

最新新人教育训练心得报告 公司教育训练心得报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

新人教育训练心得报告篇一

期盼已久的新员工培训以一场意义深刻的拓展训练拉开了帷幕。一个个意义深刻的项目，一支支意志坚韧的队伍，在充实的一天里，我们每个人都留下了值得一生品味的美好回忆。

本次拓展的每个项目都在从不同层面提示着我们发挥团队力量的重要性。在训练中大家被分成了四个大队分别计算总成绩，所以，我们每一个人都必须放下自己的个性与喜好，以团队的利益作为最大的利益，在尽全力做好自己任务的同时，更要注意整个团队的协调与配合，只有这样，才能赢得胜利。竞技中是这样的，在以后的工作中更应如此。

颤抖地爬上高台，不情愿地伸出双手让教练绑好，忐忑地望向台子下面队友们用手臂搭成的笔挺的“床”，每个人似乎都在向那个胆小的自己宣战。然而，前期的各种惴惴不安，都在向后一倒的刹那豁然释放。完成挑战的伙伴们无不深刻地感叹：只要信任下面负责接应的队友，就真的没那么可怕。而且，我们的队友，绝对值得信任！

其实，每一轮的背摔，都是对整个团队的考验，大家都在担心摔倒或者有其他什么意外，那将是对团队协作能力的直接否定，因此，每一个队员都必须坚守自己的岗位，恪守自己的职责，站在台上的队员要自我鼓励，培养自己信任他人的能力，台下的队员更要扛起肩上的重担，将手臂绷直，有

力地接应背摔的伙伴，既要保证队友安全，更要努力获得他人信任，对得起这份信任，给其充足的信心。因此，信任别人和令别人信任，都是一种十分重要的能力。

散思维，取长补短，补充完善，针对谁先过，谁后过，哪个队友最后过，如何分工合作等问题一一展开讨论，最终确定一个整体的构思。有了思路，还要靠团队成员的统一协作，否则就会成为理论的巨人，行动的矮子。

在整个过程中，所有成员任劳任怨，将队友们一个个从网格的一侧平抬至另一侧：力气大的男生主动承担了抬人的体力活儿，力气小的队友则负责观察网丝与人的距离，避免“触电”，站好“指挥岗”。虽然劳累，但当最后一名队友也成功“转移”至“电网”另一侧时，整个团队立刻沸腾了起来！

头脑与力量并用，才会避免蛮干，充分发挥主观能动性，起到事半功倍的效果；反之，很有可能做无用功，事倍功半。我们在工作中也是如此，行动之前必须先制定计划，以避免工作的随意性，影响工作的效率。在团队中明确分工，各司其责，才会产生一加一大于二的团队凝聚力。与队友们共同分担，艰辛就变成了 $1/n$ 但喜悦却增至 n 倍。

通过此次训练，我们深深理解到要想成功必须要付出怎样的努力方可站在至高点上，那胜利的喜悦是无数次的跌倒与反省凝聚而成的。对自己的信心、对队友的信任以及在困难面前勇于突破自己的信念，无不是获取成功喜悦的基石。

同时，拓展训练更是一场头脑风暴，有了强大的心理承受力，还要有彰显智慧的创造力，不断开拓自己的思维，接受队友的启迪，让智慧的头脑支配强大的心理与身体，我们的团队才能在千百万次的锤炼中变得坚不可摧，我们每一个个体也才能在数不清的苦乐交织中得到成长。

我很荣幸参加了由部里组织的“凝聚团队力量，创造过硬队

伍”为主题的拓展训练活动。通过本次活动，我不仅了解自己，考验了自己不言放弃的精神及团队精神，还从各个活动项目中受益匪浅，感想颇多。

在这次培训中，我参加六个项目，让我体会最深的是“空中断桥”和“空中走钢丝”这两个项目。“空中断桥”这个项目是个人挑战项目，要求队员们在8米高的空中从一块宽30cm的铁板这边跳到另一边，然后再跳回来就算完成，两块之间相距1米2。当我踏上8米高空时，它真的令我双腿发抖，头晕目眩。

