

最新学生会部门个人工作总结(通用8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

学生会部门个人工作总结篇一

20xx年是我们公司发展过程中非常重要的一年，回顾这一年来的工作，我们的造价工作实现了从“零”到“有”的突破。

20xx年，我们的造价公司在激烈的市场竞争中主要完成了以下几个工作：

- 1、从招标公司经营范围增项，4月份我们取得了乙级造价资格。
- 2、在李总的决策下，我们收购了“甲级”造价公司，成立了辽宁成大工程造价咨询公司。
- 3、我们通过社会招聘的形式，初步形成了10人左右的造价公司，对企业结构进行了内部划分，成立了土建造价部，安装造价部，办公室等部门，明确了责任的划分。
- 4、市场开发工作进展较快，造价项目的区域也比较广，我们工作重点以铁西为主，以开发区，法库，康平，沈北，辽中等地为辅，配合招标公司的工作等几方面发展。
- 5、在工程量清单，控制价的编制，预算，结算审计，全过程跟踪等各项工作中，项目小到100万以下，大到5亿以上。工作难度：人员少，工作量大。我们加班加点赶进度，每一位员工都付起责任，按时完成进度，使造价的整体实力大幅度

的提高。业务能力也在逐步提高。

6、“无以规矩，不成方圆” 造价公司刚刚成立，在李总的指导下，不断修改和完善各种的规章管理制度，出台了一系列的管理措施，做到了赏罚分明，科学管理。这些规定，制度的定制，使公司的各项工作做到了有章有序，从而使公司的管理更趋于规范化。

7、在始建初期，对员工的招聘我们相当重视，在李总的严格把关下，我们吸引了一大批素质，能力强的业务骨干加入到公司来，是公司人才资源得到丰富。

8、增强员工工作的责任感，保证工作质量，不断加强对专业知识的培训，组织员工到广联达不定期学习，工作责任心不强，工作中出现失误的人员，采取以教育为主，处罚为辅的方法进行管理。当然在我们工作中，都存在着许多不足，管理工作有待加强，员工综合业务水平有待提升，造价的业务才能进一步的拓展。

针对目前日趋激烈的市场状况，我们造价公司在20xx年需要做以下几项工作：

1、进一步完善调整现行的管理模式，以适应公司整体的战略发展的需要

2、加大员工的业务培训工作，使他们尽快的成长起来，成为我们公司的主要力量。

3、另外要不断挖掘业务强，素质好的人员纳入到公司中来，提高我们公司的业务能力。

4、在公司的“做大”“做强”方面，仍值得我们去*的探索，只有巩固的市场，我们才能有更大的收入。

5、我们将在20xx年主要打造我们的成大造价工作，在造价行业中占有一席之地。

20xx年，是我们造价公司发展，壮大的一年，愿我们全体造价人齐心协力，打好20xx年的翻身战，让我们骄傲的做个造价人。

学生会部门个人工作总结篇二

在工作中，固然我只是充当一名普通收银员的角色，但我的工作也毫不仅仅是收钱那么简单，此中也是一系列的繁杂法度模范。在这半年的工作中，我发明要能自如的做好一项工作，无论工作是繁重、劳碌照样安闲，要用积极的态度去完成我们的每一份工作，而不是因为工作量比例的大小而去埋怨，因为埋怨是没有用的。我们更要做的是不要把事情想的太糟糕，而是要保持好的心态面队每一天。因为愉快的心态会使我们不觉的工作的疲惫与乏味。

工作中我耐劳学习业务知识，在工头的培训指导下，我很快的熟悉了酒店的基础环境和收银的岗位流程，从理论知识到实际操作，早年台到款待为客办事，一点一滴的学习积累，在很短的光阴内我就控制了收银员应具备的各项业务技能。

在工作中也有过失误，是主管、工头给了我一次又一次的勉励，使我对工作更有热情，米尔兰德老师曾说过：年轻人天生就必要勉励。是的，正是这一个个的勉励使我在工作中大胆的闯过难关，赓续提高。从此，在领导的心目中我已经不是那么的软弱了，变得很刚强，由于我的责任心强与对工作的热情，获得了上级领导的确定，让我来国宾会所实习，刚开始去时特不习惯，各方面我都感觉没餐厅好。可是颠末一段的检验，终于感触到了吃得苦中苦，方为人上人，这种令人敬重的名言，颠末一段光阴的尽力，领导们对我评价很好，让我担负前台款待这一重任，那一刻我异常高兴，所有的苦。累都很值，同时，我又认为很大的压力，领导对我如此观重，

