

财务招聘自我介绍说 财务内部招聘自我介绍(优质8篇)

梦想是我们的航船，带领我们飞翔在自己想要到达的未来之地。如何与他人合作和沟通是梦想实现的关键之一。以下是小编为大家准备的一些激发梦想实现潜力的案例和故事，愿能够给大家带来启迪和助力。

财务招聘自我介绍说篇一

(一)一次性审计方式。

这是在年度财务会计报告编制完毕后进行的审计工作，在实施审计过程中有三个阶段：

1. 初步检查。它对财务会计报告所反映的财务状况和经营成果的主要内容都重点加以检查，查明财务会计报告决算中存在的主要问题。工业企业一般考虑核实财产物资、检查产品成本、审查当年损盈和分配等要点。

2. 重点审核。根据查明的主要问题，进行实质性检查，采取抽查、详查、验算、核对等方法，取得审计证据，加以分析研究，提出评价意见。

3. 综合评价。依据主要问题的评价意见，分清主次，综合评价，构成财务会计报告的评价意见。在此基础上，编写审计报告，确定被审计年度财务会计报告的真实性和效益性。审计报告连同主要审计证据、重要问题处理意见以及与被审计单位不同的重要意见一并报送主管审计工作的负责人核批，作出审计决定或意见，送达被审计单位。

一次性审计方式要把握两点：

(1)规模较大、问题复杂的企业，首先要把审计的重点放在评价财务会计报告的真实性和合法性上；其次才是效益性审计。对其中问题复杂的审计项目，如果受财务会计报告报送和审批的时间限制来不及进行，则只在审计报告中概要陈说，另外安排专项效益审计。

(2)对于账目差错或违反财经法纪的事项，即使问题繁乱复杂，也不应留待审计终了以后另立项目加以审计，而要组织力量进行审计，作出结论，进行处理，以保证年度财务会计报告的真实性和合法性。

(二)多层次的审计方式

这是在企业会计年度中进行分期、均衡、多层次的组织审计工作，以提高财务会计报告年度审计的效率和质量的一种方法，主要采取以下两个步骤：

1. 期中审计。在每年度的9—10月就对财务状况和经营成果进行审计。通过这次审计，评价内部控制制度，检查主要问题，解决存在的差错、弊端、违纪、损失、浪费等问题，而在年度财务会计报告审计时，只对期中审计后的财务收支进行重点检查，即可迅速作出审计结论。

2. 资产审查。审计人员及时参加各部门的年底财产清查，充分了解情况，收集审计证据、及早研究解决发现的问题。在年度财务会计报告审计时只需对盘点后发生的收发数额验算核实，即可适时作出审计结论。

3. 年终核对。主要检查货币资金、有价证券以及债权债务是否按规定核对、清理，以确定其真实性。

4. 综合评价。重点在于对年度决算工作的检查和评价。

这种多层次的审计方式，对于审计生产规模大、财务问题复

杂的企业最为适合。

财务内部审计报告：篇二

随着20世纪美国安然、世通、安达信等重大财务舞弊丑闻的相继曝光，社会公众开始关注企业内部控制对企业财务信息真实性的重要性。基于此，美国于2002年颁布了《萨班斯—奥克斯利法案》(sox法案)，规定所有在美国上市的公司要定期出具内部控制评价报告，并由注册会计师对公司内部控制情况进行审计。我国也于2006年由财政部、审计署、银监会等五部委联合发布了《企业内部控制基本规范》，颁布了《企业内部控制审计指引》，并自1月1日起，将该规范与指引的实施范围由在境内外同时上市的公司扩大到在深沪上市的公司。但由于我国对内部控制及内部控制审计的研究起步较晚，目前在内部控制审计的研究和实践中仍存在较多的问题。

一、目前我国财务报告内部控制审计存在的问题

(一) 缺乏统一明确的鉴证标准

财务报告内部控制审计与财务报表审计一样，同属于注册会计师业务中的鉴证业务。注册会计师需要有统一明确的标准才能对鉴证对象作出适当的评价和鉴定。鉴证业务中制定适当合理标准至关重要。

财务报表审计业务是注册会计师业务中非常重要且发展成熟的业务，其标准非常明确，就是企业会计准则和相关会计制度。虽然世界各国在企业会计准则和相关会计制度方面存在一定差异，但是目前各国会计准则都呈现出国际趋同的态势，因此这方面差异并不大。相较于财务报表审计，财务报告内部控制审计是注册会计师的新兴业务。目前世界各国财务报告内部控制审计业务的标准大多是参考美国的COSO报告(《内部控制——整体框架》)制定的，但仍存在较大差异。我国的《企业内部控制基本规范》，明确了我国财务报告内部控

制审计的评价标准。但是财务报告内部控制审计的鉴证对象是被审计单位的财务报告内部控制系统和内部控制过程，属于非财务数据。与财务报表审计相比，财务报告内部控制审计的鉴证对象更具有较强的定性和主观性。这样的特征对按照标准对内部控制体系和内部控制过程进行评价和计量的准确性有着较大的影响，也对内部控制审计中的标准提出了较高的要求。目前我国评价标准中并没有给出具体的判断依据，不同的审计人员根据标准可能会得出不同评价结果。而且《企业内部控制基本规范》更适用于大型企业，对中小型企业的内部控制审计并不完全适用。

(二) 缺乏相应的内部控制审计准则

我国由于开展内部控制审计较晚，迄今为止尚未出台相关的内部控制审计准则。有关内部控制审计目标、范围与程序的问题也没有给予明确的规定。这给我国内部控制审计的实际执行带来一定的问题。

1. 内部控制审计的审计目标不明确。审计目标是在一定历史环境下，人们通过审计实践活动所期望达到的境地或最终结果。审计目标的实现与审计过程密切相关，它决定着审计范围的确定，制约审计方法的选择和应用，影响审计意见的表达，对审计责任的确定和提高审计质量也有着重要的影响。

《中国注册会计师审计准则第1101号——注册会计师的总体目标和审计工作的基本要求》对注册会计师财务报表审计的目标有着明确规定。虽然在《企业内部控制审计指引》第一章总则中提到“注册会计师应当对财务报告内部控制的有效性发表审计意见”，但目前并没有相关准则对内部控制审计目标做出明确表达。

