

# 最新上半年老干部工作总结(实用8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 上半年老干部工作总结篇一

一是组织领导到位。明确要求单位主要负责同志负总责，将这项工作紧紧抓在手上，带头做好各自联系户工作，亲自督促检查，亲自推动落实，并安排专人负责，集中精力抓好这项工作，形成了层层抓落实、人人抓帮扶的领导体制和工作网络，保证行动健康有序、扎实有效开展。

二是舆论宣传到位。自从行动开始以后，联户领导高度重视宣传工作，紧贴白家咀村的实际，以《金川区联村联户为民富民行动宣传手册》为主，积极宣传有关“三农”的一系列政策措施，开展“联村联户、为民富民”行动的意义、目的和主要任务。

动员会之后各部门、单位都按照区委的安排迅速行动，突出领导带头“早”、行动速度“快”、调研走访“实”等措施进村入户察访民情，掀起了联村联户为民富民行动的热潮。各联户领导深入到各自的联系户与特困群众促膝交谈共谋发展。领导干部身体力行率先垂范，第一时间深入到特困群众家中走访调研，为全体干部职工开展联村联户为民富民行动起了很好的带头作用形成了“领导带班子班子带干部”的良好风气。同时，按照双联办印制的《贫困村调查表》和《贫困户调查表》，通过座谈、走访、调研，全面了解农村政策落实和民生改善等方面的问题。通过调研广大干部深刻认识到目前制约贫困村和特困户发展的瓶颈。

各联户领导根据调研走访情况，先后制定了联系村和联系户的帮扶计划并开展了切实的帮扶活动。

一是送政策理清发展思路。通过面对面宣讲等形式在田间地头、群众炕头，积极宣传各项强农惠农富民政策，把党在农村的各项方针政策向群众讲清、讲透、讲明白让群众真正明白了政策有哪些、自己能够享受哪些。

二是送温暖尽力帮扶群众。联户领导走访期间，针对群众缺化肥、缺资金的困难，想群众之所想、帮群众之所需，为白家咀村3户救助户帮扶现金1200元和慰问品。

联村联户为民富民行动开展以来，各帮扶干部进村入户、走访调研竭力帮扶群众并提出了一些切合实际的帮扶思路、措施和计划，群众对致富的信心更加足了。各干部在行动中，积极宣讲国家的强农惠农富农政策，与群众一起学技术、想办法、谋发展，通过算账对比提出了许多具有针对性和建设性的意见建议，激发了群众脱贫致富的信心和热情。在联村联户为民富民行动中，广大干部深入基层、深入群众、深入实际变被动服务为主动服务，变群众上访为干部下访，使广大干部特别是年轻干部，深切地感知到了群众的疾苦，体会到了群众的艰难，密切了同群众的感情。

在下段工作中，我们着重要在以下几个方面下力气去抓。一是抓调研。在进一步吃透村情民意上下功夫，有针对性的制定好联系帮扶的工作目标和措施。二是抓结合。在进一步使“双联”行动同各项农村工作的互相促进上下功夫，使“双联”行动同农村重点工作在实现同一目标的背景下共同促进。三是抓督查。在进一步落实双联行动各项工作要求上下功夫，务求使这项行动切实取得实效。四是抓典型。在发现真帮实扶的人和事上，在好的发展思路、举措并大力宣传上下功夫，切实营造典型引路、示范带动的好机制。

## 上半年老干部工作总结篇二

20xx年第三季度以来，乡党委、政府坚持以保持共产党员先进性教育活动为载体，以农业增效、农牧民增收为落脚点，统筹安排，扎实工作，全力抓好乡各项工作：

(一)加强棉花田管。于6月底7月初，乡政府及时组织召开了棉花田间管理现场会，认真总结了各村棉花科学田管的经验和不足，明确提出了棉花后期管理的具体要求和注意事项，并聘请农业技术人员，深入田间地头，加强了技术跟踪服务指导，取得了明显效果。

(二)加强了农业用水管理。在指派专人，积极与石河子玛管处协调，请求增加水量的基础上，一是根据生产实际，及时成立乡水、电管理站，加强了农业生产用水调配管理，结束了乡生产用水无专人管理的历史，提高了水的利用率；二是动员各村党员、干部，24小时巡逻，查看水口，组织农户进行棉花浇水，既减少了水源浪费，又推进了棉花浇水进度。据检查，8月中旬各村已普遍完成了棉花三水灌溉工作，有的村已完成四水任务，为保证棉花丰产奠定了良好基础。

