

职代会对工作报告的评价 医院职代会院长工作报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

职代会对工作报告的评价 医院职代会院长工作报告 篇一

首先我代表旗委、政府向旗中心医院职代会暨年度工作会议的召开表示热烈的祝贺，向多年来一直为医院的建设和发展付出辛勤劳动的全体干部职工表示衷心的感谢！

20xx年是我院由企业移交地方政府管理的第一年。一年来，在医院领导班子和全体职工的共同努力和辛勤工作下，医院紧紧抓住发展第一要务，不断进行管理创新、体制创新、技术创新和服务创新，医院建设日新月异，事业发展蒸蒸日上。特别是医院移交地方后，得到了旗委、政府及社会各界的极大关注和重视，仅20xx年政府就投入？万元对医院进行了大规模的改造和建设，使医院发生了深刻而明显的变化，得到了广大人民群众的好评。这些成绩的取得靠得是全院干部职工的齐心协力和无私奉献，在此，我再次表示衷心的感谢。

刚才李院长就20xx年的医院工作作了实事求是的总结和回顾，并对今年的工作作了周密的安排，我想，只要中心医院全体职工齐心协力，群策群力、团结拼搏，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，就一定能圆满地完成今年的各项任务，医院也将得到进一步的发展。借此机会，我就中心医院的进一步发展问题提四点要求和希望。

中心医院作为全旗设备先进、功能齐全、技术力量雄厚、管理完善的集医疗、预防、保健、科研、教学和计划生育管理为一体的综合性二级甲等医院，在全旗的医疗卫生事业发展中起到了积极的作用，在广大人民群众中树立了很高的威望，但是，我们的着眼点不能仅仅停留在旗内的中心地位，要争创市内一流水平，乃至自治区内一流水平的医院。医院的建设和发展必须要从国民经济和社会发展的全局出发，从适应全面建设小康社会对卫生事业改革与发展的要求和任务出发，从本地和医院自身的实际情况出发。要有正确的发展观，发展不仅要注重规模、外延的发展，更要注重内涵的发展（包括人才梯队建设、优势专科建设、科技创新、教学水平等）；不仅是房屋、设备、环境等硬件的发展，更是质量、服务、管理的发展；发展既要讲经济效益，更要讲社会效益，实现经济效益和社会效益的统一；发展既要促进物质文明建设，又要促进政治文明和精神文明建设，实现医院的全面健康发展。也就是说医院的发展要在“强”字上下功夫、要在练“内功”上做文章。

医疗服务的对象是病人，病人首先是“人”。医疗服务不仅要提供良好的医疗技术服务，同样重要的是要在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，尊重病人，关爱病人，方便病人，服务病人。要切实改变“见病不见人”的单纯技术服务模式，牢固树立“质量第一”、“服务第一”、“病人第一”的理念。我们要认识到，随着全面建设小康社会新阶段的来临，群众到医院已经不仅仅是简单的看病取药，对于服务环境、服务流程、服务态度以及社会、心理、知识等方面服务的需求也日益增长，要求也越来越高。这就要求我们要切实转变服务理念，树立以人为本的观念，重视服务文化，改善就医环境和设施，改进服务流程，提高效率，改善服务态度，提供人性化的医疗保健服务以及社会、心理等方面的服务。

（一）坚持“两为”方针的服务宗旨。

医学的义务是为社会、为患者健康服务，《中共中央国务院关于卫生改革与发展的决定》中指出“新时期卫生工作的方针是：以农村为重点，预防为主，中西医并重，依靠科技与教育，动员全社会参与，为人民健康服务，为社会主义现代化建设服务。”，“两为”方针为卫生工作、医院工作指明了方向和宗旨。医院的发展必须坚持“两为”方针提出的“为人民健康服务，为社会主义现代化建设服务。”的服务宗旨。全心全意为人民健康服务，实行社会主义人道主义，履行“救死扶伤，防病治病”的神圣职责，是社会主义医院的根本任务。不论是计划经济时期，还是市场经济时期，坚持“两为”方针的服务宗旨，都应该成为医院建设和发展的永恒主题和根本指导原则。