我心里是非常紧张，感到自己完不成这项任务。这时我听到同事们在下面给我加油的声音，他们给了我力量和勇气，我脑子里只闪过一个念头就是有同伴们的信任和鼓励，我一定能完成它，于是我开始了我的第一次飞跃和第二次的回跳。下来的时候我的脚在发抖而且还发软，可是我却为自己的勇气而自豪！有些事情，看起来简单，是因为危险不在你的身边，当遇到挫折时候，更多需要的是支持和鼓励，只要勇敢跨出第一步，困难也不是这么难，超越只是一步之遥。

“空中走钢丝”这个项目是两个人互动项目，考验两人的体力、合作能力以及胆识。只有真正的走过了才能体会到，困难是可怕的，但因为有了队友这双”天使之手”，有了同伴的鼓励，有了对彼此的信任，我们每一个人都能拼发出强大的动力，从而克服恐惧战胜困难。

两天的时间很快就过去了，我们就要离开风景如画的翠华山。但留在心里的震撼却是永恒的。训练的时间虽短，收获却很大。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴作好本职工作的动力。

通过这次拓展训练，使我明白每一项工作单靠一个人的力量与智慧是无法完成的，它需要一个团队中每一个成员相互协

作，共同完成，只有这样的团队才是战无不胜的，而个人在团队中应该相互支持、帮助、信任，积极地做力所能及之事，将自己的优势最大限度发挥出来。所以我们每个人都应该清醒地认识到自己是团队的一员，要有与团队一起拼搏的精神，同时这个团队也只有将所有成员的力量凝聚在一起，才能将工作顺利完成。

新人教育训练心得报告篇二

本人参加了中小学教师继续教育培训，通过培训，使我在教师的职业道德修养、教学业务水平和科研水等方面都得到一定的提高，成为我业务提高的好助手。

构建教师终身教育体系，打造一流的教师队伍是教育长足发展的根本大计，也是教育主管部门探索的永恒主题，更是我们教育工作者的不懈追求。教师培训提高自身素质是关系到教师教书育人质量的大事。我在参加教师继续教育中，特别重视自己师德和教学业务水平的提高，始终把师德建设摆在首要位置，把自己的教学业务能力作为教师的核心素质来提高。在培训中，真正做到师德建设和业务培训两手抓、两手硬，通过培训，切实提高自己的师德素质和教学业务水平。

1、参加培训，使我对教科研方面的认识有进一步提高，能自觉地参与课堂的教学研究，积极参加课改研究，及时总结自己在教育教学工作的经验，撰写教育论文。在中小学教师培训中，使我意识到教学课程的改变我们必须跟上新的教育理念，所以在下工夫熟悉新教材的同时积极参加学校组织的教师继续教育培训，不断提高自己的理论和业务水平，很快跟上了教育改革步伐，也提高了自己课堂教育能力和教学质量。

2、学习过程中，我注重师德方面的修养，我坚持把师德建设

当作职业道德修养的重要环节来抓，从理论与实际的结合上学习和领会教师职业道德修养所涵盖的内容，提高自己的事业认知、职业认同水平，增强了自己从事教育事业的使命感和责任感。使依法治教、廉洁从教成为自己自觉的行为，积极争取做一名“师德双馨”型的教师。

3、重视交流在教育教学中的应用。

过去，只知道埋头于书本知识，信息闭塞，不善于交流，使得一些好的经验未能融于自己的教学，而自己的一些体会又未能及时整理，因此使自己的发展缓慢前进。通过继续教育网上培训，我有了长足的进步，使我感到自己的教师修为有了深一层次的提高，使我更加如饥似渴的追求新知的摄入。今后我会努力并不全身心地投入教育事业，为祖国培养更多的栋梁之才。

通过继续教育学习，我深切感觉到，做为一名教师，需有先进完备的教学策略与方法。继续教育学习使我在教学工作中能“因材施教”，对学生能给予学习上的指导，生活中的关心，认识的点拨，思想的疏导。