这是对我的信任，我想，我应尽力工作，做好我应该做的责任，这对付我来说，又是一项新的挑战。

实习的九个月里，让我对酒店的各项管理和文化都有所了解，此中让我认识最深的是

1、办事质量

对付酒店等办事行业来讲，办事质量无疑是企业的核心竞争力之一，是企业的生命线。高程度的办事质量不仅可以或许为顾客留下深刻的印象，为其再次惠临打下根基。而且可以或许使顾客倍感尊荣，为企业建立优越的品牌和形象。在开元我们观到，酒店领导十分看重办事质量的进步，即使对付我们短期实习生，也必须颠末严格的礼仪培训后能力上岗。对老员工进行跟踪培训和指导，赅续进步和改良他们的业务素质 and 程度。部门司理和主管常常对我们说：“你的一举一动都代表了我们的开元，你的形象便是我们的开元的形象”。“客人永远不会错，错的只会是我们。”“只有真诚的办事，才会换来客人的微笑。”

2、酒店文化

饭铺里无所不在的是办事文化、礼仪文化、地域文化、饮食文化、解困文化等等，在饭铺里所有的工作人员都是主人，所有的来宾来到饭铺都邑对饭铺和饭铺人产生或多或少的依赖，除了在接收办事的历程中接管文化或知识，他们还在遇到艰苦时向饭铺人寻求赞助。因此，我们可以说，饭铺是一个随处充斥着文化和知识的场所。于是，在这里工作的人们必须更有知识、文化和涵养。来宾在品尝一道菜式，而耳边是办事员小姐用甜美的声音介绍有关菜式的知识，包括来源、传布、特色、新意等等，不仅更增添了品菜的乐趣，也让客人接管到一些新的知识和信息，让他们从另一个层面上感觉不虚此行。

在饭铺的任何一个角落都是彬彬有礼的办事人员，规范的操作、职业的微笑、谦恭的神态，让客人无时无刻不受着礼仪文化的熏陶。处于社会中的个人永远都在受着周边人的影响，所谓人以群分，礼仪文化不仅使饭铺人素质进步，也在有益地影响着客人，晋升着整个社会的素质与涵养。新到一处，客人落脚饭铺，总是迫不及待地想要多了解当地的地域文化、风土人情、景看特色。饭铺人对此都应异常熟悉，饭铺只是一个单体的建筑，只有在地域的大配景下，他才有了厚重的底蕴，有了文化的配景。对付外地客人而言，他们来到这里或者为了这个地方的景看特色，或者为了商务办公，基本上不会冲着一个个零丁的住宿情况而来。因此饭铺必要有一种功能，可以或许凭借田主的身份为客人提供尽可能多的方便。比如介绍当地的旅游资源，比如在当地进行商务办公的路径辅导。这样，饭铺才真正成为地方与外界沟通的一扇窗。还有一种称之为“解困文化”，也便是赞助客人办理难题的知识提供才能，金钥匙文化便是范例，满意加惊喜，完成弗成能完成的任务。

收银员在饭铺来说是一个对照紧张的岗位，它要求有很强的责任心和优越的沟通才能，而这对付我来说压力很大，面对艰苦和压力，我没有退缩，而是迎难而上，在前台收银岗位上的九个月后，我现在可以说可以或许胜任这份工作，并相信以后在其他相似工作中也会做的更好。

以上是我在实习历程中的一些感想感染，从总体上来观这个酒店的经营管理，从我的这九个月的实习中可以大体总结出如下几个方面的不够：

一、应该转变传统的看待员工的态度。人是管理中的主体，这是所有的管理者都应该把握住的。管理中的上下级关系只是一种劳动的分工，不是一种统治与被统治的关系；相反，今世管理理念奉告我们：管理是一种特殊的办事，管理者只有做好对下级的办事，赞助下级在工作中作出优异的造诣，管理者本身才会拥有管理的业绩。今世企业的经营管理必须

坚持“三个上帝”，即：市尝顾客和员工！有位老员工在酒店的bbs中对领导这样说道：“善待员工，做个好领导，记着，你管理的不全都是机械。”我想这大概是每一位员工都想对领导所说的话吧。

二、企业缺少一种可以或许凝聚人心的精神性的企业文化。一个民族有它本身的民族文化，一个企业同样也必要有它本身的企业文化。企业文化的扶植不是无关紧要的，而是企业生存成长所必需的。当企业面临各类各样的挑战时，又必要企业中所有的人可以或许群策群力，连合一致，共度难关。对付没有进行企业文化扶植的企业来说，平时一盘散沙，遇事就会各想各的心事，而没有人真正地为企业的成长进行过认真的思考，换句话说，便是没有把本身融于企业之中。由此可见，企业文化的扶植是企业生存和成长的需要包管。

三、企业缺少一套有效的鼓励机制和提升。酒店的鼓励机制中过多的注重于物质上的鼓励，而疏忽了精神上的鼓励。事实上，除了传统的奖惩鼓励外，还有许多的鼓励方法值得我们管理者借鉴。有些时候领导对员工的一个微笑或是一句赞赏的收效强于对其进行加薪奖励！

