

一个季度工作总结(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

一个季度工作总结篇一

今年以来，镇党委政府积极响应县委、县政府开展“四城联创”的号召，在县爱卫会的精心指导下，以“清扫、保洁”两大工作为重点，以“清洁镇区工程、清洁农村巷道工程”为载体，以“点、线、面”全面推进为格局，在全镇形成全民参与、全情投入、全面铺开、全力保洁的良好氛围，较好的推进了农村环境卫生整治工作的顺利开展。

镇党委政府结合“四城联创”精神，将环境卫生整治摆在了党委政府重要的议事议程，将各村卫生整治情况作为年终考核的重要指标。为推动该项工作顺利开展，年初我镇召开了环境卫生整治动员大会及村级清洁员扩大会议，成立了由党委书记王江荣挂帅，镇长张琳任组长，党委副书记刘建民任副组长的环境卫生整治工作领导小组，各村相应的成立了工作领导小组。根据我镇实际情况，将班子成员分线分片，要求分区包干，责任到人，制定了农村环境卫生整治实施方案，加强督查指导，严格奖励措施，层层落实责任，形成了书记镇长亲自抓，分管领导经常抓，包村干部深入抓，村组部具体抓的良好氛围，为全面推进农村环境卫生整治奠定了坚实的基础。

。我镇建立了各行政村环境卫生整治台账，明确各村巷道的基本情况、垃圾池建设情况、垃圾填满场等情况，第一季度我镇对农村环境卫生共进行了2次观摩检查。3月6日，我镇组

组织17个行政村的村长、支书到各村进行卫生评比检查，每到
一个行政村以抽签的方式确定所检查村的自然村，支书村长
进行现场评分，工作人员当场汇总成绩并作以通报。4月1日，
我镇组织17个行政村的包村干部下乡进行卫生观摩检查，按
照第一次检查的方法，这次评委变成了17个村包村干部，更
加注重了公平公正，更加细化了考核的细则及管理办法。工
作人员详细记录检查情况，检查完后，统一到镇政府集中开
会，通报检查情况。对先进的村进行表扬，学习经验，对后
进的村进行批评，指出不足指出并发放整改通知书，令其按
时完成整改任务，在全镇形成“检查—通报—整改—复检—
再通报”的循环。

我镇始终围绕“绿化、美化、亮化、净化”的目标，强化措
施、突出领导、干部、党员在工作中的示范带头作用和先锋
模范作用，取得卫生整治良好实效。一是根据“四城联创”
的要求，结合杜庄、阳城两大集镇基本情况，由班子成员带
队，划分8个责任区，明确责任和任务，确定每周三为机关干
部集中整治环境卫生日，带动集镇街道居民定期及时清扫门
前，清除垃圾，保持门前干净整洁，清除陈旧的制度牌、标
语横幅和门前的乱贴乱挂，极大的改善了集镇脏、乱、差的
现象。二是各行政村召开了两委班子、党员、村民代表环境
卫生整治动员大会，做到了“三定”，定巷道的负责人、清
洁人员，定整治的时间，定任务，广泛发动群众掀起全民整
治热潮。在整理过程中，各村都创新工作方法，采取各种措
施，取得了良好的成效。

在环境卫生整治工作中，“清扫”是重点，“保洁”是关键，
我镇坚持健全机制，长效管理的原则，按照集中整治和长效
管理、治标与治本、奖励与处罚的原则，不断完善保障措施，
健全管理体系，促进农村环境卫生整治持久，深入开展。科
学制定《保洁人员管理制度》、《垃圾清运制度》，《村级
环境卫生整理细则》及《村级环境卫生管理办法》等加强了
保洁人员的管理。细化量化保洁员考核奖惩制度，将各村环
境卫生整治的情况作为保洁员的工资发放的依据，对工作不

到位、措施不得力、效果不明显的村和保洁员给予经济处罚，缓发和不发工资待整改到位后再进行补发。

一是部分群众环保意识淡薄，整治难度较大。虽然镇里多次对群众进行环境卫生整治的宣传和教育，但群众对此项工作的理解程度还是不尽如人意，主动配合意识较差，“前扫后倒”，“边走边扔”的现象仍存在，村民自觉保持良好的卫生习惯还未形成，特别是每逢赶集给两大集镇的环境卫生整治工作增添了很大的难度。二是个别干部群众对环境卫生整治存在松懈厌倦思想，上级要求的严紧自己抓的紧，一不督促就放松，缺乏主动性。

（一）进一步健全卫生保洁长效机制。抓好长效机制的完善落实以及保洁员队伍的建设。在保持原有保洁队伍不变的情况下，在全镇各村实行困难户保洁义务工制度，从各村困难户中挑选出部分有劳动能力的人员充实到保洁队伍。

