

辞职报告批准后不走多久作废(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

辞职报告批准后不走多久作废篇一

考试吧精心整理了“街道办主任述职报告范文”，望给大家带来帮助!更多述职报告,年终述职报告,述职报告范文,个人述职报告,述职报告怎么写,述职述廉报告,请关注述职报告栏目!

xx年，街道在区委、区政府的正确领导下，在区有关部门的大力支持下，按照区委提出的“拉高标杆、提升目标，创造新格局、实现大发展”的总体要求，深入学习实践科学发展观，开拓进取，扎实工作，较好地完成了全年各项工作任务。截止目前，共完成招商引资114935.3万元;形成的固定资产114935.3万元;全社会固定资产投资106200万元;完成区级税收6620万元;社会批发零售额749.5万元，分别完成年度任务的191.55%、143.67%、106.2%、115.66%、101%。完成养老保险扩面325人，占年计划的108%;安置就业再就业649人，占年计划的129%，城镇登记失业率控制在3.8%以内。今年以来，办事处先后获得市级“远程教育先进站点”、“青少年三项活动工作先进单位”、“五四红旗团委”、“文明单位”等荣誉称号。

一、主要工作完成情况

(一)不断优化招商环境，实现经济健康快速发展

今年，党工委一班人把招商引资、完成区级税收等财源建设工作作为党工委的一项重点工作来抓。一是加大招商引资力度。积极做好天泰“太阳树”、“银丰花园”、国华时代、省人大宿舍、便民菜市场改造等重点项目的招商引资工作。对国华时代已竣工的3.2万平方米写字楼和“银丰花园”1.5万余平方米商业用房的销售和招租意向进行全面细致了解，通过招商服务中心向社会发布信息，为企业提供及时周到的服务。目前已有国华时代总部、海洋投资有限公司、市工程咨询院、省工商银行泉城路支行、烟草专卖局等单位迁入社区。1—11月，共实现区级税收6620万元。二是帮助企业解决实际困难和问题。定期走访辖区重点企业，及时帮助企业解决建设发展中遇到的困难和问题。年初，按照区委领导要求，会同公安分局、区执法局、拆迁办等部门，对在天泰“太阳树”二期工程施工范围内长期存在的3家“钉子户”依法进行了拆除，保证建设项目的施工；配合区公安部门妥善处理了土屋居民阻拦天泰“太阳树”工地施工和由“4.1”安全事故所引发的围堵“银丰花园”工地的两起事件，保证了施工的顺利进行。三是培植税源强化监管。建立信息化平台，及时掌握社区单位经营状况，促进涉税信息资源利用。抽调街道、社区人员组成工作组，配合税务所开展税源清查登记，对社区内的经营业户加强管理，协助紫元海参、龙翼摄影、舜玉建筑安装工程有限公司等单位变更工商税务登记，确保本地税源不外流。四是全力做好全国第六次人口普查工作。成立地区人口普查领导小组，投资7万余元，设立专门工作办公室，配齐办公设备，抽调办事处骨干力量担任指导员，保证了工作的顺利开展。普查工作中，共发放《人口普查明白纸》7290余份，出动人员400余人次，入户统计6486户，按要求保质保量地完成了各时间节点的工作任务。

(二) 认真落实属地管理责任，城市管理实现常态化高效化

严格落实区委、区政府关于加强城管工作的一系列要求，使城管工作规范化、常态化。首先，抓队伍、强配备，构建“大城管”格局。认真开展“城市管理年”活动，强

化“属地化”管理意识，加强城管科、执法中队、环卫所建设，变联合执法为综合执法。通过公开招考，聘用高素质城市管理协管员10人。投资20多万元，配备了办公设备和巡查车辆。认真落实每周例会、日常巡查、错时上下班等制度，延长工作时间，不断提升城管队伍履职尽责的能力和水平。今年以来，先后7次组织办事处人员和保洁员对东山路、旅游路阳光舜城路段的积雪进行了连夜清扫，清扫面积共计25万平方米，清扫积雪2万立方，保证了辖区道路的畅通。其次，抓整治、上水平，辖区环境全面提升。对辖区内垃圾死角进行排查，集中对土屋居民区、旅游路南头、金鸡岭东坡路段进行综合治理。共出动人员300多人次，各类车辆100余车次，清运各类垃圾1200余吨。对商业街违章店面占道经营进行了整改，拆卸牌匾30余块，清理维护破损广告牌匾和围挡设施50余处。在舜世路两侧安装垃圾箱40多个，投资3万多元对俊雅路破损围墙进行修整。1-11月份，共处理数字城管案件4984件，结案率达100%。再次，抓重点、强措施，扎实开展专项整治。认真贯彻市、区关于开展违法违规建设专项整治工作精神，制定《专项整治活动方案》，成立由街道、执法中队、协管队伍、物业等组成的30多人的巡查队伍，加强对社区重点部位国华·东方美郡和南山苑的巡查力度，从5月份至今，共在辖区内张贴《国华·东方美郡专项整治的通告》、《致东方美郡业主的一封信》1000多份，并在《舜城生活报》登载专项整治通告，印发7000余份，下达限期整改文书200余份。近期，办事处联合区执法部门、国华物业等单位采取24小时值班、加强巡查等措施，严格控制违章建设原材料进入小区，坚决遏制违法违规现象的蔓延。

