

最新基层连队工作报告(模板7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

基层连队工作报告篇一

在过去的一年当中，我校团委加强团员青年思想道德教育工作，贯彻教育集团团委的精神，认真做好学校党总支和德育工作的助手，配合学校计划的实施，以推进团员素质、提高团员思想道德修养，增进团员意识为主线，以“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的“四为”工作新理念，以学生工作为突破口，全面推进学校团委工作的新一轮发展。

一、坚持不懈抓常规

1、抓好团委学生会的班子建设，按期召开教职工团员大会，定期召开各班团支部书记、班长例会。定期对学生干部进行培训和指导，突出了工作的计划性、针对性和实用性。

2、团工作质量的提高，在很大程度上取决于各基层团干部工作质量的提高，因此，团委十分重视抓好团干部队伍建设，增强了团干部的工作能力，提高了他们的思想觉悟，使他们真正起到模范带头作用。在团委的直接领导下正常有序地开展工作，并且使他们真正参与到学校的管理中去，充分发挥团组织先锋队的作用。

3、团委认真做好新团员入学和毕业生团组织关系的转接工作，在转接工作中做到及时、全面。另外，团委还认真做好团员发展工作给团组织补充新鲜血液，今年12月又吸收新团员，加强团组织生命力和战斗力。团费收缴正常，如期足额上

交，建立了团内经费帐册，收支合理。

二、狠抓教育教学工作

学校对教育教学工作抓得紧，抓得实。团委在____年11月份开展了青年教师教学比武活动。近三年来引进的26名青年教师参加了比赛。共评选出一等奖5名，二等奖8名。随后，团委举行了“青年教师观摩课”活动，6名获奖教师参与了观摩课。此外，我校教职工团员参加教育集团青年教师比武活动，共获得一等奖4名，二等奖2名的好成绩。

“师徒结对”工作落实到位。近三年引进的大学生，都有师傅指导，使青年教师能更快的适应工作岗位，投入到油田教育事业中去。

10年5月，团委联合教务教研室开展了“教学经验交流”活动，广大青年教师学习名优教师的先进做法，并撰写交流体会，受到了很好的启迪。

三、加强思想和组织建设

广华中学教职工团支部积极组织团员学习xx大精神，以____在教师节讲话为指导思想，并开展广泛讨论。

团委积极向党组织靠拢，8人递交入党申请书，3人加入中国共产党，成为预备党员。

四、积极开展主题活动

3月，广华中学团委组织学生开展“维护学校周边环境”义务劳动。参加义务劳动的学生共有70余名，带队老师2人。劳动内容包括清洁学校周边的街道，清除小广告等。

10年3月，团委进行“学雷锋，讲文明，树新风”义务劳动。

活动由高一、高二部分团支书负责，主要内容为打扫教师办公室，并换水，团委在每周一班会课进行检查打分。

金秋十月，团委举行18岁成人宣誓仪式，400多名青年学生参加了仪式，全体校领导参加了仪式。

为纪念“一二·九”运动72周年，缅怀为中国革命胜利牺牲的革命先烈和爱国青年，弘扬爱国主义精神，校团委特举办以“国魂下的赤诚——弘扬爱国主义精神”为主题的“纪念一二·九运动征文活动”。

10年4月，团委联合教务教研室开展了“我读书，我快乐”征文活动，在学生中引发读书热，吴志迪等46名同学获奖。

4月28日，团委举办了“迎五四”学生团员表彰大会。共有71名优秀团员受到表彰，高一1班团支部等8个团支部被评为“先进团支部”。

4月，团委开展了“迎奥运，讲文明，树新风”知识竞赛以及学生篮球赛，受到了学生的欢迎。

此外，团委联合政教处开展了以“团员带头，养成文明习惯”、“迎五四，团员民主评议”等为主题的团组织生活会，使广大团员深受教育。并确立“团干值日”制度，组织团干积极参与学校管理，维护了学校秩序，深受老师和同学们好评。“文明执勤岗”每周坚持，体现有活力、有朝气的校容校貌。

教职工团支部为了使教职工拥有和谐、卫生的居住环境，开展了“增强环保意识、倡导健康文明、构建和谐家园”为主题的义务劳动，长年坚持负责对教职工宿舍内外进行大扫除。

团委广泛开展实践教育活动。____年9月，全体教职工团员参观油田矿区，并举行联欢活动。团员们听工人讲传统，感受

油田的变化，增强热爱油田事业的决心。10年4月，青年教师到红旗码头进行春游活动。

10月，团委成立了“青年教职工篮球队”，为热爱篮球的成员提供活动的空间平台。队员均为广华中学青年教职工，共有11人。团委组队参加教育集团乒乓球和排球比赛，均荣获第一名。

为欢庆20__年元旦，增强广大教职工的凝聚力，广华中团委承办“爱我集团，振兴广中”20__元旦大型联欢会，受到教职工和领导的一直好评。

团委还积极参与江汉油田管理局举办的“双促”宣讲活动，以及“油娃心向党，齐心迎奥运”奥运会知识竞赛，在油城引起了很大的反响。

由于教育集团和学校领导的高度重视，各班班主任的积极配合，广大团员青年的大力支持，团委的各项工作按计划得到了较好的落实，今后，我校团委将继续发扬广中精神大步向前，开创团工作崭新局面。

基层连队工作报告篇二

执行力是基层工商所贯彻落实科学发展观，执行上级工商部门决策部署和工作安排的能力，也是基层工商所履行职责、推进工作、完成任务、服务群众、加强机关作风建设的重要保证。近年来，基层工商所在上级工商部门的正确领导下，以推进基层工商所规范化建设为契机，大力加强执行力建设，取得了较好的成绩。具体说，基层工商所的自身综合素质得到了提高，能够把握全局，求真务实，开拓创新，做到依法行政、依规办事，促进各项工商工作发展，在服务加快经济发展方式转变、创新监管执法体制机制、完成急难险重服务保障任务等方面取得了较好成绩，获得党和政府的充分肯定及人民群众的基本满意。

二、基层工商所执行力建设中存在的不足与问题

1、领导重视程度不够，急需提高加强

基层工商所规范化建设与执行力建设是相辅相成、互为因果的，规范化建设与执行力建设必须一起抓，共同促进。部分基层工商所对规范化建设与执行力建设不够重视，停留在转发上级文件、制定方案、召开动员会的层面上，没有落实到行动上，没有在体制机制创新、优化机构设置、改善监管机制、提升队伍素质、健全激励机制等方面用心用脑，没有办法措施，致使执行力建设停滞于形势，无法满足新形势下党、政府和人民群众对工商工作的需要。

2、工作积极主动不够，需要提速增效

上级工商部门对基层工商所执行力建设的任务要求已经明确，基层工商所理应按照上级的要求，结合本所本地实际，积极、主动地开展执行力建设，把执行力建设与基层规范化建设有机结合起来，促进执行力建设与基层规范化建设的深入发展。但部分基层工商所缺乏工作主动性，“等、靠、要”思想严重，强调客观多，主观努力少，满足于应付日常事务，没有具体计划和工作步骤去开展执行力建设，致使执行力不强的情况普遍存在，影响了基层工商所规范化建设。

3、责任监督没有到位，极须整改落实

部分基层工商所干部职工在一定程度上，仍存在职责不清、吃“大锅饭”的现象；对已有的规章制度视而不见，满足过得去，按老经验办，执行缺少刚性。有的基层工商所监督不到位，存在会议多、文件多、事务多“三多”现象，搞好人主义，有的事做不做无人过问，考不考核无关紧要，最后不了了之。

