

执纪工作方法 企业监督执纪工作总结(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

执纪工作方法篇一

2020年，在厅党组强有力的领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，结合公司实际，认真开展纪检监察工作，深入开展党风廉政教育、廉政风险预防管理和监督检查等工作，进一步全面从严治党向深入发展，为公司高质量发展提供强有力的纪律作风保障。

(1)加强组织领导。

抓住党风廉政建设的关键是落实党风廉政建设责任制。一是建立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导小组成员职责。严格执行一岗双责制度，坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，与公司各项工作紧密结合，实现统一研究、统一配置、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落实，真正明确责任主体，明确责任范围，明确责任内容。二是制定《纪检监察工作要点》，与部下14个部门负责人签订党风廉政建设责任书，要求各部门与部门内中层干部签订责任书，督促各级领导干部执行一岗双责任，巩固责任主体，全面执行党风廉政建设责任制。三是协助公司党委及时更新公司党委党风廉政建设主体责任清单和公司党委领导班子成员党风廉政建设责任清单，监督检查党委和支部落实主体责任记录情况，强力推动主体责任全面落实。四是坚持民主集中制。通过及时注意、协调组织等方式，加强公司实施民主集中制、党组织生活、三重一大制度、党员领导干部学习等监督。

(二)加强思想建设。

集团公司纪律委员会继续利用***新时代中国特色社会主义思想

想武装头脑、指导工作，组织纪律检查监察干部深入学习党的xx全会精神和省市纪律委员会各项决策配置，引导纪律检查监察干部自觉对准新思想，以新思想为导航。加强不忘初心，记住使命主题教育，加深廉政教育，引导党员干部知道恐惧，明确规则，遵守基础。在重要假日综合运用警告教育、发送警告信息等方式，提前打招呼、提前注意，将纪律要求传达给各党员干部。

(三)加强政治监督。

贯彻实***总书记是很重要的。

精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

(四)强化机制建设。

一是注重制度的制定和完善。在工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度xx项、新建制度xx项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等xx项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。

二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查xx次，严肃查处各单位、各部门存在的落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

三是纪委专责监督作用。紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

(五)强化正风肃纪。

一是坚持廉洁风险分析排查制度，以xx专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的xx个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。

二是引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对xx名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。

三是在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的xx条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

(二)纪检监察队伍建设有待加强。今年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干

部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍建设力度亟需加大。

(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。今年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党组织虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

2021年，要坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实xxx全会工作部署，加强党的政治建设，督促协助党组织推进全面从严治党，认真履行监督第一职责，强化日常监督和精准监督，贯通运用“四种形态”。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

(一)突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织“三会一课”、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

(二)提高政治站位。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国企的独特优势。要切实推动公司各级党员干部深化对公司政治属性的认识，将党的路线方针和决策部署映射到公司的发展战略和生产任务上，把党高度集中统一的思想意志、凝心聚力的思想优势转化到公司全体党员和广大员工的思想共识、价值共识、行动共识上，把党组织战

斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化到公司的战略、制度执行力上，把党的组织原则、民主集中制等组织优势转化到公司的决策、组织效率上。

(三)明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用“四种形态”，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯“关键少数”，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

(四)推进“一岗双责”。各下属单位的“一把手”既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行“双责”的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务；另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员“先进性”的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的“一岗双责”。

(五)持之以恒纠正“四风”。要以“三个专项整治工作”为重点，进一步细化排查相关问题，以“零容忍”态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠“四风”，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进

干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

(六)加强自身建设。加强自身政治建设，要深入学习领会***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，带头做到“两个维护”。加大自身思想建设，以《纪律处分条例》《监督执纪规则》《监察法》为主要内容，深入开展理论学习。加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

执纪工作方法篇二

集中整治形式主义、官僚主义的工作总结（两篇）集中整治形式主义、官僚主义的工作总结一按照县*《关于集中整治形式主义、官僚主义的工作方案》文件要求，我镇党*政府高度重视，认真组织学习文件精神，认真查摆工作中存在的形式主义、官僚主义问题，坚持问题导向，逐项制定整改措施，立查立改。现将整治工作情况报告如下：一、动员部署(一)制定整治方案，细化整治责任。镇召开党*会议进行了传达部署，同时结合支部主题党日广泛征求意见，研究制定专项整治方案，对开展专项整治进行具体安排，明确整治时间及范围、整治重点内容、方法措施和具体工作要求。全体国家干部迅速行动，结合工作实际，按照专项整治活动具体责任分工，保证专项整治活动扎实有效开展。

