

最新支行案防工作总结报告 支行上半年案防工作总结(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

支行案防工作总结报告篇一

根据上半年金融业务营销指导意见，支行贷款投放重点是贷款。从行业看，上半年批零行业投放贷款笔亿元；制造业笔亿元；其他行业笔亿元。

（二）贷款产品投放分析

上半年支行累计投放亿元，其中贷款亿元，占%；贷款亿元，占%；贷款亿元，占%；贷款亿元，占%。

（三）贷款担保方式分析

上半年投放贷款中，抵押担保贷款亿元，占%；保证担保贷款亿元，占%；信用贷款亿元，占%。

三、工作中采取的重点措施

上半年，支行按照年初计划工作会议部署，通过多种形式，积极推进贷款的创新工作，努力使各项工作再上新台阶。主要措施是：

（一）明确市场定位，坚持创新发展

上半年，我行坚持以平台等为信贷业务发展方向，发挥优势

力量集中争取优质客户贷款，既巩固已有的市场优势，又着力发展新产品的业务推广；既对原有客户进行深度挖掘，对着力建立新的拓展渠道，上半年我行重点对进行了重点营销，成功营销（乡镇20xx年一季度工作总结）贷款笔金额合计x万元。

（二）明确责任分工，形成了管控模式

根据要求，我行在上半年对信贷从业人员重新配置，精选了一批道德水准较高、业务能力较强的信贷人员，按照模式建立了相互协助，相互推动、相互制约的风险管控模式，为以后全力推动信贷业务发展奠定了强有力的组织保证。

（三）规范业务流程要求，严防操作风险

上半年，支行重新梳理了信贷业务操作流程，规范了每一个操作环节要求，严格按照总行下发的信贷业务操作流程办理业务。并对全行票据业务、贷款新规、低风险业务进行了全面自查。

（四）加强业务培训，提高人员素质

上半年我行制订了《支行xx年度员工培训工作方案》，确定每周六为集中学习日。在完成各项培训任务的前提下，充分发挥业务骨干的前沿优势，采取多种形式，针对操作风险、业务理论、工作技能等方面，分层次、分类别集中组织培训。上半年，我行共组织业务培训xx次。

（五）以存款为突破口，全面提高综合效益

为全面提高综合效益，我部将存款作为全年工作的重点工作之一，上半年，我部制定了全年存款营销活动方案。明确目标，指标对应，分解落实直至到人，同时制定了相应的奖惩措施，采取旬通报、月总结、季奖励等考核方式，以激发员

工营销激情，将存款营销的理念深入人心。上半年通过全行上下努力，实现储蓄存款x亿元，成功完成既定目标。

支行案防工作总结报告篇二

今年是全辖工作固本强基、突破创新、实现新的一流目标的关键一年。我支行以十六届四中全会为指针，以总行和分行工作要求为指导，围绕中心支行年度工作部署，以突出一个目标：以人为本，凝聚人心，激发潜能，打造一流队伍，实施亮点工程，提升工作水平；深化两个创建：文明单位创建，学习型支行创建；突出三项教育：保持共产党员先进性教育、岗位任职资格培训教育、马克思主义发展史教育；创新四个机制：货币信贷指导机制、对金融机构的检查评价机制、绩效考核评价机制、争先创优激励机制；实现六个突破：货币政策执行绩效上有新突破、金融生态环境建设上有新突破、金融服务工作全新全优上有新突破、调研信息、宣传报道质量和层次上有新突破、优化干事创业环境上有新突破、素质适应，履职能力提高上有新突破为整体工作思路。以继续执行稳健的货币政策为己任，面向金融服务经济，切实加强窗口指导，加大合理运用货币政策工具的力度，积极开展调研监测，反映货币政策效应，引导辖区金融机构优化信贷结构，增加有效投入，促进我县经济、金融、社会全面、协调、可持续发展。现将上半年工作总结如下：

一、统一思想、提高认识、认真学习、全面贯彻落实中心支行工作会议精神. 中支工作会议结束后，为了及时有效地把中支工作会议精神传达好、学习好、贯彻好、落实好。支行党组按照会议要求，先后召开了党组会、行务会和职工大会，认真传达了中支20xx年工作会议精神，学习了《绩效工资考核分配暂行办法》、《行员思想行为管理办法》和《调研信息工作管理办法》等会议材料。在统一组织学习的基础上，采取以股室为单位，分管领导深入到各股室，集中进行讨论，各股室和岗位都提出了今年的工作目标。在3月25日的

