

# 房屋合同解约函(优质6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 房屋合同解约函篇一

尊敬的`女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于20xx年2月26日解除与您的劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

## 房屋合同解约函篇二

卖方(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_ 买方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_

甲方作为手机转让者，为解决部分乙方购机一次性付款难的问题

题，本着自愿、平等原则，特签定本协议：

### 第一条 标的物及数量

本合同的标的物为苹果\_\_\_\_\_型号手机，数量台。手机序列号为：

### 第二条 价款及付款方式

项予甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间付清，每月一到三日前各支付\_\_\_\_\_元。

### 第三条 违约责任条款

乙方若未能支付第二条所列分期付款相应到期金额，须自应支付日始以手机价款的1%每日支付甲方作为延迟履行金。

### 第四条 所有权保留条款

本合同标的物于乙方在上述分期付款期间未全部支付价款及第

三条约定的延迟履行金迟时所有权仍属于甲方，待乙方付清全部价款及

第三条约定的相应延迟履行金之时，手机所有权转移至乙方。

### 第五条 关于乙方身份信息核实

与真实性的义务，如果乙方提供虚假信息则应向甲方承担缔

约过失责任。

## 第六条 交货及验货

(1) 甲方应于本合同签订之时将第一条约定的手机交付于乙方；

(2) 乙方收到手机应先行调试并检查外观、附件及包装的完好性。

(3) 手机一旦转让，乙方是无法退换货给甲方。

## 第七条 合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决。如协

商不成，可向有关管辖区的人民法院提起诉讼。

## 第八条 其他约定

1、本协议一式两份，双方各保留一份，具有同等法律效力。本

协议经甲乙双方签字后生效。对本协议未尽事宜，双方协商解决。

2、因乙方违约甲方起诉所产生的诉讼费、律师费、差旅费由乙方一并承担。

本合同签订地点：\_\_\_\_\_

## 房屋合同解约函篇三

企业名称：\_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

法定代表人（负责人）： \_\_\_\_\_

乙方：（药学技术人员） \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_

职称 / 资格： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

乙方自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月于甲方担任 \_\_\_\_\_ 职务，现因 \_\_\_\_\_ 原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字： \_\_\_\_\_

（企业公章）

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

乙方签字： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

备注：

1. 本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2. 依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

## 房屋合同解约函篇四

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）

进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

## 房屋合同解约函篇五

甲方(出租方)：

乙方(承租方)：

甲、乙双方就 年 月 日共同签订的《租赁合同》(下称合同)的解除相关事宜，约定如下，以资遵守。

一、甲、乙双方友好协商，一致同意解除合同。

二、甲、乙双方共同确认以下事实：

3、乙方承租后为承租房屋添置了 等物品，价值人民币元(大写： )；

4、甲方已代收乙方缴纳的水、电、煤气等费用人民币 元(大写： )。至本协议签订之日起，乙方尚欠水、电费用 元。

三、乙方装饰、装修及改造费用与欠付甲方租金、欠缴水、电费相互折抵(或折抵后甲方/乙方须向对方另外给付人民币元)。

四、合同解除后，乙方所有的可移动物品归属乙方;租赁房屋内固定物及装修部分归属甲方。本条约定的可移动物品具体是指：桌椅、电脑、家俱等物品。

五、乙方应于本协议签订之日起 日内迁出租赁房屋。乙方按约迁出租赁房屋后 日内，甲方应全额返还乙方履约保证金人民币 元(大写： )并以银行转帐方式支付给乙方。乙方帐号见合同。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 房屋合同解约函篇六

因为该行业不景气，造成锦画社策划坚苦，市场萎缩，吃亏紧张，特别是进入1999年以来付出职工工钱都成了题目。为此，1999年8月26日经处所税务局考核，锦画社在工商行政部门办理了工商刊出手续。

刊出后锦画社的扫数债权、债务及人员均由锦画社上级主管某商贸公司当真处理。基于此因为王某的工作公约也进行了变动，甲方变成了某商贸公司。作为锦画社的上级某商贸公

司本来效益也不太好，此次又忽然接管了部下单位的一些职工，无疑更是落井下石。

对此题目商贸公司的带领开会进行了探讨。与会人员觉得：根据企业如今的经济环境，从锦画社别离过来的职工大部分公约将于20xx年下半年到期，在这类环境下连续与职工续签工作公约的大略性不大，不如采纳与职工会商清除工作公约，付出职工必定补偿金的方法，使职工在公约到期前能拿到一笔钱，禁止职工公约到期时甚么也拿不到，同时也可裁减企业的负担。

- 1、由职工发起清除工作公约申请，职工与企业根据《工作法》第二十四条的法则办理工作公约的清除手续，企业按职工在企业的工作年限每满一年付出职工一个月的经济补偿金，最多不超出12个月。
- 2、连续践诺两边签订的工作公约，公约到期前一个月，企业关照职工办理工作公约的续签或停止手续。
- 3、清除工作公约后如想连续在企业工作，可自愿发起申请，单位根据企业策划环境，再招收职工时采纳竞聘上岗式样与其签订工作公约。该方法经过议定职代会评论辩论通过后下发职工。

20xx年7月31日王某在工作公约到期前向企业发起了“因本人公约20xx年10月25日到期，现发起与单位清除工作公约”的申请[]20xx年8月1日该商贸公司与王某办理了清除工作公约手续。王某按法则领取了经济补偿金[]20xx年8月2日王某又向商贸公司提交了“年龄偏大，清除工作公约不好找工作，特申请再回原单位工作，盼望带领赐顾帮衬”的申请。对此商贸公司未明了表现赞成与否。今后王某仍在原岗亭工作，某商贸公司亦按原标准付出王某的工作工钱[]20xx年9月王某向工作争议仲裁委员会发起申诉，要求被诉人撤除与其清除工作



公约的决议，两边签订无巩固期工作公约。被上诉人商贸公司在答辩时发起与王某清除公约系其本人自愿，现要求撤除清除决议贫乏合法原因。关于要求签订无巩固期限工作公约题目，公司在方法中明了法则：企业必要时采纳竞聘上岗式样招收职工并与职工签订公约，现公司其实不必要再招收职工，是以差别意王某的哀告。

[仲裁结果]：仲裁委员会觉得：两边固然办理了清除工作干系的手续，但办完手续后王某连续在单位工作并领取工钱，两边实际上又构成实情工作干系，但王某要求签订无巩固期限工作公约没法律根据，是以两边应会商签订工作公约。

[评析]：这是一路产生在清除工作公约后，单位在工作办理进程中不典范行动激发的争议。某锦画社依法被刊出后，债权、债务人员由某商贸公司当真，原工作公约一方主体依法变动后，工作公约应连续有效，在申诉人自愿申请，两边会商同等后，被上诉人遵照《工作法》第二十四条关于经工作公约当事人会商同等，工作公约可以清除的法则，与王某清除工作公约，并依法付出了王某经济补偿金。清除工作公约后，单位应及时要求王某离开工作岗亭，按法则时候将其档案干系转至其户口地点地街道，并关照王某办理领取赋闲保险手续。但某商贸公司不但未按上述程序做，而是在申诉人要求回单位工作的书面申请下，为其供给了工作岗亭、付出了工钱。由此表明工作公约固然践诺了清除手续，但新的`实情工作干系已经构成，是以，根据《工作法》第十六条第二款关于建立工作干系该当订立工作公约的法则，商贸公司应与王某从头签订工作公约。