

建筑公司工作总结与工作计划简洁版 建筑公司工作总结(优秀10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇一

xx年5月，公司党委对二分公司领导班子进行了较大幅度的调整。新领导班子基本确定以后，我分公司党总支在外部拖欠工程款为1.2亿元，内欠职工奖金和各种福利费190万元的困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，化解了二分公司前进中的困难，较好地完成了xx年公司下达的各项经济技术指标。同时也为xx年提高二分公司的经济运行质量提供了坚强有力的保证。

xx年，是二分公司非常艰苦的一年，面对激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战 and 考验。为此，分公司党总支从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体入手，狠抓了学习制度的落实，开展了有针对性的教育。

一是：重新恢复和强化了中心组学习制度，保证了开展和思想教育和进行集体思想沟通的渠道。

二是：开展了用“三个代表”重要思想去统领自己本职工作

的'思想教育，提高领导班子成员围绕中心、服务大局、强化功能和执政为民的责任意识和使命意识。做到把对“三个代表”重要思想的“学”和“做”统一起来，最终落实到“做”上。把“知”和“行”统一起来，最终落实到“行”上。扭转那种“观念老”、“动作慢”、“真招少”、“政绩差”的现象。

三是：开展了新一届领导班子要树立艰苦奋斗的工作作风的思想教育。用毛泽东同志提出“两个务必”的教导去指导自己的思想和行为，做到在困难和压力面前时刻保持清醒的政治头脑，永不言败。

四是：抓住领导班子中带有普遍性的思想问题和难题，开展有针对性的教育。如：针对领导干部和管理人员在企业经济活动中缺乏必要的法律知识问题，我们进行了法制培训。由党总支领导结合二分公司所发生的诉讼案例，有针对性地讲解了《合同法》和《民事诉讼法》的有关法律规定。大大地提高了领导干部依法治企，依法维护企业合法权益的法治意识。

五是：通过学习“求知”、“求是”支部生活刊物和专家评述等有关文章，去丰富领导班子成员在思想方法、领导艺术及现代化管理等方面的知识，提高了领导班子成员不断把广大员工的利益实现好、维护好、发展好，把广大员工的积极性引导好、保护好、发挥好的政治素质和思想素质。

新的领导班子确定以后，企业能不能迅速适应形势发展的要求，能不能在压力和挑战面前完成公司赋予我们的使命，关键在领导班子的能力，关键在领导班子的合力。为此，我们做到了：第一，党政之间要形成合力。如□xx年5月份领导班子人员调整以后，改变了一些外部人员的经济利益关系。从xx年6月份开始，在半年多的时间里，二分公司连续出现了12起被诉案件。运用法律手段向二分公司讨债的人员真可谓风起云涌，蜂拥而至。这些事件的出现，无疑给行政领导

带来了巨大的经济压力和精神压力，也严重干扰了二分公司正常的经济运行。面对这种复杂的局面，二分公司党总支一方面做好行政的安慰工作，一方面积极承担了这些压力，逐一解决了这些被诉事件，保持了二分公司党政领导分工不分家的美好默契关系。

xx年7月4日，当重华西里住宅楼工程进入首层闷子板浇筑工序时，相邻楼房的居民以工程超过原计划高度为由，一连5个昼夜封堵了我分公司的施工现常虽然武警和派出所都进行了劝解，但居民仍不撤离现常局面僵持，需要有人补位去解难，行政与党总支进行了协商，由党务领导出面整理材料，按《民法通则》第134条和《民事诉讼法》第97条规定，对封堵现场的人员进行起诉，要求法院排除妨碍、停止侵害，对不听劝阻的人员，向法院申请先予执行，进行司法拘留。在法律的威慑下，居民全部撤离了现场，施工生产恢复了正常运行。另外，我们还通过对华狮仪表厂、惠利昌房地产公司的诉讼，向对方索赔了51万元的违约金。党务领导在行政工作需要补位时，增强了党政之间的合力。

一是：通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现二分公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。

二是：通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。

三是：领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。如：生产经理与蹲点经理共同配合管理经理抓收款；管理经理协同经营经理承揽任务。体现了领导班子协同作战的团队精神。

四是：运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

在金钱和物欲的社会诱惑中，领导干部在职工群众中树立什

么样的榜样，表现什么样的作风，会直接影响着领导干部与职工的关系。为此，我们着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。一是建立领导班子下沉到项目蹲点制度；二是建立领导班子成员每天早晨7：30交任务制度；三是领导班子成员每晚6：00碰头汇报制度；四是建立领导班子责任指标包保制度。这些制度进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，同时我分公司又制定了领导班子“六不准”的经营纪律，让职工公开监督。截止目前，我分公司管钱、管物的领导都能自觉改变作风，执行廉政规定，经理徐焕章带头拒绝供料户的宴请，将供料户强送的8000元现金上交分公司财务，以实际行动经受了金钱和物欲的考验，实现了踏踏实实做事、干干净净做人的诺言。

一是建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。

二是通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。如：我分公司的理工学院教工住宅楼工程项目经理部在抓工程施工上，不仅做到质量好，而且效益高。去年10月份，市质检站进行竣工验收时，两栋为4xx平方米的高层住宅楼的质量验收时间仅为一个小时。工程质量被评为示范工程。经济效益预计可创利百万元。项目经理马勇被推选为天津市优秀项目经理。

三是维护好职工的切身利益，体现领导班子实践“三个代表”重要思想。xx年，新班子调整以后，第一件事就是拿出118万元补发了拖欠职工xx年的奖金和福利费。第二件事是在实行捆把工资，提高职工工资标准的基础上，又把职工的半年奖和年终奖的标准，在xx年的基数上提高了20%。第三件事是在春节前夕，党总支通过党员大会开展了对特困户的送温暖活动。领导班子在现场带头捐款，全体党员纷纷解囊。