学生会部门个人工作总结篇三

岁末临近，新春将至，不知不觉20xx年的工作即将告一段落。对于每一个追求提高的人来说，免不了会在年终岁未对自己进行一番“盘点”，也是对自我的一种鞭策。过去的近一年是忙碌而充实的一年，也是我加入公司从陌生到熟悉的一年。这一年中工作的点点滴滴，让我不断地学习、成长着。回顾一年来的工作，我在公司总经理的正确领导、各部门的积极配合以及各位同事的支持协助下，严格要求自我，按照公司要求，较好地发挥了行政部服务基层、以文辅政的工作职能，完成了自我的本职工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

1、办公室的日常管理工作:行政工作对我而言是一个相对熟悉的工作领域。作为行政部的主管,我自我清醒地认识到,行政部正是一个公司承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方的枢纽,是推动各项工作朝既定目标前进的中心。细数行政的工作,可说是千头万绪,有文书处理、档案管理、文件批转、会议及活动安排等等。应对繁杂琐碎的很多事务性工作,我努力强化自我工作意识,注意加快工作节奏,提高工作效率,冷静处理各项事务,力求周全、准确、适度,避免疏漏和差错。行政工作紧密围绕年初制定的工作重点,充分结合具体工作实际,不断开拓工作思路,创新工作方法。经过近一年的工作、学习,在工作模式上有了新的突破,工作方式有了较大的改变,现将去年的工作情况总结如下:

(1)行政统筹工作的关键事物控制和内部管理。行政事务性工作的内部分工、前台文员的管理、办公室保洁、资料的分配整理等工作以及物流和售后、维修等的监管。

(2)切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审批制度,组织落实公司办公设施、办公用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作;联系办公设备的维修保养合作单位;与饮用水公司洽谈优惠条件及赠品;比较办公用品等的采购渠道,寻找高性价比供应商。

(3)爱岗敬业,严格要求自我,摆正工作位置。以“谦虚”“谨慎”“律己”的态度开展每项工作,认真地履行了自我的岗位职责。

(4)做好协调工作。行政作为后勤服务和办公协调的核心部门,在理顺各部门关系,提高管理效率,保证上传下达等方面具有枢纽作用。过去的这一年,行政部以沟通协调作为开展工作的切入点,在做好办文、办会工作的同时,更注重与各部门的协作配合。

(5)认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字

工作，负责办公会议的记录、整理和会议概要及重点的提炼，并负责对会议有关决议的实施；认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神；公司的重要文件资料、批文等整理归档，做好资料的归档管理工作。

(6) 制度建设。配合总经理在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，包括行政人事类、财务类、售后类、业务类等等，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

(7) 落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事和员工的考勤控制监督工作，根据人事相关规定规范劳动合同管理，做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。依法到劳动管理部门办好录用、缴纳社保(养老保险、失业保险、医疗保险)的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

(8) 做好公司主管会议及其他各部门会议的组织和后勤服务工作。落实各类会议的会前准备、会议资料搜集等以及会后的会议记录、整理及重点提炼汇总等工作。

2、凭借个人经验，传授方法，协助销售部逐步建立、健全客户档案，并强化管理。

3、加强自身学习，提高业务水平：作为行政部的主管，自身素质和工作本事是决定办公室是否能够正常运转的基础，是发挥“承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方”作用的关键，对推动各项工作起着决定性因素。随着时代发展和新形势的需要，我越发感到自我身上的担子很重，而自我的学识、本事和阅历与公司的要求及想要到达的工作效果还有必须的距离，所以不敢掉以轻心，也正在持续学习。向书本学习、向总经理及其他部门主管学习，向周围的同事学习。总体感觉自我近一年来还是有了必须的提高。经过不断的学习

和积累，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理本事、综合分析本事、协调办事本事等方面都有了必须程度的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。能够以正确的态度对待各项工作任务并努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，并且具备较强的专业心，职责心，积极努力提高工作效率和工作质量。

自我任职以来，深切的体会到：地位来自成绩、创新提高效率、学习提升效能、比较缩小差距。回顾行政部过去的工作，虽在工作开展上有必须的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表此刻：

(1)公司是我身处的一个全新的环境，其原有的制度包括同事们的做事方式方法，对我而言都需要一个了解的过程，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

(2)有时对一些日常事务的缺失瑕疵熟视无睹，不够细心，不够敏感，有些工作的协调不是十分到位，在往后的工作中，研究问题应当更周到详尽。

(3)自我的管理水平离公司的高效要求还有必须距离。对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更加注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

1、充满期望的20xx年到来了，也带来了新的挑战。在新的一年里，我决心不断学习，认真提高工作水平，为公司的经济跨越式发展充分贡献自我的力量，努力做到：

(1)加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。要对公司的统筹规划、当前状况做到心中有数。为领导的决策供给必须的依据和参考。

(2) 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题反馈给总经理，以便公司各主管及总经理在此基础上进一步安排交付工作，真正做好领导的助手。