视问题，改正问题，自觉按照“四讲四有”要求，牢固树立在位有为、必须作为思想，立足本职、真抓实干，扎实做好各项工作。

(三)坚持以上率下，协调统筹推进。对专项整治实行高位推动，镇党*要求，所有干部把自己摆进去，率先垂范、以身作则。形成了一把手负总责，分管领导具体抓，各司其职、各

负其责、上下协调、齐抓共管，一层抓一层，层层抓落实的工作格局，有效推动专项整治深入开展。二、自查中存在的问题通过组织全体乡镇国家干部采取自查、互查、全面剖析的方式，查找存在的问题主要表现在：

一是贯彻上级决策与实际工作融合不够。运用新理念新思想新方法开展工作，做的不够，效果不好。开拓创新意识不强。对于上级的安排部署，仅满足于完成工作，把工作作出特色、作出亮点的创造性不够。

二是开展调查研究取得的实际效果较少。工作中，一般性调研多，带着问题的专题调研少，有时得出调研结论也没有运用到日后的工作中，存在注重调研过程，不注重调研效果的现象。往往是把调查研究看成是工作中的一个程序，并非出自真心想要了解一线真实客观的情况，只是迫于上级任务压力不得不去完成，只是满足于能够按照要求开展调研就行了的思想。

三是落实工作上抓实抓细上还存在差距。对于工作面上部

署多、会议要求多、集中调度多，检查督导较少、专题调度少，督查督办力度不大、标准不严、效果不好。

四是文风会风方面，文风会风改进不到位。工作中，仍然存在以会议落实会议，以文件落实文件的现象。比如，发文件、定制度，主要是根据上级文件“照葫芦画瓢”，结合工作实际拓展的少，缺乏创造性。

五是担当履责方面，存在实用主义倾向。存在重用轻管现象，怕管严了、限制多了，影响工作目标任务的完成，没有把从严管理监督干部工作摆上重要位置。有求稳怕乱倾向，对于有些工作“不求有功，但求无过”，未能把工作做实。三、问题整改措施一是集中学习教育。通过支部主题党日活动、学习会议等多种形式，认真学习贯彻***，以及关于反对形式

主义、官僚主义和狠抓工作落实的重要论述，深入交流讨论，撰写心得体会。引导全镇党员干部始终保持政治上的清醒与坚定。

二是强化自查自纠。结合主题教育开展专题党课，认真对照“四个方面”12个突出问题，逐项认真查摆本单位关于形式主义、官僚主义的问题，认真查找差距和问题，每名党员干部明确整改责任，逐项列出清单，制定整改措施，切实把问题查深、找准、摸透，做到边查边改、即知即改。

情节严重属违纪问题的，移交镇纪*严肃处理。同时督促组织办进一步健全完善相关制度，细化落实措施，建立健全更有针对性、实效性、可监督、可遵循的工作落实长效机制，固化转化集中整治工作成果。四、巩固提升整治工作实效的建议一是坚持党*领导、分级负责原则。坚持党*领导、分级负责、条块结合，一级抓一级，层层抓落实。集中整治工作在镇*的统一领导下，镇纪*组织协调，各负其责，重点抓部署、抓检查、抓督导、抓整改，督办解决突出问题。建立集中整治有效工作机制，细化目标任务，统一指挥、统筹调度，形成集中整治的工作合力。纪检部门要紧盯具体问题，回应群众关切，抓好工作落实。各职能站所要强化监管、落实责任，形成整体联动的工作格局。

二是坚持突出重点，统筹推进原则。紧紧围绕上级党***的工作安排，认真对照形式主义、官僚主义“十种表现”，把纪律挺在前面，立起来、严起来、执行到位。聚焦重点领域和关键环节，前移监督关口，主动发现问题，举一反三、集中施治，形成声势、持续震慑。既紧盯老问题，又关注新动向，对准焦距、抓住要害，以重点问题突破带动整体工作推进。