(三)积极做好棉花测产和土地丈量工作，掌握第一手资料。为彻底摸清各村农户耕地情况，为年底人均收入的测算打好基础，从8月底开始，乡政府组织了以农业技术员、各村主任、群众代表组成的工作组，深入各村，对农户实际耕地面积进行逐块丈量、测产。据统计，今年全乡棉花实际耕种总面积9300亩，平均单产270公斤，按5.00元/公斤计算，年底人均纯收入有望达5900元。

(四)认真搞好夏收工作。乡政府及早动手，于8月初就对夏收生产、安全做了详细的安排部署。夏收期间，又组织人员，深入各小麦种植户，进行认真的检查落实。由于组织得力，措施到位，夏收工作进行顺利，没有发生任何不安全事故，共收小麦300余吨，超额完成了上级下达的夏粮收购任务。

(五)加强“三秋”工作管理，确保正常运行。一是及时成立了以党、政领导为正、副组长、各村书记、主任为成员的“三秋”工作领导小组，明确任务，责任到人，加强了对“三秋”工作的领导；二是组织专人，对农户运输工具、棉花仓储场地防火、生活用电线路等进行了一次全面的安全检查，发现问题，责令进行了及时整改，确保了整个秋收工作的安全；三是建立健全了周例会制度，并将先教工作例会与生产例会合二为一，共同布置，两不耽误。

(六)做好拾花季节工组织工作，为群众排忧解难。一是在各村、各农户自行组织的基础上，党委、政府根据棉花生产需求，派专人与伊犁州尼勒克县联系，一次性组织拾花季节工300余人，缓解了拾花工短缺矛盾，保证了棉花采摘工作的顺利进行，维护了农牧民群众的正常利益，促进了农村经济的正常发展，受到了群众普遍赞扬。眼下，根据棉花采摘工作需要，政府又派人前往塔城地区组织拾花工，拟成立拾花突击队，即日即将到位，以打好棉花采摘的突击战；二是动员组织各村有生产能力的低保户，开展劳务输出，拾花创收活动，既聚集了乡闲散劳力，参加棉花采摘劳动，又为低保户开辟了一条勤劳致富的新路；三是在拾花季节工中开展了为期10天的劳动竞赛，对拾花状元进行表彰奖励，以调动季节工的积极性，加快拾花进度；四是关心拾花工的生活，在榆树村专门开设了清真食堂，解决了民族拾花工的生活难题，受到了尼勒克县领导及拾花工的一致好评；与区文体局联系，每周巡回在各村放映一次电影，活跃和丰富了拾花季节工的业余文化生活。中秋节前夕，政府又为拾花工每人送去了月饼、水果等节日慰问品，尤其是对有病的拾花工，政府、村领导给予了极大的关怀，带领就医、送水送药，使他们在异地他乡感受到了家的温暖和节日的气氛，纷纷深受感动。五是成立了以乡派出所警员为主的社会治安管理工作小组，加强了对各村社会治安巡查和外来人员安全管理，到目前为止，全乡未发生1起外来人员违反社会治安案件和不安全事故，社会稳定，生产秩序良好。由于措施有力，管理加强，全乡棉花采收工作进展顺利，截止9月26日，共收棉花1500余吨，完成

计划量的54%。

(七)乡农技站建设进展顺利，8月中旬破土动工，现主体工程已完工，即将进入内部粉刷，入冬前有望竣工。

(八)xx村防护林建设项目已完成80%的工作量。

(九)经乡政府领导与博湖苇业接洽，达成了大拐苇湖开发初步协议，使乡多种经营发展迈出了可喜的一步。

(十)顺利完成了“四五”普法先进乡创建工作，并通过了自治区检查验收。

(十一)以政府补贴形式，为榆树村农户购进了1台大马力拖拉机，提高了乡农机耕作效果。

(十二)先教工作取得显著效果。通过广泛的学习教育，党员的宗旨意识、服务意识明显增强。据不完全统计，两个多月来，各支部党员共为群众办实事、好事50余件，真正达到了党员受教育，群众得实惠之目的。按照区先教办的安排，现乡先教工作已转入党性分析、征求意见阶段。