（二）确立“以人为本”的服务观念。

以人为本，要以人为主导，尊重人、理解人、关心人、信任人，尤其要尊重和满足人的基本需要和基本愿望。医院服务对象是病人和具有各种医疗保健服务需求的健康人，所以，必须确立“以人为本”的服务理念，牢固树立“以病人（服务对象）为中心，以质量为核心，以满意为目标”的服务意识，认真履行法定义务，维护病人、服务对象的诊疗权、知情权、参与权、自主权、隐私权，提供人性化、个性化服务，自觉把病人、服务对象是否满意和满足作为自己的行为理念和行为准则，认真保障病人、服务对象的利益（包括躯体的、精神的、经济的和社会的利益），努力实现“病人至尊，服务至善，质量至优”，不断提升服务对象的满足程度、满意程度和信任程度，体现“以人为本”的精神理念和价值取向。

（三）创造满足需求的服务目标。

医院所有的服务对象都是人，都有“人内在的情感，潜在智能、目的、爱好、兴趣等”，都有自己的心理需求、期待和愿望，因而医院的服务是多层次、多方面的。因此探求医院建设和发展的出路，应该研究和针对病人、服务对象的需求

从大健康观念的多维层面创造服务目标，努力拓展服务领域，扩大服务项目，改变服务模式，完善服务设施，增加服务形式，提高服务技术，降低服务成本等，构建病人、服务对象信任、满足、满意的服务目标体系，为服务对象提供生活、生理、心理精神全方位的综合服务。

（四）营造温馨宜人的服务氛围。

加强医院服务文化的建设，必须努力营造温馨宜人的服务氛围，给病人、服务对象创造有利于保健、治疗、康复的温馨环境，体现更多的“以人为本”的人文关怀、人文服务。营造温馨的服务氛围，一要注重服务环境氛围，努力改观医院院容院貌；二是要注重服务文化氛围，体现和张扬人性化服务的温馨；三是要注重服务的人文化关怀，方便病人候诊、诊断、治疗，方便病人生活、修养，也要有利于保护病人的隐私，体现个性化的人文化关怀；四是要注重服务礼仪氛围，待人、接物、处事文明礼貌、从容有序，从而营造出美化、温馨、安全、舒适、健康宜人的医院服务文化氛围。

（五）建立方便快捷的服务流程。

医院的服务对象主要是病人，这是一个特殊的社会弱势群体。他们在接受诊断、治疗、护理、康复等医学卫生服务时，除了要考虑安全、效果等技术因素外，还要考虑医学卫生服务的成本和便捷程度。我们建设和发展医院，必须要为病人、服务对象提供安全、方便、快捷的服务流程：一是要做好导医、咨询服务，及时为服务对象提供信息、排忧解难；二是要有醒目准确的标志和告示，便于服务对象知情、选择和流动；三是要合理设置科室的位置，减少服务对象往返奔走所带来的时间、体力消耗，切实解决“看病烦”、“看病难”的问题；四是要在服务时间上有保障，便于不同层次病人有更大的选择空间；安排不同的服务模式，如社区服务、接送服务、电话预约、电话咨询等；六是努力缩短候诊、辅助检查时间，增加医患交流沟通的时间和空间，减少服务对象由

于长时间等候、往返奔波或缺少沟通交流等造成的心理压力 and 烦恼，节约时间成本和体力、精力耗费成本。实现“以人为本”的人性化服务。

职代会对工作报告的评价 医院职代会院长工作报告 篇二

大家好！

中国xx管理公司从成立到今天，已经整整走过了16年的历程，坚持到今天，终于迎来了改制这一历史性的时刻。改制的成功，意味着东方从政策性的金融机构彻底转型，成为具有独立法人资格和可持续发展能力、公司治理健全的市场主体，在东方改革发展史上具有里程碑意义，将正式开启公司改革发展的历史新篇章。

