精益化管理读后感(大全19篇)

辩论不仅要注重论证的逻辑性，还需要注意语言的准确性和表达的清晰性。总结来说，写一篇较为完美的辩论需要有全面的准备、清晰的思路和有效的论证。以下是一些成功的辩论范文，可以让大家学习到一些优秀的辩论技巧和论证方式。

精益化管理读后感篇一

随着国家建设的不断推进，军队工程也越来越重要。工程管理作为现代化战争中不可缺少的一部分，成为了军队工程建设的重要组成部分。因此，学习军队工程管理的理论知识和实践技能，对于提高军队工程建设的效率和质量，具有重要的意义。此外，在工程管理实践中，我们还可以学到如何高效地组织和协调多个部门、多个领域的资源，了解系统化思考和决策过程以及团队协作能力的重要性。这些能力对于提高工作效率、推动工程项目成功开展等方面都有着积极的影响。

第二段：认识到加强对工程管理理论知识学习的必要性

在实践中，我们会发现工作中的问题十分复杂，涉及到的内容也越来越多。如果没有系统的工程管理知识支持，很难做到科学的工程管理。了解实际工作中的问题，更需要对工程管理理论知识的掌握。因此，加强对工程管理相关理论知识的学习，具有非常必要的意义。通过深入的学习和探究，我们可以了解到工程管理的基本理论、给予实践的理论支撑、正确处理工程项目执行中的机会和挑战，并能够预见将来的军队工程建设需要。

第三段：学习工程管理理论知识有助于军队工程建设的成功实施

一方面，在实际工程实施中，通过工程管理理论的学习，我们可以全面优化工程项目的实施方案，提高工作效率，从而使工作更加精准和准确；另一方面，在整个军队工程建设过程中，我们将正确定位和把握军队工程建设的方向，不断推进和完善科学化、规范化、创新化的工程管理模式，在带领大家完成整个工作的同时，也可以提高工程管理人员的身份和职业能力。

第四段：加强团队协作和组织管理能力

团队协作能力是一个重要的方面，对于工程管理人员来说，缺乏良好的团队协作能力，也就难以完成各种复杂的工程项目。加强团队协作能力，不仅可以提高工作效率，还可以促进组织成员之间的沟通和相互了解，相互帮助，协同推进军队工程建设。同时，通过高效的组织管理能力，可以更好地对各项工作进行系统化的规划、实施、监控和控制，有效提高工程管理人员的职业发展和能力水平，推动工程项目的顺利开展。

第五段：结论

综上所述，加强军队工程管理学习具有重要的意义。通过学习工程管理相关理论知识，我们可以在实践中更好地指导工作，提高工作效率，不断推进军队工程建设。同时，学习团队协作和组织管理能力，可以更好地实现工程项目的顺利开展和经营管理。因此，我们应该在工作中积极学习，不断提高自己的知识水平，推动军队工程建设的新发展。

精益化管理读后感篇二

6s现场精益管理模式是经实践证明为一种先进、实用性强的现场管理系统方法。做好6s管理工作具有十分重要的意义。下面是6s精益管理学习心得体会，希望对大家有帮助。

目前5s或者6s在全球范围内已经得到广泛的推行，全球有60%以上的企业已经推行了5s或者6s管理，其实6s总结起来只有短短的几句话，但是想要做好并不是那么简单，想要真正做好6s管理就必须真正理解6s管理的内涵以及6s管理与其他各部门因素之间的联系。如何制定6s人员培训、如何策划好6s管理的推行周期还有如何解决6s管理推行过程中所遇到的问题，而以上的这些对于真正做好6s管理工作具有十分重要的意义。

对于推行6s精益管理具有十分重要的实际意义，主要表现为以下几个方面：

1.综合提升企业形象和综合素质，优化工作环境;

2.减少生产过程中的各种浪费，实行定置管理，合理利用工作场地;

3.提高工作效率，优化工作环境以及工作流程，减少工作过程中的来回搬运作业;

4.做好产品质量保证，做事严谨认真，对重点区域进行品质控制。

5.优化安全保障措施，保证通道通畅、宽广人工做事认真减少事故的发生;

6.优化设备保养措施提高设备使用寿命，对设备进行清扫、点检、保养、维护;

7.降低成本减少动作浪费;

8. 交期准：一目了然，异常现象明显化，及时调整作业

6s管理是一项长久性的工作，而目前国内企业的6s管理和德

国、日本等国家相比还有不小的差距，同时也说明了国内的6s管理工作还任重而道远。首先体现在对6s管理的认识上，在中国很多的企业还没有真正理解6s的涵义，甚至在一些管理人员中巴6s管理等同于搞卫生，如果是这样的想法想要搞好6s活动几乎是不可能的。

由于在认识上的差距，所以在执行上也不可能落到实处，很多的基层管理人员或者岗位职工更是把6s管理当作是一种负担，不愿去执行。执行起来也是说的多，做的少，只是在检查前应付差事地打扫一下卫生。使6s管理流于形式，起不到真正的作用。

6s管理是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段□6s管理组织体系的使命是焕发组织活力、不断改善企业管理机制□6s管理组织体系的目标是提升人的素养、提高企业的执行力和竞争力。

从上面的分析可以看出国内6s管理推行的关键是在提高对6s管理的认识，需要从内心真心愿意去做好6s管理，而不是吧它当做一种任务一种负担。在推行前，首先应进行全员6s培训，包括每一名职工，都要对6s有所认识，理解推行6s管理的真正意义;其次企业主要领导要高度重视，经常到现场督促检查6s管理推行情况;第三就是要从细节开始，常抓不懈，因为6s 管理重在细节，也难在细节□6s管理没有结束的时候，只要决定去执行了，就要不断的去推进，一步一个台阶，促进全员素质的不断提升。

6s管理具有显著改善生产环境、提升企业形象、重塑企业文化、提高产品质量、提高安全水平、提高工作效率的功能和作用。是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段。6个“s”要素间有着内在的逻辑关系，并构成相对完备的体系。其中，提升人的素养，形成追求卓

越、精益的企业文化和形成企业人力的合力是6s管理的中心和内核，是其它管理活动的基础和有效推行的保障。因此，我们一旦决定要在企业内部推进6s管理，就一定要把它做好，真正实现其提升员工素质，打造一流企业的目的。

20xx年4月12日下午我们机械工程系全体教师集中cad机房观看了6s精益管理视频讲座，，推行6s管理的目的就是使全体教师在工作中切实实行6s□让6s深入人心，以此提升学校形象，提高工作效率□6s后大家精神面貌都焕然一新，工作场所也更加井然有序，工作环境大为改善，为学校的发展壮大打好奠基石。

6s现场管理模式是经实践证明为一种先进、实用性强的现场管理系统方法，包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六个部分，主要功能是为企业解决用好的空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。成功的导入6s□可以改善和提高企业形象，促进工作效率提高，缩短作业周期，降低生产成本，切实保障安全，是一件可以提高社会效益和经济效益的大好事。

6s管理源于日本企业的5s管理，是指在生产现场中对人员、设备、材料等生产要素进行有效管理的一种方法。作为一切管理工作的基础□5s对于塑造企业形象、降低成本、安全生产、现场改善和标准化、规范化的推行等方面发挥了巨大的作用，逐渐被各国企业界和管理界所认识。职业院校，与企业的关系至为密切。现代企业，无论是厂房还是宿舍、食堂，现场干净、整洁，人员文明、礼貌，感觉一切都处于管理中。为此，在为他们的5s管理所折服的同时，也深感我们高职院校在学校管理和人员素质上都亟需改进提高。与企业5s管理的深化、细化、可视化和可操作化相比，学校现行的常规管理存在着明显的不足。管理出质量，管理出效率，管理出人才，加强管理历来是高职院校的重点工作。这种管理，正是职业院校的上佳选择，我们把5s加了一个，称之为6s管理，将安

全工作做为学校最重要的一项工作，放在了第一位，更加贴和职业院校的要求。在我院国家骨干高职院校建设工作中□6s管理是职业院校管理的基本规范，是提升品质的基础工程，是校企合作的重要桥梁，是安全工作的长久保障，更是学校形象的最佳宣传。