4、廉洁自律约束不够，有待改进提升

少数基层工商所规章制度一大堆，就是不落实，雷声大雨点小；只捡容易的做，对一些任务重，时间长的工作实行回避。个别基层工商所干部廉洁自律不够，在发挥执行力方面存在顾虑，不敢在下属职工面前充分运用，影响执行力。

1、加强思想政治工作，提高加强执行力建设的自觉性

上级工商部门要加强对基层工商所干部职工的思想政治工作，深入学习实践科学发展观，广泛开展理想信念教育和执政理念教育，强化爱岗敬业精神和职业道德意识，以此提高干部职工的思想觉悟，增强执行力建设的自觉性，切实提高执行力。

2、加强纪律作风建设，确保执行力建设深入发展

执行力建设要有纪律作风来保证，基层工商所要完善纪律监督机制，积极开展民主评议政风行风工作，加强执法监察，切实纠正损害群众利益的不正之风。通过规范干部职工的职业道德、执法行为和文明礼仪，确保执行力建设深入发展。

3、加强业务知识培训，夯实执行力建设的基础

执行力建设离不开扎实的业务知识基础，要针对部分干部职工业务知识不全面、不稳固的实际，基层工商所要加强业务知识培训，广泛开展专题讲座、案例分析、情景模拟、岗位练兵等学习培训活动。要严格学习培训纪律，做到逢训必考，考试必严，把培训考试成绩纳入干部职工的绩效考核之中，增强干部职工的参与培训学习的积极性和紧迫感。

4、完善问责追责机制，增强干部职工执行力

基层工商所要强化执行责任，决策前可以七嘴八舌、畅所欲言，一旦形成决议，个人意见可以保留但必须无条件执行集体决议，不能打任何折扣。执行中要合理划分工作层次，强

化领导责任制，落实全员责任制，实行责任追制，做到责任“无缝覆盖”，人人有任务，人人有责任，人人有压力。

5、完善检查督导机制，促进干部职工执行力

全程监督是保证决策执行最有效、最有力的手段，基层工商所要充分发挥监督工作在决策执行中的作用，通过党政监督、上级监督、同事监督、社会监督、舆论监督、群众监督等多种方式，构建全方位的监督防范体系，使一切不执行、假执行、乱执行的行为无处遁形。

6、完善激励约束机制，提升干部职工执行力

基层工商所要建立科学的监督约束机制，对干部职工的执行力、执行结果以及综合素质进行全面监督、考核、分析和评价，把重大决策执行情况与年终岗位目标考核责任制结合起来，加大决策执行监督和责任追究力度，重赏重罚，对执行力差、工作不落实、目标未实现的给予经济、政治、纪律乃至组织处理，通过奖优罚劣，打破干好干坏一个样等积弊，树立积极向上、奋发有为的良好风气。

基层连队工作报告篇三

牧师请教上帝：地狱和天堂有什么不同？

上帝带着牧师来到一间房子里。一群人围着一锅肉汤，他们手里都拿着一把长长的汤勺，因为手柄太长，谁也无法把肉汤送到自己嘴里。每个人的脸上都充满绝望和悲苦。上帝说，这里就是地狱。

上帝又带着牧师来到另一间房子里。这里的摆设与刚才那间没有什么两样，唯一不同的是，这里的人们都把汤舀给坐在对面的人喝。他们都吃得很香、很满足。上帝说，这里就是天堂。

同样的待遇和条件，为什么地狱里的人痛苦，而天堂里的人快乐？原因很简单：地狱里的人只想着喂自己，而天堂里的人却想着喂别人。

感悟：在一个团队里，如果成员没有团队意识，各行其是，那么，团队的目标将永远无法实现。创建和谐电力企业，必须增强团队意识。只有大家密切配合，团结协作，才能使企业焕发生机和活力。

基层连队工作报告篇四

现在，我代表建瓯市人民法院向会汇报执行工作情况，请予审议。

近年来，在市委的正确领导下，在人大及其会的依法监督下，在政府和政协的大力支持以及上级法院的关心指导下，建瓯法院围绕“司法为民、公正司法”工作主线，开展集中清理执行积案、反规避执行等专项活动，不断加大执行案件工作力度。特别是年以来，法院顺应时代潮流，大力推进执行信息化建设，构建“一中心五系统”，形成“上下一体、内外联动、规范高效、反应快捷”的执行指挥体系，着力解决“被执行人难找，执行财产难寻，协助执行人难求”等问题，执行工作的方式和理念都产生了巨大变化。

一、执行工作的基本情况和主要做法

我院现有执行干警12人，占全院总人数的12%，考虑到执行工作的特殊性，20以来先后充实5名年轻干警进入执行队伍，使平均年龄由40岁下降到36岁，提高了执行队伍的活力和战斗力。2012年至今，受理民事执行案件4335件，结案3865件，执结率89.15%，执行标的7.11亿元，其中执行和解63件，占1.6%，自动履行1268件，占32.8%，强制措施结案的1058件，占27.4%，无财产可供执行裁定终结本次执行程序的1471件，占38%。累计查封、冻结、划拨1321件次，拘留59人次，以拒

执罪追究被执行人刑事责任6件6人，各项审判指标居全市法院前列。

(一)加大执行力度，服务发展大局

始终自觉把执行工作融入辖区社会经济发展大局之中，强化执行力度，穷尽执行措施，最大限度地实现当事人的胜诉权益，全力维护社会和谐稳定。一是开展反规避执行专项活动。三年来，陆续开展以“执行宣传月、执行规范化”等为主题的执行专项行动6次，多渠道查控被执行人财产，严厉打击规避执行行为，共执结案件649件，执结标的3271.6万元。二是加强民生案件执行。在执行工作中始终以人为本、服务民生理念，依法加大民生案件的执行力度，开辟绿色通道，共执结交通事故损害赔偿、劳动争议案件152件，为事故当事人追回赔偿款696.2万元，为劳动者追回工资369.2万元。三是稳妥执行涉及敏感性和群体性案件。妥善处置近期因企业资金链断裂引发的执行系列案件，对存在发展潜力的企业，灵活采取保全措施，放水养鱼；对严重资不抵债的不良企业，依法查封、拍卖资产，最大限度地保障债权人合法权益，维护社会稳定。四是妥善化解涉执信访案件。将党委、人大、上级法院批转、督办案件作为执行工作的重点内容之一，三年来共办理上级法院、人大、信访局转来的涉执信访案件督办函47件。如，刘华钦申请执行的刑附民赔偿纠纷一案，因被执行人刘忠华无财产可供执行且本人长期服刑，使在车祸中造成二级伤残的申请人生活陷入困境。我院收到人大信访转办单后，高度重视，立即对被执行人银行存款、林权等财产线索再次进行调查，仍未发现可执行财产，考虑到申请人实际情况，我院向其发放司法救助金5000元帮助其渡过难关。五是强化司法救助。如前所述，不少申请人生活困窘，而执行又陷入僵局，我院从人文主义出发，累计向符合条件的申请人发放救助金53.2万元。