(3) 注重部门工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，构成良好的部门工作氛围。

(4) 在工作中坚持以“服务”为宗旨，强化后勤人员素质，提高办事的实效性，不断加强主动服务意识，赋予办公室工作新内涵，持续改善行政部对其他部门的支持本事和服务水平。服务工作主要实现两大转变：一是实现被动服务向主动服务转变。办公室的工作突发性、偶然性、被动性强。因而，对待各项工作，要未雨绸缪，以工作的超前性、预见性增加工作的主动性。二是实现单一服务向全面服务、超前服务转变。办公室的服务必须注意服务的全面性和主动性，不能只为领导决策供给简单的对与答的单项服务，而应当在领导决策前动议、参谋，在决策中关注、关心、调查，在决策后总结、推介，从而供给超前、全过程的主动服务。

(5) 全面提高执行力度，狠抓决策落实。保证公司各项决策全面、有效地落实。

(6) 遵守公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

2、持续提升人力资源管理水平。

(1) 做好招聘及录用等各项相关工作，保证企业人员因素的稳定性。长期的经营实践告诉我们，当代企业的发展离不开六大资源，即人力、物力、财力、信息、技术和文化资源。在这些资源中，最关键、最宝贵的是人力资源，人才资源。人才是企业的第一资本，世界上只要有了高素质的人，什么人间奇迹都能够创造出来。在企业管理工作中，坚持以人为本

的人本管理思想是企业吸引人才、留住人才的有效方法，也是构建和谐企业，提升企业竞争本事的重要手段。

(2)明确岗位职责，严明劳动纪律，完善绩效考核制度和办法。从劳动纪律、岗位履职、沟通协调四个方面进行细化，提高操作性，为人力资源的评价和考核供给有效的依据。

(3)加强组织人员结构优化创新，为推进企业的发展奠定基础。组织结构设置进一步科学化，人员结构进一步合理化。本着精简、统一、高效的原则，合理调整设置机构，力求组织结构进一步扁平化。综合研究人员素质、工作性质、信息沟通、企业文化等因素，科学实施管理流程优化，畅通横向纵向工作渠道，设计管理幅度和跨度，确保组织有效运作，合理调整现有机构，逐步优化管理层级，建立一个富有弹性的组织结构。加强定员定编管理，提高工作效率。

(4)加强薪酬制度改革创新。探索建立与企业发展战略相一致，以劳动力市场为参照，以岗位价值为基础，以工作绩效为导向，以企业效益为前提的薪酬制度和体系，稳定员工队伍，激发工作热情，创造高绩效。在薪酬制度设计中，以职位为基础，以清晰明确的企业发展战略、科学的组织结构设置和规范的职位体系为前提，紧密结合绩效考核管理开展工作，并经过绩效考核向员工传递组织压力以激活整个组织的活力，进一步健全员工薪酬增长与企业效益同步增长的激励约束机制。

(5)加强人才引进培养机制创新，为企业的可持续发展创造动力。引进人力竞争，构成内部良好的竞争氛围；建立完善人员进入和退出机制。努力为员工供给充足的个人发展空间，引导员工树立与企业共同发展的理念，提高人力资源的利用率。高度重视人才规划工作。重视优先从内部选拔人才，避免从源头流失，同时做好骨干人才的引进储备工作。

(6)加强员工教育培训体系创新，创立学习型、知识型企业。

作为行政主管，应当根据企业的实际情况，利用一切有利资源，加大全员培训力度，紧贴工作和岗位需求。认真落实培训需求分析工作，做好培训的设计和实施。将实现企业的经营战略目标和满足员工个人发展需要结合起来。重点加强转变思维方式和思想观念，传递企业文化与价值观等知识的培训。做到统一规划、组织实施。所以，今年行政的一个工作重点将放在内训的系统化开展。

3、强化协调本事。

协调，是行政协助领导进行有效管理的一项基本职能。在现行的机构设置中，一项工作多家负责的现象比较普遍。这种你中有我、我中有你、职责交错、利益相兼的问题，往往是导致部门之间意见分歧和相互矛盾的重要因素。所以，进一步做好协调工作意义重大。行政在协调工作中，必须要站在全局的高度上，正确处理好整体与局部、局部与局部之间的利益关系，最终在全局利益上到达协调统一。

4、配合财务部门，贯彻后勤的成本控制，切实做好后勤费用的报销审核，包括货运费用的登记统计手续，严格按照程序核定的使用标准执行。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。

20xx年，我要认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到办公室的各项工作中。从小事抓起，从服务抓起，进一步强化内务管理和后勤服务，为整体推进公司的发展供给基础性服务，为公司年度整体工作目标的实现发挥行政应有的作用。

