

最新护师专业技术职务聘任工作总结(通用8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

护师专业技术职务聘任工作总结篇一

兹聘任（续聘） 同志为学 级教师。聘任（续聘）期为 年。从xx年xx月至xx年xx月。聘期内享受以下权利和履行以下义务。

- 1、 享受 学 级教师的政治经济生活待遇。
- 2、 年度及届满考核优秀，成绩突出，在职务岗位空缺内择优推荐晋升，能履行职责可继续聘任；基本能履行职责，可继续聘任，但必须限期一年内改进；不能履行职责，不能完成任期目标，解除聘任，改作其他工作或低一级职务聘任。
- 3、 努力学习马克思主义和党和路线、方针、政策，遵纪守法，品德言行堪为学生的表率，关心爱护学生， 教书育人， 使学生在德育、智育、体育等方面得到全面发展。努力做好本职工作，并在完成本职工作前提下，结合工作需要，努力进修，提高教育和学术水平。
- 4、 担任 中（小）学 年级 学科教学工作，每周任课 节，另承担等工作。
- 5、 （上课、备课、辅导、作业批改的'要求）

6、（教育教学效果的要求）

7、（其它工作，包括教研组、班主任、团队、培养青年教师等工作）

聘任单位 聘任单位负责人 被聘任人 xx年xx月xx日

护师专业技术职务聘任工作总结篇二

本人自x年5月，通过全国统考，取得会计师专业技术资格以来，单位和工作几经变动，96—97年8月，在中国*公司财务处，具体负责所属房产公司的财务管理和会计核算工作；97年9月，经省级机关公务员公开招考并被录用，进入浙江省**局财务审计处，从事所属企业的会计管理和审计工作；1999年取得注册会计师资格，期间被浙江会计师事务所聘用为特约审计人员；1999年9月初调入浙江省**集团有限责任公司财务部工作□xx年8月始，本人受集团公司委派担任浙江*公司财务部经理。不同的工作经历，给了我很好的锻炼机会，丰富了我的阅历，开阔了我的眼界，并促使我不断努力学习，掌握最新的财务会计知识，以出色地完成所担负的工作。下面，我重点就最近三年担任浙江*公司财务审计部经理一职期间所形成工作思路及完成的工作，做业务总结。

一、加强制度建设，拟定和完善公司财务管理和会计核算制度。

1、拟定《浙江*公司开支审批暂行办法》，规范了审批权限和程序。要求公司所有成本、费用支出必须经财务审核并签字确认，改变了以往多头审批，财务监督不力的状况。经过两年的运行□xx年我又重新修订和完善了《浙江*公司开支审批办法》，进一步明确了责权。

2、根据国家新出台的财务、会计政策法规，结合本公司的经

营特点和管理要求，执笔修订了《浙江*公司财务管理暂行办法》和《浙江*公司内部会计核算暂行办法》。并就“两个办法”的贯彻执行作了具体安排。每年对所属经营单位执行“办法”情况进行了检查，对存在的问题出具书面整改通知，逐步规范了公司财务管理和会计核算行为。

3、为完善公司内部监督管理制度，充分发挥二级核算体制的优势，针对公司各经营单位不同的行业特性，确保公司各项会计数据的真实、完整，于xx年6月重新起草了《浙江*公司内部审计暂行办法》，现正报公司审批，以切实加强国有资产监管。

二、抓管理，促效益。

预算是企业借以设定一定时期所想要完成的特定目标，完成目标所使用的资源，以及衡量目标是否达到的标准，是现代企业管理的一项重要工具。集团公司对预算管理也作为工作考核的一项重要内容。基于对预算管理工作重要性的认识，我积极推动公司预算管理工作，理清工作思路，将应收帐款的回收及开辟公司新的经济增长点作为工作重点。以此为契机，逐渐转变了公司偏重会计核算，轻财务管理的局面，促进公司管理上台阶。

1、重视预算编制的可行性和科学性。具体负责牵头编制了公司xx年度□xx年度和xx年度的公司财务预算。在预算编制过程中，依据各经营单位近几年的实际经营情况，以及对未来市场经营环境变化的预测，充分考虑各种有利和不利因素，通过二上二下的协调沟通，汇总编制预算草案，报公司预算管理委员会通过，最终确定公司预算目标，确保各项预算指标的合理性。

