

# 2023年团组织生活会 团组织生活会议心得体会(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 团组织生活会篇一

团组织生活会议是团员参加组织性活动的一种形式，是团队成员进行集体活动、思想交流和团队建设的有效方式。团组织生活会议是一种非常重要的组织形式。它既是带领团队成员走向团结合作的重要组成部分，同时也是提高思想意识和工作素质的关键环节。在我参加的团组织生活会议中，我得到了很多收获和体会。

### 第一段：团组织生活会议的开展

在我所参与的团组织生活会议中，会议内容的开展是非常规范的。刚一进入会议室，所有人都要先唱团歌，表达对团队的热爱和信仰。接下来，团委会成员会带领大家回顾上次会议的内容，对上次会议的决议逐一进行审查，确保能够得到有效执行。会议的主题会在提前公布的情况下进行讨论。在讨论的过程中，大家可以自由发言，分享自己的观点和建议，通过这种方式，可以得到团队中不同成员的反馈，进一步获得更多的收获。

### 第二段：团组织生活会议的主题

团组织生活会议中的主题十分重要，它直接影响着团队的发展方向。在我的团队中，主题旨在鼓励团员们自然而然地共

同前进，为整个团队的营造和谐稳定的氛围贡献自己的力量。例如，我们曾经讨论过“如何促进团队合作”，“如何提高团队凝聚力”。在这些主题中，每个人都可以分享自己在实践中的个人经验，总结成功的经验，同时也可以讨论如何避免重复并排除团队中的不良因素。

### 第三段：团组织生活会议的收获

在我的团队中，通过团组织生活会议，我得到了很多的收获。首先，我学会了如何与团队成员进行有效的沟通和合作，更加深入认识和了解自己的团队成员。其次，我通过讨论，学习了团队精神的真谛，知道如何在团队中建立良好的人际关系。其次，我了解到每个人在团队中的职责和作用，同时更加了解自己的不足和空间。最后，通过一系列团组织生活会议，我不仅掌握了团队管理的技能，同时也得到了大家的认可和支持。

### 第四段：团组织生活会议的效益

团组织生活会议的效益是显而易见的。首先，它通过集体讨论来汇集大家的智慧，提高工作效率。其次，通过团队建设和讨论，会议可以帮助管理团队有效沟通，建立良好的人际关系，并激发大家探索发现更多潜在能力的积极性。最后，在团组织生活会议中，大家也可以及时发现和防范问题，并密切关注团队成员的发展和需求。

### 第五段：团组织生活会议的意义

在我的团队中，团组织生活会议的意义是不言自明的。它帮助团队成员发现和使用自己的潜力，提升个人能力，同时拓展了团队的资源和知识基础。每个人贡献着自己的一份力量，为团队的发展做出贡献。团组织生活会议是塑造团队精神和互信的重要途径。这也是团队成员形成强有力的团队合作精神，全力推动团队事业和企业发展的坚实基础。在今后的日

子里，我也期待着更多这样的团组织生活会议，帮助团队寻求更有益的方向和发展增选。

## 团组织生活会篇二

在学习实践科学发展观活动中，透过不断学习，对照检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的职责感和使命感。现将自己对科学发展观的认识、存在的主要不足和今后的努力方向总结如下，期望领导和同志们批评指正。

### 一、对科学发展观的认识

透过参加集中学习和个人在工作中不断学习，让我深刻认识到：科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，根本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。是对党的第三代中央领导群众关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义者关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义务必坚持和贯彻的重大战略思想。

### 二、个人存在的不足

1、理论水平有待提高。虽然平时比较注重学习，但对理论学习不系统、不全面，对新事物、新知识学习不透。一是用理论武装头脑，指导思想做得不够。认为只要在政治上、行动上与党中央持续一致，用心干好本职工作就能够了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。在学习实践活动中，往往停留于学文件和参加集中学习，没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习科学发展观理论。二是在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策学习和领会不深、不透，政治敏锐性有待进一步加强，站在全局的