三是坚持常抓不懈、建章立制原则。坚持抓常、抓细、抓

长，对形式主义、官僚主义“十种表现”问题常抓不懈，持续保持高压态势，释放执纪必严的强烈信号。要注重抓整改、

建制度、立规矩，在工作实践中细化完善制度，将整治成果及时转化为制度规范，扎牢防范不正之风的制度笼子，不断建立健全改进作风的长效机制。

四是坚持以事立案，追责问责原则。准确把握作风建设的特点规律，大胆创新、主动作为。探索建立以事立案、对人问责的工作机制，针对群众反映强烈的突出问题、重大典型责任事故、清晰具体的违纪事件等，及时立案查处，顺藤摸瓜、由事查人，加快查处进程，不断提高监督执纪问责工作的质量和效益。集中整治形式主义、官僚主义的工作总结二谈起整治形式主义，整治官僚主义，我就想起四风问题，然后联想到两句话和大家分享下，第一句话“一杯茶，一支烟一个抖音玩半天”第二句话就是“早上坐着车子转，中午围着桌子转，晚上抱着裙子转”想表达什么意思呢，就是形势主义，官僚主义的最直接的体现作风飘浮、工作不实，脱离实际、脱离群众，说大话、讲空话、谈套话，从政治上看待形式主义、官僚主义问题就是不作为、不负责、不担当的表现，不仅贻误工作、劳民伤财，更从根子上背离了党性、丢掉了宗旨，最终会严重影响党的形象和公信力，像一堵无形的墙把我们党和人民群众隔开，使党丧失根基。我们常讲，形式主义、官僚主义害死人，首先就是指政治上的危害大。

但是抓关键，形式主义、官僚主义问题我想就是作风问题，整治形式主义、官僚主义问题最直接的方法就是党员干部要转变作风，在这里，我也结合实际，谈谈自己在工会工作上遇到的一些问题，思考如何避免形式主义，官僚主义。一、转变作风，服务职工，要想在要处。

益出发，失去了职工，脱离了职工，工会组织就失去了存在的客观基础。在工作中，我们深切体会到，有些分工会就是形同虚设，没有承担起应尽的义务和责任，有些活动也是流于表面，没有干在实处。所以，要增强基层分工会组织活力，就要转变基层分工会的作风，就要多设载体，多开展活动。有组织而不去开展活动工作职工就没有凝聚力、向心力，更

谈不上活力。一直以来工会开展了各种形式的活动，如“金秋助学”、“互助基金”、“困难补助”、“冬送温暖、夏送清凉”等温暖工程，开展了职工技术比武，劳动竞赛，建立职工书屋，大力实施职工素质提升工程，开展劳模创新工作室等活动。通过各种活动，展示职工风采，提高职工素质，增强工会组织的吸引力。三、转变作风，宣传工作，要创在新处。

执纪工作方法篇三

学思践悟：

加大纪律审查力度、遏制腐败蔓延势头之五

审查纪律就是政治纪律

纪律审查工作具有高度的政治性，审查纪律就是政治纪律。纪检干部必须牢固树立政治意识和底线意识，把审查纪律作为铁的纪律，贯穿到纪律审查工作的全过程。

纪律审查本质上是党内审查。要牢牢把握中央确定的政策杠线，在严格的程序和纪律约束下，用纪律的尺子去衡量被审查干部的行为，这对纪检监察干部的能力要求很高。对被审查的党员干部，要靠理想信念、政策水平、事实证据，通过深入细致的思想政治工作去感化对方，促使其讲清问题、认识错误。要从学习党章党规入手，让他们重温自己的入党志愿书，唤醒对“激情燃烧岁月”的记忆，对照自己理想信念动摇和违纪违法的事实，写出忏悔录。这实际上是对人性和灵魂的救赎，体现了我们党治病救人的方针。

纪律审查是严肃的政治工作，要坚持实事求是的原则，不能因为目的正当而忽略程序、规避程序，不计方法、不计后果，那样既损害纪检监察机关的信用，又损害党的形象，也容易出现安全事故。要让被审查对象了解我们坚持从严治党

是为了党的事业健康发展，回应群众期待，这关系党的生死存亡，关系民心向背，从而配合执纪审查，主动交待问题。如果审查的结果是事实不存在，或没有线索反映的严重，就要予以澄清，或给予恰当的处理或处分。