（二）进一步完善卫生监督管理机制。我们计划从各村老党员、老干部以及村民代表中选出一部分责任心强的人员，成立一支环境卫生监督队伍，对村民和保洁人员进行监督。一方面监督村民自觉爱护环境，形成良好的卫生习惯，另一方面监督保洁员认真履行自己的职责，为保洁工作打分，与保洁员工资直接相联系。

一个季度工作总结篇二

20xx年在公司领导班子带领下，储运部全体员工团结一致齐心协力认真工作，思想汇报专题在今年里做好几项工作特向各位领导及同事汇报一下：

做好各项服务工作。

备品备件及包装材料经品保部检验不合格一律不入库。

划，分类摆放，做到帐物相符。

更是不分节假日及客户之所急，想客户之所想。准确及时发货。

公司规定的程序办理。

举行的火灾事故应急演练。

xxx入库□xxxt, 出库□xxxt

xxx入库□xxx, 出库□xxxt

成品入库□xxx米, 出库□xxx米

基本达到了出入库的平衡。

在工作虽然取得了一点成绩，但是还是存在了好多不足之处，我们在明年积极想办法，查漏补缺，对20xx年工作有几点计划：

- 1、储运部对库房彻底整理、整顿、清扫，强化库房管理。
- 2、每天对库存物资进行盘查清点，达到日清月结。
- 3、加强员工业务学习，增强管理意识，塑造优良的库房管理团队。

一个季度工作总结篇三

xx年，储运分公司以“安全、畅通、优质、高效”为宗旨，以“内强素质、外树形象、精细管理、争创一流”为工作要求，围绕“坚持一个方针，严控两个环节，抓住三个重点，强化四项工作，实现五个目标”的工作思路，大力推行“人人有

职责、事事有程序、管控有留痕、制度有落实、绩效有考核、改进有提高”的“六有”精细化管理模式，在货物到货、发货急骤萎缩的不利形势下，克服重重困难，顽强拼搏，完成货物中转量28万吨，实现利润控亏310万元，比计划减亏20万元。具体做了以下工作：

一、狠抓源头监管，安全环保形势平稳

一是强化重点岗位管理。对客车司机、货运司机、机车司机、叉车司机、硫酸放酸员等重点岗位的人员，开展系统性的安全培训，提高人员安全操作水平；在班组中实施安全联保互保制度，提高班组人员安全责任意识；对茭河口大桥实行24小时双人双岗值班制度，严禁大吨位重车通行；对硫酸槽车严格执行进场、放酸、出场三道“关口”检查。

二是落实安全隐患整改。不定期开展安全检查，发现隐患，及时整改。今年以来，共组织安全检查15次，相继对货场围墙、护坡、锌砂库二道2、3号货位以及松瓦公路危险地段等18处的安全隐患进行了全面整改。

三是全面推行hse管理。组织召开hse工作专题会，签订hse责任状，开展了岗位hse达标确认活动，对14个岗位的211项危险源和环境因素进行了辨识，对15名新进员工和转岗员工进行了hse培训；在分公司本部和货场制作了3块hse宣传栏、在货场汽车放酸平台处设立了硫酸应急救援处置告知牌、出版了5期hse知识黑板报专刊；逐项整改hse14项不符合项，hse工作顺利通过了第三方认证。

四是确保环保事故为零。开展了“城乡同治”环境治理工作，制订并实施了《储运分公司中间物料、渣料运输管理办法》，从源头入手，加强调度管理、强化防范措施、严格运输考核，提高了短途货物运输质量；加大了货场废水排放监管力度，坚持每周三次ph值测试，并随时根据数值情况，添加生石灰，确保了废水达标排放。

二、加强沟通协调，中转运输优质高效

保质保量做好货物的中转运输工作，一直是分公司的中心任务，今年以来中转运输工作遇到前所未有的挑战，一方面在实施机卸化卸车过程中，廖田装卸队民工故意刁难，多次停工、阻工，特别是在11月11日至13日期间，集中到达130多个车皮，恰巧两台卸车机同时损坏不能作业，廖田装卸队提出苛刻卸车条件，造成车皮卸车困难；另一方面公司的货物到达货场后，厂矿拒收，并且质量待判，造成大量货物积压在货场。为了确保中转运输顺畅，我们一方面多次与廖田装卸队协调，化解矛盾，防止民工滋事，尤其是在卸车机受损，廖田装卸队提出天价卸车费的紧要关头，分公司从松柏组织20多名民工、抽调部分职工组成突击队，进行了长达四天的突击卸车，维护了货物中转的正常进行；另一方面积极与各厂矿沟通协调，加快货物中转速度，避免货物长时间积压，造成车皮延时，并及时根据货场到货情况，有计划地组织车辆抢运。针对运输过程中长期存在的厂矿拆卸篷布、收货时间、产品吊装和放酸等问题，我们主动向公司反映，争取公司的支持，确保了中转运输畅通。