(二)推进执行信息化，提升司法公信力

加强信息化建设是参与社会诚信体系建设的重大举措，是推动执行模式变革的力量源泉。我院把执行指挥中心建设作为“一把手”工程来抓，积极协调，攻坚克难，建成了以执行指挥中心为枢纽，以网络查控、失信惩戒、短信互动、集约执行、案件管理五大系统为主体的执行信息化体系。

构建执行指挥中心，实现一体化整体运作。2013年9月，执行指挥中心成立，并与全省法院执行指挥中心系统对接，实现统一指挥、统一调度、统一协调、统一管理，同时指挥中心通过五大系统将人民法院与银行业金融系统、协助执行单位连接起来，形成内部与外部联动，纵向与横向协同，终端与终端交互的执行工作体系。

健全网络查控系统，做到点对点无缝直通。针对被执行人难找，被执行财产难寻的问题，法院与35家银行业金融机构建立了“点对点”执行查控系统，与公安、国土、工商等联动单位实现了网络对接，实现被执行人财产信息、个人信息的查询、预警和控制。一是启动快。设置立案即查功能，新收执行案件一经立案移送执行部门，无须人工发起，系统即自动提起一次网络查询。二是时间短，查控银行存款反应时间在30分钟内，少则1分钟，查控工商股权在30分钟之内。三是费用低，借助中国人民银行的金融城域网与金融机构实现网络连接，依托政务内网与联动单位实现网络对接，即方便快捷又降低费用。目前，我院已通过点对点系统查询被执行人银行存款15万余次，涉及被执行人1820人，冻结、划拨银行存款1552.6万元，查询房产788处，土地1629宗，车辆3340辆。去年5月起，我院还与淘宝网合作启动网络司法拍卖工作，累计拍出资产14件，成交金额1679.5万元，为当事人节省佣金83.9万元。

健全失信惩戒系统，敞开曝光台联动威慑。信用体系建设是执行问题的根本，针对被执行人失信赖账问题，主动对接社会信用信息，完善信用惩戒网络，督促老赖主动履行义务。一是全领域公开，不仅在全国法院系统失信被执行人名单库

公布，还通过报刊、广播、电视、网络、手机和户外媒体等，全领域、全方位、立体化公布失信被执行人名单。二是全范围纳入，坚持“纳入是常态、不纳入是例外”，对应纳入名单库的被执行人一律予以公布，对不纳入的严格审批，确保公开公正。三是全方位惩戒。汇同有关部门加强信息共享和联合惩戒，使失信被执行人在融资信贷、招标投标、政府采购、交通出行、高消费等方面收到重重限制。截至目前，已发布失信被执行人名单3912人，198名被执行人主动找到法院履行判决。

健全短信互动系统，依托12368公开透明。针对过去执行不规范、不透明等问题，构建12368执行短信互动服务系统，设置节点自动告知、开放公开查询、层级督促交办、分步预警提示五大功能，将信息公开、财产举报、咨询传递合而为一。一是全程留痕，对执行立案到结案各节点信息进行自动收集、记载，形成执行日志，做到有迹可查。二是全程公开，自动向当事人发送执行动态信息，当事人也可以通过短信查询、咨询案件进展，举报财产线索、进行投诉建议等。三是全程互动。实时将当事人咨询、举报转发给办案法官，并在限定时间内回复。目前，已向当事人发送短信1.41万条，接到咨询和财产线索129条，回复沟通率100%。

健全集约执行系统，借助千里眼高效运转。跨区域执行一直是执行工作的难点，也是执行信息化建设要解决的重点问题。通过远程视频调度系统和电子数据交换系统，跨区域协作实现了网络化和即时化。一是实时跟踪。借助执行外勤单兵系统，对执行全过程和现场取证、听证、送达等进行同步录像，实时传回实现远程指挥。二是快速反应。执行人员遇到突发事件，可以启动随身报警按钮，指挥中心指挥就近法院做好应急处置工作。三是跨域协作。将全案委托改为事项委托，实现网上办理边控手续和跨域执行审批等。12月，接到远程视频调度系统指令，明溪法院一被执行人邱某在建瓯出现，我院立即出动干警对入住建瓯市某招待所的被执行人邱某实施控制、拘留，并于随后完成与明溪法院交接工作，避免了

因异地执行周期长，造成被执行人再次隐匿。

健全案件管理系统，运用大数据指导审判。针对执行案件信息不完备、数据不准确的问题，对执行案件管理系统进行优化。一是科学设置考评指标，保证执行结案信息录入的真实性。二是新案、旧案分离，20后的新收案件纳入司法管理系统，加强流程和节点控制，年末执结案件纳入旧案管理系统，由专门人员持续跟踪、滚动查询，确保有财产案件及时结案。三是加强数据分析，发挥大数据在动态研判、决策参考、服务群众、保障权益方面的作用。

通过执行信息化建设，破解执行难工作从“治标”转向“治本”，提高了司法公信力。一是提高了办案质效，通过信息化手段，将执行人员从来回奔波中解放出来，实现了智能、精细、高效执行。二是节约司法资源，由人力为主变为一键到位，通过网络查控、集约执行等措施，让数据多跑腿、让法官少跑腿。三是规范执行行为，将被动公开变为自动发送，有效防止消极执行、随意执行、选择性执行。四是创新社会管理，通过失信被执行人机制，促进社会诚信体系建设。五是提升司法公信，涉执信访和进京访的比例逐步下降。

二、存在的问题和原因

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到执行工作中还存在着诸多的困难和问题，“执行难”并未从根本上得到解决，主要表现在：一是部分被执行人无履行能力，案件执行工作无法开展，特别是刑事附带民事赔偿以及交通事故人身损害赔偿案件比较突出。二是资金链断裂引发的群体性执行案件仍然较多，融资对象往往是一般群众的生活积蓄，影响社会稳定。三是一些被执行人长期外出打工或下落不明，造成被执行人查找难，增加了法院执行工作的难度。四是强制执行立法滞后，法律规定分散不统一，不易操作，强制力度不够，在追究拒执罪方面效果不明显。五是少数群众在经济活动中风险意识和防范意识不强，把经营交易风险带来的“执行不

能”归咎于“执行不力”，到处“反映情况”，对执行人员正常履职带来了一些消极影响。

从法院内部来看，也存在一些问题。一是案多人少矛盾比较突出，目前法院执行人员占总人数12%，距离省法院要求的15%还有差距，执行一线办案干警仅8人，其中审判人员4人，法警4人，办案力量比较薄弱。近三年，人均每年办案127件，出差36次，最多的干警年办案261件。二是思想负担重，执行工作既要尽快实现债权，又要依法维护被执行人的正当权益，执行行为风险较大，加之不少当事人随意信访，给执行工作带来较大压力。三是司法改革顾虑较多。当前司法改革以审判为中心，推行法官员额制，不少执行干警担心执行岗位进不了法官序列，思想上有顾虑，队伍中存在不稳定情绪，或多或少影响执行工作的开展。

三、下一步工作方向

一是强化执行措施，进一步加大执行工作力度。针对被执行人隐匿财产逃避执行的行为，依法用足、用活扣押、查封、冻结、划拨、搜查、罚款、拘留等强制手段，不让逃债得逞。对有财产而拒不履行义务的被执行人要实行财产申报、限制出境、限制高消费、公布被执行人名单等措施，不断加大执行的威慑力。对符合拒不履行判决、裁定罪的依法移送公安机关立案侦查，依法追究其刑事责任。