2. 我国内部控制审计范围不明确。《企业内部控制审计指引》提出：注册会计师应当对财务报告内部控制的有效性发表审计意见。因此，实务中我国内部控制审计的范围局限为与财务报表相关的企业内部控制。对于在内部控制审计中发现的

与财务报表非相关的内部控制重大缺陷，则通过在内部控制审计报告中增加“非财务报告内部控制重大缺陷描述段”予以披露。由此可见，我国内部控制审计的范围更倾向于与财务报告有关的内部控制而非企业全部内部控制。

3. 内部控制审计的审计程序不明确。审计程序是审计实践活动中完成某项具体审计项目所实际经历的工作步骤。科学合理的审计程序有利于保证审计质量、提高审计工作效率、实现审计工作规范化。现阶段我国注册会计师财务报表审计有着明确且科学规范的审计程序。但尚未有明确的财务报告内部控制审计程序。

(三) 公司主体对内部控制审计缺乏主动性

我国自年发布了《企业内部控制基本规范》后，根据上交所的数据统计分析，上交所a股上市公司中有约200家上市公司聘请了注册会计师对其内部控制进行了审计，提供了内部控制审计报告，约占上市公司总数的22%；20沪市上市公司约有203家提供其内部控制审计报告，约占上市公司总数的23%；沪市上市公司中有258家公司聘请审计机构进行了内部控制审计，约占上市公司总数的28%。①从这一数据看，虽然沪市上市公司中进行内部控制审计的公司呈现上升趋势，但所占比例仍非常小，这说明我国上市公司主体对内部控制审计的主动性不足。

究其原因，主要是我国大多上市公司，尤其是从国有企业改制过来的上市公司，公司治理结构不健全，没有建立起一个有效的委托代理制度。公司治理层对内部控制重视程度不够，存在着非常严重的内部人控制问题，内部控制执行力不高。另外，我国目前与财务报告内部控制审计相关的制度法律层次较低，威慑力和影响力不够。因此，目前大多数上市公司对开展财务报告内部控制审计缺乏应有的主动性。

(四) 会计师事务所执业质量有待进一步提高

财务报告内部控制审计在我国是一项新兴业务，相较于财务报告审计，会计师事务所在这方面的执业经验较为欠缺。审计业务中涉及大量的职业判断，需要注册会计师有足够的经验，才能做出准确合理的职业判断。缺乏足够的经验积累必然会影响财务报告内部控制审计的审计效果。另外，目前大多数会计师事务所尚未建立针对财务报告内部控制审计的质量控制体系。这也造成财务报告内部控制审计的质量不高。

(五) 社会公众对财务报告内部控制审计需求不足

开展财务报告内部控制审计的最终目的是保证企业财务信息的真实可靠。目前我国社会公众对上市公司信息关注的重点还是财务信息，并未认识到非财务信息的重要程度。

二、对我国财务报告内部控制审计的改善措施

(一) 制定明确的财务报告内部控制鉴证标准

明确合理的财务报告内部控制审计评价标准是注册会计师进行财务报告内部控制审计时的依据，对于企业建立健全财务报告内部控制制度也有着重要的指导意义。我们应在借鉴国外先进经验的基础上，结合我国自身国情，制定出适合我国国情的财务报告内部控制评价标准。

我国中小企业数量很多，但大多管理水平不高，内部控制相对薄弱。因此，我国在制定大企业财务报告内部控制评价标准的基础上，还应结合我国中小企业特点，制定中小企业财务报告内部控制评价标准。

(二) 制定科学规范的财务报告内部控制审计准则

审计准则是执行审计工作应该遵循的规范，是在审计实践中逐步形成的，为多数同行承认并参照执行的一种审计工作惯例。审计准则是审计主体进行自我约束的规定，也可作为衡

量审计工作质量的重要依据。我国目前应在推进财务报告内部控制审计的实务中，对于出现的如财务报告内部控制审计报告的披露形式、审计结果利用等具体问题进行研究，不断总结经验，并结合相关理论研究成果，尽快制定出适合我国财务报告内部控制审计的审计准则，明确财务报告内部控制审计中内部控制的概念、审计目标、审计范围、审计程序等重要问题。权威的财务报告内部控制审计准则有利于注册会计师实务中的职业判断，提高财务报告内部控制审计质量。

(三) 上市公司进一步完善公司治理结构

公司主体对财务报告内部控制审计的主动性不强，主要原因还是公司治理结构不完善。因此，上市公司应进一步完善公司治理结构，加强对公司内部控制的建设和实施。如明确公司内部控制建设的责任承担者，建立健全有效实施内部控制方法，并明确评价其有效性是企业董事会和经其授权的经理层的责任；明确公司内部各部门在内部控制建设中的具体责任和工作，加强公司内部控制的执行力；解决多数国有控股公司中一股独大、内部人控制等常见问题。只有不断健全公司治理结构，优化公司内部控制环境，提高内部控制执行力，公司内部控制建设才能落到实处，才能发挥内部控制审计的积极作用。同时，通过内部控制审计也能发现公司治理结构中存在的问题，从而促进公司治理结构的优化。

(四) 提高注册会计师执业水平，健全会计师事务所内部控制审计质量控制体系

财务报告内部控制审计更多关注的是非财务数据，与财务报告审计相比，财务报告内部控制审计执业中需要注册会计师更多地运用职业判断，如对公司内部控制缺陷的评估，对此，注册会计师应加强对财务报告内部控制审计相关理论的学习，理解相关术语的准确含义；积极参加相关审计的职业培训和后续教育，帮助理解《企业内部控制审计指引》，以更好地在实务中运用该指引中的相关规定；注意实务中经验的总结，不

断提高自身的职业判断能力。同时，会计师事务所也应针对财务报告内部控制审计业务，建立健全内部控制审计质量控制体系，以提高财务报告内部控制审计的执业质量。

(五) 引导信息使用者对财务报告内部控制审计报告的需求

财务报告内部控制审计报告对于信息使用者来说，是进行投资决策的重要参考信息。应引导信息使用者加强对财务报告内部控制审计报告的关注度，认识到财务报告内部控制审计的重要性，如进一步完善我国资本市场，提高银行等金融机构对贷款客户财务信息实际质量的关注度等，从而加强对财务报告内部控制审计的外部需求，进一步推进我国财务报告内部控制审计的发展。