2、以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计

划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。在公司整体对外投资效益不佳的情况下，力主压缩银行贷款□xx年3月和xx年1月，压缩了公司长期银行贷款4000万元，有效地控制了财务费用的支出，提高了资金的使用效益。

3、实抓应收帐款的管理，预防呆账，减少坏账，保全企业的经营成果□xx年8月上任始，公司帐面应收账款2512.49万元，占公司流动资产的24.75%。针对现状，重新制定了公司的信用政策，对客户的信用程度作出评估，要求各经营单位按客户信用程度的高低，决定应收账款数额的高低，控制坏账风险。对信用程度较低的单位，如，尽管是集团内的兄弟单位，管理政策一视同仁，加大现收比率，控制应收账款额；同时加大应收账款的催收力度，有难度的客户，亲自上门参预催讨，起到了一定效果，减少了坏账损失□xx年7月止，公司账面应收款1834.5万元，占公司流动资产的12.14%，比三年前减少了677.99万元，占流动资产比例下降了12个百分点。4、积极参与，配合经营单位开拓新的经济增长点。是公司业务发展的重点，而经营权的取得必须经公开招投标，针对不同的招标，带领财务人员深入调研，做出合理的营运可行性分析，确保公司投标书的质量，为开展有效营运打好基础□xx年浙江省招投标，公司投标中得3条经营权；xx年分别参加省和市招投标，公司投标综合得分均为第一，中得了2条跨地区经营权和3条地区经营权，投入营运给公司带来了很好的经济效益。

通过上述工作，切实提高了财务管理工作的成效，一定程度上促进了公司经济效益的不断提高□xx年公司实现净利润118.2万元□xx年实现净利润925.25万元□xx年实现利润1896.42万元，每年的利润增长都超过了100%。

三、明确职责，提高工效。

为提高工作效率，首先，通过几次内部调整，定人定岗，明确职责，减少工作中的磨擦，发挥出团队作用，调动起内部

每个员工的工作积极性。其次，树立服务意识。身为经理的我带头转变工作观念，主动配合业务部门，在切实加强全公司的收入、成本、费用、利润等的日常会计核算工作的基础上，做好月度财务分析；为一线经营及时提供真实、准确的财务信息。由于工作较为出色，财务审计部被评为公司xx年度先进部室(综合测评第一)。

算要求，极大地提高了公司会计核算效率。根据公司对财务信息和会计核算的进一步要求，以及各分公司分散经营的状况，我计划年内在所有分公司推行会计电算化，并与公司本部实现联网，实施方案正在拟定中，以提高公司整体财务管理和会计核算工作的质量和效率。

四、发挥专长，做好参谋。

我的工作重点之一，是通过对月度、年度的财务分析，及时并动态地掌握公司营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为领导决策提供可靠的财务依据。针对分公司亏损的现状，提出了《关于分公司经营思路》，供领导决策参考。

对公司的投资项目，能使用较为科学的方法做财务可行性测算，在更新等项目的测算上，充分考虑货币的时间价值和风险控制，改变已往静态的，不注重现金流量的决策方法，较好地控制了投资风险，为领导决策提供了财务依据。

根据掌握的财务信息，汇总三年资料编写了《公司三年经营状况的分析报告》，对公司各经营单位现状进行了评述，提出自己的观点，为公司三年规划的编制工作，尽了自己的努力。

五、加强业务培训，提高工作能力。

坚持执行会计人员继续再教育的规定，认真组织本部门及下

属各单位会计人员参加每年一次的专业培训。结合会计电算化的推行，组织了电脑培训。本人率先通过了计算机应用能力考试，提高了计算机的实际操作能力。

鼓励会计人员根据自身不同的学历层次和岗位需求，继续进行在职专业学习。xx年7月，我参加由香港国际商学院开设的，为期半年的财务总监(cfo)高级培训班，学习财务管理的最新理论知识。通过自身的学习来带动所在部门人员的学习热情，目前，公司财会人员中，2人正在进修本科，1人进修研究生，2人取得注册会计师资格，2人正参加注册会计师资格考试。通过学习，不断充实了自身的专业知识，提高了业务能力和综合素质。