保密是纪律审查的生命线。纪律审查是纪委最重要的权力，也是最容易出问题的环节。有的人一有“风吹草动”，就四处打听消息，¹利用各种手段“围猎”，妄图摆平纪检机关。能否做好保密工作，关系到查办每一起违纪违法案件的成败。纪委从来信接访到后勤服务的同志，人人重要、个个要害，谁也不准打探情况、跑风漏气、帮着说情。纪委的干部要严守规则、执行纪律、管住细节，从政治纪律的高度来认识保密纪律，时刻紧绷保密这根弦，“严守党的纪律，保守党的秘密”。

要把各项纪律要求抓得更细更具体。中央纪委已经规定，纪检监察室的主任、处长，未经授权不准与联系地区和单位的主要负责人联系，这是一条纪律，必须严格遵守。讨论研究纪律审查工作要有专门记录本，由专人负责管理，对电脑和存储介质也要逐一核对、登记在册。还要有回避制度，参与人员如果与被审查对象熟悉，最好声明一下，防止出问题。这是审查纪律，也是政治纪律。分管领导要经常组织纪检监察室的干部开展纪律讨论，总结经验、查摆问题，提出改进措施。新进纪检监察室的干部，都要通读、熟记有关纪律规定，这也是对干部的关心和爱护。要严格落实责任追究制度，对违规私存、隐瞒线索，擅作取舍、选择性办案，甚至胆大妄为，跑风漏气，办人情案、关系案、金钱案的，必须发现一起查处一起，决不姑息。出了问题就要同时追究主体责任、监管责任、领导责任。只有把每一个细节都考虑到，形成制度、抓好落实，一条一条紧起来，一级管好一级，才能带出一支过硬、放心的队伍。

管纪律的人，对纪律更要心存敬畏和戒惧，更要严格遵守规则和纪律。要把严明审查纪律与加大纪律审查力度放到同等

重要的位置，加强对各环节的管理和监督，不断提升纪律审查工作的质量和水平，坚决遏制腐败蔓延势头。（中国纪检监察报 6月23日头版头条题）

执纪工作方法篇四

20_年，我们认真贯彻落实中央和省、市纪委全会及县委县政府的工作要求，落实党的_大和_届三中、四中、五中、六中全会精神，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，按照_届中央纪委六次全会、省纪委六届六次全会、市纪委五届六次全会工作部署，坚持尊崇党章，将依规治党与以德治党有机统一；坚持纪严于法、纪在法前，实现纪法分开，让纪律成为管党治党的尺子；坚持实践探索在前、总结提炼在后，不断扎紧管党治党的制度笼子；坚持惩前毖后、治病救人，运用“四种形态”，提高思想政治水平和把握政策能力；坚持在全面从严治党中找准职责定位，强化监督执纪问责，推动党风廉洁建设和反_工作取得新进展新成效。

（一）认真学习贯彻xxxxxx系列重要讲话精神，坚决把思想行动统一到上级要求上来。

始终把xxxxxx系列重要讲话特别是视察安徽时的重要讲话精神作为强大思想武器和科学行动指南，第一时间组织传达，全面系统学习领会，自觉坚定贯彻落实。

（二）深化纪律检查体制改革，推进组织和制度创新。

紧扣“两个为主”和“两个全覆盖”三个主题，持续深化纪律检查体制改革。

一是基本完成内设机构改革工作。根据市纪委要求，于2月完成县纪委监察局内设机构调整。调整后，县纪委机关、县监察局共设8个职能机构和机关党支部，并重新设定内设机构的

主要职能，一线监督执纪问责人员和力量进一步增强。

二是制定落实三个提名考察办法。先后制发了《乡镇和县直纪(工)委书记、副书记提名考察办法(试行)》、《县纪委监委派驻纪检组组长、副组长提名考察办法(试行)》和《县属企业纪委书记提名考察办法(试行)》等三个办法，进一步完善提名考察工作程序，扩大选人用人视野，严格审核把关，将一批政治强、作风硬、德才兼备、敢于担当的干部选拔进领导班子，强化了上级纪委对下级纪委的领导。