16年来，在上级主监管部门的关心支持和正确领导下，历任公司领导班子紧紧团结和依靠全辖干部员工，以稳健经营为基调，开拓创新，奋发有为，努力把握好风险与收益之间的关系，追求可持续的发展模式，经营工作取得显著成效，公司发展呈现出“一年一小变，几年一大变”的喜人局面，为成功改制转型奠定了坚实基础。成绩归功于上级领导部门的关心，归功于全体员工的奉献，历史一脉相承。在此，我们向关心支持公司的主监管部门，向为公司发展付出辛勤劳动的各位代表，向集团全体干部员工、退休老领导老员工，表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

过去十六年，是公司从无到有，从小到大，从弱到强的辉煌历程。公司实力不断增强，架构不断丰满，经营管理水平不断提升，市场地位和品牌影响力不断扩大。

这十六年，公司大体经历了三个阶段。

第一个阶段是公司成立伊始，以经营处置政策性不良资产为

主的时期。肩负着国家明确赋予的“防范和化解金融风险，帮助国有企业解困脱困，促进国有资产保值增值”的三大历史使命，公司分别接收了xx银行政策性不良资产2,773.13亿元（债转股资产283.27亿元），损失类不良资产1,424.52亿元，零价格项目727个。16年前，1000多名xx银行员工，服从组织召唤，聚集到公司的旗帜下。经过几年的艰辛努力，圆满超额完成了财政部下达的政策性不良资产“两率”承包任务。正是得益于政策类不良资产以及后来的可疑类不良资产剥离到东方，中国银行、建设银行和工商银行减轻了包袱，顺利实现上市。

第二个阶段是政策性不良资产处置任务基本完成之后，开始探索商业化转型的时期。这一阶段，公司领导班子明确提出摒弃向母体银行的“回归文化”，立足自身，着眼长远，积极探索商业化转型。按照国家的统一组织和安排，公司分别接收了xx银行1,289.02亿元□xx银行1,212.93亿元可疑类不良资产。根据商业化原则□20xx年以来从工、农、中、建、交、兴业、民生等商业银行购买了1370亿元不良资产，实现了良好的收益。更为重要的是，我们抓住时机，托管了xx证券、中国xx信托□xx信托□xx信托等风险金融机构，先后重组诞生了外贸金融租赁、东方xx信用评级□xx证券，为后来进入多个金融业务领域，向综合金融服务方向转型奠定了基础。

第三阶段是近几年来公司商业化业务大规模发展的时期，经营利润连年高速增长，金融服务集团架构基本形成。我们大力弘扬创新求存，超越自我的优良传统，各业务条线和板块全面发展。商业化业务利润从20xx年的x□43亿元增长到20xx年的xx□84亿元，复合增长率达到了84□76%□20xx年末，集团总资产达到3,164.98亿元，净资产516.39亿元，在“20xx中国金融500强”中排名第50位。母公司的业务从非常单一的传统不良资产发展到包括重组类不良资产、远期不良资产收购、投融资、中间业务等诸多领域。先后拥有了保险、信托、香港投行、小贷、创投等多家金融和非金融类子

公司，并且正在策划收购商业银行的行动。集团拥有员工4万多人，客户超过xxx万，一个在国内具有一定影响的综合金融服务集团基本形成。

今年前三季度，集团实现净利润xx□29亿元，较上年同期增长24.54%。其中归属于母公司净利润xx□97亿元，完成全年预算利润的91%，全年任务目标预计将顺利完成。集团年化资本收益率19.23%，年化资产收益率3.64%，经营质量保持在较高水平。应该说，我们站在了一个全新的高度和起点上，此时进行公司的改制，比以往任何时候都更加有底气，更加有动力。

公司的改制坚决贯彻了财政部确定的“一司一策”基本原则，既有别于前两家公司的方案，又在差异中体现了公司的特色。公司在国内金融市场上首次提出了“资产管理+保险”双轮驱动的战略定位，并致力于在未来建成全价值链的领先金融服务集团。这一战略定位得到了主监管部门的认可，并且明确写在了财政部批复同意的公司改制方案中。

