

电子厂生产主管的工作计划 生产主管工作计划(实用9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电子厂生产主管的工作计划篇一

下半年，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利展开，保证生产连续性，确保公司的企业形象，完善生产部管理。结合上半年的生产情况。制定此工作计划：

一、加强学习，充实自我：

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况，了解各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

二、制定完善各项规章制度：

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

三、加强劳动纪律，促进管理工作：

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

四、实现全年安全生产：

1、人员安全：安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

主要措施：

1) 加强对员工的安全生产培训；

2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；

3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

五、稳定产品质量，提高成品率：

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。

主要措施：

1、严格按照生产作业指导书操作；

2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点；

3、建立操作人员、班组长的日检查制度。

4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。

5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

六、生产成本控制：

2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

七、人员管理：

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

下半年到来，我愿与公司共成长，祝愿公司业绩年年长，共创新辉煌！

电子厂生产主管的工作计划篇二

根据公司20xx年总体经营思路，完成年销售额4500万元的指标，针对目前我公司的发展现状以及装调车间的实际情况，将20xx年生产部的工作做如下安排：

首先协调解决目前正在生产中的四台设备，在4月19日之前，

组织人员对设备进行拆卸、装箱以及发货，到现场后根据甲方和场地的实际情况组织人员进行安装、调试；在4月20号之前将西安设备的各个零件维修、组装成部件并检漏完工，4月23号之前整体装配完工，之后进行检漏、调试。积极协调处理设备目前存在的技术问题和调试过程出现的问题，争取早日发货。

其次按照合同进度要求，组织协调生产人员按照时间节点进行生产，力保完成20xx年的生产任务。

生产管理是公司经营管理重点，是企业经营目标实现的重要途径。生产部要合理地组织公司产品生产过程、综合平衡生产能力、科学地制定和执行生产作业计划、加强安全生产教育、开展积极地调度工作，以实现用最小合理地投入达到最大产出之管理目的。按照合同的交货周期，倒排时间节点，掌握生产过程的进度，以便及早合理有效的组织安排生产。

生产部在组织生产的过程中，要严格控制生产成本，组织、计划、指导、控制及协调各职能部门、车间运营中的各种活动和资源，以达到公司对成本控制、产品数量及质量等方面的要求。

对生产采购计划、生产管理、车间生产及生产统计等生产环节的有效控制，及时按市场要求生产出高质量的产品，同时尽可能降低成本，创造优良的经济效益。

号召车间生产人员都要以自己就是主人的心态对待企业的资源；能用的东西尽可能利用；切勿随意丢弃，丢弃前要思考其剩余之使用价值；秉承勤俭节约的原则，建设资源节约型企业。

目前，装调车间的现状要在一年内完成约10台设备，确实有难度，首先是装调车间的空间比较小，仅有的空间又被设备的配套件和材料占的乱七八糟。其次就是车间内调试设备所用循环冷却循环水流量不足，不能满足多台设备同时调试(以

前就有发生过)，而且循环冷却水的管路布置凌乱而又到处漏水，地面上到处都是管路。再就是必须保持车间内的环境比较干净。为了今后的发展，必须将装调车间最基本的场地问题用最小的投资进行充分合理的改造，改造计划如：

1. 将车间离墙的空间改造成仓库，经过维修与改装成摆放设备配套的外购件和原材料的仓库。
2. 需要将车间内循环冷却水管路重新合理的规划布置，在必要的地方预留阀门和接头，以便设备到位后对接。
3. 将在装配过程中要进行的切割、喷漆、打磨等工序，移到车间外的车棚内进行，为了可以挡风遮雨和在冬天时也可以工作，可以进行简单的维修。
4. 装调车间门窗及天窗作适当维修，以保证室内的防尘效果。

就目前我们的设备，除了机组必须外购外，其余的一些关键件可以放在机加车间进行加工。比如热沉，就可以放在机加车间进行加工，制作时主要需要卷板机和焊工，而且都很好解决，有场地我们可以买一台卷板机，焊工可以聘请。因为这种关键的部件我们自己加工可以保证质量，我们随时进行质量监控，可以降低成本。

另外我们既然有机加车间，就要充分的利用，比如装配时出现加工问题、需要增加零部件，都可以放在机加车间进行，这样可以保证进度，因为装配过程出现的修补，需要快，赶时间。当然要这样做，就必须给机加车间备一些常用的钢板和棒料，以备急用。

通过以前的工作过程发现，外协零部件并不能满足图纸要求，回来后既给装配过程带来很大的麻烦，又拖了进度，造成了人力、物力、财力的极大浪费，拖延了工期，因此生产部要加大对外协零部件的质量控制。

为了扩大生产和实现工作目标，需要引进生产技术人员，比如焊工、铆工、装配钳工等，对招聘来的人员进行测评，达到要求的可以录用。

对现有的生产人员和招聘来的人员，进行真空设备基本知识、装配操作和岗位技能相关知识的培训，这要可以提高生产工人的基本素质，提高生产效率。

为加强公司人员工作管理，促进公司下半年各项工作任务完成，适应公司下半年安全生产需要，促进公司的发展和壮大，必须建立生产要服从安全的需要，实现安全生产和文明生产，公司的安全生产工作必须贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强公司的劳动保护、改善劳动条件，保护生产工人在生产过程中的安全和健康，防止和减少事故的发生。

电子厂生产主管的工作计划篇三

在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的'工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作计划如下：