(三)把纪律挺在前面，坚决维护党纪的严肃性。

按照纪严于法、纪在法前、纪法分开的要求，全力推进纪律建设。

一是严格贯彻执行廉洁自律准则和党纪处分条例。综合运用“四种形态”，制发《_县纪检监察机关问题线索排查方法》、《_县县管党员干部谈话函询暂行办法》，严格分类处置问题线索，扩大谈话函询覆盖面。目前，给予纪律轻处分54人，纪律重处分7人，移送司法机关5人，监督执纪“四种形态”的要求在工作中逐步落实体现。

二是严格开展“一案双查”。进一步落实“纪严于法、纪在法前”要求，明确要求涉嫌违法犯罪党员应先作出党纪处分再移送司法初关，对被追究刑事责任的党员和国家工作人员未及时受到党纪处分和组织处理问题进行规范，近年来通过公安、司法移交线索。

三是严肃换届纪律。严把“党风廉洁意见回复”关，对干部进行“廉洁体检”，切实为县委选拔任用干部把好“廉洁关”，防止“带病提名”、“带病提拔”，为县乡换届工作提供坚强政治和纪律保证。目前共完成x人次的党风廉洁意见回复。

(四) 坚持抓常抓细抓长，推动中央八项规定精神落地。

围绕落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。

一是重点时段抓得紧。紧盯元旦、春节、五一、清明、端午、中秋、国庆等节假日，牵头相关职能部门组成多路督查组，采取拍照留证、随机暗访、查阅台账等形式，对公款吃喝、公车私用、领导干部擅自驾驶公车、上下班工作纪律、“小四风”现象等问题进行全面督查。20_年查处违反中央八项规定精神问题4起5人。

二是专项活动推得深。我县从今年1月份开始，开展了为期三个月的农村合作社专项清理行动，组成由县纪委、市场监管、财政、农业、林业等部门联合参与的专项清理小组，重点检查法人为行政村现任或原任村“两委”主要负责人和得到上级项目资金支持的76家合作社，通过逐一排查、分类造册，对违规担任法人的进行整改和诫勉谈话，找准了我县农村合作社存在的三大不足，并通过健全机制、公开账目，使社员搞清楚、弄明白合作社运营状况，引导我县合作社规范发展。

三是做好预防成常态。下发关于加强廉洁自律和强化监督执纪问责等相关通知，重申中央、省市县有关纪律规定。及时转发中央、省市纪委关于违反中央八项规定精神问题的通报，20_年通报曝光查处的典型案例6起7人，用身边的人身边的事教育警醒党员干部。

(五) 持续保持高压态势，坚决遏制_蔓延势头。

认真落实全市纪委书记座谈会精神，按照“老虎”、“苍蝇”一起打的要求，严肃查处违纪违法案件。

一是健全工作机制。发挥县反_协调小组作用，积极组织协调全县_案件查办工作。制定下发《_县纪检监察机关案件线索管理暂行办法》，出台《关于贯彻落实和有关事项的通知》，

积极协调配合反腐协调组成员单位做好线索处置和有关案件的审查。

二是完善“乡案县审”机制。健全下级纪委线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告制度，印发《_县乡镇、县直单位纪委(纪检组)向县纪委报告工作制度》和《_县纪委监委集中派驻纪检监察组工作办法(试行)》，推行办案协作区制度，将全县6个乡镇划分成3个办案协作区，积极开展协作办案工作，提升办案水平，有效解决了乡镇纪委力量不足不能办、碍于情面不愿办、业务不熟不会办的问题。

三是严肃查办案件。20_年以来,全县纪检监察机关共立案64件,同比增长。结案65件,给予党纪政纪处分61人,组织处理3人。县纪委使用“两规”、“两指”措施2人。从处分档次看,轻处分54人,同比增长980%;重处分7人,同比增长40%;移送司法机关5人,同比增长25%。从职级看,乡科级干部5人,一般干部14人,其他人员42人。从违纪行为看,违反廉洁纪律11人,占;违反群众纪律1人,占;违反工作纪律3人,占;违反生活纪律46人,占。有涉法行为的51人,占。

(六)坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和_问题。

严格按照_届中央纪委六次全会提出的“坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和_问题,切实加强基层党风廉政建设”要求。

一是开展侵害群众利益问题专项整治。紧盯群众身边“小事”,重拳整治群众身边的“四风”和_问题,切实维护群众切身利益。今年来,全县共查处侵害群众利益的不正之风和_问题27个,处理29人,给予党政纪处分25人,涉及金额万元。