为36户困难职工实行了困难救助□xx年共为困难职工发放补助款和慰问款约5万元。领导班子的形象和行爲，凝聚力广大职工的心，领导情系职工，职工心系企业。在远洋玻璃公司东移工程的施工中，广大职工在施工和生活环境都十分艰苦的条件下，吃住在工地，为了确保工期如期竣工，他们日夜兼程，拼搏奋战。在现场大型工具告急，资金又短缺的情况下，广大职工在二天的时间内就自筹资金320万元，为企业购置了341吨钢顺水、615吨钢模板、10万个扣件，在分公司的范围内，营造了一种上下一心解难题，同心协力谋发展的良好氛围。目前，该项工程33个子项已全面进入了最后冲刺收尾阶段。工程质量和现场管理水平，均受到各级领导的好评。远洋玻璃工地被集团评为最佳文明工地，同时也通过了市级文明工地复验。人心齐，泰山移，在领导班子和广大职工的共同努力下□xx年二分公司完成施工产值1.6亿元，清收工程款1.63亿元，工程质量优良率达79.83%，突破了公司下达的经济技术指标。企业的经济运行质量也明显提高。实践“xx”的xx在二分公司这个小环境中得到了贯彻和落实。在公司党委的帮助和支持下，二分公司将会进一步充满生机，充满活力。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇二

***建筑分公司□20xx年在集团公司领导的正确指导下，在分公司领导的带领下，在全体分公司员工的共同努力下，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使**分公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

20xx年**分公司共签订施工合同面积为**平方米，工程造价**万元，全年完成施工面积***平方米，完成产值***万元。

主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面

(一)以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在集团公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加**省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务参与拓宽至**、**等地，使公司争取到更多的中标工程业务。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，今年上半年，针对公司的管理工作，制订相关管理制度，做到以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、加强学习，提高素质，为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

4、保证资质实力，提高企业参与竞争的综合实力为企业进一步拓展业务奠定坚实的基础，公司努力筹增业务资质，不断加强资质实力。

5、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

6、强化内部管理，提高效率，扩大企业形象宣传为方便业务

部办事，

(四)党政工团齐心协力，开展形式多样的企业精神文明建设

公司为增强企业的凝聚力和战斗力，十分重视提高员工队伍、党员队伍、青年团员的全面素质，**分公司党支部、团支部等积极配合和围绕集团公司的中心工作，从各方面齐抓共管，开展了形式多样、丰富多彩、生动活泼的党团集体活动。

20xx年，***分公司将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业在***发展的崭新篇章！

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇三

从事建筑行业多年以来，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。现将20__年度工作总结如下：

坚持思想政治学习

一年以来，我通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺

利开展并最终取得成功的保障。

一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

工程建设实践

根据领导部署，期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇四

随着时间的流逝，年的新年钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，x花园项目部一部在金达置业有限公司的正确指导下，在金桥房地产开发公司的正确领导下，x小区一期开发abc个标段总建筑面积5万平方米，本部负责x花园小区a标段共1幢住宅其中：小高层4幢分别是：#1层、(1#、14#、15#)、11层，高层六幢分别是(3#、4#、8#、1#)3层、16#层、11#18层、小高层含车库图示建筑面积3388m²，高层图示建筑面积635458m²，商铺1#、#，面积43m²，有148m²的工程指挥部。

项目部在全体员工的共同努力下，经施工单位广大干部、工人的辛勤劳动，目前小高层已经完成主体结构验收，进入装

饰阶段，高层建筑11#、16#楼主体结构已封顶，3#楼结构完成6层，4#楼结构已完成层，8#结构楼已完成13层，1#结构楼已完成18层，本着回顾过去，总结经验，找出不足，丰富自己，使企业具有长足发展的后劲，特对过去的工作总结如下：

一、定目标，遵章守纪，抓好组织建设。

1、工程项目部成立后，根据本项目工程的特点和规模，公司决定由朱总经理担任项目部项目工程总指挥，主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下，从组织结构上入手，做好组织建设工作。项目部的组织结构形式，采用直线式组织结构形式，即：根据工程特点和平面分布，划分了三个区域，成立了三个项目部，负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、项目部一部在蒋经理的领导下，负责制定工作目标，其中：安全目标是：零死亡。进度目标是：小高层8年4月31工程竣工，高层8年11月3日工程竣工，交付使用。质量目标是：按市优质工程的标准要求，完成全部的建设内容。

3、目标确定后，为能实现上述工作目标，我们遵照执行指挥部制定了切实可行的各种规章制度，如《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理，行为有约束、管理有依据，减少了随意性，增加了责任感。

二、做好事前控制

1、工期事前控制

工期目标确定后，项目部要求常州一建施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核后。经审批后方可施工。在这个问题上，施工单位的编制、监理部及组团项目部的审查都不是很认真，认为没有必要。

后经指挥部、项目部、监理例会多次召开会议讲施工进度计划对工程工期的控制是十分重要的，意义十分重大，使大家提高了认识。尽管现场施工计划不尽人意，我部在三个标段相比之下名列前茅，在监管中起到了督促推进作用。

2、质量事前控制

施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场管理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工，取得了一定的效果。

质量目标确定后，项目部要求施工单位在工程未施工前认真编写施工组织设计及施工方案。同时对质量控制要点，组织幢号负责人进行培训学习，认真掌握，以达到监督和运用的目的。工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。同时，在此基础上，组织设计单位、监理单位、施工单位，以标段为单位，进行图纸会审，按图纸会审制度要求，认真记录整理图纸会审记录，作为设计文件的一部分，按记录内容进行施工。

对施工中常见的质量通病，由施工单位编制施工方案，项目部协同计划部认真审核，办理会签，编写施工工艺要点并画出节点大样图、统一了做法，下发到监理单位及施工单位，如墙体砌筑工程，外墙面砖，内墙保温，屋面防水工程、门窗安装工程、水电安装等等，并取得良好的效果。

三、事中控制

本项目工程中的住宅楼基础采用的是高强静压管桩基础，对静压管桩基础，我们收集了大量的有关静压管桩的施工资料及相关工艺要求和规范标准，组织监理单位认真学习，以便掌握，在施工中监督控制。

施工开始后，我们根据地勘单位提供的地质报告，首先进行试桩。通过试桩，确定桩长及桩的终压值，在压桩过程中，我们同监理单位、施工单位一道克服地质条件复杂、地面及地下施工障碍等种种不利因素，确保压桩记录真实可靠，组团项目部及监理部派人轮流值班，监督检查，从而保证了压桩记录的可靠性。