三、明确工作职责，风险控制全面加强

严格按照公司风险管理工作要求，不断提升风险管理水平，最大限度降低经营风险。

一是风险控制归口管理。成立了由分公司经理任组长，党委书记任政委，副经理任副组长，各科室、场队行政主要负责人任小组成员的风险管理领导小组；将风险控制工作划归到企管室，由企管室负责日常风险管理工作。

二是开展风险识别预警。每月认真开好风险分析会，对今后可能出现的风险因素进行预警；风险管理部门认真采集和梳理风险因素，按时上报风险清单、风险报告。三是完善风险基础管理。严把合同签订关，仔细审查公路长途运输、短途

运输及铁路共用运输合同签订手续；加强新进员工和转岗员工安全教育，做好新进员工和转岗员工岗前安全培训、考试和安全联保互保责任状签订工作；制定了《危货运输交通事故应急预案》和《储运分公司硫酸泄漏应急救援预案》，并组织开展了一次硫酸泄漏应急救援演练；进一步健全了货物保全管理体系，完善工作制度、标准和流程，维护货物在物流各环节中的完整性和安全性，防止货物流失和被盗，确保了整个物流流程有效控制、有序衔接；保卫人员24小时双岗巡逻，稽查人员分批分点上路稽查车辆施封、盖篷布情况，确保了驻场物资和运输物资安全；充分利用视频监控系统，人防、技防、物防相结合，防范货物中转运输风险，确保了生产经营正常进行。

四、严格费用控制，控亏增效成效凸显

结合分公司实际，我们制订了详实的控亏增效方案，明确了人员责任，细化了工作目标。完善修旧利废制度，加大了设备维修保养、点检、巡检力度；提高中转运输效率，降低了车皮延时费；严控公款吃喝，降低了业务招待费；加强中转运输全过程监控稽查，强化一、二次清扫，减少物料流失，杜绝物料被盗，确保了物资安全准确率100%，金属物料储存运输损耗控制在2%以内，全年创效230万元。

五、实施“六有”举措，管理提升有效推进今年分公司确定了以提高制度执行力为突破口，大力推行“人人有职责、事事有程序、管控有留痕、制度有落实、绩效有考核、改进有提高”的“六有”精细化管理模式。

一年来，通过开展持续管理提升活动，让每一个员工都知道自己在其中应担当的角色、应尽的义务，真正形成管理提升全体动员、全员参与的格局，做到了人人有职责；通过深化整章建制，梳理规章制度和管理流程，达到了事事有程序；通过完善基础管理，加强过程控制，让每个工作环节、步骤和结果有记录、有依据，实现了管控有留痕；通过提升执行

能力，按照刚性管理原则，严格管理、严格要求、严格考核的机制，保证了制度有落实；通过加大检查督促，严格考核，奖罚分明，实现从“人治”到“法治”的根本转变，确保了绩效有考核；通过善于发现问题，找到解决问题的办法，在解决问题中发现新问题、解决新问题，真正形成改进有提高的良性循环，促使了改进有提高。在公司b组的管理提升工作中，分公司前三个季度总是名列前茅，在公司10月份的现场管理考核中，分公司获得第一名。

六、强化纠纷排查，信访维稳扎实有效

为维护企业的稳定，分公司开展了不稳定因素排查，重点关注职工群众关心的热点、难点问题。及时化解了机械化卸车作业不顺畅、老家属工参保、“”客车交通事故处理赔偿后续工作等过程中出现的问题，确保了职工队伍稳定和正常的生产经营局面。

实施机械化卸车作业，在水口山是头一回，没有任何经验可以借鉴，由于触及到廖田装卸队的利益，导致他们百般刁难。为了确保该工作顺利进行，分公司近20次与廖田镇政府及装卸队谈判，在既不影响货物中转，又最大限度降低费用的前提下，分公司据理力争，最终装卸队作出让步，8月份，机械化作业得以顺利实施。

在办理小集体、老家属工参保工作中，出现了一些家属对政策了解不透，强行要求参保的现象。分公司耐心讲解政策，同时组织人员对所有要参保的人员进行摸底调查、核实确认，经过两个多月的努力，完成了两批25名参保人员的资料收集、取证、整理、汇总、上报工作。

“”交通事故后，分公司经艰难协商，与死者家属、伤者达成了赔偿协议。但事后，事故受害方又提出其他无理要求，甚至威胁客车司机。为此，分公司多次跑交警队咨询、上法院学习，掌握充足的法律依据，并认真做好死者、伤者家属

的劝解、疏导工作，平息了事件。同时，针对肇事司机认为交警部门处罚不合理，多次到上级部门反映。分公司多次前往交警部门，了解交通法律法规的处罚依据，一方面做好肇事司机的思想工作，将相应的法律条文，向肇事司机进行宣传讲解。另一方面积极与交警部门协调，为肇事司机争取宽大处理。这样的诚心赢得了肇事司机的感动，肇事司机愿意接受处罚。