学生会部门个人工作总结篇四

随着时间飞快的流逝，对于这学期的学生工作也告一段落，

在这个无比宽阔实践舞台上，文艺部挥洒热情，勇于挑战，回顾这一学期的工作历程，我们曾经彷徨过，我们曾经辛苦过，但是我们始终没有放弃过。短短的几个月工作时间内，在院领导和老师的亲切关怀和指导下，在广大同学的大力支持和鼎力协助下，经过文艺部和其他部门的共同努力和辛勤工作，克服了种种困难，我们以极大的热情和积极的态度较出色地完成了这一学期的任务。我们不断改进工作方法，革新工作模式，拓宽工作领域、做出了自己的贡献。这一学期来，我们文艺部在学生会这个大家庭中成长着、发展着、探索着，进步很大，收获也不小。为了以后能够更好的开展工作，提高我们的工作能力，服务同学，在此做总结如下：

- 1、组织策划学院各类文艺活动，协助学院举办大型文艺晚会；
 - 2、负责院内文艺人才的发掘和培养工作，给他们展示自己才华的舞台和机会；
 - 3、通过举办各类文艺活动，令同学们提高各类文艺系修养、欣赏水平和鉴赏能力；
 - 4、协助和指导各班自发组织的小型娱乐活动；
 - 5、与学院一些文艺社团配合，组织舞会开办音乐活动、校园歌手大赛，丰富我院学生的校园生活。
-
- 1、配合学院年度工作计划，搞好各项文艺活动，丰富了大家的课余生活，积累了经验。
 - 2、加强与学生会各部及学院各类社团的交流；
 - 3、积极协助其他部门开展工作，共同完成学院下达的各项任务；
 - 4、在工作中不断发现自己的问题，总结经验，实事求是，积

极向上的工作态度面对新的问题，迎接新的挑战。

每周四下午我们将举行部门内部例会，全体成员基本准时出席。在例会中干事们积极发言，为文艺部开展工作提出意见和建议。

（一）舞会的举办。

20xx年x月x日晚上19点，于活动中心3楼举行“舞步踏春”主题舞会。在全体团学干事的帮助下，我们文艺部将舞会办得热闹非凡。

（二）第463期周末文化广场的举办。

20xx年x月x日晚19点，我们在活动中心3楼举办了我院周末文化广场，在各领导和干部的指导下，在全体干事的努力和支持下，这次活动举办的非常成功。

（三）参与、配合学校和院级其他活动。

本学期，我部门秉承优良传统，积极参与和配合学校和学院活动包括“舞蹈大赛”、“技能大赛”、“第x届景观设计大赛”等。

这学期的工作基本完成，文艺部本着积极、乐观、勇敢的态度迎接一次次挑战，美丽地完成一个个任务。在这学期的工作中总结了上学期工作中的诸多不足，接受校学生会的帮助，以及学院学生会的指导，努力把文艺活动部建设成为一只战斗力强、思想觉悟高的团队。当然也有不足之处：开展的活动太少，没有真正的做到大众化；没有太多的创新活动；互动性不强。下一步，我们将不断总结，争取更大进步与提高。

学生会部门个人工作总结篇五

孝感学院学生会在不断探索中前进着，我们一直坚持以“规范、高效、和谐、发展”为目标，坚持以“为全体师生服务为宗旨”。本学期学习部在学工部以及教务处的指导下，全体成员共同团结协作使得各项工作得以顺利进行。我们学习部对这一学期的工作进行回顾，在校领导的直接帮助和全校同学的大力支持参与下，学习部与学生会其他兄弟部门共同参与，完成了各项工作：

我们坚持每周日检查各院的周末点评和每两周抽查一次大一学生的晚自习，在抽查晚自习的过程中我们只收取正规假条，对迟到、旷到现象作了详细记载，保证学习部工作的正常运行。同时我们对全校晚自习抽查的汇总向教务处反映，督促各学院的晚自习出勤，保证晚自习的质量。并向上级老师反馈信息，但是老师却没有采取一些实质性的奖惩措施，所以起不到为同学们营造了一个良好的学习氛围的效果，我们应加强对晚自习的管理力度，这是学习部一直以来存在的问题。

每月按时召开学习部内部例会，布置学习部的主要工作，同时听取各院教学情况，并将例会内容实质化，有力地提高会议效率。更重要的是我们与各院系学习部长以朋友的形式相互合作，共同为搞好学风而努力。

收取各院的查晚自习总结和教学联络员定期上交的信息反馈表如实反映出学生情况的信息，我们则通过整理后上交至教务处，然后按照教务处领导的意见进行督促管理。

在英语角举行诚信应考签名活动，并加入了一些不同于以前的该活动得到各院学习部的大力支持，让更多学生参与到诚信应考当中，从而进一步提高同学们的诚信意识。这次我们部门的诚信应考活动做的不尽如人意，是我们之前没有做好充分的准备。这次活动我们发下如下问题：