角度思考问题、解决问题做得还不够。

2、创新工作有待加强。在开始参加工作时，就抱着要透过努力工作，以出色的工作实现自身的价值，把自己的知识和年轻人的热情和高素质的服务体现到工作中去，但是随着工作年限的增长，对工作的不断熟悉，思想上的惰性也随之增加了。工作中进取心不够强，只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，不注重用创新的思维去谋划工作，用创新的举措去推动工作，导致工作按部就班，缺少创新和特色。

3、工作作风有待改善。一是工作深入不够。存在畏难情绪和急躁思想，不能以平和的心态去做工作，还需要进一步增强事业心和职责感。二是沟通协调不够。由于平时忙于工作，加上本来性格有点内向，认为只要工作做好，就万事大吉了。所以在工作中与同志们交流不够，个性是与领导及部分同志的沟通不够，与社会的溶合度不高。

4、有骄傲自满情绪，不能正确估价自己。看自己优点多，找自己问题少。有了成绩认为是自己水平高，有了问题埋怨客观条件不好。要么是对一切都不屑一顾，要么是满腹牢骚。

### 三、今后的努力方向

1、加强学习，提高素质。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等中国特色社会主义理论，并联系实际努力改造自己的世界观，不断提高理论水平，进一步坚定共产主义信念。要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新状况、新问题。要努力学习业务知识、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用。要学习党的政策、法律、法规、科学文化和业务知识，提高学习的自觉性，不断拓宽知识面，提高业务潜力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当“小学生”，在知识的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。树立正确的人生观和世界观，

学习用政治的方法思考问题看待问题，不断提高自己的政治素养。

2、要坚持以人为本，以学生为本，并以此作为自己工作的重要依据；要及时更新知识，使知识水平不断增长、丰富和提高；要创新工作方法，在思考和处理问题时要有全局观念。

#### 四、整改措施

1. 用心参加各种教育教学活动的交流和学习，向有经验的教师吸取经验。结合自身状况，本着以人为本的原则探索出适合与自身的教育科学发展观的理念和方式及时运用到教育教学活动中，并对新的教育教学效果和学生的发展状况结合是否贴合可持续发展进行研究，从而进一步确定改善的方向。

2. 要以身作则，透过热爱生活，热爱祖国，热爱学生，珍爱生命的情感，提高自身人格魅力。用自己高尚的人格魅力影响和教育学生，使学生气质优雅，性格开朗，胸襟开阔，精神饱满，人格健全，身心健康，成为的新时代新型的合格人材。

3. 用心探索新时代学生的心理状况，多方面学习有效调节学生心理的理论和方式，培养学生用心的人生态度，进取的拼搏精神，乐观向上的处世哲学，开朗大方的个性，宽广坦荡的胸怀，不畏艰难的韧性和耐力。

4. 对在教育教学过程中发现的新状况及时与其他老师和家长进行交流、沟通，及时对新发现的现象进行合理的分析。对学生好的现象及时进行鼓励和科学的引导。对不良的行为和现象进行及时的阻止，并有针对性地、深入地分析原因，及时做出合理的解决。使学生的日常行为正常化、健康化。

总之，要成为一个科学发展的教师，就要站在贯彻落实党的教育方针的高度，用科学的发展观来指导和统领我们的教育

教学工作，自觉地按照科学的发展观的基本要求，自检存在的不足，总结经验教训，转变发展观念，创新发展思路，把培养学生的创新潜力作为自己的首要任务，为全面建设和-谐社会带给智力支持与人材保证。这样我们的教育教学工作才会取得优异的成绩，我们的学生才会成为社会有用的人材，我们自身才能成为一个贴合时代发展的新型教师。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 团组织生活会篇三

昨天的团组织生活会正如评委所说显然筹划不足准备不够，而且所制作的节目ppt有些粗糙，所展现的主题与十八大有些脱离，会场布置也有些仓促。但瑕不掩瑜这次团组织生活会总体上还是成功的。