为此，我系率先推行6s管理活动，希望全体师生能自觉、主动、积极地投身到6s管理的实践中，最终提升自己的品质;也希望在6s管理的实践中积累经验，完善制度，逐步形成自身的管理特色。

精益化管理读后感篇三

近日，我们参加了公司组织的6s管理培训。通过学习，使我们从思想上深刻的认识到□6s管理是经过实践证明了的一种先进的、实用性极强的现场管理模式，是企业各项管理工作的基础，它能帮助企业消除工作和生产过程中的各类不良现象，为企业创造一个整洁、规范、优美和舒适的工作环境。对提高企业形象，激励员工士气，促进生产文明，增加企业效益有着极大地推动作用。

6s就是整理(seiri)□整顿(seiton)□清扫(seiso)□清洁(seiketsu)□素养(shitsuke)安全(safety)六个项目，因日语的拼音均以“s”开头，简称6s□6s起源于日本，通过规范现场、现物，营造一目了然的工作环境，培养员工良好的工作习惯，其最终目的是提升人的品质：

1、革除马虎之心，养成凡事认真的习惯(认认真真地对待工作中的每一件“小事”)

2、遵守规定的习惯

3、自觉维护工作环境整洁明了的良好习惯

4、文明礼貌的习惯

通过学习，完善了我对人，机，环境，工作，管理等6s在工作中的各个环节的应用体会，下面就是通过这5个方面谈谈我的学习感受。

一：人是决定事和物的主导，提高人的思想意思是解决问题的关键。所以首先必须认识到6s是对为企业创造一个良好的工作空间，使每个职工都养成一个良好的工作习惯，从而达到提高工作效率，降低生产成本，保障生产安全，最终实现提高企业经济效益的目的的大事，而不能简单的理解为打扫卫生。彻底摒弃以往那种大钱大办，小钱小办，没钱不办的思维。从细节入手，从小处做起，在日常工作中培养员工自觉严格遵守各项规章制度，增加员工的企业向心力，增强团队观念。使每个人都能从思想上树立起一个以厂为家、以厂为荣、厂兴我荣、厂衰我耻的观念，使员工都能做到从小做起、从我做起，从思想上养成规范化、标准化做事的良好习惯。

二：机是工作顺利完成的基本保障，俗话说磨刀不误砍柴工，一个良好的设备运转状态是品质和效率的基础。而6s是保证设备的最好工具，工厂无尘化，无碎屑、碎块和漏油，经常擦试和保养，机械稼动率高;模具、工装夹具管理良好，调试、寻找时间减少;设备产能、人员效率稳定，综合效率可把握性高;每日进行使用点检，防患于未然。

三：环境是一个企业精神面貌的外在表现，同时也是零事故的软件设备□6s强调的现场管理方法，干净，整洁的工厂，无不给人一个积极向上的精神风貌，使得员工对企业的凝聚力不断增加，而经过6s的整理、整顿后，通道和休息场所等不

会被占用;物品放置、搬运方法和积载高度考虑了安全因素;工作场所宽敞、明亮，使物流一目了然;人车分流，道路通畅;“危险”、“注意”等警示明确;员工正确使用保护器具，不会违规作业;所有的设备都进行清洁、检修，标识明确，能预先发现存在的问题，从而消除安全隐患;消防设施齐备，灭火器放置位置、逃生路线明确，万一发生火灾或地震时，员工生命安全有保障。

四：工作的积极性是企业活力的源泉□6s可以创造出快乐的工作岗位，一目了然的工作场所，没有浪费、勉强、不均衡等弊端;岗位明亮、干净，无灰尘无垃圾的工作场所让人心情愉快，不会让人厌倦和烦恼;工作已成为一种乐趣，员工不会无故缺勤旷工;6s能给人“只要大家努力，什么都能做到”的信念，让大家都亲自动手进行改善;在有活力的一流工场工作，员工都由衷感到自豪和骄傲。

五：管理是企业的工作核心，抓好了管理生产才能得以顺利进行。基层管理是企业管理的重要基础，而全员管理又是企业管理的最有效手段。从每个部门抓起，从每个人员抓起，从每个环节抓起，从细、从严、从实是抓好管理工作的关键。有了制度就要有落实，要落实就要有监督。要使每个部门、每个员工、每道工序、都严格按照制定的规章制度办事，这样才能使企业走向规范化、标准化，才能提高企业形象，使企业更加充满活力，从而达到提高经济效益之目的。

通过学习，我认识到6s精益管理细节决定成败。在日常工作中，我对仓储的基础工作以6s法做了一定归纳和建议，先总结如下：

库房“6s“工作法推行要点1.坚持健全物资的收发领用制度。要把好收发关，不做“人情活”物资入库要有入库单，出库要有领用单，签字等手续齐全。2.材料库用公司统一表格建立物资台帐。3.物资入库、出库必须及时核对、登记，要建

立定期清点对帐制度，材料库日常管理要做到日清(将每天入库的零件按规定摆放在固定的位置上，收入或发出的零件要根据原始凭证当日登上台帐);月结。4.必须对物资进行合理存放、妥善保管，做好物资的防尘、防霉等五防。要充分利用仓库库容，以现有空间满足公司仓储要求5.库容、库貌整齐、卫生，坚持每天擦扫。

随时整理。6.物资要摆放整齐，零散必须上架子，不得散放、混放。7.每一种物资的规格、材质、数量等相关信息必须用卡片进行明确标注，标注必须及时准确，并在日清月结时进行复核，有问题的立即复查，不放过一个可疑问题。8.帐、卡、物必须保持一致，坚决杜绝“差不多，有可能”的思想。9.材料库的周边环境也要保持清洁，不能将物资随意摆放在材料库外边，要求库房周边环境要与厂房整体环境保持协调一致。10.分为达标、合格、未达标三类。按月对各个库房6s执行情况进行考核，并根据考核情况进行奖罚措施，将奖罚措施落在实处。鼓励基层员工多提建议，多想办法，对有贡献的进行奖励，激励员工长期有效的将6s制度放在心中，落在实处。

6s精益管理只有开始，没有结束。做好一时并不困难，而长期坚持靠的则是员工的素养。这是6s工作的目的，也是我们的工作目的。今后，我们应该以6s工作为契机，抓住机遇、发扬“齐心共管、整洁高效”的精神，不断提升管理水平，使企业在激烈的市场竞争中处于领先水平，为企业的跨越式大成长做出更大的贡献。

精益化管理读后感篇四

作为一名学习行政管理学的学生，我深深感受到这门学科的重要性和价值。在学习的过程中，我积累了许多宝贵的经验

和心得体会。通过系统的学习和实践，我逐渐理解和掌握了行政管理学的理论与实践之间的关系，并从中获得了许多启示和收获。

第二段：学习行政管理理念与原则

学习行政管理学的第一步是了解和掌握行政管理的基本理念与原则。行政管理理念是指行政管理的基本观念和价值取向，而原则则是行政管理的基本准则和行为规范。在学习过程中，我明确了行政的公正、高效、廉洁和服务为民的核心理念。这些理念深深植根于行政工作中，指导着行政管理的各个环节和方面。在实践中，我努力实践这些理念，使自己成为一名具有良好职业道德和社会责任感的行政管理者。

第三段：学习行政管理的技能与方法

行政管理不仅需要良好的理论基础，还需要掌握一定的技能与方法。在学习过程中，我学到了很多有关行政管理的专业知识，如组织管理、人力资源管理、财务管理等。同时，我也学习了一些实用的技能与方法，如问题分析与解决、决策与执行、沟通与协调等。这些技能与方法是行政管理实践的重要工具，在实践中确实发挥了巨大的作用。通过学习和实践，我不断提高自己的技能水平，为未来的行政管理工作奠定了坚实的基础。

第四段：学习行政管理的挑战与应对

学习行政管理不仅是一种乐趣，也是一种挑战。在学习过程中，我经历了许多困惑和困难。行政管理工作的复杂性和多元性，需要我们具备扎实的知识和灵活的应对能力。面对挑战，我努力调整自己的心态，提高自己的学习能力和解决问题的能力。我坚信只要保持积极的心态和持续的努力，一定能够克服困难，取得良好的学业成绩和职业发展。