## 上半年老干部工作总结篇三

20xx年第三季度也已经过去了，在本季度中，我积极完成上级交给的任务，与团队成员配合默契，融入团队，认真学习，攻克难关，让自己更进一步。

在x月份，我们去xxx医院实地了解了一下医院现有的业务流程，了解了现有xxx电子病历系统xxx医院使用情况。

2、急诊病人：病人检伤，挂号，病人看诊，急诊医生开立检验/检查医嘱，病人检验检测，病人复诊，开立药品医嘱，病人收费，取药等流程。

3、医院病人：预约住院预分配床位，病人预付费，病人入院护士分配床位，主治医生书写入院记录，病程记录，开立医嘱等业务。对我们在以后的系统开发中有很大的帮助。

## 上半年老干部工作总结篇四

20xx年11月10日下午，山东欧亚德中空玻璃材料有限公司同欧亚德集团旗下其他分公司在总部会议室顺利召开第三季度工作总结专题会议，会议认真分析了第三季度各分公司在运营中取...

20xx年11月10日下午，山东欧亚德中空玻璃材料有限公司同欧亚德集团旗下其他分公司在总部会议室顺利召开第三季度工作总结专题会议，会议认真分析了第三季度各分公司在运营中取得的成绩和存在的不足，并对第四季度工作进行详细部署。

集团下属的济南欧亚德数控机械有限公司、山东欧亚德中空玻璃材料有限公司、山东卡迪游乐设备有限公司、山东华玻铝业有限公司的主要负责人在会议上分别就所辖公司原材料采购、安全生产、调度管理、销售管理、售后服务作了汇报。

第三季度，在集团总的运营战略引导下，各分公司积极开展生产营销工作，在各分公司的科学管理下，各岗位工作人员本着“在岗一分钟，奉献60秒”的责任意识，尽职尽责，任劳任怨，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态结合公司各项生产计划认真开展工作。董事长对20xx年第三季度公司取得成果给予高度肯定，指出在20xx年第三季度济南欧亚德数控机械有限公司的轻质隔墙板设备、高频焊中空铝隔条生产设备，山东欧亚德中空玻璃材料有限公司的中空铝隔条等中空玻璃材料，山东卡迪游乐设备有限公司的乐吧车等游乐设备，在国内行业市场的占有份额都能稳居前列，并不断开拓国际市场，各分公司产品成功远销法国、美国、澳大利亚、

卡塔尔、韩国、巴西等地，并受到客户的一致好评，这是全体员工共同努力的结果。

会议临近结束时，董事长再次强调各分公司要继续努力，坚持“引领技术前沿、为客户创造价值”的宗旨，要打造行业内一流的产品，切实让每一位客户朋友受益，要与客户携手并进，共创共赢，共同为世界各地第二、三产业的发展贡献一份力量。

## 上半年老干部工作总结篇五

今年以来，我局公路养护工作按照市局20xx年公路养护目标和要求，以提高养护质量为宗旨，统筹兼顾，科学养护，使干线公路始终处于良好的服务状态。为加强国庆、全运期间安全工作，我科积极、全力落实市局下发的《关于加强国庆、全运期间安全监管的通知》，坚决服从石局长的管理，积极听从局长的号令，全力以赴做好公路保障及安全稳定工作，确保我辖区内国省干线公路安全畅通。

现把##公路局第三季度的养护工作做一下总结：

1、积极、努力为“国庆节、全运会”提供安全通行保障。

为及时、有效做好“十一”及全运期间生产工作，我局把“迎国庆、保全运”作为一项重大的政治任务来抓，结合我局的养护实际工作情况，我科特制定“迎国庆、保全运”养护安全生产应急预案。根据交通部对7“15事故的通报，我局就省厅下发的《关于进一步加强桥梁养护管理的通知》做了详细、周密、谨慎的贯彻和落实，具体措施：大桥、危窄桥实行24小时巡查看护，签订责任书，落实责任人；危窄桥梁严格执行省局“四个一”制度监管，采取相应的管制及检测措施；对所有桥梁定期进行技术检测，建立完整的管理档案资料，落实桥梁管理人员和监管人员；建立桥梁断交等影响公路畅通突发事件的应急救援并实施演练；桥梁各种警示