注意对下属单位会计人员的工作指导，通过日常的工作检查及时向他们传达工作要求及方法。通过年终考核来促进他们完成工作目标。

六、切实履行集团委派职责。

作为集团公司委派的财务经理，依照《浙江省*集团公司会计委派管理暂行办法》的要求，努力规范企业财务管理，维护财经纪律，当好企业领导的参谋，提供真实的财务数据、合理的分析和建议；对不合理的支出，能顶住压力，坚持原则；对于发现的重大问题，能不隐瞒自己的观点，书面向公司领导和集团公司汇报，切实履行了委派职责，确保国有资产的有效营运和安全。同时，还担任集团公司工会经费审查委员会主任一职，承担了较多的工会经费审计工作。本人的工作得到了集团公司的肯定。xx年1月，任期届满，被集团公司继续委派在浙江*公司担任财务审计部经理。

经过这三年的努力，取得了一定的工作成绩，也存在着不足。但是这三年工作实践给了我巨大的空间来提升自己观察问题、分析问题、处理问题的能力，使我的政策水平和工作能力得到了长足的锻炼，今后，我将更加注意学习，努力克服工作

中遇到的困难，进一步提高职业道德修养，提高业务学识和组织管理水平，工作上新台阶，为企业作出新贡献。

护师专业技术职务聘任工作总结篇三

受聘方：

甲方根据工作需要，设置岗位，乙方自愿申请受聘甲方该岗位。为保障甲乙双方的合法权益，经双方平等协商，订立本合同。

第一条服务期限

乙方在该正高/副高岗位工作期限为六年以上。聘任起始时间为：

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职务工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

一、乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学校及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设。乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到 学时以上。

二、乙方必须每年按学院规定的岗位职责完成相应的科研任务。

第三条权利和义务

一、甲方权利

1. 根据国家法律、法规、学校规章制度以及该岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2. 依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方工作进行考核和奖惩。

二、甲方义务

1. 依法维护乙方应享有的各项权利。

3. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

4. 按照学校规定的标准和程序，公正、公平对待乙方职务晋升、工资福利和其他方面的利益机会。

三、乙方权利

1. 乙方在聘期内享受甲方根据国家规定的等级工资和按照甲方规定评定的岗位津贴。同时享受学校按国家规定提供的保险、福利等其他待遇。

2. 享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3. 甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向甲方提出履行请求。

四、乙方义务

1. 认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2. 聘期内保证全职在甲方教授/副教授岗位上工作。

3. 全面履行教授/副教授岗位职责，完成岗位工作目标及任务；接受甲方的监督、考核及管理。

4. 乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，

其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名。

第四条考核

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在系、部汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据系、部意见确定考核结果。
2. 对考核不合格者，经学校专业技术职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。
3. 甲方应保证行使考核权时做到公平、公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第五条合同的变更与解除

一、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经学校专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2. 归还甲方自聘任该职务后提供给乙方使用的设备和财产。

3. 乙方须缴纳未履职期违约金每年 元。

三、双方合同解除后，乙方不得再以甲方的名义从事学术及其他社会活动。

第六条附则

一、本合同一式三份，甲乙双方及乙方所在部门各持一份。

二、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

三、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

四、本合同书自甲乙双方签字盖章之日起生效。

护师专业技术职务聘任工作总结篇四

1、加强护理管理培训。医院于今年先后派两位总护士长到第四军医大学进修学习，与此同时医院部分常委还对全院代理护士长及老护士长进行了培训。

2、优化整体护理队伍，提高护理人员的综合素质。医院分四批次共选派58名护理骨干（包括10名护士长）前往希望医院、光明医院、解放军总医院进修学习，这是近十年来护理人员外出进修学习人数最多的一次。特别值得一提的是在今年5月、6月、7月、8月与总医院专家共同完成的14例心脏手术及术后护理，病人均已康复出院。

3、积极完成各项培训。护理部组织全院护理人员参加专题讲座14次，参加人数为1389人次。临床科室每月组织护理查房1次，专题讲座4课时，鼓励护理人员发表科研论文。截止今年年底，全院193名临床护士均为大专学历，其中已有5名本科学历，27名本科在读。