在桩基础施工中，我们按规范要求，对高层3#、4#、8#、11#、1#五个栋号全部做了单桩承载力试验及小应变试验。检测结果全部满足设计及相关规范要求。其结论：高强静压管桩的基础施工是成功的。

本标段有五幢楼这独立基础、筏板条基，在施工时要幢号负责人认真检查几何尺寸，钢筋间距和需用的钢筋马镫支撑，并做好实点实量记录，对浇筑砼严格把关，控制水灰比，从而保证基础工程的质量。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇五

一年来，在总公司和各职能部门正确领导下，在总公司的大力支持和积极配合下，在全体职工的团结努力下，分公司各项工作均取得了长足发展。回首一年来，我团结带领分公司广大干部职工在本职工作岗位上，不负总公司领导的期望，结合行业工作实际情况切实履行职责，在继续巩固原有市场的基础上，不断创新思维和举措，努力开拓新的建筑市场。现将一年来的工作总结如下：

一、履行，不断拓展建筑公司市场份额。

1、安全管理

坚决贯彻执行国家和公司有关建筑施工安全生产管理的规定和条例，结合分公司管理工作实际，修订完善了各施工项目及所属承包人的安全规章制度及操作规程。带领分公司管理人员经常深入工地，努力搞好安全生产工作，针对职工开展了经常性的安全生产教育，及时处理安全生产隐患，确保了年度安全生产无事故的责任目标。

2、狠抓经营管理

进一步建立健全分公司的管理机构和各项规章制度，合理支配经济开支，压缩业务管理费用的开支，努力把施工项目的业务花费工作降到最低点，以最小的开支获得的工作效能。全面抓好分公司各项经营管理工作，及时整理工程项目资料的报批、预结算的审核、工程款的催要及发放程序，确保职工工资的按期足额发放，不断提高公司的经济效益和社会信誉。

3、狠抓市场管理

为进一步保增长、促效益、扩市场，将开拓市场的突破点放在努力做好各方面人际关系上。在继续巩固原有的建筑市场的基础上，建立了文留区域内有关企业单位的信息渠道；和镇政府的相关业务和区域内建设单位保持了密切的联系和沟通；积极协调与主要业务对口单位包括县发改委、县水利局、县教育局、县财政局等的合作关系；鼓励和发动分公司下属施工队伍到各单位去了解 and 挖掘相关单位的建设工程信息，建立了区域内建筑市场信息档案；鼓励支持各施工队伍积极参加投标竞标活动，进一步扩大工程承包范围，并切实处理好分公司与施工队之间的关系；这为分公司目前和今后一个时期加强市场管理、拓展市场份额打下坚实的基础。

二、加强监管，持续推动分公司经营效益提高。

质量管理是保证企业持续发展的重要和关键因素，为此，始终将加强质量监督作为工作的出发点和落脚点。带领各分公司人员先后多次深入工地进行质量检查，建立健全质量监督管理体系，落实质量监管责任。从小事抓起、从细微做起，严把每一施工环节的工程质量。并号召全体施工班组踊跃开展质量、技术竞赛活动，从对比中分出优劣，在比较中提升水平。适时开展各项工程项目的自检互检活动，进一步鼓励先进，鞭策落后，使我们的质量管理水平走向一个新的起点。在日常施工中，严格要求员工认真落实质量责任，加强质量监管，实行跟踪问效，及时排除各种质量隐患。同时认真做好各项目的质检、验收、资料、预结算工作，确保各个环节监管到位、不出任何纰漏。在今年承接的几个项目中，我们的施工进度、质量安全管理、资料和竣工备案等均名列全县榜首，工程质量合格率达到了。

三、统筹分析，充分明确公司未来发展方向。

20__年，分公司各项工作虽然取得了一定的成绩，但是距总公司的要求仍然存在一定的差距。比如说在拓展建筑市场方面，由于片面地追求效益化，导致了部分合作意向无法达成；由于过于考虑分公司的经营管理成本，一些部门的人际关系交往上跑办力度还不够；部分施工队对于招投标方面的工作力度仍需加强，由于没有在__网注册会员从而影响了招标信息的获得。这主要是由于思想意识和创新能力还要进一步提高。分析当前公司发展所面临的形势，一方面建筑行业竞争尤为激烈，行业科学化、规范化管理水平不断提高，经营方式和施工方式不断更新，这是我们面临的巨大挑战。另一方面，我们分公司发展已经初具规模，积累了丰富的管理经验，拥有一定规模的施工建筑团队和业务能力，这是我们发展的优势所在。只有在此基础上做到扬长避短，充分发挥分公司市场和管理优势，才能实现分公司经济效益的不断提升。在下一步工作中，分公司要进一步加强规范化科学化管理，建立健全各项管理制度和管理程序，形成市场分析开发、工程预算资金管理、工程质量和安全监管等各项完整的管理体系，

以提高施工队伍整体素质、增强安全质量施工理念、改进施工技术水平为切入点，进一步加强与各管理职能部门和业务单位的沟通联络，不断拓展业务市场，不断提高经济效益，实现分公司的可持续发展。

20__年，我们迎来了新的发展机遇，也面临着巨大的挑战。在总公司的坚强支持下，在全体职工的辛勤工作下，我们对分公司不断发展和持续壮大满怀信心。在今后工作中，紧紧把握每一次发展机遇，继续团结带领分公司的全体职工按照总公司发展的整体战略和工作要求，不断开拓创新，实现建筑公司业绩不断攀越新高，为公司的经营发展尽一份绵薄之力。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇六

20xx年，我公司在xx领导和xx的关心、支持下，各项工作得到良好的开展，管理正逐步走向健康有序的发展道路。我公司经理带领全体员工，发扬开拓、务实、创新、奉献的精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使公司业务、经营、效益稳步上升，努力实现全年工作目标，保持公司持续、稳定的发展态势。

20xx年我公司共承建xx个工程，其中xx个20xx年中标工程□xx个20xx年中标工程。截止到12月中旬完成施工产值xx万元。在超任务的基础上完成xx万元。

主要体现在业务拓展、质量管理、安全管理和内部管理四个方面。

（一）业务拓展。在xx领导的带领下，以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益。我公司顶着竞争激烈的压力，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，使公司争取到更多的工程项目□20xx年