二是协调各方力量，进一步健全执行联动机制。加大与房产、林业、劳动部门的协调力度，争取年内升级与房产、国土部门的点对点网络查控自动反馈功能，并将林权、社保纳入点对点网络查控系统，提高执行效率和威慑力。加强与公安机关、检察机关的协调，严厉打击拒不履行人民法院判决裁定、暴力抗拒执行、非法处置查封、扣押、冻结财产等违法犯罪行为。完善基层协助执行工作网络，整合社会各界协助执行的力量，形成解决“执行难”的合力。

三是依靠人大监督，进一步完善监督制约机制。紧紧依靠党的领导和人大的监督，对于复杂疑难的重点、难点执行案件，及时向党委、人大汇报，以取得支持。通过定期报告工作、认真办理交办案件等形式，主动接受人大及其会对执行工作的法律监督，不断改进执行工作，提高执法水平。

主任、各位副主任、各位委员，法院执行工作事关人民群众切身利益，事关社会和谐稳定，任务艰巨，责任重大。在今后的工作中，我院将认真履行本次会主任会议关于法院执行工作的决议，振奋精神，求真务实，努力开创我院执行工作新局面，为促进我市经济发展社会稳定提供更加有力的司法保障！

基层连队工作报告篇五

以来，我院在县委坚强领导、县人大有力监督、上级法院正确指导和社会各界的大力支持下，深入贯彻落实科学发展观，努力践行“为大局服务、为人民司法”工作主题，紧紧围绕全县工作大局，创新执行工作思路与举措，狠抓执行案件质量和效率，有力保护了权利人的合法权益，维护了司法裁判的权威性，为龙南苏区振兴发展提供了强有力的司法保障。

一、执行工作基本情况

我院执行工作主要包括四个方面的案件，一是执行本院生效且具有给付内容的判决、裁定、决定、调解书等裁判文书以及法律规定的其他法律文书；二是执行上级法院指令、交办以及其他法院委托执行的各类案件；三是执行行政庭移送的社会抚养费征收等非诉行政案件；四是执行民事、行政案件中的财产保全和先予执行裁定以及涉案资产评估、拍卖等工作。目前我院执行局下设三个执行组，共有执行工作人员14名，平均年龄35岁。

20以来，我院党组高度重视执行工作，从人员、经费、物资

等各方面予以倾斜，特别是在新一届领导班子的带领下，我院始终坚持“创新机制，多措并举，强力突破，整体推进”的执行工作思路，通过充实执行力量，创新执行方法，加大执行力度，执结了一大批积案、难案和骨头案。三年来，我院共新收各类执行案件1045件，执结854件，执结率81.7%，执行到位金额8519万元。执行工作总体呈现出收案多、结案多、执结率高、标的到位率高、积案率低、信访量减少的良好态势，执行工作基本实现了良性循环。

由于工作成绩突出，我院执行工作在全市法院单项考评中连续三年名列前茅，先后被评为全省法院清理执行积案先进集体、全省法院无执行积案先进集体，并荣立集体三等功一次，共有11人次获得县级以上表彰，兄弟县市区法院多次到我院执行局学习取经。

二、执行工作主要措施

（一）创新机制，探索执行工作新途径

近年来，我院从内部、外部、内外结合三个不同层面着手，健全和强化监督管理、联动威慑、财产查找、执行和解四大执行工作机制，取得了明显的成效。

一是健全监督管理机制。始终把执行工作规范化管理作为工作重点，先后制定了《执行工作问责办法》、《执行监督规定》等11项规章制度，从人、案、物等方面进行规范。建立执行案件信息管理系统，对所有案件进行清理分类，建立详细电子档案，确保执行日志录入完整、及时，案件信息录入率达100%。实行案件流程化跟踪管理，对案件执行情况逐月通报，严控超执限案件发生，有效促进规范执行。三年来，我院执行案件平均执行周期为39.8天，同比缩短11天，未发生一起超执限案件。

二是建立联动威慑机制。积极做好执行信息系统与社会征信

系统的对接，联合公安、工商、税务、房管、土地和银行等各职能部门，加强对被执行人人身及财产的监控，共对381名不讲诚信、漠视法律权威、拒不履行义务的被执行人通过银行征信备案、限制车辆、房产过户、限制出境、限制高消费、罚款等手段进行威慑，促使359名被执行人兑现914万元执行款。同时，对于有能力而拒不履行法律义务的被执行人依法进行司法拘留直至追究其刑事责任，先后拘留187人次，追究刑事责任1人，有力地教育和震慑了一批“赖账者”，起到了良好的法律威慑作用。

三是完善财产查找机制。严格财产申报制度，向每一位被执行人发出报告财产令，责令其依法申报财产；建立快速反应机制，设立“执行110”热线，对当事人提供的财产线索，都能及时出警执行。三年来，共收到有效执行线索435条，紧急出警900余人次，查控财产金额960余万元。如今年3月9日周六晚11时左右，我院收到被执行人陈某现身我县的执行线索，15分钟内就组织好警力火速前往，依法扣押其轿车，促使双方达成和解协议。依法及时查找被执行人的存款、房产、车辆等财产信息，防止被执行人转移、隐匿财产，确保案件得到执行。三年来，我院通过银行查询、冻结、划拨被执行人存款达1890万元，查扣车辆57辆，查封房产64处，执结及部分执结案件392件。

四是强化执行和解机制。始终贯彻“和谐执行”工作理念，针对部分矛盾尖锐和容易引发不稳定因素的执行案件，要求执行人员多做说服教育工作，减少当事人的抵触情绪，引导当事人理解和服从裁判，主动自觉地履行，以达到化解社会矛盾的目的。如曾某与张某买卖合同一案，双方关系一度非常紧张，在执行过程中，执行干警耐心细致地做通被执行人的思想工作，最终促成双方达成和解协议，不但执结了案件，而且有效地化解了矛盾。三年来，共和解执行案件344件，占结案数的47.2%。

(二) 多措并举，开创执行工作新局面

为解决人民群众反映强烈的执行难问题，我院采取多项措施，狠抓执行工作，努力维护当事人的合法权益。

一是服务大局，高效执行。积极服务全县人口与计生工作大局，在人员紧缺的情况下，指派专人从事社会抚养费征收执行工作，加快立案审查速度，加强与计生部门及乡镇的联系，确保计生非诉案件及时立案、快速执行，为全县计划生育工作提供了有力的司法保障。仅仅三年时间，我院就受理计生非诉执行案件1177件，执结或部分执结687件，执行金额340多万元，带动全县征收社会抚养费3000余万元。

二是维护稳定，和谐执行。注重从维护社会稳定的大局出发，妥善化解执行工作矛盾。如某五金塑胶公司系列执行案，涉及案件47件93人，执行标的400余万，债权人抵触情绪严重，多次扬言上访、闹事。为避免矛盾恶化，我院多次召开债权人代表会议，认真做好疏导工作，通过向每位债权人发放分配顺序表、分配金额清单及《执行告知书》，消除了债权人的疑虑，最终顺利把案款全部发放，成功避免了一起群体性事件的发生，当事人给法院送来了“公正执法、为民解忧”的锦旗。

三是集中力量，突击执行。定期或不定期开展集中执行活动，将执行案件分类分区域进行梳理，集中时间、车辆、人员，专项突击执行。如春节前夕，我院开展了为期半个月的民生案件集中执行活动，短短8天时间共传唤被执行人212人，司法拘留被执行人26名，执行到位标的168万元，取得明显成效。

