

最新劳动合同补充协议书有效吗 劳动合同补充协议书格式(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同补充协议书有效吗篇一

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

二、协议前提

1. 乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。
2. 甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。
3. 乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4. 乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

三、工作内容、工作地点及工作时间

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1. 甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2. 甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用；乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育；乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度

1. 乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》)；遵

守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

2. 乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度,服从甲方管理,如有违反,甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职),直至解除劳动合同。

3. 乙方因故意或重大过失,给甲方造成损失的,甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4. 乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内,应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5. 乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的,或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的,乙方应当承担赔偿责任,甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除,工资、补偿尚不足以弥补损失的,乙方仍需赔偿损失。

6. 乙方正常离职的,甲方应依法为乙方办理离职手续,但有下列情形之一的,致使甲方不能及时为乙方办理相关手续,由此产生的一切责任由乙方承担:

(1) 未按甲方规定办妥离职手续;

(2) 拒不办理离职手续的;

(3) 因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款

1. 甲乙双方向对方送达的任何文件,对方均应配合签收,否则发送方以可确认收悉的方式,邮寄至劳动合同首部载明的

甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

2. 乙方被证实确实违反甲方规章制度的，应在处分通知上签名确认，拒绝承认犯错的，可由人事部门主管会同其上级、同事证明人签字，处分仍然生效，处分通知并将在甲方公告栏公告，乙方认可上述方式的法律约束力。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

劳动合同补充协议书有效吗篇二

经甲、乙双方协商一致，同意于____年____月____日续签____年____月____日双方签订的劳动合同(合同编号：_____)。原劳动合同内容不变，续签合同期限从____年____月____日至____年____月____日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方： _____

乙方： _____

____年 ____月 ____日

劳动合同补充协议书有效吗篇三

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、 乙方工资是月薪工资()元/月。乙方自己承担：1. 伙食费13元/天;2. 住宿费30元/月;3. 按照國家稅法相關規定支付個人所得稅;4. 公司按照社保規定繳納社保費，個人承擔自己部部份(详细情况按照社保局相关规定执行)。

二、 乙方上班时间是6天8小时，月薪工资已含有加班费，另因个人原因未及时完成而延长工作时间的，甲方以作乙方5元/小时做完成工作鼓励。

三、 甲乙双方在劳动合同满前或中途终止合约，必须提前一个月书面通知对方是否续约，未能书面通知需要支付对方一个月待通知金。

四、 本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

五、 本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

劳动合同补充协议书有效吗篇四

甲方： _____

北京市劳动和社会保障局监制

甲方： _____ 法定代表人： _____

注册地址： _____

乙方： _____ 性别： _____

居民身份证号： _____

家庭住址： _____

户口所在地：_____省(市) 区(县) 街道
(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同。

本合同于 _____年 _____月 _____日生效，其中试用期至 _____年 _____月 _____日止。

本合同于 终止。

二、 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到 标准。

三、 劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，

应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日 _____元或按 执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月 _____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 _____元或按执行。乙方在试用期间的工资 。甲乙双方对工资的其他约定。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 _____元或按 执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知

乙方：_____

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七)义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散的；

(五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，

另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原

因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为 。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容： _____

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（公章） 乙方：_____（签字或盖章）

法定代表人：_____

或委托代理人：_____（签字或盖章）

签证机关(盖章)：_____

签证员(签字或盖章)：_____

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 _____年 _____月 _____日，续订合同 终止。

法定代表人：_____

或委托代理人(签字或盖章)：_____

_____年 _____月 _____日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：_____

法定代表人：_____

或委托代理人：_____（签字或盖章）

_____年 _____月 _____日

劳动合同补充协议书有效吗篇五

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于____年____月____日订立了《劳动合同》，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

(一)、工作考评的相关规定

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇；甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

(二)、薪资条款

(2) 员工全年考核分低于____分，或有两个以上月度考核分低于____分，不能获得年终奖。考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

(三)、保密条款

(3) 乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业；

(5) 乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

(6) 乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密；

(10) 甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

(四)、公司制度的执行

(2) 乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为，若违反规定，造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

(五)、劳动合同的解除和终止

除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

(1) 未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的。

(六)、违约责任

除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：

(1) 甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等；

(2) 对生产经营和工作造成的直接经济损失；

(3) 由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

(七)、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

(八)、处罚与赔偿

(2)乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

(九)、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

(十)、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

(十一)、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)： _____

主要负责人(委托代理人)： _____

乙方： _____(签名)

_____年__月__日_____年__月__日