财务招聘自我介绍说篇二

脑化的职业生涯行进系统。在第3章的后一部分，我们讨论了在人力资源信息系统中能加以存储的关于每位雇员工作技能的信息，如果工作出现空缺时，计算机搜寻技能文件，以便为空缺工作辨认拥有所需技能的雇员。

(1) 优点

部门工作的候选人。

(2) 缺点

课程及所掌握的语言。较为主观性质的信息(如：人际技能、判断力、正直)被排除了。然而对许多工作来说，这类信息是至关重要的。

2. 主管推荐

名很了解其工作能力的那些人。

(1) 优点

告的个体时，具有全部斟酌决定的自由。而且，主管一般便于了解潜在候选人的能力，特别是那些已为他们工作并正在寻求晋升的人。

(2) 缺点

即：主管为了提拔他们的“亲信”而越过了优秀的候选人，或者他们可能仅仅是不了解某些人所具有的能力。

制。法院更喜欢用这样一种系统：所有潜在的合格的内部候选人都被通知有晋升机会，并给以公平的机会来申请。

3. 工作张榜

知贴出以使所有雇员都能看到。通知描述工作、薪水、工作日程和必要的工作资格。所有拥有这些资格的雇员都可以申请或“投标”该职务。人力资源部和/或雇用经理筛选这些申请；最合格的申请人被选中进行面试。开发一个有效的工作张榜系统并不容易。正如“更密切地考察”5.2中指出的，人力资源专业人员必须对如何最好地实施该系统的许多问题做决策。从雇员的观点看，张榜系统最重要的特点是在工作面谈期间更好地对待他们以及他们得到多少有益的职业生涯咨询。

(1) 优点

职位。进一步讲，工作张榜有如下优点：提高了公司最合格雇员将被考虑从事该工作的可能性。给雇员一个对自己职业生涯开发更负责任的机会。许多雇员试图提高他们的工作技能和绩效，因为他们认为这样的努力能带来更大的晋升机会。能使雇员离开一个“糟糕”的工作环境。同理，它促使现任主管更有效地管理以免雇员“跳槽”。

(2) 缺点

要花费较长的时间。该系统可能会防止主管雇用他们选择的人，这种情况会导致想取胜而又不违规的小动作——主管施展计谋试图“打败系统”。某些雇员由于缺乏明确方向而在工作中跳来跳去。那些申请被拒绝的雇员可能会疏远组织。

4. 职业生涯开发系统

作，而是将“快车道”或高潜能的雇员置于职业生涯路径上接受培养或训练以适应特定目标的工作。经理人职业生涯开发方法将在第7章描述。职业生涯开发系统实施的关键问题是如何辨认最合适的候选人。挑选程序必须满足第2章和第6章所描述的专业和法律准则。应当避免主观的主管提名。

(1) 优点

织中。种系统有助于确保在某个职位出现空缺时总有准备填补它的人。

(2) 缺点

甚至他或她可能是一名优秀而稳定的雇员，仅仅由于没有升上高一级的职位。因为目标职位从没出现空缺，被选中的雇员由于期望的晋升没能兑现而可能感到灰心。

二、外部招聘方法

从外部招聘候选人有多种方法，下面只讨论其中一些：

1. 雇员举荐

员让合格的朋友和同伴申请。有时公司会向已被实际雇用的每位推荐人提供一个诱因，如津贴或奖金。在篇首案例中，肯塔基大学医学院曾使用这种方法。

(1) 优点

因为许多公司已发现这种方法很有效，所以它已被广泛应用。一般公司15%的劳动力是通

过举荐招聘到的。雇员举荐的求职者一般比通过其他方式招聘到的人员表现更好，而且在公司工作的时间更长。雇员会成为好的招聘者是因为他们对于空缺的职位和候选人都很了解，因而可以准确地判断出二者是否“合适”。另外，雇员能成为好的招聘者还由于相信会涉及他们的声望，他们只会努力举荐那些最高质量的求职者。

(2) 缺点

族、性别等方面最类似他们自身的人而表面化。结果，如果组织中的劳动力男性居多时，女性和少数派可能无意中被忽视了。

2. 求职者毛遂自荐式的招聘

组织经常收到那些对为公司工作感兴趣的人主动提出的申请或简历。因此“主动”招聘有

时不必要。求职者毛遂自荐式的招聘在薪酬政策、工作条件、雇员关系和/或参加社区活动方面享有好声誉的公司里最盛行。许多公司现在在它们的人力资源信息系统中追踪这种不求自来的简历。在“走上竞争优势之路”5.3中给出了这样一个公司的例子。

(1) 优点

励。

(2) 缺点

空缺时，许多求职者可能已找到了其他工作。

3. 招工广告

日美国报》)、杂志或因特网上。

(1) 优点

广告。这种方法不仅有助于保证求职者数量足够,而且还有助于所有被保护群体的成员有机会申请空缺职位。

(2) 缺点

他招聘方法被雇用的人相比，工作表现较差且更常旷工。广告之所以低效，是因为它们不能传达到最适合的候选人—目前并不正在找新工作的成功人士。而且，其他招聘方法，如雇员举荐，可能更能吸引合格的求职者—一个朋友比一份书面广告更有说服力。招工广告受众很多，如果太多的人对其做出反应，这将很快地转化为劣势。正如本章前面所介绍的，对大量求职者进行筛选的过程经常成为管理者的恶梦。为使其有效，招工广告必须劝阻不合格的人申请。同时，广告必须引起合格求职者的注意并吸引他们来工作。在“更密切地考察”5.3中给出了关于撰写有效招工广告的几点告诫。

4. 就业代理机构和经理搜寻公司

构/公司接触并告之工作所需的资格来开始招聘过程。代理机构/公司承担了寻找和筛选求职者的任务，并向雇主推荐优秀的求职者以备进一步筛选。在过去10年中，3种就业代理机构/公司—公共代理机构、私人代理机构和经理搜寻公司—得到了长足的发展。下面我们分别讨论：

(1) 公共就业代理机构

失业补助的人员必须在他们州的公共就业代理机构中登记以寻找工作。公共就业代理机构通常提供文员和蓝领工作。利用公共就业代理机构来填补这类工作既省钱又省时。成本低是因为该机构不收取雇主费用；高效率是因为空缺职位能公平地、很快地被填补：潜在的求职者已经在州代理机构登记，由于他们正在失业，会立即投入工作。但从负面看，一些雇主会考虑求职者的动机水平：他们申请工作仅仅为了保留领取失业补助的资格，而实际上对提供的工作并不感兴趣。