(3) 我们的人员安排并不到位，大家都在忙各自的事，应该让学习部有人一个人在现场负责指挥，就不至于出现桌子摆的地方不合适，活动用的东西都没有提前拿来准备好。

我们每学期期末通过对各院教务日志检查和评改，是督促各院学习部对各班上课情况的真实记载，为保证我校学生上课考勤情况，塑造良好的学风具有重要意义。

对这一届教学联络员进行了优秀教学联络员评选工作，明确了教学联络员的职责，经常与教学联络员及各院系学习部长沟通交流。

同时我们还将会在下学期开展一些学习部的特色活动，对于我们学习部这次的英语四六级经验交流会未能按计划举行，这让我们都很认真的反思自己在工作中的缺点和不足。我们将带领各院系组织优秀学生学习经验交流会。加强各院系间跨学科跨专业的精华交流，提高我校学生的学习、实践、创新、交流及社会适应能力，交流内容主要为各项学习方面的优秀经验，或者富有特色的奋斗历程，或者科研成果，或者是文章、论文的创作过程和技巧，以及做学生干部和参与社会实践的经历等。以进一步发掘我校学生群体中的优秀代表，宣扬创新的思想观念和思维模式，使同学们对自己的大学学习和生活有更明确的定位。

一方面我们会做好本学期期末的收尾工作，通过以上总结的工作经验，对于今后更好地开展本部门的工作具有重要的借鉴意义。另一方面找出工作存在的问题，总结经验为明年的工作做好准备，大家都会始终坚持不懈的努力。学习部的每个成员都会严格要求自身，做好带头工作。我们懂得自身的学习成绩在工作中的重要性，面对即将到来的期末考试，我们都会积极备考，争取在学习上取得更优异的成绩。

学习部是一个非常有潜力的部门，我们相信学习部以后将会探索出新的道路，发扬每个人的创新精神，为广大师生服务，

为浓厚我校的学风和学习氛围做出更大的贡献!

学生会部门个人工作总结篇六

过去的20xx年，是极其不平凡的一年，在公司董事会及经营领导班子的正确领导下，财务部全体员工，团结一致，紧密配合，比较顺利的完成了公司会计核算、报表报送、财务计划、财务分析、费用管理、资金筹措和结算多项工作任务。充分地发挥了财会工作在企业管理中的重要作用，回想一年来的工作，主要有以下几点：

今年1月份，根据xx总公司及公司领导班子的工作要求，结合市场情况，在反复研究历史资料的基础上，综合权衡，统筹兼顾，本着计划指标积极开拓稳妥的原则，在反复听取各方面意见的基础上，向xx总公司上报了20xx年公司财务计划。并且，根据xx总公司下达公司的20xx年计划任务，层层分解落实，下达了有关部门20xx年计划任务指标。同时，为了保证财务计划的顺利完成，财务部对各部计划任务进行逐月检查和分析，及时发现各部门计划任务指标执行中存在的问题，为公司领导制定经营决策提供重要依据。

20xx年年财务决算工作，是xx公司会计报表第一次上报xx总公司，这对会计决算工作提出了更高的要求。财务部根据会计决算工作的要求，高标准、严要求、齐心协力，加班加点不计报酬，认真保质保量地完成了会计决算几十个报表的编制及上报工作，并对会计报表编写了详细的报表说明，完满地完成了会计决算工作任务。

为了减少利息支出，减支增效。今年4月初，根据xx总公司业务发展项目急需筹措资金的要求，以及公司领导班子的决定，财务部组织员工动员集资，半个月内完成集资xx万元，完成了公司为中陕总公司发展项目筹措部分资金的任务。6月份，经过多方努力，从xx工行xx支行取得贷款xx万元，缓解了资

金短缺压力，归还了员工集资借款项xx万元，为公司节约利息支出xx万元。今年11月至12月，公司先后有三笔银行贷款到归还期限，按照银行规定，如不能按期归还贷款，一方面加罚息xx%□一方面取消公司贷款xx万元额度，直接影响公司信贷信誉。对此，公司领导十分着急。公司领导与财务部采取多种方案，千方百计筹措贷款到期周转资金，经过动员员工退住房公积金后集资等办法，筹措资金xx多万元，按期归还了银行到期贷款，维护了公司信贷形象，防止了借款逾期增加罚息，为公司节约利息支出xx万元。

xx公司从去年4月份整体划转xx总公司管理以来，按照总公司要求，努力把企业做大做强，保证企业又快又好的向前发展，如何搞好资产运作，发挥现有资产的最大效益，已是公司经济工作的重要环节。为此□20xx年财务部在资产抵押贷款中小企业融资方面，做了大量工作。1至3月份，多次向xx银行报送贷款资料，银行开户、结算、转移员工工资发放账号，拓展公司中小企业融资渠道，为企业寻求贷款支持。4月份向建行报送贷款资料，5月份多次向xx支行报送贷款资料，多次接受贷款调查。经过公司领导和财务部的多次努力，6月份从xx支行取得贷款xx万元。进入9月份后，公司先后有工商行xx支行x笔贷款xx万元到期，财务部全力以赴，公司领导大力协调，通过员工集资等办法筹措资金，借新还旧，为公司节约了财务费用支出□20xx年先后为中陕总公司解决中小企业融资xx万元，财务部代表公司为xx总公司业务发展解决急需资金问题，作出了显着成绩。

