

# 医师三述工作报告

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医师三述工作报告篇一

述德述职述廉报告字数控制在2000字以内，超过部分将予以删减。

(1) 纸张：统一用a4纸(长297毫米、宽210毫米)，左侧装订，订两枚钉子。

(2) 页边距：上、下、左、右页边距均设为2.8厘米。

(3) 行距：固定值28磅。

(4) 正反面打印。

(1) 字号：二号。

(2) 字体：华文中宋(加粗)。

(1) 字号：三号。

(2) 字体：楷体。

(3) 职务均用规范的简称。如“高田镇党委书记、人大主席”。

(1) 字号：三号。

(2) 字体：除小标题外，一律用仿宋体。

(3) 小标题统一设为三号黑体。

(4) 正文中的数字和日期均使用阿拉伯数字，使用“timesnewroman”字体。

(2) ×××同志述德述职述廉报告

××镇党委书记、人大主席×××

1、西河村党支部抓党建促发展，示范引领，岗位奉献，强村富民。在支部党建工作中常提四个字方针：“奉献、带头”。就是要全心全意，全力以赴的落实xx大精神，围绕村的总体发展目标出谋划策，出力流汗，做贡献。

2、按照党员提出、群众评议、组织确定三个程序审定上岗党员承诺事项，通过公开亮责、创新实干、督促落实三项举措履职，点燃党员干事创业的新激情，根据日常考核、定期考核、年终考核三种方式对每个党员履行岗位职责情况进行综合评定，并作为民主评议党员工作的重要依据。

4、组织全村党员开展“把事情做的最好”演讲比赛。

1、村部设施建设。

村部设会议室1个60平方米(含党员活动场所)、支部室一个25平方米、村部室一个25平方米、民兵应急连室一个30平方米、图书室一个40平方米、电脑室一个25平方米、监督委员会、计生室一个25平方米，其装备完善，设施齐全，网通宽带据实到位，给党员、村民学习、娱乐创建了良好条件。

2、以建设现代农业体系为重点，狠抓农业产业结构调整

(1)核桃经济林发展。全村核桃林总面积1700亩。形成了发展规模，同时以后期技术指导为载体，高标准抓好管护，着力建设全村千亩核桃林“两高一优”示范基地。

(2)香菇产业发展。我村的发展思路是“利用三年时间，发展香菇20亩，种植香菇20万袋，产值达200万元”。

(3)烟叶产业发展。全村共发展烟叶200亩，产值达60万元，成立一个宝鑫烟叶合作社。

(1)完成村部硬化、绿化、亮化、美化工作。

(2)依托地理位置优势，在金牛寺发展农家乐1个，给县城居民提供休闲、娱乐、就餐聚会、商务洽谈场所，并提供“吃农家饭、穿农家衣”体验农村生活等有效方式来提升我村整体品味。

(3)在本村架设信号塔一座，解决本村通信不畅问题。

1、急需解决本村人畜吃水、农田灌溉问题。

2、本村地理条件差、人员居住涣散，管理困难，急需集中移民。

3、本村发展种植、养殖户增多，需要技术培训，资金不足，请上级部门给予解决。

## 医师三述工作报告篇二

一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医务工作者，为患者服务，既是责任，也是义务。所以在工作中，努力提高自己的思想道德素质和业务水平，竭尽所能为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，

都不厌其烦地做好病情及治疗的解释和沟通工作，切实将两好一满意工作落实到实处。让每一个就诊的患者满意，同时不断积累经验，保持良好的医患关系，为以后的工作做好铺垫。

## 二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平。

参加工作后我坚持每天学习，同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，坚持精益求精，一丝不苟的原则，工作过程中严格按照医疗操作规程进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题虚心向上级医师请教，努力提高自己的综合分析问题和解决问题的能力；严密观察病情，及时准确记录病情发展，努力做到对患者负责，让患者满意。

## 三、严格要求自己。

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的机遇和挑战。和其它先进同事相比还有差距，所以在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。以上是我的实习工作总结，在过去的一年里，要再次感谢院领导、科室主任及同事的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。在新的一年里我要更加努力工作，不断进取，时刻以让人民满意的医生的要求去激励自己，使自己在以后的工作中取得更大的进步。