职工大会上，支行党组就全行职工如何认真学习贯彻工作会主旨报告精神，全面掀起二次创业进行了安排部署。各分管行长和各股股长(主任)就全年工作思路和目标进行了表态发言，随后行长与分管领导、分管领导与各股负责人进行签约定责，把目标责任靠实到各业务岗位、各管理层次，形成了人人身上有压力、个个肩上挑重担、任务明确、职责分明的责任管理机制。

为了做好20xx年的各项工作，支行党组对全行干部职工中提出了要把中支工作会议精神做为全年工作总的指导思想，认真加以贯彻和落实，继续采取多种形式认真加以理解和掌握，同时紧密联系实际，立足自身工作岗位，认真查找工作中的薄弱环节和不到位的地方，取长补短，理清今年的各项工作思路，明确全年工作重点和任务，采取有效措施，全面掀起二次创业高潮，确保全年各项工作任务切切实实落到实处的工作要求。与此同时，支行及时向县委、政府等部门领导汇报了中支工作会议精神和支行今年的工作和打算，就金融支持地方经济发展，维护金融稳定，征信体系建设等问题进行了商讨，取得了地方党政部门的理解和支持。

二、突出信贷引导，做金融机构的“引路人”，促进地方经济、金融稳健快速发展[]20xx年上半年，支行紧密结合辖区实际，增强“窗口指导”的前瞻性和针对性。我们在调查研究的基础上，在符合宏观调控方向的前提下，把引导方向与商业银行的逐利方向最大限度地达成一致，广泛征求和吸纳商业银行的意见，提高决策的科学性和针对性。

支行案防工作总结报告篇三

今年以来，我行认真贯彻总分行经营战略调整的决策，坚持效益、质量、规模协调发展的方针，与时俱进，开拓创新，在注重业务发展的同时，强调风险防范和内控管理，倡导合规文化建设，使支行的各项业务上了一个新台阶，为完成年度目标任务奠定了坚实的基础。在全行员工的共同努力

下□20xx年上半年各项指标稳健运行，取得了突出的经营业绩。截止6月末，各项业务完成情况较好，在分行均名列前茅。

支行案防工作总结报告篇四

根据20xx年12月1日《中共xx县委办公室xx县人民政府办公室关于印发的通知□□x办发□20xx□79号）（以下简称《评价办法》）要求，农行xx县支行党委高度重视，认真按照《评价办法》中的评价内容进行了自评价。现将有关情况报告如下：

截至20xx年12月5日，农行xx县支行现有在职在岗员工92人，机关内设综合管理部、运营财会部、客户部、风险管理部4个职能部室，下辖支行营业室、中安分理处、太和分理处、清溪分理处、老厂分理处、黄泥河支行6个对外营业网点。

（一）依法履职方面□20xx年以来，农行xx县支行认真贯彻落实县委、县政府及上级行相关会议精神，以“平安农行”和“法治农行”创建；合规、企业和廉政文化深化根植；“两学一做”学习教育；“两个加强，两个遏制”回头看及“知法·守法·敬法”案例警示教育活动为着力点，以风险防控和化解为核心，以结构调整和转型发展为主线，坚持稳中求进、从严治行，狠抓“两个从严”，强化“比学赶超”，突出“三个宣战”，切实按照相关制度和规定要求，依法合规抓牢、做细、夯实内部精细化及业务经营管理，杜绝滥用职权、执法不严、执纪不公以及乱收费、乱检查、乱罚款等现象。

1. 整章建制，强化执行，狠抓落实，确保各项工作制度化、规范化、程序化推进。适时转发和印发银监、人民银行等监管部门和上级行相关制度规定和管理办法，在持续认真落实2015年度农行xx分行《《中国农业银xx分行督办工作实施意见》》及县农行《着装管理规定》、《考勤及劳动纪律管理办法（试行）》等制度规定的基础上，适时结合自身实际

制定、完善出台20xx年度《内部管理规章制度》、《员工培训计划》、《员工行为管理考核评价方案》及《关于进一步严明工作纪律加强机关作风建设的通知》，将严格执行制度、加强员工行为精细化管理作为基础管理的重要内容来抓，与业务经营同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩。一是健全组织，加强领导。成立工作领导小组，研究制定员工行为教育、管理的工作计划、目标和措施，对员工行为管理任务进行责任分解，明确行领导班子、各部室和营业网点的职责和任务分工，整体推进计划落实。二是持续推进管理体制和制度创新。定期召开半年及年度员工行为管理联席会议，研究改进完善员工行为管理方法、手段，着力做细议定事项落实，对考勤、劳动纪律及着装规范执行情况进行检查督导并进行通报，多策并举抓常、抓细、抓长廉洁从业、工作作风、督办督查、办事规则、会议管理、安全保密、员工考勤、车辆管理、后勤管理、物业管理、业务经营以及内控合规、风险管理和案件防控精细化管理，强化各岗位员工依法合规履职，助推各项工作稳健持续发展。