原因有以下几点：

一、同学们的对于这次活动的热情是高涨的，态度是认真的，初衷是好的。从会上同学们踊跃发言的场面可以想见同学们对于今年今秋十月即将召开的中共十八大还是颇为期待颇为关注的。作为青年学生对党的会议对国家政治生活能有如此

的热情是十分可贵的，表现了同学们有一定的政治觉悟。广大青年学生是国家未来建设不可或缺的人才，他们的政治态度和倾向在一定程度上表明了我国的年轻一代对于我国未来政治走向的态度。因而，他们对国家大事的关注是让人欣慰的。他们对于国家政治生活的关注反映出他们有着极高的责任心，他们是有能力来接手上一辈未竟的事业，他们不是颓废脑残的一代而是大有希望并可以大有作为的一代青年。

二、这次团组织生活会的中心思想和内容是积极健康的，并把关注点放在本省的实际民生上，这是十分难得的。作为90后的年轻人能有如此纵览大局的眼光，这是相当难得的。ppt中的内容是以龙岩长汀的水土流失为中心展开的，表现出党和国家对民生的重视，弘扬了共产党人艰苦奋斗，不怕吃苦，迎难而上，实事求是，解放思想，以人为本，大公无私，全心全意为人民服务的精神和高尚情操。当地政府官员体察人民疾苦，深入地调查研究长汀地区水土流失的范围和程度，与民同吃同住抵抗灾害，在深入综合研究的基础上制定出一套切实可行的解决方案，有力地缓解了被称为“红秃山”的水土流失对当地老百姓生产生活造成的危害。党员在治理长汀地区水土流失的过程中发挥了党员先锋模范的带头作用，展现了优良的作风。

三、当地党员树立了解放思想创新思维的科学精神。党员解放思想没有一刀切地用北方水土流失常用的治理方法去治理而是打破思维定势，根据南方特殊的水土，植被，地质条件科学制定出一套符合当地实际的解决方案，且较有效地遏制住了水土流失的这一灾害的继续蔓延，为长汀地区人民的生产生活提供了有力的保障。本次活动的主题较敏锐地抓住了当今国家关注的重点——民生。中国目前的财富分配十分不均衡，财富越来越多地向少数人手中集中，这对于国家的稳定和谐是极为不利的。而且，有些行业的盈利能力更是高的匪夷所思大大超出了市场可以理解的范围，国家在这些行业的法律法规还不是很健全存在诸多漏洞。以按劳分配为主体多种分配方式并存的分配制度还需要进一步的完善。公平，平

等，透明的分配原则还需要更全面更切实有效地贯彻执行。因此，健全国家在灰色领域的法律法规，优化现行分配制度，平衡税赋杠杆，理顺收益人与产权人之间的利益关系显得十分紧迫和必要。党的一切工作出发点和落脚点是为了人民，给力民生，保障民生是国家政治稳定运行的基石和根本保障。所以，从关注国家当今政治生活主题的角度，本次团组织生活会是很有意义的一次活动。

总之，本次团组织生活会较好地把握住了当今国家关注的焦点，展现我们青年一代关心国家未来的热情和责任感，弘扬了我党为人民服务的优良传统，较好地完成了本次团组织生活会的任务，是一次成功的活动。

## 团组织生活会篇四

团组织生活会议作为青年团员的重要活动之一，在团队建设、思想交流、组织管理等方面发挥着重要作用。在参加这些会议中，我深刻地体会到了其重要性和必要性，结合自己的经历和感受，整理出以下几点心得体会。

### 第二段：提高团队意识

作为一个青年团员，在团组织生活会议中，我们能够与其他团员一起交流、学习、参与。通过这些活动，我们不仅能够感受到大家的热情和活力，更能够提高我们的团队意识。在活动中，每个人都能够发挥自己的特长和优势，协同工作，共同实现团队的奋斗目标。这样的体验让我更加感受到了团队合作的重要性，并且养成了主动参与活动的好习惯。