总而言之，教师继续教育培训是成功的，对我来说可谓收获多多。我们要切实提高对教师继续教育重要性的认识。立足课堂，服务教学。积极参加新一轮继续教育培训。努力使自己成为一名具有先进教育理念、良好职业道德和坚强坚实业务基础的高素质的新时代教师，为教育事业作出应有的贡献。

三月一至三月二日上午，我有机会在北川影剧院聆听了由教体局举办为期一天半的“新教育实验理想课堂、完美教室”专题讲座。

通过几位新教育专家的讲座，让我对“新教育”理念有了更深刻地认识，也让我找到了今后工作努力的方向。

其中，刘宇禹老师的浪花朵朵班的幸福故事，更让我找到了教育教学的曙光。她带领下的朵朵小浪花闪发着耀眼的光芒，其实收集饮料罐，成立梦想基金，种植水仙花等事件我们都可以做到，也有些老师做过，但就是没有坚持和挖掘。其次，殷卫娟老师和她的奇迹树班的故事也让我深受感动，她在讲座中提到新教育关于“教育观”、新教育关于“卓越口才的培养”、新教育关于“构建理想课题”等观点我十分认同。

她的新教育关于课程的观点是：小到一次治病，一个事件，大到一个人的一生，只要我们教育者带着明确目标，自觉地设计和应对，它就能以课程称之。

照这样说，我们身边处处皆课程，知识我们缺少一双发现的眼眼罢了。就像某位哲学家所说的那样：生活中你选择了埋怨，那么你就生活在埋怨中；生活中，你把孩子看成魔鬼，那么你就生活在魔鬼中；生活中，你把孩子看成天使，你就生活在天堂。是的，从事我们的教育教学工作，就要学会调整自己的心态，就要在自己的教育教学中寻找属于自己的幸福！这才是幸福的教育，才是每一个孩子需要的教育！

教育中的幸福，就在你跟孩子相处的每一分中！我坚信：在未来的教育教学中，我能找到属于我自己的幸福；我的每一个学生，也能在我的教育教学中找到他们自己的幸福！

总之，我一定将这次所学的理论知识和好的方法运用到我的教育教学实践中去，让我的教育之路更加幸福、更加精彩。

新人教育训练心得报告篇三

感谢公司给我这样一次培训的机会，让我从中学到了很多人生的道理。我要在公司中成为一名优秀的员工，为公司于自己带来更多的财富。我觉得优秀员工应该具备以下条件。

一、良好的职业素质。我们应该全身心地投入到工作中去。因为这样，我们会把工作当成一种享受，这种内在的精神力量，才鼓舞人们认真工作，是爱岗敬业的动力。只有爱上自己工作的员工才能不断提高自己的职业素养，并在工作中最大限度地发挥自己的潜能，为公司创造更大的财富，从而实现自身价值。做到100%投入，让自己不可替代，具有挑战新工作的勇气，不断完善，不断创新。

三、良好的团队精神。同事之间，部门之间，人的个性要能溶于团队，才能使团队发挥最大的效益。一个企业的持续发展，最紧要的是形成一支可以共同思想、行动的团队。公司就象是一条船，当你进入了一家公司，你就成为这条船上的一名船员。这条船是否满载而归取决于你是否与船上其他船员齐心协力、同舟共济。优秀员工应该具有高度的责任感，快乐地融入到自己的团队中去，成为让团队前进的催化剂和助推器。团队的目标高于一切，依靠团队战胜困难，没有完美的个人，只有完美的团队！

四、服从领导安排。服从是优秀员工应尽的义务，要以服从的精神投身于我们所从事的工作。作为企业员工应做到服从公司决策，遵守公司规章制度。服从是一种负责任，一种诚实的态度，一种完美的执行能力。企业需要的正是具备这种精神的人，他们会想尽办法去完成任务，而不是去寻找任何借口。李强老师讲到了西点军校的校训：人的一生当中，成功者想办法，失败者找理由。我们做为企业的一名员工，服从就应该是一切。

优秀员工，我想更多的应该是剖析自己。要想取得事业的成功，不仅需要学习书本知识，更需要一种勤勤恳恳的工作态度。作为公司的一名普通员工，最重要的是把自己的本职工作做好，去主动适应自己的工作，在适应中逐渐得到经验和能力。把感悟应用于实践，真正爱上自己的工作，使自己的思想水平、职业素质、工作能力得到全面提高，我相信以后终有回报。

以上是我这次优秀员工培训的心得体会!再次感谢公司!

