

2023年部队修理所工作计划(模板9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

部队修理所工作计划篇一

年基于民兵军事训练工作，以_同志关于解决台湾问题的战略思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，紧贴城市防卫、动员支前、应急维稳、化学救援等任务，突出成制、实战性训练，加大难度，提高强度，确保年底前具备反“_”应急作战能力。

二、训练任务

根据区人武部批示要求，今年我街道民兵军事训练任务为27名，其中民兵干部11名，应急分队队员10名，高机班人员6名，(各单位的训练任务数见附表)。

三、训练重点

今年民兵军事训练重点是组织好民兵干部业务培训，抓好民兵应急分队比武竞赛，完成好高机班人员训练。

四、训练时间

民兵军事训练工作计划从四月上旬开始至六月底结束。4月份，在军分区国防教育中心参加军分区组织的高班人员训练；6月份，在军分区国防教育中心参加区人武部组织的民兵应急分队训练；民兵干部由区人武部组织，时间待定。

五、要求

1、进一步加强组织领导。各村(居委会)及各有关单位要把民兵军事训练作为国防后备力量建设的重要内容，列入议事日程，摆在重要位置，切实抓紧抓好。

2、认真精选参训对象。各单位要按照《兵役法》的规定，依法组织民兵参训，认真把好参训民兵的质量关。要根据训练的具体要求，尽量安排十八岁至二十岁的民兵参训，以延长基干民兵的储备期；要挑选思想好、身体好、文化高、接受能力强的人员参训，为基干民兵增添新的血液；民兵干部要挑选热爱民兵工作，具有一定指挥、管理能力的人员参训。各单位要加强对参训对象的摸底考查工作，杜绝有劣迹的青年参训，确保参训民兵的整体素质；要加强“依法参训”的宣传工作，使广大人民群众认识到民兵军事训练的重要性和必要性，强化国防意识，从而使参训民兵自觉地履行应尽的义务。

3、搞好训练保障。根据上级有关要求，今年训练经费仍然参照往年有关精神执行。一、参训民兵食宿费等，由街道财政按训练任务数(每人一千元)上缴区人武部。二、参训民兵误工费、奖励费等，各单位在5月12日前，按每人700元上交街道人武部，由街道人武部根据参训民兵训练成绩统一支付，以确保训练工作的正常开展。

部队修理所工作计划篇二

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濰溪县人民政府濰溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专

业操作考核成绩合格率达到95%以上;分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

三、双拥工作。结合八一建军节开展走访慰问军烈属活动，帮助军属处理好军民纠纷，密切军政军民关系;抓好全民国防教育。协同民政部门搞好双拥工作，军烈属享受的优惠政策及时到位。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方法、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20__年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

部队修理所工作计划篇三

一、提高知识，明确职责，加强职责感

班主任是学校教育计划的具体执行人，是校长、教务及学管的助手，又是学校和学生家庭的桥梁，各班工作的好坏，直接影响学校教育管理工作进行。

所以，必须提高认识，加强职责感，掌握班主任工作规律。

1、努力做好学生思想教育工作，把学生培养成为一个进取向上，勤奋为学，团结友爱的团体。

2、引导学生努力学好功课，采取有效措施，提高学生学习成绩和学习效率。

3、关心学生生活和健康，组织学生参加各种文体活动。

4、组织学生参加社会实践和公益劳动。

5、关心和帮忙本班共青团组织发展工作和活动，使他们成为班级一支骨干力量。

6、协调本班任课教师的教育教学工作，主动向他们了解本班学生课堂纪律，学习成绩情景，构成统一的教育力量。

7、建立与学生家长联系，协调对学生教育和管理。

二、热爱学生，深入了解学生情景

要想引导学生向好的方向发展，克服不好的方面，首先必须深入了解每个学生的身体、思想状况和原有知识水平，了解他们的兴趣爱好，性格特点和家庭情景，然后加以分析，综合。

如新接手的新班主任，必须先了解这个班基本情景：人数，男女，年龄状况，政治面貌，担任干部情景，受过奖励处分，学习成绩，特长爱好，健康状况，家庭地址，电话，家长职业，经济状况等。

三、实施班级管理，构成良好的班风

1、制订班主任工作计划，加强工作计划性

根据学校工作计划要求，联系本班实际，先订好一个学期工作计划，然后每周要有具体的计划，计划必须做到方向、任务明确，措施具体、切实能够。

2、培养进取向上、勤奋好学，团结友爱的班团体。

班级的发展，一般由松散期、成长期、成熟期和完善期四个阶段组成，前两个阶段对班级建设至关重要，新生入学后第一学年，必须要抓住这一关键期，制订相应的班级目标。班级目标要贴合本班实际，能为同学所理解，有必须鼓舞作用，并且学生经过必须努力能够实现的。

