

# 最新劳动仲裁申请书确认劳动关系 劳动仲裁申请书(优质7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇一

被反诉人（本诉申请人□□XXXX

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失XXXX元。

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理□ 20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与xxx公司直至xx年12月31日仍具有有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与xxxx公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。损失如下：

1、被反诉人拒绝审查业主xxxx图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2□xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行xxxxx设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓

定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责xxxxx工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

申请人□xxx

xx年x月x日

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇二

申请人：\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，住武汉市汉阳区\_\_\_号。

第二被申请人：武汉\_\_\_\_\_有限责任公司，住所：武汉市经济技术开发区\_\_\_\_\_街，法定代表人：\_\_\_\_\_。

请求事项：

- 1、解除申请人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申请人支付经济补偿金\_\_\_\_\_元；
- 3、由被申请人连带向申请人支付加班费及其赔偿金\_\_\_\_\_元；
- 4、由被申请人连带向申请人支付违约金\_\_\_\_\_元；
- 5、由被申请人连带为申请人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被申请人连带承担。

#### 事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日和\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到期。\_\_\_\_\_年\_\_\_月，申请人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申请人在被申请人处先后从事\_\_\_\_\_等工作。在合同履行期间，被申请人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申请人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申请人从事危害身体健康的工作，被申请人从没按照合同的约定定期对申请人进行健康检查，也不为申请人办理工伤保险，医疗保险；申请人作为育龄妇女，被申请人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申请人还多次擅自调低申请人的工资标准。\_\_\_\_\_年\_\_\_月，在没有办理任何手续的情况下，被申请人口头通知申请人，让申请人不要再来上班。为维护申请人合法权益，申请人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇三

申请人：

被申请人：

申请事项

- 1、请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因；
- 2、请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金三千元。

事实及理由

申请人于20xx年5月21日参加了成都市人才市场在世纪城新会展中心举行的人才招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业 and 经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在20xx年5月23日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了20xx年5月24日举行的面试，并且于20xx年6月1日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

20xx年6月8日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料[]20xx年6月13日，申请

人在没有参与被申请人所招聘岗位（法务专员）的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

被申请人的上述行为已经违反了《中华人民共和国合同法》第三十九条之规定，侵犯了申请人的合法劳动权益，因此，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条之规定向贵委申请劳动仲裁，恳请贵委根据事实和法律依法裁决支持上述请求，以维护申请人的合法权益。

申请人□xx

二0xx年七月七日

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇四

申请人：

风险提示：

财产保全的作用是，防止当事人在人民法院作出判决前处分有争议标的物或者处分判决生效后用以执行的财产，以防止纠纷扩大，并保障生效判决得到执行。因此，在书写财产保全申请书时，要更加侧重于说明对方当事人有转移资产的风险以及进行财产保全的重要性。请求事项：

1、立即查封（扣押）（冻结）被申请人\_\_\_\_\_的相关财产\_\_\_\_\_共计\_\_\_\_\_元。

2、被申请人承担全部的保全费用。

事实与理由：

风险提示：

在提出财产保全申请时，申请人必须充分论证、说明进行财产保全的合法性、必要性。在实践中，有的申请人提出的申请过于简单，事实及理由不充分，不符客观实际，完全以自己的意愿出发，没有规矩。这种情况下，法院可能会要求重新提供申请书，甚至不予受理。\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，申请人与被申请人签订了《\_\_\_\_劳动合同》，约定\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日因\_\_\_\_\_原因向\_\_\_\_\_劳动仲裁委申请仲裁并已受理。在劳动仲裁中，申请人发现被申请人的\_\_\_\_\_行为可能对申请人的合法权益产生较大的损失。综上所述，特向贵委提起财产保全申请，恳请贵委支持申请人的请求，以维护申请人的合法权益。

此致

敬礼！

仲裁委申请人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附：财产线索：

被申请人主要资产账号：\_\_\_\_\_，金额：\_\_\_\_\_元。

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇五

申请请求：\_\_\_\_\_

1、请求裁决被申请人支付申请人工资元

- 2、请求裁决被申请人支付工作日加班工资元，休息日加班工资元，法定节假日加班工资元。
- 3、请求裁决被申请人返还押金元
- 4、请求裁决被申请人支付年休假工资元
- 5、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残补助金；
- 6、请求判令被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金
- 7、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金
- 8、请求判令被申请人向申请人支付护理费
- 9、请求判令被申请人向申请人支付交通费(上述六项共计元)
- 10、请求判令被申请人给申请人补交社保。

