

2023年竞聘主管的演讲稿三分钟 竞聘主管演讲稿(优秀7篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

竞聘主管的演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

本人xx女，1983年2月15日出生，籍贯xxxx20xx年毕业于xx市职业技工学校，学历：职高，现在正参加函授大专的学习20xx-20xx年先后在xx兴义兴客隆超市任过导购员、理货员、收银员等工作。期间成功策划了许多的营销活动和好几起新店开业。这些工作经历让我懂得了凡事都要脚踏实地。

20xx年我随着丈夫的工作调动来到了南宁，进入了机关餐厅服务员岗位的我深感到前所未有过的压力，总怕自己干不好，辜负了单位领导对我的期望。在实际工作中，除了认真做好安全、防火、卫生工作外，我刻苦学习，虚心向老同志请教，认真领会单位管理的方针、政策及单位员工基本情况，在政治上过硬，在作风上端正思想，在组织纪律上严格要求自己。

虽然我在机关餐厅只有大半年多的时间.在这半年里，因为我们有我们餐厅的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了很多关于管理方面的知识.从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知.真诚的谢谢他们.我认为，作为一个主管，她所起到的作用是巨大的.她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知

心人.她还需要具备超强的观察力,能够在第一时间把握员工的心态,做好沟通工作.能完全地管理好一个区域,带领她们提高各项业务知识和专业技能.能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决.当然,对单位的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解.要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式,等等。

20xx年,是机关餐饮加快发展的一年,我积极参与竞聘机关餐饮部主管,我将深入到员工中去,充分发挥主管职能作用,把员工的工作热情调动到企业发展各项工作中去,认真学习上级文件精神,积极向其他主管请教,结合单位实际情况,配合其他部门抓好服务工作,加大员工学习力度,促使员工队伍素质和服务水平有所提升。

我了解餐饮部的工作职责,我应在主管领导下,负责餐厅服务的组织工作,按要求、规格完成接待任务。接到承办筵席的通知,要主动协助厨师长拟定筵席菜单,并根据筵席性质、规格、宾主的饮食习惯,合理调配服务人员,及时安排日常供应,做好酒席的摆台设计和服务管理工作。深入工作实际,发现问题及时改正,参与某些环节的服务工作,特别是重要的筵席要亲自担任接待。主动与厨房联系,协调机关餐厅服务与厨房之间的联系,调解进餐中各种矛盾和纠纷,认真听取顾客意见,不断改进服务工作。加强服务员的思想教育,认真组织服务员政治和业务学习。每天上、下班前召集餐厅服务员开短会、总结工作情况,安排布置当天任务,不断提高服务员的政治素质和业务技能。做好服务工作的同时抓好思想工作,做到团结友爱、相互帮助、共同进步。切实履行职责,认真完成上级交办的其它工作。有疑难问题应及时上报领导。

大海不拒细流可成浩淼之波,高山不拒微尘能成擎天之势!做为一名有志青年,开拓一份事业是我目前的必须,也是我的一个梦!我深知自己的经验有限,但我敢做敢当,勇于学习和开拓,而且具有很强的责任心。来机关餐厅大半年了,最大

的收获就是，学会了认真的做好自己的每一份工作。自己变得越来越勇于承担责任，勇于向困难挑战，并且始终保持一颗乐观向上的心！我希望自己的这次竞聘能给自己带来更多的收获，能让我看得更远，想得更多，做得更好。请给我一个机会，我一定让它1+12！

竞聘主管的演讲稿三分钟篇二

今天我来参加的是人事主管的竞聘。在这醉人的春光里，我不愿做一名旁观的看客，我认为，哪怕是做一片小小的绿叶，我也要融入其中，以自己的朴实无华扮靓这多姿多彩的春天！在参加竞聘之前，也有不少人问过我，面对这么多竞争对手，参加此次竞聘你的把握有多大？经过一番认真的思考，我认为有三方面的原因：

其次，是我的胸中澎湃着挑战自我的激情。多年来的工作经历，使我明白了这样一个道理，那就是，成功的结果固然令人心醉，但追求成功的过程同样魅力无限，所以，今天来参加竞聘。

再次，我觉得，自己具备担此重任的综合素质。xx年参加工作的我，已从事过多项工作，不同的工作经历使我积累了丰富的的工作经验，尤其是xx的工作经历不仅使我对人事工作有了更深入的认识，更为重要的是使我的综合管理能力有了很大提高，具备了独挡一面的能力。所以，综合权衡一下，我认为自己有能力也有信心赢得本次竞聘。