4、充分培养护理人员组织参与性。“5.12”护士节举办了以倡导人性化服务为主题的多项活动，护理操作技术展示为主。护理人员各尽所长，既强化了护理知识，又陶冶了情操，增强集体主义荣誉感。

5、加强实习生的带教工作。实习生来院后集中组织岗前培

训2次，主要从实习生制度、50项基础操作技能各科室建立健全的带教制度，每名实习生均有固定带教，有小教员针对科室专业定期授课，出科由护士长进行理论及操作考试。科室对实习生层层把关，确保无医疗差错发生。

1、护理部定期督促检查护理工作，重点加强了节前安全检查，增强护理人员防范意识，杜绝事故隐患，规范了毒麻药品的管理，做到了专柜专人管理，抢救车内药品做到了“四定”：专人管理、定量、定数，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

2、坚持护士长夜查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差，及时给予纠正处理，坚持每月护士长联查一次，每两周召开护士长例会一次，对工作中的不足作出针对性、实效性改进措施，以确保护理质量及护理安全。

3、深入科室督促护士长每日工作安排。重点查新入、转入、手术前、手术后、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

4、组织了见习期护士进行岗前培训，通过培训，使她们树立法律意识、质量意识、安全意识，在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程，履行好白衣天使的神圣职责。更好的为医院建设贡献力量。

随着人们法律意识的提高，新医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部于今年严格按照护理文件书写规范要求，制定了医院护理文件书写实施细则，采取集中讲座、分病区学习等形式进行培训，使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，提高了护理质量；在组织讲座时，还结合我院书写护理文件的实际情

况，进行了总结和分析，提出了相应对策。

1、护理部按照护理文件书写规范，及时修订完善了各种护理文件质控标准，由一名护士长专门负责检查护理文书。

2、加强了消毒供应室无菌物品的洗涤、消毒存放、下收下送工作管理，保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

3、加强了医院感染控制管理，组织了护士长及全院护理人员学习新消毒技术规范、医院感染管理规范，通过每月质量检查和护士长夜查房，对护理人员消毒执行情况进行了检查考核，重点加强了一次性无菌物品、无菌技术、卫生学洗手、环境卫生学、消毒监测的管理。

护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。

1、护理部首先从业务素质抓起，坚持了每半年进行操作及理论考试，每月由科室组织业务学习及一项操作技术培训和考核，要求人人过关，培养护理人员有一套过硬的业务技术。

2、规范护理人员着装、要求文明用语，接听电话规范，让护理人员以端装、和蔼、亲切、大方的形象和饱满的精神面貌投入工作中，用文明礼貌的语言热情接待病人，为病人提供满意的服务。

3、继续加强主动服务意识，贯彻“以病人为中心”的思想，让护理人员改变思想，提高认识，及时满足病人的要求，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，从单纯的责任制护理转换到了以人性化护理为中心的整体护理。

1、配合政治处成功组织了“八一”联欢会，与科室联合组织了新闻发布会、放射治疗新技术与规范化应用学术研讨会等重大活动，赢得了科室一致好评。

2、认真学习医院人事制度改革相关文件，按照文件精神拟订护理人员编制，并配合医院全面展开人事制度改革。完成了代理护士长的述职答辩工作，为医院做好护理管理者的培训工作。

3、围绕“创满”、“质量管理年”的中心工作，护理部不断建立健全各项规章制度、各班职责并按各项评分标准加以落实。

护师专业技术职务聘任工作总结篇五

受聘人姓名：_____

受聘职务：_____

聘任单位：_____

1、拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，遵纪守法，有强烈的事业心、责任感，对工作积极主动、认真负责。