(2) 私人就业代理机构

私人就业代理机构与公共就业代理机构有三个重要的不同之处：

术和低级管理人员的工作。

b. 候选人自愿在私人代理机构登记。因而比公共代理机构中的候选人更乐于接受工作。

自己付费。因为私人就业代理机构减轻了企业寻找、联系、预先筛选求职者的行政负担，所以当期望许多人申请工作或很难找到合格的候选人时，私人代理机构特别地有用。

(3) 经理搜寻公司

付费。经理搜寻过程所包括的步骤见专栏5.4。经理搜寻公司被广泛应用。这些公司每年要与400多万有希望的候选人接触，其中大约有8万人被雇用。经理搜寻公司能定位于在别处工作的成功经理—那些并没主动寻找新工作的人然而，经理搜寻也可能不成功。所有的经理搜寻结果只有50%~60%选到原本确定的类型。为了使有效搜寻的机会最大化，雇主应遵循“更密切地考察”5.4中所列的准则。

5. 校园招聘

如专栏5.5所描述。校园面试一般会持续20~30分钟，招聘者和学生彼此作决策。招聘者对学生对该工作的适合性做初步的评价，学生对公司的吸引力也做初步的评价。学生为某一公司工作的兴趣主要依赖于面试期间招聘者的行为和态度。如果招聘者被认为所知甚少(因为他们还没阅读学生的简历或对该工作的专业知识较少)，学生会很快对该组织不抱幻想。同样，如果招聘者冷淡而疏远，学生会认为该公司也冷淡而疏远。

(1) 优点

平的工作。实际上，低于3年工作经历的约50%的所有经理和专业人员是在校园里招聘

到的。对《财富》杂志1000家公司的调查表明：校园招聘活动平均占公司总人力资源管理预算的16%。

(2) 缺点

的：各公司至少提前9~11个月就必须确定它们的招聘需求，而且正常情况下必须等到学生毕业才能雇佣。

财务招聘自我介绍说篇三

《企业内部控制配套指引》连同5月发布的《企业内部控制基本规范》构建了我国企业内部控制规范体系的雏形，自201月1日起首先在境内外同时上市的公司中实行，201月1日起扩大到上交所、深交所主板上市的公司实行；在此基础上，择机在中小板和创业板上市公司实行，同时鼓励非上市大中型企业提前执行。随着内部控制审计在我国受到越来越广泛的关注时，对于企业内部控制和会计师事务所的执业也提出了更高的要求。

我国《企业内部控制审计指引》中将内部控制定义为：“会

计师事务所接受企业委托，对特定基准日内部控制设计与运行的有效性进行审计。”其中，特定基准日的考量不仅仅是一个时点当天的内控情况，而是一个区间概念，体现一种内部控制的一贯性和延续性。指引中所涉及的内部控制仅仅指与财务报告相关的，而非企业全部的内部控制。内控审计的对象是企业内控设计与运行的有效性，目标是对基准日企业内控设计与运行有效性获取合理保证。

在内控审计中，我国规定可以单独进行内部控制审计，也可以将内部控制审计与财务柏高审计结合起来，采取整合审计的方法，应同时实现获取充分、适当的证据，支持其在内部控制审计中对内部控制有效性发表的意见和支持其在财务报告审计中对控制风险的评估结果的目标。

根据我国内控指引的有关规定，内部控制审计主要分为以下几个步骤：计划审计工作、实施审计工作、评价控制缺陷、审计工作完成、出具审计报告和记录审计工作。

目前《企业内部控制审计指引》中提出的内部控制审计应按照自上而下的方法，具体步骤如下：

1. 从财务报表层次初步了解内部控制整体风险。
2. 识别企业层面控制。
3. 识别重要账户、列报及其相关认定。
4. 了解错报的可能来源。
5. 选择拟测试的控制。

在财务报告内控审计中，自上而下的方法始于报表层次，以注册会计师对财

务报告内部控制整体风险的了解开始。然后，注册会计师将关注重点放在企业层面的控制上，并将工作逐渐下移至重大账户、列报及相关的认定。这种方法引导注册会计师将注意力放在显示有可能导致财务报表及相关列报发生重大错报的账户、列报及认定上。之后，注册会计师验证其了解到的业务流程中存在的风险，并就已评估的每个相关认定的错报风险，选择足以应对这些风险的业务层面控制进行测试。在非财务报告内控审计中，自上而下的方法始于企业层面控制，并将审计测试工作逐步下移到业务层面控制。

二、内部控制审计在我国的发展现状

我国内部控制的理论研究起步较晚，安然事件爆发之前，我国对于内部控制的研究主要集中在内部控制评价的主体、内容、审核及报告披露方面。安然事件爆发后，美国SOX法案的出台，我国的内部控制及内控审计的相关问题才逐渐成为了焦点。

年我国财政部五部委发布了《企业内部控制配套指引》是我国内部控制审计时间过程中的一次重要飞越，特别是对上市公司和大中型企业提出了新的要求。为我国内部控制审计的发展指出了发展的方向，与国际内部控制审计的步伐更加靠拢。

我国目前对于内部控制的理论研究主要集中在内部控制和内部控制审计的相关理论、标准、方法和国际比较，以及内部控制审计和财务报告审计两者关系方面的内容。但与国外比较，我国内部控制及内部控制审计的理论支撑仍较为薄弱。首先，内部控制框架的制定主要借鉴COSO的内部控制框架，而这个框架与我国国情和企业状况并不能完全匹配。第二，对财务报告审计和内部控制审计的评价标准和流程方面，主要借鉴西方国家相关标准。第三，对于财务报告审计和内部控制审计的整合方面没有提出具体的整合措施和标准。

总体而言，内部控制审计的理论在我国尚处于探索阶段，理论和实务都需要进行更加深入的研究。

三、内部控制审计与财务报告审计整合的可行性分析

实践上开始了探索。从国际内部控制审计的实践来看，双重审计制度的实施，在带来巨大收益和社会利益的同时，也是对被审计单位和会计师事务所的一个挑战。在这个实施过程中我们也可以看出，进行内部控制审计和财务报告审计的整合的必然趋势。

《指引》第五条规定，注册会计师可以单独进行内部控制审计，也可以将内部控制审计与财务报表审计整合进行。这两项审计业务相互之间有着紧密的联系，一个是对过程进行鉴证，另一个是对结果进行鉴证，将两者整合进行可以提高效率，降低成本，这种做法在国际上也是被普遍认可和采用的。