标志、指示标牌醒目齐全。

## 2、完成养护工程量。

挖补方面：线完成215(二灰碎石、灰土、油层)□s315线完成920（油层）

局封方面：线完成2800路树补植方面：线完成507棵（速生柳□□s246线完成700棵（白蜡及香花槐）

处理水毁□10650m<sup>3</sup>

## 3、坚持不懈抓好日常养护工作。

按照“德州公路365天不变样”的要求，以路面为中心，我们加大了日常养护力度：

一是按照标准对国道205线、省道246线、省道315线路基进行了加固，对路肩、绿化平台、边沟、护坡道进行了整修。做到路基常年无缺口、路肩常年无反坡。

二是对穿村路段硬边沟进行了维修、清理、疏通。

三是对g205线、s246线、s315线路面病害进行了及时处治，做到沥青路面常年无坑槽。

四是对所有桥梁、涵洞进行了调查。对损坏的桥栏杆、桥面坑槽进行了及时修复，对危桥进行了及时维护，设置了安全和警示标志。对排水涵、桥面泄水孔进行疏通。

五是对沿线设施里程碑、百米桩、示警柱缺损的进行了补设和更换，并对各种标志进行了刷新。

六是加强路面清扫日常保洁工作。对路面、路肩杂物、垃圾、



堆积物及时进行了清理。

#### 4、打赢了防治美国白蛾的阶段攻坚战。

今年我局高度重视防治美国白蛾工作，根据实际情况制定了实施方案，并投入了大量人力、财力、物力。专门成立美国白蛾防治工作领导小组，成立防治专业队伍，形成了全局人人防白蛾的统一战线。积极筹措资金，为打赢防治美国白蛾攻坚战提供财力保障。投入资金3万余元，购买了高压喷雾器、高枝剪等大批物资，切实为打赢防治美国白蛾攻坚战提供物力保障。根据实施方案，我局具体采取了剪除网幕、人工捕捉成虫、人工摘除卵块、捕杀蛹、树木喷雾等方法进行综合防治，通过全体人员的努力，在我局管辖的范围内，无大面积白蛾灾害发生，成功的完成该季度的防治白蛾任务，取得了阶段性的胜利。

#### 5、积极做好防汛工作，确保公路畅通。

为特别做好“国庆节、全运会”期间的防汛工作，按照市局关于搞好今年防汛工作的要求，结合我局的实际情况，特制定了防汛方案。成立了以分管领导为组长的领导小组，把防汛工作列入重中之重来抓，准备了编织袋、沙子、木桩、石头等充足的防汛物资，成立了以王银磊同志为队长的30人抢险突击队，一旦发生险情做到招之即来，来之能战，战之能胜，确保公路畅通。

#### 6、积极强化落实“五大养护工程”，成效显著。

继续落实“五大养护工程”，努力做到路面整洁、路基标准、标志标线齐全醒目、沿线设施规范完好，在公路绿化方面协调美观，沿路环境规范整洁，凸显了德州公路的好形象。在安全保障方面完善公路安全防护设施，达到日常维护及时，标志、标线、安全设施齐全，保障车辆安全通行，赢得了领导和广大群众的好评。在公路养护方面，加强公路日常养护

管理，加大公路巡查力度，及时处理病害，提供了一个良好的公路运行环境。加强养护管理人员业务培训，在平时不断创新，提高养护质量，大力推进养护信息化建设，加大软硬件投入，基本实现养护管理现代化、信息化。

## 7、深化养护机制改革。

今年我局在去年的基础上，继续推行了养护企业化运作。对养护人员实行了竞争上岗和合同管理，对各公路站推行了定额养护和计量支付，根据各公路站养护里程多少，难易程度大小进行养护投资，一月一计划，一月一验收，一月一支付。各公路站根据每人的劳动情况按照多劳多得的原则进行分配。我局在深化养护机制改革的同时，积极为养护走向市场作准备：

二是抓紧申办养护资质，为养护走向市场取得通行证。

## 8、加强养护机械化，提高公路养护水平。

近几年来，公路养护工程逐步实现了机械化，提高了养护施工的质量，使施工效率不断的提高。局领导对我局的养护工作也十分重视，在局领导的大力支持下，养护的机械化程度进一步得到了加强。

在这三个季度的养护工作中，我们虽然做了一些工作，取得了一点成绩，但离实际的养护工作要求还相差很远，还存在着问题和不足：一是养护人员年龄偏大，文化层次低，整体素质有待于进一步提高，市场竞争力不强。二是预防性养护滞后，路面保洁不彻底。我们决心在以后养护工作中积极努力，克服不足，把工作做好。

### 1、继续加强日常养护管理。

继续加大养护投入，加强预防性养护措施，深化“德州公

路365天不变样”内涵，努力实现从被动养护到预防性养护的彻底转变，进一步由经验性养护到科学性养护的转变。

## 2、严格、有效加强桥梁管理。

严格执行、落实市局下发的《关于国庆及全运期间德州市干线公路桥梁值守的通知》，确保国庆及全运期间德州市干线公路桥梁的安全运营，加强桥梁的病害标识和日常保洁工作，及时清理伸缩缝和泄水孔，维护桥梁构件功能完好；按照规定按时进行桥梁经常检查，及时发现问题并上报，做好记录并存档。

