《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》连同本人书面“解除聘用合同申请书”和单位同意与某同志解除聘用合同的说明于3个工作日内送交区教育局人力资源科c304室。

5. 经人力资源科提出意见，区教育局领导签署审批意见后，按照解除聘用合同管理权限送交区人事局审批备案或直接由区教育局审批备案。
 6. 经审批同意后，区教育局将《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》交至街道教育办或直属单位。
 7. 由单位和本人填写《解除聘用合同证明书》和合同副本。由本人签各单位盖章后，单位和本人分别留存一份。
 8. 单位依据销编、停薪、并将以审批《深圳市宝安区事业单位专业技术人员和管理人员解除聘用合同备案表》原件归入本人档案，将《解除聘用合同证明书》和合同副本复印一份交至主管部门备案，同时提醒本人与区教育局档案室联络，处理档案转移问题。
 9. 本人办理解除劳动合同并办理有关档案移交等手续后方可离岗。
1. 有了解除合同证明书就不用提供合同副本，其中证明书“字第__号”由单位编写。
 2. 本人申请辞职即按解除聘用合同办理，而不是终止聘用合同。
 3. 已获得初级职称的仍由区教育局审批备案，已获得中级及以上职称的由区人事局审批备案。
 4. 原辞退手续参照此指南执行，单位须写明辞退原因，提供辞退相关证据材料。

个人解除合同就没有补偿金吗篇七

于___年___月___日订立(续订)了以下第壹项合同：

- 1) ___年___月
- 2) 无固定期限合同。
- 3) 以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，现对该劳动合同按以下第4项办理。

- 1) 劳动合同期满，终止劳动合同。
- 2) 因双方约定的. 终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。
- 3) 双方协商一致解除《劳动合同》。
- 4) 因乙方提出辞职，解除劳动合同，终止劳动合同。

5) 说明：

- 1) 乙方社会养老保险证序号：
- 2) 乙方医保个人编号：
- 3) 乙方住房公积金个人编号：
- 4) 终止劳动关系时间为：

5) 被终止(解除)劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地劳动就业管理机构办理失业登记手续。

6) 通知一式五份，用人单位一份(存入劳动者档案)，劳动者

本人一份，单位所在地社保局一份，住房公积金管理办公室一份，劳动者本人户口所在地就业管理服务机构一份。

甲方：公司乙方(签章)：

签订日期：___年___月___日签订日期：___年___月___日

个人解除合同就没有补偿金吗篇八

一、根据甲、乙双方于___年___月___日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之___项原因，决定自___年___月___日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的. 规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、乙方主动提出辞职；
- 13、法律规定的其他情形；
- 14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，

对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金；

2、按照合同规定，支付经济补偿金共计___月工资合计___元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： ___年___月___日

个人解除合同就没有补偿金吗篇九

职工姓名(乙方)： _____ (身份证号：)

甲乙双方于 年月日订立了为期_____年的劳动合同，现因_____原因，经_____方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同。

另：(本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。)

甲方(盖章)： _____ 乙方 (签字)： _____

法定代表人_____ (或委托代理人)： _____

年月日 年月日

个人解除合同就没有补偿金吗篇十

某某男汉族生于年月日；身份证号：

于年月日进入某某公司制砖车间某某岗位工作，年月日签订

劳动合同，合同期限为壹年，至年月日止。

某某，未履行任何请假手续，无正当理由拒不到岗，已连续旷工超过十五天之久，现依据《中华人民共和国劳动法》第三章第二十五条第(二)款、《中华人民共和国民法典》第四章第三十九条第(二)款，已构成严重违反用人单位劳动纪律，我公司决定从其旷工第十六天起与其解除劳动合同。

备注：1、此决定上报人力资源部备案。

2、并送达本人。

3、公司留存。

某某：

你自年月日起，未履行任何请假手续，无正当理由拒不到岗，截止年月日，已连续旷工超过十五天之久，现依据《中华人民共和国劳动法》第三章第二十五条第(二)款、《中华人民共和国民法典》第四章第三十九条第(二)款，已构成严重违反用人单位劳动纪律，我公司决定从其旷工第十六天起与其解除劳动合同。

请你在接到此通知的次日起，十日内到我公司办理解除劳动关系手续，否则，将承担由此引起的一切责任。

年月日