如果承蒙领导厚爱，我将做好以下工作：

我将认真落实关于人事工作的工作思想，结合宾馆实际制定适合与科学的人才培训机制，加强培训力度，针对性的对员工进行礼仪、服务等方面的培训，并使各项培训工作制度化、科学化、定期化。

人才管理中，我要引入公平竞争，作为激活用人机制的“启搏器”；改革分配制度，作为激活用人机制的“助推器”；还要以实行业绩考核作为激活用人机制的“润滑剂”，为我们的人事管理工作注入新的活力。

我要加强自身修养，养成多思，多做，少说的作风，工作中严谨细致，一丝不苟。时刻牢记人事工作老前辈的教诲：“搞人事工作要学会和习惯替别人做嫁衣，而且必须针针线线细细缝制，来不得半点马虎。”

我将加强自我素质建设，认真学习专业知识，解放思想，开拓创新，积极征求各项意见，把人事处的工作推向一个新的高度。

前进的道路并是一帆风顺的。三年来，在工作中，同大家一样，我曾经被误解，遭埋怨，委屈的泪水曾经不止一次流过！但甜蜜的是我是确实成交后的欢乐！留在心田深处的是客户满意的的笑容和由衷的感谢！各位领导、评委、同事们，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。请大家相信我，支持我！

竞聘主管的演讲稿三分钟篇三

大家上午好！

首先感谢行领导和各位同仁的信任和支持！

我叫xx□今天，我参与竞聘的岗位是营业部会计主管，意向是检查辅导工作。参加工作x年来，我第一次因为竞争工作岗位而站在演讲台上，身上感到从没有过的压力，但面对这么多评委和这么多真诚的目光，我也体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，也感到了xx工行明天无限的生机与活力。

我xx年毕业于xx[]后来参加xx本科自学并顺利毕业[]xx年考取经济师资格。参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，在屡次民主测评中成绩一直名列前茅。我结合工作实际撰写的业务论文[]xx[]也在[]xxx[]刊发。这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是工行这片沃土培养和锻炼了我。

目前，工行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐，工行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。

营业部会计主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。我参加工作以来一直处于业务一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了较为丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事会计综合岗位，负责辖区内资金调拨、资金清算、往来帐务，使我对辖区内的业务较为清楚；负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

工行兴盛，我们有责。今天，我勇敢的站到了演讲台上，恳请领导和同事们给我投下信任的一票。给我一点阳光，我将折射更多光芒。如果我有幸被行领导和同事们认可而被聘任，我将做以下几点打算：

四、服从领导，服从安排，团结同事；

五、继续发扬严谨、仔细、肯于吃苦奉献的品格，维护单位的利益。

市场竞争，时不我待，百舸争流。让我们携起手来，共同为xx工行的发展腾飞贡献自己的青春和才智，祝愿在座的每一位必将有一个更加美好灿烂的明天。

我的演讲到此结束。谢谢大家！

竞聘主管的演讲稿三分钟篇四

大家好！

我要竞聘的岗位是信贷催收岗。我是第一次登上这个竞聘演讲台，对于我来说，既是一种压力，同时又是一种动力竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。因为，我知道竞争上岗是人事制度改革的大势所趋，形势所至，要想赢得自己的岗位，就必须接受挑战，必须练就真正的本领。今天，我能够勇敢地站在这里，也正是说明了这一点。内心不仅充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇挑重担的准备竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。

我现年**岁，大专文化程度，助理经济师职称。

具备良好的思想品质和政治修养。我十分注重加强自身的政治思想修养，思想上向党靠拢。经过几年信贷工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高。

我深知信贷岗工作十分重要，这主要体现在摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，信贷岗工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在信贷岗工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。如果我竞聘成功，

我的工作是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级要求与我社信贷实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当信贷客户之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。

我能够严格要求自己，恪尽职守。我一直把“爱岗敬业，开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心的投入。始终认为，干好事业靠的是忠于事业，靠的是一丝不苟的责任心，并能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。任信贷催收工作以来，取得了较好的成绩。

竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合部室领导，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，不断提高业务质量和工作能力。