四是关注民生，便民执行。加大司法救助力度，对涉及老弱病残、下岗职工、农民工等弱势群体案件实行优先受理、优先执行，并依法缓、减、免收申请执行费。如我院为港盛针织厂73名农民工免收申请执行费，将该厂的设备进行查封变卖，兑现了所欠的工资20余万元，保障了农民工的合法权益。拓宽司法救助渠道，积极与民政、社保等部门沟通，协助申请执行人办理低保，以解决其实际困难。三年来，我院共执

结涉及弱势群体案件197件，标的426万元，协助14起案件的申请人办理了低保。

(三) 强力突破，实现执行工作新跨越

为有效破解执行难问题，我院将清理执行积案、反规避执行案件、执行信访案件、涉党政机关执行积案作为改进执行工作的突破口，扎实部署，努力工作，取得了明显成效。

1、穷尽措施，围歼积案，清理执行积案工作任务圆满完成

年以来，我院对所有执行案件进行全面清理，共梳理出未结执行积案759件，重点执行案件167件，无财产可供执行案件592件。针对所有执行积案，我院逐案制定执行方案，对有财产案件穷尽执行措施，确保案件顺利执结。对无财产案件进行“四查”（即查工商登记、车辆信息、房产情况、银行存款），依法进行程序终结。活动开展以来，我院先后传唤被执行人547人次，拘留56人次，为申请执行人挽回经济损失680余万元，执结重点案件167件，圆满完成了清积工作任务。

2、全面部署，扎实工作，反规避执行专项活动成效显著

针对当前大量被执行人规避、逃避执行的现状，我院于启动反规避执行专项活动，重点执行被执行人隐匿、转移财产案件。一是推进征信系统建设，共采集116名有规避执行行为的被执行人信息，并将其纳入征信系统。如被执行人李某因无故拖延履行，办案法官将其纳入银行征信系统导致其无法获得银行贷款，只能被迫到法院缴纳案款，使此案得以顺利执结。二是将财产查询范围扩大至债权、股权、预期收益，调查对象从被执行人本人延伸至被执行人近亲属，共清理出规避执行案件102件。三是加大处罚力度，对赖账不还、虚报财产、恶意逃避的当事人果断采取强制措施，督促其主动履行。活动开展以来，被执行人规避执行现象得到有效遏制，执行环境得到进一步改善。

3、明确责任，各个突破，执行信访案件得到有效化解

在加大执行工作力度的同时，我院不断健全执行信访案件的化解工作，全面落实院领导包案与责任人稳控工作机制，积极向当事人做好解释协调工作，密切加强县委、人大、政协、信访部门的沟通联系，做到重大案件和重要情况及时向人大报告，主动虚心听取意见和建议，高度重视人大转办的执行信访件，指派专人负责抓落实，做到及时办理、及时回复。三年来，共处理与执行有关的来信45余件，同比下降11.2%，接待来访300余人次，未发生因执行不当而引发群体性事件和重大信访事件。

4、多措并举，攻坚克难，涉党政机关执行积案工作稳步推进

涉党政机关的人民法院判决和裁定能否得到有效执行，直接关系到党政机关的公信力和法律的权威性，影响社会的和谐稳定。按照上级要求，我院于启动涉党政机关执行积案专项化解活动，共排查出涉党政机关执行积案90件，涉案标的517万余元。一年来，我院通过深入一线调查走访，加大宣传力度，争取县委政府支持等多项措施，稳步推进积案化解工作。截止目前，共执结或部分执结此类案件11件，执行标的90余万元，有力维护了党政机关在人民群众心中的地位。

(四) 整体推进，树立执行队伍新形象

提高执行能力，关键要建设一支高素质的执行队伍。我院始终坚持以人为本的理念，不断加强队伍建设。

一是狠抓思想作风教育。深入开展政法干警核心价值观教育、干部作风集中整治等各类主题教育，严格执行最高院“五个严禁”规定，不断强化干警的大局意识、司法为民意识和廉洁自律意识，执行工作作风得到明显改善。

二是狠抓执行业务培训。建立“固定学习日”制度，规定每

周五下午定期组织执行干警交流、探讨执行实务，加强对执行政策、新法律法规的学习，先后选派执行干警37人次参加省、市法院组织的业务培训，不断提高干警的业务水平。

三是不断充实执行力量。先后抽调4名业务骨干充实到执行队伍中，在经费比较紧张的情况下，向执行局倾斜，先后购置更新了电脑、摄像机、照像机等执行工作辅助设备，为每个执行组配备一辆工作用车，取消油费、修理费包干制度，充分保障执行工作的顺利进行。

三、执行工作存在的困难和问题

一是案多人少矛盾突出。近三年来，我院执行案件以每年15%左右的速度增长，一线执行人员年人均办案近200件，工作任务重，压力大，执行法官超负荷工作现象比较突出。

二是案件执行难度加大。一是被执行人难找，经常采取拖、赖、躲、逃等办法，逃避执行；二是被执行财产难寻，有的将个人名下财产转移登记、变相藏匿，造成无任何财产可供执行现象；三是协助义务主体难求。有些协助执行人从本位利益出发，不积极配合甚至拒绝配合法院执行案件；四是特殊主体难碰。受机构变革、人事变动等诸多因素影响，党政机关不执行人民法院生效裁判的现象时有发生，专项执行工作难度大、任务重、时间紧。

三是计生非诉执行工作压力增大。我院计生非诉执行人员严重不足，无法满足全县各个乡镇的社会抚养费的征收工作，虽然县里已批准成立非诉执行大队，但是人员、经费、车辆等尚未得到落实，部分乡镇对非诉执行工作理解不够，配合度不高，导致执行难度加大。

四是执行队伍素质有待进一步增强。个别干警责任心不强，工作中存在作风拖拉、态度消极的现象，影响办案质量和效率，个别干警说服和劝解工作不够耐心细致，造成当事人、

群众误解和质疑。

五是执行宣传力度不够。由于执行人员短缺，没有专人做这方面的工作，不能及时将执行人员的艰辛、执行工作的风采向社会进行宣传，造成当事人对执行工作的误解，甚至采取上访、闹访的方式表达诉求，加剧了法院工作的难度。

六是执行救助力度不够。我县目前尚未设立执行救助基金，仍有相当数量生活极其困难的执行申请人得不到及时、有效的救助，不利于社会稳定。

对以上存在的困难和问题，我们将在今后的工作中高度重视，努力改进，并认真加以克服，但有些困难和问题仅靠法院自身的力量难以解决，恳请人大予以关注和帮助。

四、今后执行工作的打算及建议

(一)进一步主动接受人大监督。认真学习贯彻《监督法》，提高自觉接受人大及其会监督的意识，做到重大案件和重要情况及时向人大报告，按时完成交办事项，主动邀请人大代表见证、观摩执行过程，耐心听取意见和建议并及时有效进行整改。

(二)进一步加强执行队伍建设。加大培训教育力度，突出增强执行人员做群众工作的能力；增强执行力量，选调一批优秀人才充实到执行队伍中去；加大装备建设力度，适应执行工作需要，加强廉政教育，预防和纠正违纪违法执行行为。

(三)进一步加大执行工作力度。完善执行联动威慑机制，强化各部门的协助和配合；完善执行案件管理，探索建立调查执行财产的统一网络系统，解决执行财产查找的难题；加大执行信访件督办力度，有效解决执行不力问题；积极向上争取执行救助基金，确保困难当事人得到救助。