2、必须履行本系列相应职务的岗位职责。刻苦钻研业务，按时完成任期目标。

3、接受和完成上级交给的临时性任务。

1、按受聘岗位的分配办法，按期发放受聘人职务工资，其他经济待遇按国家规定办理。

2、在国家和本单位有关规定及条件允许的限度内，为受聘人创造并提供完成任期目标和任务的必要工作条件。

3、根据受聘人的履职情况，按照国家规定及时对受聘人进行晋升职务、调薪、奖励及惩罚。

4、按国家和本单位的有关规定，保证受聘人的合法权益。

1、聘任单位应在受聘人任期届满前三十天通知对方是否续聘；受聘人也可根据国家和我省有关人才合理流动规定，提前三十天向聘任单位提出辞聘。

2、任职年限从颁发聘任书之日算起。

3、聘任单位须经常对受聘人的履职情况进行考核，每年做一次全面考核，并填写考核意见。

4、受聘双方在任期内解聘和辞聘，须由双方协商确定，不得单方终止聘约，因单方终止聘约而给对方带来的损失，由擅自终止一方承担责任。

受聘人(签字)： _____

聘任单位负责人(签字)： _____

_____年 ____ 月 ____ 日

护师专业技术职务聘任工作总结篇六

大家好！

我是脊柱外科的，今年 岁，护理硕士研究生， 年 月参加工作至今，一直从事护理工作，现任脊柱外科护士长[]20xx年被聘为主管护师[]20xx年晋升为副主任护师。

晋升副主任护师以来，在院及护理部的正确领导和同事们的大力帮助下，我始终努力提高自身综合素质，熟练掌握脊柱外科常见病多发病及疑难危重病人的护理，并积累了丰富的临床经验。时刻以护士长的身份要求自己，工作中严格管理，

确保护理质量安全，生活上真正关心每一位员工，积极帮助他们解决生活、工作上的困难，培养出了一支理论知识扎实、技术水平过硬、素质良好、团结向上的护理团队。同时，密切配合科主任的工作，正确协调医护患关系，努力营造温馨、和谐的工作氛围。

近年来，脊柱外科专业得到了迅猛发展，我运用现代与传统管理相结合，与临床医师共同研讨切磋，及时增改护理专科常规，完善专科交接班制度，制定切实可行的操作规程，及时发现、提供反馈新设备和器材的使用情况，保证病人合理和安全的使用。在财、物管理中讲究成本管理，在人员分配中，强调适才为用的理念，即分工明确，又班班、人人环环相扣，并能在制度管理的同时，以人为本，发挥员工的主观能动性，提高新形势下科室人员的职业自豪感，强化新进人员入科培训和教育，提高整体护理队伍的人员素质。20xx年7月响应院领导和护理部的号召，带领全科护士率先开展“优质护理服务示范病房”，并根据我科的实际工作特点，制定完善了护理工作流程，大大提高了工作效率。多年来未发生任何护理差错事故。由于护理服务好，患者满意度高，我科连续多年被评为“院级优质护理示范病房”，并于20xx年3月被评为“省级护理示范病房”，我个人也连续4年被评为“十佳护士长”。

实习带教方面，指导科室护理人员认真带教，严格把关。定期指导实习同学和进修人员进行业务学习，并举行科室常见病讲座，指导年轻护士参加危重病人抢救，领导护士开展新业务、新技术，认真组织护理查房。3年来带教实习同学600余人，轮转进修人员及“1127工程”人员近60余人，受到老师、同学及相关医院同行的一致好评。

在努力工作的同时，我也注意提高自身的科研水平，积极参加院级及省内外的护理讲座和培训，不断总结经验，任职以来发表省级论文2篇，参与著作编著2部，于20xx年11月被聘为“山东省护理学会骨科护理专业委员会会员”。同时，鼓励

支持科室护士外出进修学习和进行科学研究，在科室里营造了“比学赶帮”的良好学习气氛。

工作27年以来的护理实践使我深切认识到护理工作的重要性，自己始终不忘刚刚走上护理岗位时的立志：“燃烧自己，照亮他人，救死扶伤实行革命的人道主义”。多年来我始终坚持工作在临床一线，兢兢业业，无怨无悔，自觉严守职业道德，忠实履行护理人员的神圣职责。作为一名普通护士，从事平凡的护理工作，多年的护理生涯，无惊人的成功壮举，也无耀眼的光环荣誉，唯有一份执着，踏踏实实做人，端端正正行医，我深信：“丰碑无语，行胜于言”。