第二，认真做好本职工作，努力完成领导下达的各项任务。我坚信我能胜任信贷催收岗。今后，我将继续做到遵纪守法，爱岗敬业，与大家一起营造一个团结、奋进、活泼、富有凝聚力的集体，使催收的各项工作更上一层楼竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。

在今后的工作中，我将加倍努力学习，不断地充实完善自我，找出自身的不足和差距，在本职岗位上做出更加优异的成绩，如果领导能聘任我到信贷催收岗位工作，我将做到业务精通、

勤政廉洁、作风优良，认真执行金融法规和各项规章制度，为信合事业作出贡献竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。谢谢大家。谢谢！

竞聘主管的演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、各位评委，大家好：

我叫，1977年10月出生，本科学历，中共党员，现任xx县质监局办公室主任。

首先我先介绍一下我的基本情况：我是1997年毕业分配到xx县质监局在稽查队做执法打假工作；20xx年调入局机关任会计职务□20xx年任局办公室副主任负责财务工作□20xx年任财务股长□20xx年任办公室主任兼财务股长负责办公室及财务工作至今。由于我对工作的认真负责，参加工作以来，本人多次被评为县文明建设先进工作者，两次被省局授予“xx省质监系统票据管理先进个人”荣誉称号；20xx年还获得xx市精神文明建设标兵，今年我所负责的办公室被县团委评选为“xx县青年文明号”。成绩和荣誉属于以前，但这些成绩的取得离不开领导和同事们在工作上的支持。

下面我就最近几年的工作情况向各位领导和评委做一下汇报：

我是20xx年担任办公室主任这个职务的，这是领导对我的信任，刚开始我倍感压力，为了做好这份工作，我不间断的学习党和国家有关质检工作的理论和业务知识，特别是对市局领导的讲话，我不是一学了事放在一边，而是要把精神领会透，最重要的是我能够把领导的讲话精神落实到工作中去，因此干起工作来，目标明确，思路清晰，成绩突出，政策水平和业务能力也不断提高。平时由于自己手勤，腿勤，嘴勤，平时善于观察，善于总结，善于问，积累了不少的工作经验；特别是在负责财务和办公室工作的7年间，工作多，要求严，

时间紧，星期天节假日我很少休息；也正是由于办公室工作的多、杂、广，从而锻炼了我对工作的综合分析能力、协调处事能力和上下沟通能力；个人的整体素质也在锻炼中不断提高，职工印象越来越好，领导评价越来越高。

在质监局的十几年里，对待工作我始终把握一个主题，就是以科学发展观为指导，对工作有感情，干工作有热情，干事业有激情，不惜力、肯吃苦、能创新、善进取；对领导交办的工作认真细致、一丝不苟、不讲条件的做好落实好；由于自己在工作中执行能力的提高，从而树立了求真务实、真抓实干、勇于负责、敢于作为和热情服务的作风。

如果这次我能够成功竞聘为副科级领导干部，我的工作目标有3点：

一是思想上加强学习。主要是加强政策理论和业务知识学习，不断提高政策水平、法制观念和理论业务素质，通过强化发展、创新意识来促进业务工作的提高。发展是硬道理，创新是发展的促进剂，因此，我要加大创新力度，拓宽创新范围，提高创新成效，打造质监工作新亮点，实现质监工作新发展。

二是工作中积极主动。按照领导的职责分工和部署，正确领会意图，大胆决策，积极主动开展工作，做到不推、不拖、不讲价钱、不讲条件，少说空话、多干实事，敢于承担责任，充分发挥自己对待工作的主观能动性，调动各方的积极性，以只争朝夕的精神、雷厉风行的作风，努力做好各项工作。

三是同事间精诚团结。团结出凝聚力出战斗力，领导班子团结与否是决定整个单位工作成败的重要因素。因此，作为副职，我要以身作则，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做；对正职我会积极配合支持正职的工作，不折不扣的贯彻落实正职代表领导班子作出的决定，维护正职以及班子的威信；在与其他副职的工作关系中我会以大局为重，做到权力不争、责任不推、困难不让、功名不居；大事讲原则，小事

讲风格；以此树立班子的权威和形象，推动全局工作的稳定快速发展。

如果这次竞聘不上这个岗位，说明我的工作离领导的要求还有一定差距，在今后的的工作中我会毫不气馁、一如既往的做好本职工作，继续努力为质监事业贡献自己的力量！

我的演讲结束。 谢谢大家！

竞聘主管的演讲稿三分钟篇六

非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫财务主管竞聘演讲稿，今年34岁，大专文化，会计员。13年来在营业网点和储蓄事后监督工作岗位上，从事的都是储蓄会计工作。