我坚信：在市局的大力支持和带领下，在我局领导的殷切关怀下，养护科有能力、有信心、有目标把我局的养护工作做得更好。

## 上半年老干部工作总结篇六

20xx年第三季度车间预处理工段进行大检修，更换了减压塔和新加工工艺管线和设备等，现场工作量较大，外来施工人员较多，给车间安全管理工作带来了巨大的考验，车间根据此情况加大现场作业的管理，严格审核各项作业票落实情况，将安全责任分配到每个员工，在大家共同努力下实现了检修期间0起事故的目标。第三季度车间实现了第二季度所制定的员工受教育率为100%、隐患整改率为95%以上、重大人身伤害事故控制在0起、重大设备设备事故控制在0起的目标。现将本季度工作做以下总结：

### 1、严格要求，做好新员工二、三级安全教育。

通过车间教育，让新员工树立安全意识，掌握安全常识，对车间生产特点及安全设施有一个全面了解，使新员工能够形成安全意识。在班组里，车间实现师傅带徒弟的制度，让老员工手把手的教新员工操作技能及积攒的各项经验，有力的

保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。通过以上方法的实施，保证了他们安全上岗。三季度车间共计培训11名新员工，直至现在无一起因新员工操作失误而引起的事故。

## 2、抓好日常教育工作。

(1) 由车间主任组织学习事故案例共计8个班次，由班组组织安全知识培训每个班共计6学时，关于安全每日一题共计18道，对事业部下发的两起安全事故案例进行了学习。

(2) 8月27日车间组织一次安全考试，考试对象为各班倒班人员及班长，除请假及替班人员共47人参加考试，合格率为100%，参加考试人员共计32人，考试及格率100%。车间预计在9月22日组织一次安全考试，因参加考试人员为64人，实际参加考试47人，考试合格率97.87%。

1、加强现场管理及安全监察工作。车间不定时对现场进行安全检查该季度，考核15次共计298分，奖励5次共计216分。

2、由车间组织安全检查共5次，4项综合检查，1项电气专项检查，共计查出隐患41项，整改35项，整改率为85.37%。

3、安康杯十个一活动的完成，并且将该活动使用内容进行整理总结上交于安环部。

由车间组织于8月31日在装置现场举办了一次事故演练活动，并且邀请了安环部对本次演练进行指导。活动演练内容根据车间重大危险源事故预案编制的f-1501加热炉炉管破裂着火事故，通过这次演练充分反映出了班组从在的不足之处和今后需要整改的地方，并且由车间主任组成评审小组，对每个班演练的活动进行了深刻的评价，为今后快速有效处理事故奠定了坚实的基础，也此通过这次活动检验了员工处理事故的能力和各班长的组织能力，起到了锻炼队伍，强化认识的

作用，并且车间今后每个月最少组织一次事故预案演练，以此达到持续有效的训练效果。

1、更换灭火器共20台，更换破损消防箱30个，更换容易破碎的消防箱玻璃门共计40个。

2、8月份车间对到期的27台安全阀进行校验，现除了v-1606v-xx01t-1504台因手阀内漏无法拆除的3台安全阀，其余24台全部校验完毕并且投用。未校3台安全阀预计10月份装置停工后拆除进行效验。

3、9月4日对装置共计61台可燃（有毒）气体测爆仪进行效验，其中12台不合格，已经报于仪表车间准备配件采购回来进行更换。

4、对装置所有消防井盖加提手，便于紧急情况下能够快速打开井盖。

1、8月15日和9月17日车间组织各班班长及安全员对本车间绿化区进行检查评比，主要对各班树木成活率、绿化地面除草及绿化设施的维护情况等进行了评比，通过这两次检查，车间绿化带有了明显改善，并且车间将此检查持续化，每月15日进行检查评比。