我公司中标的工程项目xx项。全年共签订工程合同xx份。

工管理中，紧紧围绕xx的管理思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产月活动，抓好项目施工管理工作。工程质量是企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。公司始终把保证质量放在首位，以“过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合”的管理方法，对工程项目进行全面的质量管理。为保证工程质量，公司组织开展技术质量大检查、安全生产月等各类专项安全大检查，接受上级主管部门的质量检查，在“创优、质量、安全、文明施工”各项任务的管理工作中争做最好。进一步强化和落实建设工程质量安全生产及文明施工意识和责任，进一步健全完善建设工程质量安全生产及文明施工管理制度和监管体系。紧盯质量安全管理责任目标与建设工程质量安全生产文明施工管理工作，加强原有有效质量安全监管措施，保持高压监管态势的基础，确保各项目部工程质量安全生产工作顺利实施。

质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。施工中，公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。开展定期与不定期的安全生产检查，发现问题立即整改，严格做到安全教育不放松。

（三）内部管理。以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使公司管理进一步走向规范化。公司在注重壮大的同时，把人才培养放在优先发展的地位，强化以人为本的项目管理。人才是企业核心竞争力中的核心，项目经理又是核心中的关键人物，选好项目经理是圆满履行施工合同，

确保经济效益和社会信誉的基础。在人才引进后，积极营造适宜的学习环境，结合自身培养和鼓励自学，尽快将他们培养成公司管理人员的中坚力量，保证公司发展的需要。公司在不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的人进来，没用的人出去，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

20xx年我公司各项工作中有很多不足之处，结合我们今年积累的经验教训□20xx年我们将重点做好如下几个方面的工作：

（一）抓好诚信建设

诚信无价，诚信是无形的品牌，以“诚信”为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。“先造人品，后造精品”，是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有凝聚力，我公司全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升形象。

（二）抓好安全生产

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，在确保工程质量的同时，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，“严”字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。我们将在原有的基础上进一步完善安全生产管理体系，各项目部要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对施工现场的管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇七

望大家喜欢!

一、执行财务管理规范

通过对财务管理细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外，严格执行财务人员应遵守的'职业道德，在凭证审核环节中，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。

二、认真落实固定资产录入

依照检查标准按时、认真、客观公正地对各处室彻底地进行了清查，在资产清查中存在的问题，及时向有关部门负责人进行了反馈;以物对账、以账查物，查清资产来源、去向和管理情况，并登记资产的完好程度，做到见物就点，是账就清，不重不漏，对有账无物、有物无账的资产分别登记，汇总分类。

三、协助配合外审工作

为了更好的与部门沟通，在完成本职工作的同时，我积极配合_x顺利完成了20__年_x的工作，为随后20__年审做好了铺垫。为了配合_x部门的录入费用，及时、准确地编制会计凭证并做好凭证传递、汇总工作，以便更好地核算公司的盈亏，为公司完成年度计划提供依据。

四、加强对日常工作内容的管理

- 1、圆满完成x年度财务决算工作，实施报表年报的审计;

- 2、完成20__年度广告公司所得税的汇缴工作；
- 4、根据公司管理要求，进行成本测算，并编报相关报表及分析材料；
- 5、按时并准确填报各类对外统计月报表；
- 6、积极办理其他各项涉税事务；
- 7、进一步加强了财务工作内容安全性的管理；
- 8、进一步加强了会计基础工作的建设力。

针对当前的经济环境，积极推动公司内控管理工作，加强内部审计工作。20__年工作重点是：积极推进内控制度建设；积极开展以经济责任、基建及设备引进等为审计对象的内部专项审计工作。

按照上级粮食局的工作部署，我局紧紧抓住国家实施“粮安工程”的有利契机，认真领会、积极主动、对标赶超，为努力实现“国有粮食企业大发展、设施修复见成效、安全生产无事故、质量监管上水平、统计调查更全面”的整体工作目标做实做细各项具体工作，现总结汇报如下：

一、大力加强粮食仓储设施项目建设

- 1、粮库一期工程概算投资2200万元，共建高标准粮仓4栋，库容6000万斤。目前主体工程全部完工，已进入扫尾阶段。计划8月8日正式投入使用。
- 2、冀州粮库二期工程已完成地勘、设计等工作，预算投资1800万元，计划建设两栋散装平房仓及军粮供应中心，年底完工后冀州粮库将成为名副其实的亿斤粮库。

二、深入推进国有粮食企业改革

按照省粮食局的指导意见，我局只保留了金良粮油有限责任公司和冀州粮库有限责任公司两家国有粮食购销企业。但是，自年粮改以来，金良公司所属各库站都以国有资产入股的形式成立了分公司，而真正的运行模式又是承包经营，改革不到位、不彻底。6月份，我们正式启动了对各库站的二次改革即：撤销各个分公司，原来保留的人员按20__年粮改时的政策买断工龄，把各库站的设备、低值易耗品等可动财产、资产一次性作价卖给承包人，然后承包人只是对土地和库房进行投标承包经营，重新办理粮食收购许可证和工商注册。这样就逐步形成了以冀州粮库为龙头，以官道李、码头李、西王、南午村为收储点的冀州粮食企业新格局，既能保证国家粮食收购政策的落实，敞开收购农民余粮，保护农民利益，又能进一步提升国有粮食企业的整体实力、活力、竞争力。

三、作好了县级粮食储备的全部准备工作，确保年底__市级储备300万斤和__市粮食储备1200万斤全部入库冀州粮库新仓房。

四、3月份完成了金良公司下属13个库站“危仓老库”的摸底，积极向省粮食局申请维修资金，力争今年对官道李、门庄等4个粮库进行加固修缮，确保现存粮食的储粮安全。

五、统计上报工作结合粮食收购资格审核、粮食应急网络建设、放心粮油工程等，主动服务辖区内的粮食企业，不断扩大统计覆盖面，切实做到各类粮企应统入统、真实可靠。

六、进一步加强了粮食质量安全、仓储管理和安全生产等各项工作。

下半年工作计划：

1、坚决、彻底的完成金良公司的二次改革。

2、完成冀州粮库整体工程，按照“建起来、管起来、强起

来”的目标，要全面开展粮油经营。

3、作好军粮供应中心和军粮特供加盟点建设。

4、努力打造提升国家放心粮油示范企业——河北(冀州)永生食品有限公司的知名度，为冀州粮食行业增光添彩。

5、加强仓储企业规范化管理。

6、落实安全生产责任制，认真开展大检查活动，为粮食企业的安全生产、跨越发展奠定良好基础。

20__年，____有限责任公司在市粮局和上级有关部门的正确领导，按照公司年初确定的工作重点和目标任务，同心协力，真抓实干，逐项抓好落实，努力完成各项既定工作任务，目前大部份工作任务基本完成，还有少部份正在抓紧落实中，力争年底全面完成各项目标任务。现就公司20__年主要工作汇报如下：