经过不懈努力，公司已经基本形成了综合金融服务集团的架构，在客户、业务范围和网络等方面有着很多优势。客户数量达到xxx多万户，对公司授信金融机构达到xx家，系统性和区域性的关系银行达到xx家；业务范围方面，涵盖了除商业银行外的全部持牌金融业务，能够为客户提供全方位的金融服务；网络方面，我们拥有包括东方办事处、保险、证券和小贷四个全国性机构网络，在香港设有持牌的投行机构。

办事处是公司业务发展的主力军。16年来，经过政策性资产的处置经营、商业化业务开拓和经营模式创新升级三个阶段的艰难发展，办事处累计管理处置了各类不良资产近万亿元，为国家金融系统的稳定做出了不可磨灭的贡献；与此同时，办事处肩负着公司转型的重任，累计为公司创造了xxx亿元商业化利润，为公司改制转型和可持续发展打下了坚实的基础。

含辛茹苦16年，办事处锻造了一支拥有具备较强开拓创新意识和较高专业素质的人才队伍；形成了不良资产业务的核心专业能力和综合金融服务能力；实现了产品、服务和技术的持续升级换代；已经成为“自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展”的市场主体，成为集团的综合金融服务平台。

公司在xx控股之后，浴火重生，经营管理发生了根本性变化。20xx年底，保费收入实现xxx87亿元，行业排名第五，全年净利润xx52亿元，合并偿付能力充足率184.66%，各项监管指标均达到要求。经过努力，gs已经正式启动了引战上市程序，争取明年在香港挂牌上市，即将成为集团内的第二个上市公司。

xx证券于今年2月26日在上交所挂牌上市。上市后，受到资本市场的追捧，市值一度最高突破1000亿元。20xx年末，总资产426.07亿元，净资产74.35亿元，全年净利润xx41亿元。今年在中国证券业协会的评级中，首次获得a类aa级，是行业内的最高等级。

xx东方国际短短几年，发展迅猛。20xx年末，总资产达到了402.80亿元，净资产37.50亿元，全年净利润xx10亿元。获得了香港证监会1号、4号、6号、9号牌，成为名副其实的国际化投行。

从单一经营处置政策性不良资产到进入多个金融领域、拥有多个金融牌照，公司的架构和组织体系日益复杂，资产和业务规模成倍增加，对于集团的管控提出了很高的要求。我们对集团各控股子公司，按照行业性质、对集团的战略影响、控股比例等因素，进行了相应分类，确定了不同的管控方式。对各金融控股子公司，基本以战略管控或财务管控为主，遵守行业监管部门的监管，尊重市场规律，使母公司的战略意图通过其法人治理得到体现。对于全资控股、与母公司业务有高度相关性的非金融子公司，以经营管控为主，在分级授

权的基础上，对业务准入、风险标准、项目审批、投后管理等都进行比较具体明确的管理。

风险管理关系到经营成败。公司已经建立了比较健全的风险管理组织体系，充实风险管理队伍，各办事处已经组建独立的风险管理部，建立起有效的内控机制。根据市场和业务开展情况，不断调整和完善业务审批授权制度。在开展商业化业务过程中，我们始终紧贴市场形势变化，以变应变，调整业务政策，降低风险，确保公司的风险偏好与市场环境相适应。在经济下行周期内，公司一定要坚持相对谨慎的风险偏好，不可在方向问题上犯错误。从去年以来，我们强调业务选择上采取“先求质后求价，先重安全后重规模”的策略。最近，鉴于目前严峻的经济形势和市场环境，我们又再次调整公司融资定价。通过降低资产收益预期，降低风险偏好，提高资产质量，抵御未来不确定性的风险；希望借此增强竞争力，拓宽业务面，发展优质客户，配置优质资产，为明后年的经营发展做好准备，打好基础。

加强财务审慎性管理是集团管控的一项重要工作。到9月30日止，公司不良资产比率为0.47%，资产质量继续保持可控的水平。公司拨贷比达到11.45%，不良资产拨备全覆盖，位居行业前列，极大增强了公司抵御风险能力。

目前，公司长期负债占比由20xx年末的71.99%提高至74.01%，资金错配金额由20xx年的xxx亿元降低至20xx年无错配缺口，现金净流入xxx亿元，备付资金达到了xxx亿元，公司偿债能力得到有效保证，流动性安全牢固地稳定在安全的区域。