第五段：对未来的学习和实践的展望

学习行政管理只是一个开始，未来的学习和实践才是真正的挑战。在学习之余，我积极参加各种实践活动和志愿服务，在实践中不断提升自己的实际能力和领导素质。同时，我也不断深入研究行政管理的新理论与新方法，与时俱进地掌握行政管理的前沿动态。我希望未来能够在行政管理领域取得更大的成就，将所学知识与实际工作相结合，为社会的进步和发展做出更大的贡献。

总结：

在学习行政管理学的过程中，我以学习理论知识与实践技能为基础，积极应对各种挑战，不断提高自己的专业能力和素质修养。我深信只要坚持不懈，追求卓越，就一定能够在行政管理领域取得成功，并为社会的良性发展作出积极的贡献。

精益化管理读后感篇五

精益化管理的本质就是一种对战略目标进行分解细化和责任落实的过程，是让企业的战略规划能有效地贯彻到每个环节并发挥作用的过程，是一种贯穿于企业所有坏节的全面管理模式，同时也是增强企业整体执行能力实现最终发展目标的一个重要途径。

实现精益化管理要求每一个岗位，每一位员工的工作都要精益化、制度化、规范化、精益求精，只有全员参与，从自我做起，才能使精益化管理落到实处，最大限度发挥精益化管理的作用，实现企业的战略目标。主要有以下几点：

一、明确精益化管理的目的，强调精益化管理实施的重要意义。

实施精益化管理，就是从小事入手，对每个细节都精益求精，做到事事有人管、处处有人管、事事有检查、时时有计划、事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，提高管理效能。各部门要着力培养人才，通过培训提高职工思想意识，规范职工标准化操作，更多的通过培训把标准化操作贯穿到每个人的工作习惯之中，为实现精益化管理培养合格的人才，通过人才的职业化实现管理流程的职业化、精益化、标准化，从自身而言,要通过学习意识到本职工作的重要性,在工作中,合理定位,做好自己的事情，如果把企业比作"一部列车"一样的系统,把领导层比作"机头",把基层人员比作"身体",如果一个企业,每一个人都能合理"定位",能认识自己所处的地位和职责,完成好自己所负责的工作,发挥好自己的"专长",就能使企业这部列车平稳而快速地行驶。

二、运用精益化管理进行数字分析，提升管理水平。

各部门职工应不断进行专项分析讨论，通过对前期数据的分析，找出问题所在，然后制定详细可行的控制措施，并落实管理责任，将管理责任具体化、明确化。数据分析要求分月份、分原因、分品种，做成曲线图、对比表，针对数据分析找出原因所在，根据问题所在跟踪生产过程。前期数据分析加上实际跟踪数据进行对比，找出哪些为可控指标，制定控制措施，责任划分清楚，并贯彻落实。

三、通过考核、奖励、处罚等手段，引导、培育、推进精益化管理。

四、加强本企业的文化建设.完善自身的管理机制

建立以人为本、全员参与的企业管理运营平台，以柔性化的手段和人性化的管理，处理好领导与职工、职工与职工、职工与组织、组织与组织之间的关系，相互之间进行沟通和互动，实现人文关系哲学层面的精益化管理,.随着市场经济的高度发展,企业在精益化管理的应用上,特别是社会分工越来

越细,专业标准越来越高的社会趋势下,精益化管理的重要性日见明显，精益化管理是种意识,观念,是种态度与文化。因此,在企业中实施精细化管理,就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精,做每一件事哪怕是小事,都要持高度负责的态度,做到事无巨细,不断培养个人扎实,严谨的工作风格,把精益化管理的企业文化理念渗透到企业生产的每一个环节,真正消除管理上的盲点,使企业在竞争中步步为赢。

老子说：“天下难事必做于易，天下大事必做于细。”凡事都是由许多细节组成，只要把细节做好了，把每一件小事做好了，大事也就很容易完成了。精益化管理不仅是我们适应激烈竞争环境的必然选择，也是企业发展的必然选择。从我做起从细节做起，我们要不断的推进和完善精益化管理的工作，让我们的企业向着更大更强的目标迈进。

近期,我参加了单位组织的精益化管理培训班学习,聆听了老师的授课。通过形象,生动的实例,受到了一次愉快而深刻的思想,管理知识教育。进一步启迪了思维,开拓了视野,细细品味感受很多.以下是我个人学习以后的一些心得体会:

首先,我深刻了解到精益化管理是一种意识,一种观念;是一种认真的态度,更是一种精益求精的文化。老子云:″天下难事,必做于易;天下大事,必做于细″.还提了想成就一番事业必须从简做起,从细微处入手。对于企业是一样的道理,现实的工作中,需要做大事的机会非常少,多数人,多数情况下只能做一些琐碎,单调的事情,或平淡,或鸡毛蒜皮。但这就是工作,这就是生活,每一个个体成为不可缺少的基础。工作中往往因一件小事而导致全盘否定,就会出现100-1=0的现象.因此,在现代管理中细节决定实体发展的成败。

其次,从自身而言,通过学习意识到,在工作中要摆正自己的位置,合理定位,做好自己的事情.如果把企业必作″人″一样的系统,把总经理或领导层比作″头″,把中层管理比作″身体″,把基层人员比作″肢体″,如果一个企业,每一个人都能合理″定位″,

能认识自己所处的地位,干好自己应干好的工作,发挥好自己的"专长",就能在工作中游刃有余,左右逢源,不然很可能就是寸步难行。第三,就企业而言。认为应该加强本企业的文化建设。完善自身的管理机制.随着市场经济的高度发展,企业在精益化管理的应用上,特别是社会分工越来越细,专业标准越来越高的社会趋势下,精细化管理的重要性日见明显。就上所述,精细化管理是种意识,观念,是种态度与文化。因此,在企业中实施精细化管理,就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精,做每一件事哪怕是小事,都要持高度负责的态度,做到事无巨细,不断培养个人扎实,严谨的工作风格。做到事事有人管,时时有人查,时时有计划,事事有总结,杜绝管理上的漏洞,消除管理上的盲点,企业在竞争中才能步步为赢!

总之,通过这次培训班学习,使我系统,全面地了解了精益化管理的深邃,洞悉了精益化管理在现实工作,生活中对于个人,企业乃至整个社会的深远意义。我将立足本职工作,放眼未来,与广大同仁们一起,发挥每一个人的作用,为企业的发展打下良好的基础!

与短期绩效相比，员工成长更重要

精益管理崇尚以人为本的思想，强调对人的尊重重视人的作用以及追求自主管理，具有典型的东方色彩东方的以人为本和西方的以人为本既有共性也有差异共性的东西在于，都强调对人的尊重西方的以人为本，重点在于员工权利的主张以及自由环境和氛围的保障而东方的以人为本，主要表现在注重员工个人成长，即员工意识和能力的提升，并把企业的竞争力与每个员工的意识能力提升联系起来我们说，企业最大的浪费是员工智慧的浪费，讲的就是这个道理。

真正优秀的制造型企业，主张把员工成长放在第一位，而把追求短期绩效提升放在相对次要的位置上在具体管理实践中，他们对那种基于精准数字的绩效考核和奖惩制度不以为然，把绩效考核的重点放在向员工提示改善方向，促进员工努力

向上。

我国企业曾经对绩效考核比较热衷，并热切期望通过考核快速提升管理绩效，主要原因在于这种美式管理看上去见效快，简单易行，管理者感觉轻松而以员工意识能力提升为中心的员工成长战略和人力资源开发，比单纯以考核为中心的管理模式要艰难得多它要求企业管理者有尊重人关怀人的博大胸怀，企业上下是一个共同体的认知和境界，以及传道授业解惑的素养和能力企业还要为员工意识和能力不断提升创造良好的组织条件(晋级制度)和施展舞台(各类改善成果发表机制)，引导他们自主学习自发行动和自我超越。

与事后管理相比，预防管理更有效

扁鹊三兄弟都精通医术，其中大哥医术最高，二哥次之，扁鹊第三，而扁鹊最出名原因是，大哥治病总是预防为主，也就是治未病，人们很少在意他的功劳;二哥是治小病的高手，但人们认为治个小病是医生本分，没什么了不起;只有扁鹊敢治大病，时有手到病除的佳绩，所以名声在外。