3、选好、用好干部。

班级能否成为奋发向上，团结友爱团体，构成良好的班风，很大程度上取决于班干的工作本事和模范带头作用，所以，要挑选具备必须组织工作本事，能团结同学，表现学习好，能以身作则，起模范带头作用的同学担任。

4、要组织和开展团体活动，培养团体主义精神和团结友爱等

优良品质。如参观，游览，访问，晚会，主题活动等。

5、要构成正确舆论，树立良好班风，抓好班级规章制度建设。日常行为、道德行为在班级应有一个共同标准，构成一种舆论。不正确行为出现时，会受到批评，抵制，帮忙，构成一种风气。班级应建立目标管理制度，如组织纪律，环境卫生，出勤记录，学习情景，轮值制度，日常事务等进行量化管理评比，在班内构成舆论监督，促进良好班风构成。

6、加强班级文化建设

班级文化作为学校文化的重要组成部分，包括班级环境的布置，班级活动的开展等。

(1)环境的潜移默化

(2)主题班会是统一班级目标的重要途径和方法。

四、做好后进生转化工作。

做好后进生转化工作，对班团体构成和巩固有巨大影响。

五、管理策略、思想、方法上要因人而异，灵活多样，不一样年级采用不一样管理方法。

一年级新生，进取性高，思想单纯，应从学习上着手，严抓他们学习纪律，激发他们的进取性，不断检查他们的学习和成绩，创造一些竞争机会，比学习，比纪律，比品德等。

二年级学生思想开始变得复杂，竞争意识，学习进取性减退，中专学习压力不大，容易出现松懈现象，对他们要加强思想教育，另方面要加强检查督促，端正学习态度，鼓励他们提高学习成绩。

三年级学生，思想波动较大，他们面临强化理论与技能综合

训练与毕业、升学、就业的矛盾，存在着自我是否适应社会的顾虑。

要从社会形势来教育他们，正确应对现实，确信知识是有用的，中专生也同样受到用人单位欢迎，引导他们正确处理毕业、升大、就业关系，以保证他们的毕业水平。

此刻在金融危机下，其实对中专生也是有必须好处的，因为一般的企业和公司都对本科大学生的高目标感到无力聘请，而要求不高的中专生却有着自身多学的技术和本事，受到了企业和公司的青睐，这是我们多年艰苦教育的成果，我感到十分的欣慰。

总之做好一个中专职业学校的班主任不好当，可是我会努力的，这么多年的班主任工作经验给我供给了极大的帮忙，让我如何辅导好学生和坚持好和学生之间良好的关系，我为自我的成果感到骄傲。

在以后的工作中我必须会更加的努力工作，不辜负社会、学校、学生家长、学生和自我本人的期望，他们的关注是对我的压力和对我的动力，我相信我做的会更好的。

部队修理所工作计划篇四

“盖有非常之功，必待非常之人。”新世纪新阶段，我军建设向信息化整体转型，一些基础性、前沿性、战略性技术领域和重大课题亟待突破，大批新型武器装备需要快速形成作战能力、保障能力，对科技人才队伍尤其是高层次科技人才队伍建设提出严峻挑战。

瞄准打赢信息化战争的战略目标，_审时度势，把高层次专业技术人才队伍作为我军人才建设的一个战略抓手突出出来。2009年7月，四总部联合颁发《军队高层次科技创新人才工程实施办法》，决定每两年选拔200名优秀中青年科技专家

作为培养对象，进行为期4年的重点培养，力争用10年时间，培养1000名科技领军人才和学科拔尖人才，满足我军各主干专业对高端人才需求，形成一支能够引领军事科技发展、担当强军重任的高层次人才方阵。

从创新人才工程实施办法出台、明确32条具体措施，到在京举行动员部署会、推动工程全面展开；从_颁发《2020年前军队人才发展规划纲要》、四总部出台《2015年前军队人才发展专项工程实施方案》，到配套实施科技领军人才锻造工程和海外智力延揽工程，高层次科技创新人才培养工作进一步精细化、具体化。

_、总部领导对实施创新人才工程高度重视，亲自审定培养方案，多次参加重大活动。全军成立由四总部有关部门参加的创新人才工程办公室，设立军队高层次科技创新人才服务中心，建立创新人才工程专家委员会和特聘专家队伍。先后出台了期满评估细则、名师带教实施办法等8个配套文件，使工程开展有章可循、有序推进。