财务报告反映了企业财务状况经营成果以及现金流量的情况，由外部第三方进行审计，目的在于保证财务报告的真实可靠；而内部控制是财务报告真实可靠的一种保障机制和程序，内部控制审计则是为了使内部控制发挥应有效果的监督手段。内部控制审计报告和财务报告审计报告之间存在着相互印证、相互利用的关系。即若注册会计师对内部控制审计报告发表无保留意见，则我们可以得出企业财务报告存在重大错报的可能性很低的结论，反之亦然。

财务报告审计和内部控制审计在执行过程中存在很多重合。两种业务都要求整体了解企业内部控制的设计及运行情况，在出具报告时也需要在同一时间发布，如果两项审计业务分别聘请不同的会计师事务所进行审计，无论是从审计的时间、成本、协调和沟通方面来看都是不经济的。

四、内部控制审计与财务报告审计整合的实施分析

内部控制审计与财务报告审计的整合实施首先需要明确两者在内涵外延上的契合点，并在此基础上在实务中进行整合。关键整合点有以下几项：

1. 审计目标

财务报表的审计目标是检查财务报表在所有重大方面是否按照公认会计

原则公允反映了公司财务状况、经营成果和现金流量，体现了公允性的审计目标。内部控制审计的目标是对于企业内部控制设计与有效性的有效性提供合理保障，体现了有效性的审计目标。

两者在审计目标的表述上存在着一定的差异，但无论是财务报表审计还是内部控制审计，最终的目的都是为了使报表使用者获得真实可靠的信息。

2. 业务类型

财务报告审计和内部控制审计都是合理保证的鉴证业务，但财务报告审计的需求更加强烈，审计人员的专业能力和标准更加明确，因此其保证程度更高。而内部控制审计由于其在我国的发展历史原因，还并不成熟，因此在统一标准和注册会计师专业能力培养方面还存在欠缺，保证程度相对较低。然而对同一被审计单位进行，要达到合理保证的要求在两项审计也业务中是相同的，保证程度的差异是可以通过内部能力提升和外部理论环境的完善被逐渐消除的。

3. 审计计划

两种设计在审计计划阶段有一定的差异，但在制定审计计划时考虑的内容有很多相似之处。例如计划财务报告审计阶段，需要初步识别重大错报风险，而对于重大错报风险的判断很

大程度上取决于内部控制审计过程中发现的控制上的缺陷；在内部控审计的计划中，对于高风险的判定也会根据财务报表所反映的信息进行判断。

4. 审计方法

财务报告审计采用的是风险导向的审计方法，而内部控制审计采用的是自上而下的审计方法。两种方法存在着很多相同之处。财务报告审计中的风险评估方法，特别是对被审计单位的性质、行业的了解对注册会计师进行内部控制审计是对控制环境的了解有很大的帮助，同时内部控制审计中对内部控制的了解也有助于财务报告审计中对风险的认识。

5. 审计证据收集

两种审计在证据需求方面存在比较大的差异，即使是针对内部控制的证

据，财务报告审计收集的是整个时间段内的，而内部控制审计只收集期末的时点数据。但两种审计的证据是可以相互利用的。在财务报告审计中收集的有企业环境证据、通过审计程序法先的具体错报都可以被内部控制审计所利用；内部控制过程中发现的控制缺陷也可以为注册会计师在报表审计中对重大风险领域关注提供参考。

具体分析内部控制报告审计和财务报告审计的整合的实务程序。

1. 审计计划工作

在审计计划阶段，注册会计师应当初步确定重要性水平，判断内部控制是否存在重大缺陷。判断是以控制能否及时防止发现财务报告出现的重大错报为依据，因此两种审计确定的重要性水平是相同的，在这一阶段是可以将两项审计程序

整合进行的。

2. 风险评估程序

风险评估程序是审计中非常重要的一个程序，财务报告审计中，注册会计师应充分识别和评估财务报表的重大错报风险，并据此设计和实施进一步的审计程序应对评估的错报风险。在内部控制审计过程中，注册会计师应使用风险导向，进行自上而下的审计程序进行控制测试。特别是企业层面的控制情况对于内部控制的有效性起到了决定性作用，内部控制审计业务层面的控制测试直接可以确定财务报告审计中实质性测试的范围。

3. 审计风险应对

注册会计师进行的风险应对包括实质性测试和控制测试。选择拟测试的控制程序时，注册会计师应考虑证据的性质及获得的难易程度，并不需要对所有的控制进行测试。当存在重大缺陷时，内部控制即被认定为无效。因此如果识别出控制缺陷，即使在财务报表审计讲一个或多个认定的控制风险评价为高水平，也有可能出具报告是给出无保留意见。这种情况下，注册会计师在认定内部控制无效时会直接进行实质性测试程序。而整合审计下，注册会计师还需要进一步对内部控制进行评价，进行控制测试程序，确定该控制缺陷是否应在内部控制审计中构成重大缺陷，以获取足够的证据对内部控制发布审计报告。

4. 审计结论及出具审计报告

在审计结论和出具报告阶段，注册会计师应综合的评价发生的错报和识别的控制缺陷。整合审计中，两项审计结果会相互支持其结论。但还应在各自的报告中说明同时进行的另一项审计发表的意见类型。

于互相检查股票作结果，降低了同时出具错误报告的可能性。

五、整合审计中应注意的问题

1. 提高注册会计师的专业能力

将内部控制审计和财务报告审计整合实施，在编制审计计划、风险评估、控制测试和评价过程中都对注册会计师的执业判断能力和专业胜任能力提出了更高的要求。这就要求注册会计师不断自我完善，运用风险导向审计思路，重视企业层面控制测试；在较大的工作量中合理安排控制测试；在连续审计中还要关注公司控制与风险的变化，注意适当调整每年审计的范围。

2. 审计独立性

内部控制报告审计和财务报告审计的整合并不能和咨询业务有所交叉。《企业内部控制基本规范》对此有明确的规定：“为企业内部控制提供咨询的会计师事务所，不得同时为统一企业提供内部控制审计服务。”此外，定期的轮换、特殊人员的隔离和利益相关人员的回避也是重要的保证方式。只有保持了独立性，才能摆正审计质量，维护广大信息使用者的利益。