不足之处：

一是安全管理工作中存在一些盲点。今年发生了2起客车交通安全事故。

二是部分职工责任意识淡薄，工作责任心不强，得过且过。

三是少数干部执行力不强，文件发了，会议开了，就是落实得不够，执行不到位。

xx年工作思路

一、夯实基础，安全管理要有新成效

要坚持“安全第一”的方针，扎实做好基础管理工作。在班组中，继续推行并严格落实好班组联保互保制度；认真贯彻执行安全生产责任制，要求员工细致入微地查找出本岗位的缺陷隐患，确保人员安全；进一步加强新进和转岗员工的安全培训。

二、完善体系，中转运输要有新发展

要严格执行货物保全相关规定，要建立起一套科学完善的车皮装卸货管理体系，提高货物中转运输效率。特别是对老牌车，要建立老牌车管理办法，对车辆停留时间分别从24小时、36小时、48小时进行逐级预警，并对相关责任人实行责任追

究制。

三、加大培训，员工队伍要有新提高

要从服务分公司现实工作需要出发，在保证生产的前提下，有针对、有计划、有步骤地开展好不同岗位、不同人员的培训，全面提升员工队伍素质。

四、保证生产，设备维护要有新举措

要以设备的安全经济运行为导向，制定细致的修理计划；要杜绝跑、冒、滴、漏，大力开展技术创新和小改小革活动，最大限度提高设备运行质量，努力实现设备的安全经济稳定运行。

五、严肃制度，工作方法要有新要求

要严格按照“六个一”工作法要求开展工作，即：每月定期一次中心组学习，每月确保一次特色教育，每月实施一次干部劳动，每月开展一次综合检查，每月组织一次检查讲评，每月进行一次绩效考核。以此深入持久地推进分公司各项工作扎实开展。

水口山有色金属有限责任公司

储运分公司

xx年12月6日

一个季度工作总结篇四

尊敬的.各位领导、各位同仁：

按照会议安排，我谨就公寓、食堂前一段的工作做以简要回

顾与总结，不足之处，请各位批评指正。

一是精心准备，细致谋划，利用暑假期间高质量完成了学生公寓的迎新筹备工作。期间拆除危床143套，重新安装加固铁床405套，搬运更换床垫子1800张，有力地改善了新生的住宿条件，有效地提升了学生住宿的安全系数。开学至今，没有发生一起因床铺质量问题而造成的人员安全事故。同时，公寓中心加班加点，仅用5天的时间完成了新生寝室分配方案编制工作，为新生顺利入住公寓奠定了坚实的基础。二是完成了学生八公寓水房、厕所及地面等维修改造工作，彻底解决了八公寓上述场所跑、冒污水及下水不畅等老大难问题。三是通力配合施工方高标准完成了八、九、十一公寓的屋面防水维修工作。四是完成了4400平方米的寝室内墙粉刷工作任务，有力地净化了寝室环境。五是完成了五、八公寓白钢框架玻璃进户门的改造工作，提升了两幢公寓的安全系数并在采暖期起到了良好的保温作用。六是为学生五、十三公寓安装了凉衣架，彻底解决了学生凉衣、被难的实际问题。七是完成九、十公寓雨搭铝塑板的维修改造工作。改善了上述两幢公寓观瞻效果。八是按照后勤处领导的工作安排，积极协调建委等工作部门，完成了西校区十幢学生公寓的外墙粉刷工作。至此，由市政府无偿支持的学生公寓暖房子工程圆满结束。经测算，此项工程总计造价为301万元。对学生公寓的规范化建设工作起到了积极的促进作用。九是圆满完成了新生入住公寓的接待工作。由于今年新生人数多，公寓床位相对非常紧张，特别是东校一公寓和西校区公寓情况更为严重。面临困难，公寓中心全体管理人员集思广益，充分发挥主观能动性，适时完善了寝室分配方案，积极与各系沟通，灵活化解各种矛盾，圆满顺利地完成了接待任务。十是加强学生公寓安全管理，切实开展“三检一保”活动，适时与学生处、保卫处联合检查学生公寓的安全隐患。特别是在开展安全大检查行动期间，公寓中心每天坚持常规安全检查，每周坚持一次消防设施使用情况大排查，每月坚持一次后勤、学生、保卫三部联合大检查。有效地杜绝了各类安全隐患事故的发生，为创建平安公寓奠定了坚实的基础。在此期间，学生公

寓还有效开展了弟子规学习等文化活动。目前一种文明向上、安全稳定、井然有序的文化风气正在公寓内形成。一分耕耘一分收获，今年九月份，在丹东市召开的吉林省高校后勤协会20xx年年会暨社会化改革十年表彰大会上，公寓中心的三、六公寓和十二、十三公寓被授予标准化公寓和阳光公寓的荣誉称号。同时在十月份于延吉市召开的吉林省高校寓专会20xx年年会上，后勤处被寓专会吸收为副理事长单位，并对上述四幢公寓颁发了奖牌。这标志公寓中心各项事业已取得了初步成效。实现了年初制定的将学生公寓打造成为省内高校示范学生公寓的工作目标。