(一)坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

(二)加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

(三)注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

(四)加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

电子厂生产主管的工作计划篇四

20xx年，无死亡、重伤、重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于工厂规定的指标，综合粉尘浓度合格率达我的具体工作计划。

以公司年度安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全管理制度为标准，以安全工作总体政策安全第一，预防为主。以车间、团队安全管理为原则，重点防止重点单位、重点岗位重大事故，纠正岗位非法指挥、非法经营和员工劳动保护为突破，实施规章制度，创造安全工作新局面，实现安全生产的根本改善。

根据工厂现状，确定年度安全生产工作的关键单位和部分，完善事故处理应急预案，加强重大隐患监测整改，认真开展工厂月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，团队坚持三次安全检查，要求生产部门、车间领导和

管理人员加强日常安全检查，发现事故隐患，按照三四不推的原则，及时组织整改，暂时不能整改，采取安全措施，特别是煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位，做好专项整改，加强易燃易爆、有毒有害危险化学品管理，加强岗位现场安全管理，及时查处违法指挥、违法经营，减少各种事故，确保工厂生产工作的正常运行。

工厂采取班级、班会、墙报、简报、员工安全生产教育的形式，提高安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习安全生产法规、法律和安全生产知识，做好新员工三级安全教育，提高安全生产意识和自我保护能力，防止事故，特种作业人员应进行专业培训，并通过考试颁发证书，100%持证上岗。不断规范和加强安全生产宣传工作，开展健康杯竞赛活动，充分利用国家安全生产月活动，通过粘贴安全生产口号、安全专题董事会报告、发布安全宣传册，建立典型的安全生产教育形式，加强宣传，达到每月促进年的目的。提高员工守法意识，增强安全意识和自我保护意识，引导车间和团队建立安全文化理念，加强管理，落实责任，将安全生产与工厂稳定、和谐、发展紧密结合，实现安全生产警钟。

年度安全生产工作将继续遵循安全第一，预防第一的原则，按照谁负责，谁负责的原则，进一步区分责任，从维护工厂整体发展，保持钛白人努力工作，努力工作，严格执行公司安全生产工作部署，控制指标，积极行动，安全生产工作，做出新的贡献。

电子厂生产主管的工作计划篇五

生产主管的年度工作计划

。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐紧跟领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结合实际工作制定以下20xx年工作计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量，

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得更多的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，

为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

电子厂生产主管的工作计划篇六

生产部在产品质量上有过几起质量事故，虽然各种原因都有，比如真石漆原型设备及改造输料管道，在冲洗方面很难做到百分百到位，而且生产设备配备不足，从金鼎拆除安装的部分设备，使用的年限都比较长，功能和性能都不很稳定，致使现有设备交替使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上交替生产，如真石漆、质感涂料及厚浆型产品等。还有调色人员技术不一，也导致了部分调色产品出现问题。

通过产品质量问题分析□20xx年质量管理上的工作计划如下：

1、加强员工质量淡薄意识：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，明年要着手贯彻《质量管理制度》，加大生产过程的控制力度。

2、建立全员参与质量的理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，出了质量问题没有及时分析原因和找出解决方法；有时也会出现生产现场有管理但执行不到位的现象。总之看来：产品质量若光靠几个人上去管理，想做到尽善尽美是不可能的，它需要各级管理人员的积极配合和参与，因此生产部在以后的生产过程中，要加强过程控制的考核，增加产品出厂合格率达标。

3、缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。加强工程单执行过程控制与考核，但很多工作还需

要技术部门协助，加强细节上的管理。

4、针对问题，生产部决定在20xx年每季度，对工艺员、调色工、兼职计量员由技术部协助进行一次培训。

电子厂生产主管的工作计划篇七

20xx年上半年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在下半年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路□20xx年下半年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2、做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点：

2)负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3、下半年工作措施及方法：

1)人员方面：

2)做事的态度：

3)成本管理方面：

下半年年生产系统将负责整个工贸公司的水、电、煤，除了生产活动的正常使用量不得超出公司考核指标，其它水、电、煤的使用必须有计划的使用，具体的考核办法以生产部下发的用电制度和用水制度，澡堂管理制度为准；通过20xx年x月份的生产，合计生产59吨，平均出品率为97%，虽未达到公司

的考核目标，但比去年全年的91%高出6个百分点，特别是本月生产的屋顶盒有三个批次超过了98%，出品率的高低最直观的影响生产成本，正是生产系统的四个车间主任和生产系统的全体员工深刻的认识到了出品率的重要性，才能取得如此的成绩，虽有个别的批次出品率未到达公司考核的目标，但我相信，只要抓住了重点控制的要点，生产系统的全体同仁在20xx年中肯定能交给公司一份满意的答卷。

4) 质量控制方面：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

4)、 安全方面：落实规章制度，严格安全管理；

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹” 安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c. 将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处。

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

电子厂生产主管的工作计划篇八

目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，明年要着手贯彻《质量管理制度》，加大生产过程的控制力度。

我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，出了质量问题没有及时分析原因和找出解决方法；有时也会出现生产现场有管理但执行不到位的现象。总之看来：产品质量若光靠几个人上去管理，想做到尽善尽美是不可能的，它需要各级管理人员的积极配合和参与，因此生产部在以后的生产过程中，要加强过程控制的考核，增加产品出厂合格率达到标。

产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。加强工程单执行过程控制与考核，但很多工作还需要技术部门协助，加强细节上的管理。

电子厂生产主管的工作计划篇九

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。

面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工

作制定以下下半年工作计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。

但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天

的到来。