尽管我们懂得预防管理的重要性，但在具体行动上却很容易走偏，甚至背道而驰，不仅执念于或忙于事后管理，而且对公司内扁鹊大加赞赏，而对扁鹊的大哥和二哥不屑一顾这样做的后果是严重的，在管理实践中，人们往往习惯于花时间应付层出不穷的问题，优秀者在灭火大赛中脱颖而出，而防微杜渐的事情却少有人关注，更没有人潜心研究在我们辅导客户做精益的时候，不少企业领导就认为，花钱请老师就是来解决大问题的，动员员工解决小问题意义不大这样的认知水平，是缺乏最起码哲学思辨能力的表现。

预防管理，要从两个方向正确理解：

一方面，越是在发生问题的源头进行管理或改善，失败成本越小，管理效果越好比如产品质量问题，在市场上被客户投

诉所造成的质量损失最为惨重，在产品出货或生产过程中发现问题质量损失会小些，在原材料供应商处发现问题其质量损失会更小，如果能在设计环节采取有效对策(防错设计)，那就根本不会产生不良损失又比如，订单交付问题也是如此，越是临近订单交付的后期发现问题，补救起来越难，而且造成的损失越大。

另一方面，小问题解决或改善得越多，越是能防范大问题的发生有一个著名的海恩法则，说的是，300个小问题不及时解决，会成长出29个事故隐患，29个事故隐患不及时消除，终究会发生一次大的事故意思是说，大问题通常是由小问题累积而成的，正确的认识应该是，用一杯水可以浇灭的火苗要及时浇灭，决不能任其发展到只有用消防车才能扑灭的程度比如，设备停机故障的发生往往都不是偶然的，是诸如震动锈蚀发热松弛灰尘等微小缺陷(小问题)不断累积而成的要消除设备停机故障，唯有从消除各类微小缺陷开始又比如安全管理也是如此，细节不做好，安全隐患不除，很难保证不出大的安全事故。

精益管理主张全员参与，目的就在于发动全体员工从解决自己身边的小问题，消除身边的小缺陷开始做起，预防为主，持续改善，并最终达成不断提升企业管理水平的宏大目标。

精益化管理读后感篇六

医院管理学是现代医学管理领域发展的重要学科，对于提高医院运营效率和服务质量起着关键性作用。在我接受医院管理学学习的过程中，我深切体会到了医院管理学的重要性和应用价值。本文将从学习内容、学习方法、实践体验、未来展望等方面进行总结和回顾，分享我的医院管理学学习心得体会。

二、学习内容

在医院管理学的学习过程中，我们首先学习了医院管理学的基本理论和知识体系。如医院组织管理、医务人员管理、医院财务管理、医院服务质量管理等方面。同时，我们还学习了国内外医院管理的先进经验和理念，借鉴和吸收其他医院管理模式的优点，为我国医院的管理改革提供有益的借鉴。

三、学习方法

在医院管理学学习过程中，学习方法的选择非常重要。我发现，与传统医学学科相比，医院管理学更加注重实践和案例分析的学习方法。通过借鉴真实案例，学习医院管理学的理论知识能够更具有实际意义，更易于理解和应用。同时，我还善于运用互联网资源，通过网上学习平台、论坛和社交媒体等，获取最新的医院管理学研究成果和案例观察，与其他医院管理专业人士交流讨论，拓宽自己的视野。

四、实践体验

医院管理学学习的重要目的之一是为了提高自己在医院管理实践中的能力和素质。在学习过程中，我积极参加各类实践活动和实习机会，了解并亲身体验医院管理的各个环节。比如，我曾参与医院的财务管理实践课程，在实际操作中学习了医院财务报表的编制和分析，了解了医院经济运营的重要性。通过实践活动，我不断积累了实际工作中的经验和技巧，提高了自己在医院管理方面的专业能力。

五、未来展望

医院管理学学习给我带来了很多收获，也让我对未来充满了期待。我希望将所学的医院管理学知识和技能应用于实际工作中，为医院的改革和发展贡献自己的力量。同时，我也希望能够继续深造，通过研究医院管理学的最新理论和研究成

果，不断提升自己的专业水平和能力。我相信，在医院管理学这个广阔的领域里，还有很多新的知识和挑战等待着我去探索和征服。

总之，医院管理学学习是我大学期间的重要经历之一。通过学习，我不仅掌握了医院管理学的基本理论知识，还在实践中不断提升了自己的能力和素质。对于未来，我将继续努力，将所学知识应用于实践，为医院的发展做出积极的贡献。同时，我也期待自己在医院管理学领域的深入研究和探索，为医院管理学的发展和创新做出自己的贡献。

精益化管理读后感篇七

近年来，我国市场经济的快速发展对市场监督管理提出了更高的要求。在此背景下，为了提高自身的专业素养和能力水平，我参加了市场监督管理的学习培训班。在这个过程中，我深感学习市场监督管理的重要性，下面我将从学习动机、知识积累、能力提升、实践应用以及学习总结五个方面，总结我的体会和心得。

首先，通过学习市场监督管理，我深刻认识到学习的重要性和必要性。作为一名市场监督管理人员，只有不断提高自身的知识水平和能力素质，才能更好地适应市场经济的发展需求。在学习的过程中，我积极主动地参与讨论、阅读专业书籍和文章，通过与他人交流和学习，不仅增加了自己的知识储备，还拓宽了自己的视野和思路。

其次，学习市场监督管理让我收获了丰富的知识。市场监督管理涉及多个领域和专业，比如法律、经济、管理等，通过学习这些知识，我能更好地了解市场经济的运作机制和相关法规政策。在学习过程中，我不仅了解了市场主体的分类和规定，还学习了市场准入管理、监督检查和执法等方面的知识，这让我在工作中更具有针对性和实效性。

第三，学习市场监督管理有助于提升我的能力。市场监督管理需要具备良好的组织协调能力、沟通表达能力和判断决策能力。通过学习，我进一步提升了自己的组织协调能力，学会了合理规划工作、安排资源和处理问题。同时，通过与他人的讨论和交流，我也提高了自己的沟通表达能力，能够更加清晰地表达自己的意见和观点。此外，学习市场监督管理还锻炼了我的判断决策能力，能够更加理性客观地对待问题和情况，并做出科学的决策。

随着学习的不断深入，我逐渐将所学的理论知识运用到实际工作中。在市场监督管理工作中，我注重学以致用，通过学习的知识提升了我与企业和市场主体交流和合作的能力，也提高了我对市场经济的认识和把握能力。我还积极参与相关的行业研讨会和培训交流活动，不断提升自己的实践能力和经验。

总结起来，学习市场监督管理让我受益匪浅。通过学习，我认识到学习的重要性，不断提高自身的知识水平和能力素质。我收获了丰富的知识，从多个方面了解了市场监督管理的内容和要求。同时，学习市场监督管理也提升了我的能力，让我具备了更好地组织协调能力、沟通表达能力和判断决策能力。最重要的是，通过学习将理论知识运用到实际工作中，我能够更好地适应市场经济的发展需求。总的来说，通过学习市场监督管理，我不仅提高了自己的素质和能力，也为中国市场经济的发展贡献了自己的力量。

精益化管理读后感篇八

第一段：引言（150字）

医院管理学是医学领域中非常重要的一个领域，它关乎着医院运作的高效性和患者的满意度。在学习医院管理学期间，我不仅学到了很多相关的理论知识，还通过实践活动锻炼了自己的管理能力。通过这次学习，我深深地认识到医院管理

的复杂性和挑战之处，同时也体会到了医院管理对于提高医疗服务质量和效率的重要作用。

第二段：对医院管理学的理解（250字）

在学习医院管理学的课程中，我学到了医院组织结构、人力资源管理、质量管理、风险管理等相关知识。这些知识对于理解医院管理的核心概念和原理起到了重要的作用。比如，医院组织结构的合理布局能够提高医院的运作效率，优化服务流程，提高患者满意度；人力资源管理能够合理调配和培养医院的人员，确保医疗团队的专业水平和服务质量；质量管理能够通过内部评估和外部认证来确保医院医疗质量的稳定和改进；风险管理则是对于医学风险的识别、评估和控制，以保证医疗工作的安全性。通过深入理解这些理论知识，我逐渐认识到了医院管理的重要性以及它与医疗服务质量的密切关系。

