

2023年工商所整改报告 整改措施落实情况通报(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工商所整改报告篇一

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织学习了中央八项规定、省、九项和十项规定，纠正执行不到位、坚决防止“反弹”的问题，并结合工作实际进行讨论发言，引导党员干部把认识统一到中央和省、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。住建局领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。在学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的 1 意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约机关工作科学发展的问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性，党委多次召开会议进行研究和反复修改，一把手亲自指导整改落实方案的起草工作，还将讨论稿印发到各科室征求意见，

保证了整改落实方案的质量。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“三明确”的要求，建立了党委一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各科室具体落实的’整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，整改问题40条，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

了理论武装工作；二是针对干部职工能力素质方面存在的问题，修订了干部职工培训制度；三是针对创新能力不足的问题，制定了机关事务体制改革创新的意见和方案；四是针对服务意识、服务标准的问题，明确了“四个面向”、“四个满意”的服务宗旨、服务标准，强化了“统一标准、统一服务、统一管理”的理念。

（五）建立完善体制机制。从科学发展的需要出发，按照的要求，结合我局工作职责，进一步健全完善了群众诉求机制、民主评价机制、监督检查机制、责任追究机制等方面的长效机制，各部门进一步梳理、完善了相应管理制度和 workflows。

二、专项整治情况

（二）明确重点，扎实开展专项整治反映突出问题，具体表现为：

一是整治会议、发文过多过滥。局党委在会议的组织和管理上，始终坚持“能不开的会议坚决不开，必要开的会议短开、能合并的会议集中开”的原则。采取以手机短信、电话通知的方式传递、传达会议信息，以节约会议时间，降低会议成本，大大提升会议效率和质量。在减少发文频次上，严把发

文质量关，尽量减少发文次数，规范发文程序，对可当面通知或通过电话解决的问题，或已通过会议形式布置的工作，一般不发文。

《整改措施落实情况通报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

工商所整改报告篇二

“两学一做”学习教育启动以来，宣城市突出问题导向，针对各级党组织怎么抓，党员怎么操作、工作成效怎么保证等问题，认真谋划、精心组织，绘好“路线图”、绘好“施工图”、绘好“督办图”，通过“挂图作战”，切实把各项工作做细做实做到位，确保学习教育扎实有序推进。

绘好“路线图”确保学习教育抓到位

在总体实施方案的基础上，精心制定全市“两学一做”学习教育具体行动方案这个总体“路线图”，确保基层党组织心中都有一本“明白账”。不分阶段、但有重点。根据专题研讨、做合格党员、专题组织生活会和民主生活会、民主评议党员、问题整改等重点内容，细化分解学习教育全年任务为6大类57小项，进一步明确工作目标、方式方法、责任单位和完成时限，重点解决学习教育抓什么、怎么抓、抓到什么程度的问题。不分步骤、但有路径。围绕学习教育目标要求，重点抓好“学找争提”主题实践活动，引导全体党员联系实际学通透，深入开展“学经典、讲经典、考经典”活动，拧紧思想总开关；对标反思找差距，深入开展“三省三亮”活动，查找差距不足，明确努力方向；立足岗位争先进，引导全市党员在推动发展、促进和谐、服务群众中走在前、作表率；改进作风提效能，以党员的先锋模范作用，努力在全社会形成积极向上、干事创业的良好风气。不分批次、但有分类。在实现学习教育党组织和党员“两个全覆盖”的基础上，针对全

体党员，突出领导带头、以上率下，重点抓好县处级以上党员领导干部这个重点，推动他们学先一步、学深一层。针对不同领域，分类制定实施方案，在农村，突出“发展致富当先锋，美丽乡村谱新篇”；在社区，突出“领岗履责做表率，文明创建展风采”；在机关事业单位，突出“锤炼作风树形象，勤政为民促发展”；在窗口服务行业，突出“提速提效争标兵，贴心服务零距离”；在企业和社会组织，突出“立足岗位当能手，转型升级比贡献”，充分发挥党员队伍的先锋模范作用。