(四)进一步加强舆论宣传力度。大力宣传执行工作的先进典型，营造有利于执行工作的社会氛围；公开曝光拒不执行典型案例，引导被执行人自觉履行义务，教育广大群众增强防范意识，正确对待和避免经济活动中存在的各种风险。

(五)进一步推进专项活动开展。继续加大对执行积案的清理工作，严厉打击规避执行行为。全力做好涉党政机关执行积案专项化解工作，积极争取党委、人大、政府和社会各界的支持，确保在月31日前完成100%的化解任务。

各位主任、各位委员，在今后的工作中，我院将在县委的领导、县人大及其会的监督、支持下，振奋精神，求真务实，努力开创我院执行工作新局面，为全面加快推进龙南苏区振兴发展提供更加有力的法律服务和司法保障。

基层连队工作报告篇六

干部下基层才能更好地进行工作。下面由本站小编为大家提供干部下基层工作报告相关资料，希望大家喜欢。

市委督查组：

一、县委高度重视，精心组织部署。县委高度重视，及时成立由县委、组织部长为组长的干部下基层结对帮扶工作领导小组及其办公室。各单位、各乡镇成立相应得到工作机构，配备工作人员，确保工作顺利开展。一是真正做到思想认识到位、工作措施到位、领导责任到位。县委书记经常听取工作情况汇报，并对如何抓好落实作出重要指示。县委、组织部长亲力亲为，对干部驻村工作精心策划和部署。二是认真制定工作方案。县委领导多次主持召开各种层次的会议，围绕如何组织干部驻村，干部下去抓什么、怎么抓的问题，广泛征求意见。在充分调研的基础上，我县结合实际，制定了干部下基层工作的实施意见，明确了干部下基层工作的总体

要求、时间步骤、工作主题、目标任务、内容方法等。各乡镇根据县委的实施意见和工作方案，也分别制定出各自的工作方案，并根据方案认真抓好实施。

二、采取有力措施，扎实有序开展。县委下发了《关于在全

县开展“百个支部结对、千名干部帮扶”活动的通知》，提出20xx年工作主题，抓好五方面的工作重点：第一，认真搞好调查研究，找准存在的突出问题，制订切实可行的方案，认真解决关系到群众切身利益的突出问题。第二，抓好村“两委”的换届选举工作。协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，精心挑选和物色好优秀干部。第三，认真维护农村社会稳定，抓好基层矛盾纠纷的排查调处，协调有关部门对突出问题开展专项整治。第四，围绕中心，服务大局，通过联系群众、团结群众、组织群众、宣传和教育群众，大力推进固本强基工程，把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。为加强对驻村工作的领导，全县17个乡镇全部安排县直单位和县处级领导干部联系。目前，县处级领导到乡镇、村指导工作150多次；县直单位包村干部到联系点指导工作1600人次。国庆节期间，市委、组织部长，先后两次来到我县**镇**村、**镇**村，详细了解镇、村经济发展情况，听取县、镇、村有关领导和党员、群众的意见，走访贫困农户，共同研究加强基层党建工作、发展农村集体经济、增强农民收入等问题，为干部下基层工作顺利开展起到了表率作用。

纪律。要求驻村干部严格做到“五带头、五不准”，即带头执行党的路线方针政策和遵守国家法律法规；带头学习政治理论和文化科技知识；带头遵守村规民约；带头做艰苦朴素、勤奋工作的表率；带头尊重当地干部和群众。不准参与封建迷信活动；不准参与赌博活动；不准收受当地老百姓土特产；不准收受红包；不准在驻点村报销应由个人支付的所有开支。三是加强督促检查。县委书记专程前往**镇部分农村，检查干部下基层情况，叮嘱驻村干部们要努力克服生活、工作中遇到的

各种困难和问题，积极发挥自己的作用，协助镇、村做好各项工作，造福一方百姓；要求各级、各有关部门要为驻村干部解决好后顾之忧，让他们顺利开展工作，同时要充分利用这个难得的资源，创造条件让这批干部为群众多办实事、好事。

关系。机关干部到农村帮助工作，通过开展“六访六问”，（即访老党员、各级人大代表、政协委员，问他们对村“两委”班子工作情况和换届选举的看法和建议；访经济能人户，问他们勤劳致富的经验，进一步理清驻点村新年经济发展路子；访科技示范户，问他们如何运用科学种养技术，并鼓励他们发挥示范户和中心户的作用；访老纠纷户，问纠纷产生的原因并进一步解决纠纷；访老上访户，问上访的原因并尽力解决他们提出的问题；访村里外出流动人员，问他们对村工作有无新的建议，向他们宣传村“两委”换届选举的情况，鼓励他们回乡参与工作），加强与群众的沟通联系，并及时将群众的意见、建议反映给各级党委政府，及时解决群众反映强烈的，密切了党群、干群关系。五是促进了农村的稳定。由于驻村干部常驻农村，与广大群众“同学习、同工作、同劳动”，积极听取并反映群众意见，及时化解各种矛盾和纠纷，减少了上访和越级上访事件的发生，极大地促进了农村的稳定。存在问题和不足：一是派出的包村干部有的对农村工作不够熟悉，驻村后如何开展工作还需要各级多加指导。二是派出单位的认识程度参差不齐，个别单位对此项工作不够重视。三是有些情况特殊一些的村，个别包村干部存在“走读”现象。

.txt两个人吵架，先说对不起的人，并不是认输了，并不是原谅了。他只是比对方更珍惜这份感情。

一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名（包括非领导职务）；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大

专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名, 36岁至50岁的3548名, 51岁以上的1034名;党政人才1121名, 事业干部656名, 企业经营管理人員328名, 专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地, 乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教職工25名, 其中高级讲师3名, 讲师6名, 从高等院校聘请兼职教师6名。近年来, 先后多方争取和筹措资金110万元, 开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂, 建成了县委党校局域网, 现有微机86台, 多媒体教室1个, 多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来, 县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期, 共培训党员干部8310人(次), 其中县委党校举办61期, 培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期, 培训干部4217人(次)。具体培训情况为: 党务干部培训班8期, 培训295人;“双培双带”骨干培训班23期, 培训2680人, 入党积极分子培训班57期, 培训1255人;项目管理知识培训班12期, 培训1200人;行政许可法培训班12期, 培训1200人;《公务员法》培训班12期, 培训1200人;村干部培训班6期, 培训480人, 积极协调, 选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容, 提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本, 理论素养是干部素质的核心。近年来, 我们从抓党员干部的理论学习入手, 围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容, 适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论培训, 坚持

与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立卷制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三)创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，

但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务);女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名;大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名;党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人員328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人;“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人;项目管理知识培训班12期，培训1200人;行政许可法培训班12期，培训1200人;《公务员法》培训班12期，培训1200人;村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

省委组织部《关于组织实施“甘肃省万名基层党员干部培训工程”的意见》下发以来，县委、县政府高度重视，认真安排，以“三个代表”重要思想为指导，按照“联系实际创新路，加强培训求实效”的总体要求和分级分类、全员培训的原则，结合我县干部队伍实际，研究制定了《永登县基层党