改制，从形式上看，就是公司剥离掉过去政策性的包袱，转变成一个具有独立法人地位的可持续发展的股份有限公司的过程；但从实质上来看，改制也是一个契机，是公司建立自己独特的商业模式和核心竞争力的开端。

从路径上看，根据国务院关于资产管理公司“改制—引战—上市”三步曲的要求，公司在改制完成后立即启动引战工作，并根据资本市场的窗口尽快实现上市的目标。从愿景上看，在改制完成后，我们究竟要变成一个什么样的公司，是需要我们深入思考并逐步清晰的重要问题。从麦肯锡的咨询开始，我们就提出了要建立“以资产管理和保险为主导、全价值链的领先金融服务集团”的愿景，在改制方案中，我们进一步明确了“资产管理+保险”双轮驱动的发展模式。事实上，未来集团所要建立的就是突出我们的优势、符合经济的趋势、实现可持续发展的商业模式。简而言之，就是公司要依托不良资产管理和特殊机遇投资的核心能力，形成专业资产管理和保险的双轮驱动，并通过多元的金融平台，向客户提供全价值链的金融服务。

在这一愿景中，资产管理和保险是核心，集团协同是必要基础。因此，我们一方面要继续做好资产管理业务，不论是以不良资产和特殊机遇投资为基础的另类资产管理，还是证券、信托等标准化的资产管理；另一方面，我们要积极推动保险的上市，抓住当前行业发展的契机继续做大做强，成为集团战略的重要支撑；同时，我们要在当前的基础上继续深化集团的协同，加大资产管理和保险在资金上的协同，加大各个金融平台在客户上的协同、加大跨市场的产品的开发。做好上述三个方面，我们就能满足客户在不同生命周期的金融服务需求，形成集团在不同经济周期的盈利增长点，实现真正的可持续发展。

各位代表，同志们，职工是公司的第一资源和最大财富，公司的改革和发展都离不开职工的支持和付出。作为国有企业，我们改制不改质，公司的发展既要向股东负责，实现国有资产增值，也要让广大职工充分享有公司改革发展的成果。我们在经营工作中，要坚持走群众路线，落实“三严三实”，继续发扬企业民主管理的传统优势，尊重和发挥广大群众的首创精神，接受群众监督。我们也希望各位职工代表和广大干部员工，继续发扬主人翁精神，对公司的经营工作积极建

言献策。

改制是公司过去十六年筚路蓝缕的圆满结果，也是未来常青基业的崭新起点。站在新起点，迈上新征程，我们将继续弘扬“创新求存、超越自我”的宝贵经验，攻坚克难，不辱使命。我们坚信，公司集团的事业必将不断取得新成就，走向新辉煌！

职代会对工作报告的评价 医院职代会院长工作报告 篇三

职代会工作报告怎么写?下面本站整理的一篇关于职代会工作报告全文，仅供参考！

受公司第五届职代会主席团的委托，我向大会作职代会工作报告，请予审议。

xx年，在公司党委和上级工会的正确领导下，公司工会全面落实科学发展观，按照年初确定的工会工作目标，围绕企业中心工作，深入贯彻落实《企业工会工作条例》，加强企业民主管理，不断推进工会工作规范化建设。团结动员全体干部职工，为建设“一强三优”现代公司做出了应有的贡献，并取得明显成绩，公司工会再次荣获市公司“最佳工会”荣誉称号。

认真履行职工代表大会制度[]xx年初，公司按时召开了五届三次职代会暨xx年工作会议。职代会代表认真审议了公司总经理工作报告和职代会工作报告，会议还讨论通过了公司年度业绩考核办法、安全生产工作奖惩规定、安全生产风险保证金制度、职工疗休养工作管理办法等4个管理制度。在职代会闭会期间，我们还多次召开职工代表组长会议，讨论通过了《安全生产管理奖惩考核办法》、《集体工企业年金管理办法》、《黄州瑞华水电工程公司的组建方案的意见》等制度