各大单位把这项工程纳入党委工程，制定相应规划计划，如总装“双百计划”、空军“258梯队计划”等，构建起与创新人才工程衔接配套、梯次递进的选拔培养体系。

创新人才工程实施以来，支撑推动人才成长的培养体系不断健全，引领保障人才发展的制度机制持续完善，凝聚激励人才作为的环境条件日趋优化，分3批共选拔出603名培养对象。一支崭新的高层次科技创新人才队伍悄然崛起。

部队修理所工作计划篇五

一、指导思想：

五、六年级的足球队员进行训练，提高他们的身体素质和技能水平，同时为校初建的草根足球打好坚实的基础。

二、训练指导思想

科学进行训练，贯彻从小打好基础，系统训练，积极提高原则，抓好身体素质、球技。

三、奋斗目标

力争在校园足球联赛中踢出自己的风格水平，争取拿到前10名的成绩，让更多人喜欢上足球运动！

四、训练时间

每周周

一、周

三、周五下午3：50-5:00

五、训练的基本任务、内容要求及手段

(一)提高队员的训练比赛作风。

训练作风方面：

1、严格的组织纪律性

2、严格的训练自觉性

比赛作风方面：

1、培养良好的体育道德作风

2、培养勇猛顽强的拼搏作风

3、严格的比赛纪律

(二) 全面提高队员的基本技术

四、五年级：

- 1、提高队员运控球能力。
- 2、掌握正确的传接球技术。
- 3、学习简单的传切配合技术。

(三) 主要训练手段：

身体训练手段：克服自身体重的各种跳跃、后退跑、曲线跑等。技术训练手段：各种个人垫、运、控练习，各种一对一攻守，二三人跑动中传接球配合。

(四) 训练主要技术：

踢球：以脚内侧踢球、脚背正面踢球、脚背内侧踢球为主。
停球：以脚内侧停球、脚底停球为主，脚背外侧、脚背正面、
头顶球：以前额正面、前额侧面顶球为主。

运球：以脚背正面、脚背内侧运球为主，脚背外侧、脚内侧为辅。

(五) 战术：

二过一配合：横传直插二过

一、横传斜插二过

一、踢墙式二过

一、回传反切二过一等。

(六)每天安排三个足球游戏给学生解决枯燥无味的训练。

部队修理所工作计划篇六

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濉溪县人民政府濉溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95%以上；分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方法、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应

及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20xx年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

部队修理所工作计划篇七

一年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个常委、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下。

一、取得的成绩

2. 坚定信念，做到一个“信”字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持“三种状态”，树立良好形象。一是始终保持着

开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。

3. 身体力行，常念一个“带”字。在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

二、存在问题

1. 学习方面存在差距。

一是与“用科学的理论来武装头脑”的高度有差距，自我感觉学习缺乏系统性、组织学习缺乏经常性。二是同“与进俱进”的思想有差距，思想解放不够、创新意识不足。三是与“务实高效”的工作作风有差距。在“快、深、严、实、韧”字的体现上还不够。

2、在工作上有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题。在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有百分之百地发挥，“脑勤、嘴勤”做得比较好一点，“手勤、腿勤”做得差一点。

部队修理所工作计划篇八

一、强化责任意识，打牢后勤人员永远做党和人民忠诚卫士的思想根基

一是紧密联系实际，加强思想政治理论学习。保证学习效果“入心、入脑、入工作”，在学习中有新体会、新收获，切实提高自身的理论素养和指导部队建设的能力。

二是深化教育效果，就是珍惜时光立志成才，永远做党和人民的忠诚卫士。

二、明确工作思路，深入贯彻后勤党委会议精神，积极投身于中队后勤建设

一是抓好学习教育，把后勤人员的思想和言行统一到后勤党委会议精神上来。组织后勤人员原原本本地学习会议精神，用会议精神解疑释惑，统领思想，干工作。

二是深入贯彻落实，把后勤党委会议精神渗透到经常性教育、

管理工作的方方面面。会议精神对于中队后勤建设具有很强的指导性、针对性和可操作性，我们要反复、深入地抓好贯彻落实，把会议精神拓展、渗透到学习、工作和生活的方方面面。

三是抓好组织建设，努力构建学习型的后勤队伍。要带头搞好学习，营造浓烈的学习氛围，深入开展“刻苦学习，岗位成才，有所作为”活动。通过学习，切实提高抓后勤建设的能力和解决自身问题的能力。