### 第三段：增强交流能力

团组织生活会议是一个开放的交流平台，每个人都可以尽情地表达自己的想法和观点。通过了解他人的看法和经验，我们能够更好地学习和成长。在我参加的团组织生活会议中，



我注意到不同的团员在交流方式和角度上都有所不同，但是每个人在发言时都能够表达出自己的意见，并且欢迎他人提出不同的想法。对于我之前不敢或者不善于表达的问题，通过这样的平台，我能够更加自信地发言，并且不断地提升自己的交流能力。

#### 第四段：激发爱国之情

作为团员，我们有着传承爱国主义精神的责任和使命。在团组织生活会议中，我们经常会进行爱国主题的讨论和学习。这些活动让我感受到自己作为中国青年的责任和使命，也让我对我们伟大的祖国更加热爱。在这些活动中，我明白了作为青年一代，我们需要将自己的力量汇聚在祖国的建设中，为推进祖国的强盛贡献自己的力量。

#### 第五段：提高组织管理能力

团组织生活会议还能够帮助我们提高自己的组织管理能力。在参加组织活动的过程中，我们需要根据任务分配、协调配合，不断提升自己的管理能力。我在参加这些会议中，意识到管理是一门学问，需要长期积累和不断创新。通过这样的体验，我提高了自己的决策能力、逻辑思考能力和组织协调能力。这对我未来的发展和职业规划都有着重要的帮助。

#### 总结：

团组织生活会议，让我收获了许多，增强了我自身的能力和素质，形成了我为人处世、为人民服务、为祖国奋斗、为成长而努力的自觉意识。在将来的工作和生活中，我会继续努力，发挥自己的优势，为实现自己的梦想和祖国的强盛而不断努力。

## 团组织生活会篇五

团组织生活会议是团队建设中必不可少的一环。每个月，我们团队都要举行一次团组织生活会议。在这个会议上，大家不仅可以交流工作中的经验与心得，还能充分发扬团队合作精神。在过去的几次会议中，我有着许多的收获，今天我愿意与大家分享我的心得体会。

### 第二段：积极参与会议

首先，我认为积极参与会议是十分重要的。在会议中，每个人的发言都能对于团队的建设有着不可忽视的作用。不要怕自己的观点会受到质疑或者被批评，因为这是一个优秀团队共同成长的机会。在我之前很多次参加会议中，我都会选择沉默，因为我总是担心自己的观点是否正确。但现在我已经克服了自身困扰，尝试着表达自己的见解。当看到我的建议被采纳时，我的内心十分激动，因为我已经成功贡献了自己的一份力量。

### 第三段：主动学习他人的经验

其次，主动学习他人经验也是我在团组织生活会议中学到的重要经验之一。在会议中，有时经常会有一些优秀的同事分享他们的工作经验，听到这些别人的阐述，能让我们快速的成长知识。比如有一次我听一个同事分享自己在沟通中的经验，他会采用不同的方式来与不同的人沟通。通过他的分享，我意识到：良好的沟通是建立在不断的尝试中。我之前遇到困难总是单打独斗，没有在团队中获得成长。现在和大家一起学习，相互帮助，我感觉自己的能力也在不断地提高。

### 第四段：总结与反思

从我之前在团组织生活会议中的经验中，发现最有价值的是学到了如何总结与反思工作。在会议结束后，每个人都会在

团队工作中发现自己的不足与不足之处。我之前工作中总是觉得做得还不错，但和大家交流之后，意识到其实自己还有很多需要改进的地方。每一次的团组织生活会议总是能帮助我更加全面深刻地了解自己的工作情况，从而让我不断进步。

## 第五段：结尾

团组织生活会议能够为我们人际关系的建立与提升打稳基础，也能够对我们的个人成长发扬重要的推力。我认为，只有通过实际的团队活动，才能更好的锻炼个人团队协作的能力，为个人的职业生涯打造坚实的基础。希望未来的团组织生活会议中，能够更加充分的发挥自己的主观能动性，共同为团队和个人的发展做出自己的贡献。