2. 加强学习，强化整改，从严治行，深入开展“两学一做”学习教育，力促干部员工依法合规履职能力和水平有效提升。一是组织召开党委会、党委中心组学习、行务会、各类委员会和领导小组会议及员工学习例会，系统学习内控合规、员工行为管理、风险管理、案件防控及党风廉政建设责任制相关制度规定及管理辦法，积极组织干部员工参加各类学习培训，让员工熟知业务操作规程，提升业务操作管理及风险防控技能，增强合规、责任、岗位意识，着力做到内化于心，外化于行。二是持续推进党的群众路线教育实践活动《两方案一计划》、“三严三实”专题教育整改落实和建章立制长效机制建设，抓实、做细中央第三巡视组反馈意见整改落实及后续相关工作，即知即改，立行立改，对需整改落实和建章立制事项实行清单式销号管理，务求实效。三是自“两学一做”学习教育开展以来，支行党委班子切实按照上级行工作要求和统一部署，成立工作领导小组，制定印发《“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》，

进一步明晰指导思想、任务目标及基本原则，8个党支部及全体党员严格对照《中国农业银行xx市分行“两学一做”学习安排具体计划表》，序时推进党员亮身份、党员记实管理、自学和集中学习、党课教育、“书写留痕，用心两学”抄写活动、签订承诺书、“讲先进事迹，做合格党员”演讲比赛、“一先两优”评选表彰、交流学习体会及专题组织生活会等活动事项，以“基础在学，关键在做”为着力点，把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以教育引导广大党员自觉按照党员标准规范言行，切实做到进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在推进改革发展、强化经营管理、提升服务水平、践行社会主义核心价值观和农业银行企业文化核心理念等方面起先锋模范带头作用，为党在思想上政治上行动上团结统一夯实基础，为贯彻“四个全面”战略布局、落实五大发展理念、建设多功能协同的现代金融服务集团、不断实现服务“三农”新突破提供坚强组织保证等“四个进一步”，助力推动各项工作扎实有效开展，并取得实实在在成效。四是牢固树立“大风险”管理理念，增强底线思维，严守风险底线，抓常、抓细、抓长“向成本、风险、案件三个宣战”基础管理。严格执行信贷业务操作管理制度和规定，严把“三查”及用信审核关，强化贷后管理，抓牢重点领域信用风险专项治理、信用风险监测风险排查及风险化解，做实各种内外部检查发现问题整改，严控信用风险；以网点“三化三铁”、信贷业务“三化三无”、安全保卫“三化三达标”及“平安农行”和“法治农行”创建为着力点，强化重点环节、重点领域和重要岗位精细化管理，持续组织开展合规文化建设深化根植活动，适时组织召开各类委员会、领导小组及联席会等会议，着力抓实议定事项的落实，多策并举强化柜面、运营、金库、信贷业务、银行卡、电子银行、信息科技、中间业务、财会、特殊资产、员工行为管理、安全保卫、舆情监测及信访维稳等领域内控合规管理及风险防控，严防各类操作风险、案件风险及声誉等其他风险；做细、做

实各部室自律监管和尽职监督检查，积极配合上级行及银监、人行、公安部门开展各种内外部检查、监管、审计，强化问题整改；认真落实上级行及银监部门年度案件防控工作意见要求，持续保持案件防控高压态势，加大责任追究力度。通过上述行之有效工作举措的落实，抓早抓小，早预警、早处置、早防范，警钟长鸣，未雨绸缪，防患于未然，切实将依法合规经营管理转化为员工自觉行动，筑牢员工依法合规履职根基。

支行案防工作总结报告篇五

（一）贷款余额亿元，较年初增加亿元，增长%，完成计划增量%，累计发放贷款笔，累计投放亿元；实现利息收入亿元，完成同期计划的%。

（二）贷款日均余额亿元，较年初增加亿元，完成同期计划的%。

（三）各项中间业务收入xx万元。其中，财务顾问费xx万元，其他手续费收入xx万元。

（四）办理银行承兑汇票笔，金额x万元，其中100%保证金银承笔，金额x万元。

（五）客户数量xx户，较年初增长xx户，完成客户拓展计划%。