20xx年，财务部人员进行了较大调整，调整以后财会人员新手增多，如何围绕财会工作各项工作任务，带领财务部新老员工又好又快的完成各项工作任务，财务部主要从量化管理入手，对财会工作、会计核算、费用管理、资金调拨、财务计划、财务分析、报表报送、贷款中小企业融资等项工作任务进行具体量化，根据轻重缓急，具体分工，规定时间，落

实到人，月初计划，月中检查，月末考核，使财务部各项工作落到了实处，既分工，又合作，紧张、规范保质保量的按时完成了工作任务，使公司领导能够通过财务信息台、各种表格及分析，宏观了解公司的各月财务状况，为公司领导制定经营决策提供了重要依据。

为了认真贯彻执行财政部新颁布的38个会计准则，新的企业所得税法实施细则。财务部先后多次组织全体财会人员，学习新会计准则，学习新企业所得税法，对照新准则，新所得税法，结合公司实际，充分利用会计政策，开展会计核算。不断提高财会人员的业务技术水平。

1、今年3月份，财务部对xx年年各种会计凭证、报表、帐本进行了认真登记，按照会计档案工作要求完成了xx年年会计档案整理工作。

2、配合总公司xx集团成立，财务部通过大量的工作，配合总公司审计组完成了企业改制审计任务。

3、配合公司总经理办公室完成了营业执照的年审工作任务。

4、完成xx年年各种税务清算工作任务。

5、20xx年年贷款证年检及企业信贷等以及评审工作。

6、配合公司人事部完成公司理顺工资方案的测算工作任务。

1、公司已4年没有接受日常税务检查了，明年估计税务检查将是财务工作的重点。

2、组织财会人员继续学习新会计准则，提高财会人员业务技术水平。

3、搞好资金结算，加强与银行的联系，准备多次办理xx万元

贷款的分批到期转贷工作任务。

4、进一步搞好财务部财会量化工作管理。

5、提高会计电算化工作质量。

学生会部门个人工作总结篇七

收获喜悦的20xx年即将度过，更加精彩的20xx年已向我们走来。在这辞旧迎新之际，回顾一年工作不禁思绪飞扬，不禁心潮澎湃。20xx年，来恩公司在以庞总为核心的领导班子的带领下，埋头苦干，继往开来，各项工作取得长足进步，各个方面得以蓬勃发展。与此同时，技术质检部始终坚持把产品质量放在首位，严格要求，坚持不渝，较好地完成了本职工作，为进一步学习提高，现总结如下：

20xx年的质检工作围绕原材料检验，过程检验两个方面展开。在原材料方面，技术质检部加大了原材料进厂的检验力度，尤其是关系的产品质量，产品性能的基础材料，例如金属化薄膜、asmj外壳及其附属材料（引线柱，接地柱，接地螺钉等），我们力求批批检验，反复检验，发现有质量问题的原材料，及时与材料供应厂家联系，寻求解决的办法，对影响产品质量和性能的原材料实施坚决退回，这从根本上保证了产品的质量，为20xx年的质量工作取得长足进步打下了坚实的基础。在过程检验方面，技术质检部严格要求自己，实事求是检验，认真详细记录，对产品生产的每个工序做到严格细致的检验，不留隐患，不留死角。同时，要求各个工序的操作工能够做到自检，互检，争取及时发现隐患，不让问题产品流到下个工序，把损失降到最小。以下是本年度质检工作的详细情况：

□1□a类原材料检验情况：

金属化薄膜：3厂家，14种规格，113批次。其中有数批薄膜出现膜盘不圆，自愈声过多，重量不符等问题，与材料供应商沟通协商后均已解决。锌丝、锡铅合金丝、镀锡铜线、浸渍油、地蜡、树脂等均无出现质量问题。

□2□b类原材料检验情况：

外壳及其附属配件：各种外壳共35批次，其中三批次外壳出现质量问题，已经做退回调换处理。一批次接地引线柱不合格亦做退回处理。防爆装置、定位套、焊锡丝、绝缘子等其它原材料无质量问题。

（3）过程检验情况：

检验详细记录：

卷绕工序：检验批次310，批次合格率为100%

喷金工序：检验批次351，批次合格率为100%

焊装灌注工序：检验批次319，合格率为98.75%

喷漆工序：检验批次266，合格率为99.24%

成品测试工序：检验批次337，合格率为99.11%

本年度十一月、十二月份生产了两批次的非常规产品，在生产过程中出现了漏油现象严重，部分产品容量衰减、损耗偏大的问题，导致了产品的合格率降低，返修率上升。这映射出我们的不足：面对新情况时反应速度较慢，经验还不丰富。任重而道远，我们上下求索的心却更坚决！