第三段：实践活动的收获和体会（300字）

在课程中，我们进行了一些医院管理实践活动，如参观各类医院、参与医院管理团队的工作等，这些活动帮助我更好地了解医院管理的实际操作和挑战。通过这些实践活动，我明白了医院管理的关键要素，如沟通、领导力、团队合作、决策等。在协助医院管理团队工作时，我主动与团队成员交流、协助他们解决问题，同时也学会了如何在紧张的工作环境下做出正确的决策和应对突发事件。实践活动的收获和体会使我对医院管理学的学习有了更加深入的理解和感悟。

第四段：对医院管理学学习的启示（250字）

通过学习医院管理学，我充分认识到医院管理是一个复杂而庞大的系统工程，它不仅仅是一个职能部门的事务管理，还需要从全局视角出发，协调各个部门之间的工作，以达到整体协作、高效运作的目标。在与医院管理团队合作的过程中，

我深刻体会到了团队合作的重要性，只有团结一致、协同合作，才能战胜各种困难和挑战。同时，医院管理学的学习也使我更加注重综合能力的培养，提升自己的领导力、沟通能力、决策能力等。这些启示不仅对于医院管理学的学习有着深远的影响，也对于我个人的成长和职业发展具有重要的意义。

第五段：总结（250字）

通过学习医院管理学，我对医院管理的重要性和复杂性有了更加深入的认识。医院管理不仅仅是一项理论学科，更是一门实践艺术。只有通过学习和实践相结合，才能真正提升医院管理水平，为患者提供更高质量的医疗服务。在未来的工作中，我将不断学习和探索，提升自己的医院管理能力，为医疗服务行业的发展做出自己的贡献。通过学习医院管理学的心得体会，我深刻认识到了医院管理对于医学领域的重要性和我个人的成长和发展的巨大价值。

精益化管理读后感篇九

产生于20世纪50年代的丰田公司,它掀起了制造行业的一场革命。下面是本站带来的精益管理学习心得体会，希望对大家有帮助。

精益管理像一股新鲜的血液注入到我们质监系统，像一缕春风吹进每一位员工的心里。经过一段对精益管理的学习，让我受益非浅。精益管理把先进的监管理念和管理方法传授给我们，使我们无论在单位还是在日常生活中都能发挥它的作用。

精益管理是指整理、整顿、清扫、清洁、素养，因其日语的拼音均以“s”开头，因此简称为“5s”□整理是要区分“要”与“不要”的东西，对“不要”的东西进行处理，来腾出空

间，提高生产效率。整顿是要把东西依规定定位、定量摆放整齐，明确标识，以排除寻找的浪费。清扫是指工作场所内的脏污，设备异常马上修理，并防止污染的发生，使不足、缺点明显化，是品质的基础。清洁是将上面实施制度化、规范化，并维持效果。素养是要人人依规定行事，养成好习惯，以提升“人的品质”，养成对任何工作都持认真态度的人。另外还有非常重要的一点就是“安全”，安全是指单位及每一位员工的安全，在这里是着重强调安全的重要性。

在日常的工作中，突出的问题是要查找和使用以前的某些文件资料、执法文书，表格，相关信息，案卷，办公用品等，往往翻箱倒柜，东找西找，大部分时间浪费了，工作效率很难提高。精益管理的全面实施使我们的工作场地地物明朗化，大大减少了寻找资料和物品的时间，工作效率有很大的提高。

把精益管理的理念带到自己的工作中，力求完美高质;及时对我们的文档资料的资源进行整理等习惯通过推行、实施精益管理，使我们的环境整洁、地物明朗、员工行为规范，大家认识到工作不仅要认真、细致、热情、负责，还要不断地学习、总结、改进，提高自己的工作质量，工作人员心情舒畅，士气必将得到提高。同时，精益管理的实施，可以减少人员、设备、场所、时间等等的浪费，从而降低工作运行和办公成本。

当然，做好一时并不困难，而长期坚持靠的则是我们的素养。这是精益管理工作的目的，也是我们的工作目的。今后，我们应该以精益管理工作为契机，抓住机遇、发扬“齐心共管、整洁高效”的精神，不断提升管理水平，使我们南岸质监局在广大人民心中树立环境整洁、举止严谨、办事高效、公平公正的美好形象，为我局的持续发展做出相应的贡献。

在集团的号召和带领下□xxx公司xx项目部积极响应并开展了对于精益管理的学习和实践活动。

学习让我们了解到精益管理的概念始创于日本丰田汽车公司，精益管理包括两个要素：“精”和“益”。“精”即为少投入、少消耗资源、少花时间，尤其是要减少不可再生资源的投入和耗费，高质量;“益”即为多产出经济效益，实现企业和个人升级的目标。丰田公司的生产方式原则为“杜绝一切形式的浪费”。

反观我们自身的工作流程，各个环节同样也存在不同程度的浪费：重复沟通的浪费、等待时间的浪费、因资料分类整理无序造成的各种浪费等等。发现这些浪费加以整顿改善，并形成新的流程和制度，这将大大减少时间、人力、金钱的成本，此为“精”;成本的降低将带来利润的增加，此为“益”。

公司开展了一系列的精益管理实践工作。

首先，积极开展对员工的精益管理培训，与兄弟公司开展各项对标学习，并在各部门内部成立精益管理工作小组，收集部门层面上能减少投入、减少消耗各种资源的项目或工作流程。

其次，启动公司员工“快速改善”提案的落实，做到月人均1条，将“快速改善”工作常态化，落实到员工个人身上，每位员工都在用心发现与实践中体会到精益管理带来的切实效用。

最后，对以上收集到的的信息进行整理和分析，将普遍存在的，收效甚好的改善方案一一罗列，编写入新的流程，制度化规范化。

精益管理是一个永无止境的精益求精的过程，在这个过程中，全员积极热情地参与其中，把日常琐碎、具体、细微的工作做到极致，这将为个人和公司的提升共同带来不可估量的收益。

长期以来，通防专业在煤矿一直扮演着消费者的角色，大到风筒闭墙，小到螺母钢钉，都是贪婪式的消耗，很难在直观上为矿山利润作出应有的贡献，因此，就我们通防专业而言，要做好精益管理工作就需要从点滴做起，从小事抓起，从每个员工的日常工作着眼，将精益管理的操作手段运用到每一道工序，不求一次完善，但求完善一次，用我们应有的姿态为我矿精益管理作出表率。

我曾参加过矿上组织的精益管理专题会议，并对精益管理形成了自己的概念，我认为要抓精益管理，首当其冲的是员工的观念、思想，要从思想认识上让员工接受精益管理、了解精益管理的内涵，并使他们渐渐地、慢慢地参与到精益管理的浪潮中来，用他们每一个人的星星之火，燎起蔡家沟矿乃至华润煤业精益管理的大草原。

煤矿生产，相对粗旷，很多技术细节、工艺流程都有去完善、去改善的余地，只是大多数人不愿意认识罢了。只要细心观察、多留意，总有一样适合你、值得你去改善、去推广，当然精益要从心开始，改善要由我做起，不要为了改善而改善，不要为了改变而改变，也不要随波逐流、人云亦云，这样的改善对我矿的精益管理工作没有实质性的帮助，反而有副作用，我们要有自己的立场，要结合实际为我矿精益管理尽自己的绵薄之力。

改善一天不是难事，改善两天也不是难事，天天改善、夜夜改善，这份坚持就是难事，俗话说“冰冻三尺，非一日之寒”，精益管理不是阶段性的工作，也不是某些人的义务，而是一段没有终点的经常性、持续性和每个人息息相关的工作，所以我们要坚持改善，天天向上，用我们的热情和执着托起蔡家沟矿精益管理美好的明天。

精益化管理读后感篇十

处对项目经理和各级管理人员进行了集中培训，从管理理念到提高制度的执行力以及安全管理、工程技术管理到经营管理分别进行了深入透彻的讲解。通过学习我受益匪浅。特别是x处长所作的《企业经营管理理念》讲座更使我感悟很深。

