

解除劳动合同证明有法律效力吗(大全7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同证明有法律效力吗篇一

解除劳动合同证明，是指劳动合同法规定用人单位向劳动者出具的解除劳动合同的书面证明！这里给大家分享一些关于解除劳动合同书证明，希望对大家有所帮助。

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____，身份证号_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因为_____原因根据《劳动法》_____等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

_____年_____月_____日

_____同志，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因_____依据《中华人民共和国劳动合同法》_____条_____款，自年月日起与_____同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20__年__月__日

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码: _____)签订的_____期限劳动合同, 由于_____原因于_____年_____月_____日解除, 其档案及社会保险关系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况:

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为: 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为: _____。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为: _____。

单位盖章:

_____年_____月_____日

姓名

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年 月 日起 年 月 日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

- 劳动合同期满
- 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- 用人单位被依法宣告破产
- 用人单位被吊销营业执照, 责令关闭, 撤销或者提前解散

()劳动者达到法定退休年龄

()法律,行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月,每月标准: 元,合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月,每月标准: 元,合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人:

年 月 日

注: 1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

解除劳动合同证明有法律效力吗篇二

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。

根据《劳动法》第_____条,第_____款,第_____项规定,本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码:_____)签订的_____期限劳动合同,由于_____原因于_____年_____月_____日解除,其档案及社会保险关系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况:_____

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为:_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为:_____。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为:_____。

单位盖章: _____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明有法律效力吗篇三

龄，身份证号住址为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签名：_____

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：_____其他原因(如：_____辞职、
辞退、开除等)。

解除劳动合同证明有法律效力吗篇四

本单位与原因，自_____年_____月_____日解除。其档案
及社会保险转移手续与_____年_____月_____日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：_____

- 1、无经济补偿金；
- 2、实发经济补偿金元；
- 3、实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

_____年_____月_____日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

解除劳动合同证明有法律效力吗篇五

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有效身份

证件号码：_____) 签订的_____期限劳动合同，由于_____原因于_____年_____月_____日解除，其档案及社会保险关系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：_____。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：_____。

单位（盖章）：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明有法律效力吗篇六

甲方：_____（公司）

乙方：_____（员工），身份证号码：_____

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于_____年_____月_____日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。_____年_____月_____日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止_____年_____月_____日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次

事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资_____元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币_____元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币_____元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币_____元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

乙方家属(签字画押):

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明有法律效力吗篇七

年龄 _____，住址 _____。
劳动合同

期限为 _____年 _____月 _____日至 _____年
_____月 _____日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 _____条

第 _____款第 _____项规定，本单位解除与该职工的劳动
合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年 _____月 _____日