今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘蒙自建行天马分理处委派会计主管一职。营业网点会计工作具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派会计主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。

刚才参加竞聘演讲的几位同志，每个人都有自己的优势。我要说，我的优势就在于三个方面：

自省财校毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我行组织的政治理论和市场经济、金融管理等知识的学习。又参加了省财院货币银行学大专班（函授）的学习。使我的政治素养和业务水平不断提高。

七年的营业网点前台和六年后台事后监督工作经历，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务管理规定与操作规程，掌握银行经营管理、财务会计等

基本理论知道。深知营业网点从业务办理到凭证整理归案，经营风险防范的主要在于是制度的执行与落实，知道委派会计主管工作的职责任务，明白做委派会计主管所主管竞聘申请书必备的素质和要求。

我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理会计工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任委派会计主管工作。

假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好委派会计主管一职，提高委派会计拓展工作质效，树立委派会计主管优质的形象。我的目标是：我与委派会计主管共发展。

1、加强学习，全面提高自身素质。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关财经法规 and 建设银行各项财务会计规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不计个人得失，不当摆设。在工作中，维护支行形象，维护班子形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个性服从党性，感情服从原则会计主管竞聘演讲，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，群众满意。

2、履行职责，不断强化决策管理。一是组织好支行的会计核算，真实、准确、及时、完整地提供会计信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好支行日常检查计划，按月组织对支行进行重点检查及半年一次的全面检查或专项检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部审计等发现的问题，重点做好拒员卡的日常管理检查，在用印签卡、抵质押物的核对，帐户的对帐，确保帐卡帐实帐相符；三是做好支行日常前台拒面

工作，对重点会计业务按照规定严格进行管理。财会人员岗位变动时重要物品、单证的监交工作，对大额进出款项进行严格管理，以管理提升效益。

3、开拓进取，创新工作方法。创新永远是我们工作的灵魂。随着我行业务的迅速发展，中国建行全面实施的股份制改革，这是贯彻落实党会计主管竞聘演讲的十六大和十六界三中全会精神，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部管理，完善会计监督机制，创新会计信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

5、拓展服务理念，打造优质服务品牌。本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体工商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问负责业务主管竞聘任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩！

竞聘主管的演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天，能够站在这里参加竞聘，我感到十分荣幸。首先感谢行领导和同志们给我提供了这个展示自我、回顾自我的机会，谢谢大家！

我叫xx，今年岁，学历，会计学专业，会计师职称。具有会计师资格证书，以及银行业从业资格考试的公共基础、个人理财及风险管理等多种资格证书。我于年参加工作，曾先后从事储蓄、联行、企业结算、会计、事后监督、财会科副科长、委派财主管和业务经理负责人等工作。年至今从事工作。

- 1 我为什么要参加此次竞聘？
- 2 我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里？
- 3 如果竞聘成功，我能为专卖局做些什么？

我想对这三个问题的用心思考和解答，是我做好工作的先决条件。下面，我就向各位汇报一下自己对这三个问题的思考结果。

我的回答是，因为我热爱这份工作，并且有做好这份工作的强烈信心。

爱因斯坦曾经说过：“兴趣是最好的老师，信心是成功的源泉”。我想，要想做好任何事情，兴趣和信心都是不可或缺的。入行xx年来，我始终以一颗爱岗敬业之心老实做人，勤恳做事，脚踏实地地耕耘着，不仅赢得了领导和同事们的好评，还先后被评为办事处及支行的先进分子、省行优秀存款员、优秀国内结算专管员，曾获会计竞赛团体二等奖。特别是担任部委派分行财会主管期间，我的工作得到了省行部、部及分行的好评，年及年上半年绩效考核均为a□

我对金融工作的感情越来越深厚，我深深地热爱着这份充满挑战的工作。正是出于对工作的至爱，多年来，我爱岗敬业，无私奉献，在工作中取得了出色的成绩，而且我坚信，这份热爱还将引领我在新的工作岗位上为我行的发展做出更大的贡献。这就是我参加这次竞聘的初衷。