3. 引导报告信息使用者正确认识整合报告

财务报告是企业财务信息的载体，而内部审计报告则是财务报告真实可靠的保障机制的评价结果。正确认识两种审计报告之间相互印证相互利用的关系可以更好的帮助报告使用者理解企业经营状况和财务信息，辅助做出合理的决策。

六、结论

综上所述，随着我国对于内部控制审计的重视和出台的政策

指引来看，将财务报告审计和内部控制审计整合进行，必然将有利于提高审计效率、发挥审计的协同效应并最终提高财务信息的质量。在提高财务信息质量的目标指引下，整合风险导向和自上而下的审计方法、联合确定重要性水平的审计计划、相互印证相互利用的审计证据、出具审计报告等环节，达到指引所要求的标准。将内部控制审计和财务报告审计进行结合是保证上市公司财务报告可靠性的重要手段，只有这样，才能保证上市公司运行过程中的风险低水平，提高上市公司的综合竞争力。

财务招聘自我介绍说篇四

尊敬的领导：

您好！

我叫xxx来自xx省xx市xx学院的财务管理专业。在本科期间，随着对专业的不断深入学习，使得我目前对财务管理专业越来越感兴趣。

在大二到大三期间，我分别考取了xx和x几项资格证书，为了能更深入、更有针对性地学习专业知识，选择了报考贵校会计学专业，希望能够得到各位导师的指导。

我认为自己很适合学习会计学专业，一是因为我的'性格比较细心谨慎，我曾在大学期间组织过xx比赛和xx会议等多次大型活动，主要负责活动预算和后勤工作，二是因为我有很好的逻辑学和数学基础，从大一人学开始，我就一直在辅修逻辑学和数学的第二学位，同时在业余时间，一直学习会计学和经济学期物的最新知识，这对于我学习会计学是很有帮助的。在生活中，我喜欢听歌、练字、看书，也会利用假期时间做家教工作。

我个性开朗，希望可以顺利被贵校会计学专业所录取，如若

可以，感谢各位考官对我不足的包容，我将会尽最大努力学习所有老师教授的专业知识，提高自身素质，在未来三年中努力弥补自己的不足。如果未被贵校所录取，我想可能是由于自身表现不够好的缘故，我会继续努力，如果有机会依然会选择贵校本专业，来充实自己。

财务招聘自我介绍说篇五

各位尊敬的考官，早上好。今天能在这里参加面试，有机会向各位考官请教和学习，我感到十分的高兴，同时通过这次面试也可以把我自己展现给大家，希望你们能记住我，下面介绍一下我的基本情况。现年岁，族，大专文化，平时我喜欢看书和上网浏览信息，性格活泼开朗，能关心身边的人和事，和亲人朋友融洽相处，能做到理解和原谅，我对生活充满信心。我曾经在工作，在公司里先后在不同的岗位工作过，开始我从事工作，随后因公司需要到，有一定的社会实践经验，在工作上取得一些的成绩，同时也得到公司的认可。通过几年的工作我学到了很多知识，同时还培养了我坚韧不拔的意志和顽强拼搏的精神，使我能够在工作中不断地克服困难、积极进龋加入公务员的行列是我多年以来的一个强烈愿望，同时我认识到人和工作的关系是建立在自我认知的基础上，而我感觉到我的工作热情一直没有被激发到最高，我热爱我的工作，但每个人都是在不断地寻求取得更好的成绩，我的自我认知让我觉得公务员是一个正确的选择，这些就坚定了我报考公务员的信心和决心。所以我参加了这次公务员考试并报考了，如果这次能考上，我相信自己能够在中得到锻炼和有获得发展的机会。公务员是一种神圣而高尚的职业，它追求的是公共利益的最大化，所以要求公务员要为人民、为国家服务，雷锋曾这样说过：人的生命是有限的，可为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务中去，这就是我对公务员认知的最好诠释。所以，这个职位能让我充分实现我的社会理想和体现自身的价值。俗话说：航船不能没有方向，人生不能没有理想，而我愿成为中国共产党*领导下的一名优秀国家公务员，认真践行三个代表，全心全

意的为人民服务。

国企面试自我介绍技巧：

国企面试一分钟自我介绍是非常重要的，犹如商品广告。短短的60秒内，针对“国企面试官”的需要，将自己最美好、最有能力的一面全部的展现给对方。不单单是要给对方留下一个十分深的印象，于此同时也要及时引发起对方对你的“购买欲”。关于国企面试一分钟自我介绍主要有以下几个方面：

一：面试前要对自我介绍的文字内容反复斟酌，条理要清晰、有层次感，千万不可胡乱堆砌的搬给考官，注意前后逻辑的连贯。可以自己面对镜子把编写好的自我介绍内容一遍一遍反复演练，迫使自己达到非常熟练地程度。

二：自我介绍时首先应该礼貌的做个极简单的开场白。开场打招呼看起来是很小的一件事，却能从中看出进行面试的人的基本道德素质。同一时间也能够给在场的人留下一个十分不错的印象。

三：注意掌握时间，就像现在这样的只有一分钟的自我介绍。假设一分钟都下来了，而你啥都没有说的话，可能你说的压根就不是别人在意的，都是些杂乱无章的事，只会让进行面试的人觉得你啥也不会，可能是你的口才的确十分差，就连基本的表达能力都没有具备。

四：介绍的时候不要过多的停留在诸如姓名、工作方面的经历以及时间等这一类的东西上。因为这些东西在你的简历上都有，说了只是把自己只有的一分钟的珍贵时间给浪费掉了。而是需要更多的聊一些和你所应聘的这个职位有关系的工作经历以及所获得的成绩，这样可以证明你的却有有能力胜任你所应聘的这个工作职位的。

五：注意关于自己的一些细节问题。眼睛千万不要东张西望、四处游离，显得漫不经心的样子，但也不能长久注视目不转睛。再就是尽量少加一些手势等辅助动作，在这样严肃的氛围内保持得体的姿态是非常有必要也是十分重要的。

六：最后在面试完成的时候要记得表达一下谢意，这也能够加深面试官对你本人的印象。短短自我介绍是为之后的详细面谈而设的。

财务招聘自我介绍说篇六

(一) 一次性审计方式。

这是在年度财务会计报告编制完毕后进行的审计工作，在实施审计过程中有三个阶段：

1. 初步检查。它对财务会计报告所反映的财务状况和经营成果的主要内容都重点加以检查，查明财务会计报告决算中存在的主要问题。工业企业一般考虑核实财产物资、检查产品成本、审查当年损盈和分配等要点。