二是深入推进“酒桌办公”专项整治工作。及时下发开展“酒桌办公”专项整治工作通知和整治督查的实施方案。

组织全县党政机关及所属单位20_多名干部签订《反对酒桌办公不正之风承诺书》。牵头组织机关事务管理局、财政局、两办督查部门到餐饮场所、机关内部食堂多次开展明察暗访，实地察看公务接待是否有饮酒、超标等问题。7月和9月分别对全县所有单位“酒桌办公”专项整治工作开展情况进行专项督查3次。

三是深入推进违规经商办企业专项整治情况。印发《关于在全县党政机关及其下属机构进一步开展违规经商办企业专项整治工作实施方案》，目前共有35名市管干部和2398名科级及以下干部填报了《党政干部个人经商办企业自查报告表》和《党政干部个人配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人经商办企业等情况自查报告表》，74家单位填报了《党政机关及其下属机构经商办企业自查报告表》，并由领导班子全体成员签字背书。

四是深入推进扶贫资金专项整治。认真落实省纪委《关于进一步加强扶贫领域监督执纪问责工作的通知》要求，及时印发了《关于严明扶贫开发工作纪律的通知》，着重申明“十二个严禁”，协调督促财政、扶贫部门强化监督检查，确保“禁令”形成约束。20_年来我县共受理扶贫领域涉嫌违纪问题信访举报16件(含重复举报)，其中市纪委转办件8件，本委自办件8件。目前信访了结14件，其中经查不属实3件，初核转立案11件，给予党纪处分2人，警示谈话1人。

(七)深入开展“两学一做”学习教育，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍。

按照“忠诚、干净、担当”要求，强化班子和队伍建设。

一是深入开展“两学一做”学习教育。县纪委坚持问题为导向，抓住“学”这个基础、“做”这个关键，严格按照县委要求，紧密联系思想和工作实际，坚定理想信念、保持对党忠诚、树立清风正气、勇于担当作为，充分发挥先锋模范作

用。

二是深入开展不按规定交纳党费专项整治工作。县纪委采取提高思想认识、强化党员意识、健全工作台账和严格抽查检查等工作举措，现已补交党费_元，补交党员数_人次，增强党员干部的党章意识和党员意识。

三是深入开展自我监督。设置“信任不能代替监督”的“安全阀”，把严管就是厚爱落实在具体制度和行动上，加强干部交流，做好干部档案专项审核，严格执行个人有关事项报告、外出报备等制度，强化自我监督。发挥干部监督机构作用，坚持“零容忍”，对私存线索、以案谋私、跑风漏气的，发现一起查处一起，决不姑息。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒看到存在的问题和不足：一些乡镇和部门党组织还不同程度存在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力问题，管党治党责任需进一步压实；“四风”在面上有所收敛，但并没有绝迹，有的党员领导干部不收手、不知止，基层不正之风和_问题依然严重；一些纪检监察组织对“四种形态”认识不到位，思想政治水平和把握政策能力还存在差距；少数纪检监察干部作风不实、律己不严，执纪违纪现象时有发生。对这些问题，必须高度重视并采取措施切实加以解决。

当前，全面从严治党任务依然艰巨，党风廉政建设和反_斗争形势依然严峻复杂。各级纪检监察组织要深入学习贯彻xxxxxx重要讲话精神，不忘初心、继续前进，提高觉悟、保持定力，勇于担当、善于担当，高质量完成上级交给的各项任务，以实际行动推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

执纪工作方法篇五

纪律审查安全工作总结1 安全是纪律审查的基础[]xxx常委、中央纪委书记xxx同志就加强纪检监察机关办案安全工作作出

批示：首要的还是重申严格履行“两规”审批备案程序。但在纪律检查队伍中，纪律审查安全责任事故时有发生，一旦发生，社会影响恶劣，所以必须高度重视，坚决纠正违法违规办案行为。严格依纪依法、安全文明办案，是铁的纪律。怎样强化纪检队伍中从事纪律审查、案件监督管理工作的人员牢固树立安全至上的理念，严防违规开展纪律审查行为，成为重中之重。笔者认为，应从三方面着手，强化工作人员对纪律审查安全工作的认识。