大家都知道，我院学生食堂是两种体制并存，即有校管食堂，又有社会化食堂。因其建设年代相对久远，其加工流程、操作间布局等已满足不了新形势下的需求，存有一定的安全隐患。面对困难与问题，后勤管理处多方谋划，积极向学院争取扶持政策，于今年暑期采取学院投一部分，后勤筹一部分的方式，对二食堂进行了维修改造，使二食堂在开学后以全新的面貌展现在广大师生员工面前。期间，一是建立健全各项规章制度，建立以院长为第一责任人的食品安全责任制，完善了食品安全管理组织机构，制定了食品安全应急预案和报告制度。同时将食堂从业人员的身份信息及健康培训证明公示上墙。二是加强从业人员的培训工作，开学以来，先后三次组织全体从业人员进行食品安全培训，并将培知识打印成册，人手一份。三是加大投入，消除因硬件不足而带来的食品安全隐患。期间，投入10余万购置并安装使用了食品留样柜、热风高温消毒机、防毒玻璃罩、自动监控摄像装置等设备。有力地提升了食品安全系数。四是利用暑假期投入20余万元对学生二食堂的仓库、粗加工间、各档口操作间、备餐间等部位进行了封闭改造，使二食堂的食品加工流程更趋于合理化，有效地消除了各类隐患。同时也极大地改善了学生的就餐环境。五是与从业人员签订了《防火、防盗、防毒》责任状和《食品安全责任书》，有效地提高了从业人员的责任意识 and 安全意识。切实将责任追究制度落到了实处。六是先后三次接受当地食监部门的安全检查。食监部门通过检查

对我院的食品安全工作给予了充分肯定。经过量化打分，现场给二食堂颁发了食品安全量化管理a级单位证牌。并组织当地教育局、电视台等单位对二食堂进行了现场采访并作了专题报道。七是重点对食材采购、仓储、食品加工、出售、留样及餐具洗消等环节进行严格管理与检查。并严禁食堂滥用食品添加剂，不提倡基本伙大灶加工豆角等易发事故食品。严格要求食堂认真执行采购索证，洗消、留样登记等制度。八是强化了信息报告制度，检查工作做到有记录，报告及时，整改措施得力。一旦遇有突发事件，要求任何人不得任何理由瞒报、迟报、谎报。必要时可越级上报。九是11月10日，接受了省教育厅、卫生厅的联合大检查。检查组一行七人于当日下午来到我院后分别对食品安全及饮用水安全工作进行了全面、细致的检查。在信息反馈会议上，检查组对我院的食品安全工作总体上给予了肯定，特别是对学生二食堂前一段时间的整改工作给予了充分肯定。同时，对存在的细节问题也提出了中肯的指导意见。这对饮食中心今后进一步做好食品安全工作提供了权威性的依据。更加明确了饮食中心今后食品安全工作的努力方向。十是通过系列大检查行动，有力促动了饮食中心食品安全管理工作，同时，也进一步提高了各级领导的重视程度，这对强化食品安全管理进而开创校办食堂与社会化食堂共同改进，共同进步的安全稳定局面起到了积极的促进作用。

上述工作成绩的取得，得益于全体同仁的辛勤努力，更得益于后勤处的正确领导。但在取得成绩的同时，一种骄傲、自满、唯我独行的情绪也在悄然滋生。导致近期工作出现懒散现象。认为工作到位了，可以松口气了。各位同仁，这种思想的滋生，通俗点讲会误工作，对自己、对集体都是不负责任的。郑重其事地讲，这会严重影响后勤处来之不易的安全稳定的大好局面。

同志们，还有一个半月就到寒假了。这45天，是巩固20xx年工作成果在关键节点上具有重要意义的45天，为此，在这里我仅提出倡议，在后勤处的正确领导下，再大干45天，我们

一定会在十一五开局之年取得丰硕的工作成果！

一个季度工作总结篇五

xx县旅游局在县委县、县政府的正确领导下，根据州旅游局和县安委会《关于开展一季度和春节期间安全生产大检查的通知》精神，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，落实安全生产责任主体，依法加强安全管理，积极开展隐患排查工作，及时上报安全生产的月报工作。