2. 重点审核。根据查明的主要问题，进行实质性检查，采取抽查、详查、验算、核对等方法，取得审计证据，加以分析研究，提出评价意见。

3. 综合评价。依据主要问题的评价意见，分清主次，综合评价，构成财务会计报告的评价意见。在此基础上，编写审计报告，确定被审计年度财务会计报告的真实性和效益性。审计报告连同主要审计证据、重要问题处理意见以及与被审计单位不同的重要意见一并报送主管审计工作的负责人核批，作出审计决定或意见，送达被审计单位。

一次性审计方式要把握两点：

(1)规模较大、问题复杂的企业，首先要把审计的重点放在评价财务会计报告的真实性和合法性上；其次才是效益性审计。对其中问题复杂的审计项目，如果受财务会计报告报送和审批的时间限制来不及进行，则只在审计报告中概要陈说，另外安排专项效益审计。

(2)对于账目差错或违反财经法纪的事项，即使问题繁乱复杂，也不应留待审计终了以后另立项目加以审计，而要组织力量进行审计，作出结论，进行处理，以保证年度财务会计报告的真实性和合法性。

(二)多层次的审计方式

这是在企业会计年度中进行分期、均衡、多层次的组织审计工作，以提高财务会计报告年度审计的效率和质量的一种方法，主要采取以下两个步骤：

1. 期中审计。在每年度的9—10月就对财务状况和经营成果进行审计。通过这次审计，评价内部控制制度，检查主要问题，解决存在的差错、弊端、违纪、损失、浪费等问题，而在年度财务会计报告审计时，只对期中审计后的财务收支进行重点检查，即可迅速作出审计结论。

2. 资产审查。审计人员及时参加各部门的年底财产清查，充分了解情况，收集审计证据、及早研究解决发现的问题。在年度财务会计报告审计时只需对盘点后发生的收发数额验算核实，即可适时作出审计结论。

3. 年终核对。主要检查货币资金、有价证券以及债权债务是否按规定核对、清理，以确定其真实性。

4. 综合评价。重点在于对年度决算工作的检查和评价。

这种多层次的审计方式，对于审计生产规模大、财务问题复

杂的企业最为适合。

财务招聘自我介绍说篇七

美国安然公司破产及其以后一连串的会计丑闻事件，彻底打击了美国投资者对资本市场的信心。为了扭转这一局面，美国国会于7月25日通过了《萨班斯—奥克斯利法案》（简称“sox法案”）□sox法案为公众公司的外部审计师建立了一个新的监督体制，并将对财务报告的内部控制作为关注的重点之一□sox法案404条款要求公司管理当局评估和报告公司的财务报告内部控制，要求独立审计师对公司管理当局对财务报告内部控制的评估进行鉴证，并报告其鉴证结果。这标志着上市公司内部控制被纳入强制性信息披露范围，同时也首次从强制性监管角度提出了对内部控制的有效性进行审计。

作为对sox法案的回应，3月9日，美国公众公司会计监督委员会(pcaob)发布了《审计准则第2号——与财务报表审计相关的财务报告内部控制审计》(as2)□并于6月18日经美国证券交易委员会(sec)批准实施□as2关注的是财务报告内部控制的审计工作，以及这项工作与财务报表审计的关系。在as2出台的随后两年多时间里□pcaob密切关注as2的执行情况，并通过广泛地收集公众公司财务信息、参加圆桌会议及获取各方面的反馈信息重新对as2所有重大方面的有效性进行评估。通过对来自各方意见的讨论，6月12日□pcaob发布了《审计准则第5号——与财务报表审计相整合的财务报告内部控制审计》(as5)□并于7月25日经sec批准实施□as5最终取代了as2□

二、财务报告内部控制审计与财务报表审计的比较

(一) 财务报告内部控制审计与财务报表审计的区别

1. 审计内容及范围不同。根据as2的规定，财务报告内部控制审计的主要内容是评价公司管理当局的评估，就公司管理当

局对财务报告内部控制有效性的评估报告是否在所有重大方面公允表达形成一个意见。而根据as5的规定，财务报告内部控制审计是指审计人员就公司财务报告内部控制发表独立审计意见。as5在as2的基础上，省略了财务报告内部控制审计的相关概念介绍，而直指审计目标和审计步骤。从制订审计计划、采用自上而下的方法进行控制测试，到评价内部控制存在的缺陷，最终形成财务报告内部控制审计报告。可见，财务报告内部控制审计是对被审计单位与财务报表相关的内部控制的设计和执行情况的有效性进行的全面评价。而财务报表审计中对内部控制的测试，其内容少得多、范围也小得多。外部审计师基于测试内部控制的成本和效益考虑，甚至可以选择放弃测试内部控制而直接执行实质性测试。在sox法案实施后，测试内部控制不再是验证财务报表的一个可选择工具，而成为审计的直接目的之一，是必须执行的审计程序。在这种情况下，财务报告内部控制审计与财务报表审计的区别就非常明显了。

2. 对内部控制有效性评价结论的准确程度要求不同。由于财务报告内部控制审计需要外部审计师对公司财务报告内部控制的有效性发表独立审计意见，因而要求评价结论有较高的保证水平。而财务报表审计中对内部控制的测试只是规划实质性测试的重要依据，因而对评价结论的准确性要求不是很高。如可对内部控制的有效性作保守评价，仅给予极低的信赖度，这样只会增加实质性测试的工作量，会影响审计效率，一般不会影响审计效果。但要防止对内部控制的有效性做出过于乐观的评价，否则会增加审计风险。

3. 对外部审计师的职业判断能力要求不同。as5具体列明了财务报告内部控制审计的审计目标和审计步骤，其对外部审计师的职业判断能力和专业胜任能力都有了更高的要求。首先，审计计划的编制难度加大。公司财务报告内部控制的复杂程度与公司规模和经营性质等因素有关，因此要求外部审计师在编制审计计划时能具体问题具体分析。然而，在as5要求遵