？

我相信“事实胜于雄辩”，下面我结合自己的工作经历，从以下三个方面进行汇报：

首先，我有扎实的专业理论基础和文字功底。大学里，我系统地学习了会计学等各方面的理论知识。参加工作后，我也没有放弃任何学习的机会，而是不断的努力，不断的提高，先后取得了各种专业证书。与此同时，我还具有扎实的文字功底，曾草拟了《办法》及《协议书》，特别是在分行担任委派财会主管期间，分行计划财会部的各类报告几乎是出自我一人之手。

其次，我熟悉银行业务，具有丰富的实践经验。入行以来，我从基础做起，先后在多个岗位的磨练，不仅熟悉我行相关业务操作及规定，而且对行业务流程了熟于胸。无论干什么，我都干得非常出色，获得过嘉奖。多岗位知识与经验的积累，使我对全行的工作有了整体性的认识，识别风险的能力得到了提高。我在担任支行业务经理负责人这一年的时间里，支

行的差错率大幅下降，并有8个月实现了柜面业务零差错。这一切经验与成绩的积累，都使我有信心有能力担负起运营团队主管重任。

再次，我具有组织、协调与沟通能力。在担任财会科副科长期间，我曾协助科长把整个科组织成具有较强凝聚力和战斗力的团体，财会科也多次被评为“先进科室”；在担任支行系统上机的业务指导工作及系统切换日的指挥工作，曾负责组织、指导该系统的上线推广工作；而担任委派财会主管期间，我负责计划财会部的全面工作，在和内审部门，外审部门打交道的过程中，很好地协调了与各部门的关系。

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，个人的力量只是沧海一粟，微不足道，只有发扬团队协作精神，发挥群体的智慧和力量，才能使我们的工作更上层楼。因此，如果我这次能够得到大家的信任支持，光荣当选，我将配合领导从以下几个方面开展工作：

在今后工作中我将自己定位好，明确自己的责任，扮好“三种角色”。“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与职工多沟通，熟悉管理中心的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

做好服务工作，做好财富管理中心的后勤保障服务和行政综合事务是我们的主要职责，如果做好服务以优质的服务，始终是我思考的问题。具体来说，我将做好“三服务”工作，切实做好“为领导服好务，为中心服好务，为客户服好务”的各项工作。我将把为领导分忧和为财富中心服务有机结合起来，努力在、、上坚持原则性下的灵活性，头脑要清，手

脚要勤，待人要诚，心胸要宽，办事要公，言行要慎，力争不让领导布置的事情在这里延误，不让传递的批件在这里积压，不让各种差错在我们中心，不让前来办事的同志在这里受到冷落，不让部门的形象在我们中心受到影响，发挥好中心的作用。

当前国际和国内经济形势严峻，这给我们金融业带来新的挑战，如何做好精细化管理，创新工作方法，对各个财富中心来说，都显得极为重要。而做好检查、考核统计、分析和绩效管理等工作重点，就是进一步加强对人才队伍的培训工作。人才是财富中心所有工作的主力军，工作人员的工作能力和水平和我们的业绩息息相关。

首先，要加大他们的专业知识的培训，以前沿的工作理念和工作方式、方法武装他们的头脑，使他们明确要向谁，以什么样的态度，怎样去更好的工作，提升服务档次。其次，制定适合工作人员管理和激励特点的考核激励管理体系和规章制度，奖勤罚懒，以最大程度地鼓励工作人员，打造一支特别能战斗的人员队伍。

与此同时，我将结合单位改革发展的实际，在定岗定员定职责的同时，优化工作流程，减少工作程序，健全规章制度，搞好目标管理，从我到办事员都有事可做，从处理到行政后勤服务都有章可循，努力消除服务保障工作中的“缺位”和“越位”现象，提高工作的主动性和预见性，确保工作高效有序的运转及上级各项决策部署落到实处。

尊敬的各位领导，评委，此次竞聘，我为成功而来，如果我的坦诚、自信与能力能够得到大家的认可，我将倍加珍视这一机遇，倍加努力工作，以自己的工作业绩回报大家的信任与厚爱。诚然，竞争就意味着必然有人会被淘汰，我作好了充分的心理准备，成功的结果固然令人心醉，但追求成功的过程同样魅力无限，今天，无论结果如何，我都要说“我人生中的这一乐章无比辉煌与精彩！”

我的演讲完毕，谢谢大家！