一、主要工作

1、搞好储备粮的保管和轮换，确保粮食安全

公司现存储市储稻谷____吨、省储稻谷____吨、中央临储玉米____吨，共____吨。公司认真贯彻落实，按照守住管好天下粮仓，做好‘广积粮、积好粮、好积粮’三篇文章的总要求，坚持以防为主，综合防治的保粮方针，落实各项保粮措施，严格执行储粮保管责任制。

一是建立健全了《保管员岗位责任》、《储备粮质量管理》等六项储粮制度，对储粮保管员实行定岗、定仓、定职责，要求对粮食品种、数量、质量、入库时间等做到心中有数，有帐可查、帐实相符。坚持粮情检查、登记制度，特别是小青瓦仓房，每逢大风大雨保防人员都及时进仓检查，发现渗

漏及时采取措施，确保储粮安全。

二是始终坚持科学储粮，20__年投入资金近__万元及时维修改造仓储、储粮设施设备，不断改善储粮和仓储作业条件。

三是加强职工专业技能培训，适时安排保防、检化验等人员参加省粮校组织的技能培训和外出参观学习、交流等，提高技能，20__年公司__人由初级专业技能通过培训提高为中级专业技能。

四是加强储粮品质的检测，全年整仓扦样化验达__次以上，随时掌握储粮品质的变化情况，以便及时轮换，确保储粮安全和一符、四无率100%。仓储工作连年被乐山市粮局评为一符、四无粮仓。

今年公司市级储备粮稻谷轮换任务__x吨，20__年申请延缓至今年轮换__x吨，共计需轮换____吨。由于今年加工企业大量进口大米进行销售，导致陈粮价格疲软，目前新陈稻谷价差达450-550元/吨，且销售十分困难，几无市场。截止9月底，公司几经努力，克服各种困难，果断抓住相对有利时机，现以轮换__x吨，尚有__x吨轮换计划正在抓紧落实中，力争年底全面完成。

2、搞好军粮供应，巩固双拥工作

公司军供承担驻峨部队、武警共__x个部队(灶)的军粮供应工作，公司认真执行军粮供应政策，积极践行以兵为本的服务理念，坚持定期和不定期的走访部队，互通情况，相互了解，诚恳地征求部队对军供工作的意见和建议，不断改进工作，扎扎实实地为驻峨部队办实事，服好务。利用节假日对驻峨武警等部队进行走访慰问，送去慰问金__x余元。常年坚持电话预约，义务送货上门服务，截止20__年9月，供应本地部队军粮__x吨，节供券__x多元，免费运送__x多(车)次，无欠供，断供和质量问题发生，受到部队好评。

3、加强自身建设，促进全面发展

二是将实现伟大中国梦同实现公司发展壮大梦相结合，积极开展抓产业、谋经营、求发展，我怎么干的主题教育。

三是开展创先争优承诺，支部全体党员结合自身工作实际，开展公开承诺，通过每名党员的实事承诺，在公司掀起了共产党员作表率，亮形象的氛围，为进一步深化创先争优活动打下坚实基础。

四是加强党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制，坚持做到党员干部自重、自省、自警、自励，自觉管好自己，促进公司班子成员勤政、务实，党员队伍实干、争先，职工队伍团结、向上。

五是积极倡导企业精神文明建设，注重职工综合素质教育，落实资金____余元，订阅党报党刊和有关业务杂志。积极参与各种捐款献爱心活动，爱心捐款____多元。关心离休老同志，上门看望慰问离休人员及遗属__x余人(次)，慰问金____余元。

4、搞好帮扶维稳，促进和谐建设

积极协助市局搞好粮食企业下岗职工入户摸底调查登记工作，认真查找档案，核对、补充和完善资料，按时报送特殊工种提前退休和享受生活补贴职工档案资料。协助各级部门做好个别军转干思想及维稳工作，采取多种方式看望慰问退休军转干人员，化解矛盾，促进和谐。

5、完善内部管理，强化增收节支

建立健全部门及岗位工作职责，加强财务管理和成本核算，严格费用开支，管好、用好、盘活好企业闲资产。及时上报财会、统计报表及分析。转变观念，拓宽思路，群策群力，

稳步推进轮换工作，尽最大努力做到轮换不亏或少亏。截止20__年9月，企业经营利润指标为__x万元，其主要原因为按__x月份当时市场价转成本毛亏__x万元及轮换产生的新陈价差亏损。

6、落实安全生产，国有资产保值增值

认真贯彻落实上级安全生产及防汛工作要求，建立健全了平安创建、消防安全、防洪抢险工作领导小组和公司义务防洪抢险队，做到健全组织、落实责任，常抓不懈。投入资金__x余万元，改造库区老化电路近千米，购灭火器具__x具，消防水袋、设库区监控系统__x套。

定期和不定期对原粮站资产使用情况及安全生产、安全用电等进行督查，发现问题及时督促整改。加强公司车辆及储粮药剂的安全管理，储粮药剂实行双人双锁管理，做到领取有登记，使用有记载，有效杜绝了各类事故的发生，全年安全无事故。抓好国有资产保值增值工作，投入资金____多元，对九里粮库危房、燕岗粮库围墙等进行维修加固，确保国有资产保值增值。