事实及理由：\_\_\_\_\_ 申请人20xx年9月23日入职被申请人处，申请人在被申请人处每月平均上班28天，每天工作8小时□20xx年深圳市职工月平均工资50456/12=4204元□20xx年12月6日，申请人在工作期间受伤，并住院至20xx年12月15日，后经相关部门鉴定为工伤十级伤残。而在此期间，被申请人仅支付了申请人的医疗费□20xx年1月、2月的工资2200元及营养费1200元后就未向申请人支付任何费用。自申请人入职以来，被申请人一直未给申请人购买社会保险，被申请人依应按规定补办申请人入职以来的社会保险；申请人每月严重加班，被申请人也从未支付申请人休息日的加班工资，因此被申请人应当支付申请人加班工资。

综上所述，被申请人的行为违反了法律相关规定，损害了申请人的合法权益。特向贵委提请仲裁，期裁如所请。

此致\_\_\_\_\_市南山区人民法院

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇六

申请事项：\_\_\_\_\_

一、请求依法裁决被申请人\_\_\_\_\_为申请人\_\_\_\_\_

二、请求依法裁决被申请人\_\_\_\_\_为申请人\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_仲裁庭

申请人：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 劳动仲裁申请书确认劳动关系篇七

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日原籍：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_ (写现在你居住的地址) 联系电话：\_\_\_\_\_

委托代理人：(姓名)\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日原籍：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_ (写现在你居住的地址) 联系电话：\_\_\_\_\_

被告人：\_\_\_\_\_ (写营业执照里的企业名称)



法定代表人(或主要负责人): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

仲裁请求:

1、请求被申请人立即支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份应付未付二倍工资\_\_\_\_\_元给申诉人。

2、请求被申请人立即支付非法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_元给申诉人(赔偿金=经济补偿金\_\_\_\_\_)给申诉人。

3、请求被申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日延长工作时间和法定休假节日加班和未享受带薪年休的劳动报酬\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_ (上述金额)元\_\_\_\_\_50%=\_\_\_\_\_元给申诉人。(详见附表)。

4、请求被申请人立即支付代通知金\_\_\_\_\_元(代通知金=上个月工资)给申诉人。

5、请求被申请人立即按相关的法律法规帮我补缴\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至今的社保

裁令被申请人一次性支付上述请求共\_\_\_\_\_元给申诉人并补缴申诉人\_\_\_\_\_年入职至今的社保。

事实和理由:

申诉人自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入被申请人处工作,从事\_\_\_\_\_工作。被申请人没有与申诉人签订书面劳动合同。口头约定工资为6000元,每月工资被申请人分两次发放,在存折里发放工资\_\_\_\_\_元,余下的4000元工资在财务签领。自入职以

来被上诉人没有依法为我办理参加社会保险手续(按相关规定单位要代扣代缴)，在被上诉人处工作每月休息4天，每天工作\_小时，连法定节假日(法定节假日包括新年1日、春节3日、清明1日、劳动1日、端午1日、中秋1日、国庆3日)也要工作，但被上诉人从没支付过加班费，而且在\_\_\_\_\_年在没得到我同意的情况下不安排我休年休假，也没在年尾支付我年休假工资报酬。

申诉人从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入被上诉人处工作后，并没有严重违反被诉人的规章制度，在\_\_\_\_\_年12月31日后也没有找我补签无固定期限合同，我很失望(注：主动解除劳动合同方吃亏，也是案件的转折点，所以立场一定要坚定：被上诉人是在无正当理由解除劳动合同的情况下开除我的)，现在被上诉人又无故解除申诉人，被上诉人也没有提前三十日以书面形式通知申诉人或额外支付申诉人一个月工资，解除时被上诉人还拒支付申诉人赔偿金。

根据我国劳动法律法规等有关规定，被上诉人应支付申诉人如下经济赔偿金：

3、加班费：\_\_\_\_\_元/天\_\_\_\_\_天=\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_元，每月按20·83天法定上班时间计算日工资；每月上班\_\_\_\_\_天，即每月加班\_天，上班共\_\_\_\_\_个月，加班共计\_\_\_\_\_天)及额外经济补偿金\_\_\_\_\_元(上述金额)\_\_\_\_\_50%=\_\_\_\_\_元。

4、代通知金：上个月的工资\_\_\_\_\_元；

5、补缴\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至今的社保。

此致

敬礼！

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日