四是发挥后勤骨干作用，依托“三互”、“双四一”等有效载体，不断深化教育效果。在学习贯彻后勤党委会议精神中，让骨干充分发挥带头和表率作用，不但要“先学先懂”，还要组织和督促后进人员开展好学习，广泛运用“三互”、“双四一”等有效载体，不断深化教育和落实的效果。

三、提高中队后勤人员素质，确保以保障为中心的各项任务圆满完成

一是强化保障工作的“中心”意识，加大管理工作的力度。严格落实管理计划、全面提高后勤人员素质是后勤建设的中心工作，只要始终突出保障的“中心”地位，围绕服从和服务于保障这个“中心”开展好教育、管理等各项工作，确保后勤保障顺利开展。

二是加强对后勤骨干的培养，做好“后进人员”的帮扶工作，力求后勤人员素质整体上台阶。注重对后勤骨干进行培养，既能对其他人员产生激励作用，更能由此生长起一批新的后勤骨干力量，同时，也可协助干部做好“后进人员”的帮扶、补差工作，提高部队后勤整体素质。

三、是丰富课余生活，充分发挥兴趣小组的作用，使后勤人员在健康活泼、积极向上的氛围中陶冶身心、丰富知识、提高能力。以“丰富生活，拓宽视野，提高能力，增强素质”

为目标，鼓励后勤人员积极参与板报、篮(足)球、新闻报道等兴趣小组，使后勤人员在轻松活泼、积极健康的课余生活中陶冶身心、开拓视野，提升综合素质。

一是加大后勤管理力度，管教结合，教管一致，引导后勤人员自觉用条令条例规范自己的言行。把教育和管理有效地融合，边教边管，管教结合，促进后勤管理的效果。同时，把后勤人员的课余生活、节假日及外出作为管理的重点抓紧抓好。

二是突出抓好一日生活制度的落实，让后勤人员在经常性管理工作制度的落实中养成严谨的作风和严明的纪律。着重抓好一日生活制度的落实，有针对性地开展教育整顿，从一日生活制度入手，从点滴中抓好养成，把经常性管理工作当作日子过、培养后勤人员严谨的作风和严明的纪律。

三是继续实施“透明化管理”，不断提高管理的效能。严格落实伙食管理制度，坚持验收实物制度，坚持每日伙食公布及经费开支制度。让“人人参与，人人监督”深入后勤管理中，让透明度的管理真正落到实处。

五、抓安全工作贵在经常。

安全工作是后勤管理的一项重要内容，是部队的保底工作，是部队全面建设的一个重要方面，实践证明，要确保部队安全无事故，必须突出“经常”两个字。

一是要有“忧患意识”，要强调“居安思危”。要以常查找安全工作出现的新情况、新问题和薄弱环节，对小问题也不要放过。

二是从部队的实情出发，做到常宣传、常对照、常检查，使这些措施进入后勤人员的脑子里，落实到行动中，时时规范安全行为，衡量安全工作，真正确保安全无事故。

三是做好安全工作，万万不可抓抓抓停停，时紧时松，更不能顾此失彼，一劳永逸。抓好安全工作的落实，第一要有一支责任心强，敢抓善管的后勤骨干队伍；第二要有明确的操作性很强的安全工作责任制；第三要有严格的检查和奖惩制度；第四要有碰硬较真、细抓严管的工作作风。要层层抓、反复抓，在时间和空间上都不能出现“盲区”，只有点点滴滴落实，安全工作才能一丝不苟做扎实。

部队工作计划(三)：部队双拥工作计划

双拥工作作为一项带有全局性、战略性的工作，发挥着至关重要的作用，是我们战胜困难、夺取胜利的重要法宝。是我党我军我国人民的优良传统和特有的政治优势。在改革开放的和平建设新时期，消防部队发扬“忠诚可靠、赴汤蹈火、服务人民”新时期公安消防精神，持续开展双拥共建活动，始终保持着与人民群众休戚与共的血肉联系，促进了警地双方同步发展、同步提高。但随着国情和人们思想观念的发展变化，双拥共建工作出现一些新情况、新问题。作为直接与地方和广大人民群众“零距离接触”的公安消防部队，新形势要求我们要积极拓宽新思路，丰富新内容，健全新机制，推动双拥工作向深度和广度拓展，为构建和谐社会继续发挥强大作用。基层部队是开展拥政爱民工作的基础，只有从思想认识、内容实质、工作机制上把工作做强做实，双拥工作才能向深度和广度发展，才能使警地双方得到实惠，才能始终保持旺盛的生机与活力。为此我大队制定详实的工作计划为驻地人民服务好。