员干部教育培训意见》，提出了我县大规模培训干部的具体措施，对后备干部、女干部、少数民族干部、村干部和专业技术人员的培训工作进行了详细的安排，建立健全了教育培训制度体系和切实有效的保障措施。坚持以能力建设为重点，以建设一支“眼界宽、思路宽、会干事、能干成事”的学习型、创新型基层党员干部队伍为目标，突出抓基储抓重点、抓关键、抓保证，切实加强对基层党员干部的培训教育，主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决”三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，

增长才干□20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案

制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过

去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县

上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了

党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不过来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

基层连队工作报告篇七

今年以来，我县减轻企业负担工作在县委、县政府的正确领导下，在省市减负办的关心支持下，认真贯彻十八届三中全会精神，按照省、市减负办对减轻企业负担工作的总体部署和要求，结合我县实际，紧紧围绕落实科学发展观，服务企业、优化环境，全面落实减轻企业负担各项工作措施，切实维护企业利益。

今年以来，企业减负各方面工作顺利开展，逐步推进。主要从以下几个方面开展了工作。

(一)加强领导，进一步落实企业减负工作责任制

县委、县政府把减轻企业负担、优化经济发展环境作为全县经济发展的一项重要基础工作来抓，为我县企业治乱减负工

作的深入开展提供了重要保证。鉴于人事变动和工作需要，及时调整了县减轻企业负担领导小组成员名单，成员单位增加到23个。增加三名人大、政协委员作为企业减负监督员，企业减负监测点增加到15个，并制定下发了企业负担监测点的工作制度要求。同时县减轻企业负担领导小组办公室进一步加强了与县各有关职能部门的对接联系，明确分管领导、健全减负工作机制、落实责任科室和具体联络人员。通过召开县减负办成员会议，落实责任，建立工作机制，各有关部门按照各自职能分工制定具体工作措施，相互配合支持形成工作合力，确保减轻企业负担工作落到实处。

(二) 提高服务企业效力效能，优化发展软环境

县委县政府一直致力于提高工作效力和效能，加快服务型政府建设，增强企业发展动力。

1. 打造透明开放的政务环境

一是加强机关作风效能建设。严格执行中央“八项规定”和群众路线教育活动的要求，坚决抵制铺张浪费问题。二是加大阳光政务建设力度。一是加大阳光政务建设力度。整合全县部门和有关单位设立的服务、投诉、监督类热线电话，统一整合纳入公共服务平台，实行一号受理，一网服务，提高效率。三是加强纠正行业不正之风工作。坚持重心下移，着力解决涉企负担、公路“三乱”、食品安全等方面存在的突出问题。四是全面规范涉企收费。对国家和省依法设定的行政事业性收费实行目录管理，向社会公开收费单位、项目、标准、依据和范围(对象)。五是规范涉企检查行为。建立“企业生产宁静日”制度，对县级(含县级)以下各部门的常规检查实行总量控制，鼓励多部门实行联合检查，检查结果实现共享。

2. 营造公开公平的商务环境

深化公共资源交易监管体制改革。按照管办分离、依法监督、统一管理的原则，建立县公共资源交易管理委员会、县公共资源交易管理办公室和县公共资源交易监督办公室、县公共资源交易中心“一委两办一中心”组织架构，进一步明确“决策、监督、管理、操作”职能，不断提高公共资源交易配置的效率和质量。推进社会信用体系建设。整合发改、工商、税务、银行、司法、人社、卫生、住建、安监、质监、药监等部门信用信息，建立健全公共信用数据库，推行不良行为记录和公示制度，加大对失信行为的惩戒力度。加快培育和规范中介市场。大力引进一批符合市场经济发展需要的、有利于我县发展的行业中介机构，加强市场竞争，培育品牌中介。同时规范中介机构行为，加强对中介机构的商业贿赂、虚假宣传、欺诈消费者等违法行为查处工作。完善中介机构的市场准入、退出和市场监管机制，推进中介机构行业守法经营、行业自律，营造规范有序的中介市场环境。

3. 创造优质高效的服务环境

一是推行重大事项领导帮办制。投资额在亿元以上或年产值5亿元以上的重点企业和重大项目，分别由县、部门(乡镇)领导全程联系，并组建相应的服务团队，把推进、服务任务和责任落实到人，帮助协调解决建设和生产经营中的具体问题。二是全面加强三级便民服务网络建设。积极推进县、乡镇、村三级联动体系建设，努力构建以现有网络系统为桥梁的便民服务网络，推行审批服务全程代理制和网上预审机制，逐步实现群众办事“小事不出村、大事不出镇(乡)”目标。运用网络技术从服务事项、办事流程、数据共享、效能监督等方面对乡镇及村级便民服务中心工作进行规范，提高办事效率。

(三) 多措并举，切实减轻企业负担

今年以来，县委县政府各部门在为企业发展创造良好的环境的同时，多措并举，狠抓企业减负工作，切实减轻企业负担。

1. 完善检查机制，重点监管涉企收费。

县发改委、县物价局在“三年活动”中，深入推进价格服务进企业工作，把完善价格监督网络作为服务企业、规范涉企收费的主要抓手，认真抓好价格监督网络建设，召开了企业价格监督工作会议，调整了义务监督员队伍，落实了涉企收费登记卡制度和收费公示制度，安排布置了涉企收费调研课题，并在此基础上，以涉企收费优惠政策执行情况为重点，组织监督员开展检查。此外，为了提高自身监管效能、提升服务水平，我局还强化了12358价格举报电话的值守和查办，采取“花钱买意见”的方式，公开征集企业和群众的意见建议，对价格举报投诉启动了办结机制。强化了对涉企收费的监督检查，组织开展了涉企收费专项检查：一是对县办证中心和各乡镇、村的便民服务中心、办事大厅落实收费公示制度情况开展了跟踪检查，共检查21个部门和12个乡镇(开发区)。二是对县政府出台的“开发区零规费、中介服务减半收费政策”开展了重点检查。三是突出重点，对工商、公安、交通等部门的涉企收费进行了重点检查。对外商投资企业收费优惠政策的落实情况开展了跟踪检查，依法查处违规收费行为；四是对中介服务收费进行检查，特别是和行政审批关联度高的服务收费加大了监管力度。

2. 以提高行政效率为重点，优化行政审批制度。

一是深化行政审批制度改革。根据省、市新一轮行政审批制度改革工作要求，制定了《德清县深化行政审批制度改革实施意见》，按照“应减必减、能放则放”的要求，以减少审批事项、审批环节、前置条件、审批层级的“四减少”为核心内容，扎实推进行政审批制度创新、行政审批项目清理、行政审批流程优化等工作。二是完善“七联审批”服务模式。年初在全县各乡镇发放了《计划于20xx年实施专项验收、图审、测绘企业统计表》，由各乡镇进行统计，根据统计情况逐个对接，拓展服务涉及面，化被动服务为主动服务，加大了“七联审批”服务企业的受惠面。不定期召开了联合预评会

议25次;为多家企业施工图进行了联合图审服务;为县内重大项目办理了提前介入,联合验收提前服务,为企业早落地、早开工、早产出奠定了基础。

3. 进一步落实社保惠企政策。

一是扩大失业保险基金支出范围。充分发挥失业保险预防失业、促进就业的作用,贯彻落实扩大失业保险基金支出范围试点政策。我县根据省政府文件精神,制定出台了《县人社局、财政局关于扩大失业保险基金支出范围有关问题的通知》(德人社[20xx]15号)文件,将支出项目从十三项调整为七项,做好了资金测算,明确了一些培训补贴及社保补贴标准,并加以引导,力促符合政策条件的企业和个人应享尽享。二是落实“三补贴”政策。根据省、市有关文件要求,严格落实20xx年度“三补贴”政策。三是落实福利企业残疾人政策。继续贯彻落实德民[20xx]7号文件精神,规范申报、核定流程。