和管理办法，使职工的民主权利得到进一步落实。

职代会提案办理工作进一步规范。五届三次职代会前，公司工会下发了关于提案征集的有关通知，公司职工代表结合工作实际，积极为公司的各项工作献计献策，向公司职代会提案委员会上交提案39条。五届职代会提案审查委员会对上交的提案进行了认真的办理。对立案的6个提案按提案办理程序研究并进行了回复处理，对其他的33条建议案交有关部门研究处理。职代会提案办理工作得到进一步规范和完善。

厂务公开工作进一步完善□xx年，公司继续切实把厂务公开工作纳入重要议事日程，充分利用局域网、公示栏、宣传栏等媒体等形式，把职工关心的热点、企业管理的难点、廉政建设的焦点作为公开的重点。在公开的内容上将公司的经营指标完成情况、安全施工作业情况、先进人物典型事迹、住房公积金、职工教育培训、扶贫捐款、干部提拔使用、吸收新党员等情况逐一进行了公示，厂务公开的内容不断丰富和充实□xx年上半年举办了一期厂务公开宣传专栏，并对公司领导业务费和电话费进行了公示。为加强厂务公开工作，对公司厂务公开网页再次进行了更新，充实了公开内容。厂务公开工作得到进一步完善。

xx年，工会把开展职工技术比武、劳动竞赛等群众性经济技术活动作为工会重要工作之一，并不断加大了工作力度，紧密结合安全生产、经营管理等实际工作，努力营造爱岗敬业、岗位成才的良好氛围，积极为职工搭建岗位练兵和技术比武平台。通过举办和组织职工参加技术比武活动，进一步激发了广大职工刻苦学技术、钻业务、练本领的工作热情，职工业务技术素质得到了明显提高。

技能比武活动成效显著□xx年10月，公司举办了营销及窗口服务知识竞赛活动，来自公司营业窗口的40多名职工、农电工参加了比武活动。堵城所余秀英等几名同志取得了较好的成绩。同时根据这次比武的成绩情况，公司组队参加了市公司

组织的七彩阳光杯服务技能技术比武活动，全体参赛队员奋力拚搏，取得了团体第一名，个人有3名同志分获第二、三等奖的好成绩。在35kv线路技能比武中，以潘中海、李红、付雄、张江海等组成的代表队，技高一筹，取得了团体总分第一名及个人一等奖和一个二等奖的好成绩。通过开展技能比武活动，在职工中营造了学业务学技术的良好氛围，提高了职工的技能水平。

职代会对工作报告的评价 医院职代会院长工作报告 篇四

各位领导，各位代表、同志们：

新春即将来临之际，我们xx供销社在这里召开第八届工会会员代表大会暨第四届职工代表大会。受工会的委托，由本人向大会报告第七届工会工作情况及20xx年工会工作思路，请予审议。

第七届工会工作，在社党支部的正确领导和县社工会的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大会议精神，不断加强工会自身建设，提高工会整体素质，充分发挥工会职能作用，组织全社职工积极参与本单位的民主决策，民主管理和民主监督，切实维护全社职工的合法权益。为实现我社事业“管理上档次，经营上规模，效益上水平”的跨世纪发展目标作出了积极的贡献。

1. 扎实开展“三个代表”重要思想系列学习教育活动，提高干部职工的思想素质。认真做好“三个代表”重要思想和xx大、xx届三中、四中全会精神的学习、贯彻和宣传工作，定期开展了政治学习和形势教育，进一步增强职工做好新时期我社各项工作的责任感和使命感，把职工思想统一到为实现xx供销社事业的振兴而奋斗的目标上来。通过形势任务教

育，使广大职工能够正确认识和支持企业改革，使职工正确对待在深化改革过程中的利益调整和暂时得失，继续保持和发扬“识大体、顾大局和我为社发展做贡献”的主人翁精神，牢固树立企业和职工是利益共同体的观念，引导广大职工同心同德、群策群力，坚持从本地区、本单位的实际出发，创造性地开展工作。