首先，作为一名企业员工，带着感恩的心情去工作这在以前是没有这个意识。以前总以为我在这个单位工作，就应该把工作做好，完成上级领导交给的工作是作为一个员工必须做到的，一来是对得起领导的信任，二来是对得起自己的薪水，这样工作是被动的。如果带着感恩的心情去工作就会使自己去主动工作，做每件事就会追求更高的境界，就会充分发挥自己的主观能动性、创造性地去工作，就会体会到工作着是最美好的。

一个人一般都会感到自己所言所行都是正确的，自己的判断是准确的`。当别人有不同意见时往往不能接受，包括领导的批评。因为出发点不同，观念不同，看问题的方法也不相同，所以工作中就会出现失误等不到之处。所谓工作失误一是直观的，一是隐性的。直观的失误当有人指出时或许能够接受，而隐性的失误当时反映不出来，或自己没有感受到就不易被接受。所以“坦率承认工作失误，诚恳接受批评”就要有勇气。别人指出来就会使自己能有机会及时地审视自己，提高自己感悟能力和综合素质。

“精益求精”是我们工作时的要求。但要想做到这一点是非常不易的。在钱处长的这个报告里也指出了“精益求精重在一个求字”“精益求精是一种精神，一种态度，更是一条道路”这就要求我们做事要有恒心，要去克服困难，有一种做不到最好决不罢休的韧性。

诚信和自信是在商品经济的今天必备的两件法宝。只有诚信才能在社会中立住脚。只有自信才能在经济大潮中生存，如

果有一个机会，自己没有信心做好，就会失去这个机会，就会给自己的信心又一次打击，以后更没有信心去做。机会一次一次的丢掉，自己就不能在这个社会中存在下去。

诚信和自信是每个人应具备的素质，而团结是整个团队的灵魂。现在由于分工越来越细，每做成一件事都需要团队的合作才能完成。象以前一个人就有多么伟大的发明和创造的事现在不多了。一个好汉三个帮，只有团队团结了才能集思广益战胜困难。要做到这一点就要象钱处长在文章中说的“要有理解、宽容的待人态度”“要与人为善”“要配合默契、热情有度”“要真诚待人”。

x处长在这个报告中还对管理人员讲解了在工作中应注意的行为举止、应养成的好习惯，讲解了在社交中应肯有的素质和修养。这对我们在今后的工作都有很大的帮助。

精益化管理读后感篇十一

精益管理，源自于精益生产，是衍生自丰田生产方式的一种管理哲学，简单地讲就是以最小的资源投入，包括人力、资金、时间等，创造出尽可能多的价值，为顾客提供最新的产品和及时的服务，而这无疑是公司发展壮大到一定程度所必须走的一条路。通过几个月的了解和亲身体验，在体会到精益管理强大魅力的同时，也有了自己的一点心得。

一、尊重员工，给员工授权

尊重员工就是要尊重其智慧和能力，给他们提供充分发挥聪明才智的舞台，给员工授权就是让员工把自己的经验，自己的看法讲出来，发挥员工的积极性，这样会使公司做的决策更加全面、更加准确。

快速改善是精益管理中的重要一项，也是尊重员工、给员工授权的具体体现。快速改善需要公司每一位员工的参与，员

工在日常工作中发现可以减少浪费、提高工作效率、减少成本的改善项目，然后落到实际工作中。实践证明，当员工认识到自己的行动想法能为自己的岗位甚至公司带来一些变化时，他们会更乐意地投入这项工作，这样不仅保证了快速改善项目的及时上报，也使公司的精益管理道路在员工的推动下步入正轨。

二、团队工作

不管什么时候，不管哪家公司，都要有一个精锐的团队才能使一个公司走向辉煌。一个人再有能力，没有他人的配合，你最多是很有想法，是个人的英雄主义。当你有了团队的支持，那才是真正的能力的体现，各个部门都是相关的，都是互相依附的。要想有高效、精益的生产，就要让所有的部门、所有的人都动员起来，一个好的领导者会把所有部门、所有人的潜力和积极性调动都起来。

精益的企业雇佣的是"一整个人"，不精益的企业只雇佣了员工的"一双手";走精益管理道路的企业发挥的是1+12的功效，而没有精益管理思想的企业只是单纯员工个体的相加。很显然，尊重员工、给员工授权和团队工作会让一个企业更好地把精益管理推广下去。

精益化管理读后感篇十二

第一段：引言（字数200字）

医院管理学是对医疗机构进行科学规范管理的学科，是提升医疗效率和质量的关键。我作为一名医院管理学专业的学生，在学习过程中深感其重要性。通过对医院管理学的学习，我对医疗机构的运作以及医患关系有了更深入的了解，同时也获得了一些实用的管理与沟通技巧。在这篇文章中，我将结合自身学习经历，分享一些关于医院管理学的心得体会。

第二段：管理学知识的学习（字数200字）

在医院管理学的学习中，我学到了许多有关管理的理论知识。管理学的基本概念与原理，如组织结构、决策方法、沟通技巧等都对我产生了深远的影响。例如，学习到的组织结构理论让我明白了一个医院应当有清晰的组织划分和明确的职责分工，以提高工作效率；学习到的决策方法让我懂得在管理中合理权衡各种利益，做出正确的决策。这些理论知识为我今后从事医院管理工作提供了坚实的理论支持。

第三段：实践能力的培养（字数200字）

除了理论知识的学习外，医院管理学课程还着重培养我们的实践能力。通过到医院实习，我们能够亲身体验并参与到医院管理中。在实习过程中，我学习到了如何制定和实施医院管理计划，如何分析和解决实际管理问题等。这一系列的实践活动，让我对医院管理工作有了更直观和深入的了解，并锻炼了我的目标管理、协调沟通等能力。

第四段：沟通与合作能力的提升（字数200字）

医院管理工作需要与多个部门和各类人员进行合作与沟通，因此沟通与合作能力对于一个管理者来说至关重要。在医院管理学的学习过程中，我们经常进行小组讨论与项目合作，这为我提供了良好的锻炼机会。在与同学合作的过程中，我学会了倾听他人的观点，尊重不同意见，并通过协商和沟通，实现了更好的合作效果。这些锻炼让我在以后的实际工作中更加擅长与他人协作，更加善于处理人际关系。

第五段：发展前景与个人规划（字数200字）

医院管理学是一个充满挑战和机遇的学科，当前社会对医疗卫生体系的要求越来越高，对医院管理者的能力也提出了更高的要求。通过学习医院管理学，我发现在这个领域有着广

阔的发展前景。我希望能够继续深造，不断提升自己的专业素养和实践能力，成为一名优秀的医院管理者。我相信，通过不断学习和实践，我能够在医院管理领域做出更大的贡献，为人民的健康事业做出自己的努力。

总结：

通过学习医院管理学，我对医院管理的重要性有了更深入的认识，掌握了一定的管理知识与实践能力，并且在沟通与合作能力上得到了提升。然而，医院管理学只是一个开始，我将继续努力学习，提升自己，以应对未来医疗行业的挑战。我期望将来能够成为一名优秀的医院管理者，为医疗事业的发展贡献自己的一份力量。

精益化管理读后感篇十三

在集团的号召和带领下，__公司__项目部积极响应并开展了对于精益管理的学习和实践活动。

学习让我们了解到精益管理的概念始创于日本丰田汽车公司，精益管理包括两个要素：“精”和“益”。“精”即为少投入、少消耗资源、少花时间，尤其是要减少不可再生资源的投入和耗费，高质量;“益”即为多产出经济效益，实现企业和个人升级的目标。丰田公司的生产方式原则为“杜绝一切形式的浪费”。

反观我们自身的工作流程，各个环节同样也存在不同程度的浪费：重复沟通的浪费、等待时间的浪费、因资料分类整理无序造成的各种浪费等等。发现这些浪费加以整顿改善，并形成新的流程和制度，这将大大减少时间、人力、金钱的成本，此为“精”;成本的降低将带来利润的增加，此为“益”。