## 团组织生活会篇六

按照组织生活会学习实践活动安排，结合自身实际情况，我就学习、工作和生活中存在的问题进行了对照检查。

现将有关情况汇报如下：

### 一、存在的问题

#### 1、学习内容不够全。

一年来，我坚持阅读了网络、报刊上的一些时政要闻及与业务相关的文章，细读了《xx县文史资料》、《养生与健康》等书籍，但学习内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。

尤其是没有自觉和系统地学习党的理论知识，致使自己理论基础不够扎实，有时看问题和做事情过于片面。

同时，学习还存在时紧时松的现象，缺乏深学苦读的恒心忍

劲，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。

## 2、日常服务不够细。

办公室的服务工作，主要是为领导服务、为部门服务、为基层服务。

在服务过程中，有时仅图完成任务，没有深入进行思考。

有些事情虽然做了，但没有做到位，效果不够理想。

在为领导服务时，很多时候就事论事，缺乏更全面的思考和更恰当的服务。

在为部门和基层服务时，督促协调居多，沟通服务偏少。

对领导安排给部门的事项，有时进行了转达并提出建议意见，但多数时候只进行了简单的转达，没有提出科学、合理的建议。

## 3、工作方法不够活。

工作注重抓细、抓实、抓具体，但有时方法不够灵活，忙起来时不讲究艺术，事后也很后悔。

灵活应变能力不强，有时仅注重原则性，按文件要求和有关规定办事，没有及时采取变通的方法处理，伤害了同志之间的感情。

有时仅凭自己的主观想象思考和处理问题，没有从多个角度、多个层次进行全面思考，没有及时征求意见，致使办理效果不够理想。

## 4、自我要求不够严。

随着工作年限的增加，自己的惰性也随之增长，怕担重担，怕担重责，满足于面上工作不出问题，只限于完成份内工作，没有很好地思考工作中的其他问题。

有时还存在急于求成的思想，高标准、严要求、高质量的意识还不够强。

有的工作只求过得去，不求过得硬。

虽注重加强了自身建设，注重各种场合严格要求自己，但有时也有随大流的思想，降低工作要求和标准。

5、创新意识不够强。

在工作中，虽进行了一些尝试和创新，也取得了一些实效，但就工作需要来说，还远远不够。

特别是在为领导服务、为部门服务、为乡镇服务等方面创新意识还不够强，力度还不够大。

很多工作只是按步就班，按原有的办法和模式去完成，有时甚至被动应付，缺乏创新。

在具体工作中，有时还存在畏难情绪，不愿接触难度大的问题，锐意进取、大胆创新的胆略不足。

二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，主要是由于主观认识不正确、主观努力不够等原因造成的。

具体来说，有以下几点：

1、降低了学习标准。

认为只要及时学习与业务相关的知识，便能胜任工作，完成一些常规性工作任务。

对于一些非常规性的工作，认为需要时只要临时翻翻书，相关问题便能得到解决。

这种思想的存在，致使学习的内容很不系统、很不全面，出现时松时紧现象。

## 2、淡化了服务意识。

认为只要服务事项按时办理，便可高枕无忧，没有更多地去想服务细节和效果。

有时虽想到了细节，但没有抓好跟踪落实。

在为部门和基层服务时缺乏耐心，甚至以上级或领导者自居，淡化了服务意识。

## 3、放松了纪律约束。

工作中有时没有做到高标准、严要求，偶尔也出现混日子的思想，认为只要过意得去就可以了，没有必要把自己要求得太严，把自己捆得太紧，产生事不关己、高高挂起，不求有功、但求无过的错误思想。