绘好“施工图”确保学习教育易操作

坚持围绕问题“学、改、做”，为基层党组织和普通党员绘制行之有效的学习教育“具体施工图”，确保学习教育真正落实到每个支部和每名党员。围绕问题“动”。从问题入手，每个专题市里至少确定3个问题，各基层单位自定1-2个问题，带着问题学思改。在认真调研的基础上，梳理归纳党员队伍在思想认识、理论学习、政治方向、宗旨意识、公私关系、工作状态、履行党员义务、遵守党规党纪、严守道德品行等9方面存在的突出问题，切实做到“学有所思、改有目标、做有方向”。夯实基础“学”。编印《论合格党员语萃读本》、《宣城英烈选传》等特色读本。将学习贯彻视察安徽重要讲话精神贯穿学习教育始终，确保学习党章党规、系列讲话等学习任务细化到月、分解到篇。同时，组织党员领导干部及各级党组织书记上党课，做到学习教育目的意义、任务要求和实践途径“三个讲清楚”。找准症结“改”。制发《党员自问自省记录本》，要求每名党员对参学内容和心得体会、履职情况和感悟得失、日常言行和生活情况进行记录。在此基础上，组织开展“五问五省”活动，帮助党员知不足、查问题、找原因、寻症结，一项一项地查、一项一项地改。对照标准“做”。突出党员标准，坚持分层分类，设置“亮身份、亮职责、亮承诺”、“学讲话、强党性、转作风、提能力”等活动载体，教育引导农村党员争当“发展致富先锋”，社区党员争当“文明和谐先锋”，机关党员争当“服务效能先锋”，企业党员争当“经济发展先锋”，社会组织党员争当

“诚信服务先锋”，事业单位党员争当“行业岗位先锋”，充分彰显党员队伍的示范带动作用。

绘好“督办图”确保学习教育管到位

进一步健全完善督查指导工作机制，层层压实责任，层层传递压力，通过“督办图”确保学习教育各项任务落地生根、取得实效。明确督导要点。制发“两学一做”学习教育督导工作方案，将动员部署、组织保障、专题研讨、讲党课、专题组织生活会和民主评议、问题整改、争先进位、改进作风、以上率下等9方面40项具体内容作为评判学习教育成效的“硬杠杠”，督促各级党组织把规定动作抓实抓好抓到位。推行清单管理。市委学习教育协调小组办公室根据工作安排，每周制发一期任务清单，每月制发一期问题清单，针对问题整改情况，制发反馈清单并报送有关单位主要领导。建立督导工作台账，采取“销号管理”的方式，推行学习教育项目化管理，确保各项任务都能落实到位。强化信息掌控。建立学习教育“月调度、周核查、日报送”机制，每月召开一次协调小组专题调度会，每周对学习教育情况进行一次核查，每日要求各地各单位上报一篇学习教育信息，真正做到工作动态第一时间掌握、存在问题第一时间发现，工作指导第一时间开展。

工商所整改报告篇三

通过前段的“大学习大讨论活动”使我深刻认识到了自己做为新时期的公务人员的不足，理论水平较低，现代办公技能不强，工作不够热情。因此本人严格要求自己，针对自己的不足，认真进行了整改，现总结如下：

一、加强学习，努力提高理论水平。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”“科学发展观”

重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《公务员法》、《劳动法》、《森林防火条例》、《中华人民共和国土地管理法》，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

二、严格律己，提高现代化办公技能。

认真学习工作业务知识外，重点学习便民通操作技能和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在便民通操作电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的电脑知识和便民通操作技能，提高办事效率和现代化办公技能。

三、规范服务制度，提高工作热情

1、实行首问负责制。便民服务中心第一个接待者或被询问者即为首问责任人。针对服务对象询问的事项中心工作人员负责解答或提供指引，不属自己职权范围的事，由其负责向承办人转交，不得以任何借口推诿或敷衍。

2、实行一次性告知制度。便民服务中心的工作人员受理申请时，要对申请人一次性告知办事程序，所需申请材料、办理时程、收费标准等，一次性告知的信息应完整准确可靠。

3、投诉监督和满意度评比制度。本中心设置意见箱和意见部，公开投诉电话，主动接受群众监督。另外本中心为提高中心工作人员的整体素质，树立良好形象，开展每季度一次的“文明服务之星”评选活动。由每位前来便民服务中心办事的人员在办结事项后，对提供服务的工作人员进行一次服务评议，由满意度情况，评选出每个季度的“文明服务之星”。