2、对压缩机北侧大门的绿化水管进行地埋，三号泵房南面草坪路面进行硬化。

3、严格控制工艺指标减少工业污水的排放量，避免对环境的污染。

1、仍有个别人违章违纪，不按照规定佩戴劳动防护用品。

2、安全标准工作各项班组检查台账设施情况不是很好。

3、员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司、车间的角度，想到全公司的利益，大局的利益。

4、缺乏设备检查后反馈机制及对整改情况的监督、复查。

5、部分人员工作不积极，技术水平不高，学习能力差，处理问题能力有待提高。

6、班组安全活动只是注重形式、走过场，没有达到原有的目的。

1、要加强业务、专业知识的`学习和教育，提高其业务技术水平，做到不盲目检修，逐步减少设备及人身安全事故的发生。

2、加强责任心教育，是广大员工有大局意识、责任意识。

3、加强设备管理，加大漏点及岗位现场处罚力度。

4、加大现场、设备检查力度，建立良好的反馈及落实机制，并加大对违反劳动纪律的处罚。

5、定期对换热设备的进行检查、维护、润滑、清洗及检修。

6、提高巡检质量，加大包机人员责任心教育，加大考核力度，减少设备的跑冒滴漏。

7、车间加强监督管理，加大处罚力度。

1、做好入冬前的防冻排凝工作，以免影响装置在冬季时正常运行。

2、继续抓好第四季度的安全教育与宣传工作。力争做到班班、事事、人人、处处、事事讲安全，提高员工的安全素质。

3、监督各班实实在在落实好各项安全标准化工作。

4、积极参加公司及车间组织的每次检查，做到检查要细、广、严；绝不走过场，敷衍了事。

5、继续做好大、中、小修及各项目的技改、扩建、技改现场安全管理工作和风险分析的管理，落实各项安全措施，预防各类事故的发生。

6、继续做好隐患排查及整改工作。

1、 员工受教育率为100%；

2、 隐患整改率为96%以上；

3、 重大人身伤害事故控制在0起；

5、 重大设备设备事故控制在0起。

焦油加氢（1）车间

20xx年9月23日

## 上半年老干部工作总结篇七

20xx年第三季度，在街道党工委、办事处的正确领导下□xx社区紧紧围绕街道党工委建设绿色创新人文xx工作目标，认真按照年初制定的思路和重点，扎实开展各项工作。

根据街道的城中村改造方案，社区完成xx路以西区块x家企业的丈量评估。

社区加快产业结构调整 and 转型升级，积极培育新的经济增长点，进一步发展壮大集体经济。

一是对xx创意园工程进度进行监督，对招商情况进行把关，目前创意园工程方面基本完工，正进行工程扫尾和内部装修，预计x月份开园，提升区块经济价值。

二是社区积极对接x%留用地项目，开展前期开发准备。

社区坚持以作风建设为着力点，努力夯实基层基础，为各项工作的开展提供坚强的组织保证。

一是进行“xx”和“xx”走访。落实“xx”活动的长效机制，扎实开展走访工作，使联系服务群众成为常态，帮助解决群众生产生活中的困难。

二是开展“两学一做”学习教育。社区严格按照学习教育要求和步骤开展实施，通过支部党课、学习讨论、党员固定活动日、查摆问题等一系列活动，进一步抓好党员的学习教育。

社区积极参与“xx”创建，充分动员各方面力量，抓好各项制度措施的落实。

一是加强流动人口、房屋租赁规范化管理。在社区网格化管理的基础上，组织社区工作人员、联防队员对辖区内出租房进行排查，做好流动人口的清查核实和第二次三实数据排查工作。

二是做好辖区企业、沿街商铺、出租私房消防安全管理。举办消防安全知识讲座x次。多次开展消防安全专项检查，对消防四件套、灭火器、烟感报警器进行查漏补缺和安装，置换沿街商铺和企业过期灭火器xx余瓶。开展企业、出租房、店面、商场煤气瓶专项检查，取缔x处非法换气点，传唤x人，收缴不正规煤气瓶x个。整治出租房电瓶车乱充电现象，收缴乱拉乱接的电瓶车充电线以及全面推广安装电瓶车充电桩，切实保障居民群众的生命财产安全。



社区关注和改善民生，坚持建设和完善各类基础设施，努力提升居民生活品质。

一是开展劣Ⅴ类小微水体整治。对社区三处劣Ⅴ类池塘落实“一池塘一方案”，完成所有池塘除杂草、清淤、配水、绿化种植工作，辖区内劣Ⅴ类池塘已全部消除。完成安乐堂前污水处理站改造施工。

二是做好中央环保督察组和文明城市复评迎检工作。落实24小时值班，对辖区环境、环保进行排查和整治，检查污染企业、清理道路边堆积物、清理卫生死角、清理乱停放共享单车，提升社区整体环境面貌。