新人教育训练心得报告篇四

员工教育是现代企业生存与发展的基础性工作,是提高劳动生产率、增强员工素质、提升企业竞争力和凝聚力的重要途径。下面是本站为大家准备的员工教育训练心得报告,希望大家喜欢!

感谢公司给我这样一次培训的机会,让我从中学到了很多人生的道理。我要在公司中成为一名优秀的员工,为公司于自己带来更多的财富。我觉得优秀员工应该具备以下条件。

一、良好的职业素质。我们应该全身心地投入到工作中去。因为这样,我们会把工作当成一种享受,这种内在的精神力量,才鼓舞人们认真工作,是爱岗敬业的动力。只有爱上自己工作的员工才能不断提高自己的职业素养,并在工作中最大限度地发挥自己的潜能,为公司创造更大的财富,从而实现自身价值。做到100%投入,让自己不可替代,具有挑战新工作的勇气,不断完善,不断创新。

三、良好的团队精神。同事之间,部门之间,人的个性要能溶于团队,才能使团队发挥最大的效益。一个企业的持续发展,最紧要的是形成一支可以共同思想、行动的团队。公司就象是一条船,当你进入了一家公司,你就成为这条船上的一名船员。这条船是否满载而归取决于你是否与船上其他船员齐心协力、同舟共济。优秀员工应该具有高度的责任感,快乐地融入到自己的团队中去,成为让团队前进的催化剂和助推器。团队的目标高于一切,依靠团队战胜困难,没有完美的个人,只有完美的团队!

四、服从领导安排。服从是优秀员工应尽的义务,要以服从的精神投身于我们所从事的工作。作为企业员工应做到服从

公司决策，遵守公司规章制度。服从是一种负责任，一种诚实的态度，一种完美的执行能力。企业需要的正是具备这种精神的人，他们会想尽办法去完成任务，而不是去寻找任何借口。李强老师讲到了西点军校的校训：人的一生当中，成功者想办法，失败者找理由。我们做为企业的一名员工，服从就应该是一切。

优秀员工，我想更多的应该是剖析自己。要想取得事业的成功，不仅需要学习书本知识，更需要一种勤勤恳恳的工作态度。作为公司的一名普通员工，最重要的是把自己的本职工作做好，去主动适应自己的工作，在适应中逐渐得到经验和能力。把感悟应用于实践，真正爱上自己的工作，使自己的思想水平、职业素质、工作能力得到全面提高，我相信以后终有回报。

以上是我这次优秀员工培训的心得体会！再次感谢公司！

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵

盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

3月，我正式加入了恒大公司在新的环境中开始新的工作，并于4月下旬参加了新员工培训，此次培训内容包括公司的发展历程与企业文化。员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等管理制度，让我感受颇多收获很大，在此谈谈我的感想和心得。

首先对公司企业文化有了深刻认识，企业文化是恒大的无形资产是员工的向导，能激发员工的自豪感和责任感，给企业整体效益，又上了一个台阶，恒大以“质量树品牌、诚信立伟业”为宗旨，凭“艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取”的精神，以及“精心策划、狠抓落实、办事高效”的作风，公司从零开始，发展到中国房地产10强，恒大产品，