# 医师三述工作报告篇三

## 一、基础工作方面

自20\_\_\_\_年7月起，作为一名刚走出校门的学生，本人有幸成

为选矿部维修车间的一名电气技术员。首先对选厂选矿工艺以及主要设备有一个整体上的认识和了解，熟悉生产工艺流程和熟悉生产工艺流程和选矿设备的基本工作原理。还积极参加车间安全知识培训和电气技术培训，进一步提高了安全意识和电气技术水平。身为维修车间的一份子，本人立足于事业部重点设备运行实际情况，扎根于现场，善于思考分析，主动与岗位人员沟通和交流，掌握重点设备运行的第一手资料。为设备运行故障的判断和解决提供了有效地依据。

## 二、技术改造方面

20\_\_\_\_年7月，参与完成破碎机与其给矿皮带启停连锁改造。将破碎机与其上方的给矿皮带连锁，实现破碎机未运行前其给矿皮带无法启动，而当破碎机偷停后其给矿皮带立即停止。通过改造解决了破碎机偷停后其给矿皮带不停导致物料堆积的问题。

20\_\_\_\_年8月，在7至12号皮带上安装金属探测仪。我们在7至12号皮带上安装了金属探测仪器，当给矿皮带上铁件、锰钢件等通过时，金属探测仪会自动辨别，使我们能及时处理掉，防止进入破碎机，解决了破碎机过铁运行的难题。

20\_\_\_\_年9月，参与并完成除尘系统各排污池自动化控制改造。我们采用浮球开关对水泵进行自动控制，设定两个相对水位置，当高于高水位，排污泵自动启动，排出矿浆池中矿浆，当低于低水位时，泵自动停止。这一方案不仅有效的解决了淹没矿浆池问题，而且解决了岗位工的粗心大意带来的许多问题，经济合理地解决了这一难题。

20\_\_\_\_年10月，参与完成高压后台实时监控改造。将三个高压室自动化后台设备移到了中控室，实现集中控制，这样能更好的监测高压设备的运行状态，准确显示实时的电流、电

压及其波形情况。通过改造，可以准确的发现高压设备出现的异常情况，使系统管理更加的便捷。

### 三、存在的不足和今后努力的方向

一年来，通过在生产一线的锻炼，虽然自身的专业技术技能和设备管理能力都得到了一定的提高，但是离车间和公司新形势下的要求还有很大的差距，从中也看到了自己的不足：处理故障问题经验不足，动手能力有待进一步提高等。因此我以后要加强对现场的把握，随着750万选厂生产任务的一步不加重，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需要掌握的知识更深更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高自己的业务水平。

在今后的工作中我也有明确的方向：

1. 加强自己在工作过程中的沟通能力，协调能力。
2. 扎根现场，完善自己工作方面的不足，提高理论与实际操作的结合。
3. 更加深入的学习选矿工艺流程，并将为工艺与设备结合的技术改造提供技术支持。

以上是我一年来的专业技术工作总结，恳请各位领导批评指正，今后我将加倍努力地工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

## 医师三述工作报告篇四

第一条为了加强医师执业管理，提高医师素质，保证医疗质量和医疗安全，根据《\_执业医师法》及相关规定，制定本办法。

第二条 本办法所称医师定期考核是指受县级以上地方人民政府卫生行政部门委托的机构或组织按照医师执业标准对医师的业务水平、工作成绩和职业道德进行的考核。

第三条 依法取得医师资格，经注册在医疗、预防、保健机构中执业的医师，其定期考核适用本办法。

第四条 定期考核应当坚持客观、科学、公平、公正、公开原则。

第五条 医师定期考核分为执业医师考核和执业助理医师考核。考核类别分为临床、中医（包括中医、民族医、中西医结合）、口腔和公共卫生。

医师定期考核每两年为一个周期。

第六条 主管全国医师定期考核管理工作。

县级以上地方人民政府卫生行政部门主管其负责注册的医师定期考核管理工作。

## 第二章 考核机构

- （一）设有100张以上床位的医疗机构；
- （二）医师人数在50人以上的预防、保健机构；
- （三）具有健全组织机构的医疗卫生行业、学术组织。

县级以上地方人民政府卫生行政部门应当公布受委托的考核机构名单，并逐级上报至 备案。

第八条 考核机构负责医师定期考核的组织、实施和考核结果评定，并向委托其承担考核任务的卫生行政部门报告考核工作情况及医师考核结果。

第九条考核机构应当成立专门的考核委员会，负责拟定医师考核工作制度，对医师定期考核工作进行检查、指导，保证考核工作规范进行。考核委员会应当由具有中级以上专业技术职务的医学专业技术人员和有关医疗卫生管理人员组成。