护师专业技术职务聘任工作总结篇七

甲方_____（以下简称甲方）

乙方_____（以下简称乙方）

根据黔府发11号、州人通23号、中人劳通15号文件精神，经双方平等、协商，同意签订如下合同条款。

一、聘任岗位职务及期限

1. 甲方根据工作需要和岗位职数，聘任乙方为，从事技术推广工作。

2. 聘任或续聘期限_____年，起止时间从_____年_____月_____日至年.月日。

二、岗位职责：

负责参与技术推广推广工作的试验、示范等技术工作，承担试验、示范工作中的技术操作，并在技术推广中，指导生产人员按照技术操作要求进行操作；并正确地进行记载和整理

技术资料。

三、权利与义务

（一）甲方权利与义务

1. 甲方根据工作需要对方进行政治思想，职业道德，专业技术，业务知识，安全工作，遵纪守法和规章制度的教育与培训。
2. 甲方协同乙方所在单位的财政部门，根据人事部门有关规定，依照乙方。
3. 甲方按照上级部门和本单位有关规定，依照乙方的工作实绩贡献大小给予表彰奖励。

（二）乙方权利与义务

1. 乙方同意按照甲方岗位要求履行岗位职责，承担义务，保质保量按时完成工作任务，并接受甲方的考核。
2. 乙方应遵守国家的法律、法规；遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 乙方在聘期内，每年____月____日前，认真作好履行岗位职责（业务）工作情况的文字总结材料交给甲方，以便甲方按岗位职责对照督促检查。
4. 乙方享受规定的福利待遇。
5. 乙方受聘期间享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

四、聘任合同终止和解除

1. 不履行聘任合同的
2. 患病或非因公负伤等原因，国家规定的医疗期满后不能坚持正常工作的。
3. 年度考核不合格的；
4. 严重失职、渎职的；
6. 违反工作纪律或者单位规章制度，经批评教育仍不改正的；
7. 被开除、劳动教养以及被依法追究刑事责任的；
8. 国家法律、法规另有规定的；
9. 聘任合同期满。

六、其它事项

1. 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乙方编制所在的单位一份。
2. 本合同期满，乙方需要续订聘任合同，应在合同期满前一个月，书面向甲方申请，办理续聘手续。
3. 经甲乙双方签字后生效，双方信守合同。

甲方（盖章）_____乙方（签章）_____

甲方法定代表人（签章）_____

签订日期：_____年____月____日

护师专业技术职务聘任工作总结篇八

同志： 聘 书

兹聘你任我校 中 学 一 级教师职务（专技_十_级），任期自 2015年 7 月30日至 2015年 7月29日。

学校（公章） 校长（签章）

2015年 7 月 30日

兹聘任王×× 同志在语文 专业中学一级教师职务上,资格确认时间 2015年5月 ,聘期从2015年5月至2011年5月止。

单位：弥勒县×××

行政领导：张××

二00年 月 日

兹聘任（续聘） 同志为 学 级教师。聘任（续聘）期为 年。从一九 年 月至一九 年 月。聘期内享受以下权利和履行以下义务。

1、 享受 学 级教师的政治经济生活待遇。

2、 年度及届满考核优秀，成绩突出，在职务岗位空缺内择优推荐晋升，能履行职责可继续聘任；基本能履行职责，可继续聘任，但必须限期一年内改进；不能履行职责，不能完成任期目标，解除聘任，改作其他工作或低一级职务聘任。

3、 努力学习马克思主义和党和路线、方针、政策，遵纪守法，品德言行堪为学生的表率，关心爱护学生，教书育人，使学生在德育、智育、体育等方面得到全面发展。努力做好本

职工作，并在完成本职工作前提下，结合工作需要，努力进修，提高教育和学术水平。

4、担任中（小）学 年级 学科教学工作，每周任课 节，另承担 等工作。

5、（上课、备课、辅导、作业批改的`要求）

6、（教育教学效果的要求）

7、（其它工作，包括教研组、班主任、团队、培养青年教师等工作）

聘任单位

聘任单位负责人

被聘任人

年 月 日

1.专业技术职务聘任书

2.江西省专业技术职务聘任书

3.上海市专业技术职务聘任书

4.普教系列专业技术职务聘任书

5.专业技术职务聘任任命书

6.专业技术职务聘任书范例

7.学校教师聘任书大全

8.教师聘任合同书