二、存在问题和困难

1、有效仓容严重不，现有仓储等基础设施陈旧、老化，企业经济发展受到制约。

2、轮换补贴费低，难以弥补目前轮换价差，企业无力承受轮换新陈价差亏损。

三、20__年工作计划

1、组织职工继续学习，解放思想，转变观念，创新经营思路，大力开展外购外销，靠大联强，早做打算，把握机遇，切实做好20__年储备粮轮换工作。

- 2、加强储备粮安全管理，进一步推广科学储粮新技术，确保储粮安全和一符、四无率达100%。
- 3、积极争取上级危仓老库改造专项资金，改造扩建仓储设施，增大储备，发展壮大企业。
- 4、切实搞好本地部队军粮供应，积极争取前运粮调拨计划。
- 5、继续开展创先争优活动。加强安全生产负责制，强化管理，确保安全无事故。
- 6、认真完成上级临时交办的其他工作任务。

总结公司一年来的工作，有成绩，也有不足。我们将继续发扬艰苦创业、努力拼搏的工作精神，以求真务实，开拓创新的工作态度，再接再厉，争取更大的工作成绩。

我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照__省燃协安全工作会议上提出的实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作的。牢固树立安全第一的指导思想，贯彻执行预防为主，防消结合的工作方针，进一步完善了各项安全规章制度，实行安全管理目标责任制。坚持安全与生产相一致，谁主管，谁负责；谁受益，谁负责的原则，强化安全管理，提高安全认识，进一步落实了安全生产责任制，完善了各项安全管理考核制度，按部门划分了安全管理责任区，层层落实各部门的安全生产管理责任和签定责任书，形成了一个安全管理，领导有力、组织健全的管理体系。其具体工作如下：

一、健全两个体系、实现一个目标

安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系

到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。

为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持一票否决制，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线控测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

二、加强重点部位安全检查，和一岗双责的落实

安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的x个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《__省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行一岗双责考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要事故的发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

三、加强技术管理，使用新型材料，更新供气设备确保安全

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统(从配气站——门站——市区管网——各调压器——各用户)真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。

今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供

了保障。

四、做好安全宣传，提高安全意识

天然气的性质具有易燃、易爆等特点，提高广大群众的安全用气意识及自防自救能力，是一项长期性的工作，我公司采用多种形式传播安全用气常识做到家喻户晓。通气前公司与用户签定《安全用气责任书》明确供用双方的责、权、义。每户发一册图文并茂的《天然气使用常识》，各幢楼单元门口挂上安全用气警言，各个总表房、调压室等部位挂上防火标记牌，标明燃气抢险电话，提高服务意识加强燃气安全宣传，树立安全第一，用户至上的思想，节假日期间反复在电视台播放提醒用户安全用气的警语，并在街上发放宣传资料千余份，使安全意识在广大群众中警钟长鸣。

通过以上工作的开展，经过我们坚持不懈的努力，我们相信，只要我们遵循安全第一，预防为主的方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度，并且做到落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益社会效益双丰收，同时也能为我公司的发展壮大，为维护改革发展稳定的大局做出新的贡献。

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一年来，在公司的领导下，全体干部员工围绕公司年初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了令人满意的成绩：20__年公司共完成产值100524627.8元，实现销售收入95114090.8元，利润1758902.86元。同时，化机、化工两个分支单位也都较好地完成和超额完成了各项任务。化机完成产值17671029元，创历史新高；农药化工完成11370398元；而顺酐则一改过去亏

损的局面，实现盈利。这一切为我公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切也都是和大家的辛勤劳动分不开的，在此，我代表公司对全体干部员工表示最真挚的谢意！回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

一、抓住时机，上马顺酐二期工程

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从20__年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

大家知道，我公司原有的锅炉制造资格证为c级，随着市场的不断发展，c级锅炉制造资格已逐渐落后于形势，在激烈的市场竞争中渐落下风。同时，我公司在技术人员及其资格上以及设备加工方面已满足b级锅炉制造资格的要求。为此，从20__年5月份起，我们开始全力投入到b级锅炉制造资格的取证工作上来，并于12月16日顺利通过国家特种设备中心审查小组的审查验收，我们的工作主要是：

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的

保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们已顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。一年来，我们在企业文化建设工作上主要有以下几点：

- 1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，

我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇八

**年，我从学校毕业走向工作岗位，成为电建四公司建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的的工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

鉴于公司的企业性质，平时涉及最多的就是《建筑法》、《招投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位

都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经三年多了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

转眼间，一年的时间即将过去，在突飞猛进，日新月异的今天，建筑业正以它崭新的姿态，推动着社会的'进步，创造着世界的文明，去迎接着人类更美好的未来。

我从事建筑业三十多年了，深深的热爱着自己的专业。作为项目总监，我坚持强调以合同管理为主线，以质量控制为中心，实行规范化管理。建设单位和施工单位都没有过电话和文字投诉，未被公司巡检考评为c类或d类，杜绝了安全质量事故的发生。从而使监管工作得以顺利进行。

去年11月至今年的4月公司派我到技术部做巡检，走遍了全川各地，在项目巡视检查中；不怕苦不怕累，以查带纠，互相学习，共同提高，每周均超量完成了公司下达的巡检任务。一心为公司着想，巡检时为了节约成本经费，精打细算，从未超标准为个人享受，有时为了节俭20元钱就要跑几处才住下休息吃饭，最大努力为公司考虑。巡检中监理业务水平和思想素质都受到了各项目部和大多数总监的好评。

1. 担任项目总监以来，始终贯彻了严格监理，热情服务的宗旨。严格科学的贯彻执行建设工程相关的法律，法规，标准，规范。严格的遵守公正，诚信，科学的工作准则，以取信于业主和施工方。在我的带领下，项目部全体人员能团结一心，在工作中兢兢业业、一丝不苟、尽心尽职，从不记较个人得失。不管烈日炎炎，还是狂风大雨，工作中没有一声怨言。在日常的加班加点(晚上10点多钟验收钢筋)、节假日正常上班没有补贴和加班费，为公司的荣誉而任劳任怨的付出。从而为公司争荣，体现出了元丰企业精神，赢得了建设单位和施工单位的好评。

2. 项目监理资料管理良好，过程资料及时、规范、完整；所有的办公设施均按公司规定配置和管理，资料按照相关规定有始有终的闭合归类并有序存放归档。

3. 工作认真负责，认真执行上级行政主管部门的规定；本人月出勤不少于95%天，在每一个周末和国假日期间，高新区安监站对本项目总监、项目经理、甲方代表实行查岗考勤，均无缺勤。例如；10月底至11月，我爱人在老家生病住医院一月之久，我作为一个丈夫没有尽到做丈夫的责任回家看望一眼，但得到了贤惠妻子的理解和支持。又如；11月6日同父所生的大哥去世，也没有时间为他守灵，只是到了他安葬之日才离开工地一天。我为了啥？我想到的是我肩负着公司的重任，想到的是工程的质量，安全。为了肩负的重任、为了元丰的信誉，我尽心尽力地履行监理合同约定的职责。