通过以上整改措施，本人的业务水平得到很大的提高，但还要戒骄戒躁，虚心学习，不辱使命。

工商所整改报告篇四

这次，以“群众路线”教育活动为主题的民主生活会扎实、有效。起到了教育、和警示的作用，达到了“为民、务实、清廉”的宗旨。学校领导班子通过走访、调查、谈心等形式，了解到支部在班子建设和学校管理方面确实存在有一定的问题和不足，这为我们下一步的工作明确了努力的方向。学校领导班子为修正自己的不足，扎实解决查摆出的每一个问题，特制定以下整改措施：

1、多深入教学一线，了解实际情况，指导实际工作，解决实际问题。多为师生办实事、办好事，解决师生普遍关心的疑难问题。适时、适当地开展一些有益于师生身心健康的文体活动，促进同事之间、师生之间、生生之间的团结协作，增强集体的凝聚力和学校的向心力，培养师生对学校的炙热感情。

2、落实请销假、内部查岗、学习培训、业务考核、评优评模等制度，通过制度管人、管事。均衡工作量，做到人人有事做，事事有人管。建立奖勤罚懒的激励机制，以调动一线教师的工作热情，确保她们在公平、公正的制度下愉悦生活，舒心工作。

3、加大教学、教改、教研管理方面的投入和建设，珍惜教学观摩、教学交流的机会。加强校际之间的交流与合作，吸纳先进的成功教学经验，提升我校教师的教学能力与水平，以促进我校教学和教师的发展。

4、加强师德和师能的建设。引导广大教师树立“全心爱教、精心施教、科学执教”的信念，能力做一个有崇高追求、受学生爱戴、让人民满意的教师。

5、树立以教学为中心的服务理念，增强服务意识，改进服务方式，规范服务行为，优化教育、教学环境，保证事事有人管，真正服务一线教学。

6、聘用有素养和责任心强的门卫人员，以维护学校的形象和安全。同时利用校警值班、巡逻，加强校园及周边治安，杜绝闲杂人员进入校园，还学校一片安全、安静的教学环境，确保教学秩序和师生的生命安全不受影响。

7、积极倡导全体教师厉行勤俭节约、反对铺张浪费，求真务实、潜心钻研、实干创新，雷厉风行、立说立行、定了就办、办就办好的工作作风，不断提高工作节奏，全面提高工作效率。

民办学校领导班子四风问题整改措施：

1、改进学风、转变作风，力避形式主义。

要按照创建学习型党组织的要求，班子成员发挥示范表率作用，增强学习的自觉性和长效性，坚持政治理论和业务知识学习两手抓：一是学校党支部、领导班子成员每月组织一次专题政治理论学习，不断提高思想政治素质，保持政治敏锐性，加强世界观的改造，端正人生观、价值观、政绩观与权力观；二是要坚持学以致用、务求实效，学校全体党员必须严格执行“三会一课”制度，集中学习要从解决实际问题的需要出发，通过学习，理顺竞业园学校发展的思路与目标。

改革完善学校会议制度，学校全体会议、干部会议、校长办公会原则上不超过一小时，可开可不开的会议坚决不开，坚决纠正以会议落实会议、为了开会而开会的现象。学校班子成员要围绕“全员参与下的网格化、扁平化管理模式”开展工作，开展集中调研和专题设计，真正形成具有较强可操作性的、群众真正接受的工作机制。改革和完善干部、职员满意度考核机制，细化权重结构，增强考核针对性，保证考核

的严肃性。改革和完善班主任工作考核机制，坚决摒弃班务五项督导管理系列中的形式主义做法，减轻和解除束缚教师特别是班主任工作的形式主义枷锁。重新调整学校公开课、集体备课、学校论坛、巡课观课等教学常规要求，制定具体操作标准和要求。进一步完善学校课程体系建设，舍得投资引进专业教师，让最优秀的教师担任特色课程教师，真正让学校特色课程成为学生全面发展的平台。对于教育教学工作中的级本课程建设、学科长培训、晨思暮省等几个发展不健全的常规活动，先停下来，做好深入细致的研究设计，拿出具体的管理措施，再行开展。