## 4、忽视了工作创新。

认为只要工作中有一些创新，及时完成了任务，也没有出现差错，便是尽职尽责。

只要领导没有明确要求的事项，往往按照已有的办法和措施去办理，缺少创新的动力。

有时也瞻前顾后，怕得罪人，不愿冒风险，工作求平稳。

### 三、整改措施及努力方向

通过对照检查，我认真反思了自己的不足，决心在今后的工作中边学边改，认真把握好以下几个方面：

#### 1、加强学习，提高认识。

挤出时间认真学习党的理论知识、业务知识及法律知识，不断用新知识、新理念武装头脑，逐步提高驾驭工作的能力。

坚持理论联系实际，开动脑筋深入思考，用理论指导实践，以实践提升水平。

#### 2、强化服务，改进作风。

把为领导、为部门、为基层搞好服务作为自己的本职工作，发扬“认真负责、埋头苦干”的作风，把各个环节想细，把各项工作干实。

切实改进工作作风，加强联系与协作，以服务促落实，努力把服务工作干好。

#### 3、转变观念，大胆工作。

加强与同志之间的交流和沟通，学习借鉴同事之间的好做法、好经验，不断提高灵活应变能力和科学处理水平，争取每一项工作的完成都让领导满意、部门满意、基层满意。

#### 4、严于律己，乐于奉献。

把自己的职位看作是一份责任、一份义务，时时处处严格要求自己，管好自己，发扬严于律己、乐于奉献的精神，从一点一滴做起，以实际行动树立良好形象，做出应有的成绩。

#### 5、务实创新，锐意进取。

定期总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足。

摒弃按步就班、四平八稳的思想，不断更新工作理念，逐步改进工作方法，与时俱进，开拓创新，努力推进各项工作再上新台阶。

以上提到的仅是我自身存在不足的一部分，我身上存在的问题还很多，这次找的还不全，请大家帮忙指出，我将不胜感激。

谢谢大家。

## 团组织生活会篇七

1. 学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

，导致了政治理论学习效果不明显。

3. 学习深度有待拓展。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

4. 学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

5. 不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

6. 宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求



了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

7. 平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

8. 有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“xx”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中□xx同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

9. 大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强□xx同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

10. 对意识形态工作的检查督促需进一步加强□xx同志对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

11. 应加强对党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进\*\*\*同志讲话精神不断深入。

12. 理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

13. 理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大

问题缺乏理性思考和总体把握。

14. 满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

15. 接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

16□xx同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有发生。

16. 政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

17. 忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

18□xx同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

19. 对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

20. 政治理论学习方面需要加强。

21. 抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容

不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

22. 用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

23. 理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

24. 理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

25. ×××虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

26□xx同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

27. 理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

28. 学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

29. 理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导xx工作实际。

30. 理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

31. 在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

32. 用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

33. 对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

34. 理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

35□xx同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

36. 平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

37. 往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

38. 落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省

委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

39. 请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

40. 干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

41. 对××的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进××经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

42. 推动工作办法不多，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

43. 对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的应急预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

44. 在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

45. 作决策、下任务有时脱离实际。对××的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

46. 自己决策论证不够，以文件落实文件、以会议落实会议的情况还时有发生。

47. “三不”问题整治不力。“不具体、不落实、不负责”现象在一些党员干部中还不同程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的、管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

48. 急功近利，科学发展观不牢。抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

49. 抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到xx同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

51. 我觉得xx同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是非常支持解放思想、主动作为，调动了的积极性。但近两年，你反而在解放思想、放手放胆方面顾虑多了、不如以前。所以借这个机会我给xx同志提出来，希望xx同志多到听取意见，多对体制机制作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

52. 工作作风还不够实，调查研究不够深入□xx同志忙于事务

性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

53. 是沟通协调意识还不够强□xx同志能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

54. 存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

55. 调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

56. 到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

57. 在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

58. 在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

59. 在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

60. 平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

61. 工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

62. 在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。
63. 大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。
64. 在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。
65. 落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。
66. 还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。
67. 还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。
68. 有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。
69. 对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。
70. 存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。
71. 存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。
72. 对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。



73. 落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

74. 对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

75. 抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

76. 请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

77□xxx同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调、推动有关工作和争取辖区业务、经费等各个方面的关注、帮助和支持，有时也参加吃请，在一定程度上宽容了一些不良风气。

78. 民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

79. 个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

80□xx同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、

直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

81. 上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

82. 思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

83. 政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

84. 组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

85. 理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有

把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

86. 自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

87. 对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

88. 缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

89. 工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

90. 原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

团组织生活会300字