为切实认真做好黄金周的各项旅游工作，成立了县年春节黄金周假日旅游工作协调领导小组，以县委常委县人民政府副县长同志为组长，县政府办副主任同志，县旅游局局长同志为副组长，县发改局、经贸局、公安局、建设局、交通局、文体局、卫生局、安监局、广播电视局、工商局、质量技术监督局等单位的负责人和的乡镇长为成员，领导小组下设办公室在县旅游局，由县旅游局局长同志兼任办公室主任，负责协调处理全县假日旅游日常事务工作。同时，成立了相关工作组，如道路交通安全组、食品卫生组、环境卫生组、箐口景区卫生组、道路交通抢修组、市场整顿组、安全生产监督管理组。县旅游局加大了对宾馆酒店等旅游服务单位的监督管理力度，进一步健全投诉受理制度，公布了投诉电话，并对行业安全生产进行了检查。

在春节前于x月x日，县旅游局以文件的.形式向景区景点和各宾馆酒店在节日期间旅游安全工作的有关事项作了通知，通知要求，各宾馆酒店和景区景点的负责人要引起高度重视。并对星级酒店和景区景点作了重点检查，在检查中按照上级的通知精神，重点放在酒店锅炉压力容器、消防管网系统、应急照明系统、发电机组、公共疏散通道、门窗防盗措施ktv公共聚集场所、服务区域内紧急疏散标志及消防器材、电梯、室外消防栓、消防水池、易燃易爆物品堆放场所等。景区景点和旅行社按照通知要求也作了认真的检查，对原来

存在的重大隐患正在整改之中。宾馆酒店和景区景点的旅游安全工作由于领导重视，措施得力，责任落实到人，保证了年春节期间无安全事故发生。

随着梯田文化旅游节的举办，县旅游的知名度得到了明显的提升，但对旅游行业安全管理来说又面临着新的挑战，三个月来，旅游局对行业安全管理极为重视，局领导经常过问安全管理工作，对宾馆酒店及景区景点的安全情况要求定期不定期汇报，特别是原来存在的老虎嘴重大安全隐患，经常与世博公司协调过问整改情况，在工程还没有验收之前绝对不能试营。同时，加大对宾馆酒店的排查力度，春节黄金周前排查后，每月坚持对宾馆酒店的检查，并对星级酒店和景区景点的安全责任主体签订了安全状，与安全责任主体责任状的签订，明确了旅游企业的责任，把安全问题列为重要的议事日程来抓，有效地扼制了旅游安全事故的发生，促进了旅游业的健康发展。

一个季度工作总结篇六

- 1)、完成aqc高温取风口热风阀更换。
- 2)、完成年初电站全面检修工作。
- 3)、完成电站员工安全知识及岗位技术培训工作等。

1) aqc蒸发器管束磨损严重随时都有管束破裂的隐患及蒸发器部分管壁积灰结块。

- 2)、电站锅炉未进行年检。
- 3)、现场部分压力变送器远传数据不准。

4) sp灰斗下灰有潮湿痕迹，经分析sp锅炉内部可能有漏点。

1) aqc蒸发器管束磨损详细情况及解决方案报告已提交。

2) 、 电站锅炉年检已在办理中。

3) 、 现场远传数据不准确的变送器，经检查处理后仍存在数据

不准确问题，建议返厂进行维修。

4) 、 现在sp锅炉上水量及蒸发量与以往相比有明显变化，

日常运行需巡检多注意sp灰斗下灰情况，目前不影响正常生产，待停机检修时，检查漏点，进行处理。

1) 、 电站员工的安全知识培训。

2) 、 参加水泥厂“五一”举办的全厂知识竞赛。

3) 、 治理排查隐患，预防事故发生。

4) 、 认真履行安全生产职责，做好基础工作。

一个季度工作总结篇七

安全部：

就20xx年第一季度燃气安全生产工作总结，现通报如下：

作为安全部一员，我认为在公司渐渐发展的过程中，学习了很多知识，搞好安全工作，为防范重大安全生产责任事故为重点，强化落实各项安全管理制度、安全生产责任制、岗位职责、操作规程和技术标准，规范安全生产管理行为，努力构建安全生产长效机制。继续加大安全投入，提升装备水平，改进生产工艺，构建安全生产环境。强化事故隐患排查，完

善隐患排查治理系统。筹备组建应急抢险队伍，进一步完善重大事故应急救援管理体系。继续加强安全教育和培训，提升员工的安全管理素质。完善重大危险源管理制度，使重大危险源处于可控状态。开展安全质量标准化体系建设，全面提升安全建设和管理水平，确保生产运营平稳高效地进行。

由安全部主任邓挨光组织，为门站、南沟阀室进行安全大检查定期检漏工作，确保安全生产工作正常运行。

1、每星期一次安全大检查，共13次。

室存在漏气，告知广东化建进行维修后，依然漏气。4月14号，又经维修，暂时不漏气，但是仍然存在安全隐患；从门站到城区水泥路，由于下雨水毁路基损坏，存在重大交通安全隐患，长输管线和入城管网的三桩的未铺设，具体管位不明确，巡线人员对管位得不到准确定位。