2、深入群众，服务教师，力改官僚主义。

继续完善“教代会、家代会、学代会”等议会制度，建立专题工作机制，定期问政于教师、问需于学生、问计于家长。要牢固树立“以生为本，教师第一”的群众观点。学校领导班子少下一些规定动作指标，多出一些具体谋划，充分调动中层干部的工作主动性，保护中层干部的工作创新性，让各级部、中心多出一些漂亮的自选动作。把更多的话语权、参与权还给教师群众，学校提出和推出重大决策，要充分调查研究，广泛征求意见，制定完善措施。改变教师群体只是命令执行者、任务完成者、职责承担者的被动地位。想方设法在努力完成教育教学任务的前提下，缓解教师精神压力，创设集体文化娱乐平台，提高教师幸福指数，增强学校凝聚力。坚决纠正出现工作失误时，只是简单粗暴的斥责下级的错误方式，主动检查、反思领导和组织者的思想和行为责任，建立责任上追机制。在学校常规管理过程中，少一些冷冰冰的数字统计，多一些热乎乎的思想沟通。在学校“单元整体问题学导模式”建设工作中，充分吸收广大教师的聪明才智，少一些居高临下的指导要求，多一些心平气和的沟通交流，少一些机械强化的动作标准，多一些灵活机动的创新精神。改革学校论坛模式，进一步调动全体教师在课堂模式建设上的积极探索精神和主动创新精神，让全体教师共同体验课堂建设的成果和幸福。完善青年教师培训制度，对青年教师多

一些亲和沟通，少一些指手画脚，保持青年教师的工作活力和创业激情。改革、完善家长学校功能，充分发挥家长学校的沟通渠道作用，深层次了解家长、社会所需，有针对性地改进工作措施。

3、群策群力，攻坚克难，力除享乐主义。

班子成员要牢记“两个务必”，增强忧患意识和竞争意识，坚决克服贪图享乐、得过且过的思想，坚决摒弃“船到码头车到站”的思想，振奋精神，重新规划五年教育人生，始终保持奋发有为的状态，群策群力，集中精力解决一些制约学校发展的瓶颈问题。团结带领全体教师，倾力打造课堂招牌、课程王牌、管理盾牌，坚持贯彻执行学校发展三年规划，全力以赴提升课堂品质，完善课程体系、参与全员管理。在教育教学中，班子成员要始终引领全校校园氛围，带领广大教师艰苦奋斗，加压奋进，营造昂扬向上的学校精神，并把这种工作精神转化为一种教育内容，培养全体学生从小立大志，树雄心，远离流俗，摒弃享乐主义思想。

4、以身作则，厉行节约，力扫奢靡之风。

要严格按学校各项制度办事，绝不违反学校的各种财务规定，不搞特殊化。要树立过紧日子、勤俭办事的思想，班子成员要严控各种开支，不组织以调研为名义的变相公费旅游，不参与不必要的联谊及走访活动，坚决按照中央及省里有关要求规范个人职务消费行为，力求把有限的资金和资源用在学校事业发展的刀刃上。要深入落实群众监督机制，不断完善和规范财务公开制度，对学校每学期的经费使用详细情况须向全体教师大会报告，严格执行“三公开”制度，自觉接受群众监督。

学校班子一致认为，班子工作作风的转变，是学校改革和发展的关键。班子将认真学习贯彻中央八项规定，用《党章》和廉政准则严格要求自己，坚持开门搞活动，把党和人民群

众的利益放在最高位置，把受教育者的利益放在最高位置，不断学习，深刻反省，知错就改，形成一个更加坚强有力的战斗班子，带领竞业园学校行走在科学发展的大道上，创造打造有特色、高水平的品牌民办学校。

工商所整改报告篇五

- 1、认真对待任何事情，不报应付的态度，脚踏实地，多花心思的去做事情。
- 2、做事的时候，从多个角度思考问题，有创意，对待问题从深层次分析，思考深刻，不把工作当作一种负担，时刻改善工作方法，提高工作效率。
- 3、深化自己的专业知识，提高教育理论。
- 4、坚持学习教育教学知识，多听课，多动笔，不断给自己充电，真正做到因材施教。
- 5、工作中时刻剖析自己，进行批评与自我批评，定期写好反思。做事情都遵守精细化原则，要做就要尽最大努力做到最好。不抱“混日子”的想法，用“精细化”来严格要求自己。

存在问题三：开拓进取意识不强