一是牢固树立审查安全至上理念。把纪律审查安全规定列为日常学习教育内容，不断强化风险意识和责任意识，自觉主动做到以法纪为红线、安全为底线，把依纪依规、安全文明贯穿纪律审查始终。

二是强化办案安全监管。做到从被调查人员进入谈话场所到离开谈话场所，严格实行全程同步录音录像；办案小组设立安全员，对谈话对象进行监督的同时对办案人员和陪护人员一并监督，发现问题及时提醒，将安全隐患消灭于萌芽状态；坚持以人为本，切实保障被调查人的合法权益，做到依纪办案、依法办案、安全办案、文明办案；注重督促各项安全制度和安全措施落实，及时发现问题，及时提出意见和建议，切实将“办案安全无小事”的具体要求落实到每一位办案人员、陪护人员身上和每一个办案细节之中。

三是加强办案安全防范。围绕涉案人员的基本情况、调查取证和谈话等安全事故易发多发环节，制定周密详尽的安全防范应急预案，有效避免办案安全事故发生；实行办案安全防范工作预案与调查方案同部署、同落实；加强安全检查，重点对可能造成安全隐患的场所和物品进行清理，及时排除不安全因素。

四是严格构建纪律审查安全责任体系。分级管理、分工明确、各司其职、各负其责。制定完善相关制度，逐一明确谈话、陪护、值班、监控人员的具体职责。

纪律审查安全工作总结2 安全是学校工作中的一件大事，是学校工作的重中之重。我校一贯重视安全教育，始终坚持“以人为本、安全第一”的管理理念，在学校教育教学和其他各项管理中，一直把学生的安全教育、身心健康发展放在首位，对安全工作常抓不懈。新学期伊始，为了进一步落实市、县教育局关于安全工作的各项文件与通知精神，为师生提供安全、文明的学习、生活环境，创建和谐平安校园，我校对安全工作更加重视，立即进行了认真细致的研究部署，成立了由校长为组长、分管副校长为副组长，教导处、总务处等成员组成的安全自查小组，对照安全工作的各项要求，逐条逐项进行落实，并以此为契机，对学校安全工作的各个方面进行了全面、细致、深入的“查隐患、堵漏洞”的安全教育、管理工作大检查，推动了我校安全工作的深入开展。通过检查我们认为学校安全工作开展得细致扎实，取得了一定的成绩，但也的确存在着一些不容忽视的问题。现将我校安全情况报告如下：

一、主要的工作方法及措施：

（二）建章立制，规范管理，力争学校安全工作的制度化、经常化。制度是落实的保证，为进一步落实、规范安全工作，培养师生的安全意识，强化学校安全管理，新学期，学校又修改、完善、落实了一系列安全工作的规章制度，使师生们有规可依、有章可循、有制可守，常抓不懈，力争使学校安全工作制度化、经常化。本学期，学校继续实行领导干部、教师和学生值周评比制度，加强了对学校安全工作的检查与督导；建立健全了学校安全工作突发事件处置工作预警预案体系，落实应急反应机制；严格执行校园封闭式管理，要求校园保安严防死守，制定了学生请假、班主任签字、规范日常师生及家长进出校园的管理；制定各部门、各科室、各类教职工管理制度，特别是涉及安全的微机室、实验室、值班室、体育组等内部管理安全保卫工作制度；严格落实节假日值班、值日、值宿制度，做好详实记录，并采取责任追究赔偿机制。

（三）结合实际，宣传教育，做到教育活动形式的多样化、系列化。学校安全教育也是素质教育的基本内容。我校结合学校实际情况，根据儿童的成长规律，针对学生年龄、生理、心理以及知识结构、认知能力等方面的差异，把安全教育活动同思想品德教育、纪律教育、法制教育、心理健康教育、生命教育有机的结合，作为学校德育工作的核心内容，遵循由浅入深，循序渐进的原则，以灵活多样、丰富多彩的形式，有针对性的开展安全教育活动。除了利用升旗仪式、班队会、黑板报等舆论阵地和形式外，还将根据不同的季节、学期、节假日、特殊教育日等，设计不同的安全教育活动内容、不同的活动形式。学校期初已将安全工作作为一项重要内容写入《学校 二、认真检查，督促整改。