3、整改情况：定时进行安全检查，加强燃气管线安全管理，强化管道巡视检查。凡遇施工、过重车等可能造成管道漏气的重点部位，维修检查人员必须认真做好维修检查工作，并对自己的工作负责。对于有施工地段的管线，应专人看管。

1□20xx年目标责任书

2□20xx年安全工作总结及20xx年安全工作计划

3、城市天然气设施管理、运行、维护和抢修安全技术规定。

4、安全生产责任制度

5、天然气门站季度安全检查

6、施工安全责任状

7、安全台账记录

8、动土申请书

9、员工安全责任书

10、关于安全检查的总结汇报，及落实情况，整改措施

11、动火作业规程

1、安全生产例会学习，培训知识

2、组织员工外出学习、培训，持证上岗

3、每天早上8点由邢总组织开会，学习知识

4、制定安全制度，对外宣传安全知识，健全安全生产管理，提高员工责任心与素质

1、制定紧急事故应急预案

2、发现问题及时处理，上报公司，并尽早落实。

1、每月安全计划、总结

2、安全生产季度总结

3、关于安全工作的汇报

4□20xx年安全生产例会总结

一个季度工作总结篇八

20xx年第三季度即将告一段落，第四季度即将来临，现将第三季度的安全生产工作做如下总结：

1、第三季度接到管理中心《关于加强电视卫生安全的紧急通知》后，我嘉诚公司首先成立了电视卫生安全检查小组，明确了任务，并对工作区和设备、库房进行了责任区、责任人的划分，使安全责任和卫生区的责任落实到位到人，强化了员工的安全意识和责任意识。

2、健全、完善有关电视卫生安全工作制度，在基础上制定了《食品卫生安全预防措施》，《食品卫生中毒预案》，建立了食品卫生安全检查制度，完善了食品采购，入库检查制度，做到层层把关，责任到人。

改造，新增食品存放加工等部位的设备设施，把陈旧的洗碗池更换上了不锈钢池，还增加了两个凉菜间，还安装上了电视和紫外线消毒灯，还把后厨不规范的线路和开关重新进行了改造。

对新来的员工进行了安全知识培训，除每周日检查外我公司针对各部门进行了一次安全卫生大检查，每月一次针对员工进行安全常识和如何正确使用消防器材进行抽考。

5、锅炉班、维修班、综合班，第三季度除了每周二次的班组安全学习以外，我们特意在八月份组织每周一次的电视电教课，内容包括“礼貌礼节”“职业道德”；锅炉班八月份对东院锅炉房陈旧的管道和设施进行了除锈补漆工作；维修班每周二次对箱变和配电室进行安全检查和打扫卫生，发现隐患及时处理，并制作了“安全管理流程图”1块，“燃气泄漏应急处理流程图”2块，“火警应急处理流程图”2块，“消防应急处理流程图”1块。

6、我公司每月1号对整个联合基地274个灭火器，76个消防栓进行检查，并填写卡片。8月份我公司进行一次消防疏散演练和“安康杯”消防疏散演练签名活动，参加人数：117人次；还对全体员工进行了一次关于“安全知识”，“服务礼仪、职业道德、职业技能”的考试，参加人数103人，还进行一

次“安全知识”的电教课，参加人数：118人次。

从第三季度的“安全生产”工作来看，我公司在今后的“工作中仍然把“安全生产”做为主题，逐步推行“以人为本，预防为主”“预防为主，防消结合”的安全管理模式，安全管理从事后被动变为事前主动，从专人管理转变为全员管理，今后除了继续开展消防演练和疏散演练、设备安全大检查、现场隐患大排查等系列活动外，重点推行，安全知识竞赛和演讲，安全座谈会等安全文化建设活动，从而营造人人重视安全，人人维护安全，时时处处安全的和谐氛围。

一个季度工作总结篇九

不知不觉中20xx第二季度已经过去，充满希望的下一季度即将来临，回首上一季度的工作，我担任了**项目部的现场资料员、统计员。在此期间我努力钻研专业技术知识，在技术学习上倾注了满腔热情，在施工一线锻炼与后方整理资料、统计相结合，通过理论联系实际，将所学的专业理论知识迅速转化成业务能力。作为所在项目部的工程部人员，我在公司工程技术部门和项目领导班子的领导和指引下，对工作一丝不苟，在项目施工过程中严格遵守公司和项目部的各项质量规定。自工作以来在为公司的贡献自己的聪明才智的过程中，也使个人的专业技术能力得到了充实和提高，总之，自己有了长足的进步，但也存在着很多有待提高的问题，有硕果累累的喜悦，有与同事一起备战的艰辛，亦有遇到困难和挫折时的惆怅，现将20xx第二季度的主要工作总结如下：