全年生产asmj产品约1.7万只，其中半成品合格率为94.56%，成品合格率为99.54%，产品合格率为94.02%，返修产品1875

只，返修率为12.69%。

全年生产cbb113产品约2千只，半成品合格率为95.93%，成品合格率为99.42%，产品合格率为95.91%。

全年生产cbb102产品1078只，半成品合格率为98.45%，成品合格率为99.30%，产品合格率为96.84%。

全年生产cbb产品10997只，半成品合格率为93.13%，成品合格率为98.46%，产品合格率为86.81%。

详细情况见文后附表！

09工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是部分检验手段还不够科学、检验经验还不是很丰富，工作创新意识还不强，面对突发问题反应速度还不够快，在今后工作中，一定会认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

第四□20xx年工作展望。

在新的一年里继续严把质量关，进一步加强原材料进厂检验以及产品过程检验，探索研究新思路新方法、新工艺新技巧，用科学的思维，经济的方法提高产品的合格率，降低产品的返修率，给公司节约人力，财力资源，为公司创造更大经济效益，为来恩公司的腾飞尽我们最大的努力。

回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年里，技术质检部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就。

学生会部门个人工作总结篇八

孝感学院学生会在不断探索中前进着，我们一直坚持以“规范、高效、和谐、发展”为目标，坚持以“为全体师生服务为宗旨”。本学期学习部在学工部以及教务处的指导下，全体成员共同团结协作使得各项工作得以顺利进行。我们学习部对这一学期的工作进行回顾，在校领导的直接帮助和全校同学的大力支持参与下，学习部与学生会其他兄弟部门共同参与，完成了各项工作：

我们坚持每周日检查各院的周末点评和每两周抽查一次大一学生的晚自习，在抽查晚自习的过程中我们只收取正规假条，对迟到、旷到现象作了详细记载，保证学习部工作的正常运行。同时我们对全校晚自习抽查的汇总向教务处反映，督促各学院的晚自习出勤，保证晚自习的质量。并向上级老师反馈信息，但是老师却没有采取一些实质性的奖惩措施，所以起不到为同学们营造了一个良好的学习氛围的效果，我们应加强对晚自习的管理力度，这是学习部一直以来存在的问题。

每月按时召开学习部内部例会，布置学习部的主要工作，同时听取各院教学情况，并将例会内容实质化，有力地提高会议效率。更重要的是我们与各院系学习部长以朋友的形式相互合作，共同为搞好学风而努力。

收取各院的查晚自习总结和教学联络员定期上交的信息反馈表如实反映出学生情况的信息，我们则通过整理后上交至教务处，然后按照教务处领导的意见进行督促管理。

在英语角举行诚信应考签名活动，并加入了一些不同于以前的该活动得到各院学习部的大力支持，让更多学生参与到诚信应考当中，从而进一步提高同学们的诚信意识。这次我们部门的诚信应考活动做的不尽如人意，是我们之前没有做好充分的准备。这次活动我们发下如下问题：

(3) 我们的人员安排并不到位，大家都在忙各自的事，应该让学习部有人一个人在现场负责指挥，就不至于出现桌子摆的地方不合适，活动用的东西都没有提前拿来准备好。

我们每学期期末通过对各院教务日志检查和评改，是督促各院学习部对各班上课情况的真实记载，为保证我校学生上课考勤情况，塑造良好的学风具有重要意义。

对这一届教学联络员进行了优秀教学联络员评选工作，明确了教学联络员的职责，经常与教学联络员及各院系学习部长沟通交流。

同时我们还将会在下学期开展一些学习部的特色活动，对于我们学习部这次的英语四六级经验交流会未能按计划举行，这让我们都很认真的反思自己在工作中的缺点和不足。我们将带领各院系组织优秀学生学习经验交流会。加强各院系间跨学科跨专业的精华交流，提高我校学生的学习、实践、创新、交流及社会适应能力，交流内容主要为各项学习方面的优秀经验，或者富有特色的奋斗历程，或者科研成果，或者是文章、论文的创作过程和技巧，以及做学生干部和参与社会实践的经历等。以进一步发掘我校学生群体中的优秀代表，宣扬创新的思想观念和思维模式，使同学们对自己的大学学习和生活有更明确的定位。

一方面我们会做好本学期期末的收尾工作，通过以上总结的工作经验，对于今后更好地开展本部门的工作具有重要的借鉴意义。另一方面找出工作存在的问题，总结经验为明年的工作做好准备，大家都会始终坚持不懈的努力。学习部的每个成员都会严格要求自身，做好带头工作。我们懂得自身的学习成绩在工作中的重要性，面对即将到来的期末考试，我们都会积极备考，争取在学习上取得更优异的成绩。

学习部是一个非常有潜力的部门，我们相信学习部以后将会探索出新的道路，发扬每个人的创新精神，为广大师生服务，

为浓厚我校的学风和学习氛围做出更大的贡献!