三是开展预防登革热宣传和排查工作。社区范围内悬挂横幅，入户发放资料，入户排查和清理积水容器，对社区内积水点、下水道等蚊虫滋生点进行消杀，确保无新增病例。

一是做好xx路以西区块企业的征收工作。

二是做好xx创意园项目的管理和服务工作。对引入的企业提供各类帮助，确保x月份开园。

三是继续开展“两学一做”学习教育，使各项学习任务落到实处，进一步提升党员理想信念。深化“片组户”民情联系制度，落实“周三访谈夜”活动的长效管理，扎实开展走访工作。完善社区党建“一社一品”项目建设，落实“三责一严”，推动社区作风建设。

四是继续开展违章建筑整治行动。组织人员进行巡查和排摸，对新建违建保持“即查即拆”状态，进一步巩固和改善社区整体环境。

五是做好社区综治维稳工作，促进社区和谐。继续开展各类治安、消防、环境乱点整治，进一步完善出租房消防四件套、

灭火器、烟感报警器的查漏补缺工作。进一步开展“三实”信息排查，做好外来人口的管理工作。

六是强化社区环境管理，努力提升环境面貌，监督保洁公司做好道路卫生清理工作，做到环境整洁有序。做好辖区道路两边乱停车和流动商贩的管理工作，保持社区道路畅通。做好小微水体长效管理。

七是要按照以民为本的理念，解决好社区的民生问题，真心实意服务群众，增强社区凝聚力。关心困难群众，实施帮扶救助，解决他们在生活、就业等方面遇到的问题。

## 上半年老干部工作总结篇八

第三季度，尤其是7月、8月，对于大多数幼儿园来说，处于假期，新旧学期的交接（少数暑期不放假的幼儿园除外）。他们清闲下来，却是我们最忙碌的时候；而且在这个时候大批的幼儿园要购买大量的教材，也就是我们事业的黄金时期。9月份，幼儿园大都开学，开始了新一阶段的忙碌，我们也开始了新的工作。现在这三个月眼看就要过去了，回顾这忙碌的三个月，感慨很多。

我们目前主要使用的营销与推广的方式就是“区域活动”，经过将近一年以来多次组织这样的区域活动，经历了失败后的苦痛，迷途的惆怅，但是现在已经成为一种成熟的营销模式。所以在这个关键时期，频繁地组织大规模的区域活动是我们公司的主要工作。在7月，我们组织了沈阳、长春；济南、郑州；长沙、南昌；银川、兰州等八次区域活动。在8月，组织了合肥、徐州；太原、石家庄；昆明、南宁；福州等七次区域活动（杭州区域活动因人数不足而延迟）。9月又在氛围较好的长春、哈尔滨；银川、兰州四个城市重复组织了区域活动。我们也在探索新的营销模式，于是组织了三次中国领袖园长校长训练营暨主题课程与品牌战略研讨会，这其中就有两次在这个第三季度发生。

我虽然没有推动长沙和南昌的区域活动，但是由于杨晶老师怀孕身体不便的原因，我临时被派往长沙和南昌参与组织了长沙和南昌的区域活动。这两次区域活动，领导让我来安排会务工作等，这一切都是为了锻炼我，让我快速的成长。可是我却把工作安排得丢三落四，一塌糊涂。本来安排我进行项目介绍。可是由于我的心理等各方面的素质都很差，时间越近，心里越紧张，常常说不出一句话。即使说了，也是离题千里，无关紧要。经过长沙、南昌的区域活动，我发现自己是个粗枝大叶的人，远远没达到公司的要求；又是个临阵退缩，关键时刻掉链子的人。回来后写了深刻、细致、全面的工作总结，打印出来，时刻揣在身上，以后再做区域活动，就当宝典一样拿出来一看，就知道那个环节还没有安排到位。

南昌和长沙和区域活动最后圆满成功，这里杨晶老师和邓萌萌老师功不可没，她们以自己的实际行动告诉我们推动区域活动只要一个人就足够了；而且推动区域活动的日期也可以大大压缩，只要一周或十天时间就足够了；推动来的人数原来可以那样的多，超过二百根本不成问题。后来的9月份的四个区域活动从3号正式开始推动，10号出发，也只用了一周的时间。再次说明，一人一周推动根本不是问题。我们要向最先进的人看齐，这就对我们以后的工作、对我们的素质提出了更高的要求；我们不能达到这个要求，是迟早要被同事们在大大踏步前进的时候淘汰的。