公司开展了一系列的精益管理实践工作。

首先，积极开展对员工的精益管理培训，与兄弟公司开展各项对标学习，并在各部门内部成立精益管理工作小组，收集部门层面上能减少投入、减少消耗各种资源的项目或工作流程。

其次，启动公司员工“快速改善”提案的落实，做到月人均1条，将“快速改善”工作常态化，落实到员工个人身上，每位员工都在用心发现与实践中体会到精益管理带来的切实效用。

最后，对以上收集到的的信息进行整理和分析，将普遍存在的，收效甚好的改善方案一一罗列，编写入新的流程，制度化规范化。

精益管理是一个永无止境的精益求精的过程，在这个过程中，全员积极热情地参与其中，把日常琐碎、具体、细微的工作做到极致，这将为个人和公司的提升共同带来不可估量的收益。

精益化管理读后感篇十四

医院管理学是指对医院内各个方面进行科学管理的学科。在医院管理学的学习中，我不仅了解了医院的机构设置、人员管理、资源配置等方面的知识，也深感到医院管理学的重要性和挑战性。通过学习医院管理学，我有了很多的收获和体会。

首先，医院管理学的学习使我理解了医院的运行机制。在医院管理学的学习过程中，我了解到医院是一个复杂的系统，包括医疗服务、医疗保险、医疗技术、设备管理等多个方面。只有合理地运用和配置这些资源，才能保证医院的正常运转和高效服务。在实际工作中，我要结合实际情况，制定医院的目标，合理安排医院的资源，提高医院的效益。

其次，医院管理学的学习提高了我的管理能力。医院管理学包括组织管理、人力资源管理、财务管理等多个方面。通过学习这些知识，我提高了管理和协调各部门的能力，能够更好地组织医院的工作。同时，我也学会了合理利用人力资源，激发员工的积极性，提高医院的整体效益。

再次，医院管理学的学习增强了我的沟通能力。医院管理涉及到与医生、护士、患者等多方面的人员进行沟通和协调。通过学习医院管理学，我了解到不同的人员有不同的需求和特点，要根据他们的特点来制定沟通策略，提高沟通的效果。在实际工作中，我要善于倾听，积极争取各方的意见和建议，从而更好地完成医院管理的工作。

此外，医院管理学的学习也提高了我的危机管理能力。医院管理工作中会出现各种各样的问题和突发事件，如医患纠纷、突发疫情等。通过学习医院管理学，我学会了怎样应对和解决这些问题，如加强医改、改善医疗服务、做好卫生防疫工作等。在工作中，我要加强与相关部门的沟通和合作，制定好应对策略，保证医院安全稳定运行。

最后，医院管理学的学习引发了我的思考。在学习医院管理学的过程中，我思考了很多问题，如医院的服务质量如何提高、医疗资源如何合理配置等。通过对这些问题的思考，我更加清晰地认识到医院管理的重要性和挑战性。在未来的工作中，我将继续深入研究医院管理学的理论和实践，为医院的发展和改革做出更大的贡献。

综上所述，通过学习医院管理学，我不仅了解了医院的运行机制，提高了管理能力和沟通能力，也增强了危机管理能力，并引发了我对医院管理的思考。这些都将对我未来的医院管理工作有着重要的指导意义。我将继续深入学习医院管理学的知识，不断提高自己的理论水平和实践能力，为医院的健康发展贡献力量。

精益化管理读后感篇十五

目前5s或者6s在全球范围内已经得到广泛的推行，全球有60%以上的企业已经推行了5s或者6s管理，其实6s总结起来只有短短的几句话，但是想要做好并不是那么简单，想要真正做好6s管理就必须真正理解6s管理的内涵以及6s管理与其他各部门因素之间的联系。如何制定6s人员培训、如何策划好6s管理的推行周期还有如何解决6s管理推行过程中所遇到的问题，而以上的这些对于真正做好6s管理工作具有十分重要的意义。

对于推行6s精益管理具有十分重要的实际意义，主要表现为以下几个方面：

1、综合提升企业形象和综合素质，优化工作环境;

2、减少生产过程中的各种浪费，实行定置管理，合理利用工作场地;

3、提高工作效率，优化工作环境以及工作流程，减少工作过程中的来回搬运作业;

4、做好产品质量保证，做事严谨认真，对重点区域进行品质控制。

5、优化安全保障措施，保证通道通畅、宽广人工做事认真减少事故的发生;

6、优化设备保养措施提高设备使用寿命，对设备进行清扫、点检、保养、维护;

7、降低成本减少动作浪费;

8、交期准：一目了然，异常现象明显化，及时调整作业

6s管理是一项长久性的工作，而目前国内企业的6s管理和德国、日本等国家相比还有不小的差距，同时也说明了国内的6s管理工作还任重而道远。首先体现在对6s管理的认识上，在中国很多的企业还没有真正理解6s的涵义，甚至在一些管理人员中巴6s管理等同于搞卫生，如果是这样的想法想要搞好6s活动几乎是不可能的。

由于在认识上的差距，所以在执行上也不可能落到实处，很多的基层管理人员或者岗位职工更是把6s管理当作是一种负担，不愿去执行。执行起来也是说的多，做的少，只是在检查前应付差事地打扫一下卫生。使6s管理流于形式，起不到真正的作用。

6s管理是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段□6s管理组织体系的使命是焕发组织活力、不断改善企业管理机制□6s管理组织体系的目标是提升人的素养、提高企业的执行力和竞争力。

从上面的分析可以看出国内6s管理推行的关键是在提高对6s管理的认识，需要从内心真心愿意去做好6s管理，而不是吧它当做一种任务一种负担。在推行前，首先应进行全员6s培训，包括每一名职工，都要对6s有所认识，理解推行6s管理的真正意义;其次企业主要领导要高度重视，经常到现场督促检查6s管理推行情况;第三就是要从细节开始，常抓不懈，因为6s管理重在细节，也难在细节□6s管理没有结束的时候，只要决定去执行了，就要不断的去推进，一步一个台阶，促进全员素质的不断提升。

6s管理具有显著改善生产环境、提升企业形象、重塑企业文化、提高产品质量、提高安全水平、提高工作效率的功能和作用。是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段。6个“s”要素间有着内在的逻辑关系，

并构成相对完备的体系。其中，提升人的素养，形成追求卓越、精益的企业文化和形成企业人力的合力是6s管理的中心和内核，是其它管理活动的基础和有效推行的保障。因此，我们一旦决定要在企业内部推进6s管理，就一定要把它做好，真正实现其提升员工素质，打造一流企业的目的。

精益化管理读后感篇十六

医院管理学是一门重要的学科，对于医院的顺利运营和高效管理起着关键作用。作为一名医学生，我有幸在大学期间学习了医院管理学相关课程，并在实践中获得了一些珍贵的经验和体会。在这篇文章中，我将分享我关于学习医院管理学的心得体会。

首先，我认为学习医院管理学需要具备一定的理论基础。医院管理学涉及众多的理论知识和实践经验，在深入学习之前，我们需要确保掌握了相关的基本概念和理论框架。例如，我在学习中了解到医院管理学的核心是协调医院内外资源以实现医院的目标，同时关注患者需求和医疗服务质量。在紧张的学习中，我们不能仅仅停留在纸上谈兵，还应该注重实践和案例分析，将理论与实践相结合，提升自己的综合能力。

其次，学习医院管理学需要培养团队合作和沟通能力。医院是一个庞大而复杂的组织，管理涉及到多个部门和职能，需要各个部门的有效配合与合作才能顺利实施。在学习医院管理学的过程中，我参与了许多小组项目和实践活动，这让我深刻体会到团队合作和沟通的重要性。只有通过良好的内外部沟通，才能有效协调资源和消除不必要的冲突，提高医院管理的效率。

第三，学习医院管理学需要持续学习与创新精神。医院管理学是一个不断变革的领域，面对日新月异的挑战，我们需要不断学习新知识和技能才能适应和应对。例如，在学习过程中，我了解到数字化医院管理是未来的发展趋势，通过引入

信息技术和数据分析来提高医院管理的效率和精确性。因此，拓宽视野，不断学习和创新是学习医院管理学的重要条件。

第四，我认为学习医院管理学需要关注人性化管理。医院管理不仅仅是冷冰冰的数据和制度，更需要关注患者和员工的人性化需求。我在学习中发现，患者满意度和员工工作满意度对于医院的运营和管理至关重要。因此，我们需要注重对患者和员工的关怀和尊重，通过建立良好的医患沟通渠道和员工培训机制，提高服务质量和员工积极性，从而提高医院的整体绩效。