去年7月来到**项目部在项目部领导的安排先进入施工现场对防渗墙施工工艺进行学习的并在导师的指导下，我了解到不同的地段防渗墙施工工艺也有所不同，由于**左岸二标防渗墙工程于砂卵石地层中进行混凝土防渗墙施工，且需潜入基岩一米，针对本工程的地质特点结合**右岸防渗墙工程的经验，采取 钻抓法的施工工艺，三钻两抓。但是特殊情况，例如遇到拐点槽段长度会和一般的槽段有所不同，此时可能不

是采用三钻两抓，可能是五钻四抓。如果抓斗抓取困难时，可以采取一系列方法，比如在槽段充足的情况下，抓到基岩后再入岩困难时，可以移机至附近槽段，待基岩浸泡一段时间后再抓将会更加容易。抓斗相对冲击钻造孔速度快很多，单靠抓斗造孔也可以，那叫平抓法亦或叫纯抓法，此时我们会发现单靠抓斗造孔成槽进度也不太理想。因此，采取有引孔的造孔。就是冲击钻先打引孔，抓斗抓副孔，这是最理想的造孔方法。当遇到孤石时，采用抓斗重锤冲凿及冲击钻机冲击的工艺应对大孤石地层及底部基岩，膨润土泥浆固壁，泥浆下直升导管法浇筑混凝土的方法分段施工。在对这些施工工艺、工序、质量控制有了详细的了解和掌握，已经具备了一个资料员的条件，从去年着手资料整理、工程量统计工作起，我坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合业务素质水平，认真学习工作业务知识，并结合自己在实际工作中存在的不足有针对性地进行学习，明确统计员的工作职责。

现完工节点目标，项目部制定了的完工节点考核办法，以确保全面完成施工任务，统计还得做好每个槽段浇筑日期的统计，以便完工节点工期考核制度的执行。

伴随着今年5月中旬的**电站右岸太平副坝上游端头帷幕灌浆工程的开工，在领导的悉心指导下，我逐步熟悉了帷幕灌浆的施工工艺，在导师的带领下我正在逐步熟悉灌浆统计的工作。

在此期间，我还兼职综合办公室综合管理员岗位，贯彻有限公司质量、环境和职业健康安全管理方针和目标，做好项目部质量、环境和职业健康安全文件的管理工作。在综合办公室主任和项目部的领导下，努力做好项目部日常办公服务工作。按照综合办公室的要求发放和回收受控文件，并做好相应的记录。负责行政、党群文件的收发、登记、传阅和归档工作，对所有接收的文件做好记录，并即时传给项目部经理阅示，做好每一份文件的处理工作。对需要传达给工地职工的文件、通讯做到及时印发，对所有的对内对外发文做好记

录。还负责项目部日常办公用品的管理工作，严格按照三公司办公用品管理制度进行采购、管理和发放。负责项目部会议记录和新闻宣传，使大家能更好的了解项目部。做好项目部行政用品的管理工作。协助项目部综合办公室主任做好项目部员工的后勤管理工作。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己再各方面走向熟练，但由于自身知识、能力、思想、心里素质等的局限，导致对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。由于学习新知识、掌握新东西不够，虽然领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能再创新中去实践，去推广。

在这几个月的工作中，难免也出现一些不快乐的事情。我也曾为工作的压力狭隘过、郁闷过、焦虑过。每个人的工作任务在逐步繁重与细化，工作压力大也是必然。因为在这个物竞天择的自然中，强者生弱者亡的法则是不变的，如果自我消极、抱怨永远会成为弱者。不良情绪有时也曾影响过我的工作效率，只是适时调整自己的心态，寻找平衡切入点才是真的有效。我想只要超越自身的狭隘、焦虑等消极心态，以积极、健康的情绪来面对工作中的困难与挑战就可以了。我发现快乐的工作法宝就是以宽恕与感激的心态看待我们每天的工作。在四川**项目部的这段时间中，经过不断的学习、钻研，使我把学校里的理论知识转化为专业技术能力，全面掌握了防渗墙的施工工艺流程及技术及后方统计、资料整理工作等，但作为一名工程技术管理人员我深知自己的职责，自己掌握的专业知识和业务能力还远远不够，在今后的工作中一定要虚心学习、刻苦钻研、善于总结、勇于创新，使自己的专业技术能力进一步提高。

通过之前的工作吸取的经验和教训，接下来我一定会在努力完成本职工作之余，学习更多有关统计方面的知识，以提升

自己的理论和业务知识。积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记、上报与分析。今后工作中我将更加努力奋斗，遇到困难，及时与领导联系汇报，并寻找好的解决办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做得更好。

以上是我20xx年第二季度工作总结及心得体会，感谢公司及项目领导对我的关怀和鼓励，感谢导师各个方面给予我无微不至的帮助。让我在专业技能上有了较大的认识和提高。在今后的工作中，我要继续向领导及前辈们学习专业技术知识，回报基础局这个大集体。调动自己的工作积极性，以饱满的精神状态和扎实的工作作风去迎接新的挑战。