循coso框架的前提下，往往导致外部审计师在审计过程中以coso框架为蓝本制订标准化格式的审计计划。这种标准化格式的审计计划可能不能识别出财务报告重大内部控制薄弱点。这不仅增加了审计费用，也降低了审计质量。其次，在财务报告内部控制审计完成控制测试后，外部审计师需要评价内部控制存在的缺陷，并根据内部控制缺陷程度确定审计范围和审计意见类型。而内部控制缺陷评价一直是财务报告内部控制审计中难度最大的一个方面，究其原因，就是在评价内部控制缺陷是否重大时，需要外部审计师进行大量的职业判断。而在确认为重大缺陷以后，外部审计师还必须进一步判断该缺陷是否为实质性漏洞。

4. 对外部审计师的责任要求不同。财务报表审计的目标是就被审计单位的财务报表是否在所有重大方面公允表达表示意见，所以外部审计师只需对财务报表的可靠性提供保证。而财务报告内部控制审计的目标是获得公司管理当局特定日期的评估结论中不存在实质性漏洞的合理保证，所以，外部审计师需要对内部控制及公司管理当局的内部控制报告出具“双保险”的鉴证，从而承担了双重责任。

(二) 财务报告内部控制审计与财务报表审计的联系

1. 目标相同。财务报告内部控制审计的目标是，就公司管理当局对财务报告内部控制有效性的评估报告是否在所有重大方面公允表达发表审计意见。而根据as5的规定，财务报告内部控制审计是就财务报告内部控制发表独立审计意见，目标是获得公司管理当局特定日期的评估结论中不存在实质性漏洞的合理保证。财务报表审计的目标是就被审计单位的财务报表是否在所有重大方面公允表达表示意见，其直接面向的也是社会公众。可见，财务报告内部控制审计与财务报表审计的目标是一致的，两者都是为了对向公司外部信息使用者提供决策有用的高质量会计信息提供合理保证，其共同目标是提高对外公布的财务报表信息的质量。

2. 程序关联。从审计过程来看，财务报告内部控制审计与财务报表审计可以说是你中有我、我中有你。财务报表审计中，外部审计师必须了解被审计单位的内部控制，并对其进行风险评估以确定随后需要进一步执行的审计程序。而财务报告内部控制审计中，外部审计师不仅需要了解被审计单位的内部控制，还要对财务报告内部控制设计和执行的有效性进行评价。外部审计师可以利用所取得的内部控制评价的证据来改变财务报表审计的属性、时间和程度，也可以根据内部控制有效性评价中发现的缺陷来决定财务报表审计实质性测试的属性、时间和程度。

3. 方法相同且有所改进。财务报表审计中，为了解被审计单位的内部控制情况，外部审计师可以采用观察、询问、问卷调查、讨论等方法。当然，在财务报告内部控制审计中，这些方法也被外部审计师大量采用。另外SAS5设计了一种自上而下的风险导向测试方法。这种测试方法要求外部审计师首先将注意力集中于公司层面的控制，然后是重要会计账户，以引导外部审计师关注重大处理过程，最后关注交易或应用层面的具体控制。每一步获得的结论都将指导外部审计师关注下一控制层面上的高风险领域。通过这种测试方法很自然地引导外部审计师关注高风险领域，指导外部审计师只需要测试那些与是否存在实质性漏洞而获取合理保证相关的控制。这降低了审计成本，提高了审计效率。而传统的自下而上的审计方法，很可能使外部审计师纠缠于交易或应用层面的具体控制之中，这些测试可能对预防或侦查财务报表重大错报无任何意义，从而导致了一些不必要的成本开支。

三、启示

(一)明确审计目标，整合审计概念

SAS2首次提出了综合审计的理念，同时为了实现收益最大化并使审计尽可能有效SAS2又设计了综合审计模型。通过单独并行的过程来同时实现财务报告内部控制审计与财务报表审计

的目标。外部审计师可以通过财务报表审计来检查内部控制是否有效，也可以通过财务报告内部控制审计来更好地设计和执行那些用来确定财务报表是否公允表达的审计程序，两者终极目标一致、程序相互补充，既降低了审计成本，又提高了财务报告内部控制审计以及财务报表审计的质量。因此，在审计实务中，外部审计师应充分整合这两种审计，充分利用审计资源。

(二) 提高审计人员的素质，明确审计责任

财务报告内部控制审计对审计人员的专业判断能力提出了更高的要求，也加大了审计人员的风险责任。可以说，审计人员的专业胜任能力直接影响到审计的质量。因此，在面临这样一项全新的任务时，审计人员需要重新学习，以迎接前所未有的机会和挑战。

(三) 统一评价标准，初步实施财务报告内部控制审计

目前，我国将内部控制鉴证服务定性为审核业务，审计人员可接受委托对内部控制实施审核，相对于as2和as5将此类业务定性为审计业务明显还有很大差异。其主要表现在，缺乏一套完整的内部控制评价标准体系，造成内部控制有效性评价流于形式。我们可以借鉴美国财务报告内部控制审计的经验，提出符合我国国情的内部控制标准和内部控制审计准则，初步实施财务报告内部控制审计。令人欣喜的是，在2007年12月15日，经国务院批准，由财政部发起，国资委、证监会、保监会等机构联合参与的“企业内部控制标准委员会”正式成立，并计划在3年内研究、制定一套具有统一性、公认性和科学性的企业内部控制规范。该委员会于2008年2月2日印发了《企业内部控制规范——基本规范》和17项具体规范的征求意见稿，并于6月28日正式发布了《企业内部控制规范——基本规范》。可以预见，在不久的将来，我国将迎来一部类似美国COSO框架的内部控制制度，并将借鉴SOX法案的规定，对财务报告内部控制进行评价和报告。

对于外部审计师来说，财务报告内部控制审计是其新的业务增长点。对于资本市场来说，财务报告内部控制审计强化了上市公司信息披露，提高了财务信息质量。虽然有人指出其成本过高、在具体的执行过程中也碰到了诸如评价标准不明确等问题，但我们依然可以预见，在完善公司治理、加强内部控制建设的道路上，财务报告内部控制审计会走得很远。

财务招聘自我介绍说篇八

内部审计报告没有固定的项目要求。基本的项目应该包括以下几方面内容：

一、审计报告的标题

二、审计报告的主送人

三、审计依据、审计目标、审计范围、审计内容、审计人员、审计时间

四、审计出的主要问题及问题形成的原因。

六、审计结论与审计评价

七、审计建议

八、审计报告出具人

九、审计报告出具日期

十、审计报告抄送人员和部门及报告总份数及存档要求