辞职报告批准后不走多久作废篇二

对于我目前的发展状况，个人并不满意，但是我知道我们这个行业的辛苦，也知道公司的不易，但我还有一段不同的路要走，不能陪着xx了。

谢谢公司对我的培养，我自认为也没有给公司抹黑，我希望

用自己辛勤的劳动换来的是公司美好的未来。

但因为个人的原因，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年5月23日正式离职。

希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证公司的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

希望公司对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

辞职报告批准后不走多久作废篇三

我好不容易异地求职半年多，终于敲定了下家，面试公司已经发了正式的入职通知书到邮箱给我。

答复：记住，你要提交的是辞职报告，不是辞职申请！在递交辞职报告时，最好能留个证据。如果上司刁难的话，让他本人签收比较困难，如果上司有秘书或者助理的话，你可以让秘书或助理代为签收，记得把这个签收的文件证明保留好。如果不肯签收，在递交辞职报告时，口头跟上司聊聊关于辞职的事，并说明辞职报告就放在他那儿了，同时，把你们的聊天内容进行录音。你也可以用公司的邮箱发送离职邮件给上司，试着用邮件或者短信询问上司的意见，保留证据。

辞职报告批准后不走多久作废篇四

一、职工辞职，要提前30日以书面形式通知用人单位：

《中华人民共和国劳动法》第31条规定：“劳动者解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知用人单位”，明确赋予了职工辞职的权利，这种权利是绝对的，劳动者单方面解除劳动合同无须任何实质条件，只需要履行提前通知的义务（即提前30日书面通知用人单位）即可。

原劳动部办公厅在《关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》也指出：“劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无须征得用人单位的同意。超过30日，劳动者向用人单位提出办理解除劳动合同手续，用人单位应予以办理”。

二、用人单位具有一定的请求赔偿损失的权利：

原劳动部在《违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法》的第4条明确规定了赔偿的范围：“劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对用人单位造成损失的，劳动者应赔偿用人单位下列损失：1用人单位招收录用其所支付的费用；2用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；3对生产、经营和工作造成的直接经济损失；4劳动合同约定的其他赔偿费用”。

三、如有争议，应及时提请劳动仲裁：

职工主动提出与企业解除劳动合同后，部分职工在以书面通知用人单位30日后主动离职，不予理会用人单位的赔偿要求，用人单位则不给职工办理人事关系和档案的调转手续，职工离职后人事关系和档案长期留置在原用人单位；造成职工在新的工作单位不能办理劳动保险、不能办理出国政审手续、影响技术职称评定、不能进一步求学深造和丧失报考国家公务员的机会。所以，职工在与用人单位因解除劳动合同赔偿损失方面发生争议后应当在60天内及时向用人单位所在地区、县劳动争议仲裁委员会提请劳动争议仲裁。

根据《深圳经济特区劳动合同条例》相关内容，摘录如下：

第十九条有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知员工本人：

(二) 员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

用人单位按前款规定解除劳动合同，未提前三十日通知员工的，应当支付该员工当年一个月月平均工资的补偿金。

第三十条，因下列情形之一，解除劳动合同的，用人单位应当向员工发放经济补偿金：

(一) 由用人单位提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

(二) 用人单位依本条例第十九条第一款、第二十条第一款的规定解除劳动合同的；

第二十条第一款：用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或者员工的意见，经向劳动部门报告后，可以裁减人员。)

(三) 员工依本条例第二十五条第(二)、(三)、(四)项的规定解除劳动合同的；

(第二十五条第(二)、(三)、(四)项内容：

有下列情形之一的，员工可以随时通知用人单位解除劳动合同：

(二)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)法律、法规规定的其他情形。)

第三十一条经济补偿金的发放标准按员工在本单位的连续工作年限计算:每满一年,发给员工一个月的月工资;满半年不满一年的,按一年计发;不满半年的,发给半个月的月工资。

依本条例第十九条第一款第(二)项和依第三十条第一项解除劳动合同的,发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

前款月工资以劳动合同解除前三个月员工的月平均工资计算。

辞职报告批准后不走多久作废篇五

尊敬的XX-XX领导:

我向公司正式提出辞职。

我自XX年X月X日入职以来,到现在已经5个多月了。在这段时间里,领导对我十分照顾,同事们对我也十分友好,对我无论在工作上还是生活上都提供了很大的帮助。虽然工作有时会累一点,但是那微不足道付出跟我在这里得到的相比,如同滴水之于汪洋。我对公司给予的照顾表示衷心的感谢!但是由于我工作能力有限,不能很好完成工作任务,以及其它种种原因,给店里带来了损失,我自觉提出辞职。写这份辞职报告的时候,充斥在我心里的是内疚、遗憾。在这个时候离开,我愧对同事们的帮助与照顾,愧对领导的错爱与关怀,

遗憾不能再与同事们同甘共苦。

公司目前正是储备人才的时刻。相信，我的离开会很快有新生力量补充。本着对公司负责的态度，为了不让其他同事受到我消极情绪的影响，也为了不让公司因为我影响经济发展等，我郑重向领导提出辞职，望领导给予批准！

祝公司稳步发展，祝领导和同事们前程似锦、鹏程万里！

此致

敬礼

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)