代表了中国房地产的精品标杆，恒大的产品品牌已成为中国房地产业的领先品牌，短短的一个月时间，我感受到每一位同事都将企业文化记在心里，处处体现恒大人的精神和风格。其次，恒大对员工个人修养的要求，让我印象深刻，公司对全体员工提出“三十六条”修身要求，为员工们指引着前进的方向，不会迷失前途，使我们每个人都成为一名优秀的恒大人。其中，“勤俭节约”作为恒大人，我们要有主人翁的精神，把企业当做自己的家，为公司节省不必要的开支，在工作中，强化成本意识，在生活中节约每一滴水、一度电、杜绝浪费。“善于学习”我们正处于知识时代，知识更新极快。如果我们不学习，不给自己充电，就会被时代淘汰，我们应该取人之长，补己之短，不断充实和提高自己。我们要时时刻刻铭记“三十六条”和“十六字方针”真正理解集团的“紧密型集团化管理模式”，做到严于律己，对自己高标准、严要求。

恒大公司的行为礼仪，教会了我们如何学会待人处事，中国是一个礼仪之邦，作为一个企业，也应该有它的礼仪，在以前单位，对礼仪一事体验不是很明显，而到了恒大通过学习，体会很明显。掌握信礼仪规范，对我们个人修养的搞高很有好处。

在四天充实的入职培训中，恒大精神深深感染到我，我很高兴，成为这个充满生机和挑战的大家庭中，我为恒大人而自豪。在今后的工作中，我一定尽快适应新的工作环境和工作岗位，熟悉公司各项规章制度，了解本部门工作流程，严格要求自己，努力丰富专业技能知识。在工作学习中善于归纳总结将学习和工作实践结合。提升自身业务及管理水平，不断完善自己，成为一位合格的恒大员工。用优秀的工作业绩为公司的发展，作出自己的贡献！

新人教育训练心得报告篇五

今天有机会参加了春华教育集团为期三天的新员工入职培训，作为骨灰级的新员工，参加培训还是激动和淡定并存的。

各校都派了一些新员工来参加，大家济济一堂，小小的教室坐的满满的，场面十分壮观，热闹。整个培训由人力资源总监吴新刚老师主持，虽然已经参加过他的几次培训，但自己每次都觉得激情不减。本次培训的主要包括企业文化，教育是爱，企业制度，教学流程，西点执行力，营销等内容。

企业文化由春华集团董事长南董主讲，企业文化是一个企业的灵魂，精神财富，春华人讲究“卓越，激情，勤奋，诚信，和谐”，这十个字中蕴含了深刻的道理，要比常人更优秀，无时无刻的激情，超常的努力，诚实守信，打造和谐团队，包含了公司的方方面面。没有完美的个人，只有完美的团队。南董的讲课深入浅出，通俗易懂，将自己多年的成功经验和人生经历融入到课程内容，再结合上几个寓意深刻的小故事，十分精彩。

教育是一个崇高的职业，教育的目的是培养幸福生活的创造者，我们面对着学生，他们是有思想的人，不是一个个产品，所以作为教育者要更加用心地对待自己的客户，你的一举一动，一言一行都会影响到学生的学习情况，未来发展，我们要用四心“奉献之心，理解之心，平等之心，责任之心”去对待他们，要爱自己学生：学会大爱，全爱，真爱，和严爱的真谛，我们要培养学生终身学习的愿望和兴趣，使学生独立，有尊严地面对世界，帮助学生与他人、自然建立建设性的关系，要对学生的幸福人生负责，教育是去爱人的工作。

企业的制度是一个企业员工做事的标准和准则，它让一个企业能正常运转，有据可依，包括日常考勤，薪酬待遇，培训开发等，等听完这些，一个企业的流程脉络就清晰可见了。在教学方面，这个世上有两件最难的事情，“一是把别人口

袋的钱放在自己的口袋里，二是把自己的知识放在别人的脑袋里”，但是在春华人却能很容易做到，这是让人骄傲自豪的事情，教育就是教书和育人，要教好书首先要懂得如何当好一个班主任，照顾好学生的方方面面，而要上好一堂高效有效的课也是有不少技巧，要从教学目标，教学方法，教学进度，提高教学质量方法，备课标准化，精心设计作业等方面去着手。

在春华，执行力是一个员工的衡量标准之一，一个企业的决策固然重要，但终究要落实到执行中去，没有强大的执行力是不能完成的，打造军队式的执行力是我们一直追求的目标。西点军校22条军规，十分强大。