最后，学习医院管理学需要保持使命感和责任心。医院作为服务机构，其使命是为人民的健康贡献一份力量。作为学习医院管理学的学生，我们需要时刻以患者为中心，秉持着对社会的责任感和使命感，努力学习和实践，为医院的管理与发展做出贡献。

总之，学习医院管理学不仅是一门学科，更是一种态度和能力的培养。通过学习医院管理学，我深刻理解到有效的管理对于医院的顺利运营和发展至关重要。我将继续努力学习和实践，不断提升自己的综合素质和管理能力，为医院的发展和服务于人民的健康事业贡献力量。

精益化管理读后感篇十七

医院管理学作为一门重要的学科，旨在培养医院管理人员的综合能力和管理技巧，提高医院的管理效率和质量。在学习医院管理学的过程中，我深深体会到了管理的重要性和方法，也更加深入了解了医院管理的挑战和机遇。

第一段：学习医院管理学的重要性

医院作为医疗机构，承担着治疗病症、保障人民健康的重要责任。而医院管理，是保障医院正常运行和提升服务质量的

关键环节。通过学习医院管理学，我意识到管理与医疗同等重要，有效的管理有助于提高医疗服务的效率和质量，并促进整体发展。

第二段：学习医院管理学的方法

在学习医院管理学的过程中，我学到了许多方法和技巧。首先，了解和运用管理理论，将不同的管理模型和方法融入到医院管理实践中，使管理更加科学和高效。其次，注重医院管理的流程与规范，建立科学的管理制度和标准，对工作流程进行规范化和标准化，在管理中提高工作效率。最后，注重人员培训和团队建设，提高医院员工的专业素质和团队合作能力，形成优秀的管理团队。

第三段：医院管理的挑战

医院管理的挑战主要来自于医院的复杂性和特殊性。医院是一个具有多个部门和专业的大型组织，管理难度较大。另外，医院管理还面临着资源分配不均、成本控制难度大等问题。此外，医院管理还需要高度敏感和应变能力，医患关系的复杂性和变化性给医院管理带来了极大的挑战。

第四段：医院管理的机遇

医院管理的机遇源于医疗卫生事业的发展和计划经济转向市场经济的背景下。随着经济的发展和人们对医疗需求的不断增长，医院行业将迎来更大的发展空间。同时，政府对医疗卫生事业的重视和政策支持，为医院管理提供了更多的机遇。此外，医疗技术的不断进步和信息化的推进，也带来了医院管理的创新和提升的机遇。

第五段：结语

学习医院管理学是我个人成长和职业发展的重要一环，通过

学习，我深深认识到了医院管理的重要性和方法，也更加清晰了解了医院管理的挑战和机遇。只有不断学习和改进，才能适应医院管理的变化和发展，提高医院管理水平，为医疗事业的发展做出自己的贡献。

精益化管理读后感篇十八

处对项目经理和各级管理人员进行了集中培训，从管理理念到提高制度的执行力以及安全管理、工程技术管理到经营管理分别进行了深入透彻的讲解.通过学习我受益非浅。特别是_处长所作的《企业经营管理理念》讲座更使我感悟很深。

首先，做为一名企业员工，带着感恩的心情去工作这在以前是没有这个意识。以前总以为我在这个单位工作，就应该把工作做好，完成上级领导交给的工作是作为一个员工必须做到的，一来是对得起领导的信任，二来是对得起自己的薪水，这样工作是被动的。如果带着感恩的心情去工作就会使自己去主动工作，做每件事就会追求更高的境界，就会充分发挥自己的主观能动性、创造性地去工作，就会体会到工作着是最美好的。

一个人一般都会感到自己所言所行都是正确的，自己的判断是准确的。当别人有不同意见时往往不能接受，包括领导的批评。因为出发点不同，观念不同，看问题的方法也不相同，所以工作中就会出现失误等不到之处。所谓工作失误一是直观的，一是隐性的。直观的失误当有人指出时或许能够接受，而隐性的失误当时反映不出来，或自己没有感受到就不易被接受。所以“坦率承认工作失误，诚恳接受批评”就要有勇气。别人指出来就会使自己能有机会及时地审视自己，提高自己感悟能力和综合素质。

“精益求精”是我们工作时的要求。但要想做到这一点是非常不易的。在钱处长的这个报告里也指出了“精益求精重在一个求字”“精益求精是一种精神，一种态度，更是一条道

路”这就要求我们做事要有恒心，要去克服困难，有一种做不到最好决不罢休的韧性。

诚信和自信是在商品经济的今天必备的两件法宝。只有诚信才能在社会中立住脚。只有自信才能在经济大潮中生存，如果有一个机会，自己没有信心做好，就会失去这个机会，就会给自己的信心又一次打击，以后更没有信心去做。机会一次一次的丢掉，自己就不能在这个社会中存在下去。

诚信和自信是每个人应具备的素质，而团结是整个团队的灵魂。现在由于分工越来越细，每做成一件事都需要团队的合作才能完成。象以前一个人就有多么伟大的发明和创造的事现在不多了。一个好汉三个帮，只有团队团结了才能集思广益战胜困难。要做到这一点就要象钱处长在文章中说的“要有理解、宽容的待人态度”“要与人为善”“要配合默契、热情有度”“要真诚待人”。

_处长在这个报告中还对管理人员讲解了在工作中应注意的行为举止、应养成的好习惯，讲解了在社交中应肯有的素质和修养。这对我们在今后的工作都有很大的帮助。

精益化管理读后感篇十九

第一段：引言（200字）

质量管理学是一门研究质量控制和持续改进的学科，广泛应用于各个行业和领域。在我学习质量管理学的过程中，深刻认识到质量管理对于组织的重要性，并从中提取出了一些宝贵的心得体会。本文将会就此展开叙述。

第二段：学习内容与方法（250字）

在学习质量管理学的过程中，我熟悉了质量管理的基本概念、原则和技术工具，并通过案例分析和讨论课深入了解质量管

理在实践中的应用。此外，我还通过参观企业和工厂的实地考察等活动，亲身体验质量管理的实际操作。这些学习方法的结合使我对质量管理的理论和实践有了更加全面和深入的了解。

第三段：质量管理的重要性（300字）

在现代企业中，质量管理是确保产品和服务的一致性和可靠性的关键。高质量的产品和服务能够提高企业的竞争力，并赢得客户的信任和忠诚度。而质量管理的不完善则容易导致产品缺陷、客诉率上升和声誉受损。因此，质量管理对于企业的可持续发展至关重要。通过质量管理，企业可以提高生产和服务过程的效率和效果，减少浪费和成本，并不断改进和创新以适应市场需求。

第四段：质量管理带来的益处（300字）

质量管理给企业带来了巨大的益处。首先，质量管理使企业能够及时发现问题，并采取措施加以解决，从而避免产品质量问题扩大化。其次，质量管理强调持续改进，鼓励员工提出改进建议，并追踪和分析关键过程的数据，从而不断提高产品和服务的质量和性能。此外，质量管理还涉及到供应链管理，通过与供应商和合作伙伴的紧密合作，实现资源和信息的共享和协同，提高整个供应链的效率和质量。这些益处使得质量管理成为企业提高绩效和竞争力的重要工具。

第五段：学习质量管理的收获（350字）

通过学习质量管理，我获益匪浅。首先，我了解到质量管理的核心原则是以顾客为中心，即企业应始终关注和满足顾客的需求和期望。其次，我学会了如何使用一些质量管理工具和技术手段，如散点图、因果图和直方图等，在实践中识别和解决问题。此外，我还通过实地考察和观察，了解了一些企业和组织如何在真实环境中运用质量管理原理和方法，并

将其应用于自己的实践中。

总结（100字）

通过学习质量管理，我深刻认识到质量管理对于企业和组织的重要性，并学到了一些实用的质量管理工具和技术。我将始终贯彻质量管理的核心原则，以客户满意度为出发点，不断改进和提高产品和服务的质量，为实现企业的可持续发展做出贡献。