我亲自推动了徐州的区域活动并参与了合肥的区域活动。徐州区域活动只来了87人，所谓“铩羽而归”，当场落泪，和同时进行的合肥、太原、石家庄三个区域活动进行横向的比较，是应该定性为失败的。我写了一个总结，放在我的博客上，我从来不在我的私人博客上放公文（就是我所谓的官样文章），以示教训之深刻！从另一个角度看，徐州的区域活动也可以给后面的区域活动带来借鉴：徐州区域活动是我们公司第一次在省会以外的城市进行，……现在已经在除西藏拉萨外所有的省会城市进行了区域培训活动，在部分氛围比较好的省城甚至进行了两到三次甚至四次区域活动，随着我

们在各个省开展活动的深入，下一步，我们也将像我们的同行前辈那样，开始关注省城以外的小区域的培训。在做这样的区域活动的时候，要以徐州为教训，通盘考虑，将尽可能多的因素考虑在内，不能贸然行事。”

我本觉得兰州9月的区域活动是必败的，最后依然以人数上的成功而告终。综合历次区域活动给我们带来的启示，我发现不可控因素太多了，不要轻易去断言活动的失败与成功，我们应该做的，只能是全力以赴！

在北京一年多来，认识了好多部队上的人，总后、二炮总医院、八一电影制片厂都有，好多人看上去像个跑腿的，一看他们配的车或者肩章才知道有几个还是大校军衔的高官。今年建军节那天又在一个会所认识了二炮四级士官汤某。我答对了“二炮”是什么意思，还主动向他请教了新疆的一些事，所以在一起聊得很投入。我现在记性很差，并不能现场记住每个人的信息。每次聚会完了，我都找到其中的一个姑娘，再问问每个人都叫什么名字，现在在那个单位，现居何职！以备下次见了能够叫出他们的名字或者职位。现在他们这个俱乐部有好多人知道了我们的公司，了解了我们的教材。作为学生家长，都想过来我们公司咨询。由于以前因为给客户发合作政策，违反了公司的相关政策，受到过批评。不知道应不应该花费时间接待这个不是园长、幼师的群体？我请示了领导，领导说“你说呢？”我才知道可以这样做！9月5号，二炮的汤士官果然来公司零售教材三套，并委托我邮寄到他老家安徽阜阳的家属手中。

安徽省教育厅下令从开始，全省幼儿园三年内不准使用任何教材，并且今年秋季将重点抓私立幼儿园。而汤汉宝孩子所在的阜阳市民族幼儿园是安徽省省级示范园，更不能使用教材。所以，他们只能是某个班以班为单位小范围内偷用。不能搞串联，一旦有人告发，后果可想而知。所以大批量的合作基本没戏，只能零售了。汤汉宝的妻子李丽丽收到三套教材后，打电话给我，会尽快让她们的小孩所在的班级的老师

跟我们取得联系，订购教材，得以零售教材33套。（）（这还颇有点凤阳小岗村的味道。）这件事告诉我，要广交朋友，无论何时何地，都不要忘记推销自己，推销自己背后的集团。让更多的人记住你本人，记住你身后的集团。越多越好。事业的起步，往往就是从铺摊子开始的，想方设法通过各种渠道将自己的摊子铺开，这就为后来的合作打下了良好的基础。

一段时间后，我开始负责事业五部。俗话说，只能是清楚的领导不清楚的，绝对不能是不清楚的领导清楚的。说实话，我觉得自己能力很有限，自己常常还不清楚，怎么能领导别人呢？好在一直以来，五部一直是一个人，自己领导自己。今后要努力成为榜样！

总之，在这三个月里，我深深地发现自己是个沟通能力很差的人，各方面都亟待提高的人；我得到了很好的锻炼，但是与各位同事们相比，差距还是相当大，甚至这辈子都不可能赶超他们。在有些方面只要我能做到的，比如细心、耐心这些方面，我一定力争做到最好。在自己固有的一些不足，一定要向周围的人多多学习，力争变个模样。争取跟上大伙不掉队，不断提高，争作表率。

客户资源是一个慢慢积累的过程，唯有长期坚持不懈，才能得到最终回报。要相信我们的课程是值得信赖的，像我这样沟通能力比较差，也常常有客户找上来，主动寻求合作，一个月基本上能签一单子，一年后也有十几个客户源了。所以你们更应该有信心，一定要坚持下去，相信到明年的中秋节，我们大家都会很好！