3. 加强四有教育，倡导五种精神。组织干部职工开展“假如我是一名顾客”、“为供销争信誉”、“我爱我的岗位”大讨论，举办“文明门市(柜组)”、“文明个人”等竞赛活动，教育职工学习孔繁森、林秋贵等英模事迹，热爱本职，服务三农。同时，注重对在市场经济条件下的执业技能和服务理念的培训，大力倡导五种精神，即：全心全意为“三农”服务的精神，廉洁从商、守法经营的精神，开拓进取、奉献的精神。提倡文明经营、守法经营和公平竞争的市场营运法则，着力提高企业的市场竞争能力，为推进我社二次创业打下了坚实的思想基础。

从企业的实际出发，工会制定了《供销合作社行业职业道德规范》，结合《公民道德建设实施纲要》的学习教育，要求职工坚持这为农服务的办社宗旨，树立敬业爱岗、诚实守信、服务“三农”奉献社会的职业道德，积极为农业、农村、农民提供综合服务。做到热爱本职，忠于职守；文明服务，礼貌待客；讲究信誉，买卖公平；努力学习，精通业务。规范了服务标准，推行服务文明用语。结合行业实际，制定和完善售货员、保管员、服务员、主任、管理人员的工作职责、规范，对服务工作中的接待程序、操作规范、服务纪律等作具体规定，并认真付诸实施。

通过老党员、老干部、老职工，忆社历史、办社创业史、革命斗争史，讲山区供销社“货郎担”、“扁担”、“人背肩扛爬大山”的精神，以及上门送货、流动服务的先进人物和事迹等，用现身说法，亲自经历开展传统教育，激发职工的工作热情，形成“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛氛围和

为企业多做贡献的良好风气。进一步发挥庄稼医院、临时供肥点的作用，为农民提供生产、生活综合服务。春耕期间，肥料门市推行承诺服务，送肥下乡，全日制上班。

五年来我社先后获得“市第二届农资商品知识竞赛三等奖”“20xx-20xx年度市供销社系统先进单位”“20xx-20xx年度市诚信企业”、“第八届县级文明单位”、“第九届市级文明单位”等荣誉，中心商场荣获“县质量诚信企业”，五金家电门市营业员王加记同志，被市供销社授予“优秀营业员”称号，法人代表荣获“1999—2019年度全省供销合作社系统先进工作者”、“仙游县劳动模范”称号。

1. 积极为企业决策管理提供参谋意见。第七届工会委员会在任职期间，组织全社部职工，举改革发展之旗，走艰苦创业之路，在向优化队伍要效益，向资产营运要效益，向市场竞争要效益，向扩张项目要效益，向文明创建要效益等八个方面加大了工作力度。工会充分发挥助手作用，积极为企业决策献言献策，积极与理事会协商制定并实施优化资产配置，调整网点布局，转变营销业态，拓展经营业务，狠抓经营管理，推进服务意识和质量，参与农业产业化经营等方面的工作，实现了购销增长，效益增创，两个文明建设取得突破性成效，为推动xx供销社事业的发展出了应有的贡献。

2. 积极履行保护职能，保护职工合法权益，关心职工生活。在资金极度困难的情况下，工会建议理事会按时交纳职工的养老、失业、工伤等各种社会保险费，为切实保护职工的切身利益而努力。同时，工会每年还开展慰问生活困难职工及下岗职工不间断，每年慰问生活困难职工及下岗职工20多人，每年送去慰问金4000多元。为确保职工收入不低于当地最低生活保障线，工会通过多方渠道，从镇民政到供销社系统以及有关部门，争取为下岗困难职工办理低保。至目前，下岗困难职工在镇民政领低保金的有10多人，平均每人每月100元左右；在供销社系统领低保金的有40多人，平均每人每月50元左右。近年来，工会还发动全体干部职工发扬“一方有难，

八方支援”的风格，为患病困难职工、灾区捐资捐物10多次，折合人民币4万多元。

1、修改后的《工会法》，进一步明确了新时期我国工人阶级和工会组织在国家政治、经济和社会生活中的地位。坚持职工利益高于一切，关心职工呼声先于一切，关心职工疾苦重于一切。我社认真组织员工学习《工会法》使员工做到知法、用法、护法，增强会员意识和依法自我保护意识。