4. 为加强建设工程施工质量及安全的监督管理，依据相关的条文、政策的规定；体现施工过程中的验评分离，强化验收；完善手段；过程控制的指导方针、体现出元丰管理的规章制度，对施工过程中的质量控制、安全监督和实施，实行了相应的奖惩制度。使认真遵守公司管理制度，严格执行部门管理规定，按章办事履行合同约定职责成为己任。

5. 认真履行了一名总监的本职工作；编制了监理规划及专项监理细则、组织每周一次的监理例会及协调会、组织了每周每月各一次的专项安全检查、审批施工方案，审核往来函件、审签监理日志。并不定期的与业主和施工方相应人员沟通、协调与工程相关事宜。每周组织了项目部监理人员学习规范和监理职责及规章制度。随时掌握了解了每个员工的思想状态，使他们能发挥出各自的积极性，履行职责发挥出了主动性和能动性。提高了他们的专业技术水平和管理能力，为更好地履行监理合同目标值积极为公司培养出新一代精英才子，受到了项目部各位员工的爱戴和尊敬。

6. 本人通过多年的工作实践，积累了丰富的实际工作经验和较强的施工现场监督管理能力。在实际工作中有一定的组织协调能力，有较强的工作责任心和吃苦耐劳的奉献精神。在工作中以精心服务于业主的宗旨，以守法、诚信、公正、科学的准则执业。所担任总监项目从未发生过质量安全事故。去年担任总监的项目被评为优秀监理部荣誉称号。每管理一个项目均受到了甲方和施工方的好评。

作为总监，在今后的的工作中，我将更加努力的工作，对技术精益求精，总结经验，不断创新，为公司多培养既懂技术，又会管理的复合型专业人员。更加努力积极配合公司的日常管理，使我项目的每一个员工都能成为更加出色的监理工程师，为建设的发展更上一层新台阶，为社会出更多的力。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇九

1、按照市委、市政府的要求，我局信访工作在市信访领导小组的领导下进行，局成立了由局长任组长，副局长、纪检组长任副组长，各科室负责人为成员的信访工作领导小组。按照属地管理和谁主管，谁负责的原则，抓好组织领导、工作人员、工作经费、依法依政策办事、政策法制教育、依法处置六个落实，确保集中整治工作进行顺利，取得实效。

2、搞好分工负责，加强协调配合。局领导小组切实做好这次集中整治活动的综合协调和检查督办。强化对上访处理问题的责任落实，真正做到分工负责。

3、加强对信访工作的领导，主要领导负总责，专班人员具体抓，认真学习贯彻《信访条例》，切实把集中整治活动的各项工作任务 and 措施落到实处。

按照人要回去、事要解决和案结事了的总体要求，做到一级抓一级、层层有人抓、事事有人管、件件有结论，确保将进京上访人员及时接回处理、稳控在当地。对于涉法涉诉进京赴省非正常上访人员，按要求履行工作职能，逐人逐件由领导包案，成立工作专班，依法按政策处理。今年主要抓以下几项工作：

一是按照市统一安排，对三八八厂江南工业园四包责任单位进行落实，市审计局局长李中标于3月2日主持召开专题办公会，对开展这项工作进行安排部署。确定局成立三人工作专班，按市要求迅速到位开展工作。3月3日，由局总审计师黄金成带领专班人员杨明金、刘昌涛先后到镇、村了解情况，接洽沟通，并到四包对象户开展工作。根据对象户反映，该户从事苗圃的生产经营，为响应镇的要求，请人对花木进行了迁移。在落实补偿时，对一亩左右的花木迁移的人工费未进行补偿；同时，对苗圃棚架的补偿标准偏低、对用于插花木树苗的砂未补偿有异议。局工作专班在对农户宣传政策的基

基础上，对其反映的问题开展了以下工作(1)、对其0.23亩经营地未补偿问题，向有关单位反映核实，符合政策的，进行协调，给予落实。(2)、对苗圃的补偿问题，再进一步摸清情况，进行核实。在此基础上，对生产经营确有困难的，按政策进行帮扶，确保农户生产生活平稳过渡。

此外，市审计局还按照市信访领导小组意见，召开专题会，传达全市处理信访突出问题及群体性的事件工作会议精神，制定工作方案，成立处理信访突出问题领导小组及工作专班，集中研究处理非正常上访问题，切实将问题解决在当地，将矛盾化解在基层，确保不出现因工作不落实赴省进京越级上访，切实做到组织领导落实、工作干部落实、工作职责落实、工作经费落实、责任追究落实。具体做到以下几点：

1、建立台帐。按照属地管理，分级负责和谁主管，谁负责的原则，对市信访领导小组交办的任务逐人逐案核实情况。

2、领导包案。对市领导小组交办的非正常上访人员，逐人逐案由局领导包案，成立工作专班，落实包掌握情况、包解决问题和困难，包教育转化、包稳控管理、包依法处理的五包责任制。

3、跟踪报告。严格执行对上访重点对象动态信息零报告制度，按市委政法委规定时间及时准确上报。做到人动我知、我知即报，一旦发现有上访苗头，及时跟踪调处，千方百计把问题解决在萌芽状态，把矛盾化解在基层，把人稳定在当地，实行信访工作月报制度，每月按时向信访办报送信访工作统计报表。

4、分类处理。按照市领导小组要求，配合其他部门，实行分层、分类集中排查治理突出信访问题。

5、法制教育。组织专班工作人员，积极配合，参与进行政策法规宣传和思想教育转化工作，促使其端正思想、认识错误。

针对一些有非正常上访群众动向，片面理解有关法律、政策，情绪激烈、行为偏执的情况，切实加强思想工作，教育、引导他们增强法制观念，学法、用法、守法，以理性合法的方式表达诉求，自觉维护法律尊严和维护社会稳定。