第十条卫生行政部门应当对委托的考核机构的医师定期考核工作进行监督，并可以对考核机构的考核结果进行抽查核实。

### 第三章考核方式及管理

第十一条医师定期考核包括业务水平测评、工作成绩和职业道德评定。

业务水平测评由考核机构负责；工作成绩、职业道德评定由医师所在医疗、预防、保健机构负责，考核机构复核。

第十二条考核机构应当于定期考核日前60日通知需要接受定期考核的医师。

考核机构可以委托医疗、预防、保健机构通知本机构的医师。

第十三条各级各类医疗、预防、保健机构应当按要求对执业注册地点在本机构的医师进行工作成绩、职业道德评定，在《医师定期考核表》上签署评定意见，并于业务水平测评日前30日将评定意见报考核机构。

医疗、预防、保健机构对本机构医师进行工作成绩、职业道德评定应当与医师年度考核情况相衔接。

医疗、预防、保健机构应当按规定建立健全医德考评制度，作为对本机构医师进行职业道德评定的依据。

（一）个人述职；

（三）对其本人书写的医学文书的检查；



(四) 患者评价和同行评议;

(五) 省级卫生行政部门规定的其他形式。

第十五条考核机构综合医疗、预防、保健机构的评定意见及业务水平测评结果对医师做出考核结论，在《医师定期考核表》上签署意见，并于定期考核工作结束后30日内将医师考核结果报委托其考核的卫生行政部门备案，同时书面通知被考核医师及其所在机构。

第十六条医师认为考核机构的考核人员与其有利害关系，可能影响考核客观公正的，可以在考核前向考核机构申请回避。理由正当的，考核机构应当予以同意。

考核机构的考核人员与接受考核的医师有利害关系的，应当主动回避。

第十七条卫生行政部门应当向考核机构提供参加考核医师考核周期内的行政处罚情况。

第十八条在考核周期内，拟变更执业地点的或者有执业医师法第三十七条所列情形之一但未被吊销执业证书的医师，应当提前进行考核。

需提前进行考核的医师，由其执业注册所在机构向考核机构报告。

#### 第四章 执业记录与考核程序

第十九条国家实行医师行为记录制度。医师行为记录分为良好行为记录和不良行为记录。

良好行为记录应当包括医师在执业过程中受到的奖励、表彰、完成政府指令性任务、取得的技术成果等；不良行为记录应

当包括因违反医疗卫生管理法规和诊疗规范常规受到的行政处罚、处分，以及发生的医疗事故等。

医师行为记录作为医师考核的依据之一。

第二十条医师定期考核程序分为一般程序与简易程序。一般程序为按照本办法第三章规定进行的考核。简易程序为本人书写述职报告，执业注册所在机构签署意见，报考核机构审核。

第二十一条符合下列条件的医师定期考核执行简易程序：

- （一）具有5年以上执业经历，考核周期内有良好行为记录的；
- （二）具有12年以上执业经历，在考核周期内无不良行为记录的；
- （三）省级以上卫生行政部门规定的其他情形。

其他医师定期考核按照一般程序进行。

## 第五章 考核结果

第二十二条考核结果分为合格和不合格。工作成绩、职业道德和业务水平中任何一项不能通过评定或测评的，即为不合格。

第二十三条医师在考核周期内按规定通过住院医师规范化培训或通过晋升上一级专业技术职务考试，可视为业务水平测评合格，考核时仅考核工作成绩和职业道德。

第二十四条被考核医师对考核结果有异议的，可以在收到考核结果之日起30日内，向考核机构提出复核申请。考核机构应当在接到复核申请之日起30日内对医师考核结果进行复核，并将复核意见书面通知医师本人。