3、进一步深化和规范事务公开工作。近年来，我社发展的任务艰巨，在这种形势在必行下，广大职工关心企业的改革发展，关心他们的切身利益，也更加关心企业领导的以身作则和情况，企业也更加需要地稳定的环境中改革和发展。为让职工知社情、议社事、强管理、促效益，对涉及职工切身利益的改革措施或方案，都提交职代会审议，坚持事务公开的全面性、真实性和经常性。工会委员会对于我社在人事安排、资产拍卖、商场建设等一系列敏感的工作上，均认真负责，做好配合、协调和调处工作，事务公开使企业向心力和凝聚力得到了进一步加强。

4、开展文体活动，丰富职工业余生活。在工作之余，经常组织职工举行象棋、扑克、游戏等各类文体活动，每年还组织职工外出游览，极大地丰富职工的业余生活，增强了职工队伍的凝聚力和集体观念。

5. 做好工会财务和经审工作。认真贯彻执行工会财务管理制度和一些新的规定，收、管、用好工会经费，完成好上级工会下达的经费解缴计划。对工会会费实行钱帐分管，加强工会经审工作，促进工会自身的廉政建设。

成绩只能说时过去，值得欣慰，但绝不能自傲，不足和差距依然存在，工会工作肩负的历史使命任重而道远，我社工委会将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，根据县社对企定改革

和工会工作的总体要求，开拓进取，扎实工作，有效发挥工会组织在我社发展大局中的作用，团结动员广大职工，同心同德、艰苦奋斗，为促进我社各项事业的更大发展继续做出新的贡献！

党的xx大确定了高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标。作为新时期的工会组织，我们要认真学习、深刻领会党的xx大精神，在广大工会干部的职工群众中掀起学习热潮，把广大职工思想统一到xx大精神上来，把力量凝聚到全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴的奋斗目标上来，进一步增强贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。要以党的xx大精神为指导，不断加强理论学习和专题调研，不断加强队伍建设和工作创新，进一步提升工会工作的整体水平。

一是要贯彻“三个代表”重要思想，要坚持“四个必须”和“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，围绕主题，把握灵魂，抓住精髓，狠抓落实；要研究当前工会工作面临的新情况、新问题，从理论和实践的结合上加强理论学习、理论思索、理论研究，更好地发挥参谋助手作用。

二是要坚持推进工会工作创新、创特色。要继续深入开展争创工会特色工作活动，并以此为动力，进一步推进工会理论创新、体制创新、机制创新和工作创新；要通过创新激发工会组织的活力，推动工会工作新的实践、新的创造和新的突破，为工运新的探索、新的发展提供动力。

三是要按照党的xx大精神和新《党章》的要求，全面贯彻“三个代表”重要思想，不断加强工会队伍思想、理论、作风建设，不断提高思想理论和政策水平；要认真学习贯彻

《工会法》、《劳动法》，积极推进工会组织的群众化、民主化、法制化建设，在服务全局工作中不断加强工会队伍的自身建设，努力开创新时期工会工作新局面。

四是要按照全县供销合作社工作会议上提出的“大力推进基层社，社有企业、联合社和经营网络等‘四项改造’，让企业充满活力，使资产保值增值，稳步提升经济实力，塑造新时期供销合作社的新形象，在全面建设小康社会，服务农业产业化、农村工业化和形象，在全面建设小康社会，服务农业产业化、农村工业化和乡村城镇化中开展二次创业。”的总体要求，积极履行职责，站在全局高度，积极做好出谋献策、协助落实工作。

各位代表，新的奋斗目标对工会工作提出了新的更高的要求，我们要在党的xx大精神指引下，以“三个代表”重要思想统领工作全局，与时俱进、开拓创新、再接再厉、奋发有为，努力开创新世纪新阶段xx供销社事业和工会工作的新局面。

职代会对工作报告的评价 医院职代会院长工作报告 篇五

如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，

也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结。

(一)学习无止境，注重自身的职业发展，多参加管理培训课程。职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互连网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。