一、立足专业优势，开展宣传培训活动。通过邀请单位、群众到消防站参观、上街宣传、上门培训、进行灭火演练等形式，向辖区内的企业、单位组织消防技能大赛，采取集趣味性和实用性于一身的竞赛形式，掀起广泛学消防知识、用消防技能的热潮，激发广大单位自觉加强消防安全管理、提高从业人员消防素质。群众对消防工作有了进一步了解，提高了消防安全意识，才能有效强化群众扑救初期火灾能力和逃

生技巧。

二、依托驻地资源，开展岗位成才活动。基层大中队充分运用辖区资源，邀请地方人员到中队进行技能培训，与大中队周边的电脑学校、修理厂、酒店建立了良好的关系，推荐表现突出、工作扎实的进行电脑、修理、厨师培训，使战士至少掌握一门专业技能。中队成立锣鼓队、电声乐队等文艺团体，通过邀请地方专业团体指导，提升文艺队伍的水平。

三、是主动发挥部队的党建优势，帮助企业特别是非公有制经济组织加强党建工作。目前国有、集体企业受金融危机的影响，党组织的核心地位有所削弱，非公有制经济组织的党组织则更加边缘化，有的甚至没有党组织。根据这些新情况，消防部队要以共建促党建，把着力点放在培养企业内部奉献精神，加强企业文化建设，改善企业管理水平上来。以不影响企业经营为前提，结合企业特点，利用工作间隙和业余时间开展党的工作，采取相对集中和分散活动相结合的方法，精心组织开展量少质高的活动，提高党建工作吸引力和实效性。

四、是互相学习管理方法和理念，共创双赢局面。当今很多企业吸取部队“军事化管理”的模式管理企业，部队则采用企业公司的绩效考评、量化考评激发官兵完成任务的质量和速率。就如何结合实际，恰到好处地运用好军事化管理和绩效管理，警地双方可以做深层次探讨，为搞好部队和地方建设谋篇布局。

五、是地方单位要加大科技拥警的含量，推动双拥工作向更高水平发展。双拥活动要坚持“警有所需，民有所给”的原则。近年科学技术发展日新月异，消防部队近年来也大兴科技强警战略。地方企业可利用自身科技优势，对部队官兵进行一些科学技术知识的普及培训。一些新兴的非公有制经济组织，特别是高科技企业，科技人才相对集中，广泛开展科技双拥大有作为。要大力推进双方的科技合作，互以对方的

技术优势为依托，开展项目攻关，培训急需人才，实现项目、技术和人才的“嫁接”，促进地方经济和部队战斗力实现跨越式发展。

部队修理所工作计划篇九

- 1、在教学楼处挂关于消防安全的横幅，增强学生消防安全意识；(办公室，时间定为20__年6月)
- 2、做好电梯的管理工作，避免安全事故的发生；(总务室，具体责任人：韩旭畴、何荣辉。做到每个月排查一次)
- 3、利用学校报刊、广播站、宣传栏、社团等形式对学生进行消防安全宣传工作；(办公室、团委、文学社负责)
- 4、要求班主任利用主题班会、德育课教师在上课时，多给学生宣传消防知识；(教务室、教研室、学生办负责)
- 5、在每周日晚修的班主任例会中和每周一的升旗仪式上的讲话，对学生进行消防安全意识教育；(校长室、学生办负责)
- 6、结合学校阶段性工作，分别对学生进行用电安全进行检查，避免火灾发生；(总务室、学生办负责)
- 7、在学校的“安全教育月”活动中，举行消防安全师生千人签名活动；(校长室、办公室、学生办负责，时间为20__年4月份)
- 8、有条件的情况下，聘请消防人员到学校进行专门的消防安全知识讲座和播放消防安全视频；每学年组织一次消防安全演习；(校长室、办公室负责)
- 9、进行“消防安全伴我行”教师演讲朗诵比赛；(教务室、教

研室负责)

10、在学生中举行“消防安全知识”竞赛，巩固学生安全消防意识。(教务室、学生办负责)

三、工作要求

每开展一次消防安全活动，各负责部门要认真组织，制订好详细方案，学校其他有关部门要密切合作，确保各项活动取得实效。学校举行的消防安全活动由总务室负责存档工作，包括文件、签名、图片、摄像等活动材料。