第二十五条卫生行政部门应当将考核结果记入《医师执业证书》的“执业记录”栏，并录入医师执业注册信息库。

第二十六条对考核不合格的医师，卫生行政部门可以责令其暂停执业活动3个月至6个月，并接受培训和继续医学教育；暂停执业活动期满，由考核机构再次进行考核。对考核合格者，允许其继续执业，但该医师在本考核周期内不得评优和晋升；对考核不合格的，由卫生行政部门注销注册，收回医师执业证书。

（一）在发生的医疗事故中负有完全或主要责任的；

（三）跨执业类别进行执业活动的；

（四）代他人参加医师资格考试的；

（十二）考核周期内，有一次以上医德考评结果为医德较差的；

（十三）无正当理由不参加考核，或者扰乱考核秩序的；

（十四）违反《执业医师法》有关规定，被行政处罚的。

## 第六章 监督管理

第二十八条医疗、预防、保健机构不按照本办法对执业注册地点在本机构的医师进行工作成绩、职业道德评定或者弄虚作假，以及不配合医师定期考核的，卫生行政部门应当责令改正，经责令仍不改正的，对该机构及其主要负责人和有关责任人予以通报批评。

第二十九条考核机构有下列情形之一的，卫生行政部门应当责令改正；情节严重的，取消其两个考核周期以上的考核机构资格。

- （一）不履行考核职责或者未按规定履行职责的；
- （二）在考核工作中有弄虚作假、徇私舞弊行为的；
- （三）在考核过程中显失公平的；
- （四）考核人员索要或者收受被考核医师及其所在机构财物的；
- （五）拒绝接受卫生行政部门监督或者抽查核实的；
- （六）省级以上卫生行政部门规定的其他情形。

第三十条考核机构工作人员违反有关规定，弄虚作假、玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊，按《执业医师法》第四十二条处理。

第三十一条医师以贿赂或欺骗手段取得考核结果的，应当取消其考核结果，并判定为该考核周期考核不合格。

## 第七章附则

第三十二条中医、民族医、中西医结合医疗机构中医师的考核工作由核准该医疗机构执业的卫生或中医药行政部门委托符合条件的考核机构按照本办法组织实施。

第三十三条本办法所称业务水平包括医师掌握医疗卫生管理相关法律、法规、部门规章和应用本专业的基本理论、基础知识、基本技能解决实际问题的能力以及学习和掌握新理论、新知识、新技术和新方法的能力。

本办法所称工作成绩包括医师执业过程中，遵守有关规定和要求，一定阶段完成工作的数量、质量和政府指令性工作的情况。

本办法所称职业道德包括医师执业中坚持救死扶伤，以病人为中心，以及医德医风、医患关系、团结协作、依法执业状况等。

第三十四条对从事母婴保健工作医师的考核还应包括《\_母婴保健法》及其实施办法规定的考核内容。

第三十五条省、自治区、直辖市卫生行政部门可以根据本办法制定实施细则。

第三十六条本办法由\_负责解释。

## 医师三述工作报告篇五

一、政治思想：

二、法律意识：

三、工作学习

在工作中遵守医院和科室规章制度，查对制度及护理操作规程制度差错事故，无菌操作孕产妇新生儿安全“以病人为中心以质量为核心”服务理念文明礼貌服务文明用语到工作中每个岗位工作仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、和蔼、语言规范。

对年轻护士传、帮、带护师职责努力护理病历书写质量及护理表格合格率；对缺点、差错总结、分析、查找工作隐患防患于未然。

在工作过程中我深深感到自身传染病知识很少感到自身学习、自身素质紧迫性。

一向书本学习每天挤出充实汲取“营养”；

三在实践中学习把所学知识运用于工作中在实践中检验所学知识查找防止和克服浅尝辄止、一知半解倾向我时刻提醒要自身思想道德修养和人格品质锻炼奉献意识把无私忘我做为  
人格修养不受社会上不良风气从一点一滴小事做起；工作中  
严以律己忠于职守防微杜渐牢固全心全意为病人服务宗旨。

我在医院试用期来感受到医院向上朝气对未来充满信心愿意  
为六院一份微薄力量请和同事们监督和支持！