4. 抓好行政事业收费和服务收费减免。

今年继续加大减免行政事业收费和服务收费减免,如县行政中心部门窗口继续降低行政收费标准,其中气象窗口涉及三个服务事项;人保窗口降低两项收费标准;统计窗口降低一项收费标准。据行政中心办证服务系统收费减免统计[]20xx年度共有四个窗口降低行政收费标准,其中气象窗口涉及三个服务事项:雷击风险评估、防雷装置设计技术评价、防雷装置检测服务收费在原标准基础上降低40%、30%、30%;人保窗口涉及二个服务事项[]50cc-250cc摩托车、代收代缴车船税,收费标准从120降至60元;50cc以下摩托车、代收代缴车船税,收费标准从80元降至60元;统计窗口涉及一个服务事项:代收书费款从局本部收取纳入到“中心”窗口收取。据“中心”办证服务系统收费减免统计[]20xx年年度共免收行政事业性收费7669.6万元,在德清县各开发区实施零规费的政策,共减免相关费用140.13万元。

5. 进一步优化纳税服务，提升服务经济水平。我县税务部门坚持“服务从心开始，满意从我做起”的服务理念，不断优化纳税服务。一是完善纳税服务机制。推行对纳税人新出台税收政策公示、宣传辅导、跟踪调研“三同步”做法。深入开展5000万元以上重大项目跟踪式税收服务专项活动，深入企业收集服务需求，召开政策宣讲会。二是拓展纳税服务平台。加大对服务内容、服务流程、服务规范、管理制度为主体内容的办税服务厅规范化建设步伐，积极争创“标准示范办税服务厅”。进一步完善网上申报、网上认证、网上抄报税、网络开票。

6. 加大金融让利，优化金融服务

在我县整体银行信贷资金市场价格低于长兴、安吉等地的基础上，近年来，我县金融机构大力开展“信用工程”创建活动，进一步落实各项让利措施，加大让利幅度。一是实行低利率定价，确保企业承受能力。我县金融机构充分考虑企业承受能力从严掌握利率上浮。据了解，以抵押类银行贷款利率上浮幅度为例，今年来该类贷款利率上浮幅度一般不超过30%左右，同比少上浮15个百分点。对符合国家产业政策、发展前景和信用状况较好但暂时有困难企业特别是中小企业尽量少上浮或不上浮。二是严格规范吸存及各项收费，杜绝变相提高利率。为避免通过产品搭售，要求企业留存存款资金或向其转移吸存成本等方式增加企业实际综合贷款费率，各金融机构发放贷款时严格执行“不搭售理财、基金、保险等产品，不附加不合理贷款条件，不变相收取不合理费用，不强迫企业到指定机构接受服务及收费”的“四不”要求，对合约中明确免费的服务项目，规定不得在变更合约前直接收费或单方面变更合约收费。

(四) 继续开展特色主题活动

1. 深化“阳光工程”建设。

县纪委监委、监查局印发了《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施方案》的通知。通过开展“阳光工程”行动，落实减负政策。以深化党务、政务公开、着力推进重点领域涉企收费公开、建立健全公开机制和“阳光工程网”平台建设等方式，深化“阳光工程”建设。在上级统一领导下，以建设“阳光德清”为引领，以促进权力规范透明运行为目标，以强化监督制约为重点，以电子政务为平台，以电子监察为手段，积极推进廉政风险防控机制建设，推动权力阳光运行，做到部门全覆盖、事项全公开、过程全规范、结果全透明、监督全方位，形成以公开促公正，以透明促廉洁的工作机制，为加快实现德清新崛起提供保障。

2. 深入开展护企行动，巩固治理“三乱”成果。

公安部门认真组织开展上级部署的各类专项行动，制定《全县公安机关“打盗抢保民安”专项行动实施方案》、《全县公安机关反电话、短信、网络诈骗犯罪专项工作实施方案》，并取得了显著成效。全年侦办各类涉企经济案件11起，抓获5人；破获电信网络诈骗案件36起，抓获犯罪嫌疑人5人，追回赃款21万元；同时继续深化打黑除恶工作，已打掉恶势力团伙4个，抓获涉恶违法犯罪嫌疑人58人，破获涉恶类案件32起。县交通运输局以行政执法规范化建设为主线，以“强管理、强规范、强素质、强基础”为主题，进一步加强了行政执法办案程序的规范化管理力度，不断加强对客运市场、货运市场、出租车市场和非机动车市场的监管力度。健全联合执法工作，通过联合公安部门执法，集中治理等举措，开展打击“黑车”和超限超载整治，全面清理整治无证无照经营，加强交通运输市场管理。配合县矿山整治办公室加强矿山综合治理工作，以超限矿车整治，港区码头的管理为主要抓手，强化矿山综合治理。开展了深入隐患排查、深化“打非治违”等活动，共组织检查企业(船舶)359家次，出动检查人员1178人次，查处非法违法行为150处，确保交通运输企业及个私业主生产安全平稳。

3. 开展“三项评议”活动。

即千人评议机关(单位)、千人评议乡镇部门正职领导、为民涉企重点中层岗位评议三项活动。印发[]20xx年度“三项评议”活动方案》，从大局意识和社会影响、服务态度和工作效率、办事公正和廉洁自律等各方面接受群众、社会、企业监督。同时开展服务承诺进企业活动，要求各涉企单位根据涉企工作的紧密度，将涉企服务承诺、优惠政策、帮扶措施等印发到企业，并通过走访、座谈等活动，征询企业对管理工作的意见和建议，对管理工作中，个别工作人员身上出现的态度推诿消极的现象，严肃查处。

20xx年，我县将按照上级部门的工作部署和要求，紧抓企业减负工作开展。

一是深入推进中介服务机构改革。以本次行政审批制度改革工作为契机，对全县涉及审批环节的中介服务机构进行一次改革，出台关于培育和规范中介组织的实施方案，进一步培育中介组织，打破垄断、鼓励中介机构公平竞争发展。

二是规范投资项目审批流程。进一步规范项目审批流程，按照企业投资项目(备案类、核准类、政府性投资)的类别分备案阶段、建设用地审批阶段、工程规划许可阶段、施工许可阶段、竣工验收等相关阶段制订审批事项办理流程图。

三是严格执行国务院、省、市、县有关减轻企业负担的政策，加强对行政事业性收费的监督，严防搭车收费，积极探索“一窗式”收费的服务新模式，创新审批服务新方式，把减轻企业负担工作落实到实处。

四是完善涉企收费监测点功能，及时关注企业发展的难点、热点问题，努力在服务企业的工作方法上有所创新，在工作实效上有所突破，在理论思考上有所提高。

五是加强涉企收费审计、检查，规范行业协会、中介机构等收费管理。密切与企业的联系沟通，提高政府办事效能，加强中介机构收费管理。

六、搭建中小企业公共服务平台，从融资、交易、创新、培训等方面减轻企业经营成本，实现政府、企业和中介机构之间良性互动，达到多方共赢。我们将一如既往地开展好为企业服务、减轻企业负担的各项工作，为企业排忧解难，为德清经济社会平稳健康发展作出应有的贡献。