6、联合接访。针对非正常上访人员反映涉法涉诉突出问题，依法履行审计在信访工作中的职能，对市委、市政府交办的信访事项应作审计调查的，及时作出审计调查。形成处理涉法涉诉信访问题的工作合力，切实解决一批老大难案件，真正做到案结事了。

7、专人接访。市局在二楼设立了信访接待室，办公室安排专人负责来信来访的接待工作，一旦出现信访事项，办公室及时做好首问接访，疑难问题及时向局信访领导小组汇报，依法做好调处工作。

8、立卷归档。对集中整治的每一件信访案件，建立完整的档案，专人专案专档，做到事实清楚、证据确凿、材料齐全、定性准确、程序完备、处置到位。

1、继续加强对《信访条例》的学习，把学习《信访条例》列入普法的一项重要内容，认真对照条例要求，逐条检查，逐项落实，不折不扣地抓到位，推动基层信访工作全面向前发展。

2、对信访活动中的做法和经验要进行认真总结，并使之转化为制度化、规范化的要求，巩固和扩大信访工作成果。

3、加强信访业务工作学习培训，提高信访工作人员处理信访问题的能力。

建筑公司工作总结与工作计划简洁版篇十

20xx年，是xx建筑公司xx分公司巩固成绩、创新开拓的一年，

是全体职工团结奋进、努力拼搏的一年。一年来，在总公司和各职能部门的正确领导下，在总公司的大力支持和积极配合下，在全体职工的团结努力下，分公司各项工作均取得了长足发展。回首一年来，我团结带领分公司广大干部职工在本职工作岗位上，不负总公司领导的期望，结合行业工作实际情况切实履行职责，在继续巩固原有市场的基础上，不断创新思维和举措，努力开拓新的建筑市场。现将一年来的工作总结如下：

1、安全管理

坚决贯彻执行国家和公司有关建筑施工安全生产管理的规定和条例，结合分公司管理工作实际，修订完善了各施工项目及所属承包人的安全规章制度及操作规程。带领分公司管理人员经常深入工地，努力搞好安全生产工作，针对职工开展了经常性的安全生产教育，及时处理安全生产隐患，确保了年度安全生产无事故的责任目标。

2、狠抓经营管理

进一步建立健全分公司的管理机构和各项规章制度，合理支配经济开支，压缩业务管理费用的开支，努力把施工项目的业务花费工作降到最低点，以最小的开支获得的工作效能。全面抓好分公司各项经营管理工作，及时整理工程项目资料的报批、预结算的审核、工程款的催要及发放程序，确保职工工资的按期足额发放，不断提高公司的经济效益和社会信誉。

3、狠抓市场管理

为进一步保增长、促效益、扩市场，将开拓市场的突破点放在努力做好各方面人际关系上。在继续巩固原有的建筑市场的基础上，建立了文留区域内有关企业单位的信息渠道；和镇政府的相关业务和区域内建设单位保持了密切的联系和沟通；

积极协调与主要业务对口单位包括县发改委、县水利局、县教育局、县财政局等的合作关系;鼓励和发动分公司下属施工队伍到各单位去了解和挖掘相关单位的建设工程信息,建立了区域内建筑市场信息档案;鼓励支持各施工队伍积极参加投标竞标活动,进一步扩大工程承包范围,并切实处理好分公司与施工队之间的关系;这为分公司目前和今后一个时期加强市场管理、拓展市场份额打下坚实的基础。

质量管理是保证企业持续发展的重要和关键因素,为此,始终将加强质量监督作为工作的出发点和落脚点。带领各分公司人员先后多次深入工地进行质量检查,建立健全质量监督管理体系,落实质量监管责任。从小事抓起、从细微做起,严把每一施工环节的工程质量。并号召全体施工班组踊跃开展质量、技术竞赛活动,从对比中分出优劣,在比较中提升水平。适时开展各项工程项目的自检互检活动,进一步鼓励先进,鞭策落后,使我们的质量管理水平走向一个新的起点。在日常施工中,严格要求员工认真落实质量责任,加强质量监管,实行跟踪问效,及时排除各种质量隐患。同时认真做好各项的质检、验收、资料、预结算工作,确保各个环节监管到位、不出任何纰漏。在今年承接的几个项目中,我们的施工进度、质量安全管理、资料和竣工备案等均名列全县榜首,工程质量合格率达到了。

三、统筹分析,充分明确公司未来发展方向。

20xx年,分公司各项工作虽然取得了一定的成绩,但是距总公司的要求仍然存在一定的差距。比如说在拓展建筑市场方面,由于片面地追求效益化,导致了部分合作意向无法达成;由于过于考虑分公司的经营管理成本,一些部门的人际关系交往上跑办力度还不够;部分施工队对于招投标方面的工作力度仍需加强,由于没有在xx网注册会员从而影响了招标信息的获得。这主要是由于思想意识和创新能力还要进一步提高。分析当前公司发展所面临的形势,一方面建筑行业竞争尤为激烈,行业科学化、规范化管理水平不断提高,经营方式和

施工方式不断更新，这是我们面临的巨大挑战。另一方面，我们分公司发展已经初具规模，积累了丰富的管理经验，拥有一定规模的施工建筑团队和业务能力，这是我们发展的优势所在。只有在此基础上做到扬长避短，充分发挥分公司市场和管理优势，才能实现分公司经济效益的不断提升。在下一步工作中，分公司要进一步加强规范化科学化管理，建立健全各项管理制度和管理程序，形成市场分析开发、工程预算资金管理、工程质量和安全监管等各项完整的管理体系，以提高施工队伍整体素质、增强安全质量施工理念、改进施工技术水平为切入点，进一步加强与各管理职能部门和业务单位的沟通联络，不断拓展业务市场，不断提高经济效益，实现分公司的可持续发展。

20xx年，我们迎来了新的发展机遇，也面临着巨大的挑战。在总公司的坚强支持下，在全体职工的辛勤工作下，我们对分公司不断发展和持续壮大满怀信心。在今后工作中，紧紧把握每一次发展机遇，继续团结带领分公司的全体职工按照总公司发展的整体战略和工作要求，不断开拓创新，实现建筑公司业绩不断攀越新高，为公司的经营发展尽一份绵薄之力。